

1 Notulen van de NBA-bestuursvergadering dinsdag 3 maart 2026 te Hoofddorp

2  
3 **Aanwezig:**

4 Van het NBA-bestuur:

5 Bianca de Jong-Muhren (BJ)	- voorzitter
6 Aleks Kayhan (AK)	- bestuurslid
7 Mustafa Perkgöz (MP)	- bestuurslid
8 Jan Rijken (JR)	- bestuurslid
9 Evelyn Vinke-Smits (EV)	- bestuurslid
10 Steef Visser (SV)	- plv. voorzitter
11 Carla van der Weerd-Norder (CW)	- bestuurslid

12  
13 Van het NBA-bureau:

14 Rob Heinsbroek (RH)	- stafmedewerker bestuurssecretariaat
15 Erica Steenwijk (ES)	- bestuurssecretaris
16 Liane Vlaskamp (LV)	- algemeen directeur
17 Grecor de Vries (GV)	- directeur operations

18  
19 **Gast:**

20 Gerard van Olphen (GO, punt 6.a)	- voorzitter BOB
-------------------------------------	------------------

---

22  
23 **1. Opening**

24  
25 BJ opent de vergadering om 10.02 uur.

26  
27  
28 **2. Notulen, actielijst en jaarplanning**

29  
30 **2.a. Notulen 3 februari 2026 (AB 2026-056)**

31 Ter vergadering geen inhoudelijke opmerkingen. De notulen van de bestuursvergadering van 3 februari 2026  
32 worden vervolgens vastgesteld met nummer AB 2026-056 met medeneming van de eerder ingebrachte  
33 schriftelijke opmerkingen van de bestuursleden die in mark-up in de notulen zijn opgenomen.

34  
35 Een schone en definitieve versie van de notulen wordt ondertekend door de voorzitter en de  
36 bestuurssecretaris.

37  
38 Naar aanleiding van de notulen vraagt EV naar een eventueel antwoord van het bureau op de actie die van  
39 accountants wordt gevraagd in de Publieke Managementletter (regels 175-176). LV antwoordt dat deze  
40 voorbereiding is gedaan maar enkel zag op eventuele vragen of publiciteit na publicatie van de PML. Er zijn  
41 geen vragen gekomen dus actie is afgehandeld.

42  
43 **2.b. Actiepuntenlijst 3 februari 2026 (AB 2026-057)**

44 De actiepuntenlijst wordt doorgenomen en geactualiseerd.

- 45  
46 • 2025-13 'Definitief advies casus C-oordeel PE (Na gesprek met AFM)'; BJ informeert dat zij recent  
47 een kennismakingsgesprek met de voorzitter van de RvT heeft gevoerd. Deze casus is toen kort – in  
48 algemene termen – ter sprake gekomen. Een definitief advies in deze casus volgt nog.  
49 BJ informeert dat de RvT haar heeft geadviseerd om een standpunt en opinie inzake 'private equity in  
50 de accountancy' in te nemen. Het bestuur constateert dat de tot nu toe ingenomen positie voldoende  
51 is. Het bestuur is neutraal maar blijft alert op ontwikkelingen. Dit is genotuleerd in de  
52 bestuursvergadering van 4 maart 2025 (zie regels 251-272 van AB 2025-127).
- 53 • 2025-22 'gewenste governance wijzigingen NBA'; zie agendapunt 8.b.
- 54 • 2024-27 'verenigingsorganen'; zie agendapunt 8.a.

55  
56 Actiepunten 2024-27, 2025-11 en 2025-22 worden van de lijst verwijderd. Het resterende subpunt van 2024-  
57 27 'discussie begrenzing dienstverlening aan leden/invulling belangenbehartiging' wordt nieuw actiepunt  
58 2026-02 voor de langere termijn.

59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100  
101  
102  
103  
104  
105  
106  
107  
108  
109  
110  
111  
112  
113  
114  
115  
116  
117  
118

### **2.c. Jaarplanning 2026 (AB 2026-072)**

EV vraagt naar de onderwerpen 'functiehuis/salarishuis en de nieuwe pensioenregeling? ES antwoordt dat deze in de jaarplanning van de SRC zijn opgenomen.

