

# DE ACCOUNTANT KIJKT MEE, DUS IS HET OKÉ

Actieplan MKB



THEMA'S NBA VERNIEUWINGSAGENDA

December 2018

Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

**NBA**

Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants



© 2018 Koninklijke NBA

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd,  
opgeslagen in een geautomatiseerd gegevens bestand of  
openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij  
door middel van druk, fotokopieën, microfilm of op welke  
andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming  
van de NBA.

---

# INHOUD

1.	INLEIDING .....	4
2.	MAATSCHAPPELIJKE RELEVANTIE .....	6
3.	KWALITEIT ONOMSTREDEN .....	8
4.	LEREND BEROEP .....	10
5.	VERNIEUWENDE KRACHT .....	12
6.	STERK MERK .....	14
7.	OVERIGE ACTIVITEITEN .....	16

# 1. INLEIDING

---

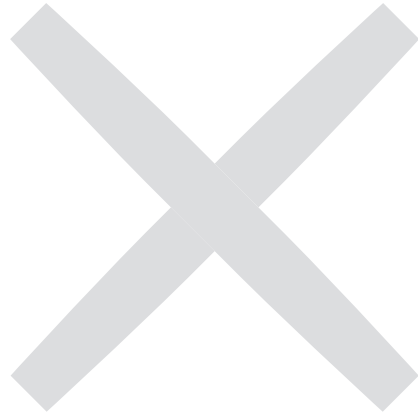
“Het accountantsberoep vernieuwt zich, in het publiek belang. Vernieuwen is noodzakelijk, want de functie van accountants - het toevoegen van vertrouwen aan informatie - is essentieel voor het functioneren van grote delen van de maatschappij.”

Zo begint de ‘Vernieuwingsagenda Accountantsberoep’ aangenomen door de leden in de Algemene Ledenvergadering van 18 juni jl. Een agenda waarin is aangegeven hoe het beroep de functie van de accountant wil versterken in de toekomst.

Op de dag van de ledenvergadering zijn wij als werkgroep aan de slag gegaan met een specifieke Vernieuwingsagenda gericht op het mkb. Een actieplan - geen lang visiestuk - met een korte opsomming van acties en projecten die moeten leiden tot het versterken van de functie van de MKB-accountant. Acties die moeten resulteren in een sterkere positie van de MKB-accountant richting mkb-ondernemers en -ondernemingen en richting de stakeholders die gebruikmaken van de diensten of informatie van MKB-accountants.

In het verleden is uitvoerig gediscussieerd over wat nu verstaan moet worden onder een ‘MKB-Accountant’. Een interessante discussie die helpt bij het bepalen van de richting, maar die op zichzelf niet leidt tot de noodzakelijke acties. Als werkgroep Vernieuwingsagenda MKB hebben wij de volgende kenmerken gehanteerd:

- een MKB-accountant is een objectieve adviseur en trusted advisor voor het mkb;
- een MKB-accountant werkt als openbaar accountant voor de mkb-onderneming en de -ondernemer;
- een MKB-accountant houdt altijd rekening met het algemeen belang en zijn werkzaamheden en adviezen zijn daarbij nooit schadelijk voor het maatschappelijk belang;
- een MKB-accountant voegt, door het zijn van accountant, betrouwbaarheid toe aan informatie.



---

Wij zijn van mening dat de MKB-accountant beter ondersteund moet worden bij zijn of haar werkzaamheden. Onze adviezen aan de NBA richten zich daarbij vooral op de MKB-accountant die wil vernieuwen, maar daar in de praktijk ondersteuning bij nodig heeft. Dit zijn concrete, uitgewerkte adviezen ten behoeve van onze leden in het mkb-segment, omdat deze sector een eigen, energieke aanpak verdient.

Dat begint met trots te zijn op ons beroep en staan voor je vak. Een houding die leidt tot de bereidheid om tijd en energie te steken in de eigen ontwikkeling en die van het beroep van accountant. Uitgangspunt daarbij is dat NBA-leden allemaal accountant zijn en geen onderscheid meer te maken tussen RA en AA, tenzij relevant.

