

Beschrijving profiel toetsers accountantsafdelingen	
Werkzaamheden	De toetser voert kwaliteitsbeoordelingen uit bij accountantsafdelingen. Daarbij toetst de Raad voor Toezicht (RvT) of het kwaliteitssysteem van de accountantsafdeling in opzet en in werking voldoet aan de daaraan gestelde eisen. De werkzaamheden doorgaans bestaan uit: - beoordelen van documentatie; - interviewen van accountants; - het uitvoeren van een of meerdere dossieronderzoeken; - en het voeren van ontwikkelingsgesprekken. Bij het uitvoeren van de werkzaamheden maakt de toetser gebruik van door de RvT ter beschikking gestelde instrumentarium, waaronder een digitale toetsingsapplicatie, vragenlijsten en een handleiding voor toetsers. De door de toetser uit te voeren werkzaamheden zijn er op gericht inzicht te verkrijgen in de accountantsafdeling en de kwaliteit van de beroepsuitoefening door de bij de accountantsafdeling werkzame, of aan de accountantsafdeling verbonden, accountants in relatie tot de geldende wet- en regelgeving. Daarbij is het de bedoeling dat de toetser diens bevindingen zodanig rapporteert, dat de RvT daarop slechts een marginale toetsing hoeft uit te voeren. Bij het uitvoeren van de werkzaamheden houdt de toetser voor ogen dat diens werkzaamheden worden uitgevoerd in het licht van de bevordering van een goede beroepsuitoefening door accountants.
Rol en verantwoordelijkheid	1. Uitvoerder De toetser voert zelfstandig de werkzaamheden uit op basis van een vooraf opgesteld plan. Zo nodig pleegt de toetser daarover overleg met de vaktechnisch adviseur. 2. Beoordelaar De toetser geeft op basis van diens bevindingen een beoordeling van een onderdeel van het kwaliteitssysteem van de accountantsafdeling. 3. Teamspeler De toetser maakt eventueel onderdeel uit van een toetsingsteam en is als zodanig medeverantwoordelijk voor de onderlinge communicatie in het team en de onderlinge afstemming van werkzaamheden.
Complexiteit	De complexiteit van de werkzaamheden van de toetser vloeit voort uit het belang dat de accountantsafdelingen hebben bij een positieve uitkomst van een (her)toetsing. Het geeft de accountantsafdeling niet alleen de bevestiging dat de kwaliteit op orde is, een positieve uitkomst betekent ook een minder intensieve

	begeleiding door de RvT (met bijbehorende tijdsinvestering, kosten en spanning). De toetser voert de werkzaamheden zelfstandig uit en draagt eigen verantwoordelijkheid voor de betreffende werkzaamheden en is procesbewaker voor de gehele toetsing.
Persoonskenmerken/ vaardigheden	Voor een goede taakuitoefening dient de toetser te beschikken over de volgende persoonskenmerken/vaardigheden: 1. Vakkundig (a) Beschikt over rijke vakinhoudelijke kennis en ervaring op het gebied van NBA, IIA en NOREA-standaarden, en (b) heeft het vermogen om deze kennis binnen de dagelijkse praktijk te plaatsen, en (c) houdt deze kennis en ervaring actueel. 2. Analytisch vermogen 3. Communicatief vaardig (mondeling en schriftelijk) 4. Sociaal vaardig 5. Teamspeler 6. Professioneel kritische instelling 7. Rechte rug 8. Inlevingsvermogen 9. Affiniteit met kwaliteitsbevordering
Overige vereisten	De toetser: 1. Is werkzaam bij een accountantsafdeling als interne- of overheidsaccountant, dan wel is niet langer dan één jaar niet meer werkzaam in deze praktijk; 2. Is niet verbonden aan een accountantsafdeling waarvan het kwaliteitssysteem in het meest recente oordeel als onvoldoende (B- of C-oordeel) is beoordeeld; 3. Voldoet aan de PE-verplichtingen; 4. Heeft de laatste vijf jaar geen civielrechtelijke, strafrechtelijke of tuchtrechtelijke veroordeling gehad.

Beschrijving kerntaken toetser

Kerntaak 1: Een (Her)toetsing uitvoeren
Proces
De toetser voert aan de hand van het door de RvT ter beschikking gestelde instrumentarium en conform de 'Handleiding toetsers' de beoordelingswerkzaamheden uit. Doorgaans betreft dit het uitvoeren van dossieronderzoeken. Zo nodig kan de toetser gevraagd worden andere onderdelen van de (her)toetsing uit te voeren.
Rol en verantwoordelijkheden
De toetser is verantwoordelijk voor het juist en tijdig uitvoeren van de aan de toetser toebedeelde werkzaamheden (doorgaans dossieronderzoeken), en voor een concrete en goed onderbouwde verslaglegging van diens bevindingen en beoordeling daarvan.
Complexiteit

De (her)toetsing dient met voldoende vakinhoudelijke diepgang te worden uitgevoerd. Een complicerende factor is dat er verschil van inzicht kan bestaan tussen getoetste en toetser over wat vakinhoudelijk juist is. De toetser dient aan te voelen wanneer hierover met de vaktechnisch adviseur dient te worden geschakeld.

Kwaliteit van proces en resultaat

De toetser heeft – op de beoordeelde onderdelen – inzicht gekregen in de mate het kwaliteitssysteem van de accountsafdeling in opzet en in werking voldoet aan de daaraan gestelde eisen. De toetser heeft dit concreet en goed onderbouwd gerapporteerd, afgestemd met eventuele mede-toetsers, zodat de RvT op basis van een marginale toetsing daarvan een eindoordeel kan verstrekken.

Voor de accountantsafdeling leveren door de toetser uitgevoerde werkzaamheden niet alleen inzicht op in de mate waarin de door toetser beoordeelde werkzaamheden voldoen aan de daaraan gestelde eisen, het geeft ook inzicht op welke punten het voldoet en, indien van toepassing, op welke punten verbetering nodig is.

Keuzes en dilemma's

1. Diepgang versus budget
2. Aandacht voor vragen van en discussies met de getoetste versus budget