

Ledengroepvergadering Ledengroep Openbaar Accountants 16 december 2013 Spant!, Bussum; aanvang 13.00 uur

Agendapunt 1

Opening en mededelingen

Dirk ter Harmsel opent de vergadering om 13.00 uur en heet alle aanwezigen welkom bij de eerste ledengroepvergadering van de Ledengroep Openbaar Accountants. De heer Ter Harmsel functioneert sinds oktober 2011 als voorzitter van het door het gezamenlijke NIVRA-NOvAA bestuur geïnstalleerde ledengroepbestuur. In die hoedanigheid zit hij deze ledengroepvergadering voor. De voorzitter constateert dat de vergadering is opgeroepen conform de vereisten uit de Verordening op de ledengroepen artikelen 5, 13 en 14 en daarmee aan de formele vereisten voldoet.

Volgens de presentielijst is het aantal bij aanvang van deze vergadering geregistreerde stemmen 26, inclusief volmachten. Voor het nemen van geldige besluiten tijdens deze vergadering is meer dan de helft van dit aantal stemmen vereist. Na vijftien minuten na aanvang van deze vergadering wordt de presentielijst en het aantal in de vergadering aanwezige stemmen definitief vastgesteld [*noot: dit aantal na vijftien minuten bedraagt 27*]. Leden die zich daarna nog melden, worden wel toegelaten tot de vergadering, maar hebben geen stemrecht en aan hen toegewezen volmachten komen te vervallen.

De voorzitter stelt vervolgens de mensen vooraan in de zaal voor. Achter de tafel vooraan in de zaal zitten Marco Moling, beoogd plaatsvervangend voorzitter van het ledengroepbestuur en Rob Heinsbroek, begeleider van het ledengroepbestuur. Voor in de zaal zitten de kandidaat-bestuursleden die zich bij agendapunt 3a aan de zaal zullen voorstellen, en Hugo van Campen de secretaris van de ledengroep.

Tot slot van wijst de voorzitter er op dat er in de zaal foto- en beeldopnamen worden gemaakt ten behoeve van verslaggeving via bijvoorbeeld de websites NBA.nl en accountant.nl.

Agendapunt 2

Aanwijzen stembureau

Overeenkomstig artikel 16 van de Nadere Voorschriften ledengroep openbaar accountants is een stembureau gevormd dat belast is met het toezicht op de stemmingen. Gerard van IJendoorn en Ella Topper hebben zich bereid getoond dit te verzorgen waarvoor de voorzitter hen alvast dank zegt.

Agendapunt 3

Benoemingen bestuur en rooster van aftreden

3a. Benoeming bestuursleden (bijlage 1)

De voorzitter geeft het woord aan de kandidaat-bestuursleden om zichzelf voor te stellen en aan te geven waarom zij zich kandidaat stellen voor het bestuurslidmaatschap van de ledengroep.

Jan Gijsbert Bakker werkt sinds 1977 bij KPMG in diverse functies zowel in de auditpraktijk als in de adviespraktijk. Als lid van de Raad van Bestuur heeft hij tot 2013 de verantwoordelijkheid gedragen

voor de auditpraktijk. Momenteel functioneert hij als General Counsel met verantwoordelijkheid voor speciale dossiers. Tot eind 2011 was hij namens KPMG lid van het overlegplatform OPAK. Eind 2011 is hij benoemd in het interim bestuur van LOA. Zijn belangrijkste beweegredenen om zich nu te kandideren zijn de volgende. Ten eerste wil hij zich actief inzetten om het accountantsvak haar glans terug te laten krijgen. Dit houdt o.a. in dat het belangrijk is om getalenteerde mensen enthousiast te maken voor het vak. Opleiding en begeleiding van studenten zijn hier belangrijke elementen in. Ten tweede is de verhouding die de NBA en de kantoren hebben met de AFM belangrijk. En op dit terrein is nog heel wat te bereiken. Hij hoopt dat de leden hem in de komende jaren van input voorzien op deze en andere beleidsterreinen.

