

Toezeggingen uit de ledenvergadering 15 december 2025 vanuit het bestuur

Nr.	Agendapunt	Toezegging	Beantwoording
1.	3 Notulen	Ministerie van Financiën rappelleren: Verwijzingen naar Wet op het Accountantsberoep i.p.v. naar BW-2 Titel 9	<p>De NBA heeft middels brief d.d. 15 juli 2025 aan de Minister van Justitie en Veiligheid verzocht een wetsvoorstel aanhangig te maken waarmee de definitie van ‘accountant’ zoals die nu is opgenomen in de Awb te wijzigen van artikel 393, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in artikel I van de Wet op het accountantsberoep. Wij hebben zowel voorafgaand als na het aan het versturen van de brief periodiek overleg met betrokkenen van de ministeries, Rekenkamer en ADR, maar nog niet iedereen overtuigd. Hierbij blijft onze insteek een gedragen en uitvoerbare oplossing binnen de gestelde kaders.</p> <p>In de kamerbrief van 24 februari jl. heeft de minister het volgende opgenomen: ‘Op suggestie uit de brief van de NBA van 15 juli 2025 onderzoekt het kabinet ook of en waar de adviserend accountant (meer) subsidie- en bekostigingscontroleverklaringen mag uitvoeren dan nu het geval is’.</p> <p>De NBA voert veelvuldig overleg met betrokken ministeries om de voorgestelde aanpassing zorgvuldig af te stemmen en tot implementatie te brengen. Hierbij ligt de focus dat ook de Accountant-Administratieconsulent (MKB-accountant) meer vrijwillige (subsidie) controles mag uitvoeren.</p>
2.	3 Notulen	Wijze van notuleren en beschikbaar maken op website	<p>We hebben geëxperimenteerd met het opmaken van een transcript met meerdere niveaus van correctie in verband met de leesbaarheid. Dit heeft geleid tot een omvangrijk document. Wij hebben daarop besloten alsnog de notulen te laten opstellen zoals wij gewend zijn. Bij notulen wordt de contextuele betekenis van de discussies bewaard. Daarnaast zijn notulen veel beter leesbaar. De geluidsopnamen van de ledenvergadering zullen wij niet ter beschikking stellen. Het vrijgeven van de geluidsopnamen kan leden weerhouden om deel te nemen aan de beraadslagingen tijdens de ledenvergadering.</p>
3.	5 Jaarplan 2026	Toolkit bij implementatie NVKM: Kosten van implementatie	<p>Met de NVKM krijg je als kantoor een beter grip op je eigen doelstellingen en risico’s en hoe je problemen tijdig ondervangt. Een deel van die risico’s en ook maatregelen zullen al lang bekend zijn bij kantoren, maar wellicht niet op papier staan. En deels is dat natuurlijk al wel op orde zoals met een fatsoenlijke klant-acceptatie-procedure, de jaarlijkse evaluatie en andere kwaliteitsmaatregelen die nu ook al tijd vergen. Maar natuurlijk vereist zo’n professionaliseringsslag als NVKM ook een extra investering.</p> <p>Wij hebben de implementatie NVKM bij kleine kantoren uitgewerkt en zijn zoals beloofd het eerste kwartaal 2026 met een stappenplan gekomen. Dat hebben we gepresenteerd tijdens een Webinar en tijdens afdelingsvergaderingen zijn workshops georganiseerd voor een praktische invulling. Onze inschatting is nu dat</p>

