

Vergaderstukken

Juni 2025

Ten behoeve van de bijeenkomst van
de ledenvergadering van de NBA
te houden op maandag 16 juni 2025,
aanvang 16.30 uur

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Nederland rekt op zijn accountants.

De leden van de Koninklijke NBA vormen een brede, pluriforme beroepsgroep van ruim 22.000 professionals werkzaam in de brede accountantspraktijk, bij de overheid, als intern accountant en in het management van organisaties. Integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid, vertrouwelijkheid en professionaliteit zijn essentiële beginselen voor iedere accountant. De Koninklijke NBA helpt accountants hun cruciale rol in de maatschappij te vervullen, nu en in de toekomst.

Dit document bevat bladwijzers, hyperlinks en navigatiebuttons.



Adobe Acrobat bladwijzers - toetsencombinatie "Ctrl-b"



Tekst is een intern document- of externe hyperlink



Naar inhoudsopgave



Vorige pagina



Volgende pagina

Inhoudsopgave

Hoofdstuk	Pagina
I. Agenda ledenvergadering	6
II. Toelichting op de agenda	8
4. Jaarverslag 2024	9
5. Benoemingen	10
A. Benoeming van een nieuw bestuurslid	10
B. Benoeming van een additioneel nieuw bestuurslid	11
C. Benoeming van de plaatsvervangend voorzitter van het bestuur	12
6. Ontwerpverordening	13
III. Notulen	27
IV. Ontwerpverordening	43
A. Ontwerpverordening op de beroepsprofielen 2025	44
V. Gremia-overzicht	47

I. Agenda Ledenvergadering

Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 16 juni 2025

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Notulen
Het vaststellen van de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering d.d. 9 december 2025
4. Terugblik op activiteiten 2024
5. Jaarverslag 2024
Het vaststellen van de rekening aan de hand van de onderstaande stukken en het verlenen van decharge op basis van deze stukken.
 - a. Verslag
 - b. Jaarrekening
 - c. Overige gegevens
6. Benoemingen
 - a. Benoeming bestuurslid
 - b. Benoeming additioneel bestuurslid
 - c. Herbenoeming van de plaatsvervangend voorzitter
7. Ontwerpverordening
Het vaststellen van de ontwerpverordening op de beroepsprofielen 2025
8. Uitreiking loftrumpet
9. Rondvraag
10. Sluiting

II. Toelichting op de agenda

4. Jaarverslag 2024

In de Wet op het accountantsberoep is ten aanzien van het financieel verslag onder andere het volgende bepaald: “Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar doet het bestuur aan de ledenvergadering rekening en verantwoording over zijn in het boekjaar gevoerde bestuur, onder overlegging van een balans en staat van baten en lasten met toelichting en met een verklaring van een accountant daarover” (artikel 29, derde lid, Wab). “De ledenvergadering stelt de rekening vast en verleent decharge aan het bestuur, behoudens in geval van later gebleken valsheid in bewijsstukken of andere onregelmatigheden” (artikel 29, vierde lid, Wab).

Tijdens de ledenvergadering zal Jan Rijken, voorzitter van de Audit- en riskcommissie, een korte toelichting geven op het jaarverslag 2024, waarna er gelegenheid is tot het stellen van vragen. De accountant belast met de controle van de jaarrekening, Laetitia Schram, zal tijdens de vergadering een toelichting geven op haar controlewerkzaamheden en vragen over de controle beantwoorden.

Leden die specifieke vragen hebben met betrekking tot het jaarverslag 2024 worden verzocht hun vragen voor 12 juni 2025 kenbaar te maken door een email te sturen naar ledenvergadering@nba.nl. Hierdoor kan Jan Rijken zich op deze vragen voorbereiden en kan hij tijdens de ledenvergadering voor een zo concreet mogelijke beantwoording zorgdragen.

Het jaarverslag 2024 is een afzonderlijk document en is niet opgenomen in deze vergaderstukken. Het wordt aan de bijeenkomst van de ledenvergadering voorgelegd ter vaststelling en ter decharge van het bestuur.