Dirk ter Harmsel is sinds september 1984 werkzaam bij Alfa Accountants en Adviseurs. Vanaf 1 oktober 2010 als directeur vaktechniek accountancy. In de periode 2004 tot en met 2008 was Dirk ter Harmsel bestuurslid van de NOvAA, het laatste jaar tevens voorzitter. Sinds januari 2013 is hij plaatsvervangend voorzitter van de NBA. Zijn achtergrond betitelt hij zelf als MKB-samenstelpraktijk. Hij heeft zich kandidaat gesteld voor het LOA-bestuur omdat het belangrijk is dat de NBA de juiste afwegingen blijft maken. De NBA is er niet alleen voor de grote of middelgrote of kleine kantoren. De NBA is voor alle accountants. Hij ziet het als zijn opdracht om er vooral voor te zorgen dat al die belangen op de juiste wijze gewogen worden, en vraagt hierbij om de steun van de LOA-achterban.

Peter Jongerius werkt bij PwC en heeft diverse rollen vervuld in de accountantspraktijk, en vervolgens diverse markt- en managementrollen vervuld. Als lid van de directie van PwC Accountants nv stuurt hij sinds 2009 de praktijk aan van niet beursgenoteerde ondernemingen, waaronder het familiebedrijf. Daarnaast is hij eveneens verantwoordelijk voor de Compliance Services activiteiten, waaronder de samenstellingspraktijk. Hiermee heeft hij een brede blik op de openbare accountantspraktijk. Als lid van het LOA-bestuur wil hij graag meewerken aan de volgende thema's: de relevantie van het beroep, kwaliteit en transparantie. Met de nodige steun van de leden kunnen deze onderwerpen verbeterd worden.

Joris Joppe heeft 11 jaar in Nederland en 2 jaar in Canada voor Ernst & Young gewerkt, waarna hij in 2005 samen met twee partners Coney is begonnen. Bij Coney is hij medeverantwoordelijk voor de MKB controlepraktijk waarbij de focus ligt op de inzet van innovatieve controletechnieken. Hij was betrokken bij de oprichting van de hervormingsbeweging 'TUACC'. Om ook op bestuurlijk niveau iets bij te kunnen dragen, neemt hij sinds eind 2011 deel aan het eerste Ledengroepbestuur Openbaar Accountants. De thema's waar hij zich vooral op richt zijn de kleine kantoren, de samenstelpraktijk en MKB-controlepraktijk, en het verder ontwikkelen van permanente educatie als driver voor toegevoegde waarde en kwaliteit. Hij vraagt om de steun en input van de leden.

Marco Moling is ondernemer-eigenaar van Accountax Accountants & Bedrijfsadviseurs, een klein kantoor met twee vestigingen in Limburg. Zijn drijfveer om zich actief voor het accountantsberoep in te zetten ligt in de aandacht die in de media voor de kwaliteit en reputatie van het beroep. Hij wenst graag mee te werken aan een krachtige en actieve NBA die kleine MKB-kantoren goed begeleidt en zorgt voor een hoogstaande belangenbehartiging. Op deze wijze kan de NBA bijdragen aan een onderscheidende accountant in het MKB. Hij hoopt op steun van de leden zodat de NBA een krachtige beroepsorganisatie kan zijn en blijven.

Bert Willems is Accountant-Administratieconsulent en inmiddels al 25 jaar in het vak werkzaam. Rond 2000 heeft hij besloten zich actief in te zetten voor de NOvAA om vanuit een positief-kritische houding mee te werken aan resultaten en oplossingen. Zijn ambitie als LOA-bestuurder is om de betrokkenheid van de middelgrote ondernemingen en de kleine ondernemingen te vergroten. Hij roept de kleine en middelgrote ondernemingen op om in debat te treden met het LOA-bestuur en de zorgen die men heeft over het vak, de positie van het accountantskantoor en de accountant te delen. Hij hoopt op deze manier op een grotere betrokkenheid van de leden, zodat het LOA-bestuur zich in

kan zetten om het belang van een goed accountantsberoep te dienen. Hij hoopt op de steun van de leden hierin.

De voorzitter bedankt de kandidaat-bestuursleden voor hun korte presentatie en vraagt of er vanuit de zaal vragen voor hen zijn. Dit blijkt niet het geval te zijn.

3b. Benoeming voorzitter

De voorzitter licht toe dat voorgesteld wordt om Dirk ter Harmsel te benoemen als voorzitter.

3c. Benoeming plaatsvervangend voorzitter

De voorzitter licht toe dat voorgesteld wordt om Marco Moling te benoemen als plaatsvervangend voorzitter.