Nr.	Agendapunt	Toezegging	Beantwoording
			<p>het een klein samenstellkantoor ca. 36 uur kost om het dit jaar in te voeren. Daarna vergt het jaarlijks ca. 16 uur om het NVKM voor het eigen kantoor actueel te houden en toe te passen. We gaan dan uit van ca. 10 risico's die onderkend kunnen worden en waarvoor mitigerende maatregelen nodig zijn. De kosten in termen van gederfde omzet hangt dan af van het uurtarief dat een kantoor hanteert en of er declarabele uren daadwerkelijk 'blijven liggen'. Overigens zullen er uren komen te vervallen zoals die besteed aan NVKS, voor degenen waarvoor het verlicht regime niet gold.</p> <p>De uitkomsten (risico's en maatregelen) van de workshops tijdens de afdelingsbijeenkomsten zullen door ons worden gedeeld op de website.</p>
4.	6 Begroting 2026	<p>Tariefstructuur contributies: Diverse geledingen in de sector. Vraag om één tarief voor alle leden. (Toezegging kijken we naar)</p>	<p>In 2027 zullen wij de tariefstructuur van de contributies bezien. Daarin zal tevens een zogenaamde flat-rate voor alle leden worden meegenomen.</p>
5.	6 Begroting 2026	<p>Besteding weerstandsvermogen: Boven de minimumgrens Hoe zet je het bedrag boven de minimumgrens in? (Toezegging: nemen we mee)</p>	<p>Bij de behandeling van de begroting tijdens de ledenvergadering in december zullen wij dit toelichten.</p>
6.	9 Rondvraag	<p>Veilig leren in het beroep: Creëren van een veilige setting voor collegiaal overleg (ledenvergadering 9</p>	<p>De "vrijplaats" is een interessante optie. Gezien de benaming gaat het dan om het kunnen benoemen, bespreken en leren van gemaakte fouten zonder daar tuchtrechtelijk of anderszins juridisch op te worden aangesproken. In het verleden is dit al vaker verkend. Destijds bleek de oprichting van een "Onderzoeksraad voor de financiële veiligheid" wettelijk geen haalbare kaart. Wel is enige jaren geëxperimenteerd met "leren van toezicht": veel voorkomende bevindingen van de toezichthouders werden geanonimiseerd besproken; de</p>

Nr.	Agendapunt	Toezegging	Beantwoording																				
		december 2024) - Vrijplaats	<p>conclusies verschenen in een infographic. Recenter wordt breed onderkend dat psychologische veiligheid in teams een belangrijke voorwaarde is om professionals kennis en ervaring te laten delen over wat fout ging of dreigt te gaan. In het cultuurprogramma met de kantoren wordt hier veel aandacht aan besteed. Voor de OOB-kantoren wordt dit zelfs een verplichte Audit Quality-Indicator. Echte vrijplaatsen, in de zin van vrijwaring bij het bekend maken van een beroepsfout, is daarmee nog niet gerealiseerd. De vraag blijft ook nog even of dat echt nodig is. Het is ook goed mogelijk om geanonimiseerd (vermeende) tekortkomingen in de beroepsuitoefening, collectief en zelfs in openbaarheid met elkaar te bespreken. Zo heeft de NBA dit voorjaar drie ronde tafels georganiseerd waarin op initiatief van het Centraal Bureau Fondsewerving, de door hen ontdekte tekortkomingen in de jaarverslagen van Goede Doelen-organisaties, met de accountants in de sector zijn besproken. Ook volgt er een publicatie en een Webinar.</p> <p>De Commissie Vertrouwenspersonen (nba.nl) biedt beroepsbeoefenaren een vertrouwelijk gesprek met een ervaren beroepsgenoot. Gelet op wat de NBA al doet, ziet het bestuur nu geen noodzaak om “vrijplaats” verder te formaliseren.</p>																				
7.	9 Rondvraag	Onderzoeken aantal kantoren: Kantoren dat assurance-opdrachten uitvoert daalt naar beleving vragensteller	<p>De absolute aantallen van zowel kantoren die assurance-opdrachten verrichten als het totaal aantal kantoren lopen terug. Procentueel blijft het aandeel gelijk.</p> <p style="text-align: center;">Kantoren die assurance-opdrachten verrichten</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th data-bbox="779 986 1055 1123">Jaar</th> <th data-bbox="1055 986 1563 1123">Kantoor doet assurance</th> <th data-bbox="1563 986 1854 1123">Totaal aantal kantoren</th> <th data-bbox="1854 986 1951 1123">In %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="779 1123 1055 1171">2023</td> <td data-bbox="1055 1123 1563 1171">717</td> <td data-bbox="1563 1123 1854 1171">1903</td> <td data-bbox="1854 1123 1951 1171">38%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="779 1171 1055 1219">2024</td> <td data-bbox="1055 1171 1563 1219">743</td> <td data-bbox="1563 1171 1854 1219">1848</td> <td data-bbox="1854 1171 1951 1219">40%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="779 1219 1055 1267">2025</td> <td data-bbox="1055 1219 1563 1267">706</td> <td data-bbox="1563 1219 1854 1267">1800</td> <td data-bbox="1854 1219 1951 1267">39%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="779 1267 1055 1315">2026</td> <td data-bbox="1055 1267 1563 1315">678</td> <td data-bbox="1563 1267 1854 1315">1752</td> <td data-bbox="1854 1267 1951 1315">39%</td> </tr> </tbody> </table>	Jaar	Kantoor doet assurance	Totaal aantal kantoren	In %	2023	717	1903	38%	2024	743	1848	40%	2025	706	1800	39%	2026	678	1752	39%
Jaar	Kantoor doet assurance	Totaal aantal kantoren	In %																				
2023	717	1903	38%																				
2024	743	1848	40%																				
2025	706	1800	39%																				
2026	678	1752	39%																				

