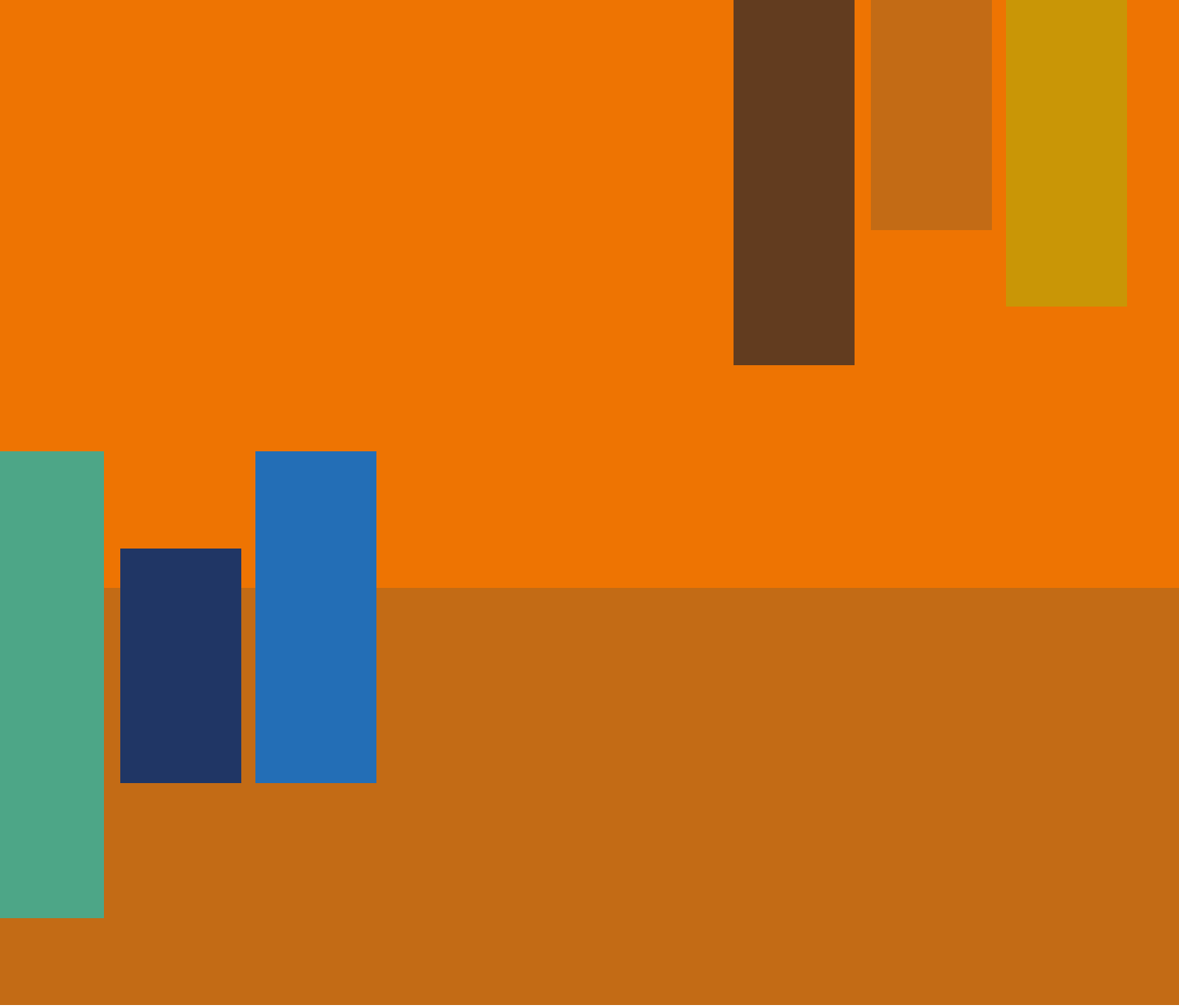
Onder de streep

Het accountantsberoep in 2026

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

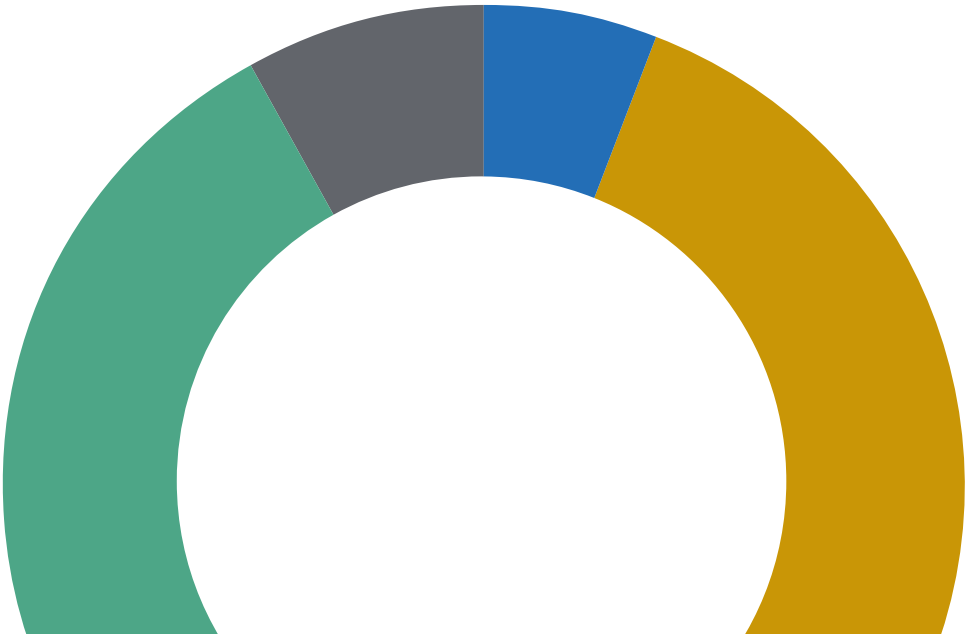
NBA





Onder de streep

Het accountantsberoep in 2026



Nederland rekent op zijn accountants

De leden van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) vormen een pluriforme beroepsgroep van ruim 22.500 professionals werkzaam in de brede accountantspraktijk, bij de overheid, als intern accountant en in het management van organisaties. Integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid, vertrouwelijkheid en professionaliteit zijn essentiële beginselen voor iedere accountant. De NBA helpt accountants hun cruciale rol in de maatschappij te vervullen, nu en in de toekomst.

Over deze publicatie

Deze publicatie is tot stand gekomen op basis van data van de NBA zelf, in combinatie met een aantal externe bronnen. Voor gegevens over de leden en trainees van de NBA is het jaarverslag als bron gebruikt.

Data die niet in het jaarverslag staat, is uit de ledenadministratie gehaald. Hierin vinden correcties met terugwerkende kracht plaats. In de totalen genoemd in deze publicatie kunnen kleine verschillen zitten, afhankelijk van het moment van raadplegen (peilmoment). Bij alle data is bronvermelding toegevoegd.

Disclaimer

Hoewel bij de samenstelling van deze publicatie grote zorgvuldigheid is betracht, kan bepaalde informatie na verloop van tijd verouderd, niet meer juist of onvolledig zijn. De NBA is in geen geval aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade door gebruikmaking van, het vertrouwen op, of handelingen verricht naar aanleiding van de hier aangeboden informatie.

Copyright

© Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants, oktober 2026

Inhoud

Voorwoord Bianca de Jong-Muhren 9

De mens 10

Accountants in Nederland 12
Een groeiend en bloeiend beroep 12
Het aantal accountants groeit gestaag 12
Het openbaar beroep wint aan populariteit 13
Beroep en business in evenwicht 13
Vrouwen zijn de motor van de aanwas 13

Diversiteit van het beroep 14
Steeds meer vrouwen kiezen voor het accountantsberoep 14
Meer dan een kwart van de accountants is vrouw 14
De emancipatie van het beroep krijgt vaart 15
Senior en top: vaker een vrouw 15

De accountantstitel 16
Driekwart is registeraccountant 16
AA's werken voornamelijk in het openbaar beroep 17
AA-inschrijvingen trekken aan 17

De piramide 18
Een steeds jonger beroep 18
De dertiger is de nieuwe veertiger 18
De grootste groep vrouwen is dertiger, de grootste groep mannen is vijftiger 19

Opleiding 20
Studenten vinden hun weg naar de accountantstitel 20

Opleiders en stagebureaus 22
Grootste leveranciers van accountants 22
Overal in het land kun je starten met je accountantsopleiding 23

Uitstroom uit het beroep 24
Van een vlucht uit het beroep is geen sprake 24
Van de zestigplussers neemt jaarlijks een tiende afscheid van de titel 24
Het aantal jonge uitschrijvers daalt 25

Interview Tjibbe Bosman 26
'Private equity zorgt voor meer beweging op partnerniveau'

Interview Rients Abma 28
'Dankzij de assurance van accountants beschikken beleggers over betrouwbaarder informatie'

INHOUD

De markt 30

Omvang 32
Deze kantoren zijn samen goed voor € 7,5 miljard 32

Financiële ontwikkelingen 34
Hogere kosten zetten winst onder druk 34
De kost gaat voor de baat uit 34
Tarieven blijven stijgen 34
De top 15 blijft in beweging 35

Fusies & overnames 36
Stabiel aantal deals, maar steeds groter van omvang 36
Meer dan vijftig deals per jaar 36
Van tientallen naar honderden miljoenen 37

Private equity 38
Private equity draagt bij aan een systeemwijziging 38
Private equity is goed voor 19 procent van de markt 38
387 externe accountants werken bij platformkantoren 40
175 auditpartners zijn verbonden aan platformkantoren 40

Grootste werkgevers 42
De big four of de departementen? 42
De grootste werkgever is Den Haag 42

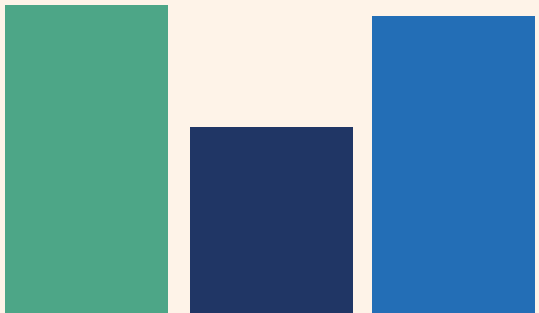
De mkb-kantoren 43
De markt drijft op het middensegment 43
Acquisities stuwen de middelgrote acht voort 44
Aandeel reguliere vergunninghouders in omzet uit jaarrekeningcontroles stijgt 45
Tweederde van de externe accountants in het Wta-domein werkt niet bij de grote oob-kantoren 45

Het bedrijfsleven 46
Rekenmeesters van de BV Nederland 46
De grootste groep accountants werkt in het bedrijfsleven 46
Het merendeel van de accountants in business is registeraccountant 47
Accountants vind je overal op de carrièreladder 47

Publieke sector 48
Publieke sector belangrijke opdracht- en werkgever 48
Het merendeel van de overheidsaccountants is registeraccountant 48
Mkb-kantoren bedienen het gros van de gemeenten 49
De markt voor provincies wordt gedomineerd door de big four 49

Interview Avinash Nandram 50
‘Een slagvaardige overheid vraagt ook iets van controllers en accountants’

Interview Pieter Mansvelder 52
‘De kwaliteit neemt toe, maar de conjunctuur ligt altijd op de loer’



De maatschappij 54

Wettelijke controles 56
Het aantal wettelijke controles neemt jaar op jaar toe **56**
Van 21.000 naar 22.000 wettelijke controles 56
In omzet groeien de rv-kantoren sneller dan de oob-kantoren 57
Van elke vijfhonderd controles worden er negen intern extra getoetst 57

Aantal vergunninghouders 58
Steeds meer accountantskantoren vragen een Wta-vergunning aan **58**
De weg omhoog 58
Startups in het wettelijk domein 58

Tucht- en klachtrecht 59
Het blijvende belang van tucht- en klachtrecht **59**
NBA dient 47 tuchtzaken in bij de Accountantskamer 59
De Klachtencommissie ontving veertig klachten in 2025 60

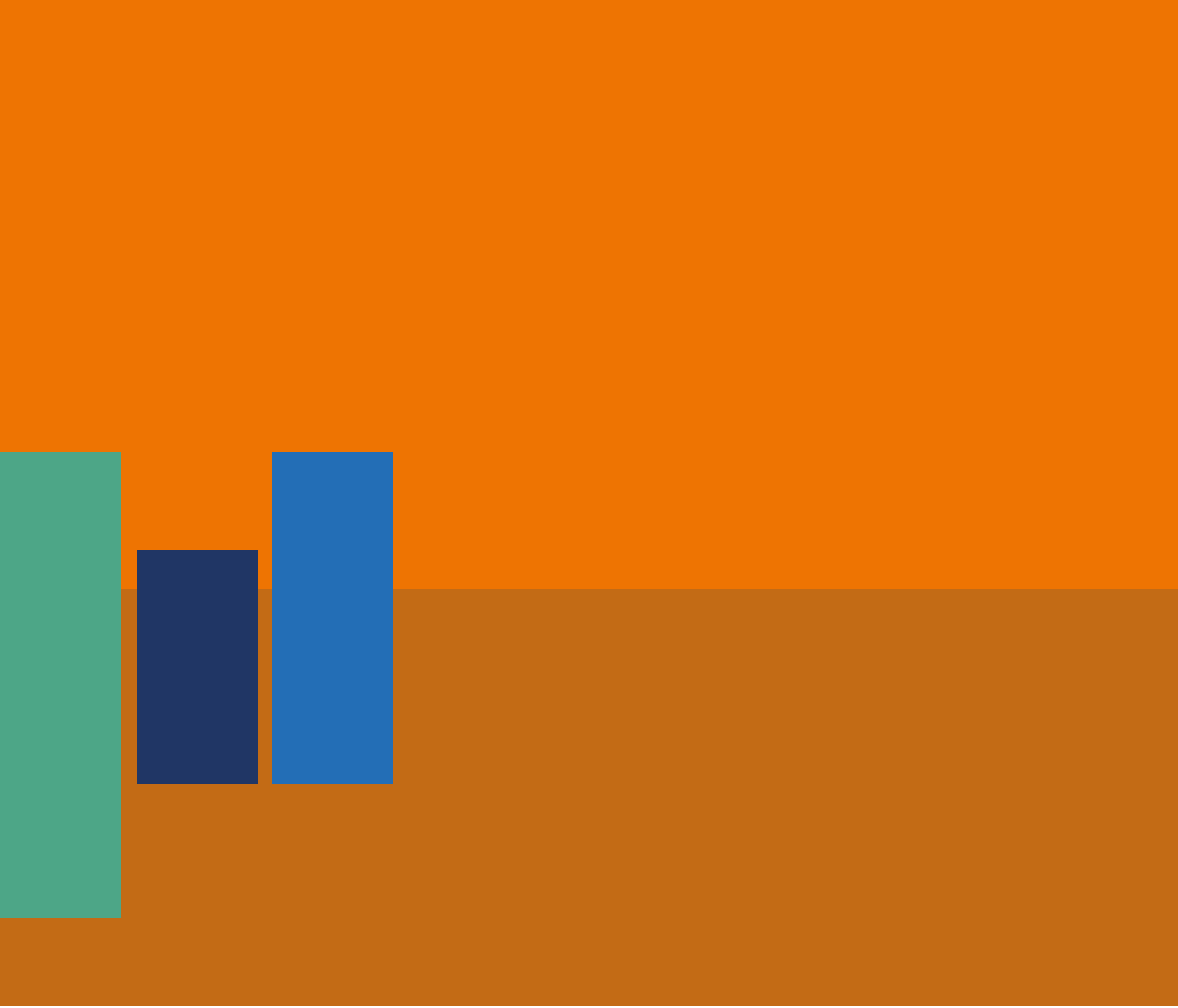
Toezicht en permanente educatie 61
Kwaliteit vraagt om toezicht en voortdurende ontwikkeling **61**
Portfolio's voor verbetering vatbaar 61

De accountant als poortwachter 62
Als het om fraudebestrijding gaat, staat de accountant in de top vijf **62**
Meer meldingen, stabiele impact 62
Meer kantoren nemen de meldplicht serieus 63
Aantal Wwft-meldingen accountants groeit, andere beroepsgroepen blijven achter 63
Binnen de zakelijke dienstverlening zijn accountants goed voor ruim twee derde van de Wwft-meldingen 63

Duurzaamheid 64
Accountants als hoeder van duurzaamheidsrapportages **64**
Philips als duurzaamheidskampioen 64
Het Omnibus-effect? 65

Een eerste editie **66**

Colofon **67**





Voorwoord

Onder de streep

We hebben anno nu over alles een mening. Maar wij accountants houden ervan om te blijven bij feiten en cijfers. Meten is weten, luidt immers het principe.

De NBA publiceerde jarenlang de publicatie *Trends in accountancy*, een bundeling van gegevens die ook in andere uitgaven te vinden waren. De laatste jaren komen cijfermatige gegevens over het accountantsberoep met name van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) en uit rapporten van diverse grootbanken over de sector. Maar de NBA verzamelt uiteraard ook zelf de nodige gegevens; over de ruim 22.500 leden en over het beroep als geheel. *Noblesse oblige*, dus is het tijd om invulling te geven aan een wens die al langer leefde bij zowel de NBA als bij veel stakeholders van de sector: een jaarlijkse publicatie over de stand van het accountantsberoep. Daarbij putten we dus ook uit andere bronnen dan onze eigen data.

In deze eerste editie van *Onder de streep* brengen we in kaart hoe het beroep er in 2026 bijstaat. Om een actueel beeld te bieden en tegelijk mogelijke onjuistheden en mythes te corrigeren. Zoals het idee dat het aantal accountants in ons land, mede onder invloed van *artificial intelligence*, zou dalen. Nee, we zien dat de laatste drie jaar het aantal accountants in Nederland is gegroeid, zij het bescheiden. Die groei is vooral te danken aan de groei van het aantal vrouwen in het beroep, iets waarmee ik als eerste vrouwelijke NBA-voorzitter vanzelfsprekend erg blij ben. Naar het zich laat aanzien zet die trend nog wel even door ook.

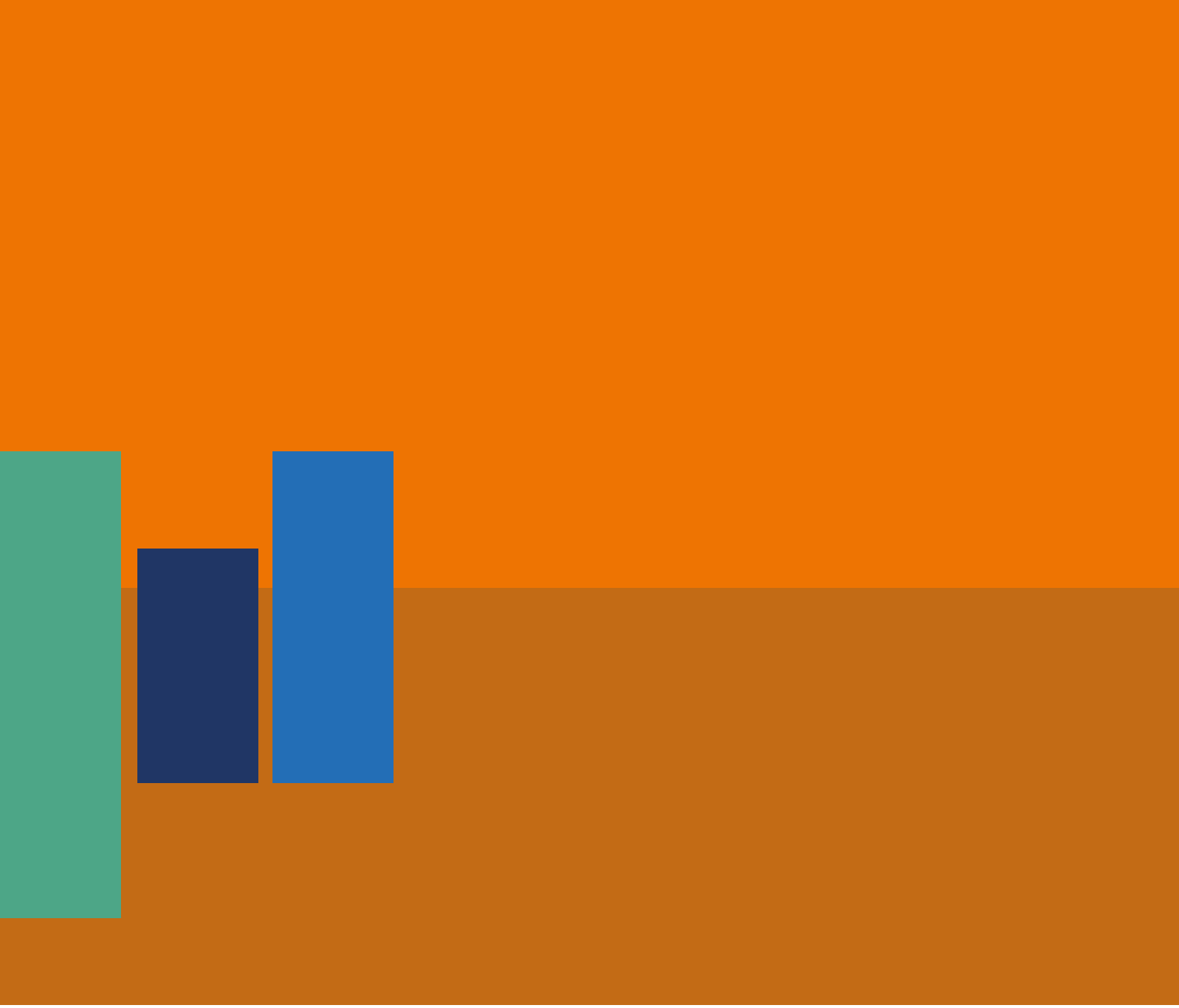
In deze uitgave kijken we naar ontwikkelingen rondom drie thema's: de accountant als mens, de markt waarin accountants actief zijn en de maatschappelijke omgeving van het beroep.

