

De samenwerking tussen het CB en het BOB krijgt steeds meer vorm

Het Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering (BOB) kwam op 10 september 2025 voor de zevende keer bijeen. De samenwerking tussen het College voor beroepsreglementering (CB) en het BOB krijgt steeds meer vorm.

Werkproces CB-BOB

Het CB en het BOB hebben afgesproken dat er (tenminste) vier momenten zijn waarop het BOB input kan geven aan het CB, namelijk:

- bij de totstandkoming van het CB-meerjarenplan
- vóór het definitief worden van een projectplan
- vóór de publicatie van een consultatiedocument
- vóór de publicatie van een definitieve regelgevende publicatie.

Inmiddels heeft het BOB diverse documenten beoordeeld. Zo heeft het BOB bij het projectplan ‘Duurzaamheidsinformatie in de samenstellingspraktijk’ een aantal onderzoeksvragen meegegeven. Bij het projectplan ‘Evaluatie van Standaard 700’ (over de evaluatie van het uitgebreid rapporteren in de controleverklaring rondom fraude en continuïteit) heeft het BOB het belang van een goede weging van de uitkomsten benadrukt. Het BOB ziet bij dit project ook een koppeling met andere fraudewerkzaamheden en is zeer geïnteresseerd in de uitkomsten. Op 29 oktober praat de voorzitter van het CB een delegatie van het BOB bij.

De belangrijkste boodschap van het BOB blijft: reik actief uit naar stakeholders, nodig ze uit om input te geven, of om (bijvoorbeeld) het concept van een NBA-handreiking te bespreken om op die manier input op te halen. Praat met elkaar en niet over elkaar.

Vanuit het CB ontving het BOB het signaal dat de aansporingen van het BOB, om de stakeholders goed in het proces te betrekken, helpen. Voorafgaand aan de consultatie van NBA-handreiking 1109 (over de accountant en corporate governance informatie), heeft het CB extra gesprekken gevoerd met stakeholders. Dat heeft geleid tot een beter consultatiedocument, aldus de secretaris van het CB.

Reflectiekader/mandaat BOB

Een aantal leden van het BOB sprak in de afgelopen zomerperiode met het NBA-bestuur, de NBA-voorzitter en het Stakeholderforum. Daarbij ging het over het mandaat van het BOB ‘het helpen vormgeven van een goede stakeholderdialoog voor NBA-regelgeving’, en de wens van het BOB om de NBA breder te adviseren dan alleen over regelgeving.

Het BOB gaf aan dat de focus van de BOB-leden breder is dan regelgeving alleen. De beroepsregels moeten worden gezien in de context van de maatschappelijke rol van de accountant. Vanuit die context kijkt het BOB naar thema’s die spelen en heeft het regelmatig observaties die in eerste instantie niet over regelgeving gaan, maar over cultuur en gedrag.

Het BOB gaat in de zomer van 2026 evalueren of het belanghebbendenorgaan effectief kan zijn/is onder het huidige mandaat.

Private equity

Het BOB is van mening dat de NBA moet onderzoeken of de huidige regels afdoende zijn om de risico's van private equity af te dekken/te mitigeren, of dat er aanvullende of misschien minder (maat)regels nodig zijn. Het gaat om de kwaliteit van de uitoefening van het beroep. Als de NBA relevant wil blijven, zal de NBA zich niet alleen op de individuele accountant moeten richten maar ook op organisaties. Dat is waar de huidige tijd om vraagt. 'Het beroep van nu is niet het beroep van 100 jaar geleden.'

Het BOB wil hier met het NBA-bestuur over in gesprek gaan en (ongevraagd) advies geven. Het advies zal niet gaan over het oordeel over private equity, maar over een onderzoekende houding van de NBA en het innemen van een positie.

De volgende vergadering van het BOB is op 5 november 2025. In die vergadering zal de CB-voorzitter een toelichting geven op de voortgang van het CB-meerjarenplan 2026-2028.