3d. Vaststelling rooster van aan- en aftreden (bijlage 2)

De voorzitter geeft gelegenheid om vragen te stellen over het voorgestelde rooster van aan- en aftreden. Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

Aangezien alle voorstellen onder agendapunt 3 waarover gestemd moet worden op 1 stemformulier staan tezamen met het voorstel voor de Nadere voorschriften onder agendapunt 4, behandelt de voorzitter aansluitend agendapunt 4 alvorens tot stemming over te gaan.

Agendapunt 4

Nadere voorschriften

Vaststelling van de volgende concept nadere voorschriften:

4a. Nadere voorschriften ledengroep openbaar accountants (bijlage 3)

De voorzitter licht toe dat de voorliggende concept nadere voorschriften regelen hoe de ledengroep en de ledenvergadering van de ledengroep functioneren.

Nadat blijkt dat er geen vragen zijn over deze concept nadere voorschriften, geeft de voorzitter uitleg over het stemformulier behorende bij agendapunten 3 en 4, waarna er enige minuten gelegenheid wordt gegeven om het stemformulier in te vullen. De uitslag zal bij agendapunt 6 bekend worden gemaakt.

Agendapunt 5

Strategische doelstellingen en plannen voor 2014

De voorzitter presenteert aan de hand van een presentatie de lopende activiteiten van het LOA-bestuur over 2014 en de plannen voor 2015. Hij nodigt de aanwezige leden ook nadrukkelijk uit om opmerkingen te maken of vragen te stellen.

Het LOA-bestuur functioneert inmiddels ruim twee jaar en is tot nu toe vooral actief geweest met activiteiten die vanuit het Algemeen Bestuur van de NBA min of meer neerdalen op de praktijk en beroepsuitoefening van de openbaar accountant. Het LOA-bestuur heeft ook binnen de governance van de NBA enige tijd moeten zoeken naar haar positie, en deze inmiddels gevonden.

De eerste lopende activiteit die de voorzitter noemt is het meewerken aan het reputatieonderzoek dat gepresenteerd is op de Accountantsdag november 2013.

Verder levert het LOA-bestuur de nodige input aan het project integrated reporting, en aan het project maatwerkproducten voor MKB. Met name dit laatste project is belangrijk om het

onderscheidend vermogen en de maatschappelijke relevantie van de accountant werkzaam in het MKB te verhogen.

Inzake educatie heeft het LOA-bestuur commentaar gegeven bij de voorbereiding van de zogenaamde contourennota onderwijs die de NBA begin 2014 zal uitbrengen. Hierop volgend geeft het LOA-bestuur ook veel aandacht aan de educatie ná het behalen van de titel; de permanente educatie. Momenteel wordt gekeken of er met bepaalde vormen van specialisaties meer structuur in het PE-aanbod kan komen. Dit bevordert het onderhouden en eventueel etaleren van specifieke kennis en kwaliteit van de accountant.

De LOA gaat zich ook sterk maken voor een beter systeem van kwaliteitstoetsingen. Er is in de afgelopen tijd bij diverse bijeenkomsten veel kritiek geuit op de wijze waarop de NBA invulling heeft gegeven aan de toetsingen. Hierop is al geacteerd door o.a. het bestand van toetsers kritisch door te lichten.

Tot slot van de lopende activiteiten buigt het LOA-bestuur zich uiteraard over de controlekwaliteit d.m.v. het programma 'Het Moet Beter'. Dit is een belangrijk thema – ook voor het NBA-bestuur – dat ook in 2014 zal doorlopen.

De voorzitter geeft de gelegenheid om vragen te stellen.

De heer J.G.M. Weerdenburg AA uit Hooglanderveen heeft de volgende twee vragen inzake toetsingen:

1. Voor een toetsersbijeenkomst waar de toetsers instructie ontvangen, moesten de deelnemers betalen voor deze bijeenkomst. De heer Weerdenburg omschrijft dit als een rare ervaring.
2. Ten tweede merkt hij op dat het oordeel van de toetsers en de Raad voor Toezicht niet altijd op één lijn liggen. Er is een toename van het aantal situaties waarin een oordeel van een toetsers op een later moment wordt herroepen door de Raad. Dit levert – met name aan de kant van de kantoren – ontevreden en tijdrovende situaties op, en hij adviseert het LOA-bestuur dit punt flinke aandacht te geven. Op persoonlijke titel geeft de heer Weerdenburg aan dat hij voorstander is van een hogere frequentie van de toetsers, bijvoorbeeld 5 tot 10 keer per jaar i.p.v. 2 tot 3 keer per jaar.

