

Een beroep van waarde(n)

Samenvatting van het onderzoek verricht onder 17.732 accountants en trainees.
Respons 9,9 %.

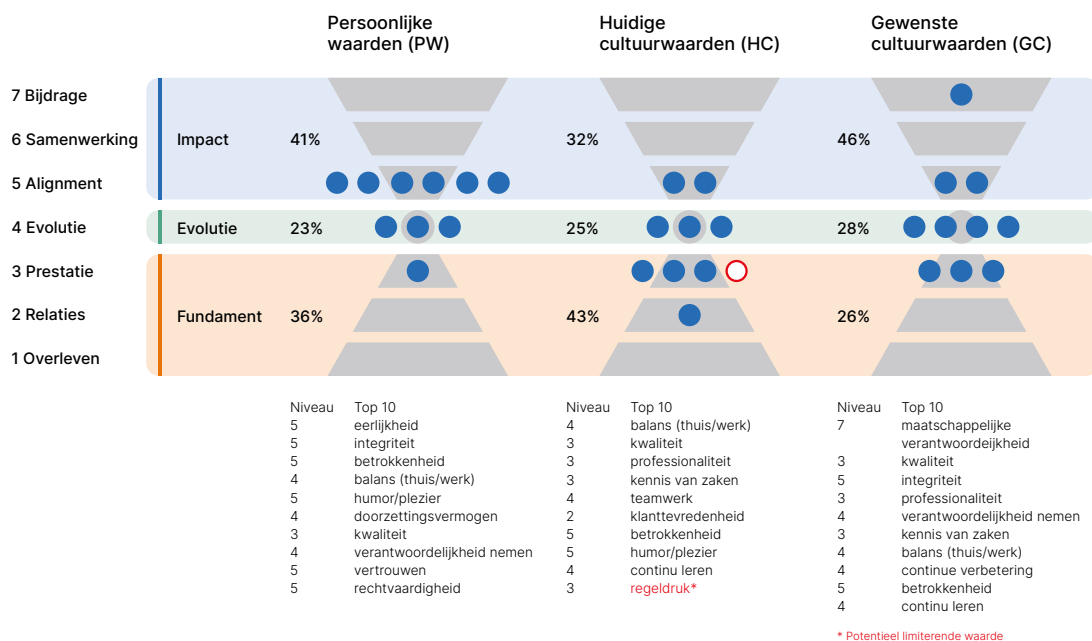
Rol accountants in de ogen van de samenleving

In onderzoek en rondetafelgesprekken schetsen maatschappelijk vertegenwoordigers een beeld van de rol die accountants behoren te vervullen. In hun ogen dragen accountants bij aan de bescherming van het maatschappelijk economisch stelsel. Hij of zij:

- **Kijkt met een brede blik.**
- **Signaleert** risico's vanuit die brede blik en **acteert daarop.**
- **Bevraagt** het **waardecreatiesysteem** van de organisatie.
- **Voegt zekerheid en betrouwbaarheid toe** aan informatie.
- **Zorgt voor transparant en tijdig informeren.**

Uitkomsten waardenonderzoek

Resultaten alle accountants en trainees



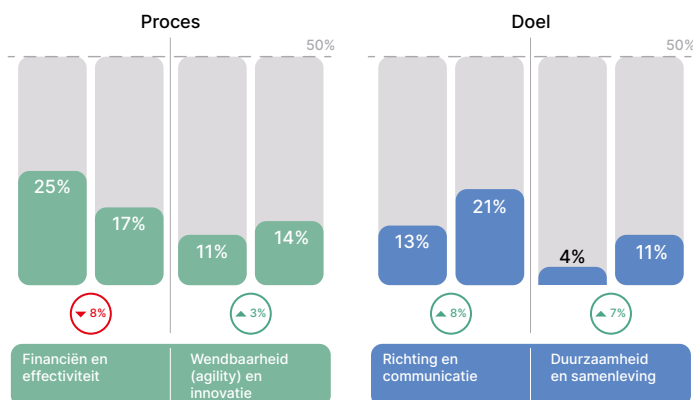
Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

Het is een beroepsgroep met **veel gemeenschappelijke persoonlijke waarden** en ook in de gewenste cultuur zien we veel gemeenschappelijkheden.

Accountants:

- streven naar een cultuur waarin ze **meer maatschappelijke verantwoordelijkheid** kunnen nemen (van het 'ik', gericht op de instandhouding van de eigen omgeving, naar het 'wij', gericht op maatschappelijke verantwoordelijkheid en impact).
- zoeken nog naar de wijze waarop ze dat in verhouding tot hun omgeving moeten vormgeven, de gewenste **interactie en samenwerking** zijn nog onvoldoende ingevuld, een gemeenschappelijk idioom ontbreekt;
- ervaren **regel- en compliancedruk** als een **belemmerende factor**;
- zien de noodzaak van **leren en ontwikkelen** als sleutel om te kijken **vanuit een breder maatschappelijk perspectief**.



Verschuiving van proces- naar meer doelgericht werken is een behoefte van de accountant.

Het gaat daarbij om minder focus op performance, financiën en efficiency en meer aandacht besteden aan het doel, de samenleving, richting en communicatie

De context waarin de accountant werkt, zorgt voor verschillen tussen de deelgroepen (controlerend accountants, trainees, samenstellers, intern accountants, accountants in business).

Wil jij weten wat de uitkomsten zijn in jouw context? Kijk dan snel in het eerste rapport in paragraaf 4.2.

Ben je geïnteresseerd in Wta-kantoren kijk dan in het tweede rapport. Ben je geïnteresseerd in ontwikkelingen in de afgelopen jaren, kijk dan in het derde rapport.



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

Hoe verder: elementen voor de vervolgaanpak

- **Verdieping rolopvatting**

Uit de analyses blijkt dat de accountant behoefte heeft aan doel, richting en communicatie. Het is dan ook van belang dat de accountant 'het handelen in het algemeen belang' beter kan duiden en verder doorleeft: Welk doel dien ik? Waarom is dat belangrijk?

- **Verbetering van de kwaliteit van de interactie**

Uitgangspunt: de drie essentiële elementen voor de kwaliteit van de interactie, en daarmee de kwaliteit van besluit- en oordeelsvorming:

1. *Psychologische veiligheid (relatie)*
2. *Interactie (samenwerking)*
3. *Verantwoordelijkheid nemen*

- **Verlagen regel- en compliancedruk**

Aanpak op drie niveaus:

1. *Regels beter uitleggen.*
2. *Administratieve regels opnieuw ontwerpen/versimpelen.*
3. *Wet- en regelgeving aanpassen indien echt noodzakelijk.*

- **Leren en ontwikkelen vanuit een breder maatschappelijk perspectief**

Het is van belang om leren en ontwikkelen niet alleen in te vullen vanuit de noodzaak om kennis op peil te houden maar ook vanuit nieuwsgierigheid, openheid, betrokkenheid en reflectie bij het breder maatschappelijk perspectief.