Deze eerste *Onder de streep* biedt zowel beroepsgenoten als stakeholders van de sector al een flinke hoeveelheid informatie. Het wordt een jaarlijkse publicatie en de ambities voor volgende edities reiken nog wat verder. Zo zullen in de toekomst nog meer feiten en cijfers over het accountantsberoep worden gepresenteerd.

Het goede nieuws, bij het vaststellen van deze eerste editie: het Nederlandse accountantsberoep is springlevend! Dat is iets voor accountants in alle werkvelden om trots op te zijn. Er is nog steeds volop maatschappelijke relevantie: accountants leveren bijdragen in alle onderdelen van onze economie.

Ik sluit graag af met wijze woorden van CBS-hoofdeconoom Peter Hein van Mulligen: "Het is fijn als er af en toe een feitje in de meningen wordt meegenomen."

Bianca de Jong-Muhren
voorzitter bestuur NBA



De mens



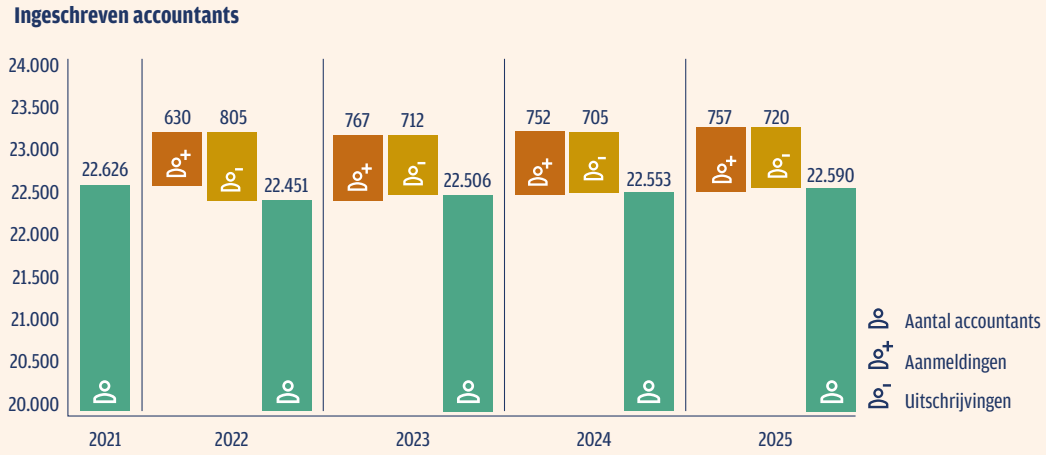
Accountants in Nederland

Een groeiend en bloeiend beroep

Het accountantsberoep is springlevend, zo blijkt uit de cijfers. De afgelopen drie jaar is het aantal accountants in Nederland ieder jaar gegroeid. Weliswaar met een aanwas van enkele tientallen per jaar, maar van een krimp van de beroepsgroep is geen sprake.

Een veelgehoord idee is dat het openbaar beroep accountants verliest aan het bedrijfsleven. Ook van die trend lijkt de afgelopen drie jaar geen sprake. Het aantal in het openbaar beroep actieve accountants groeide in de laatste jaren juist het snelst. De aanwas van accountants is vooral te danken aan de forse en aanhoudende instroom van vrouwen in het beroep. Sinds 2020 steeg het aantal vrouwen van ruim vijfduizend naar bijna zesduizend. Het aantal mannelijke accountants daalde in dezelfde periode licht. Inmiddels is ruim één op de vier accountants vrouw.

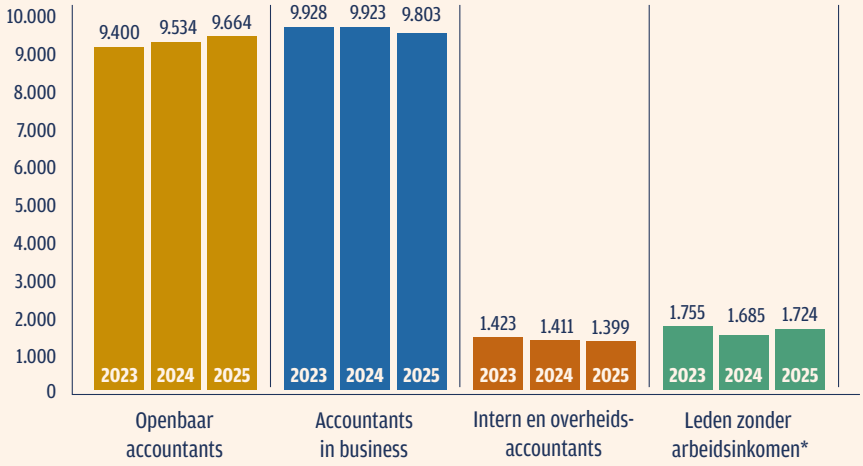
Het aantal accountants groeit gestaag



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2021-2025

Het openbaar beroep wint aan populariteit

Ledenaantallen per groep

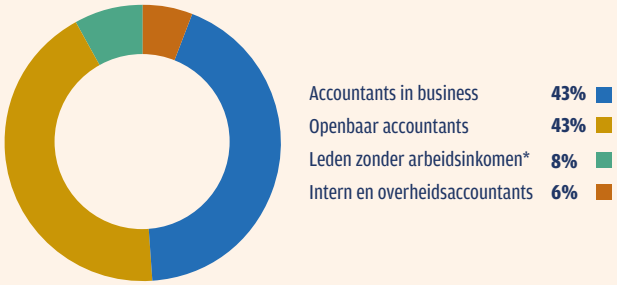


Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2023-2025

De afgelopen drie jaren is het aantal accountants in ons land structureel gestegen.

Beroep en business in evenwicht

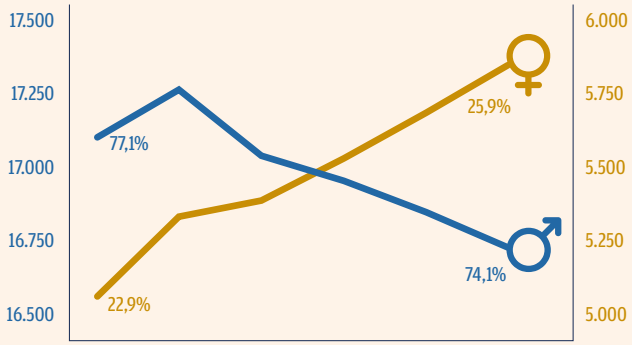
Ledenverdeling in percentages 2025



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2025

Vrouwen zijn de motor van de aanwas

Man-vrouwverhouding in percentages



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2020-2025

* Leden zonder arbeidsinkomen zijn leden die geen inkomen uit tegenwoordige arbeid ontvangen.

Diversiteit van het beroep

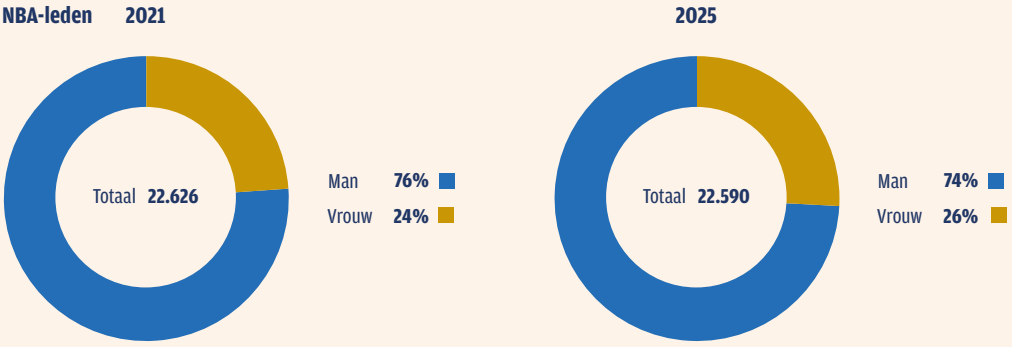
Steeds meer vrouwen kiezen voor het accountantsberoep

Jarenlang was de accountancy een mannenberoep. Maar de laatste decennia zijn de vrouwen in het beroep in opmars. In het ledenregister is inmiddels ruim een kwart van de accountants vrouw. Onder dertigers en veertigers gaat het om bijna één op de drie.

Kijken we naar de twintigers, dan zien we dat meer dan 40 procent van de accountants vrouw is. Die trend wordt weerspiegeld bij de grotere accountantskantoren. Kantoren die het *Diversiteitsconvenant* hebben ondertekend leveren de NBA jaarlijks data voor de *NBA Diversiteitsmonitor*. Uit de meest recente peiling onder 38 kantoren - waar in totaal meer dan 13.000 accountants of accountants in opleiding werkzaam zijn - bleek dat 38 procent van de accountants vrouw is.

Onder de dertigers is 33 procent vrouw.

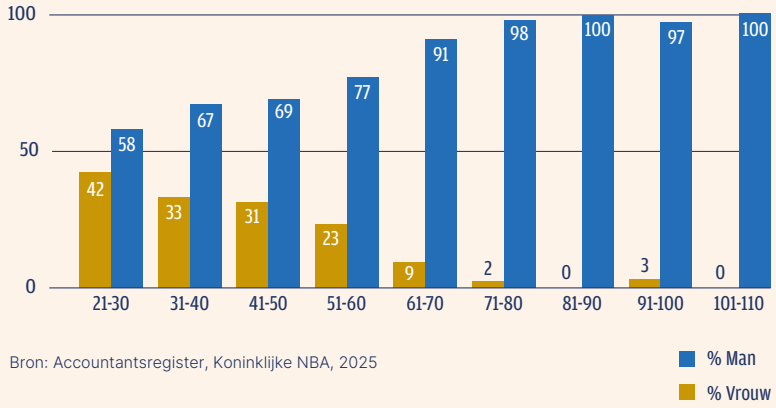
Meer dan een kwart van de accountants is vrouw



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2021 en 2025

De emancipatie van het beroep krijgt vaart

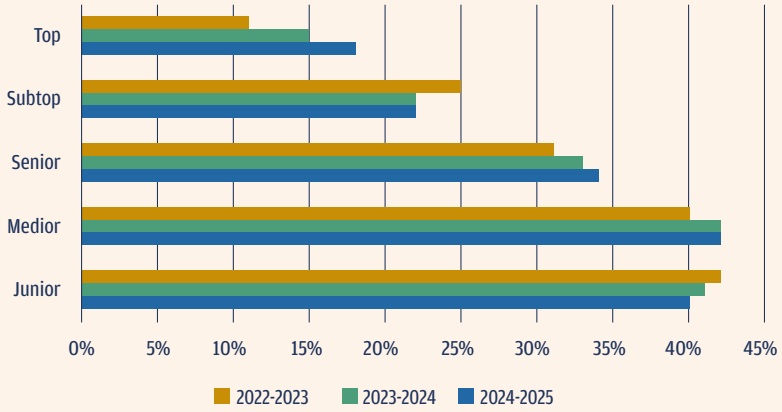
Man-vrouwverhouding per leeftijdscohort, in percentages



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2025

Senior en top: vaker een vrouw

Aandeel vrouwen naar positie



Bron: Diversiteitsmonitor 2024-2025, Koninklijke NBA, 2025

38%

Onder de groep accountants werkzaam bij de 38 accountantskantoren die het convenant hebben ondertekend, is gemiddeld 38 procent vrouw. Tellen we ook de niet-accountants op de loonlijst mee, dan zakt dat percentage naar 34 procent.

Bron: Diversiteitsmonitor 2024-2025, Koninklijke NBA, 2025

Diversiteitsconvenant

Percentage vrouwen bij kantoren met meer dan tweehonderd accountants die het Diversiteitsconvenant hebben ondertekend*

Organisatie	Percentage
aaff	32%
Baker Tilly	39%
BDO Accountancy, Tax & Legal BV	39%
de Jong & Laan Accountants**	30%
Deloitte NL	38%
EY Netherlands BV	39%
Flynth Adviseurs & Accountants BV	33%
Forvis Mazars	31%
Grant Thornton	40%
KPMG NV	38%
Moore MKW	30%
Newtone	40%
PricewaterhouseCoopers BV	40%
RSM Netherlands	33%

* Exclusief raad van bestuur en raad van commissarissen.
** Per 1 oktober 2026 OneLane.

Bron: Diversiteitsmonitor 2024-2025, Koninklijke NBA, 2025

De accountantstitel

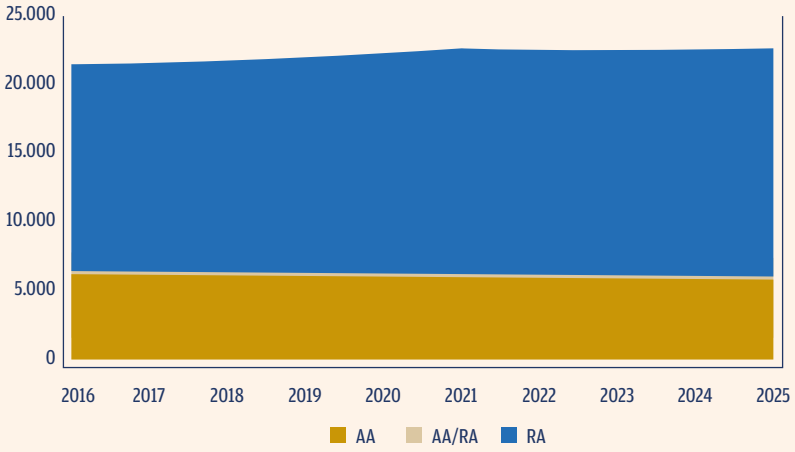
Driekwart is registeraccountant

Nederland kent twee accountantstitels: registeraccountant (RA) en accountant-administratieconsulent (AA). Beide titels komen voor in zowel de controle- als samenstelpraktijk; maar ook daarbuiten, bijvoorbeeld in het bedrijfsleven, de overheid en het onderwijs.

Van de 22.590 ultimo 2025 in het register ingeschreven accountants zijn er 16.817 RA. Dat correspondeert met 74,4 procent van het totaal. Onder hen is een bescheiden groep van 138 accountants die zowel de AA- als de RA-titel voeren. Het aandeel AA's is met 5.773 accountants goed voor 25,6 procent.
Ruim één op de vier accountants is dus AA. Hun aandeel is licht dalende. In 2016 bijvoorbeeld, was nog bijna drie op de tien accountants AA. Het aantal nieuw ingeschreven AA's laat de laatste jaren weer een stijgende lijn zien. Het grootste deel van die stijging is te danken aan het aantal ingeschrevenen die de post-hbo-opleiding Accountancy MKB hebben gevolgd.

RA-titel wint gestaag aan populariteit

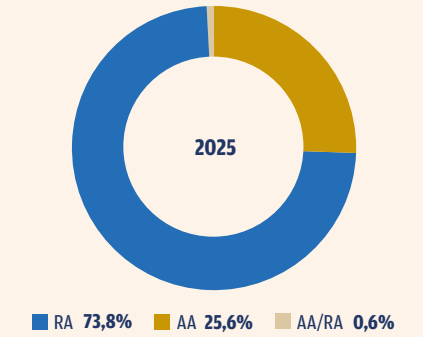
Accountants naar titel



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2016-2025

Een kwart is AA

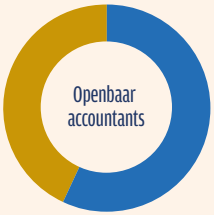
Verdeling naar soort titel in percentages



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2016-2025

AA's werken voornamelijk in het openbaar beroep

Procentuele verdeling per contributiecategorie*



AA 4.200 **43%**
RA* 5.464 **57%**



AA 106 **8%**
RA* 1.293 **92%**



AA 1.194 **12%**
RA* 8.609 **88%**



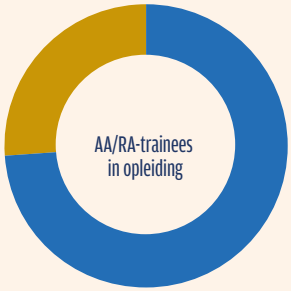
AA 273 **17%**
RA* 1,451 **83%**

* RA's die ook de AA-titel voeren, zijn opgenomen onder de categorie RA's.

Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2025

Nederland telt bijna 17.000 registeraccountants.

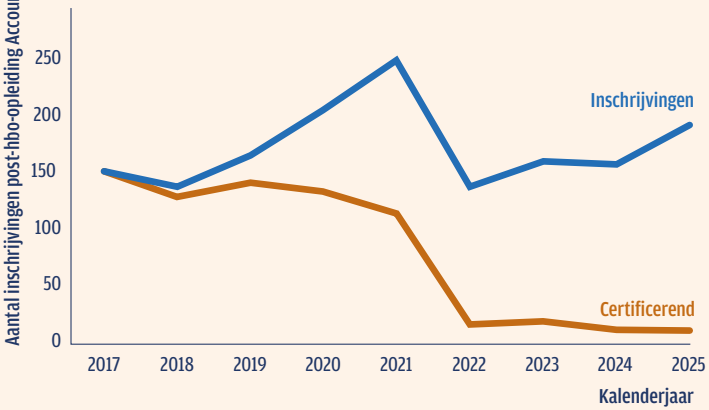
Trainees



RA **74%** AA **26%**

Bron: Koninklijke NBA, 2025

AA-inschrijvingen trekken aan



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2017-2025

De piramide

Een steeds jonger beroep

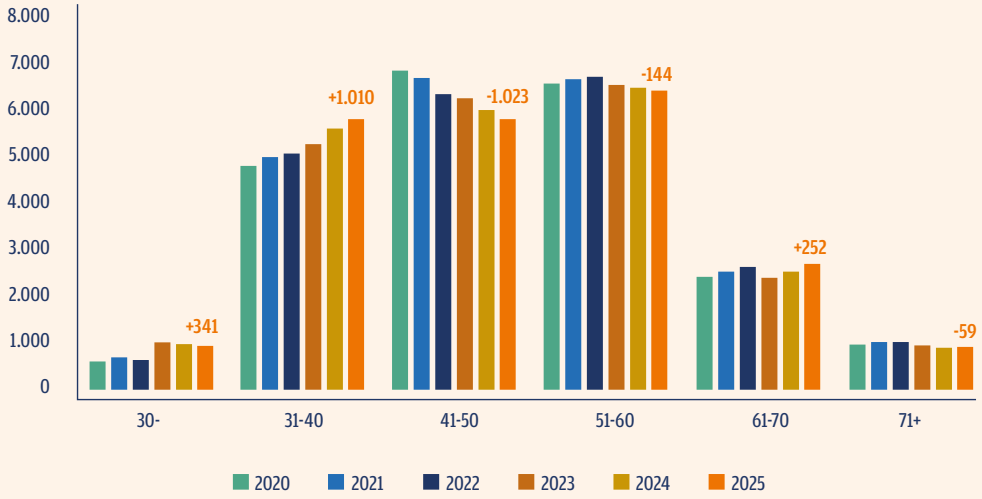
Een veel gehoord geluid de laatste jaren is dat het accountantsberoep vergrijst. Menig accountantskantoor meldt in het jaarverslag dat de beroepsgroep dankzij de vergrijzingsgolf krimpt. Maar de cijfers laten een ander beeld zien.
De gemiddelde leeftijd van accountants in Nederland is juist dalende.

Afgelopen vijf jaar nam het aantal dertigers in het accountantsregister met ruim duizend accountants toe. Daarmee vingen de dertigers in het vak de daling van het aantal veertigers nagenoeg op. De afname van het aandeel vijftigers werd gecompenseerd door een groei van de groep zestigers.
Het aantal twintigers steeg ook.

De groep twintigers groeit.