De Vernieuwingsagenda Accountantsberoep stelt vijf thema's centraal; maatschappelijke relevantie, onomstreden kwaliteit, vernieuwende kracht, lerend beroep en sterk merk. Binnen deze thema's stellen wij een aantal concrete acties en projecten voor de MKB-accountant voor, neergelegd in dit actieplan. Het betreft een eerste aanzet in de vorm van adviezen aan de Commissie MKB, met het verzoek deze projecten op te pakken en in de komende twee jaar uit te voeren. Wij vragen de Commissie MKB daarbij ook dit actieplan voortdurend te actualiseren en uit te breiden. Wij bevelen aan om daarbij gebruik te maken van de kennis en ervaring van MKB-accountants en leden hiertoe oproepen.

Namens de werkgroep:

Diana Clement

Diane den Dunnen

Adrian Egas

Roland Ogink

Marco van der Vegte

Carel Verdiesen

Steef Visser

John Weerdenburg





## 2. MAATSCHAPPELIJKE RELEVANTIE

Maatschappelijke relevantie is het fundament onder het accountantsberoep. Zonder dat heeft de accountant geen bestaansrecht. De mkb-sector is de motor van onze economie en de accountant is een onmisbaar onderdeel van die motor. Steun en advies van accountants aan het mkb zorgt ervoor dat duizenden bedrijven blijven bestaan, groeien en hun financiële verplichtingen nakomen. Maar ook de Belastingdienst, werknemers, leveranciers en afnemers voorzien van betrouwbare informatie is een belangrijke taak. Het feit dat MKB-accountants veel meer doen dan samenstellen en controleren moet echter meer naar de voorgrond. Zaken als: goede fiscale advisering, het zijn van vertrouwenspersoon en klankbord, het bieden van hulp bij financiering en bij overdracht van bedrijven. Zijn brede expertise is iets om trots op te zijn. Die gedachte moet helder en duidelijk centraal komen te staan.

### **HERINTRODUCEREN COLLEGIAAL OVERLEG BIJ OVERDRACHT CLIËNTEN IN HET MKB**

Het bieden van goede ondersteuning aan en het integer en professioneel handelen van cliënten zijn belangrijke fundamenten voor het vertrouwen in de MKB-accountant. Een MKB-accountant kan zijn of haar werk alleen goed doen, als hij op de hoogte is van alle informatie die hiervoor van belang is. Het collegiaal overleg tussen voorgaande en opvolgende accountant is hiervoor een doeltreffend middel.

Als werkgroep adviseren wij daarom om het collegiaal overleg met de voorgaande accountant bij nieuwe mkb-klanten opnieuw in te voeren, zodat:

- Informatie en kennis over de integriteit van de klant (zeker wanneer dit heeft geleid tot het beëindigen van de relatie) in detail en met voldoende diepgang aan de opvolgende accountant wordt verstrekt;
- Dossieroverdracht plaatsvindt aan de nieuwe accountant zonder dat daarbij onevenredige barrières worden opgeworpen.

Het is in het belang van de klant dat opgebouwde kennis over de klant niet verloren gaat en geborgd is via het collegiaal overleg. Aan de andere kant is het voor de opvolgende accountant belangrijk op de hoogte te zijn van eventuele integriteitsproblemen.

#### **Activiteiten**

- Vanwege het grote belang van collegiaal overleg voor het integer en professioneel functioneren van MKB-accountants de verplichting tot collegiaal overleg opnieuw opnemen in de accountantsregelgeving.



### **VERHOGEN ZICHTBAARHEID (MKB-)ACCOUNTANT BIJ HET MAATSCHAPPELIJK VERKEER VIA KENNISDELEN-PROJECT (ORANJE BRIGADE EXTERN)**

Al tien jaar publiceert de NBA met succes publieke management letters (PMLs) waarin sectorspecifieke risico's worden gesignaleerd en praktijkgevallen worden beschreven die van belang zijn voor de maatschappij. Wij vinden dit project een prima mogelijkheid om de MKB-accountant beter zichtbaar te maken bij het maatschappelijk verkeer. Als werkgroep adviseren wij de NBA dan ook om bij de keuze van sectoren vaker in te zoomen op specifieke mkb-sectoren en hierover standpunten in te nemen en signalen af te geven.

