

Overzicht diversiteit 2024

Op weg naar gelijkheid: 36% vrouwen onder young professionals

Peildatum juni 2024



NBA Standpunt

Verhoging van inclusie en diversiteit in het beroep vereist meer instroom en vooral opwaartse doorstroom.



Focus

Naast gender en culturele diversiteit verbreding van focus naar lhbtq+.

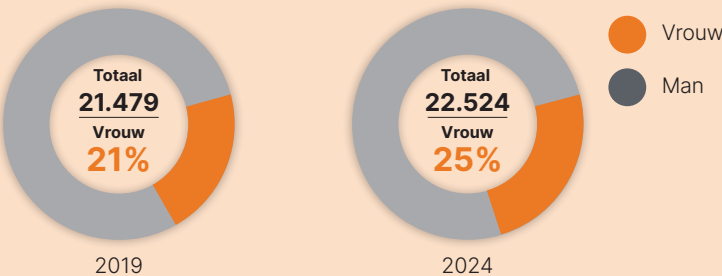


Acties

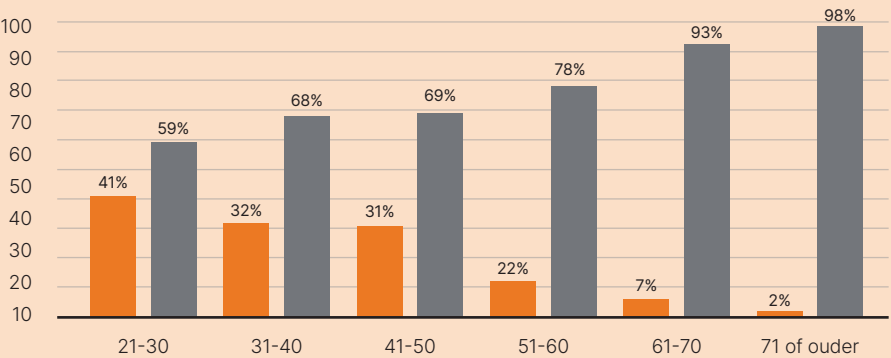
Acties ter bevordering van diversiteit binnen de beroepsorganisatie:

1. Behoud norm: percentage vrouwen of mannen in NBA gremia minimaal 30%;
2. Top organisatie (management team) 50% vrouw;
3. Convenant om uitstroom vrouwen en bi-culturelen tegen te gaan;
4. Monitorrapportage diversiteit en inclusie accountantskantoren;
5. Bijeenkomsten en versterken netwerk van convenantondertekenaars;
6. Jaarlijks Women leadership event en bruisende community;
7. Uitbouwen en versterken community diversiteit en inclusie.

NBA-leden



Leden vrouw/man verdeling per leeftijdscategorie



NBA-young pros

	totaal	% vrouw
2020	7.790	33%
2024	8.329	36%

NBA bestuur 2024



NBA-gremia*

		2019	2024
Totaal		245	375
% vrouw		25%	35%

NBA MT 2024



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

Meer informatie:

Danie Duzant Projectleider Meer Diversiteit
E-mail: d.duzant@nba.nl - Tel: 06 52005069

* NBA gremia: door het bestuur ingestelde commissies en adviesorganen, overige stuur- en werkgroepen en Platformen, NBA bestuur en ledengroepbesturen