De dertiger is de nieuwe veertiger

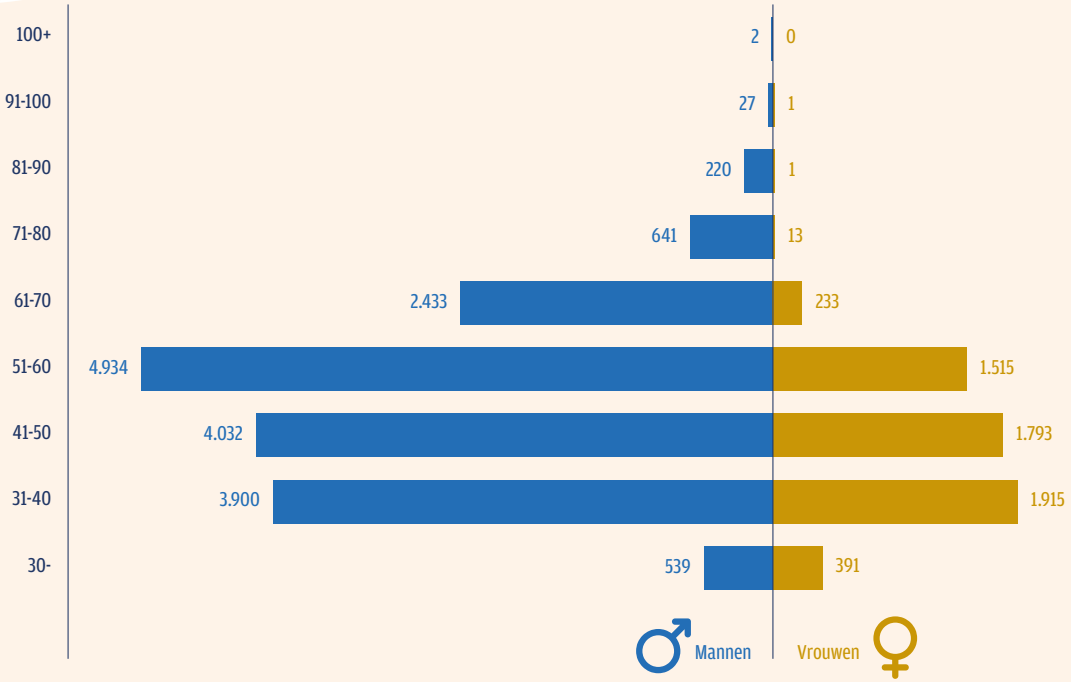
Leeftijdsverdeling accountantspopulatie 2020-2025



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2020-2025

De grootste groep vrouwen is dertiger, de grootste groep mannen is vijftiger

Bevolkingspiramide van accountants, 2025



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2025

Opleiding

Studenten vinden hun weg naar de accountantstitel

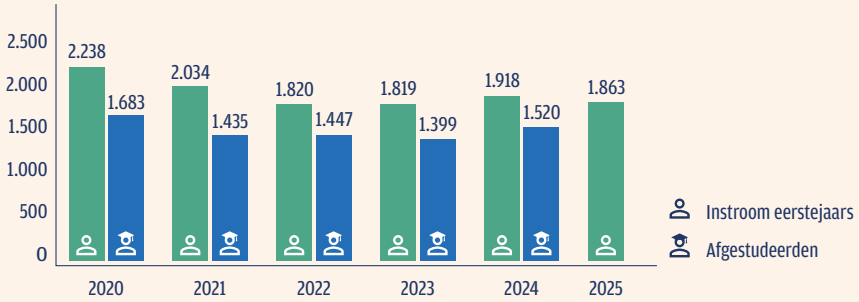
Er zijn meerdere manieren om accountant te worden. Je kunt kiezen voor een voltijdsopleiding, maar ook in deeltijd beginnen. Hoe dan ook leidt de weg naar de accountantstitel langs één van de zeventien hbo-instellingen of één van de zeven universiteiten. Daarna volgt het post-initiële gedeelte – een postmaster Assurance, of de studie post-hbo-opleiding Accountancy MKB – en een praktijkopleiding bij één van de zestien aanbieders, waaronder de grote accountantskantoren.

Van elke honderd studenten die aan één van de accountancy- of aanverwante opleidingen aan het hbo of de universiteit begint, ronden er ongeveer veertig het hele traject af met de inschrijving in het accountantsregister. De instroom van het aantal eerstejaars hbo- en universitaire studenten ligt de afgelopen jaren tussen 1.800 en tweeduizend. Het aantal studenten dat jaarlijks de praktijkopleiding afrondt, ligt rond de 750.

6.473

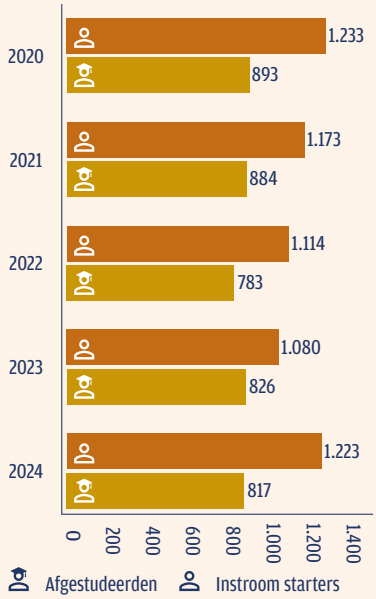
In 2025 studeerden 6.473 studenten accountancy of een aanverwante opleiding aan een Nederlandse hbo of universiteit. In 2021 waren dat er 7.449.

Instromers en afstudeerders accountancy of aanverwant (wo/hbo)



Bron: Opleidingscijfers van alle bachelor- en master-opleidingen Accountancy, Accounting, Controlling, Audit en varianten daarvan, Dienst Uitvoering Onderwijs, 2020-2025

Post-initiële fase

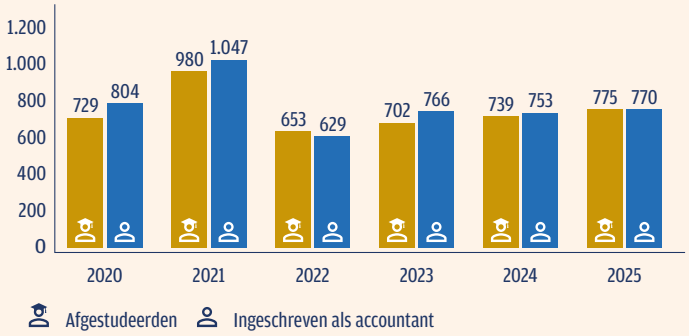


Bron: Commissie Eindtermen Accountancy, 2020-2024

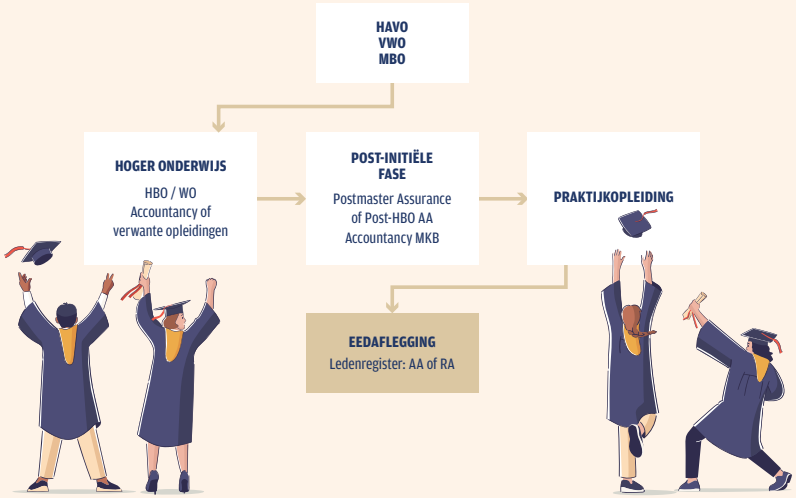
775

Bij de post-initiële fase hoort een praktijkopleiding bij één van de zestien stagebureaus. In 2025 rondden 775 studenten hun praktijkopleiding af en mochten zich daarna accountant noemen. Theorie en praktijk kunnen ook parallel worden gevolgd.

Nieuwe inschrijvingen in het register



Bron: Accountantsregister Koninklijke NBA, 2020-2025



Dit is een versimpelde weergave van het opleidingstraject.
Zie www.accountantworden.nl voor meer informatie.

Gemiddelde studieduur praktijkopleiding was in 2015 vijf jaar en in 2025 vier jaar.

Opleiders en stagebureaus

Grootste leveranciers van accountants

De grootste opleidingsinstelling die accountants aan de arbeidsmarkt aflevert, is Nyenrode Business Universiteit. De andere zes universiteiten die de post-masteropleiding aanbieden, volgen op afstand. De universitair geschoolde accountants dragen in de regel de RA-titel.

Avans Hogeschool is de meest populaire aanbieder van een hbo-opleiding tot accountant. Daarnaast zijn er enkele particuliere organisaties die studenten opleiden tot accountant.

De praktijkopleiding wordt verzorgd door erkende stagebureaus, verbonden aan een onderwijsinstelling of groter accountantskantoor. Ook de NBA en de SRA hebben een eigen stagebureau.

Aanbieders van post-initiële accountantsopleidingen, naar genoten opleiding van accountants, 2016-2025

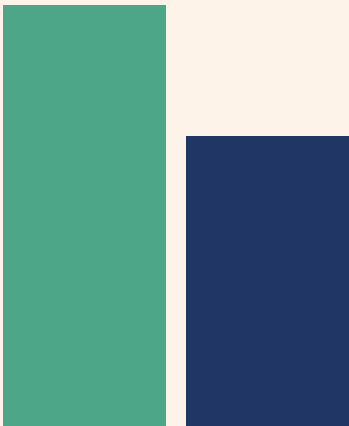
Instituut	% van totaal
Nyenrode Business Universiteit	28,6%
Universiteit van Tilburg	10,6%
Erasmus Universiteit Rotterdam	8,6%
Universiteit van Amsterdam	8,3%
Vrije Universiteit Amsterdam	7,2%
Rijksuniversiteit Groningen	6,2%
Avans Hogeschool Breda	5,8%
Universiteit Maastricht	4,1%
NCOI / Markus Verbeek Praehep	3,5%
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN)	3,0%

Bron: Ledenadministratie NBA

Stagebureaus

Accountancy Rijksoverheid
Baker Tilly
BDO
Deloitte
EY
Flynth
Grant Thornton
Habeo+
Hogeschool Markus Verbeek Praehep
KPMG
Forvis Mazars
NBA-stagebureau
Nyenrode
PwC
RSM Nederland
SRA

Bron: Ledenadministratie NBA



Overal in het land kun je starten met je accountantsopleiding

Overzicht hogescholen en universiteiten, die een relevante hbo/wo-studie aanbieden

Hogescholen	Locatie
Avans Hogeschool	Breda en 's-Hertogenbosch
De Haagse Hogeschool	Den Haag
Fontys Hogeschool	Eindhoven
Hanzehogeschool Groningen	Groningen
Hogeschool Inholland	Rotterdam / Diemen / Haarlem/Alkmaar
Hogeschool Rotterdam	Rotterdam
Hogeschool Utrecht (HU)	Utrecht
Hogeschool van Amsterdam (HvA)	Amsterdam
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN)	Arnhem / Nijmegen
HZ University of Applied Sciences (Hogeschool Zeeland)	Middelburg
LOI	online
NHL Stenden Hogeschool (Hogeschool Leeuwarden)	Leeuwarden
Saxion Hogeschool	Deventer / Enschede
Stichting hbo A&A Hogeschool voor de Accountancy	Amsterdam
Hogeschool Markus Verbeek Praehep	Hilversum
Windesheim	Zwolle
Zuyd Hogeschool	Sittard

Universiteiten	Locatie
Erasmus Universiteit Rotterdam (RSM)	Rotterdam
Maastricht University	Maastricht
Nyenrode Business Universiteit	Breukelen
Rijksuniversiteit Groningen	Groningen
Tilburg University	Tilburg
Universiteit van Amsterdam (UvA)	Amsterdam
Vrije Universiteit Amsterdam (VU)	Amsterdam

Bron: Studiekeuze 123

Uitstroom uit het beroep

Van een vlucht uit het beroep is geen sprake

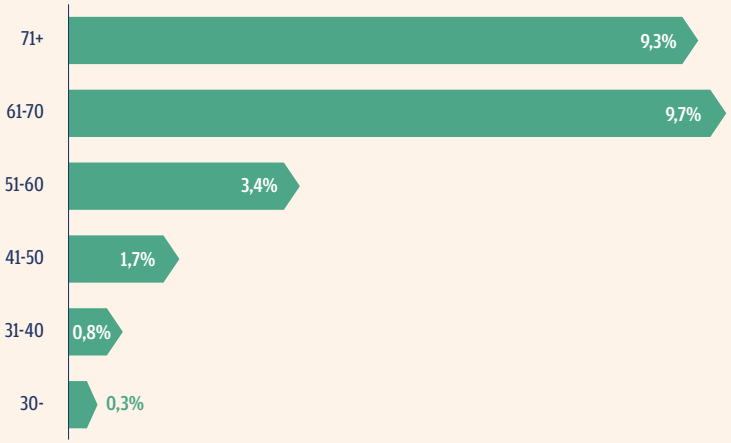
De tuchtrechtelijke sanctie van doorhaling daargelaten, is het uitschrijven uit het accountantsregister een eigen keuze.

De grootste uitstroom bevindt zich in de oudere groepen. Nadat accountants Abraham of Sara hebben gezien, neemt de kans op uitschrijving fors toe. Tot en met die leeftijd namen het afgelopen decennium gemiddeld 140 accountants per jaar afscheid van hun titel. Dat is 23 procent van het totaal aantal uitschrijvingen. Het aantal 51-plussers dat zich liet uitschrijven, lag in hetzelfde decennium bijna 3,5 maal zo hoog, met ruim vijfhonderd komt dat neer op 77 procent.
Van alle leden die zich uitschrijven, vraagt de NBA de reden op. Voor het grootste deel van de uitschrijvende leden speelt de tand des tijds een belangrijke rol, zoals de leeftijd, het pensioen of het overlijden. Voor een ander deel heeft de titel geen meerwaarde meer, of is het voor de betrekking niet langer nodig om aan de verplichtingen die aan het beroep zijn verbonden, te voldoen.

Ruim driekwart van de uitschrijvers is vijftigplusser.

Van de zestigplussers neemt jaarlijks een tiende afscheid van de titel

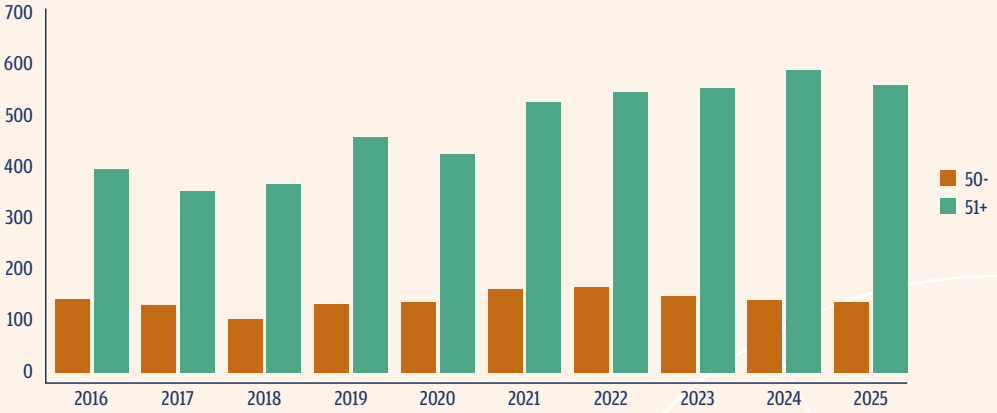
Gemiddelde uitstroom per leeftijdscategorie, in percentages



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2020-2025

Het aantal jonge uitschrijvers daalt

De jaarlijkse uitstroom naar leeftijdscategorie, 2016-2025



Bron: Accountantsregister, Koninklijke NBA, 2016-2025

Overzicht opgegeven reden voor uitschrijving

Niet langer werkzaam als accountant	18%
Pensionering	13%
De titel heeft geen meerwaarde	12%
De persoonlijke educatieverplichting	10%
Overlijden	8%
Geen opgaaf	21%

Bron: Ledenadministratie NBA, 2020-2025

Eén op de vijf

Eén op de vijf accountants die in 2025 de titel inleverde, was vijftig jaar of jonger. Dat is een daling ten opzichte van eerdere jaren.

Tjibbe Bosman

‘Private equity zorgt voor meer beweging op partnerniveau’

Dr. Tjibbe Bosman RA doet aan de Vrije Universiteit onderzoek naar de gevolgen van private equity-investeringen in de accountancy. In 2025 presenteerde hij met zijn collega’s de eerste resultaten. Private equity vergroot de kansen voor salary partners om door te groeien naar equity partner.

Met je collega’s Ziloy Croughs, Ulrike Thürheimer en Simon Dekeyser publiceerde je in 2025 *Cashing Out or Scaling Up: Partnership and Workforce Dynamics Following Private Equity Investments in Audit Firms*. Wat interesseert jullie aan private equity in de accountancy?
“Private equity grijpt in in een organisatiemodel dat binnen de accountancy al sinds de negentiende eeuw stabiel bleef. Traditioneel zijn partners zowel eigenaar als bestuurder van het kantoor. Private equity brengt daar extern kapitaal en een externe economische eigenaar bij, waarmee prikkels gepaard gaan die impact kunnen hebben op eigendom, carrière, investeringen, risico en uiteindelijk mogelijk ook kwaliteit. De wetenschappelijke literatuur over private equity laat geen eenvoudig positief of negatief beeld zien. Er is bewijs voor hogere productiviteit, betere managementpraktijken, innovatie en groei, maar ook voor reorganisaties, veranderingen in werkgelegenheid, een sterkere focus op financiële prestaties en veranderingen in concurrentie en prijsstelling, maar over de langetermijneffecten kunnen we op dit moment nog nauwelijks harde conclusies trekken.”

Welke impact heeft private equity in Nederland op het aantrekken en behouden van talent?
“Na een transactie stijgt de uitstroom van accountants. Die toename is niet significant groter dan na reguliere fusies of overnames tussen accountantsorganisaties zonder externe investeerder. Dat suggereert dat dit voor een deel samenhangt met de transactie of reorganisatie zelf en niet specifiek met private equity. Hoger in de organisatie zien we wel een duidelijker effect.”

Welk effect valt je op in de top van deze kantoren?
“De kantoren die door private equity worden overgenomen, laten voor de transactie al aanwijzingen zien voor opvolgingsdruk: relatief veel partneruitstroom en relatief weinig nieuwe benoemingen

Na een transactie stijgt de uitstroom van accountants.



tot *equity partner*. Verkopende equity partners hebben relatief grote persoonlijke balansen, wat past bij het traditionele partnermodel, waarin toetreding tot het *equity partnership* een forse financiële inleg vereist. Na de PE-investering neemt de doorstroom van *salary partner* naar equity partner significant toe, al groeit het totale aantal equity partners niet significant. We zien vooral meer beweging binnen het partnership en vooralsnog niet zozeer een uitbreiding van het aantal partnerposities. Het lijkt erop dat private equity bestaande knelpunten in de opvolging deels vermindert doordat ervaren salary partners gemakkelijker doorstromen naar equity partner."

Welke gevolgen zie je bij de groep equity partners?
"Bij bestaande equity partners zien we juist een financieel effect: zij verzilveren bij de transactie een deel van hun relatief *illiquide* belang. Hun vermogen en activa nemen toe in het transactiejaar. Na het transactiejaar vinden we vooralsnog geen structureel hoger jaarlijks inkomen voor equity partners. Dat sluit ook aan bij de titel van ons onderzoek, *Cashing Out or Scaling Up*? Bij de bestaande equity partners zien we duidelijk bewijs voor cashing out. Voor *scaling up*, in de zin van meer accountants of meer partnercapaciteit, vinden we op dit moment nog geen bewijs."

De instroom van accountants leunt steeds meer op kantoren die niet tot de big four behoren. Hoe verklaar je die trend?
"Het middensegment is de afgelopen jaren een veel belangrijkere rol gaan spelen. Kantoren groeien en consolideren en private equity versnelt dat proces. In onze resultaten zien we vooralsnog niet dat zij na de investering structureel meer accountants aantrekken of meer nieuwe accountants opleiden. Schaalvergroting van kantoren betekent dus niet automatisch vergroting van de capaciteit van de beroepsgroep. De grotere schaal kan op andere manieren voordelen opleveren, bijvoorbeeld door standaardisering van processen, een efficiëntere staforganisatie of uitbesteding van werk."

Welke zaken wil je nog meer onderzoeken?
"We bevinden ons aan het einde van de eerste fase. De marktomstandigheden zijn veranderd: de kapitaalmarktrentes en de waarderingen van accountantskantoren liggen fors hoger. Tegelijkertijd is juist in het middensegment een groot deel van het eerder verwachte CSRD-werk weggevallen. We weten nog niet wat er gebeurt wanneer een investeerder zijn belang weer verkoopt en wat dat betekent voor de eigendomsstructuur, partners, medewerkers en cliënten van het kantoor. Ook de langetermijneffecten op opleiding, personele capaciteit, *audit fees*, cliëntacceptatie en controlekwaliteit zijn onzeker. Juist die onderwerpen willen we de komende periode graag verder onderzoeken, omdat die bepalen wat de opkomst van private equity betekent voor het accountantsberoep en voor het functioneren van de auditmarkt als geheel."

Rients Abma

‘Dankzij de assurance van accountants beschikken beleggers over betrouwbaarder informatie’

Belangenbehartiger van institutionele investeerders Eumedion beet zich afgelopen jaren vast in de Verklaring Omtrent Risicobeheersing (VOR) en de duurzaamheidsrapportage volgens de CSRD-richtlijn. Die rapportageverplichtingen maken de gesprekken tussen investeerders en ondernemingen diepgaander, de discussies met auditcommissies scherper en de informatie betrouwbaarder, vindt Eumedion-directeur Rients Abma.

Europese regelgeving verplicht grote organisaties van openbaar belang om een duurzaamheids-verslag te publiceren. Welke impact hebben deze rapportages voor institutionele investeerders?
“Duurzaamheid is verankerd in de strategie van vrijwel alle grote ondernemingen en daarmee een vast onderdeel van de langetermijnwaardecreatie. Hoewel Nederland de richtlijn nog niet in eigen wetgeving heeft omgezet, hebben bijna alle Nederlandse ondernemingen die onder de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) vallen, aan hun verplichtingen voldaan. Havas is de enige midkap-onderneming zonder duurzaamheidsverslag. Banijay Group publiceerde wel een verslag, maar liet geen assuranceverklaring afgeven. Binnen de Amsterdamse beurs zijn dit de uitzonderingen.”