#### **Activiteiten**

- Vaker inzoomen op mkb-sectoren en daarover standpunten innemen en knelpunten en risico's benoemen.

### **ONDERLING KENNIS DELEN OVER RISICO'S BIJ BEPAALDE MKB-SECTOREN (DE ORANJE BRIGADE INTERN)**

Als uitvloeisel van het project kennisdelen (oranje brigade) geeft de NBA in haar PMLs signalen af of neemt zij standpunten in gericht op de rol van de accountant bij specifieke sectorproblemen en -risico's. Als werkgroep adviseren wij om in aanvulling hierop en in lijn met de Vernieuwingsagenda, voor mkb-sectoren een datawarehouse in te richten waarin de kennis van een grotere groep accountants is gebundeld per sector. Zodat accountants werkzaam in die sector gebruik kunnen maken van deze gegevens en de database kunnen raadplegen.

#### **Activiteiten**

- Als commissie MKB deelnemen aan de oranje brigade en het datawarehouse voorzien van informatie over mkb-sectoren en het delen van kennis aan leden niet alleen beperken tot PMLs.

### **VANUIT MKB-ACCOUNTANTS BIJDAGEN AAN HELDERE EN WERKBARE MKB-REGELGEVING (DE BLAUWE BRIGADE)**

De MKB-Accountant is bij uitstek geschikt om te bepalen of nieuwe wet- en regelgeving bij haar klanten uitvoerbaar is en of dit leidt tot onevenredig hoge administratieve lasten; zonder uitspraken te doen over nut en noodzaak van de maatregel. Wij adviseren de NBA om in een vroeg stadium te participeren in gremia waar wet- en regelgeving voor het mkb wordt doorgelicht. Bijvoorbeeld actieve betrokkenheid bij de mkb-toets samen met MKB-Nederland. Of initieer een eigen platform hiervoor.

#### **Activiteiten**

- Overleg starten met MKB-Nederland en het ministerie van EZK over NBA-betrokkenheid bij de mkb-toets.





### 3. KWALITEIT ONOMSTREDEN

---

MKB-accountants staan voor hun vak. De kwaliteit van het werk van de MKB-accountant moet nu en in de toekomst onomstreden blijven. Daarom is het zaak dat het beroep die kwaliteitsstandaard blijvend kan uitdragen.

#### **POSITIEF GETOETST KANTOOR VOLDOET AUTOMATISCH AAN EISEN HORIZONTAAL TOEZICHT**

Toetsing is één van de instrumenten waarmee de sector de kwaliteit van accountantskantoren meet. Daarmee is het een belangrijk kwaliteitskeurmerk. Wij pleiten ervoor dat als een kantoor positief wordt getoetst, deze daarmee automatisch voldoet aan de eisen voor horizontaal toezicht. Het accountantskantoor hoeft in dat geval geen apart traject af te leggen. Klanten zijn met horizontaal toezicht verzekerd van een juiste aangifte, er ontstaat geen discussie met de Belastingdienst en de accountant kan zo zijn maatschappelijke relevantie tonen.

#### **Activiteiten**

- Overleg starten met de Belastingdienst over horizontaal toezicht en afspraken maken met de Raad voor Toezicht over uitbreiding van de toetsing met fiscale werkzaamheden.

#### **VERHOGEN KENNIS MKB-ACCOUNTANT OVER (TOEPASSING) WET- EN REGELGEVING (INTERN EN EXTERN)**

Regelgeving is een van de kwaliteitswaarborgen voor het accountantsberoep. Het zijn de regels die bepalen hoe accountants hun werk moeten doen. En wanneer zij de regels goed toepassen, garandeert dat de kwaliteit van hun werk. Deze regelgeving vormt de basis voor het vertrouwen dat ondernemers hebben in accountants. Wij menen dan ook dat de NBA zich maximaal moet inspannen om de MKB-accountants op de hoogte te houden van voor hen relevante regelgeving en - niet minder belangrijk - hoe deze toe te passen.

