



Cooperationnext

NBA Ledengroep LI0

Inleiding ontwikkelingen beroepsverenigingen

Ivan Pouwels

5 november 2020

Introductie

Adviseur verenigingen - Cooperation Next

Cooperationnext

Research Fellow - Tilburg School of Economics and Management



Inleiding

- Vernieuwing NBA past in breder kader van ontwikkeling beroepsverenigingen
- Wat zijn de huidige trends in beroepsverenigingen?
- Wat betekent dit voor de NBA en de ledengroep LIO?
- Wat betekent dit voor u en uw rol binnen de beroepsvereniging?

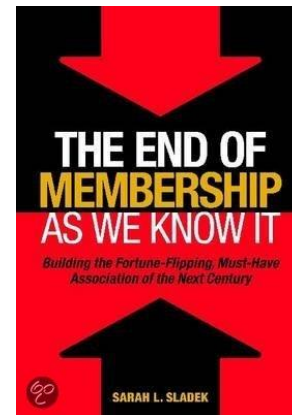
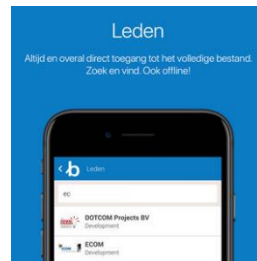
Een vraag vooraf...

- U en uw beroepsorganisatie: Hoe actief bent u als NBA-lid?
- Svp camera aan en hand opsteken: Aan hoeveel activiteiten van NBA, uitgezonderd PE-activiteiten, heeft u de afgelopen 2 jaar deelgenomen?
 - a) minder dan 3
 - b) 4 tot 10
 - c) meer dan 10

Beroepsverenigingen in de vorige eeuw



Beroepsverenigingen anno nu



What is Part-up?

Every project needs a balanced team, involving members from different parts of an organization. Find the right people with the right skills and bring them together quickly and effectively. Part-up helps to keep an overview.



- 1 Crowdfund Your Innovation Challenge**
 - Which Challenge is right for you?
 - Case study: \$1M Prize4Life Grand Challenge
 - Analyst firm Gartner's take on Innocentive
- 2 Improve the Way You Innovate & Work**
 - Mobilize your workforce to solve problems
 - Case study: Syngenta's 182% ROI
 - White paper: Turbocharge Stage-Gate
- 3 Become an Innocentive Solver**
 - Why become a Solver?
 - View all of our open Challenges
 - Register for free



Past academic literature on associations

'conspiring against the public or raising the prices of goods'
(Adam Smith, 1772)

'forces that limit change' (Olson, 1982)

'limit access to the market' (Schmitter&Streeck, 1999)

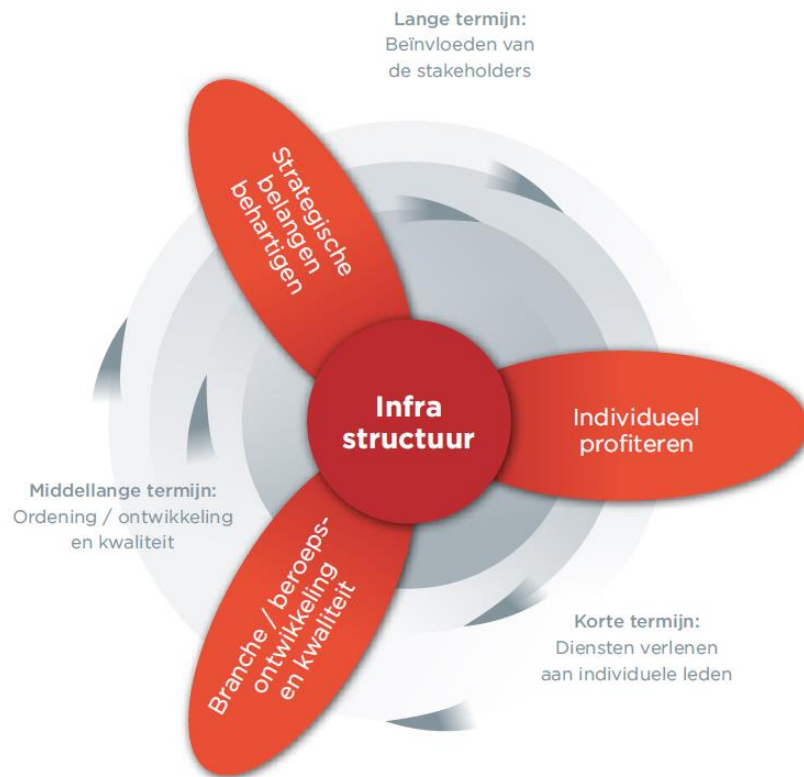
Recent academic literature on associations