Eumedion merkt in de jaarevaluatie van het aandeelhoudersvergaderingsseizoen 2026 op dat deze verslagen steeds meer diepgang bevatten. Waaruit blijkt dat?
“Beleggers beschikken dankzij de CSRD over veel meer gestandaardiseerde en door de assurance betrouwbaarder informatie over het vermogen tot langetermijnwaardecreatie van beursgenoteerde ondernemingen. Denk aan klimaatimpact, keten-risico’s en de manier waarop ondernemingen met werknemers omgaan. Voorafgaand aan aandeel-houdersvergaderingen hebben wij doorgaans een dialoog met het bestuur, waarin duurzaamheids-informatie een terugkerend onderwerp is. Investeerders willen bijvoorbeeld weten hoe ondernemingen risico’s op kinderarbeid en slechte werkomstandigheden in de keten identificeren en aanpakken. Doordat daarover wordt gerapporteerd zijn er op aandeelhoudersvergaderingen meer moge-lijkheden om daarover diepere vragen te stellen.”

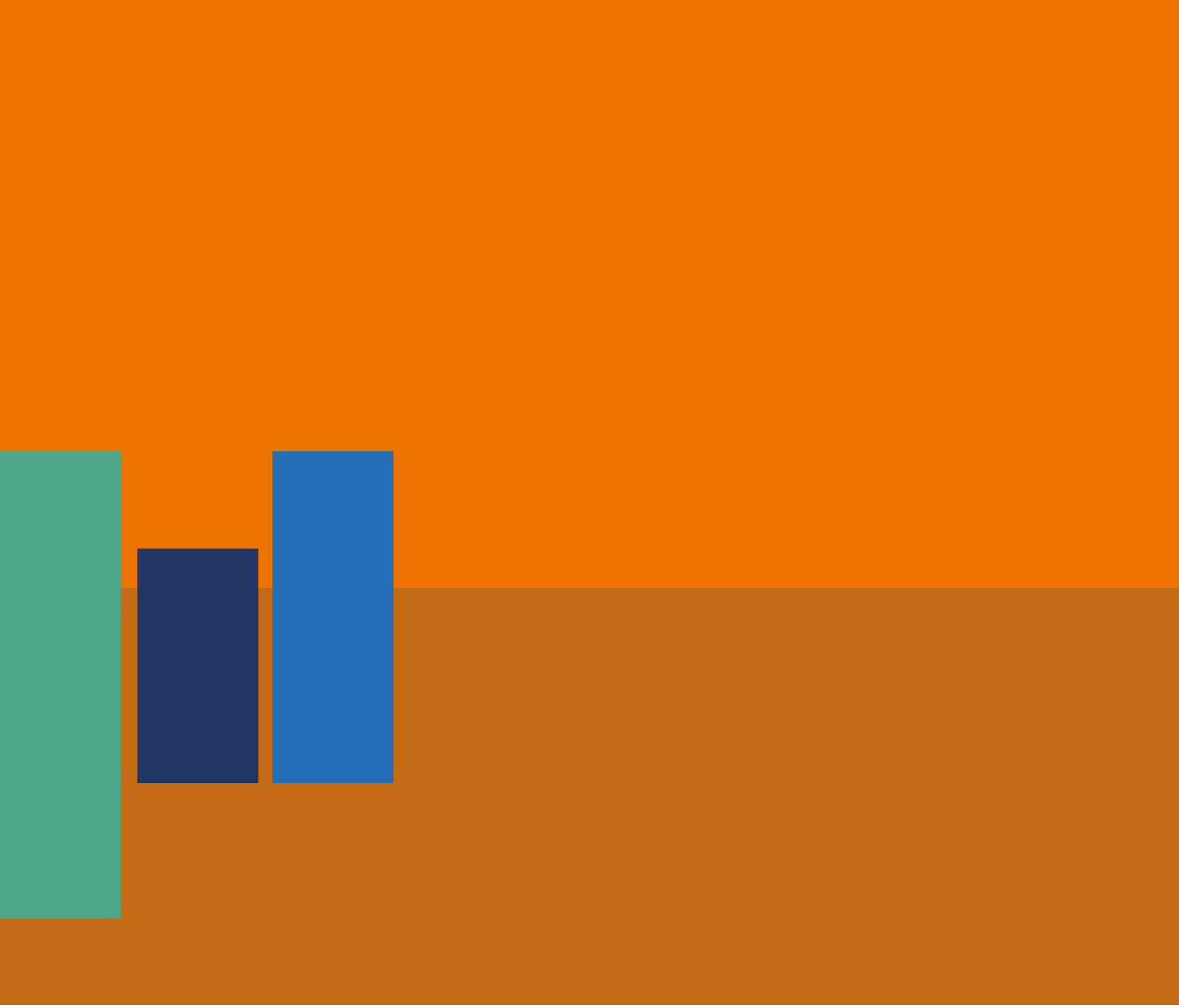
Welke impact had het Omnibusbesluit van de Europese Commissie?
“Het aantal pagina’s van duurzaamheidsverslagen is gedaald. Gemiddeld zijn de verslagen van alle Nederlandse beursvennootschappen bijna 9 procent minder dik dan een jaar eerder. Dat lijkt mede samen te hangen met de versoepeling van de Europese regelgeving. Dat is niet noodzakelijker-



wijs een verslechtering: sommige verslagen bevatten voorheen meer marketing dan beleggingsrelevante informatie. Vijf ondernemingen hebben hun duurzaamheidsbeleid enigszins afgezwakt, maar over de breedte zijn de ambities vrijwel gelijk gebleven. De grootste zijn Fugro en SIF Holding, die te maken kregen met geopolitieke onrust en veranderende duurzaamheidsvoorkeuren bij klanten. Expro ging nog een stap verder en verplaatste de juridische zetel van Nederland naar de Kaaimaneilanden. Het bedrijf gaf de hoge kostenpost van de implementatie van CSRD en de assurancekosten als één van de redenen voor de verhuizing.
Bij Hydratec en Alfen zijn de assuranceverklaringen geschrapt, omdat beide ondernemingen dankzij het Omnibus-besluit niet langer in scope zijn van de CSRD. Wereldhave, Ctac en Holland Colours gingen vrijwillig op lichtere verslaggevingsstandaarden over in boekjaar 2025."

Welke risico's kleven er aan het besluit om de duurzaamheidsparagraaf te laten beoordelen door een andere auditor dan degene die de financiële verklaring afgeeft?
"We zijn altijd voorstander om CSRD-assurance en de statutaire audit in één hand te houden: bij hetzelfde kantoor, onder verantwoordelijkheid van dezelfde lead partner. De financiële informatie en de duurzaamheidsinformatie grijpen vaak in elkaar. Denk aan klimaatrisico's die impact kunnen hebben op de waardering van bijvoorbeeld olie- en gasreserves van Shell. Splits je die controles, dan loop je het risico dat beide accountants dubbel werk doen. Tot slot willen wij op de aandeelhoudersvergadering liefst één accountant ter verantwoording kunnen roepen. BESI, dat uit kostenoverwegingen voor twee kantoren koos, heeft aangegeven dat beide accountants aanwezig zullen zijn."

In boekjaar 2025 is de VOR onderdeel geworden van het jaarverslag. Welke nieuwe informatie biedt de risicobeheersingsparagraaf aan institutionele beleggers?
"In de praktijk vinden wij de verklaring erg juridisch geformuleerd, met veel dubbel negatieve uitingen, die moeilijk leesbaar zijn. Ik begrijp dat er om aansprakelijkheidsrisico's terughoudendheid is om een positieve verklaring af te geven. De meerwaarde moet vooral zitten in de interne discussie, waardoor risicobeheersing en controlesystemen rond operationele risico's en compliance naar een hoger niveau worden getild. In vergelijking met andere landen loopt Nederland voorop. De VOR heeft hier geleid tot betere discussies over de interne beheersing en de kwaliteit van controlesystemen. Arcadis gaf bijvoorbeeld openheid over tekortkomingen in de interne beheersing die samenhingen met de implementatie van een ERP-systeem en gevolgen hadden voor de omzetverantwoording. Dat laat zien dat de VOR ook kan bijdragen aan meer transparantie over concrete verbeterpunten."



De markt



Omvang

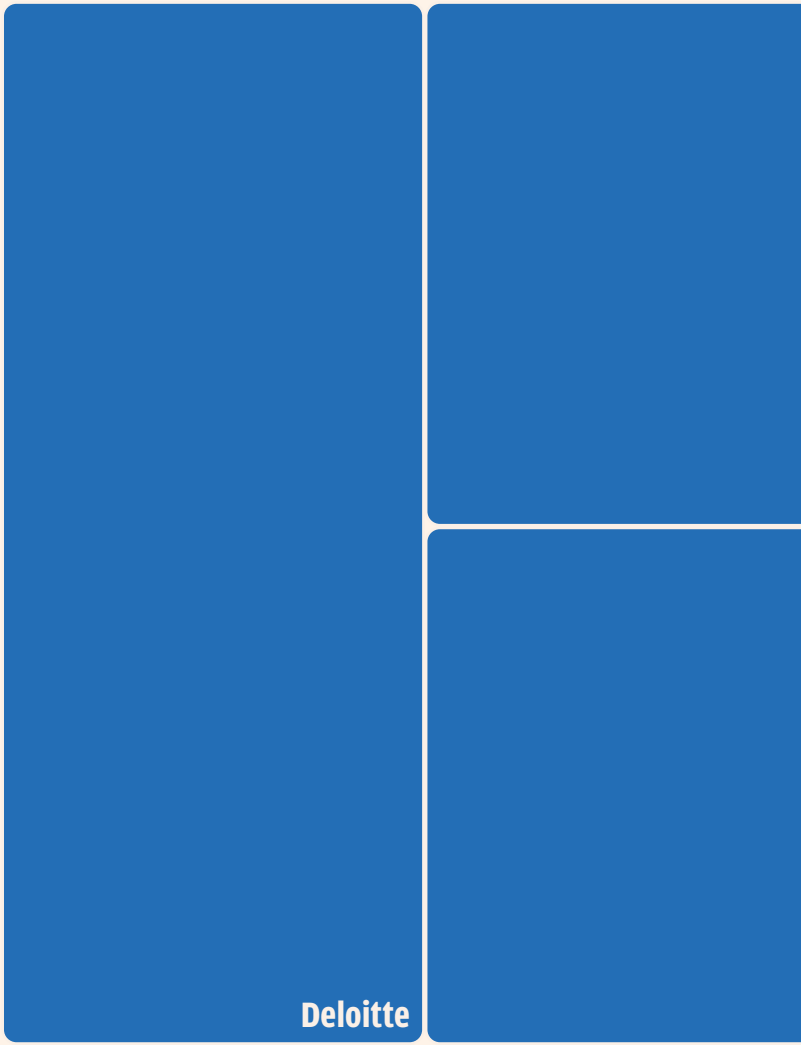
Deze kantoren zijn samen goed voor 7,5 miljard

Vaksite Accountancy Vanmorgen presenteert sinds een aantal jaren een ranglijst van de vijftig grootste accountantskantoren van Nederland, gemeten naar hun totale omzet uit de verschillende servicelijnen.

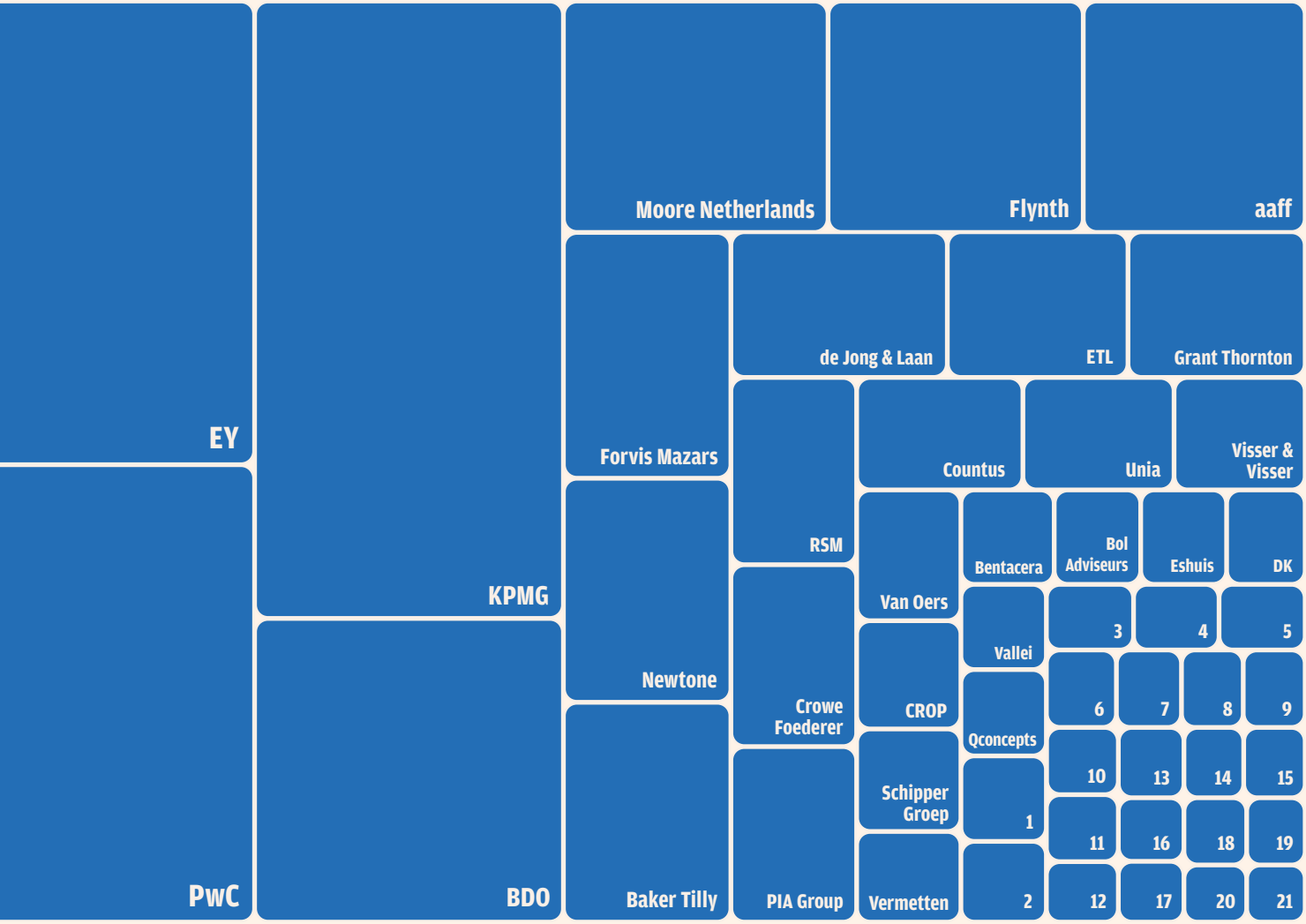
1. Van Ree Accountants
2. Van Braak
3. Omnyacc
4. De Hooge Waerder
5. Stolwijk
6. JAN©
7. BonsenReuling
8. Crowe Peak
9. Kreston Lentink
10. Lansigt
11. Hoek en Blok
12. Joanknecht
13. Koeleman
14. WEA Deltaland
15. Blömer
16. Londen & Van Holland
17. Baat
18. ABIN
19. Van der Veen & Kromhout
20. Wesselman
21. OOvB

De big four zijn goed voor 58 procent

De grootste accountantskantoren, gerangschikt naar omzet in boekjaar 2024



De cijfers zijn gebaseerd op de Accountancy Vanmorgen Top 50 van 2025, waarin de omzetgegevens van alle kantoren in boekjaar 2024 zijn opgenomen. De omzetgegevens van Deloitte, EY, PwC, KPMG, Forvis Mazars en Qconcepts zijn gebaseerd op het gebroken boekjaar 2023-2024. De omzet van WEA Deltaland is na afloop van publicatie door Accountancy Vanmorgen toegevoegd. De omzetgegevens van de Jong & Laan en van Moore DRV zijn gesplitst. De omzetten van Moore DRV en Moore MKW zijn (inclusief de in 2024 en 2025 gedane overnames) pro forma voor het gehele boekjaar opgeteld en als Moore Netherlands gepresenteerd.



Bron: Bureau.Amsterdam Research, op basis van Accountancy Vanmorgen Top 50, 2025

Financiële ontwikkelingen

Hogere kosten zetten winst onder druk

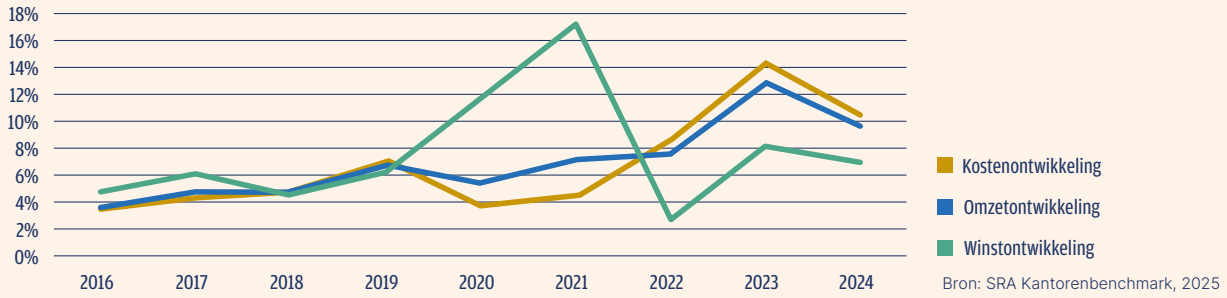
Een belangrijke reden voor de stijgende omzet in de accountancy de afgelopen jaren is dat accountantskantoren hun hogere kosten moesten opvangen. Belangrijke kostenposten die hieraan debet waren, betroffen: salarissen en andere personeelskosten, uitgaven aan software en investeringen, bijvoorbeeld overname van andere kantoren, waarmee ook rentelasten gepaard gingen.

Vooral de uitgaven aan ICT zijn hoger, sinds de markt voor softwaredienstverleners na een golf van overnames is geconsolideerd. Veel kantoren zijn afhankelijk van hun digitale dienstverleners en moeten deze kosten doorrekenen aan hun klanten. Tel daarbij op dat er ook een consolidatie in de accountancy zelf plaatsvindt, waarbij bovendien vaak fors wordt geïnvesteerd in kunstmatige intelligentie, en de druk om tarieven te verhogen is groot.

Dat blijkt ook uit de cijfers. Sinds 2022 ligt de gemiddelde kostenstijging boven de gemiddelde omzetgroei. Dat betekent dat de winst onder druk staat. In 2025 werden de tarieven – vooral in de basisdienstverlening – fors verhoogd.

De kost gaat voor de baat uit

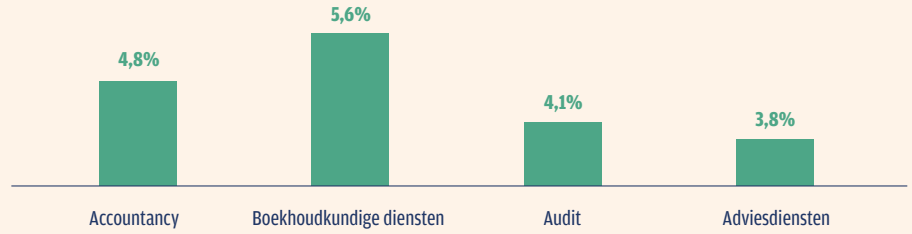
Omzet-, kosten- en winstgroei van SRA-kantoren



Bron: SRA Kantorenbenchmark, 2025

Tarieven blijven stijgen

Tariefstijgingen 2025

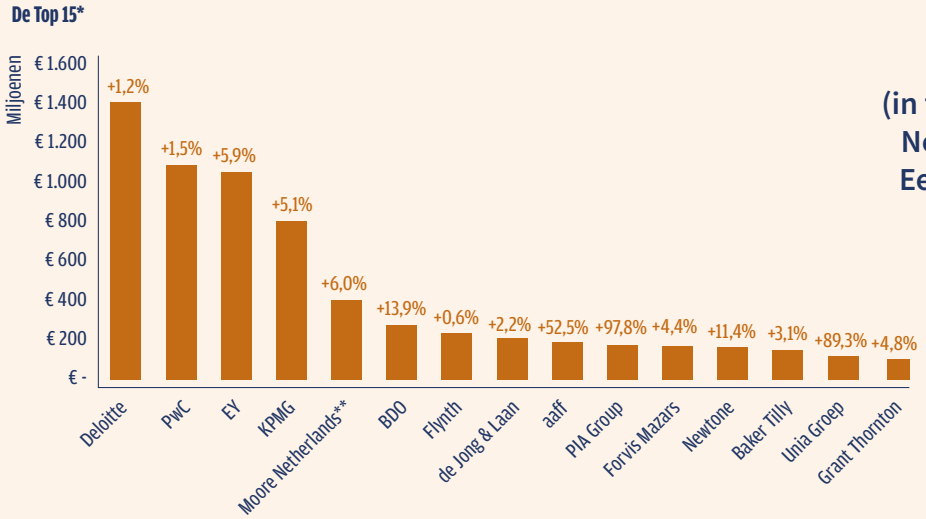


3,0%

Bron: ING Sectorrapport Accountancy 2025

De top 15 blijft in beweging

De vijftien grootste accountantskantoren van Nederland, gerangschikt naar omzet in boekjaar 2025, met hun bijbehorende reële omzetgroei ten opzichte van een boekjaar eerder.