Nr.	Agendapunt	Toezegging	Beantwoording
8.	9 Rondvraag	NBA assurance kennis: Accountants in voortgezette opleiding (PE) of anderszins ondersteunen	<p>Sinds 1 januari 2026 kent de NBA ontwikkelthema's in het kader van de permanente educatie. Deze thema's zien op relevante ontwikkelingen waarvan het NBA-bestuur verwacht dat ze de komende periode van invloed zijn op het werk van de accountant. Voor de periode 2026-2028 zijn de thema's AI, DNA van de accountant en Risico's vastgesteld. Van elk ontwikkelthema heeft de NBA een nadere uitwerking met een leeruitkomst en leerdoelsuggesties naar werkveld gemaakt. Een van de werkvelden is Audit & Assurance. Hiermee biedt de NBA ondersteuning aan accountants die assurance werkzaamheden uitvoeren bij de invulling van hun PE-verplichting. We zien daarnaast dat externe aanbieders van trainingen inspelen op de ontwikkelthema's en hun aanbod daarop afstemmen.</p> <p>Bij het vaststellen van de ontwikkelthema's haalt de NBA input op bij diverse stakeholders en gremia, en uit verschillende informatiebronnen. Denk hierbij aan de faculties (waaronder de faculty Audit & Assurance) en (rapportages van) de AFM en de Raad voor Toezicht.</p> <p>De cijfers laten zien dat het aantal kantoren dat assurance-opdrachten uitvoert procentueel stabiel is. De NBA ziet geen noodzaak om aanvullende ondersteuningsmaatregelen te treffen.</p>
9.	9 Rondvraag	PBO en mening over een politieke actualiteit	<ul style="list-style-type: none"> • De NBA heeft als publiekrechtelijke organisatie taken die in de wet zijn verankerd. • Daar hoort het bevorderen van een goede beroepsuitoefening bij en de behartiging van de gemeenschappelijke belangen van accountants. • Als de NBA vindt dat deelname aan een politieke discussie een bijdrage kan leveren aan de uitvoering van die taken, staat enkel de publiekrechtelijke status niet in de weg aan deelname aan de discussie. <p>De accountant dient het publiek belang; als beroepsorganisatie mogen en moeten wij, binnen onze wettelijke opdracht, bijdragen aan een zorgvuldig maatschappelijk debat wanneer dat raakt aan kwaliteit, integriteit en vertrouwen in het beroep. De NBA kan zich bijvoorbeeld in het geval van duurzaamheidsbeleid uitspreken over de uitvoerbaarheid, proportionaliteit, rechtszekerheid en betrouwbaarheid van regelgeving die accountants en verslaggeving raakt.</p>
10.	9 Rondvraag	Publicatie 'staat van de sector': Voorzien in 2026	<p>In het jaarplan 2026 van de NBA is het project Staat van de Sector opgenomen. Met dit project wil de NBA de bijdrage van het beroep aan de samenleving staven met feiten en cijfers. In 2026 zijn wij gestart met een inventarisatie van welke data nodig en relevant zijn (longlist) waarna er een selectie wordt gemaakt van de data</p>

Nr.	Agendapunt	Toezegging	Beantwoording
			<p>die we in het 1e jaar gaan opnemen in de rapportage. De planning is om in Q4 2026 te publiceren waarbij er ieder jaar bekeken wordt welke data kan worden aangevuld in de Staat van de Sector.</p> <p>De verwachting is dat de AQI's in 2026 nog geen onderdeel zijn van de Staat van de Sector, wanneer hierover gepubliceerd kan worden is mede afhankelijk van de implementatiedatum van de wijzigingswet accountancysector.</p>