De voorzitter beantwoordt de vragen als volgt:

1. Dit is de voorzitter onbekend, maar hij zal e.e.a. navragen [*navraag bij de afdeling Toezicht en kwaliteit van het NBA-bureau geeft de volgende informatie: toetsersbijeenkomsten leveren 5 PE-punten op. Vroegere CKO-toetsers (NIVRA) zijn al jaren gewend voor deze bijeenkomsten te betalen, maar vroegere RvT-toetsers (NOvAA) niet. Daarnaast is de honorering voor toetsers flink omhoog gegaan. Dit is allemaal afgesproken in de zogenaamde expertgroep die de toetsingssystematiek voor de NBA heeft vormgegeven*].
2. Hier komt hij later in zijn presentatie op terug.

Vervolgens behandelt de voorzitter de geplande LOA-activiteiten voor 2014.

Klein en goed. Het LOA zoekt nog naar de juiste wijzen van ondersteuning van kleine kantoren. In de visie van het LOA-bestuur is specifieke kantoorondersteuning (bijvoorbeeld werkprogramma's) vooral een taak van commerciële partijen die al op de markt actief zijn. Het LOA ziet voor zichzelf een taak in de uitleg van regelgeving, inclusief het meedenken aan, en uitleg geven van een duidelijk normenkader voor de kwaliteitstoetsingen.

Ten tweede wil het LOA-bestuur de mogelijkheden van maatwerk verkennen. Nieuwe diensten waarmee accountants zich kunnen onderscheiden en hun toegevoegde waarde laten zien.

Vervolgens is effectiever toezicht een belangrijk aandachtspunt. De toetsingsprogramma's – en de wijze van toetsen dienen aan te sluiten bij de regelgeving en de standaarden die de NBA heeft voorgeschreven. Hier hoort bijvoorbeeld ook bij dat toetsers juist die kantoren toetsen (qua omvang of werkzaamheden) waarvan ze de passende kennis hebben. Tevens is de NBA voornemens om het aantal toetsingen dat toetsers jaarlijks uitvoeren te verhogen zodat er door de toetsers meer expertise wordt opgebouwd. De voorzitter geeft aan te verwachten dat hiermee de tweede vraag van de heer Weerdenburg is beantwoordt.

Verder staat de effectiviteit van regelgeving nadrukkelijk in de belangstelling. De voorzitter geeft aan dat bij de consultaties van nieuwe of herziene regelgeving er vaak onduidelijkheden ontstaan die soms wijzen op een gebrek aan kennis van de beroepsregelgeving, en soms wijzen op een gebrek aan duidelijk uitleg door de NBA. Nieuwe of herziene regelgeving zal aldus nadrukkelijk op haar effectiviteit worden getoetst. Als voorbeeld geeft de voorzitter aan dat de voorgenomen herziening van standaard 4410 aangehouden is omdat het LOA-bestuur bij het Adviescollege Beroepsreglementering en de Subcommissie Non Assurance aangegeven heeft dat de voorgenomen herziening geen verbetering voor de praktijk op zou leveren.

De voorzitter vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over de gepresenteerde activiteiten?

De heer J.G.M. Weerdenburg AA uit Hooglanderveen merkt inzake de effectiviteit en uitleg van regelgeving op dat de jaarlijkse monitoringvragenlijst t.b.v. de kwaliteitstoetsingen een vraag bevat naar de aard van de werkzaamheden van het desbetreffende kantoor die van belang is voor de rubricering van het kantoor. Er zijn echter veel kantoren – met name kleine en middelgrote – die bijvoorbeeld een samenstellingspraktijk zijn met af en toe een assurance-opdracht. In dergelijke gevallen is de rubricering zeer lastig. De heer Weerdenburg roept op om bijvoorbeeld in een artikel in 'Accountant' hier de nodige aandacht aan te geven.

De heer A.B.M.M. Goossens AA uit Utrecht merkt op dat hij de reputatie van het beroep mist in de voorgenomen activiteiten.

De voorzitter antwoordt dat dit onderwerp niet als zodanig apart genoemd is binnen de LOA-activiteiten, maar dat het wel zeker een belangrijk onderdeel is van het reeds genoemde project verbetering van de controlekwaliteit. Tevens is reputatie een belangrijk onderdeel van de NBA-projecten 'lerend vermogen van het accountantsberoep' en 'prikkel voor kwaliteit'. Bij deze twee laatstgenoemde NBA-projecten zal het LOA-bestuur actief aanhaken.