* Boekjaren van de big four en Forvis Mazars betreffen de gebroken boekjaren 2024-2025.
** Gecombineerde omzet van Moore DRV en Moore MKW inclusief pro forma omzet van aansluitingen in 2025.

Bron: Bureau.Amsterdam Research

22.000

Ruim 22.000 medewerkers (in fte gemeten) zijn in dienst van de Nederlandse big four-organisaties. Een even groot aantal werknemers werkt bij de volgende 46 grootste kantoren.

7 procent

De vijftig grootste kantoren genereerden in boekjaar 2024 gemiddeld 7 procent meer omzet dan een jaar eerder.

3 miljard

Exclusief de big four, zijn de vijftig grootste kantoren goed voor meer dan € 3 miljard aan omzet.

1,85 miljard

In boekjaar 2024-2025 genereerden de grote vier kantoren gezamenlijk een opgetelde omzet van € 4,37 miljard. De middelgrote acht waren in boekjaar 2025 opgeteld goed voor € 1,85 miljard. Vier jaar eerder telde de omzet van de middelgrote acht nog op tot € 1,1 miljard.

Bron: Accountancy Vanmorgen Top 50, 2025

Fusies & overnames

Stabiel aantal deals, maar steeds groter van omvang

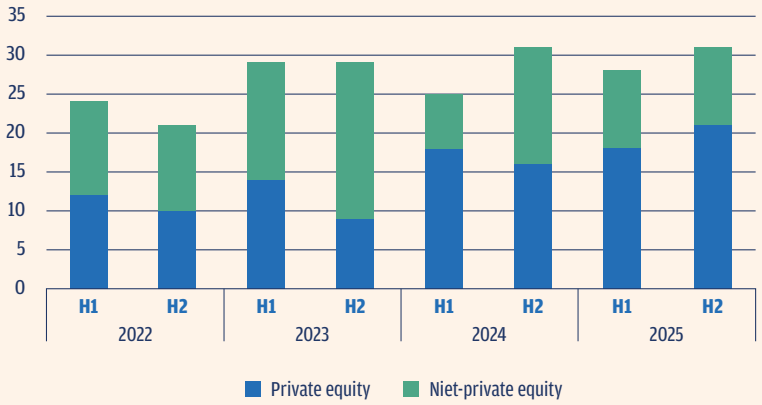
De consolidatie die al decennia gaande is in de accountancy, heeft zich de laatste vier jaren fors doorgezet. Dat is voor een belangrijk deel, maar niet alleen, te danken aan private equity-firma's die hun zinnen hebben gezet op de Nederlandse middelgrote kantoren.

In reactie op de komst van private investeerders zijn veel zelfstandige kantoren ook het overnamepad opgegaan. Denk aan kantoren als aaff en Flynth, die grote overnames deden. De belangstelling van buitenlandse investeringsfirma's zwengelt een verdere consolidatie in de top aan.

Dit alles uit zich in de flink toegenomen dealwaarde van transacties in de accountancy.

Meer dan vijftig deals per jaar

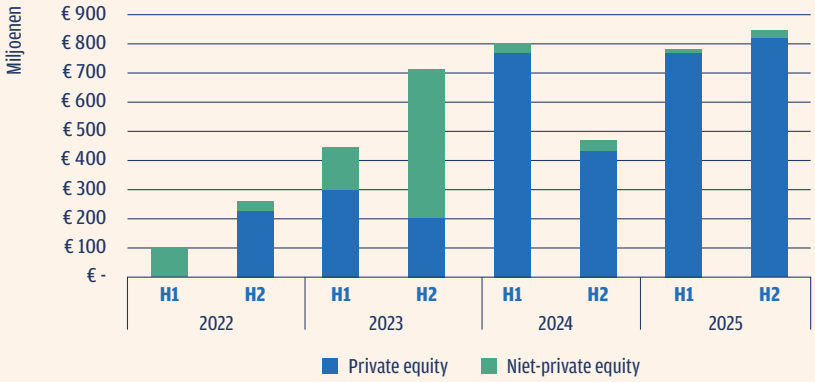
Aantallen fusies en overnames in de accountancy- en administratiemarkt, per halfjaar



Bron: Overnamemonitor accountancy- & administratiemarkt, BHB Dullemond, 2025

Van tientallen naar honderden miljoenen

Opgetelde dealwaarde fusies en overnames accountancy- en administratiemarkt, per halfjaar



Bron: Overnamemonitor accountancy- & administratiemarkt, BHB Dullemond, 2025

In 2025 veranderden 33 accountantskantoren van eigenaar. Dat blijkt uit de overnamemonitor van BHB Dullemond, dat alle deals in de acountancy- en administratiemarkt bijhoudt. Van de meer dan vijftig deals in de bredere administratieve branche, betreffen er 33 overnames van of door accountantskantoren.

Overzicht transacties accountantskantoren in Nederland in 2025

Periode	Kantoor	Koper	Investeerder
Q1 2025	DK accountants	AnaCap	AnaCap
Q1 2025	Baker Tilly	Inflexion	Inflexion
Q1 2025	Pouw Accountants	2.0 Accountants	
Q1 2025	GoesDeen	DK accountants	AnaCap
Q1 2025	Groots	Omnyacc	Baltisse
Q1 2025	De Kok Accountants	BonsenReuling	ETL / KKR
Q2 2025	Gerrits	OOvB	
Q2 2025	Elysee	PIA Group	Baltisse
Q2 2025	Aksos	PIA Group	Baltisse
Q2 2025	Gewoon Accountants & Adviseurs	ETL	KKR
Q2 2025	Schipper Groep	Unia	Capital A
Q2 2025	Grant Thornton	New Mountain Capital	New Mountain Capital
Q2 2025	JAN© accountants	de Jong & Laan	Waterland
Q2 2025	WEA Noord-Holland	Arcola	Arcola
Q2 2025	Atripel Den Haag	One Accountants	Syfers
Q2 2025	Crowe Peak	de Jong & Laan	Waterland
Q2 2025	FSV	Moore DRV	Waterland
Q3 2025	Moore MKW	Moore DRV	Waterland
Q3 2025	Berghoef	Vallei Finance Group	Preservation CP
Q3 2025	Hendriksen	PIA Group	Baltisse
Q3 2025	Omnyacc	PIA Group	Baltisse
Q3 2025	Linden Accountants	Wesselman	
Q3 2025	Jolles & Ko	DK accountants	AnaCap
Q3 2025	Vatko	DK accountants	AnaCap
Q4 2025	Reith Ten Bohmer	Otten en Kampschreur	
Q4 2025	Beuk Accountants	Nedvest	Nedvest
Q4 2025	Extendum	Fiscount	
Q4 2025	SNP Adviseurs - Accountants	Stolwijk Kennisnetwerk	Stolwijk Kennisnetwerk
Q4 2025	Hermans & Partners	PIA Group	Baltisse
Q4 2025	Equus	van Asselt	
Q4 2025	Althof	DK accountants	Anacap
Q4 2025	Adfinacc	Jheronimus Accountants	
Q4 2025	De Hooge Waerder	Abenex	Abenex

Bron: BHB Dullemond

Private equity

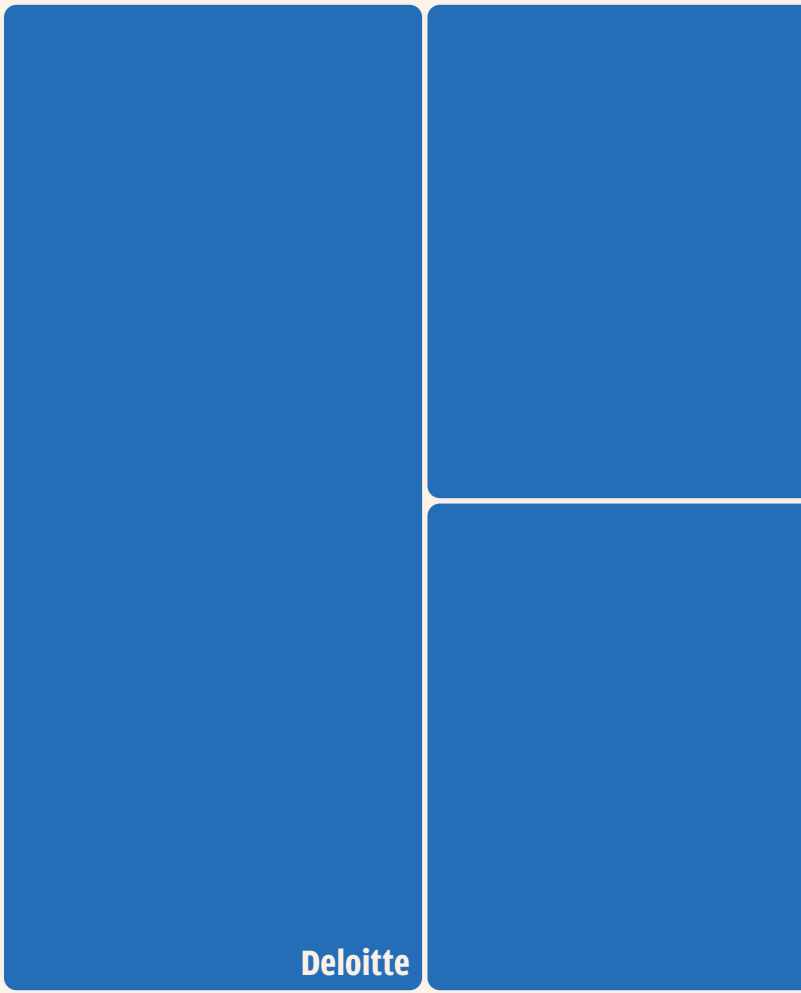
Private equity draagt bij aan een systeem-wijziging

Het partnermodel heeft meer dan een eeuw dienstgedaan in de accountancy. De vennoten zijn zowel aandeelhouders als beleidsbepalers in een kantoor. Sinds de entree van private equity-firma's, in 2022, groeit de invloed van externe vennoten.

In vier jaar tijd is het aandeel van private equity-firma's in de markt fors toegenomen. Inmiddels wordt van de totale omzet die de vijftig grootste kantoren genereren zo'n 19 procent door platform-kantoren voortgebracht. Deze kantoren zetten in boekjaar 2024 opgeteld meer dan € 1,4 miljard van de totale € 7,5 miljard om. Bij deze kantoren werken meer dan 9.500 fte aan medewerkers.

1. Van Ree Accountants
2. Van Braak
3. Omnyacc
4. De Hooge Waerder
5. Stolwijk
6. JAN©
7. BonsenReuling
8. Crowe Peak
9. Kreston Lentink
10. Lansigt
11. Hoek en Blok
12. Joanknecht
13. Koeleman
14. WEA Deltaland
15. Blömer
16. Londen & Van Holland
17. Baat
18. ABIN
19. Van der Veen & Kromhout
20. Wesselman
21. OOvB

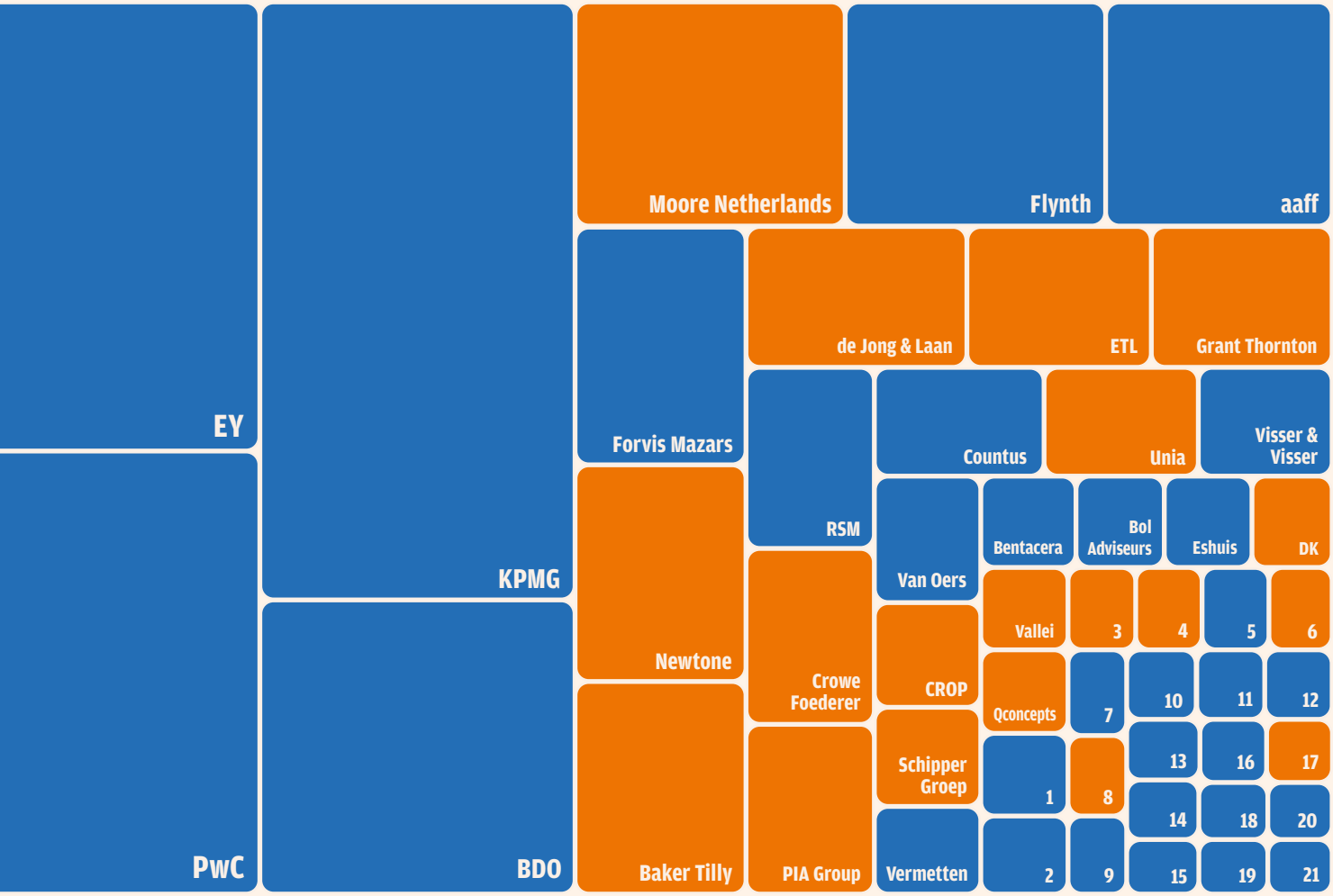
Private equity is goed voor 19 procent van de markt



De cijfers zijn gebaseerd op de Accountancy Vanmorgen Top 50 van 2025, waarin de omzetgegevens van alle kantoren in boekjaar 2024 zijn opgenomen. De omzetgegevens van Deloitte, EY, PwC, KPMG, Forvis Mazars en Qconcepts zijn gebaseerd op het gebroken boekjaar 2023-2024. De omzet van WEA Deltaland is na afloop van publicatie door Accountancy Vanmorgen toegevoegd. De omzetgegevens van de Jong & Laan en van Moore DRV zijn gesplitst. De omzetten van Moore DRV en Moore MKW zijn (inclusief de in 2024 en 2025 gedane overnames) pro forma voor het gehele boekjaar opgeteld en als Moore Netherlands gepresenteerd.

Door private equity geruggesteunde accountantskantoren (in oranje)

- Moore Netherlands
- Newtone
- Baker Tilly
- De Jong & Laan
- ETL
- Grant Thornton
- Crowe Foederer
- PIA Group
- Unia
- CROP
- Schipper Groep
- Vallei
- Qconcepts
- DK
- Omnyacc (3)
- De Hooge Waerder (4)
- JAN© (6)
- Crowe Peak (8)
- Baat (17)

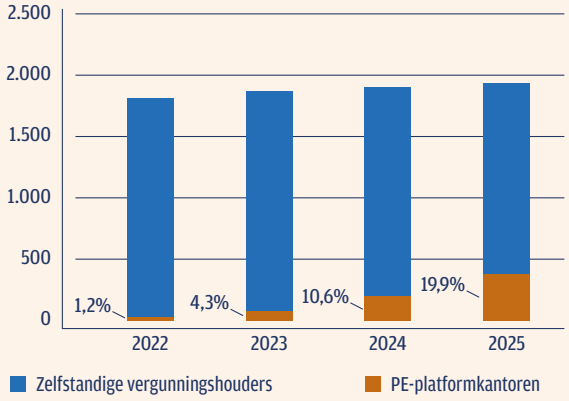


Bron: Bureau.Amsterdam Research, op basis van de Accountancy Vanmorgen Top 50

Private equity

387 externe accountants werken bij platformkantoren

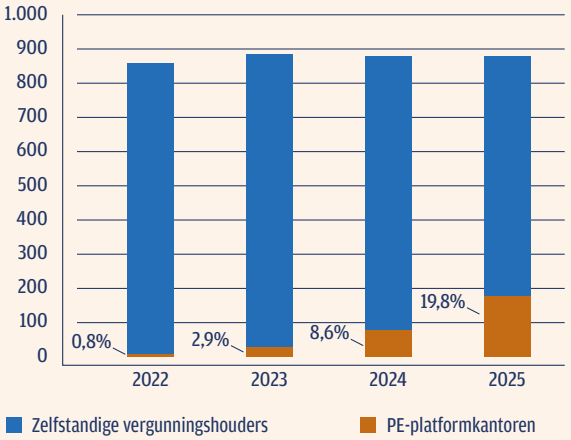
Verdeling aantal externe accountants bij Wta-vergunningshouders (oob en RV) naar soort kantoor, ultimo jaar



Bron: Foundation for Auditing Research: FAB 056-Private Equity Investment in small and mid-sized auditfirms: Investigating Partner Incentives, Firm Dynamics, and Client Outcomes, 2026

175 auditpartners zijn verbonden aan platformkantoren

Verdeling aantal partners bij Wta-vergunninghoudingers (oob en RV) naar soort kantoor, ultimo jaar



Bron: Foundation for Auditing Research: FAB 056-Private Equity Investment in small and mid-sized auditfirms: Investigating Partner Incentives, Firm Dynamics, and Client Outcomes, 2026

Vier jaren vol investeringen

Overzicht private equityfirma's actief in de accountancy

Private equityfirma		Accountantskantoor	Bekendmaking investering
Waterland	NL	de Jong & Laan	september 2022
Baltisse	BE	PIA Group	oktober 2022
Avedon	NL	Newtone	juni 2023
CNBB	NL	oamkb	juli 2023
Capital A	NL	Unia	mei 2024
Waterland	NL	Moore Netherlands	juni 2024
IK Invest	SE/GB	Qconcepts	juni 2024
Rivean Capital	NL	Crowe Foederer	oktober 2024
Preservation Capital	NL	Vallei	december 2024
Anacap	GB	DK	januari 2025
Inflexion	GB	Baker Tilly	januari 2025
KKR	US	ETL	maart 2025
New Mountain Capital	US	Grant Thornton	mei 2025
Abénex	FR	De Hooge Waerder	maart 2026

Bron: Bureau.Amsterdam Research

Grootste werkgevers

De big four of de departementen?

Dat de big four traditioneel tot de grotere werkgevers van accountants behoren, mag geen verrassing zijn. Maar wat minder bekend is, is dat de Rijksoverheid een nog veel grotere werkgever van accountants is. Bij het ministerie van Financiën en de Belastingdienst zijn meer accountants in loondienst, dan bij welk accountantskantoor ook.

De grootste werkgever is Den Haag

Top 20	Werkgever	Aantal accountants
1	Belastingdienst, ministerie van Financiën	749
2	PWC	645
3	EY	614
4	KPMG	570
5	Deloitte	544
6	BDO	438
7	Moore Netherlands	339
8	Flynth	263
9	aaff	225
10	Gemeenten	218
11	Forvis Mazars	174
12	Baker Tilly	173
13	Newtone	162
14	Auditdienst Rijk, ministerie van Financiën	131
15	de Jong & Laan	127
16	Rabobank	127
17	ING	116
18	RSM	107
19	Achmea	100
20	ABN AMRO	92

Bron: Koninklijke NBA, 2025

De mkb-kantoren

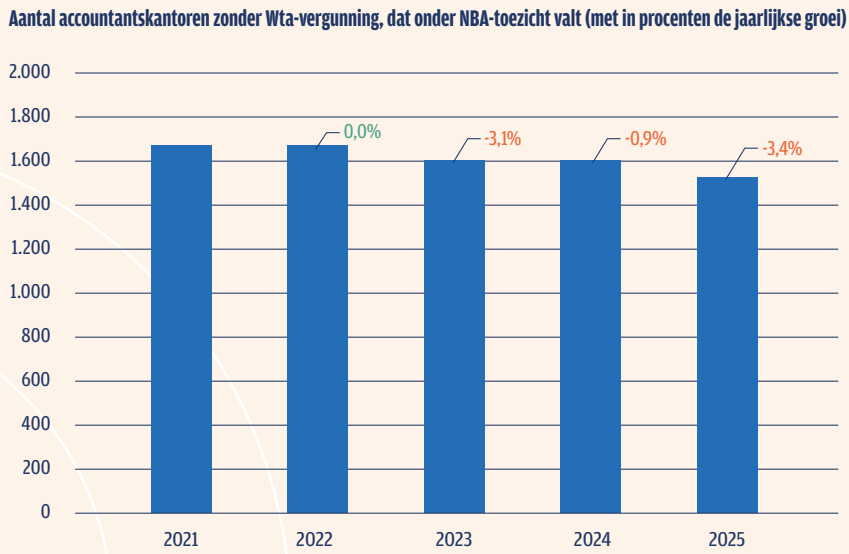
De markt drijft op het middensegment

Voor veel mensen staan de big four symbool voor de accountancy als geheel. Maar niets is minder waar. In het wettelijk domein van audit & assurance domineren de vier grootste kantoren weliswaar, maar daaronder wordt jaar op jaar terrein gewonnen door het middensegment.