'Associations enable to share and learn and build problem-solving platforms' (Bramwell et al, 2008)

'positive influence of associations on innovation processes'
(Schwartz&Bar-El, 2015)

'are key innovation intermediary actors facilitating institutional capacity building, engaging in knowledge transfer and diffusion'
(Papaioannou et al, 2016)

Samenwerking binnen beroepsverenigingen



Naar: Tack en Beusmans, 2001

Nog een korte vraag...

- Wat vindt u, als intern of overheidsaccountant, het meest belangrijk aan het lidmaatschap van NBA?
- Svp camera aan en hand opsteken:
 - a) collectief belang: gezamenlijk de stem laten horen van het accountantsberoep op belangrijke nationale en internationale podia
 - b) beroepskwaliteit: bescherming van de titels RA en AA en bevorderen van een goede beroepsuitoefening
 - c) individueel profijt: toegang tot kennis, tools, opleidingen – toegang tot netwerk van collega's

Lange termijn dilemma's beroepsorganisaties

- Toegevoegde waarde beroepsverenigingen onder druk
- Beperkte binding leden/afname participatie
- Weinig effectieve belangenbehartiging, geen antwoord op ontwikkeling beroep
- Lastige positionering tussen overheid en bedrijfsleven

Inspelen op de toekomst: klassiek

- Kenmerkende traditionele reacties zijn:
 - Leden “binnen boord” houden: zoeken naar ledenbindende activiteiten
 - Het aanbod van de vereniging (thema's, diensten) vergroten
 - Informatie/ communicatie naar de leden neemt toe (zenden)
 - Voortdurend uitleggen wat de vereniging allemaal doet voor de leden

Vereniging 1.0 	Vereniging 2.0 	Vereniging 3.0 
Focus: de verenigingsorganisatie	Focus: de leden	Focus: de sector, markt, samenleving
Belangrijkste taak: belangenbehartiging	Belangrijkste taak: belangenbehartiging en dienstverlening	Belangrijkste taak: Ontwikkeling van het beroep en innovatie / vernieuwing van de sector
Verdienmodel: contributies	Verdienmodel: contributies en diensten	Hybride verdienmodel: contributie, retributies en projectfinanciering
Slogan: Ondersteuning van het collectief	Slogan: Van aanbodgericht naar vraaggericht	Slogan: voortrekkersrol in de vernieuwing van de sector of beroepsgroep
Instrumentarium: Vergaderingen en netwerkfuncties	Instrumentarium: Ledenonderzoek, sociale media	Instrumentarium: Cocreatie met stakeholders
Profiel bestuur: voortrekkers van het collectief	Profiel bestuur: goede afspiegeling leden	Profiel bestuur: innovators Afbouw bestuurslagen – opbouw inhoudelijke ontmoeting
Rol organisatie: secretariaatsvoering	Rol organisatie: beleidsvoorbereiding en dienstverlening	Rol organisatie: verbinden met leden en maatschappij

Wat betekent dit voor de vereniging?

1 Visievorming op de sector of het beroep: hoe ontwikkelt deze zich als gevolg van veranderingen in vraag en aanbod, technologie, externe toetreders, wet- en regelgeving, etc.?

2 Visievorming rol van de vereniging: welke rol kan de vereniging pakken?

- Toegevoegde waarde / het bestaansrecht van de vereniging
- Strategie (visie, missie, speerpunten) waarmee de vereniging een voortrekkersrol pakt in innovatie

3 Uitwerking koers naar de agenda, het aanbod en de organisatie van de vereniging:

- Kerntaken
- Verenigingsstructuur, financiering, branding etc.

Wat betekent dat voor de vereniging?

'Structure follows strategy'

maar:

'Culture eats strategy for breakfast'

Wat betekent dit voor de NBA?

1 Visievorming op de sector of het beroep: hoe ontwikkelt deze zich als gevolg van verandering in vraag en aanbod, technologie, externe toetreders, wet- en regelgeving, etc.?