5. Benoemingen

Het bestuur van de NBA bestaat op grond van de Wet op het accountantsberoep minimaal uit zeven personen. Vier van hen zijn door de ledenvergadering benoemd, drie zijn afgevaardigd vanuit een ledengroepbestuur. Bestuursleden worden benoemd voor vier jaren. Een afgetreden bestuurslid is niet terstond herbenoembaar (artikel 12 Wet op het accountantsberoep, Wab). Op grond van artikel 15 van de Wab worden, door de ledenvergadering en uit de bestuursleden, jaarlijks de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter benoemd.

De ledenvergadering van 9 december 2024 heeft besloten tot de tijdelijke uitbreiding van het bestuur van 7 naar 8 personen gedurende de periode van juni 2025 tot en met december 2025 met de bedoeling dat deze kandidaat voor te kunnen bereiden op een beoogde toekomstige kandidatuur als voorzitter.

A. Benoeming van een nieuw bestuurslid

Conform het rooster van aftreden dient de ledenvergadering in juni 2024 te voorzien in de benoeming van een bestuurslid dat treedt in de plaats van Christel Deckers, wegens het bereiken van haar maximale wettelijke termijn in juni 2025.

Om te komen tot de voordracht heeft het bestuur een uitgebreide en zorgvuldige procedure gevolgd. Die procedure is voorbereid en uitgevoerd door de Selectie- en Remuneratiecommissie van het bestuur aangevuld met een extern lid, mevrouw Jacqueline Springvloed Dubbeld- van der Schraaf en de secretaris van de Selectie- en Remuneratiecommissie mevrouw Erica Steenwijk. De selectiecommissie bij de werving en selectie ondersteund door The Executive Network (TEN). De werving is gestart in januari 2024 door melding te maken van de vacature door plaatsing op de website van de NBA, de website van TEN en in NBA Nieuws. Na beraadslaging van de selectiecommissie over de ontvangen reacties, is gekozen om met vier kandidaten gesprekken te voeren. Dit heeft geresulteerd in een advies aan het bestuur voor de voordracht van één kandidaat.

Het bestuur draagt **Evelyn Vinke-Smits** voor als lid van het bestuur.



Mevrouw drs. E. (Evelyn) D.H. Vinke-Smits RA (1970) was tot 30 september 2024 verbonden als partner bij KPMG, waar zij vanaf 1994 werkzaam was in de openbare accountantspraktijk.

In haar 30-jarig dienstverband, waarvan 17 jaar als audit partner, was Evelyn werkzaam in de financiële en internationale sector met een specialisatie in leasing en banking en vervulde zij de rol van Segmentleider Leasing. Daarbij heeft zij ook altijd interne rollen vervuld. Zo was Evelyn actief in de ontwikkeling en het geven van trainingen, was zij assessor in partnerbenoemingen en was zij in diverse HR-functies altijd erg betrokken bij de medewerkers. Daarnaast is zij gedurende 6 jaar bestuurslid geweest van Coöperatie KPMG U.A. en was zij gedurende 8 jaar lid van de Raad van Toezicht en voorzitter van de ARC van SNV. Momenteel geniet

Evelyn van een sabbatical en is zij bezig met de opbouw van een portefeuille van bestuurs- en toezichtrollen.

“Na 30 jaar werkzaam te zijn geweest als openbaar accountant zie ik er naar uit om als bestuurder van de NBA iets terug te geven aan de beroepsgroep en wil ik graag in verbinding met alle stakeholders een bijdrage leveren aan de kwaliteit, de ontwikkeling en het aantrekkelijk houden van het beroep.”

B. Benoeming van een additioneel nieuw bestuurslid

De ledenvergadering heeft in december 2024 besloten tot de tijdelijke uitbreiding van het bestuur met één zetel in de aanloop tot de afloop van de termijn van Kris Douma.

Om te komen tot de voordracht heeft het bestuur een uitgebreide en zorgvuldige procedure gevolgd. Die procedure is voorbereid en uitgevoerd door de Selectie- en Remuneratiecommissie van het bestuur aangevuld met twee externe leden, de heer Bart Jonker en mevrouw Maaïke Westra en de secretaris van de Selectie- en Remuneratiecommissie mevrouw Erica Steenwijk. De selectiecommissie bij de werving en selectie ondersteund door The Executive Network (TEN). De werving is gestart in januari 2025 door melding te maken van de vacature door plaatsing op de website van de NBA, de website van TEN en in NBA Nieuws. Na beraadslaging van de selectiecommissie over de ontvangen reacties, is gekozen om met drie kandidaten gesprekken te voeren. Dit heeft geresulteerd in een advies aan het bestuur voor de voordracht van één kandidaat.

Het bestuur draagt **Bianca de Jong-Muhren** voor als bestuurslid.



Mevrouw B.M. (Bianca) de Jong-Muhren MSc RA (1986) is werkzaam als CFOO bij Gilde Equity Management. Eerder was zij werkzaam als CFO bij Mazars, Clinic manager bij Bergman Clinics en Senior manager bij PwC. Bianca is voormalig topschaakster en voormalig voorzitter van de Koninklijke Nederlandse Schaakbond. Zij is vicevoorzitter van de Raad van Toezicht van Het Laar en lid van de Raad van Toezicht van Hogeschool Utrecht.

“In mijn eerste jaren in het accountantsberoep zag ik om mij heen veel plezier en trots op het beroep van accountant. In de afgelopen jaren zijn we dit een beetje kwijtgeraakt. De focus op kwaliteit is essentieel en goed, want dit is de basis van het beroep, maar de “kramp” mag er wat vanaf. Ook in de media gaat het te vaak over alleen de dingen die niet

goed gaan, in plaats van ook het vieren van successen. Ik zie het als mijn rol als beoogd nieuwe voorzitter om het plezier in- en trots op het beroep te stimuleren en uit te dragen. Verder ga ik graag in constructieve dialoog met de verschillende ledengroepen om samen te bouwen aan een mooie toekomst!”

C. Benoeming van de plaatsvervangend voorzitter van het bestuur

Op grond van artikel 15 van de Wet op het accountantsberoep worden, door de ledenvergaderingen uit de bestuursleden, jaarlijks de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter benoemd. Vorig jaar december is Kris Douma herbenoemd tot voorzitter. Vorig jaar juni is Steef Visser benoemd tot plaatsvervangend voorzitter voor de periode van één jaar.

Het bestuur draagt **Steef Visser** opnieuw voor als plaatsvervangend voorzitter.



De heer Steef Visser RA (1959) is sinds 1979 werkzaam in de openbare accountantspraktijk. Hij is founder/partner van Visser & Visser waar hij tot eind 2022 CEO was.

In zijn rol als MKB-accountant/adviseur is hij actief betrokken bij (middel) grote ondernemingen. Mede door zijn enthousiaste inspiratie is Visser & Visser als innovatieve organisatie gegroeid naar ruim 500 medewerkers.

Als voorzitter van de NBA-commissie MKB heeft hij destijds de invloed en betekenis van de MKB-accountant binnen de NBA duidelijker geprofileerd. Hij is actief binnen diverse maatschappelijke organisaties. Steef is gepassioneerd voor het accountantsberoep. De rollen van vertrouwenspersoon en ondernemer heeft hij gecombineerd.

“Kwaliteit is basisvoorwaarde en uitgangspunt. De menselijke factor is van zeer groot belang. Achter elke onderneming zit immers een ondernemer. Integriteit, geborgde kwaliteit kunnen en moeten wij uitdragen. Van professional tot toezichthouder streven we hetzelfde doel na. Begrip en vertrouwen in elkaar is noodzakelijk. Het zijn van accountant heeft mij veel gebracht. Als we de instroom van studenten kunnen verhogen, de regeldruk waar mogelijk kunnen beperken en de kwaliteit behouden, zie ik mijn doel bereikt.”

6. Ontwerpverordening

Algemeen

De Verordening op de beroepsprofielen neemt een bijzondere plaats in tussen de andere verordeningen die door de ledenvergadering van de NBA zijn vastgesteld. Deze verordening bindt namelijk niet de leden van de NBA, maar stelt de beroepsprofielen vast die mede gebruikt worden in het kader van de opleiding tot accountant. De Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) is onder andere belast met het vaststellen van de eindtermen waaraan de opleiding tot accountant moet voldoen. De Wet op het accountantsberoep bepaalt dat de CEA bij het vaststellen van deze eindtermen de beroepsprofielen in acht neemt (artikel 49, tweede lid, onderdeel a). Bij het vaststellen van de eindtermen dient de CEA dan ook de beroepsprofielen in acht te nemen zoals die in deze verordening zijn opgenomen.