Regelgeving moet klip en klaar, helder en beknopt aangeven wat voor de MKB-accountant of zijn kantoor relevant is. Ook pleiten wij ervoor de NBA-regelgeving zodanig op te schrijven dat het zonder uitleg of handreiking leesbaar is.

Wat geldt voor de eigen regelgeving geldt ook voor relevante externe wet- en regelgeving voor MKB-accountants. Ook hier gaat op dat het voor MKB-accountants met kleinere praktijken niet eenvoudig is om op de hoogte te blijven van externe regelgeving en het toepassen ervan is een uitdaging. Ook hier kan de NBA een belangrijke voorlichtende rol spelen, denk aan de AVG (nieuwe privacywetgeving).





### Activiteiten

- Publicatie MKB-bundel 2019, met daarin alle voor de MKB-accountant relevante regelgeving en NBA-Handreikingen (bijv. Handreikingen 1136 en 1140). Deze uitgave standaard naar onze MKB-leden toezenden.
- Bij nieuwe regelgeving organiseert de NBA specifieke cursussen of regionale bijeenkomsten waarin ingegaan wordt op de praktische toepasbaarheid in het mkb-segment.
- Nauwe samenwerking tussen de Commissie MKB en het ACB bij de ontwikkeling van standaarden in het mkb-segment.





## 4. LEREND BEROEP

Om de positie van vertrouwd adviseur voor ondernemers, ook in de toekomst te behouden en te versterken moeten MKB-accountants zich hun leven lang blijven ontwikkelen op competenties en eventuele specialisatie(s). Dat betekent niet alleen het volgen van cursussen en opleidingen, maar vooral ook leren van elkaar.

### ONDERSTEUNING MKB-ACCOUNTANTS BIJ NIEUWE PE-SYSTEMATIEK

Met ingang van 1 januari 2021 geldt een nieuwe PE-regeling voor MKB-accountants. Een nieuwe systematiek waarbij het leerresultaat centraal staat. Niet langer uren tellen, maar jaarlijks een PE-portfolio opstellen. De nieuwe opzet biedt MKB-accountants meer vrijheid bij het bepalen van hun PE, waarbij meer alternatieve leervormen mogelijk zijn. Invulling van een PE-portfolio kan sommige MKB-accountants ook afschrikken. Wij vinden goede voorlichting op dit punt essentieel en adviseren de NBA om MKB-accountants tijdig voor te bereiden, inclusief eventuele (gratis) scholing. 'Oud' kan in dit geval ook leren van 'jong', aangezien recent afgestudeerde accountants in het kader van de initiële opleiding ook al te maken hebben gehad met het schrijven van een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP).

#### Activiteiten

- Organiseren van bijeenkomsten in de regio waarin de nieuwe NVPE wordt uitgelegd en leden worden begeleid bij het schrijven van hun POP.

### LEREN VAN ELKAAR EN OPZET KENNISCENTRUM MKB

MKB-accountants zijn voor hun kennisontwikkeling en –vergaring vaak aangewezen op zichzelf. Maar waarom zouden zij niet meer van elkaars kennis kunnen gebruikmaken. Om dit mogelijk te maken adviseren wij de NBA om de uitwisseling van kennis tussen accountants beter te faciliteren door het instellen van een Kenniscentrum MKB. Een platform om ervaringen uit te wisselen. Verder adviseren wij om in het verlengde van het project Groen en grijs jonge en oudere accountants aan elkaar te koppelen zodat zij van elkaars expertise gebruik kunnen maken. Bijvoorbeeld "jong" kan leren van de praktijkervaring van "oud" en "oud" kan leren van "jong" waar het gaat om het opstellen van een PE-Portfolio.

#### Activiteiten

- Opzetten Kenniscentrum MKB en faciliteren uitwisseling tussen groen en grijs.