De kantoren met Wta-vergunningen (oob-kantoren en reguliere vergunningshouders) vormen slechts 13 procent van alle accountantskantoren in Nederland. Buiten het wettelijk domein telt de markt nog eens ruim 1.500 kantoren waarvan de meeste met een aanzienlijke samenstelpraktijk.

Twee derde van deze kantoren heeft tot vijf accountants in dienst en daarnaast nog ondersteunend personeel. Ook dit domein van lokale helden consolideert. Om inzicht te geven in de mkb-markt, hier enkele opvallende trends.

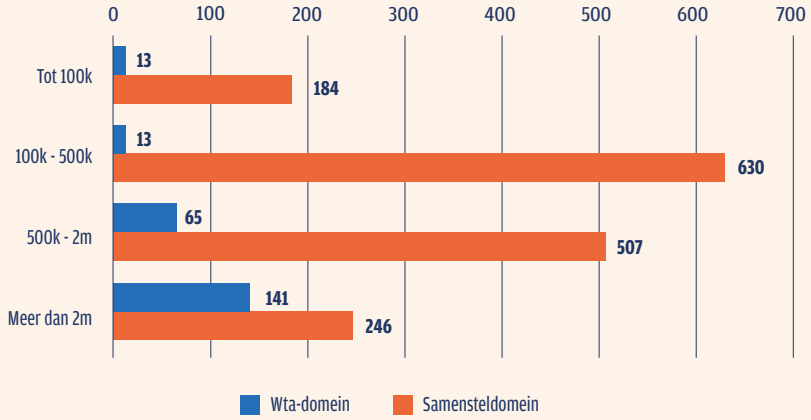
In 2025 vielen 1.539 accountantskantoren onder toezicht van de NBA



Bron: Raad voor Toezicht, Koninklijke NBA, 2021-2025

Voor samenstelopdrachten drijft de accountancy op lokale helden

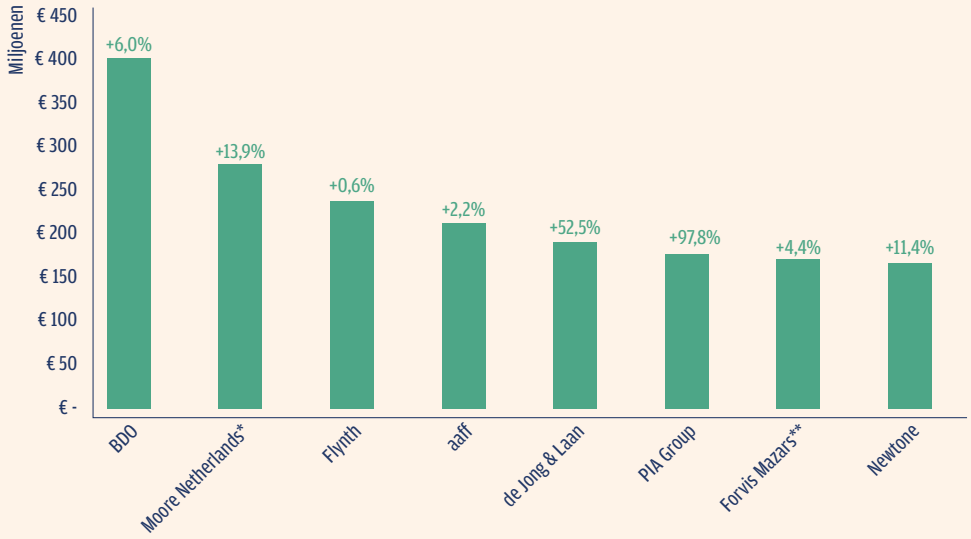
Aantal accountantskantoren naar omzet, 2025



Bron: Monitoring vragenlijst / Raad voor Toezicht, Koninklijke NBA, 2025

Acquisities stuwen de middelgrote acht voort

Acht grootste accountantskantoren (na big four) gerangschikt naar omzet (met in procenten de omzetgroei in 2025)

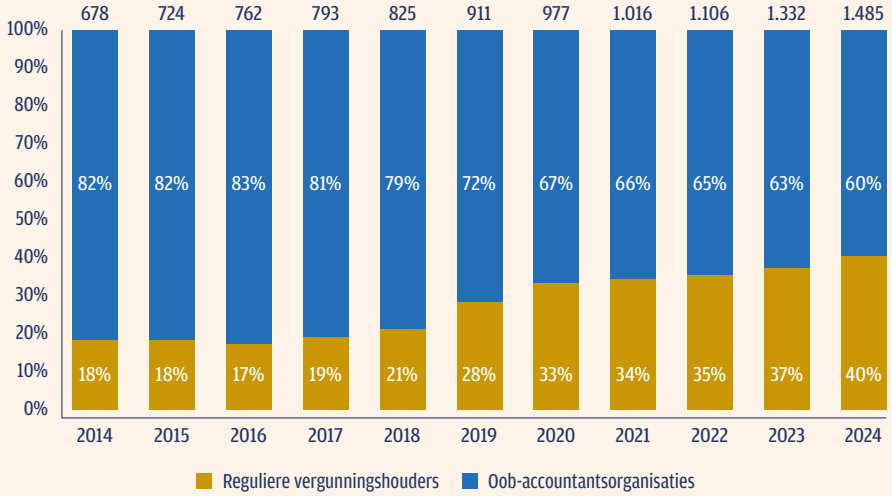


Bron: Bureau.Amsterdam Research, gebaseerd op jaarrekeningen en opgevraagde cijfers

* Gecombineerde omzet van Moore DRV en Moore MKW inclusief pro forma omzet van aansluitingen in 2025.
** Cijfers betreffen gebroken boekjaar 2024-2025.

Aandeel reguliere vergunninghouders in omzet uit jaarrekeningcontroles stijgt

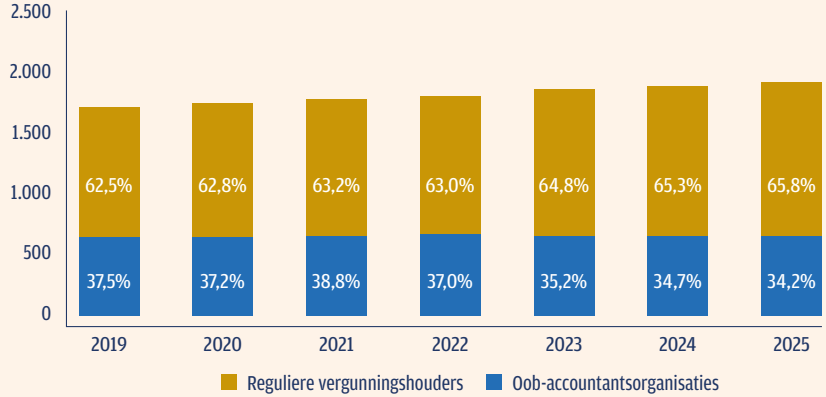
Verdeling omzet uit jaarrekeningcontroles, naar soort vergunninghouder



Bron: Autoriteit Financiële Markten, 2025

Tweederde van de externe accountants in het Wta-domein werkt niet bij de grote oob-kantoren

Verdeling externe accountants reguliere vergunninghouders en oob-accountantsorganisaties



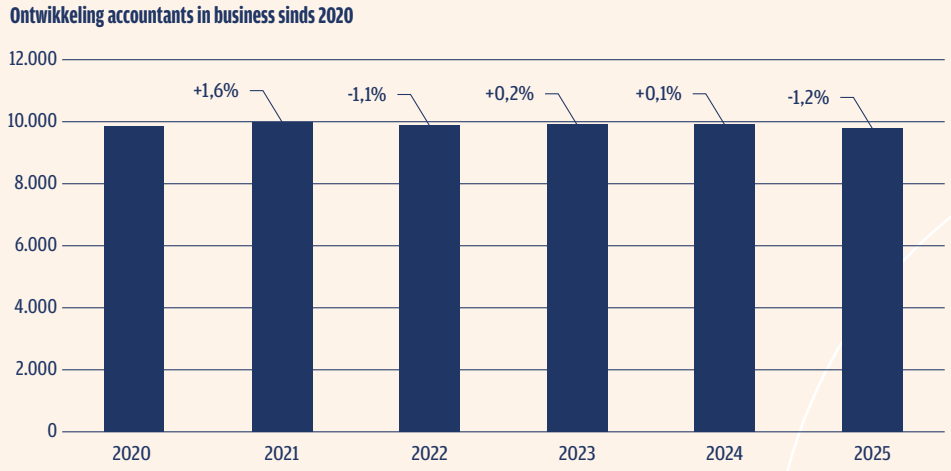
Bron: Research Tjibbe Bosman, Vrije Universiteit Amsterdam, op basis van het AFM-register Accountantsorganisaties, 2019-2025

Het bedrijfsleven

Rekenmeesters van de BV Nederland

Het is de grootste groep accountants in het ledenregister: de accountants die werkzaam zijn in het bedrijfsleven. Deze ‘accountants in business’ werken in de financiële kolommen van ondernemingen, vaak als controller. Ook zijn er tamelijk veel accountants actief in een management- of directiefunctie bij een bedrijf. Een forse restgroep (meer dan de helft) van de accountants in business is werkzaam in tal van uiteenlopende functies; bijvoorbeeld als adviseur of als docent in het onderwijs. Er is een wisselwerking met de accountants in het openbaar beroep. Als accountant kun je een carrière die is gestart bij een accountantskantoor, vaak goed voortzetten met een overstap naar het bedrijfsleven; iets wat ook veel wordt gedaan. De laatste jaren echter blijkt de groep accountants in business licht te krimpen, terwijl het aandeel accountants in het openbaar beroep juist toeneemt.

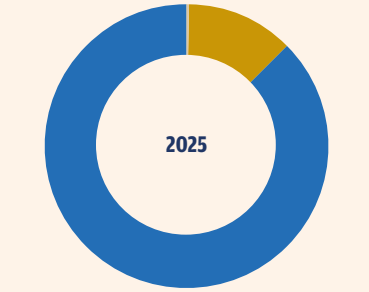
De grootste groep accountants werkt in het bedrijfsleven



Bron: Koninklijke NBA, 2020-2025

Het merendeel van de accountants in business is registeraccountant

Verdeling accountants in business in 2025: RA/AA en dubbele titel



Bron: Koninklijke NBA, 2025

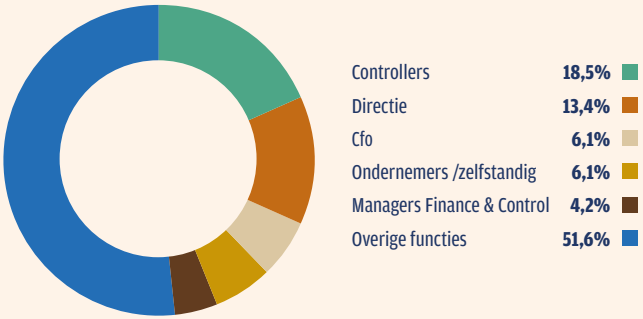
Eén op de vijf

Bijna één op de vijf accountants in business vervult een controller-functie. Ruim één op de acht accountants in business zit in de directie. Van de accountants in business werkt 3,8 procent buiten Nederland.

Bron: Koninklijke NBA, 2025

Accountants vind je overal op de carrièreladder

Functies van accountants in business



Bron: Koninklijke NBA, 2025

Publieke sector

Publieke sector belangrijke opdracht- en werkgever

De publieke sector is een van de grote werkgevers voor accountants. Eind 2025 waren 858 overheidsaccountants werkzaam bij interne accountantsdiensten van overheidsorganisaties en ook in andere functies binnen de publieke sector, waaronder ook provincies en gemeenten vallen. De gemeenten Amsterdam en Den Haag hebben een eigen gemeentelijke auditdienst.

De Belastingdienst, de Autoriteit Financiële Markten en de Auditdienst Rijk zijn de belangrijkste werkgevers binnen deze groep. Los daarvan zijn ook veel openbaar accountants werkzaam voor de publieke sector; opvallend hierbij is dat het aantal mkb-kantoren dat werkzaam is in de publieke sector groeiende is.

690.015 uur besteedden de medewerkers van de Auditdienst Rijk in 2025 aan hun wettelijke taak en onderzoeken.

30 auditrapporten bracht de Auditdienst Rijk in 2025 uit.

2 controleverklaringen met een beperking werden afgegeven bij de jaarrekeningen van de ministeries van Buitenlandse Zaken en van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

Bron: Jaarverslag Auditdienst Rijk 2025

Het merendeel van de overheidsaccountants is registeraccountant

Verdeling overheidsaccountants naar soort titel, in percentages



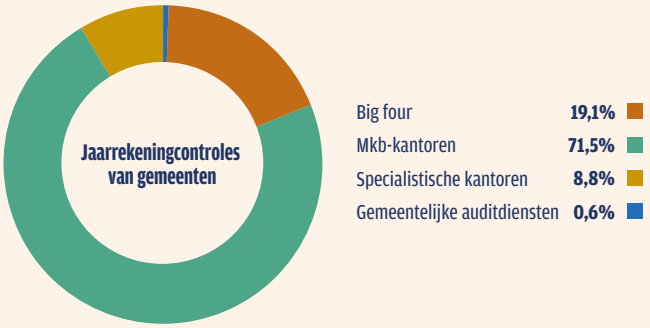
Bron: Koninklijke NBA, 2020-2025

19,1%

**Tussen de verantwoordingsjaren 2021 en 2024 daalde het marktaandeel van de big four bij gemeenten van 22,3 procent naar 19,1 procent.
In de publieke sector gespecialiseerde kantoren als Publieke Sector Accountants, Mijn Overheidsaccountants en WHS Registeraccountants zien hun marktaandeel tussen 2021 en 2024 groeien van 6,3 procent naar 8,8 procent.**

Mkb-kantoren bedienen het gros van de gemeenten

Verdeling accountantskantoren over 330 gemeenten over 2024



Bron: Integraal Overzicht Financiën Gemeenten 2025, ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

De markt voor provincies wordt gedomineerd door de big four

Verdeling van provinciale controleopdrachten naar accountantskantoor

BDO	5
EY	3
Deloitte	2
PwC	1
Publiek Belang Accountants	1

Bron: Integraal Overzicht Financiën Provincies 2025, ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Avinash Nandram

‘Een slagvaardige overheid vraagt ook iets van controllers en accountants’

Accountancystudenten weten de publieke sector steeds beter te vinden. De vraag naar talent blijft groot, maar tegelijkertijd staat de overheid voor een forse veranderopgave. Dat stelt Avinash Nandram, directeur control & risk bij de Dienst Toeslagen van het ministerie van Financiën en voorheen overheidsaccountant en directielid bij de Auditdienst Rijk.

Is de impact van deze groep accountants anders dan van in het bedrijfsleven of openbaar beroep actieve accountants?
“Als overheidsaccountant moet je sterk gemotiveerd zijn om betekenisvol bij te dragen aan de publieke zaak. Wie bij Financiën werkt, opereert letterlijk in een glazen huis; aan het Korte Voorhout in Den Haag. De accountant – in welke rol hij of zij ook werkt – draagt bij aan publieke verantwoording en is ervan bewust dat het om publiek geld gaat. Dat geld moet doelmatig en rechtmatig worden besteed. Veel overheidsaccountants zijn vaak ook buiten hun werk maatschappelijk actief.”

Wat zijn de verschillen tussen overheids-accountants in dienst van het Rijk en die bij gemeenten?
“In een bestuurlijk complexe omgeving zijn zorg-vuldigheid, draagvlak en politieke sensitiviteit belangrijk. Je moet je bewust zijn van de bestuur-lijke en politieke context waarin je bevindingen landen. Daarom vind ik het belangrijk dat je niet alleen bevindingen presenteert, maar ook handelings-perspectief biedt. Bij het Rijk doe je dat werk in de context van grote stelsels. Op Rijksniveau is de institutionele afstand tot het bestuur vaak groter. Dat kan helpen om je professionele distantie te bewaren. Bij gemeenten opereert een accountant doorgaans dichter op het lokale bestuur, de gemeenteraad en de organisatie. Het bewaken van die professionele distantie kent daar een andere dynamiek.”

De totale groep lijkt afgelopen jaren structureel krimpend. Wat verklaart die daling?
“Ik ben zelf een voorbeeld van zo’n statistische verschuiving. Ik werk nog steeds bij het Rijk, maar word formeel niet meer gerekend tot de groep overheidsaccountants, hoewel ik me nog altijd sterk verbonden voel aan de publieke zaak. Als overheids-accountant merk ik dat we logischerwijs ook con-curreren met accountantskantoren. Veel kantoren onderkennen in de recentste jaren het belang van investeren in het maatschappelijk belang. Talenten uit de Rijksoverheid zijn dan ook interessant voor het openbaar beroep, juist omdat ze verrijkende



soft skills meebrengen. Binnen de muren van de diverse ministeries kom ik geregeld register-accountants tegen. Bij de Dienst Toeslagen, waar in totaal ruim vierduizend mensen werken, zijn ook accountants werkzaam. In mijn eigen directie werken er bijvoorbeeld nog twee."

Is er schaarste aan overheidsaccountants?
"Jazeker. Maar de positie van de overheid op de arbeidsmarkt is wel verbeterd. Rond de Covid-periode is het belang van de overheid onder accountants veel meer gaan leven. Voordien moesten we aan studenten uitleggen wat de ADR eigenlijk deed. Nu weten veel studenten dat. Dat geldt evenzo voor accountants bij de Belastingdienst of Douane. Een grote groep start vanuit de collegebanken bij de Rijksoverheid en er is een groep meer ervaren accountants, die na een start in de openbare praktijk weloverwogen bij de overheid in dienst treedt. Tegelijk staan we als overheid voor een forse taakstelling: de komende jaren wordt 3,5 miljard euro op het gehele overheidsapparaat bespaard. De omvang van de Rijksdienst moet aanzienlijk afnemen en departementen zullen met minder capaciteit hun publieke opgave moeten realiseren."

In de markt voor audits van gemeenten lijken de big four terrein te laten aan mkb-kantoren en specialistische publieke sector-kantoren. Herken je dat?
"Dat de big four hun publieke portefeuille geleidelijk loslaten, is niet het hele verhaal. Ik zie ook boutique-firma's opkomen. Ik ken collega's die op beleidsbepalende functies naar op de publieke sector gerichte kantoren zijn overgestapt. Die zijn aantrekkelijk voor accountants die verbonden willen blijven aan het publieke domein, maar hun werkveld willen verbreden. Ook controlecliënten willen zich gehoord weten door een accountant. Het helpt als je begrijpt hoe publieke organisaties functioneren, welke bestuurlijke dynamiek er speelt en waarom veranderingen en besluitvormingsprocessen soms meer tijd kosten dan in een private onderneming. Ik ben ervan overtuigd dat inhoudelijke kennis van het publieke domein steeds belangrijker wordt. Het gaat niet enkel om wie de controle kan uitvoeren, maar ook om de vraag welke accountant voldoende professionele distantie combineert met werkelijk begrip van de organisatie en haar maatschappelijke opdracht."

Als overheidsaccountant moet je sterk gemotiveerd zijn om betekenisvol bij te dragen aan de publieke zaak.

Pieter Mansvelder

‘De kwaliteit neemt toe, maar de conjunctuur ligt altijd op de loer’

Hoewel in 2025 het aantal tuchtzaken toenam ten opzichte van de afgelopen vijf jaar, is dat geen reden tot zorg. Tussen 2021 en 2024 was er sprake van een dip, verklaart Kriton-partner Pieter Mansvelder, die al twaalf jaar accountantslid is van de Accountantskamer in Zwolle.

In 2025 werden 177 klachten ingediend bij de Accountantskamer. Dat is fors meer dan de 105 ingediende klachten in 2024. Wat verklaart deze stijging?
“Het gemiddelde aantal ingediende klachten per jaar ligt de afgelopen zestien jaar ongeveer op 160. Feitelijk was er tussen 2021 en 2024 sprake van een dip in de ingediende klachten. Waarom dat zo is, weten we eigenlijk niet. Mogelijk ligt het aan een toevallig hoog aantal intrekkingen en schikkingen. Wat we wel merken, is dat in 2026 de aantallen weer oplopen tot het gemiddelde van voor 2021. Er is wat ons betreft geen reden tot zorg over de stijging in 2025. Ook het aantal uitspraken van de Accountantskamer lag met 115 in 2025 hoger dan in de voorgaande vier jaren. Ook daarvan geldt dat voor 2021 het aantal uitspraken dat de kamer per jaar deed, gemiddeld rond de 140 lag.”