### **3. Vaststelling agenda**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **4. Mededelingen**

#### **4.a. Onderzoek evaluatie beroepsstelsel accountant**

LV informeert dat SEO het onderzoek is gestart. Gesprekken tussen SEO en de NBA over o.a. taken NBA en regelgeving vinden plaats.

#### **4.b. Kamerbrief opvolging kwartiermakersrapport (AB 2026-065)**

Brief van FIN aan Tweede Kamer is verzonden. NBA-bureau bekijkt momenteel de inhoud van deze Kamerbrief versus de eerder opgestelde NBA concept brief en zal deze laatste op korte termijn verzenden aan FIN.

#### **4.c. Terugwerkende kracht CSRD**

Is naar tevredenheid behandeld door FIN. Geen opmerkingen.

#### **4.d. VEB speerpuntenbrief (AB 2026-054)**

BJ meldt dat Eumedion reeds een eerste analyse heeft gemaakt van het gebruik van de VOR. Zij adviseert dat de NBA dit ook doet en hierbij zowel kijkt naar de gevolgen van de VOR voor openbaar accountants als voor accountants in business. LV antwoordt dat dit niet in de werkplanning zit en zal nader bekijken of en hoe dit opgepakt kan worden. Wellicht kan de werkgroep Kracht van de Keten uit de Stuurgroep Publiek Belang of de Monitoringcommissie zelf hier een rol in spelen (*nieuw actiepunt 2026-03*).

#### **4.e. Overleg MKB-platform**

JR informeert over een recent overleg van het platform MKB. Naast de Stuurgroep Publiek Belang en het Platform Reguliere Vergunninghouders, is dit het derde gremium waarin de NBA op bestuurlijk niveau overleg voert met (vertegenwoordigers van-) kantoororganisaties over ontwikkelingen in het beroep. Om het belang van dit overleg te benadrukken wordt de NBA sinds enige tijd vertegenwoordigd door zowel JR alsmede de voorzitter van de NBA-commissie MKB. Zij dragen er zorg voor (evenals de andere deelnemers aan het platform) dat wat zij inbrengen of waar zij zich mee akkoord verklaren, gedragen wordt door hun bestuursorgaan. Tevens zal de NBA capaciteit beschikbaar stellen door naast het technisch voorzitterschap en de inhoudelijke ondersteuning, ook de secretariaatsfunctie op te pakken. Een verdere beschikbaarheid van middelen is afhankelijk van het door het platform MKB gezamenlijk op te stellen agenda en een akkoord over ieders bijdrage aan de uitvoering daarvan.

Het bestuur is akkoord om op deze wijze het Platform MKB een gelijke status te geven als de Stuurgroep Publiek Belang en het Platform Reguliere Vergunninghouders.

#### **4.f. AI-geletterdheid NBA-bureau**

GV informeert dat alle NBA-medewerkers toegang krijgen tot AI tool Copilot, ná het volgen van een training.

#### **4.g. Overlijden oud-voorzitter Harry Geerlofs**

Het bestuur staat stil bij het overlijden van oud NOvAA-voorzitter Harry Geerlofs. Een condoleance aan de familie is verzonden en namens de NBA is een rouwadvertentie geplaatst.

#### **4.h. Overige mededelingen**

Inzake het NBA salarishuis informeert LV dat de directie recent op vragen van de OR heeft gereageerd en een uitbreiding op de eerder voorgestelde overgangsregeling heeft voorgesteld. Dit onderwerp wordt gevolgd door de SRC.

119 **5. Strategische programma's en projecten**

120

121 **5.a. Rapportage projectmanagement (AB 2026-084)**

122 Geen opmerkingen, de rapportage wordt ter kennisname aangenomen.

123

124 **5.b. Update project Regie en samenwerking geïntegreerde opleiding (AB 2026-077)**

