

OVERZICHT V/M DIVERSITEIT 2022

AANTAL JONGE VROUWELIJKE ACCOUNTANTS GROEIT SNEL

Peildatum april-mei 2022



NBA STANDPUNT

Verhoging van inclusie en diversiteit in het openbaar beroep vereist meer instroom en vooral opwaartse doorstroom.



FOCUS

Gender en culturele diversiteit.



ACTIES

Acties ter bevordering percentage vrouwen binnen de beroepsorganisatie:

1. Behoud norm: percentage vrouwen of mannen in NBA gremia minimaal 30%;
2. Charter 'Talent naar de top': top organisatie (management team) 50% vrouw;
3. Onderzoek diversiteit in jaar-en transparantieverlagen van kantoren;
4. Convenant om uitstroom vrouwen en bi-culturelen tegen te gaan;
5. Overlegstructuur met 9 grootste accountantskantoren;
6. Jaarlijks Woman leadership event en eigen community op het NBA Community Platform.

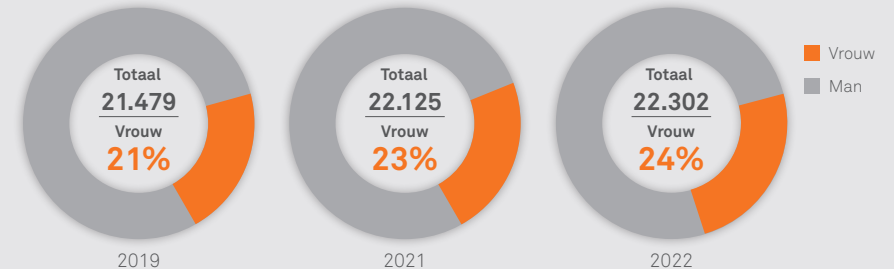
Meer informatie
en links

Danie Duzant

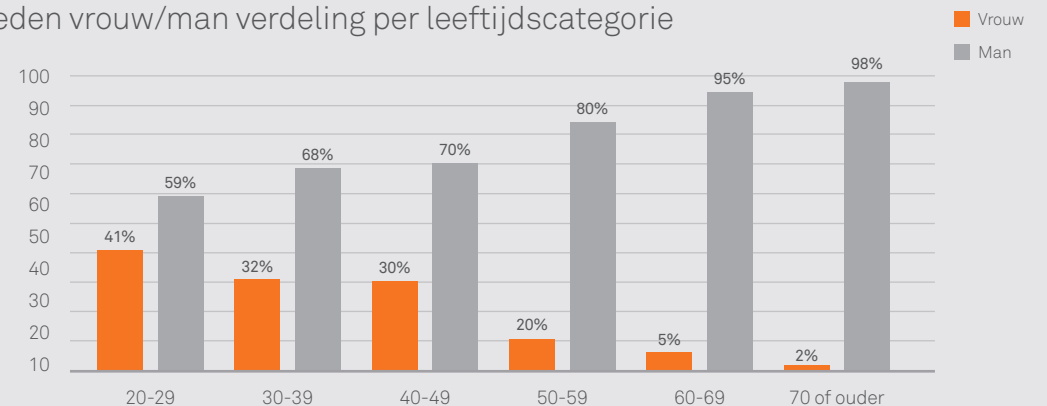
Projectleider Meer Diversiteit

E-mail: d.duzant@nba.nl - Tel: 06 52005069

NBA-leden



Leden vrouw/man verdeling per leeftijdscategorie



NBA-young profs

	totaal	% vrouw
2020	7.790	33%
2022	7.923	34%

NBA-gremia*

	2019	2022
Totaal	259	252
% vrouw	28%	29%

NBA bestuur 2022



NBA MT 2022



* NBA gremia: door het bestuur ingestelde commissies en adviesorganen, overige stuur- en werkgroepen en Platformen, NBA bestuur en ledengroepbesturen