In 2025 bevond de Accountantskamer 52 klachten als gegrond. Dat aantal schommelde de afgelopen vijf jaren tussen 35 en 65. Welke conclusies trek je daaruit?
“Rond de 45 procent van de behandelde klachten wordt door de Accountantskamer gegrond verklaard. Dat is het langjarige gemiddelde, waarbij de kanttekening geldt dat er vaak meerdere klachtonderdelen per klacht tellen, die elk op hun merites worden beoordeeld. De schommelingen worden onder meer beïnvloed door de instroom van klachten over niet nagekomen permanente-educatieverplichtingen. Zo ontstond er een driejaarscyclus. In de jaren dat de PE-portfolio’s werden getoetst, was de instroom van PE-tuchtzaken hoog. Inmiddels is deze instroom meer gelijkmatig. En voor PE-zaken geldt: wordt de zaak in behandeling genomen, dan leidt dat veelal tot een gegrondverklaring. In 2025 betroffen 23 van de 52 gegronde klachten PE-zaken. Dat leidde afgelopen jaar meer dan voorheen tot doorhalingen. De verklaring daarvoor is dat er een aantal recidivisten voor de tuchtrechter werd gedaagd, die een doorhaling kregen opgelegd.”

Uit de cijfers blijkt dat indien de fundamentele beginselen ter discussie staan in een tuchtrechtelijke zaak, dat het doorgaans het beginsel van vakbekwaamheid en zorgvuldigheid betreft. Wat zegt dat over de beroepsgroep?
“In alle jaren waarvan ik de cijfers ken, scoren vakbekwaamheid en zorgvuldigheid hoog in de schendingen van de fundamentele beginselen.



Rond de 45 procent van de behandelde klachten wordt door de Accountantskamer gegrond verklaard.

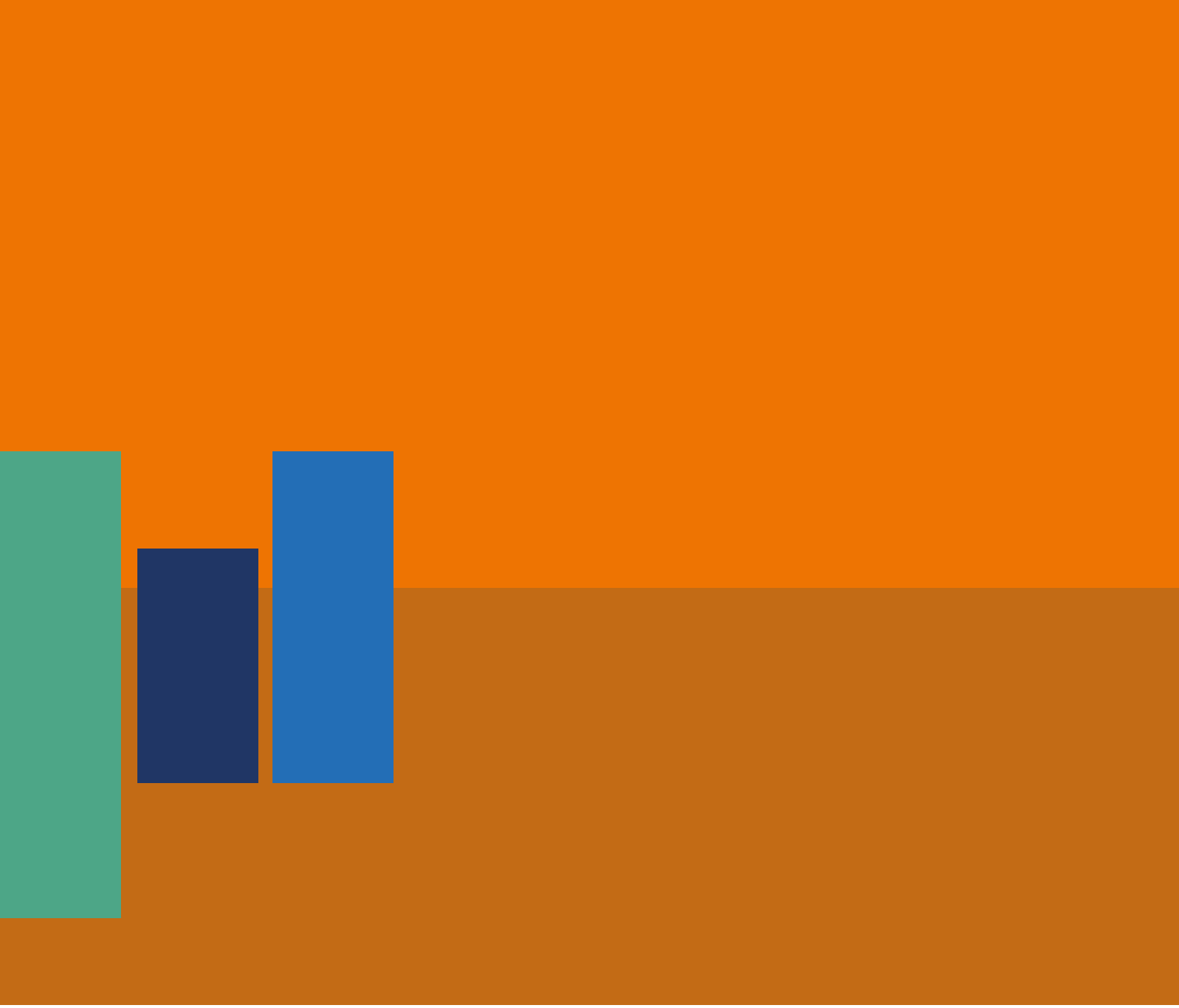
Anders dan bijvoorbeeld integriteit of objectiviteit, zijn vakbekwaamheid en zorgvuldigheid toetsbaar, door de naleving ervan te beoordelen aan de hand van de standaarden. Bij klachten met betrekking tot assurance- en aan assurance verwante opdrachten kun je dat eenvoudiger afleiden uit de standaarden. Aan de andere kant vormen opdrachten waarop geen standaarden van toepassing zijn een belangrijke basis voor een groot aantal tuchtklachten. Dat geldt bijvoorbeeld voor persoonsgerichte onderzoeken, die vaak door forensisch accountants worden verricht, maar ook bij adviesopdrachten en opdrachten waar belangentegenstellingen spelen, zoals rond echtscheiding, het uiteengaan van aandeelhouders of geschillen. Die klachten gaan vaak over de objectiviteit van de accountant."

De Accountantskamers heeft vijftien doorhalingen uitgesproken, die niet met PE-zaken hadden te maken. Is dat een hoog aantal?

"Het aantal doorhalingen - de PE-zaken buiten beschouwing gelaten - bedraagt al een aantal jaren meer dan 50 procent van het aantal gegrond verklaarde klachten. Ook in 2025 is dit het geval. De spreiding in de zwaarte van de doorhalingen is groot – een tijdelijke doorhaling van enkele weken, tot een definitieve doorhaling van meerdere jaren."

Hoe bezie je de tuchtrechtelijke ontwikkelingen in het licht van het OKB- en IKO-werk waar je bij Kriton bent betrokken? Welke verschillen en overeenkomsten vallen je op?

"De kwaliteit van de dossiers die betrekking hebben op controle- of aan assurance verwante opdrachten, neemt toe. Dat merken we ook bij de Accountantskamer. Regelmatig ontvangen wij klachten waarbij we concluderen dat de accountant zijn best deed de beroepsregelgeving na te leven. Aan de andere kant zijn omgevingsfactoren van invloed. Bij een toenemende economische onzekerheid en financieel-economische criminaliteit, met complexere markt-omstandigheden, onvoorspelbare technologische ontwikkelingen en onder druk staande resultaten, wordt kritischer gekeken naar accountants. Daardoor ontstaat meer aanleiding om, al of niet terecht, over hun werk te klagen. Dat merken wij ook in de IKO- en OKB-praktijk. Hoewel de kwaliteit van het accountantswerk in de breedte verbetert, is de verwachting over wat accountants kunnen waarmaken, toegenomen. Gemiddeld genomen maken accountants stappen, maar de laatste jaren leiden de complexere omstandigheden tot kritischere toetsing en blijven er aanleidingen bestaan om accountants aan te spreken op hun werk, door een tuchtrechtelijke procedure. Het werk van de Accountantskamer zal nooit ophouden."



De maatschappij



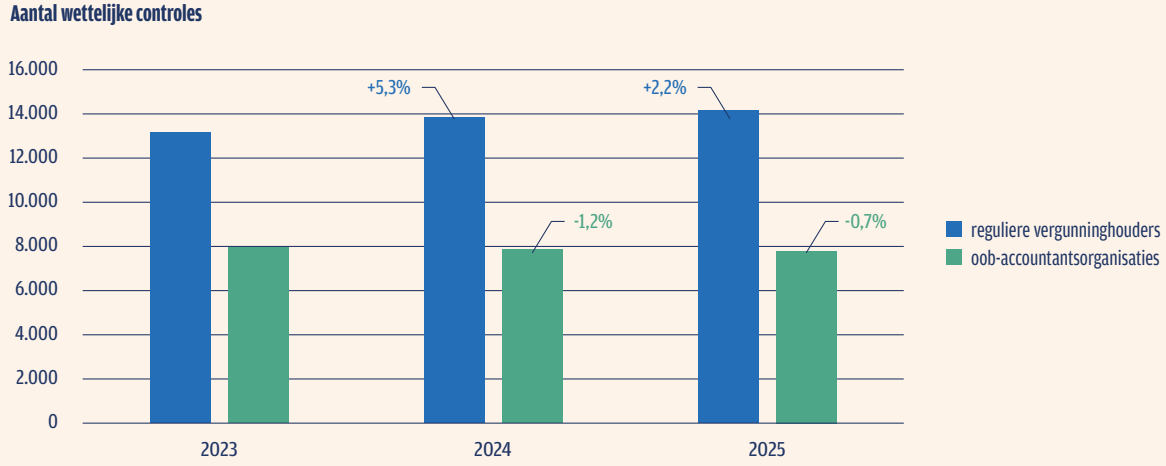
Wettelijke controles

Het aantal wettelijke controles neemt jaar op jaar toe

Jaarlijks worden bijna 22.000 controleverklaringen bij jaarrekeningen afgegeven door accountants. Deze controles zijn verplicht en de accountant beoordeelt of de jaarrekening een betrouwbaar beeld geeft van de financiële positie van een organisatie. Deze wettelijke controles vallen onder het toezicht van de Autoriteit Financiële Markten.

Het aantal wettelijke controles neemt jaar op jaar toe. In 2025 lag het aantal 253 hoger dan een jaar eerder. Over de afgelopen twee jaar groeide het aantal wettelijke controles met 4 procent. Met deze controles vervult de accountant een belangrijke maatschappelijke rol.

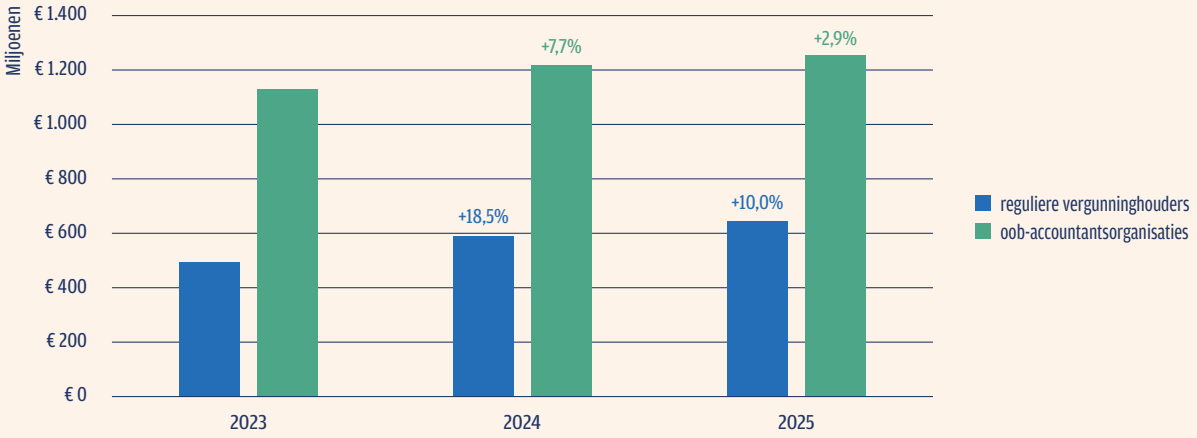
Van 21.000 naar 22.000 wettelijke controles



Bron: Autoriteit Financiële Markten, 2023-2025

In omzet groeien de rv-kantoren sneller dan de oob-kantoren

Omzet uit wettelijke controles



Bron: Autoriteit Financiële Markten, 2023-2025

Over de afgelopen twee jaar groeide het aantal wettelijke controles met 4 procent.

Van elke vijfhonderd controles worden er negen intern extra getoetst

Wettelijke controles met intern kwaliteitsonderzoek (oob-kantoren)

Boekjaar accountantsorganisaties	Percentage wettelijke controle met intern kwaliteitsonderzoek
2023	1.890%
2024	1.619%
2025	1.836%

Bron: Autoriteit Financiële Markten, 2023-2025

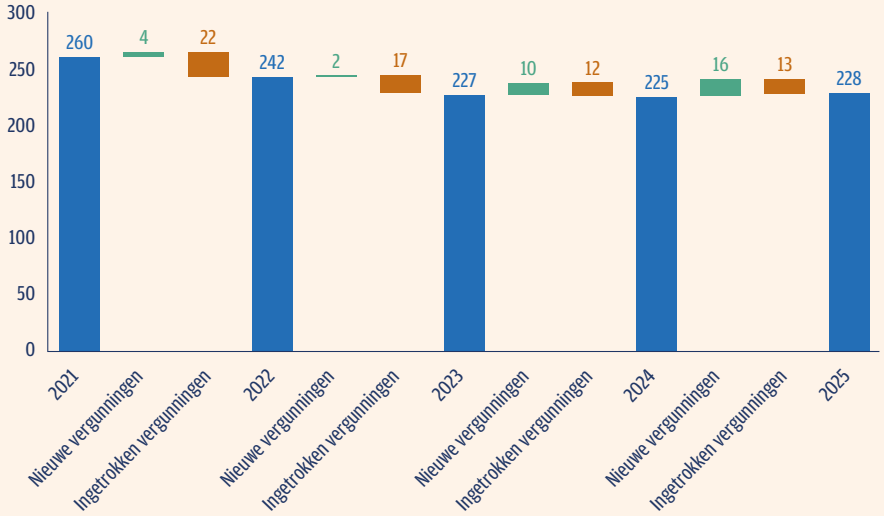
Aantal vergunninghouders

Steeds meer accountantskantoren vragen een Wta-vergunning aan

Voor het eerst sinds de Autoriteit Financiële Markten (AFM) toezicht houdt op de reguliere houders van een Wta-vergunning, neemt hun aantal toe. Gedurende 2025 verleende de AFM zestien Wta-vergunningen aan accountantsorganisaties en werden er dertien vergunningen ingetrokken. Ultimo 2025 zag de AFM toe op opgeteld 225 geregistreerde reguliere vergunninghouders. Het aantal onder AFM-toezicht staande accountants-kantoren lijkt daarmee uit te bodemen.

De weg omhoog

Reguliere vergunninghouders



Bron: Autoriteit Financiële Markten, 2023-2025

Startups in het wettelijk domein

Doorlopend toezicht

Activiteit	2023	2024	2025
Verleende reguliere vergunningen	2	10	16
Ingetrokken reguliere vergunningen en registraties	17	12	13

Bron: Jaarverslag Autoriteit Financiële Markten, 2025

Tucht- en klachtrecht

Het blijvende belang van tucht- en klachtrecht

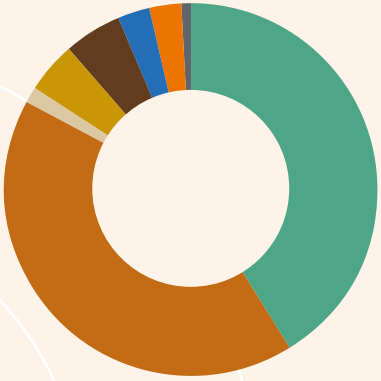
Omdat accountants het maatschappelijk belang dienen, gelden er hoge kwaliteitseisen voor hun beroepsuitoefening en dat vraagt ook om de mogelijkheid om in te grijpen als er iets misgaat. Het klacht- en tuchtrecht voor accountants biedt zowel de maatschappij als de klant een belangrijke extra waarborg om fouten of mogelijk onzorgvuldig handelen aan de orde te stellen.

Wie niet tevreden is over het werk of de factuur van een accountant, kan terecht bij de klachteninstantie van het accountantskantoor, de Klachtencommissie van de NBA, de Raad voor Geschillen of de Accountantskamer. De Accountantskamer, vaak aangeduid als de tuchtrechter, richt zich op klachten over het beroepsmatig handelen van accountants. De tuchtrechter is onafhankelijk en kan individuele accountants verschillende sancties opleggen.

De NBA spant zelf ook tuchtzaken aan bij de Accountantskamer.

Niet alle accountants krijgen met tuchtrecht te maken. De kans daarop verschilt per werkterrein. Forensisch accountants opereren vaak in situaties waarin belangen tegenover elkaar staan en bevindingen kritisch worden getoetst. Ook mkb-accountants die nauw samenwerken met ondernemers en andere direct belanghebbenden, krijgen vaker te maken met geschillen of klachten. Hierdoor worden AA's relatief vaker geconfronteerd met een tuchtklacht, zo blijkt uit de cijfers.

NBA dient 47 tuchtzaken in bij de Accountantskamer



Overzicht tuchtklachten in 2025

Instroom 177 zaken

- **73** klachten tegen RA
- **74** klachten tegen AA
- **2** klachten tegen RA AA
- **8** klachten tegen voorheen RA
- **9** klachten tegen voorheen AA
- **5** klachten tegen niet-accountant
- **5** klachten tegen accountantskantoor
- **1** na verzet

Bijzondere klagers

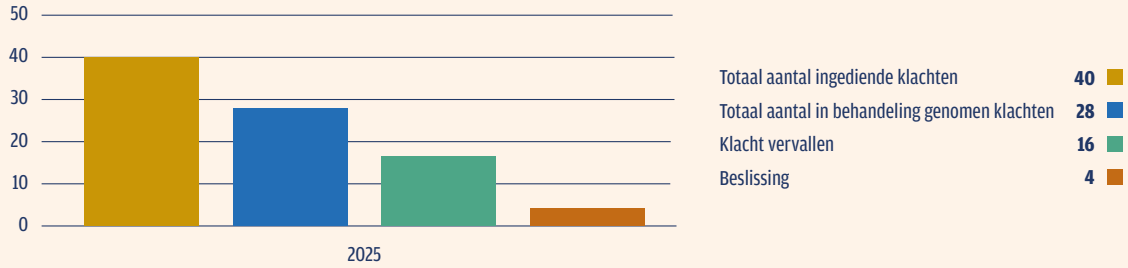
NBA (inclusief 35 PE-zaken)	47
AFM	2

Bron: Jaarverslag Accountantskamer 2025

De Klachtencommissie ontving veertig klachten in 2025

De Klachtencommissie NBA neemt klachten over het functioneren van accountants in behandeling. De klachtencommissie legt geen sancties op; het doel is om partijen tot elkaar te brengen.

Klachtafhandeling 2025

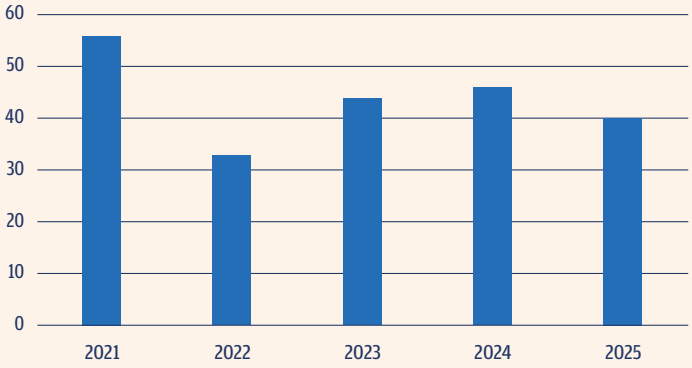


Bron: Jaaroverzicht Klachtencommissie

5

In 2025 deed de Raad voor Geschillen vijf uitspraken en nam het twee voorzittersbeslissingen. De Raad voor Geschillen beslecht civielrechtelijke geschillen tussen klant en accountant, vaak over de hoogte en opbouw van de declaratie van een accountant. De Raad voor Geschillen geeft een voor beide partijen bindende beslissing.

Overzicht aantal klachten Klachtencommissie 2021-2025



Bron: Koninklijke NBA, 2021-2025

Toezicht en permanente educatie

Kwaliteit vraagt om toezicht en voortdurende ontwikkeling

Om de kwaliteit en betrouwbaarheid van het accountantswerk te waarborgen, staan accountants onder toezicht. Bij wettelijke controles is de Autoriteit Financiële Markten verantwoordelijk voor het externe toezicht. Voor andere accountantsdiensten houden de NBA en SRA toezicht op de kwaliteit van het werk van accountants.
De SRA is geaccrediteerd door de Raad voor Toezicht om toetsingen uit te voeren bij SRA-leden. Beide organen hebben in verslagjaar 2025 opgeteld 197 toetsingen van accountantspraktijken uitgevoerd, waarvan 44 door de SRA. Van de getoetste praktijken is driekwart als voldoende beoordeeld.
Dit ligt in lijn met het meerjarige gemiddelde.