De heer Goossens is blij om te vernemen dat het thema reputatie op de agenda van het NBA-bestuur staat en geeft aan dat zijn inziens er nog sterk in geïnvesteerd mag worden. Hij stelt voor dat openbaar accountants meer communiceren via bijvoorbeeld extra Management Letters of een andere vorm van externe communicatie die gebruikt kan worden om zowel het maatschappelijk verkeer te informeren als om accountants onderling ervaringen te laten uitwisselen.

De heer J.G. Bakker RA uit Amstelveen (bestuurslid LOA) antwoordt dat de accountantskantoren in de laatste jaren inderdaad geleerd hebben om meer extern te communiceren, maar dat er altijd een lastige balans is tussen openheid en vertrouwelijkheid. Temeer aangezien het ook lastig is om accountancy gerelateerde onderwerpen op een toegankelijk niveau uit te leggen.

De heer Goossens antwoordt hierop dat de relativiteitstheorie tegenwoordig ook makkelijk uit te leggen is. Toegankelijke communicatie moet dus zeker mogelijk zijn.

De heer Bakker onderkent dit argument. Hij geeft aan dat de grote kantoren wel zoeken naar manieren om op een meer toegankelijke wijze met het maatschappelijk verkeer te communiceren –

inclusief de uitvoering van diverse werkzaamheden van de accountant – maar dat het vinden van de juiste balans lastig is.

De heer Goossens begrijpt dat het vinden van deze balans een lastige opgave is, maar adviseert om ook over dit proces te communiceren; waarom een kantoor bepaald besluiten heeft genomen en hoe het kantoor tot deze bepaalde uitkomsten is gekomen.

De voorzitter geeft aan dat de NBA momenteel bezig is met het project 'Nieuwe meer uitgebreide verklaring' waarin bekeken wordt of de accountant via de verklaring meer informatie kan geven en uitgebreider kan communiceren.

Vervolgens memoreert de voorzitter nogmaals de contourennota onderwijs die begin 2014 voor consultatie beschikbaar zal komen. Deze bevat een aantal stevige discussiepunten inzake o.a. het opleidingsmodel, de certificeringsbevoegdheid en de titelstructuur. Hij nodigt alle leden uit om begin 2014 actief aan deze discussie deel te nemen.

De heer J.G.M. Weerdenburg AA uit Hooglanderveen vraagt wanneer er duidelijkheid komt omtrent het voorgestelde opleidingsmodel.

De voorzitter geeft aan stellig te verwachten dat de contourennota in 2014 zal worden vastgesteld door het bestuur NBA en de CEA. Daarna zal ook de Verordening op het beroepsprofiel aangepast worden. Wanneer e.e.a. ook effectief in een gewijzigd opleidingsmodel zal vastliggen is nu nog niet duidelijk aan te geven. Daarvoor zal ook met het hele onderwijsveld gesproken moeten worden.

Agendapunt 6

Uitslag van de stemmingen

De voorzitter geeft de uitslag van de stemmingen door.

Inzake de stemming over de bestuursleden zijn alle voorgestelde kandidaten gekozen tot lid van het bestuur van de Ledengroep Openbaar Accountants. De heer Bakker met 26 stemmen voor en 1 blanco, de heer Ter Harmsel met 27 stemmen voor, de heer Jongerius met 26 stemmen voor en 1 blanco, de heer Joppe met 27 stemmen voor, de heer Moling met 27 stemmen voor en de heer Willems met 27 stemmen voor.

Inzake de stemming over de voorzitter is de heer Ter Harmsel met 27 stemmen voor gekozen tot voorzitter van de Ledengroep Openbaar Accountants, en inzake de stemming over de plaatsvervangend voorzitter is de heer Moling met 27 stemmen voor gekozen tot plaatsvervangend voorzitter van de Ledengroep Openbaar Accountants.

De voorzitter bedankt namens de bestuursleden de aanwezigen voor het in het bestuur uitgesproken vertrouwen.

Agendapunt 7

Rondvraag

De voorzitter vraagt of een van de aanwezigen gebruik wenst te maken van de rondvraag. Dit blijkt niet het geval te zijn.

Agendapunt 8

Sluiting

De voorzitter bedankt alle aanwezigen voor hun komst naar deze eerste LOA-ledengroepvergadering en sluit de vergadering om 13.45 uur.