### **MEER AANDACHT VOOR ETHIEK EN OMGAAN MET DILEMMA'S**

Ethiek staat centraal in het handelen van accountants en dus ook bij dat van de MKB-accountant. Ook bij de MKB-accountant prevaleert het algemeen belang altijd boven het eigen belang en dat van zijn klant. Adviezen van de MKB-accountant zijn daardoor nooit schadelijk voor het maatschappelijk belang. Echter ethisch handelen wordt niet bereikt door het stellen van beroepsregels alleen of met het schrijven of praten over cultuur. En hoewel de eed belangrijk is voor de individuele accountant, is het uitspreken van de eed op zichzelf niet voldoende. Daarom adviseren wij de NBA meer aandacht te besteden aan de professional skills van de MKB-accountant door het opzetten van cursussen ethiek of via dilemmatraining.

#### **Activiteiten**

- Jaarlijks minimaal 1 cursus verplicht stellen gericht op professional skills (ethisch handelen)





## 5. VERNIEUWENDE KRACHT

---

Vernieuwing in het mkb-domein vraagt om anticiperen op veranderingen die in snel tempo plaatsvinden. De komende jaren krijgen bijna alle ondernemingen en dus ook het mkb en de kantoren werkzaam in het mkb, te maken met de drie belangrijke thema's:

1. robotisering en de transformatie naar digitale businessmodellen;
2. de circulaire economie;
3. de energietransitie.

Voor de accountant in het mkb betekent dat in eerste instantie het bespreekbaar maken van deze thema's bij de klant, vooral in relatie tot de continuïteit van de onderneming. Zijn er risico's en welke kansen bieden deze ontwikkelingen? Wij menen dat de NBA de MKB-accountant moet faciliteren bij het vorm en inhoud geven van zijn rol als adviseur voor mkb-ondernemers. Voor nu en in de toekomst.

### **ONTWIKKELEN ASSURANCE-OP-MAAT-PRODUCTEN VOOR DE MKB-SECTOR**

Bij mkb-ondernemers, stakeholders en het maatschappelijk verkeer is er een groeiende behoefte aan assurance. Om hierin meer inzicht te krijgen pleiten wij voor onderzoek naar enerzijds de specifieke wensen van stakeholders en anderzijds naar de mogelijkheden voor assurance-op-maat-producten (assurance- en overige assurance-opdrachten) voor MKB-accountants. Denk aan de balansopdracht: accountantsonderzoek naar specifieke posten van de jaarrekening. Dit betreft assurance gericht op posten waarover de gebruiker zekerheid nodig heeft. Assurance-op-maat waarbij ook rekening wordt gehouden met de gewenste zekerheid. Dat wil zeggen dat bij de regelgeving rekening moet worden gehouden met de aard en omvang van de opdracht.

#### **Activiteiten**

- NEMACC-onderzoek naar specifieke wensen stakeholders mkb en overleg met onder meer MKB-Nederland en VNG over assurance-op-maat-producten.
- Overleg met het ACB om te komen tot 'best practices' voor kleine assurance-opdrachten.

### **ONDERSTEUNING BIJ MINDSHIFT MKB-ACCOUNTANT: VAN JAARREKENING NAAR PERIODIEKE, ACTUELE RAPPORTAGES**

Menig MKB-accountant is druk met wat hij altijd al deed: jaarrekeningen maken. De ondernemer van nu heeft echter veel meer behoefte aan actuele informatie over zijn financiële huishouding. Dit vraagt om een mind-shift bij accountants: van alleen jaarrekeningen opstellen naar periodieke actuele rapportages maken. De NBA moet haar leden helpen en faciliteren die stap te gaan maken, om relevant te blijven. Dit begint met communicatie aan de leden over de nood-



zaak van deze mindshift. Gevolgd door het delen van best practices van accountants die deze stap al wel gezet hebben, zodat leden zich daar aan op kunnen trekken. Uiteindelijk zal de klant hierdoor beter geholpen worden.

#### **Activiteiten**

- MKB-accountants ondersteunen bij het maken van de mindshift door leden bewust te maken, te faciliteren en kennis te delen. Onder meer via het aanbieden van cursussen NBA-opleidingen of het organiseren van (regio-)bijeenkomsten of het aanbieden van tools.

