



‘Welke rol werp jij op?’

Rollen-dobbelspel voor psychologische veiligheid in accountantsteams

Waarom dit spel?

Psychologische veiligheid is de basis van een **kwaliteitsgerichte** cultuur: je durft vragen te stellen, dilemma's te bespreken, fouten te melden en van elkaar te leren. Amy Edmondson (o.a. Onbevreesde organisaties) laat zien dat leiderschapsgedrag hierin het verschil maakt. Dit dobbelspel helpt teams laagdrempelig om dat gedrag **concreet en bespreekbaar** te maken

Duur: 10–15 minuten (kan ook 30 min)

Wanneer: teamoverleg, evaluatie, intervisie en/of evaluatie

Benodigd: dobbelsteen + 6 vraagkaarten

Er worden in de theorie van Edmondson drie verschillende rollen onderscheiden:

> **Aangever** - podium klaarzetten

Je geeft richting, kaders en het goede voorbeeld: “dit is belangrijk, zo doen we het hier.”

> **Toehoorder** - actief uitnodigen tot spreken

Je nodigt uit, luistert echt en maakt ruimte voor verschillende perspectieven.

> **Ontvanger** - constructief reageren

Je reageert open op input, óók als het kritisch, onhandig of onverwacht is.

Gebruik het rollen-dobbelspel voor opstarten van de dialoog

Per rol zijn een tweetal reflectievragen geformuleerd. Elk cijfer op de dobbelsteen correleert met een vraag op een kaartje.

Rol: **Aangever** (geeft richting, kaders en het goede voorbeeld.)

Vraag bij cijfer 1: Hoe laat jij zien dat fouten maken erbij hoort?

Vraag bij cijfer 2: Hoe maak jij het makkelijk voor anderen om iets met je te delen?

Rol: **Toehoorder** (luistert actief en nodigt uit tot spreken.)

Vraag bij cijfer 3: Welke vragen stel je om anderen uit te nodigen hun ideeën te delen?

Vraag bij cijfer 4: Hoe zorg je ervoor dat ook de stille stemmen gehoord worden?

Rol: **Ontvanger**

(ontvangt input en reageert constructief.)

Vraag bij cijfer 5: Hoe reageer je als iemand kritiek geeft?

Vraag bij cijfer 6: Hoe laat jij merken dat je openstaat voor feedback?

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

Zo speel je het spel (korte versie)

Stap 1: Leg de spelregels uit (1 minuut)

- Antwoorden zijn niet goed of fout.
- We zijn nieuwsgierig, niet oordelend.
- We spreken in “ik”, niet in verwijten.

Stap 2: Leidinggevende start (3–5 minuten)

Gooi de dobbelsteen, beantwoord de vraag, en vraag daarna één teamlid om reflectie:

- Herken je dit bij mij?
- Wat zou helpender zijn?
- Wat spreken we hierover af als team?

Stap 3: Teamleden volgen (5–10 minuten)

Laat enkele teamleden ook gooien en antwoorden. Rond af met één concrete afspraak.

Scan de QR-code en beluister de podcast **Vitamine A #67** |
Streng op kwaliteit, zacht op mensen?
Over leidinggeven in de controlepraktijk



Tip voor extra impact:

eindig met: “Wat gaan we deze week anders doen in ons werk?”