Driekwart van de accountantspraktijken voldoet aan de kwaliteitseisen

	Toetsing 2025		
	NBA	SRA	Totaal
✓	109	39	148
O	44	5	49
✗	0	0	0

	Hertoetsing 2025		
	NBA	SRA	Totaal
✓	33	11	44
O	9	1	10

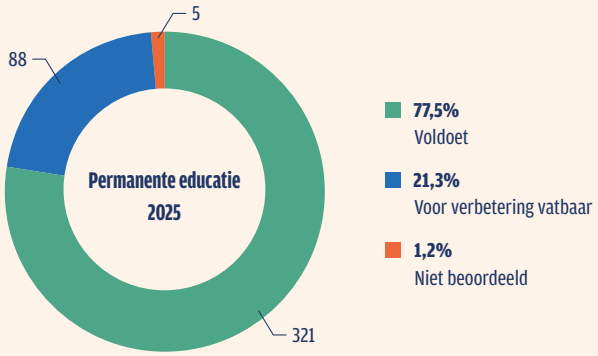
✓ Voldoet O Voldoet op belangrijke onderdelen niet ✗ Voldoet niet

Bron: Verslag van werkzaamheden van de Raad voor Toezicht 2025, toetsingsjaar 1 april 2025 tot en met 31 maart 2026

Portfolio's voor verbetering vatbaar

Accountants onderhouden hun vakbekwaamheid door permanente educatie en leggen dat jaarlijks vast in een eigen PE-portfolio. Bijna 80 procent van de door de beroepsorganisatie gecontroleerde portfolio's voor permanente educatie werd in 2025 als voldoende beoordeeld.

Uit portfolio's die 'voor verbetering vatbaar' waren, bleken grosso modo drie vormen van tekortkomingen. Sommige portfolio's zijn te breed geformuleerd, andere zijn te veel gericht op de organisatie, niet op de persoonlijke ontwikkeling. In weer andere portfolio's zijn reguliere werkzaamheden als leeractiviteit aangeduid.



Bron: Koninklijke NBA, 2025

De accountant als poortwachter

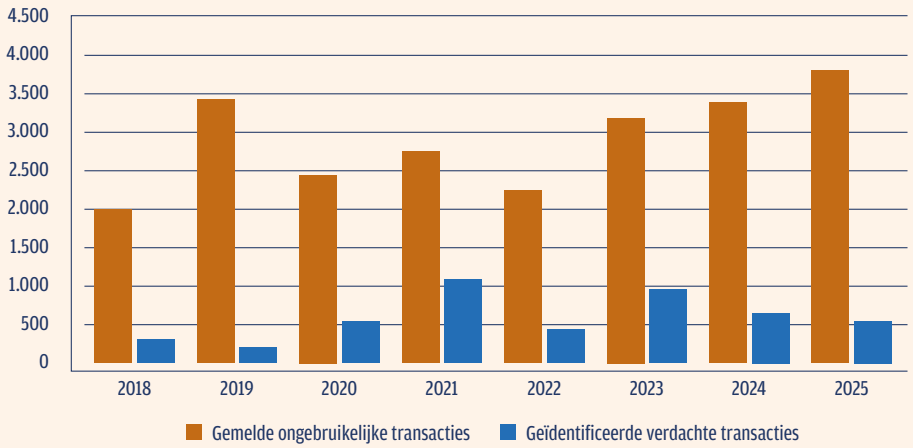
Als het om fraudebestrijding gaat, staat de accountant in de top vijf

Accountants doen hun werk in het publiek belang. De maatschappij rekent erop dat accountants bij het samenstellen en controleren van jaarrekeningen verdachte transacties melden, zodat opsporingsbevoegde instanties misdaad kunnen bestrijden. Dergelijke Wwft-meldingen doen accountants bij de Financial Intelligence Unit (FIU), een orgaan van de Nationale Politie dat meldingen van legio financiële dienstverleners verzamelt.

Het aantal meldingen van accountants neemt structureel toe, zo blijkt uit de cijfers. Deden accountants in 2018 nog opgeteld 1.871 meldingen, in 2025 ging het om 3.810 meldingen, een record voor het beroep in de geschiedenis van FIU-Nederland. Ook het aantal accountantskantoren dat minstens één melding doet, is toegenomen van 281 naar 510 – eveneens een record.
Het kale aantal meldingen van accountants valt in het niet bij dat van banken en betaaldienstverleners, die jaarlijks meerdere honderdduizenden meldingen doen. Maar in vergelijking met advocaten, notarissen en trustkantoren zijn accountants relatief actieve melders. Ook kwalitatief zijn de meldingen van accountants bruikbaar: ze staan in de top vijf van waardevolste Wwft-melders.

Meer meldingen, stabiele impact

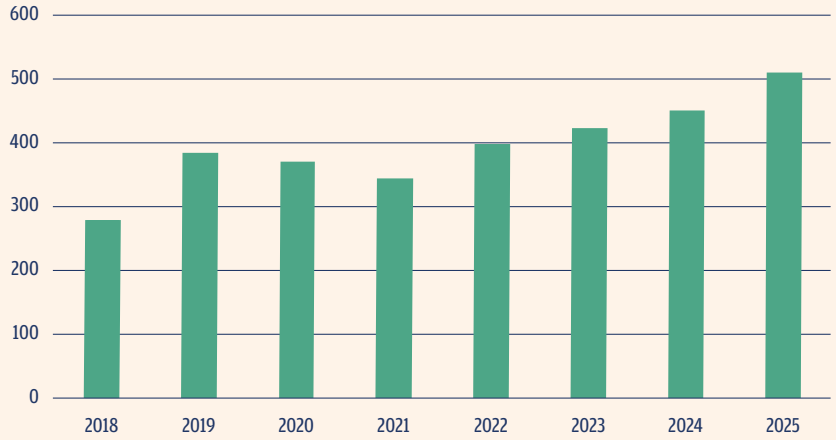
Aantal Wwft-meldingen door accountants en daaruit als verdacht gekwalificeerde transacties



Bron: Bureau.Amsterdam Research, op basis van jaarverslagen FIU-Nederland 2019-2025

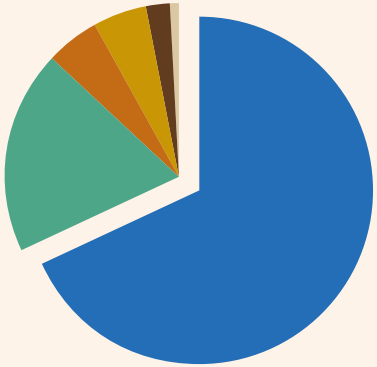
Meer kantoren nemen de meldplicht serieus

Aantal accountantskantoren dat minstens één melding deed



Bron: Bureau.Amsterdam Research, op basis van jaarverslagen FIU-Nederland 2019-2025

Binnen de zakelijke dienstverlening zijn accountants goed voor ruim twee derde van de Wwft-meldingen



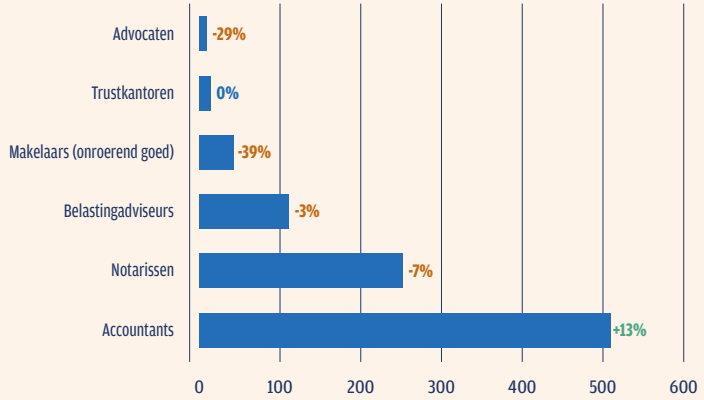
WWft-meldingen naar beroepsgroep

Accountants	68,3%
Notarissen	18,9%
Trustkantoren	5,0%
Belastingadviseurs	5,0%
Makelaars (onroerend goed)	2,1%
Advocaten	0,8%

Bron: Bureau.Amsterdam Research, op basis van jaarverslagen FIU-Nederland 2019-2025

Aantal Wwft-meldingen accountants groeit, andere beroepsgroepen blijven achter

Aantal meldende instellingen dat minstens één Wwft-melding deed in 2025, met groeipercentage ten opzichte van 2024



Bron: Bureau.Amsterdam Research, op basis van Jaarverslag FIU-Nederland 2025

Duurzaamheid

Accountants als hoeder van duurzaamheidsrapportages

In boekjaar 2024 werden organisaties van openbaar belang met meer dan vijfhonderd werknemers verplicht om een duurzaamheidsverslag op te nemen bij de jaarrekening, op basis van Europese wetgeving: de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). De Nederlandse wet is nog niet *up to date*, maar de meeste oob's volgen de richtlijn inmiddels.

Dit duurzaamheidsverslag wordt gecontroleerd door een accountant en voorzien van een verklaring met beperkte mate van zekerheid. Philips is de uitzondering – dat elektronicabedrijf laat delen van zijn duurzaamheidsverslag met een redelijke mate van zekerheid door zijn accountant controleren. Sommige ondernemingen zijn al voor 2024 gestart met de publicatie van een duurzaamheidsverslag.

Er is geen uniforme rapportage van het deel van het honorarium dat de audit van de duurzaamheidsverklaring betreft. Uit onderzoek blijkt dat één op de drie AEX-bedrijven in boekjaar 2025 de uitgaven aan de CSRD-audit met bedragen toelicht.

De uitgaven lopen uiteen van enkele tonnen tot € 1,3 miljoen (Philips). In procenten van de totale honoraria van de controlerend accountant gerekend, betreft de CSRD-audit tussen 4 procent en 12 procent. Gemiddeld gaat het om ongeveer 9 procent van het honorarium.

Philips als duurzaamheidskampioen

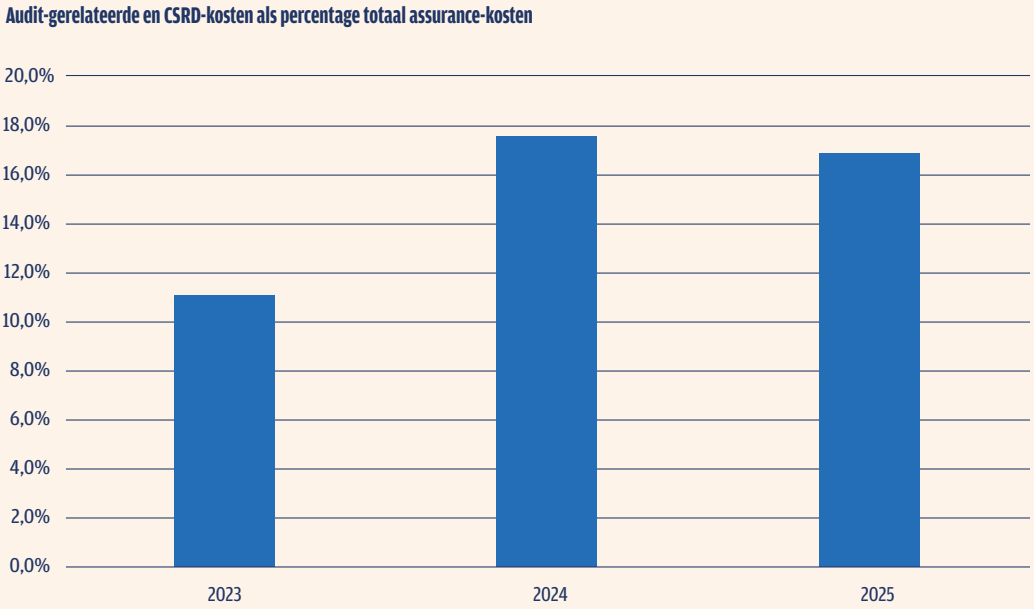
Audit-gerelateerde en CSRD-kosten als percentage van totale assurance-kosten

Onderneming	Uitgaven aan CSRD (x mln.)	CSRD op totaal (%)	Kantoor
Philips	€ 1,3	9,3%	PwC
Magnum Ice Cream Company	€ 1,0	9,1%	KPMG
CVC Capital Partners	€ 0,9	11,4%	Deloitte
AkzoNobel	€ 0,6	5,5%	PwC
JDE Peet's	€ 0,5	4,4%	Deloitte
Adyen	€ 0,4	9,1%	PwC
Inpost	€ 0,3	10,9%	PwC
Wolters Kluwer	€ 0,3	6,4%	KPMG
IMCD	€ 0,3	8,5%	EY

Bron: Bureau.Amsterdam Research, op basis van de AEX-bedrijven*

* Exclusief Unilever, Magnum Ice Cream Company en Universal Music Group, die vanwege spin-offs en beursgangen geen vergelijkbare jaar-op-jaarcijfers van accountantshonoraria publiceren.

Het Omnibus-effect?



Bron: Bureau.Amsterdam Research, op basis van 27 van de 30 in de AEX opgenomen ondernemingen

8,3%

Bij het gemiddelde AEX-bedrijf bedroegen de kosten van de CSRD-controle 8,3 procent van het totale accountantshonorarium. Tussen de boekjaren 2023 en 2025 stegen de gemiddelde uitgaven van AEX-bedrijven aan auditgerelateerde en CSRD-controles opgeteld met 29,5 procent. Tussen de boekjaren 2023 en 2025 stegen de gemiddelde uitgaven van AEX-bedrijven aan de kale jaarrekeningcontrole opgeteld met 6,5 procent.

Een eerste editie

Deze uitgave is de vervulling van een lang gekoesterde wens binnen de NBA om tot een overzicht van feiten en cijfers te komen over het accountantsberoep. Deze eerste editie is tegelijk een aanzet om de komende jaren een grotere ambitie te verwezenlijken.

Het redactieteam dat 'Onder de streep' heeft gemaakt, begon dit voorjaar met het idee om de kerncijfers van het accountantsberoep in kaart te brengen; iets wat je van een beroepsorganisatie mag verwachten. Hoeveel accountants zijn er in Nederland, hoe ontwikkelen zich de instroom en uitstroom en waar werken ze eigenlijk? Dat was overzichtelijk.

Maar rondom die kerncijfers ontstonden veel meer vragen. Wat doen accountants? Hoe geven zij hun rol als poortwachter vorm? Wat gebeurt er in de markt van kantoren? Hoe groot is de nieuw ontstane CSRD-markt nog?

Voor de antwoorden op sommige van die vragen hebben wij nieuwe datasets kunnen optuigen. Deze wil de NBA de komende jaren blijven updaten, zodat lezers meer inzicht verkrijgen in de trends, op basis van heldere feiten en cijfers. Zo bouwen we aan een verzameling van data die, voor iedereen die in het beroep werkzaam is of professioneel met accountants krijgt te maken, relevantie en actualiteitswaarde heeft.

Op ons wensenlijstje voor komende edities staat nog meer. Immers, de markt staat niet stil. Neem de opkomst van kunstmatige intelligentie. Als redactie puzzelen we over de vraag hoe we dergelijke actuele trends met nieuwe datasets in beeld kunnen brengen. Of denk aan de omvang van het aantal samenstelverklaringen. Aan de ontwikkeling van het aantal vacatures voor accountants. Aan de opbouw van de piramide van het gemiddelde kantoor.

We gaan daarom vol ambitie verder. Volgend jaar actualiseren, verbreden en verrijken we *Onder de streep* hopelijk met nog meer data. Beschikt u over relevante informatie, mist u zaken of ziet u ontwikkelingen die volgens u een plek verdienen? Wilt u op een andere manier bijdragen? Laat het ons weten. Mail ons via onderdestreep@nba.nl.

Samen kunnen we het beeld van het accountantsberoep completer, scherper en feitelijker maken, de belangrijkste trends laten zien en informatie bieden over de impact van de beroepsgroep.

Namens het redactieteam van Onder de streep,

Wilbert Geijtenbeek
financieel-economisch onderzoeksjournalist



Anne Stuart
projectleider



Marja Brouwer-Franken
eindredacteur



Hans Prikken
redacteur



Wilbert Geijtenbeek
financieel-economisch onderzoeksjournalist



Marc Schweppe
hoofdredacteur

Onder de streep

Redactie NBA
Anne Stuart, Hans Prikken, Marc Schweppe en Marja Brouwer-Franken

Onderzoek, analyse en teksten
Wilbert Geijtenbeek

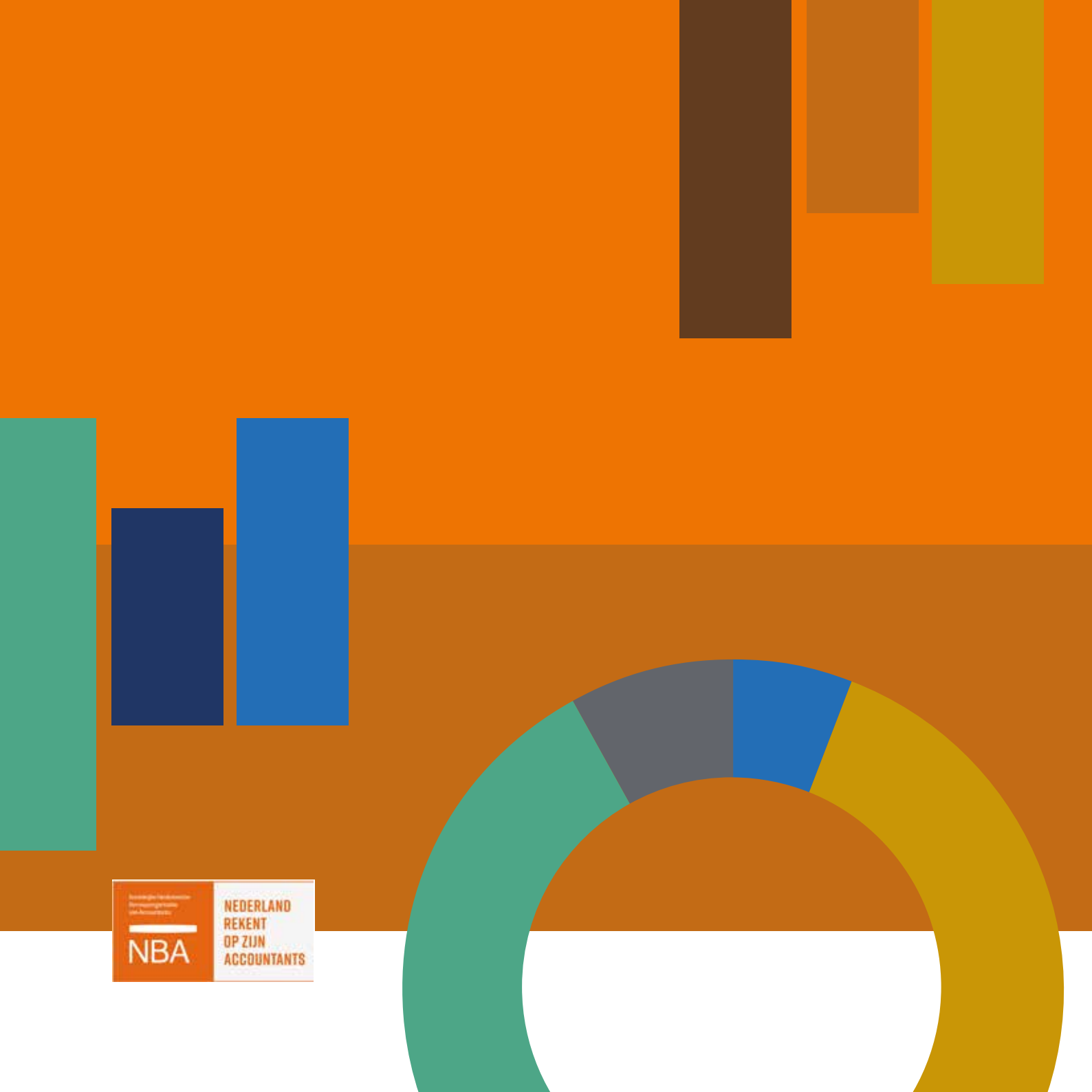
Redactieadres
NBA, Postbus 242, 2130 AE Hoofddorp
telefoon 088-4960301
e-mail onderdestreep@nba.nl

Vormgeving en drukwerk
Vrhl Content en Creatie, Alphen aan den Rijn
www.vrhl.nl

Bronnen
Accountancy Vanmorgen, Accountantskamer, Auditdienst Rijk, Autoriteit Financiële Markten, BHB Dullemond, Bureau Amsterdam Research, Commissie Eindtermen Accountancy, Dienst Uitvoering Onderwijs, Foundation for Auditing Research, ING, Koninklijke NBA, ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties, Research Tjibbe Bosman, SRA, Studiekeuze 123

©2026 NBA

Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd door boekdruk, fotoffset, fotokopie, microfilm of welke andere methode dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de uitgever. ‘Onder de streep’ is met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. NBA en de bij deze uitgave betrokken redactie en medewerkers aanvaarden geen aansprakelijkheid voor mogelijke gevolgen die zouden kunnen voortvloeien uit het gebruik van de in deze uitgave opgenomen informatie.


NBA
NEDERLAND
REKENT
OP ZIJN
ACCOUNTANTS