2 Visievorming rol van de vereniging: welke rol kan de vereniging pakken?

- Toegevoegde waarde / het bestaansrecht van de vereniging
- Strategie (visie, missie, speerpunten) waarmee de vereniging een voortrekkersrol pakt in innovatie

3 Uitwerking koers naar de agenda, het aanbod en de organisatie van de vereniging:

- Kerntaken
- Verenigingsstructuur, financiering, branding etc.



Wat betekent dit voor de NBA?

ONTWIKKELINGEN BIJ VERENIGINGEN

VAN VERENIGING 2.0

- Volgend aan achterban
- Beschermen van ledenbelangen
- Reactief en defensief
- Breed scala aan onderwerpen
- Handhaven en straffen
- Centrale besluitvorming

NAAR VERENIGING 3.0

- Voortrekkersrol in vernieuwing sector
- Creëren van nieuwe kansen
- Proactief, ontwikkelend en verbindend
- Focus op kernthema's
- Leren en inspireren
- Centrale en decentrale besluitvorming

Kenmerken moderne vereniging

- ✓ Duidelijke visie op toekomst sector of beroep
- ✓ Focus op maatschappelijke vraagstukken en pro-actieve wijze van belangenbehartiging
- ✓ Autoriteitspositie op kennis en data
- ✓ Intermediaire rol in innovatie
- ✓ Slagvaardige en flexibele verenigingsorganisatie
- ✓ Actieve ledencommunities: kennisdeling > besturing

Maatschappelijke belangenbehartiging

POSITIEF VERHAAL

- Duidelijke framing van onderwerpen: vertel het positieve verhaal van de sector
- Rode draad is toegevoegde waarde van de sector: hier moet de thematiek aan bijdragen
- De focus ligt dan op het creëren van kansen terwijl er ruimte behouden blijft om leden te beschermen
- Implicaties voor doelgroepen en instrumenten

GEZAGHEBBEND

- De vereniging heeft een autoriteitspositie: is toonaangevend en invloedrijk
- Beschikt over kennis en kunde over de ontwikkelingen in de sector
- Heeft o.b.v. deze kennis een heldere visie op toekomstige koers van de sector
- Is ordenend in het maatschappelijk debat (partijen kijken naar de vereniging voor antwoorden en ordening)

PROACTIEF EN ZICHTBAAR

- De vereniging profileert de belangen van de leden op een proactieve manier
- Doet dit met regelmaat rondom of op de belangrijke politieke, maatschappelijke en sectorgerelateerde events
- Met moderne instrumenten door, naast bijv. position papers en rapportages, te werken met videoboodschappen, documentaires etc.

IN SAMENWERKING (INTERNE COMMUNICATIE)

- De vereniging werkt in communicatie samen met leden
- De rollen die de vereniging kan aannemen zijn divers:
 - Leden / stakeholders betrekken in de lobby
 - Leden faciliteren in de lobby
 - Burgers / klanten betrekken bij de lobby
- Analoog of digitaal

Maatschappelijke belangenbehartiging



Maatschappij

'Niet het protocol, maar het maatschappelijk belang staat voorop'

Accountantscontroles in de publieke en semi-publieke sector kunnen onderwerp zijn van een review door de Auditdienst Rijk (ADR). Aarjen Slot, auditmanager bij de ADR, ziet dat 'de accountant' intussen gewend is aan dat instrument. Tegelijkertijd waarschuwt hij dat een review geen schrikbeeld moet worden.



Fraude

'Samen kunnen we Nederland wat mooier kleuren'

De FIOD, de opsporingsdienst van de Belastingdienst, zoekt meer mogelijkheden om samen te werken met het accountantsberoep. "We willen hetzelfde: een financieel veilig en integer Nederland", zegt Bert Langerak, directeur Opsporing.

