

## Convenant diversiteit & inclusie accountantskantoren

Op initiatief van de Koninklijke Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) en vanuit de overtuiging dat meer inclusie en diversiteit rechtvaardig, noodzakelijk, logisch en slim is, hebben de aan dit convenant deelnemende accountantskantoren besloten zich hieraan sterker publiekelijk te verbinden.

Het doel is de personele samenstelling, ook voor wat betreft accountants, binnen onze kantoren meer divers te maken. We streven naar een diverse samenstelling op alle niveaus (cohort consistentie) om de teruglopende mate van diversiteit richting de (sub)top tegen te gaan en om een inclusieve organisatie te zijn. Wij willen dat alle medewerkers volledig zichzelf kunnen zijn, dat iedereen erbij hoort en dat iedereen dat ook zo voelt.

Wij vinden het van belang om hiervoor meetbare doelen te stellen, deze na te streven, de voortgang te monitoren en hier publiekelijk transparant over te zijn. Onze aanpak zal zich met name richten op cultuur, beleid, instroom en opwaartse doorstroom, omdat wij waarnemen dat naarmate de carrière van divers talent vordert, zij in mindere mate doorstromen naar hogere functies. En wij weten: zonder een divers samengestelde subtop geen divers samengestelde top.

Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants



Wij verklaren dat..

1. ... wij, als bestuursvoorzitters en directeuren overtuigd zijn van het belang van een inclusieve cultuur ten behoeve van het behouden en bevorderen van diversiteit binnen onze organisatie, en dat wij vanuit onze functie directe verantwoordelijkheid hebben en zullen afleggen ten aanzien van de daarop gerichte strategie en doelen.
2. ... wij ons versterkt zullen inzetten ten aanzien van de door ons gestelde strategie en kwantitatieve doelen met betrekking tot de doorstroom van en meer divers accountantstalent naar de (sub)top.
3. ... wij jaarlijks onze relevante informatie beschikbaar stellen ten behoeve van de NBA-monitoringrapportage, teneinde onze voortgang op een aantal duidelijke prestatie-indicatoren te rapporteren.
4. ... wij bereid zijn aanvullende maatregelen te nemen wanneer onze strategie onvoldoende effectief is en onze kwantitatieve doelen niet worden gehaald.
5. .... wij op onze website en via andere communicatiekanalen bekendheid geven aan ons commitment aan inclusie en diversiteit en aan dit convenant, alsmede de informatie zullen publiceren.

Aldus de bestuursvoorzitters en directeuren van de deelnemende accountantskantoren.

Zie [nba.nl/diversiteit](https://nba.nl/diversiteit).