125 Geen vragen of opmerkingen, de notitie wordt ter kennisname aangenomen.

126

127 **5.c. Decharge inrichting PE (AB 2026-075 en 076)**

128 EV wijst op pagina 4 van notitie AB 2026-076 waar één van de 'restpunten' een procesbeschrijving is voor  
129 een verplicht PE-onderwerp of kennistoets, inclusief beslisboom. Zij wijst op het belang van bestuurlijke  
130 betrokkenheid bij het inkaderen van dit proces en het instemmen met de beslisboom. LV en GV merken  
131 daarentegen op dat elk voorstel voor een onderwerp voor verplichte PE of kennistoets altijd door het bestuur  
132 moet worden vastgesteld. De in de tekst genoemde beslisboom is bedoeld voor de afdeling PE om op basis  
133 van bijvoorbeeld actualiteiten een voorstel voor een verplicht PE-onderwerp of kennistoets aan het bestuur  
134 voor te stellen. Naar hun beider mening geeft dit een voldoende en duidelijke omkadering voor het bestuur en  
135 de eindverantwoordelijkheid van het bestuur hierin.

136

137 MP vraagt hoe gemeten wordt of het draagvlak voor het vernieuwde PE-systeem vergroot is. GV wijst er op  
138 dat het PE-team hierover geen concrete meting kan doen, maar de stellige indruk heeft dat – na een periode  
139 van gewenning én veel voorlichting – het draagvlak vergroot is en het aantal kritische geluiden is afgenomen.

140

141 Het bestuur verleent vervolgens decharge aan het programma PE-evaluatie en het project PE-inrichting.

142

143 **5.d. Decharge CSRD-accreditatie PE (AB 2026-078 en 079)**

144 GV wijst op de alinea in notitie AB 2026-078 inzake de onterecht afgegeven CSRD compliance verklaringen.  
145 Team PE geeft veel aandacht aan het herstel hiervan. Dit staat decharge niet in de weg.

146

147 Het bestuur geeft goedkeuring voor afronding van het project PE CSRD assurance en verleent decharge aan  
148 het projectteam.

149

150 **5.e. Decharge project menukaart accountantsproducten (MT 2026-079)**

151 BJ wijst er op dat de menukaart beter vindbaar mag zijn op de NBA website.

152

153 Het bestuur verleent decharge aan het project menukaart accountantsproducten.

154

155 **5.f. Decharge project modellenbibliotheek (MT 2026-078)**

156 Het bestuur verleent decharge aan het project modellenbibliotheek.

157

158

159 **6. Regelgeving**

160

161 **6.a. Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering**

162 Bij dit agendapunt is GO in de vergadering aanwezig.

163

164 **6.a.1. Verslag van de werkzaamheden 2025 BOB (AB 2026-073 en 074)**

165 De belangrijkste hoofdpunten van het verslag worden toegelicht. Het bestuur neemt kennis van het verslag  
166 en bedankt de BOB voor haar werkzaamheden in 2025.

167

168 **6.a.2. Omvorming in Raad van Advies**

169 Als uitwerking van de EU-proportionaliteitsrichtlijn dient de NBA een Raad van Advies in te stellen. GO geeft  
170 aan dat het BOB zich al eerder bereid heeft getoond om deze taak op zich te nemen. Nadere uitwerking  
171 hiervan vindt momenteel op het bureau plaats.

172

173 **6.a.3. Zelfevaluatie BOB**

174 GO informeert dat het BOB een proces van zelfevaluatie opstart. Hierin worden o.a. de deelnemende  
175 organisaties in het BOB betrokken, de NBA en het CB. Tevens wijst GO op het belang om de originele drie  
176 uitgangspunten uit de rapporten van J. van Diggelen en M. Hoogendoorn hierbij te betrekken:

177

- 178 1. Meer betrokkenheid van maatschappelijke belanghebbenden bij de totstandkoming van de  
179 beroepsreglementering;  
180 2. Versterking van de onafhankelijkheid van het Adviescollege voor Beroepsregelgeving (ACB);  
181 3. Meer transparantie en communicatie, waaronder publieke verantwoording over de totstandkoming  
182 van de beroepsreglementering.  
183

184 Tevens merkt GO op dat hij verwacht dat uit deze zelfevaluatie ook opmerkingen zullen volgen over de  
185 governance van de NBA waarin het BOB is ingebed. Eerste reflecties op dit onderwerp heeft hij reeds  
186 gedeeld met het bestuur in de bestuursvergadering van 10 juni 2025 als onderdeel van een korte evaluatie  
187 na één jaar BOB.  
188

