

Jaarplan 2026

Faculty Audit & Assurance

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



December 2025

Voorwoord

Voorwoord door faculty voorzitter.

Voor u ligt het jaarplan 2026 van de faculty Audit & Assurance (hierna faculty A&A). Dit jaarplan is tot stand gekomen in een continu proces: vanuit ons jaarplan 2025 en onze ervaringen afgelopen periode van gesprekken met interne en externe stakeholders en de actualiteit evalueren wij continu. Daaruit volgt nu het jaarplan 2026. Hierin blikken we vooruit: wat zijn de thema's, ontwikkelingen waar we als faculty A&A de komende periode nader invulling aan willen geven cq willen onderzoeken.

Jeroen Brak, voorzitter faculty A&A

Hoofddorp, 29 augustus 2025

Inleiding

Als faculty A&A hebben we onze hoofdopdracht als volgt geformuleerd:

“Ontwikkel een visie op de voor het accountantsberoep benodigde kennis- en competentieontwikkeling rekening houdend met een horizon van drie tot vijf jaar en beoordeel op welke wijze en in welke mate de NBA als kenniscentrum zich hierop zou moeten aanpassen”.

Hierbij richten we ons als faculty A&A in eerste instantie op de benodigde kennis- en competentieontwikkeling van het huidige actieve ledenbestand, en in mindere mate op de aankomend accountants die thans in de accountantsopleiding zitten en toekomstige accountancystudenten.

We hebben de volgende hoofdthema's benoemd:

- hoe leveren we als beroepsgroep (zichtbaar) onomstreden A&A kwaliteit in de kernfunctie van de accountant, zodanig dat de maatschappij de (openbaar) accountant als vertrouwenspersoon ziet?
- hoe borgen we onomstreden A&A kwaliteit door inzet van steeds meer verschillende specialisten?
- hoe kunnen we het gebruik/toepassen van innovatieve werkwijzen/controlemethoden meer stimuleren?
- hoe kunnen we cultuur en werkplezier laten bijdragen aan onomstreden kwaliteit en werkplezier (een aantrekkelijk beroep voor (aankomende) accountants) zodat er voldoende accountants zijn voor de kernfunctie?

Uit bovenstaande hebben wij twee pijlers geformuleerd:

De pijler “Maatschappij” gaat over de verwachtingen van het maatschappelijk verkeer (alle stakeholders) van de accountant die assurance geeft. Relevant hierbij is onder andere de prestatie- en verwachtingskloof.

De pijler "Meesterschap" gaat over het ambacht van de accountant. Naast (theoretische) kennis is het belangrijk dat de accountant vaardigheden, gedrag en competenties heeft om assurance opdrachten uit te voeren die voldoen aan de verwachtingen van het maatschappelijk verkeer en compliant zijn. Meesterschap gaat over het streven jezelf te verbeteren in een vak, dat streven gaat zo ver dat je er een meester in wilt worden. Meesterschap gaat niet om het eindpunt, het gaat om de weg ernaartoe.

Jaarplan 2026

Inleiding

In de bestuursvergaderingen van het afgelopen jaar is gebleken dat de pijlers en meeste aandachtspunten uit het jaarplan 2025 nog steeds actueel zijn. Hierbij wordt opgemerkt dat een aantal ontwikkelingen het afgelopen jaar wel tot actualisatie heeft geleid. Bijvoorbeeld de bevindingen van de AFM met betrekking tot fraude, (internationale) regelgeving omtrent het verstrekken van assurance bij CSRD en de op de afgelopen ledenvergadering aangenomen verordening op het (nieuwe) beroepsprofiel.

Wij blijven in dialoog met de interne en externe stakeholders en blijven de ontwikkelingen die het beroep aangaan nauwgezet volgen. De publieke taak van de openbare accountant blijft onze focus, waarbij wij ons richten op de prestatie- en verwachtingskloof.

Voor het jaar 2026 zijn door de faculty A&A de volgende aandachtsgebieden bepaald, waarbij aan elk aandachtsgebied aan een bestuurslid is toegewezen.

Aandachtsgebieden

Aandachtsgebied 1: Vermindering regeldruk	
Toelichting	Naar aanleiding van signalen “uit veld” is de NBA is een project vermindering regeldruk gestart. De faculty A&A is co sponsor van dit project. Wij constateren dat er de afgelopen tijd vanuit de NBA weinig tot geen communicatie is over dit project. Wij missen voortgang en concrete resultaten. Ook de door ons op meerdere momenten gevraagde aandacht voor een grondige analyse naar het (al dan niet) bestaan van regeldruk (beleving) en wat het (openbare) accountantsberoep als “regeldruk” ervaart en tenslotte wat de mogelijke invloed van de NBA hierop is, heeft nog niet tot communicatie geleid. Ons uitgangspunt is dat in de verdere uitwerking en opvolging de NBA zich primair richt op haar faciliterende rol (hulp/support/kennisdeling) ten aanzien van de leden. Hierbij kan de NBA in nauwe samenwerking met kennis- en serviceorganisaties uitwerken hoe de beroepsgroep effectief kan omgaan met specifieke wet- & regelgeving, bijvoorbeeld door kennisdeling en het delen van “best practices” (in lijn met NBA helpt/NV COS 315 webinar). Belangrijk aandachtspunt hierbij is ook het beter toegankelijk en bereikbaar maken van kennis.