Ontwikkeling en verenigingen

Beroepsordening



Kwaliteit als keurmerk

Kwaliteit beschermen

Normeren

Gesloten netwerk

Blik gericht op achterblijvers

Focus op beroepsgenoten

Vereniging als kwaliteitsbewaker

Beroepsontwikkeling



Kwaliteit als basis voor vernieuwing

Kwaliteit bevorderen

Leren en inspireren

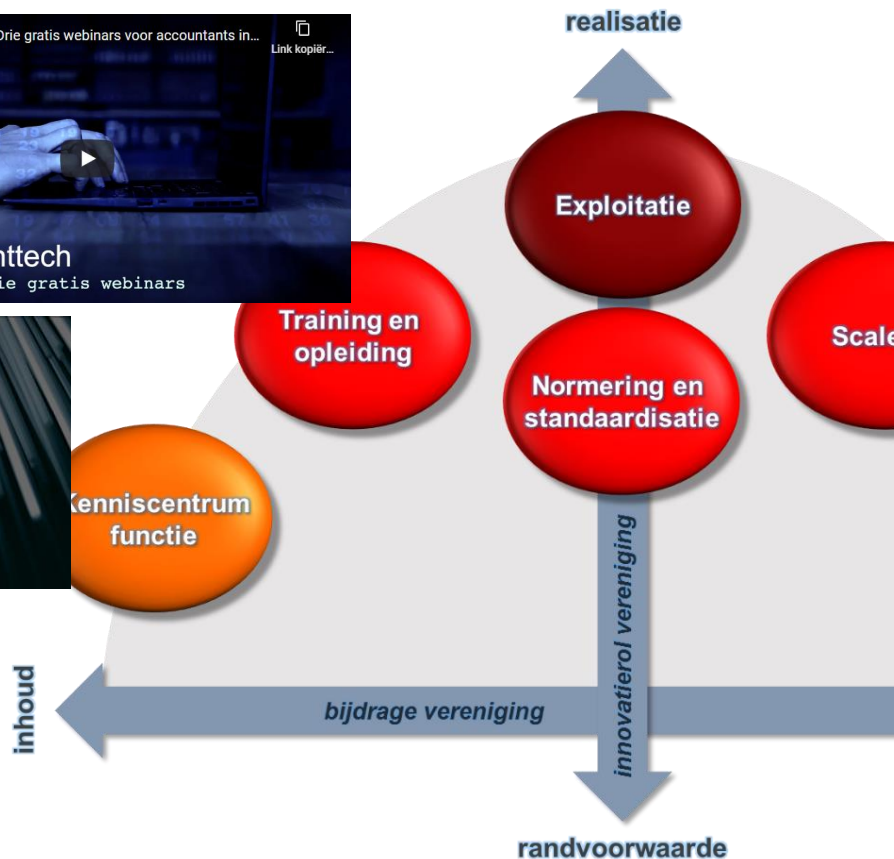
Open netwerk

Blik gericht op vooroplopers

Focus op klanten, maatschappij

Vereniging als innovatie intermediair

De vereniging als innovatie intermediair



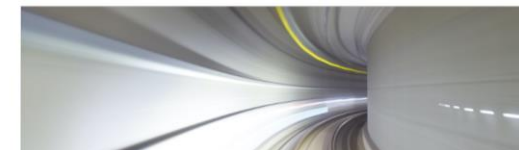
Meest aansprekende
inzendingen NBA Open Podium
Accounttech bekend!

16 juni 2020

Een vertegenwoordiging van de NBA Young Prof's en het Open Podium Forum hebben tien inzendingen geselecteerd die op 25 juni live pitchten tijdens het online Open Podium event. Wilt u de pitches 'live' bijwonen meld u dan aan via onderstaande aanmeldlink.

De10 inzendingen die door zijn op een rij

Dit zijn de 10 inzendingen die komen pitchten op 25 juni (in alfabetische volgorde):



De veranderende verenigingsorganisatie

- Succes valt of staat met actieve ledenbetrokkenheid
- De vereniging zijn 'wij' – de vereniging is geen bedrijf waar je opleidingen, tools en vakinformatie 'koopt' – eigenaarschap ligt bij de leden
- Meer focus op (lagere termijn) beroepsontwikkeling: faculties
- Niet alles langs de weg van collectiviteit - de kunst om leden met elkaar te verbinden op gezamenlijke interesses, ontwikkelingsbehoefte, etc.: communities
- Meer slagvaardige verenigingsdemocratie (ALV en bestuur)

Een laatste vraag...

- Wat is nodig om uw betrokkenheid bij NBA LIO te vergroten?
- Svp maximaal 5 steekwoorden in de chat

Cooperationnext

Dank voor uw aandacht!

Cooperation Next

Jasmijnlaan 2

5056 XV Berkel-Enschot NL

+31 6 23 63 2538

www.cooperationnext.nl

info@cooperationnext.nl