189 GO verwacht dat de zelfevaluatie BOB gereed is voor de zomer en wenst deze dan ook graag in het bestuur  
190 te bespreken. Het bestuur reageert positief op deze uitnodiging.  
191

192 BJ vraagt naar de relatie tussen het BOB en het CB? GO deelt de volgende observaties inzake werkwijze van  
193 het CB:

- 194 1. De evaluatie van Standaard 700 heeft een flink tijdsbeslag gelegd op het CB waardoor achterstand  
195 ontstaan is op overige regelgevingstrajecten;  
196 2. De werkwijze van het CB is zeer procesmatig ingesteld;  
197 3. Involveren van stakeholders gebeurt pas aan het einde van een proces.  
198

199 Vervolgens ontstaat een discussie over de taakverdeling en verhoudingen tussen NBA-bestuur – College  
200 Beroepsreglementering en het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering. Dit blijkt bij diverse  
201 bestuursleden onduidelijk te zijn. ES zal daarom het bestuur informatie toesturen over de twee rapporten van  
202 J. van Diggelen en M. Hoogendoorn, de weergave daarvan in de bestuursnotulen 2020-2022 en de  
203 Verordening op de Organen Beroepsreglementering die de onderlinge verhoudingen bestuur-CB-BOB  
204 beschrijft.

205 Afgesproken wordt om dit onderwerp 'taakverdeling en verhoudingen bestuur-CB-BOB' nog eens separaat te  
206 agenderen voor bespreking in het bestuur om helderheid te krijgen of conform de oorspronkelijke intentie en  
207 afspraken wordt gewerkt (*nieuw actiepunt 2026-04*).  
208

## 209 **6.b. College Beroepsreglementering**

### 210 **6.b.1. Standaard 700 (AB 2026-080, 081 en 085)**

211 Voorliggende consultatiedocument AB 2026-081 bevat de uitkomsten van de evaluatie en mag worden  
212 beschouwd als de 'denkrichting' van het CB. Het CB wil eerst deze denkrichting consulteren waarna nog een  
213 2<sup>e</sup> consultatie volgt met de aanpassingen in standaard 700.

214 Het bestuur is akkoord met deze route maar wijst er op dat voor leden, stakeholders en overige partijen  
215 duidelijk moet zijn dat er 2 consultaties plaatsvinden. Het bestuur adviseert om de eerste consultatie te  
216 benoemen als 'informele consultatie' of 'raadpleging' om deze te doen onderscheiden van de 2<sup>e</sup> consultatie  
217 waarin formeel de wijzigingen in de standaard worden geconsulteerd. Dit dient ook duidelijk in document AB  
218 2026-081 zo benoemd te worden.  
219

220 AK geeft aan dat de regelgevingscommissie veel overleg met het CB heeft gevoerd, akkoord zijn met de  
221 inhoud van document AB 2026-081 maar dat de regelgevingscommissie het volgende punt nog adviseert aan  
222 het CB:

- 223 • Daar waar over 'fraude en continuïteit' wordt gesproken dient 'fraude en continuïteit  
224 aangelegenheden' te staan. Overweging hierbij is dat 'aangelegenheden' een correcte vertaling van  
225 'matters' is.  
226

227 Overige opmerkingen:

- 228 1. Op pagina 4 van AB 2026-081 wordt de tekst nog uitgebreid met de overwegingen van het CB op de  
229 5 genoemde vragen.  
230 2. Aangegeven wordt dat uit overleg met de AFM is gebleken dat de AFM nog meer duidelijkheid wenst  
231 over de situatie bij een verklaring van oordeelsonthouding. Op dit punt wordt de tekst nog uitgebreid.  
232 3. EV wijst op de omschrijving van de samenvatting inzake de huidige toepassing van frauderapportage  
233 door het OOB domein. Dit dient verhelderd te worden.  
234 4. Ter vergadering – en buiten de vergadering om – worden nog enkele kleine tekstuele suggestie en  
235 typo's doorgegeven.  
236 5. Het bestuur neemt kennis van het advies van het BOB (AB 2026-085).  
237

238 Afgesproken wordt dat de wijzigingen in het consultatiedocument via de regelgevingscommissie mogen  
239 worden geaccordeerd.  
240

241 Overwogen wordt dat input vanuit stakeholders en deelnemers aan de rondetafelbijeenkomsten belangrijk is.  
242 Inzake het Stakeholdersforum wordt hierbij opgemerkt dat een reeds geplande vergaderdatum van het forum  
243 buiten de voorgestelde consultatietermijn valt. Afgesproken wordt dat BJ contact opneemt met de voorzitter  
244 van het forum om te kijken naar mogelijkheden om op korte termijn een extra vergadering in te plannen t.b.v.  
245 het verkrijgen van input op de evaluatie uitkomsten.  
246 Eventueel kan als alternatief de voorgestelde periode van de consultatietermijn (18 maart – 29 april) met  
247 enkele dagen worden verlengd.  
248

249 Het bestuur bedankt het CB voor hun inspanningen en werkzaamheden tot dusverre en accordeert de  
250 gevraagde besluiten uit oplegnotitie AB 2026-080:

- 251 1. Stemt in met document AB 2026-081;
- 252 2. Mandateert de regelgevingscommissie voor de laatste wijzigingen;
- 253 3. Stemt in met consultatietermijn van 18 maart – 29 april;
- 254 4. Stemt in met de voorgestelde terugkoppeling en 'outreach' aan stakeholders.  
255

256 Ad 3; Het bestuur besluit om deze termijn met enkele dagen te verlengen tot begin mei i.v.m. een vergadering  
257 van het Stakeholdersforum op 30 april.  
258

#### 259 **6.b.2. Aanpassing drie Handreikingen (AB 2026-066)**

260 Geen vragen of opmerkingen. Het bestuur keurt de voorgestelde wijzigingen in notitie AB 2026-066 goed.  
261

#### 262 **6.b.3. Verslag werkzaamheden CB 2025 (AB 2026-067 en 068)**

263 Geen vragen of opmerkingen. Het bestuur neemt kennis van het verslag van werkzaamheden 2025 van het  
264 CB.  
265

### 266 **7. Lunchpauze**

### 267 **8. Bestuurlijk operationele onderwerpen**

#### 268 **8.a. Overzicht en inzicht gremia (AB 2026-070 en MT 2026-080)**

269 De notitie is ter informatie en adresseert actiepoint 2024-27. De notitie verschaft de nodige informatie om  
270 actiepoint 2024-27 te sluiten.  
271

272 CW wijst nogmaals op de behoefte aan communityvorming vanuit de ledengroep AIB en LIO. ES en JR  
273 wijzen er op dat communityvorming ook proactief vanuit de diverse achterbannen zelf gedaan behoort te  
274 worden. Op het bureau zijn hiervoor communitymanagers actief. Voor het bestuur is hier geen actie vereist.  
275 CW zal de ledengroep AIB op bovenstaande mogelijkheid wijzen.  
276

277 AK wijst op de grote hoeveelheid gremia en vraagt zich af hoe nuttig en noodzakelijk deze allemaal zijn.  
278 Daarentegen wordt er op gewezen dat de vele gremia organisch zijn gegroeid en hun eigen functie hebben.  
279

280 LV informeert dat het bureau nog kijkt naar de naamgeving van de vele gremia om deze meer gelijklopend te  
281 maken.  
282

283 Geconcludeerd wordt dat actiepoint 2024-27 hiermee is afgehandeld en het resterende subpunt van actiepoint  
284 2024-27 'discussie begrenzing dienstverlening aan leden/invulling belangenbehartiging' wordt als nieuw  
285 actiepoint 2026-02 opgenomen.  
286

#### 287 **8.b. Actualiteiten governance (AB 2026-071 en MT 2026-058)**

288 ES licht toe dat een gedegen analyse en probleemstelling belangrijk is vóórdat er verdere discussies over  
289 eventuele wijzigingen in de governance plaatsvinden. Concreet is het voorstel om het eindrapport van SEO af  
290 te wachten (zie agendapunt 4.a). Hiermee is actiepoint 2025-22 afgehandeld.  
291

292 Het bestuur is hiermee akkoord maar wenst wel enig voorwerk te laten verrichten op de punten A t/m E uit  
293 notitie MT 2026-058 om de argumenten vanuit de NBA voor deze voorstellen helder te hebben. Met name  
294 wijzen enkele bestuursleden om punt D 'de normadressaat' scherp te hebben wat de NBA hier precies wenst  
295 en wat eventuele oplossingen kunnen zijn. LV adviseert dat de interne werkgroep die haar ondersteunt in de  
296  
297

298 begeleidingscommissie van het onderzoek beroepsstelsel van FIN, hier naar kijkt (***nieuw actiepunt 2026-***  
299 ***05***).