Aandachtsgebied 2: CSRD	
Toelichting	Ons bereiken signalen dat ondanks de temporisering door de Ombinus voorstellen veel ondernemingen hun CSRD rapportages onverplicht willen laten voorzien van assurance door hun accountant. De regelgeving betreffende de te geven assurance door accountants bij de CSRD verantwoordingen is nog volop in ontwikkeling. Er zijn nog veel vragen / onduidelijkheden bij leden die assurance bij CSRD verantwoordingen moeten gaan geven. Wij vragen de NBA dan ook guidance op dit gebied proactief beschikbaar te stellen. Ons advies is dat de NBA actief voorlichting (blijft) geven over actuele ontwikkelingen ten aanzien van: - ESG accountingvraagstukken; - De uit te werken CSRD verantwoordingen; - De uit te voeren assurance werkzaamheden hierop; - De (PE) eisen die worden gesteld aan leden die CSRD verantwoordingen van (wettelijke) assurance mogen voorzien. Wij adviseren hierin samen op te trekken met de kennis- en serviceorganisaties in de sector, om in gezamenlijkheid voor het gehele accountantsberoep een integrale aanpak uit te werken gericht op continue kennisdeling en het delen van “best practices”. Hierbij is een juiste ‘op maat’ uitwerking per doelgroep accountants het uitgangspunt en dienen ook doelgroepen die nu nog niet actief zijn op dit thema betrokken te worden. Ook vragen wij aandacht om het thema CSRD effectief te blijven verankeren in het PE programma. Hierbij is het belangrijk om naast kennisdeling ook in te

	zetten op intervisie en dialoog aan de hand van casussen en het delen van “good practices”
--	--

Aandachtsgebied 3: Fraude	
Toelichting	Fraude is reeds lang een belangrijk thema voor de accountant die controle opdrachten uitvoert: de voortdurende constatering is dat de werkzaamheden van de (openbare) accountant ontoereikend zijn. Ook recent zijn er weer signalen (AFM rapportage) dat de beroepsgroep (nog) niet voldoet aan de verwachtingen van het maatschappelijk verkeer. Dit straalt negatief af op het beroep. Een en ander wordt nog versterkt door de nadere informatie omtrent de examenfraude die recent beschikbaar kwam. Wij vragen aandacht voor de effectiviteit van de in het verleden uitgevoerde activiteiten in het kader van fraude en hoge prioriteit te geven aan dit onderwerp. Een en ander dient te leiden tot een “masterplan” dat op korte termijn tot verbetering leidt voor de sector. Indien er op het thema fraude verschillende inzichten bestaan ten aanzien van het toe te passen normenkader, stellen wij de normduiding met stakeholders ter discussie, en bij uitsluitel hierover de beroepsgroep actief te betrekken bij de benodigde opvolging.

Aandachtsgebied 4: Vernieuwing beroepsprofiel en PE evaluatie	
Toelichting	De aantrekkelijkheid van het beroep (en zo ook de instroom van studenten) staan onder grote druk. Hierbij komt dat de verwachte vraag naar diensten van de (openbare) accountant in de toekomst verder zal toenemen. De NBA heeft een expertgroep ingesteld om te komen met ideeën voor de herziening van de beroepsopleiding en het beroepsprofiel. Wij zijn verheugd dat de verordening op het (vernieuwde) beroepsprofiel afgelopen ledenvergadering is aangenomen. Er kan dan ook worden gestart met fase 2, welke wij actief zullen monitoren. Onderdeel van deze activiteit is de evaluatie van de (herziene) PE regeling, waarbij het te wijzigen beroepsprofiel betrokken wordt. Wij blijven binnen de NBA aandacht vragen om de PE systematiek wat minder vrijblijvend te maken ten aanzien van het volgen van (verplichte) kennisdelingssessies en hierbij bewuster in te zetten op dialoog/intervisie/reflectie rondom relevante thema's binnen ons beroep.

Aandachtsgebied 5: rol van de NBA**Toelichting**

Ons bereiken berichten dat er op diverse thema's een toenemende behoefte bestaat aan ondersteuning in de openbare beroepspraktijk; bijvoorbeeld bij de uitvoering van CSRD assurance opdrachten.

Wat is de rol van de NBA: heeft de NBA naast de rol van "standard setter" aangevuld met Handreikingen en Audit Alerts ook een actieve rol in de ondersteuning van de (openbare) praktijk?

Gezien de veelheid en complexiteit aan actuele ontwikkelingen (CSRD, Fraude, Data-audit, enzovoorts) is er bij de beroepsgroep een sterke behoefte aan continue support en kennisdeling. Wij vragen bij de NBA aandacht om hierin meer de regie te pakken en in nauwe samenwerking met kennis- & serviceorganisatie te werken aan een continu monitoring op behoefte en aanbod. Indien nodig kan tijdig worden bijgestuurd.

Op verschillende thema's spelen discussies over normduiding; onder andere fraude en OKB, maar ook bij de implementatie van beroepsreglementering. Ons bereiken berichten dat (een deel) van de beroepsgroep hier moeite mee heeft; bijvoorbeeld bij een adequate toepassing van de herziene Standaard 600. Op welke wijze kan de NBA een rol spelen in het zichtbaar maken van verschillende interpretaties en vanuit dialoog met stakeholders komen tot een gemeenschappelijk gedragen conclusie?

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Mercuriusplein 3
2132 HA Hoofddorp
Postbus 242
2130 AE Hoofddorp

T 088 4960 301
E nba@nba.nl
I www.nba.nl