#### **BESCHIKBAAR STELLEN BRANCHE-INFORMATIE VOOR BENCHMARK-DOELEINDEN**

Om MKB-ondernemingen op sectorniveau beter te kunnen vergelijken is het hebben van een benchmark een nuttig instrument. MKB-accountants kunnen daarmee hun dienstverlening naar een hoger niveau tillen. Het faciliteren van een grote, periodieke benchmark, die als basis kan dienen voor de werkzaamheden van de accountant zien wij als een taak van de NBA. Het gebruik van RGS is hierbij van essentieel belang.

#### **Activiteiten**

- De NBA brengt alle leveranciers van benchmarks en data om tafel om mogelijkheden te onderzoeken





## 6. STERK MERK

---

Vertrouwenspersoon zijn van het maatschappelijk verkeer en tegelijk bevorderen dat ondernemers en overheid graag een beroep doen op de MKB-accountant. Dit vraagt erom dat de NBA de toegevoegde waarde van de MKB-accountant voor de ondernemer en zijn stakeholders zichtbaar maakt.

### **CAMPAGNE GERICHT OP TOEGEVOEGDE WAARDE MKB-ACCOUNTANT**

De MKB-accountant voegt betrouwbaarheid toe aan informatie van mkb-bedrijven. Daarop kunnen niet alleen de ondernemers in het mkb vertrouwen, maar ook het maatschappelijk verkeer en diverse stakeholders (Belastingdienst, banken, Kamer van Koophandel, BFT, MKB Nederland). Ondernemers zijn zo in staat betere ondernemingsbeslissingen te nemen en stakeholders kunnen rekenen op betrouwbaardere informatie. De opleiding en de wettelijke borging van de deskundigheid van de accountant staan immers garant voor de kwaliteit van zijn werk.

De MKB-accountant ondervindt stevige concurrentie in het mkb-segment en dat maakt het volgens ons noodzakelijk om zich onderscheidend in de markt te profileren. Een campagne gericht op mkb-ondernemers en stakeholders over de toegevoegde waarde van de MKB-accountant is hiervoor een geëigend middel. Doel is de betrokkenheid van accountants in het mkb zichtbaarder te maken aan zowel de stakeholders als het maatschappelijk verkeer. Bijvoorbeeld over de betrokkenheid van accountants bij financiële overzichten gedeponneerd bij de KvK; óók in het samensteldomein.

#### **Activiteiten**

- Uitwerken en uitvoeren van een campagne - gericht op mkb-ondernemers en hun stakeholders - over de toegevoegde waarde van de MKB-accountant, waarvan betrouwbaarheid van informatie kernonderdeel is.
- Starten periodiek overleg met stakeholders over toegevoegde waarde MKB-accountant en om duidelijkheid te krijgen over de verwachtingen van deze stakeholders.



### **MEER AANDACHT VOOR MKB-ACCOUNTANTS IN NBA-UITINGEN**

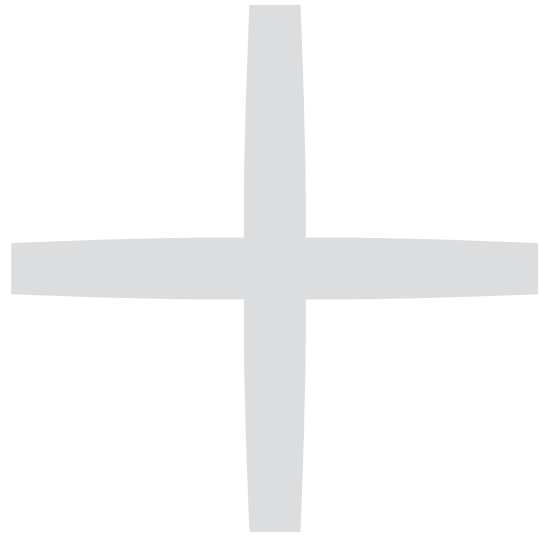
MKB-accountants vormen een belangrijke groep binnen de ledengroep openbaar accountants, met een eigen specialisme gericht op advisering van de mkb-ondernemer en het samenstellen van financiële overzichten. De omvang van deze groep rechtvaardigt een grotere zichtbaarheid van MKB-accountants binnen en buiten de NBA, daarom adviseren wij om in alle relevante uitingen van de NBA (bv. websites en Accountant):

- meer aandacht te besteden aan de accountant die werkzaam is in het mkb;
- meer informatie te geven over onderwerpen die relevant zijn in het mkb.