300  
301 **8.c. Opzet heidag 20 mei 2026 – strategie 2027-2030 (AB 2026-069)**

302 Het voorstel voor de opzet wordt overgenomen.

303  
304 **8.d. Legitimiteit leeftijdsgrens 70 jaar voor gremia (AB 2026-059)**

305 Notitie wordt ter kennisname aangenomen. Het bestuur ondersteunt de conclusie dat de leeftijdsgrens in  
306 verordeningen wordt gewijzigd op het moment dat desbetreffende verordening voor een overige wijziging op  
307 de agenda van de ledenvergadering komt te staan.

308  
309 **8.e. Concept-bestuursverslag 2025 (AB 2026-082 en 083)**

310 Ter vergadering worden nog enkele punten aangegeven:

- 311 1. De kerncijfers worden eerder in het document opgenomen.
- 312 2. Inzake private equity is op pagina 23 van AB 2026-083 een passage opgenomen m.b.t. de acties en  
313 bezorgdheid van de Raad voor Toezicht. Nader bekeken zal worden of deze passage niet conflicteert  
314 met het tot nu toe neutrale standpunt van de NBA.

315  
316 Overige opmerkingen en tekstuele suggesties kunnen schriftelijk worden doorgegeven aan ES.

317  
318  
319 **9. Vanuit de bestuurscommissies**

320  
321 **9.a. Benoemingscommissie (AB 2026-063)**

322 Het bestuur accordeert de voorgestelde benoemingen uit notitie AB 2026-063.

323  
324 **9.b. Selectie- en renumeratiecommissie**

325 Inzake werving bestuurslid is er nog steeds één kandidaat. Met deze persoon wordt 6 maart een gesprek  
326 gevoerd.

327  
328 **9.c. Audit- en Riskcommissie**

329 Over de ARC-notulen 24 februari 2026 (ARC 2026-014) zijn geen vragen of opmerkingen. Het onderwerp  
330 'beveiligingsmaatregelen NBA data' komt retour in de ARC.

331  
332 **9.c.1. Rapportage Q4 financieel (ARC 2026-009)**

333 Ter kennisname aangenomen.

334  
335 **9.c.2. Zienswijze begroting CEA**

336 GV informeert dat de NBA haar zienswijze op de CEA-ontwerpbegroting 2027 heeft ingediend. Dit issue  
337 wordt gevolgd door de ARC.

338  
339  
340 **10. Overige aangelegenheden**

341  
342 **10.a. Reflectie op besluitvorming en samenwerking**

343 Geconstateerd wordt dat er n.a.v. agendapunt 6.a.3 een nuttig gesprek heeft plaatsgevonden inzake de  
344 verhoudingen tussen het bestuur, het CB en het BOB. Dit krijgt een vervolg conform actiepunt 2026-04.

345  
346  
347 **11. Rondvraag**

348 GV meldt dat de kosten van de verlenging van de arbeidsmarktcampagne bij het huidige bureau uitkomen op  
349 een bedrag dat boven het mandaat aan de directie uitgaat. Hij vraagt hiervoor akkoord en mandaat van het  
350 bestuur voor ondertekening van het contract. Dit is akkoord voor het bestuur en wordt schriftelijk geregeld.

351  
352 Verder zijn er geen zaken of mededelingen voor de rondvraag.

353  
354  
355 **12 . Sluiting.**

356 Niets meer aan de orde zijnde, dankt BJ allen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 15.01 uur.

357

Notulen bestuur NBA 3 maart 2026 Vastgesteld Openbaar DEFINITIEF

358 Aldus vastgesteld in de bestuursvergadering van de NBA d.d. 7 april 2026  
359  
360  
361  
362  
363  
364  
365 Bianca de Jong-Muhren Erica Steenwijk  
366 voorzitter bestuurssecretaris