

Overzicht V/M diversiteit 2023

Groei aantal jonge vrouwelijke accountants zet door

Peildatum mei 2023



NBA Standpunt

Verhoging van inclusie en diversiteit in het beroep vereist meer instroom en vooral opwaartse doorstroom.



Focus

Gender en culturele diversiteit.

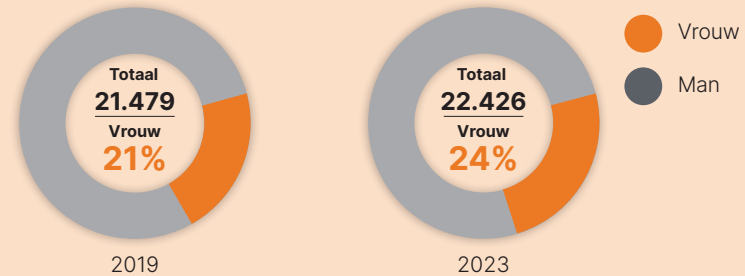


Acties

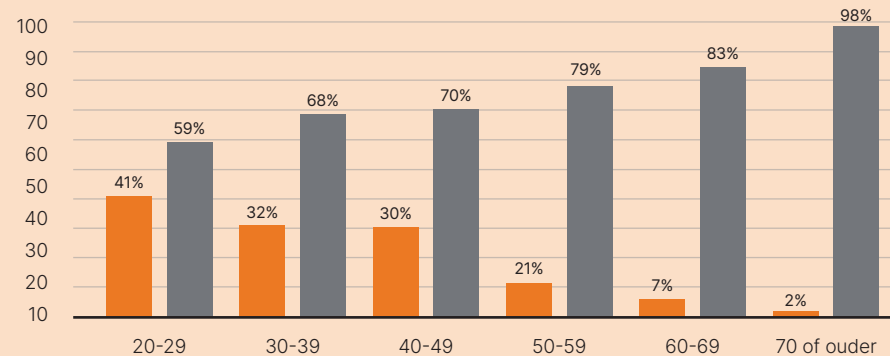
Acties ter bevordering percentage vrouwen binnen de beroepsorganisatie:

1. Behoud norm: percentage vrouwen of mannen in NBA gremia minimaal 30%;
2. Top organisatie (management team) 50% vrouw;
3. Convenant om uitstroom vrouwen en bi-culturelen tegen te gaan;
4. Monitorrapportage diversiteit en inclusie accountantskantoren;
5. Bijeenkomsten en oprichting netwerk van convenantondertekenaars;
6. Jaarlijks Woman leadership event en eigen community op het NBA Community Platform.

NBA-leden



Leden vrouw/man verdeling per leeftijdscategorie



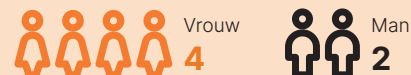
NBA-young profs

	totaal	% vrouw
2020	7.790	33%
2023	7.782	34%

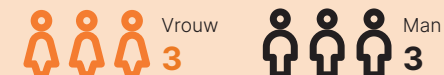
NBA-gremia*

		2019	2023
Totaal		245	348
% vrouw		25%	29%

NBA bestuur 2023



NBA MT 2023



Meer informatie:

Danie Duzant Projectleider Meer Diversiteit
E-mail: d.duzant@nba.nl - Tel: 06 52005069

* NBA gremia: door het bestuur ingestelde commissies en adviesorganen, overige stuur- en werkgroepen en Platformen, NBA bestuur en ledengroepbesturen

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA