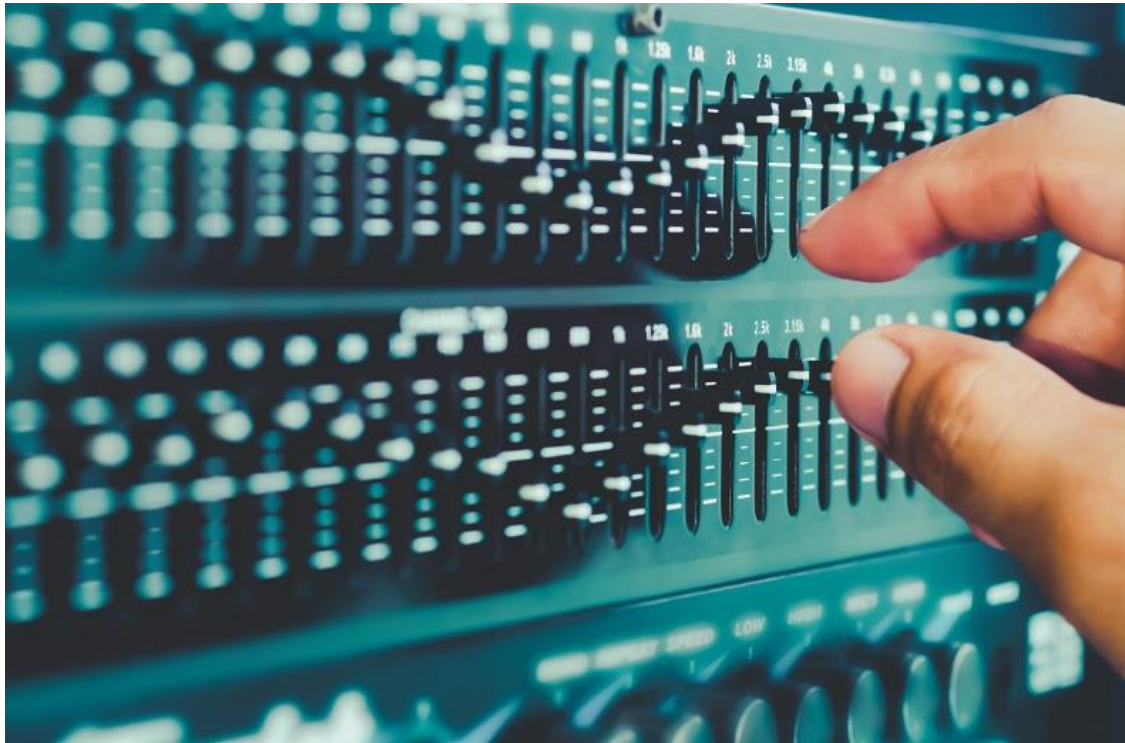


JAARPLAN 2024 FACULTY BUSINESS & MANAGEMENT



VOORWOORD	3
JAARPLAN 2023-2024 IN TABEL	4
RANDVOORWAARDELIJK	6
PASSEND EN GERICHT INFORMEREN	6
PORTAAL VOOR LEDEN	6
PROFESSIONELE PROJECTEN ORGANISATIE.....	6
SIGNALERINGSRAAD; OM SNEL TE SIGNALEREN	6
BEROEPS- EN OPLEIDINGSPROFIEL; EVENWICHTIGE EN DUURZAME KEUZES.	7
GEPASTE REGELGEVING	7

Voorwoord

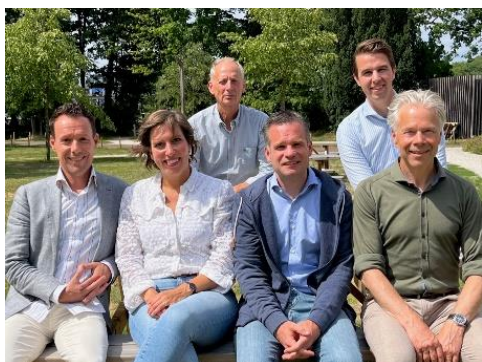
Voor u ligt het tweede jaarplan van de Faculty Business & Management. We hebben signalen opgehaald en keuzes gemaakt voor 2024. In dit jaarplan de thema's, ontwikkelingen waar we als faculty komende periode nader invulling aan willen geven of willen onderzoeken.

We komen met een nieuw centraal thema, Niet-Financiële Informatie. Met het thema duurzaamheid heeft Niet-Financiële Informatie al een impuls gekregen, de vervolg ontwikkeling zit wat ons betreft op de integratie van financiële en niet-financiële informatie. Dat gaan we groots oppakken aangezien het alle accountants gaat raken. Als wij dit onderwerp gezamenlijk goed oppakken dan dienen wij de behoeftes van de maatschappij en versterken wij de positie van accountants.

Wij (faculty en NBA) moeten ons ook blijven realiseren dat wij onze werkzaamheden doen voor de leden zodat deze fit zijn voor de uitdagingen die er in de beroepspraktijk zijn. Komende jaar willen wij actief naar hen blijven luisteren.

Tijdens het gezamenlijk overleg begin september met faculty voorzitters en een afvaardiging van het Algemeen Bestuur hebben we ons jaarplan toegelicht. Komende periode gaan we ons als faculty inzetten om onderliggend jaarplan uit te voeren in samenwerking met andere faculties en NBA-gremia.

Die samenwerking zien we weer met vertrouwen en plezier tegemoet, zowel met Algemeen Bestuur, de collega's van het bureau als de collega faculty bestuursleden.



Van links naar rechts;
Radboud de Groot, Christiaan Portengen
Bob Beusekom, Karlijn Tesselaar, Ruud Wetzels en Coen Reinders (faculty voorzitter)

Faculty manager: Jaap Wassink

NB: Naast deze beknopte versie van het jaarplan is ook een uitgebreide versie beschikbaar waarin we toelichting geven op de gemaakte keuzes voor ons jaarplan.

Jaarplan 2023-2024 in tabel

In onderstaande tabel de onderwerpen die we voor het jaarplan 2023-2024 hebben benoemd.

Onderwerp	Besluit FB&M	Aandachtspunt voor NBA
Digitalisering	<p>Spelvorm data science organiseren (bv tbv kerngroepbijeenkomst).</p> <p>Monitoren ontwikkelingen in het algemeen.</p> <p>Monitoren ontwikkelingen Artificial Intelligence in het bijzonder.</p> <p>Afhankelijk van ontwikkelingen en uitkomsten projectvoorstel Data InZicht voor 2024-2025 nieuwe mijlpalen en ambities.</p>	<p>Executie projectvoorstel Data InZicht.</p>
Duurzaamheid	<p>Geen nieuwe duurzaamheid ambities; vervolg uitdaging op het onderwerp financiële en niet-financiële informatie,</p> <p>Monitoren ontwikkelingen.</p>	<p>CSRD-implementatie en in het bijzonder 'Level 3'; delen best practice CSRD implementaties.</p> <p>Actieve informatie vanuit NBA; vaktechnische ontwikkelingen uitkomsten PE-verplichting 2023.</p>
Niet financiële informatie	<p>Focus onderwerp; nader te onderzoeken en uit te werken in kader van beroepsontwikkeling.</p> <p>Ambities;</p> <ul style="list-style-type: none"> NFI volledig geïntegreerd met FI Accountants nemen proactief de verantwoordelijkheid m.b.t. NFI. <p>Relatie met overige onderwerpen en ontwikkelingen zoals</p> <ul style="list-style-type: none"> Duurzaamheid (E van ESG), Diversiteit, Inclusiviteit en Erkenning (S van ESG) 	<p>Middelen vrij maken voor dit onderwerp.</p>
Arbeidsmarkt	<p>Nader onderzoeken of dit een onderwerp is waar FB&M zich in 2024 op wil richten.</p> <p>Ontwikkelingen expertgroep volgen.</p>	<p>Faculties betrekken bij vervolgfase van expertgroep.</p> <p>Aandacht internationale uitwisseling/erkenning Nederlandse accountantstitel in het buitenland.</p>

Onderwerp	Besluit FB&M	Aandachtspunt voor NBA
Fraude	<p>Fraude als aandachtspunt, onderdeel bij andere onderwerpen.</p> <p>Met faculty ECG de ethische invalshoek afstemmen van fraude.</p>	<p>Aanbeveling ihkv nieuwe opleidingsprofiel om praktijkervaring binnen een finance & control functie op te nemen (ketenverantwoordelijkheid).</p> <p>Eveneens suggestie om onder finance & control functies inventarisatie te doen voor frauderisicobeheersing. bv 'Frauderisicobeheersing, aanbevelingen voor bestuurders en toezichhouders'.</p>
Regelgeving	<p>Monitoren beroepsreglementering voor accountants werkzaam binnen organisaties.</p>	<p>Kritische opstelling NBA ten aanzien van beroepsreglementering.</p>
Diversiteit, Inclusiviteit en Erkenning	<p>Deelonderwerp van NFI.</p>	<p>Verzoek aan NBA om zelf hierover te rapporteren, minimaal over diversiteit.</p>

Randvoorwaardelijk

Naast onze keuzes voor het komende jaar hebben we ook enkele aandachtspunten aan het algemeen stuur meegegeven.

Passend en gericht informeren

We hebben afgelopen jaar regelmatig mogen vaststellen dat de NBA veel doet en veel informatie heeft voor de leden. Toch wordt dat niet ervaren en constateren ook wij dat we sommige publicaties of handreikingen alleen weten te vinden doordat wij weten dat ze beschikbaar zijn. Daarom willen de NBA op het hart drukken om zich in te spannen informatie en activiteiten gericht en passend bij het werkveld aan te bieden. Inspiratie daartoe is onder meer te halen bij collega beroepsorganisaties in het buitenland.

Als FB&M steken we ook de hand in eigen boezem, reden dat we relevante informatie en activiteiten beter gestructureerd willen aanbieden op onze faculty webpagina's. We zullen daarbij focus leggen op de onderwerpen die komende periode onze aandacht krijgen.

Portaal voor leden

In aanvulling op 'Passend en gericht informeren' willen wij meer waarde leveren aan onze leden. Daartoe willen wij voorstellen een portaal beschikbaar te stellen voor leden waarmee zij actief onderwerpen kunnen volgen, frequent suggesties krijgen om een artikel of boek te lezen (inclusief waarom / voor wie / welke gedeeltes), testen kunnen doen om hun kennis en ervaring te meten of een andere activiteit te doen, aangeven dat ze mentoring willen ontvangen of geven etc. Op deze wijze krijgen de leden meer inzicht in de toegevoegde waarde die NBA levert en gaan zij zich wellicht meer verdiepen in relevante onderwerpen.

Professionele projecten organisatie

Binnen NBA zijn diverse projecten in uitvoering die om de inzet van financiële middelen en medewerkers vragen. NBA is op weg om hiervoor een professionele projecten organisatie te krijgen (project selecteren, projecten methodiek, rapportagestructuur etc.). Wij kijken in 2023 / 2024 uit naar de eerste resultaten zodat efficiency en effectiviteit m.b.t. projecten gezekerd is.

Signaleringsraad; om snel te signaleren

De faculty inspiratie sessie van maart jl. met de Signaleringsraad hebben we als zin- en waardevol ervaren. Wij vinden het opmerkelijk echter dat de raad op jaarbasis met slechts een beperkt aantal signalen naar buiten komt. Ook de lange doorlooptijd van de publicaties is opmerkelijk. Van een actueel signaal is nauwelijks sprake meer met zo'n lange doorlooptijd waarbij de inhoud ook nog volledig wordt afgestemd wordt met stakeholders.

Als FB&M zien we mogelijkheden maar ook als verplichting naar de leden om frequenter en strakker op de actualiteiten in te spelen. Vanuit onze faculty dragen we vervolgens graag bij aan nadere uitwerking van het signaal.

Beroeps- en opleidingsprofiel; evenwichtige en duurzame keuzes.

In mei j.l. hebben we in een memo onze inzichten en adviezen gedeeld met de Expertgroep voor herziening van het beroeps- en opleidingsprofiel. Na het ledenonderzoek en de discussies zoals ook deels weergegeven in dit plan hebben we aanvullende suggesties die we ook zullen delen met de Expertgroep:

- Verantwoordelijkheid en verplichting accountantsorganisaties om bij hun leer activiteiten (opleidingen, cursussen, trainingen, bijeenkomsten) 1 op 1 aan te sluiten bij het opleidingsprogramma van accountants.
- Aandacht voor internationale erkenning van accountantstitel.
- In kader van ketenverantwoordelijkheid suggestie van een keten brede ervaring als onderdeel van de praktijkopleiding.
- In kader van verdere afstemming verwachten we als faculty nader betrokken te worden zodra de eerste contouren bekend zijn, c.q. zodra het eerste advies gepubliceerd wordt.

Gepaste regelgeving

We vragen de NBA om zich als belangenbehartiger van het beroep kritisch af te wegen of verdere beroepsregelgeving nodig is. En als dat nodig is om de impact daarvan te beperken tot het werkveld, tot die leden voor wie het ook relevant en noodzakelijk is.