

Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants
t.a.v. Algemeen Bestuur

Datum	Onderwerp	Referentie	Bijlage(n)
27 augustus 2018	Vernieuwingsagenda	LOA	

Doorkiesnummer
020-3010392

Geachte leden van het Algemeen Bestuur,

Het bestuur van de Ledengroep Openbaar Accountants (verder: LOA-bestuur) heeft de Vernieuwingsagenda Accountantsberoep met aandacht gelezen en bediscussieerd in haar vergaderingen. Het LOA-bestuur is vol lof voor de positieve toonzetting van het document en onderschrijft de vijf thema's van harte.

In deze brief vragen wij aandacht voor de positionering van de openbaar accountant in de nieuwe beroepsorganisatie, met name uw voorstel om de huidige Ledengroep Openbaar Accountants te splitsen in een Ledengroep MKB en een Ledengroep OOB-kantoren.

De huidige situatie is welbekend; een LOA-bestuur bestaande uit zes personen met daar- onder opererend een Commissie MKB en een overlegplatform OOB-kantoren (OPAK). De effectiviteit en doeltreffendheid van deze commissie en overlegplatform zijn meer dan uitstekend hetgeen echter het nadeel in zich herbergt dat de slagvaardigheid van het LOA-bestuur minder is dan gewenst. Ook omdat de belangrijke onderwerpen die de openbaar accountant betreffen in de afgelopen jaren prominent op de agenda van het Algemeen Bestuur hebben gestaan. Onze zorgen hieromtrent hebben wij begin 2015 reeds met u gedeeld per brief van 26 januari 2015. Ons voorstel betrof toen een splitsing van de Ledengroep Openbaar Accountants in 2 delen, langs de lijnen van assurance en accounting. Bovenstaand voorstel is in de afgelopen drie jaar uitgangspunt geweest voor diverse discussies in de NBA en de sector en is ook opgenomen in de huidige Vernieuwingsagenda.

Het LOA-bestuur is inmiddels minder overtuigd van dit uitgangspunt van splitsing. Onze reden daarvoor is als volgt.

De voorgestelde splitsing komt in de praktijk neer op een splitsing naar wel of geen OOB-vergunning en daarmee is het in eerste instantie een splitsing naar kantoororganisatie en niet naar de werkzaamheden van de betrokken openbaar accountant. Dit komt ook tot uiting in het voorstel in de Vernieuwingsagenda waarin letterlijk sprake is van een nieuw te vormen ledengroep OOB-kantoren.

De openbaar accountant vervult echter meerdere rollen en werkzaamheden die bij alle kantoren in het openbaar veld voor kunnen komen. Het mogen uitvoeren van een wettelijke controle van een OOB-cliënt is het enige kenmerkende van een OOB-accountantsorganisatie. Alle overige werkzaamheden kunnen in het brede werkveld van de openbaar accountant (ongeacht kantooromvang) voorkomen.

Het LOA-bestuur adviseert daarom om in eerste instantie de focus te leggen op de werkzaamheden die door openbaar accountants worden verricht. Dit komt ook overeen hetgeen de Wet op het accountantsberoep voorschrijft in artikel 16 lid 1 “... *verenigd naar de aard van hun werkzaamheden of hun functie als accountant.*” In tweede instantie is het type kantoororganisatie ook van belang, mede omdat via deze route in het verleden accountants werkzaam bij een bepaald type organisatie ook aansluiting hebben gevonden bij de beroepsorganisatie. Dit blijft uiteraard belangrijk.

Het LOA-bestuur onderkent vandaag de dag de volgende vier segmenteringen in het openbare werkveld:

1. Data and Reporting
 - administratieve dienstverlening
 - Standaard 4410 Samenstellingsopdrachten
 - Standaard 4400N Opdrachten tot het verrichten van overeengekomen specifieke werkzaamheden
2. Expert Advisory (including Risk and Governance)
 - adviesopdrachten
 - Standaard 5500N transactiegerelateerde adviesdiensten
3. Non Financial Assurance
 - Standaarden 3000 – 3850 Assuranceopdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie
4. Financial Statement Audit
 - Standaarden 100-999 Opdrachten tot controle van historische financiële informatie
 - Standaarden 2000-2699 Opdrachten tot beoordeling van historisch financiële informatie

Wij zien in bovenstaande segmentering een effectief middel om de verschillende doelgroepen in de openbaar accountancy te kunnen benaderen. Tevens zien wij in deze segmentering een uitstekende methode om de dynamiek van de vernieuwing uit de Vernieuwingsagenda op te pakken. Méér dan in het huidige voorstel van splitsing in de Vernieuwingsagenda.

Het blijft uiteraard een constante uitdaging om in de segmentering in werkzaamheden van de openbaar accountant te blijven zoeken naar de verbindende elementen. Deze verbindende rol kan bij uitstek door één breed samengesteld LOA-bestuur worden opgepakt.

Het LOA-bestuur bepleit overigens nadrukkelijk niet dat er vier nieuwe ledengroepen tot stand komen. Eerder zien wij heil in een bepaalde vorm van organisatie en ophanging onder het LOA-bestuur nieuwe stijl. Nadere uitwerking hiervan dient nog plaats te vinden. Momenteel opereert er reeds een aantal zogenaamde sectorcommissies bij de NBA die pluriform zijn samengesteld (accountants uit de bestaande drie ledengroepen) en die nuttig en effectief functioneren. Dit kan mogelijk als voorbeeld dienen.

Het LOA-bestuur onderschrijft met u dat het werkveld van accountants werkzaam in het OOB-domein wezenlijk kan verschillen van accountants werkzaam in het MKB maar wij vragen ons ten eerste af of een splitsing in twee nieuwe ledengroepen de juiste oplossing is en recht doen aan de diversiteit van werkzaamheden van de openbaar accountant. De in de Vernieuwingsagenda voorgestelde splitsing leidt tot het verlies van de verbindingen met een groot deel van de openbaar accountants. Juist die verbindingen kunnen gerealiseerd worden in een LOA-bestuur dat breed is samengesteld (breder dan momenteel het geval is).

In de Vernieuwingsagenda is opgenomen dat het Algemeen Bestuur van de NBA verkleind wordt en zich naar onze verwachting meer zal richten op de wettelijke taken die aan het Algemeen Bestuur worden toegekend. Dit biedt de ruimte voor meer zelfstandig opererende ledengroepbesturen, een ruimte die door in elk geval het LOA-bestuur in de afgelopen jaren soms node werd gemist.

Tot slot wijzen wij er met enige nadruk op dat tijdens de behandeling van de Vernieuwingsagenda (o.a. tijdens de Algemene Ledenvergadering) door het Algemeen Bestuur is toegezegd dat de voorgestelde splitsing van de huidige Ledengroep Openbaar Accountants niet in beton is gegoten, hetgeen dan ook het uitgangspunt is geweest bij het opstellen van deze brief.

Het doel van het LOA-bestuur is om te komen tot een volledige representatie van de openbaar accountant binnen de NBA. Door in te zoomen op de werkzaamheden van een openbaar accountant vandaag de dag en niet naar de clientèle van de kantoren, wordt vernieuwing in gang gezet, daar is het LOA bestuur van overtuigd. Wij gaan die uitdaging graag aan, te beginnen met deze brief.

Voor vragen of verdere toelichting, kunt u in eerste instantie contact opnemen met de secretaris van de Ledengroep, de heer H. van Campen (h.vancampen@nba.nl).

Met vriendelijke groet,

R. Vrolijk RA
Plv. voorzitter Ledengroep Openbaar Accountants