#### **Activiteiten**

- Regelmatig checken in hoeverre in NBA-uitingen voldoende aandacht wordt besteed aan de MKB-accountant.





## 7. OVERIGE ACTIVITEITEN

---

### **MKB-PLATFORM EN PROGRAMMARAAD**

De NBA verandert. Maatschappelijke ontwikkelingen hebben niet alleen geleid tot een nieuwe bestuursvisie, uitgewerkt in een MKB-vernieuwingsagenda, maar ook tot nieuwe plannen voor de governance van de beroepsorganisatie. Met enerzijds een krachtiger algemeen bestuur voor de uitvoering van de wettelijke taak (regulering, toezicht, praktijkopleiding, collectieve belangenbehartiging) en anderzijds meer ruimte voor kennis delen en eigen initiatief voor groepen leden die hun eigen agenda en plannen ontwerpen.

Ook accountants werkzaam in het MKB kunnen - na goedkeuring van de definitieve governance in juni 2020 - een eigen mkb-platform inrichten en een programmaraad inrichten. Deze programmaraad ziet toe op de uitvoering van dit actieplan en start nieuwe initiatieven. Tot het zover is zal de Commissie MKB deze taak op zich nemen. Beiden overleggen met andere NBA-geledingen en zullen zoveel mogelijk de samenwerking zoeken met organisaties in het mkb en met de overheid.

De op termijn te vormen programmaraad van (vooralsnog Commissie MKB) wordt vanuit het bureau ondersteund bij de uitvoering van dit actieplan. Hiervoor wordt een programmamanager MKB benoemd. Deze is verantwoordelijk voor de communicatie en activiteiten voor het mkb-segment en kan anderen binnen het NBA-bureau bijschakelen bij de productie van communicatie-uitingen en activiteiten.

De manager MKB is voor MKB-accountants het eerste aanspreekpunt en een belangrijke bindende factor binnen het mkb-platform. Naast de manager wordt binnen het NBA-bureau een team geformeerd dat het MKB-programma samen met leden en andere belangstellenden realiseert en de MKB-helptdesk bemenst.



## VERGROTEN LEDENBINDING

Als MKB-accountant staan voor je vak, dat doe je niet alleen maar samen. Ledenbinding, leren van elkaar en samen optrekken is daarbij belangrijk. Ledenbinding gaat echter niet vanzelf vandaar dat wij de NBA vragen een voorstel uit te werken met concrete acties om de ledenbinding te vergroten. Met als belangrijkste elementen: meer aandacht voor (actieve) leden, vaker successen vieren (bijvoorbeeld felicitatie bij een positieve toetsing) en een eigen nieuwsvoorziening voor de MKB-accountant als onderdeel van NBA-nieuws. Daarbij moet de beroepsgroep vooral zoeken naar wat ons bindt en niet wat ons onderscheidt. In dat kader stellen wij voor om in alle externe NBA-uitingen de term "accountant" te hanteren en niet langer het onderscheid AA/RA te benadrukken, tenzij relevant.

### Activiteiten

- Uitwerken van een concreet voorstel om de ledenbinding te vergroten.
- Actie om MKB-accountants aan te moedigen hun NBA-profiel aan te passen, zodat relevant mkb-nieuws hen ook bereikt
- Bij NBA-uitingen checken of term accountant wordt gebruikt in plaats van AA of RA.







Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants



Antonio Vivaldistraat 2 - 8  
1083 HP Amsterdam  
Postbus 7984  
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01  
E [aib@nba.nl](mailto:aib@nba.nl)  
I [www.nba.nl/aib](http://www.nba.nl/aib)