De hiervoor bedoelde bepaling is in de toenmalige Wet op de Accountants-Administratieconsulenten en de toenmalige Wet op de Registeraccountants opgenomen bij de invoering van de Wet tuchtrechtspraak accountants. De wetgever heeft daarmee uitdrukkelijk in de wet op willen nemen dat de CEA bij het vaststellen van de eindtermen ook het door de beroepsorganisaties vastgestelde beroepsprofiel in acht neemt (Kamerstukken II, 2005/06, 30397, nr. 9). Deze bepaling is nadien overgenomen in de Wet op het accountantsberoep (Wab).

Deze verordening gaat over de herijking van het beroepsprofiel van accountants. Met deze herijking geeft de NBA opvolging aan het rapport 'Stip aan de Horizon' van de NBA en de CEA, en het rapport 'Tijd voor Heldere Keuzes' van de Expertgroep Educatie. Het herijkte beroepsprofiel:

- maakt de opleiding en het beroep toekomstbestendiger;
- legt de basis voor een aantrekkelijke en studeerbare opleiding;
- is haalbaar en uitvoerbaar.

Als vertrouwenspersoon van het maatschappelijk en economisch stelsel dragen accountants bij aan de continuïteit en levensvatbaarheid van organisaties. De accountant heeft een verantwoordelijkheid rondom het voorkomen en detecteren van fraude afhankelijk van het werkveld waarin een accountant werkzaam is. Hun rapportages en adviezen geven organisaties het benodigde fundament om te functioneren als bestendige en betrouwbare spelers van het maatschappelijk- en economisch verkeer.

Deze maatschappelijke rol van de accountant komt mede tot uitdrukking in wet- en regelgeving.

Hieronder valt BW2 Titel 9, dat bepaalt dat het verstrekken van een controleverklaring is voorbehouden aan een RA of een AA met aantekening voor controles die vereist zijn op basis van de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta) (gedefinieerd als 'wettelijke controles').

Daarnaast zijn er in diverse wetten ook accountantscontroles vereist, waaronder voor jaarrekeningen en subsidieverantwoordingen. Deze controles buiten het Wta-domein kunnen op grond van de Wet op het accountantsberoep worden uitgevoerd door alle bij NBA ingeschreven accountants, mits zij zich houden aan de bepalingen in de geldende beroepsreglementering.

Ook accountants in andere werkvelden hebben te maken met het handelen in het algemeen belang, waaronder de in de NBA-beroepsreglementering opgenomen Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA) en NV NOCLAR (non-compliance wet- en regelgeving).

Het accountantsberoep biedt niet alleen een stevige basis voor een veelzijdige loopbaan, maar ook een platform om maatschappelijke impact te realiseren. Of het nu gaat om het begeleiden van kleine ondernemingen, het controleren van grote organisaties, of het bijdragen aan de duurzaamheidstransitie – het beroep is breed en vol kansen.

Accountancy is een vakgebied voor mensen die willen blijven leren en ontwikkelen. Met een sterke basisopleiding, voortdurende professionele ontwikkeling en een focus op innovatie en maatschappelijke verantwoordelijkheid, staat het beroep garant voor een toekomst waarin er altijd uitdaging en groei mogelijk is.

Deze verordening beschrijft:

- het wettelijke kader voor de beroepsprofielen;
- de kenmerkende werkzaamheden van accountants en werkvelden waarin accountants actief zijn;
- het “DNA van de accountant”: de kerncompetenties;
- de opleiding die nodig is om een wettelijk beschermde accountantstitel te verkrijgen;
- de continue professionele ontwikkeling van accountants.

De verordening is enerzijds het fundament voor de opleidingen tot accountant en de continue professionele ontwikkeling. Anderzijds dient het als leidraad voor de individuele accountant: het beschrijft de kern van het accountantsberoep.

De verordening laat zien hoe het beroep zich blijft ontwikkelen en hoe accountants een actieve bijdrage kunnen blijven leveren aan het vertrouwen in financiële en niet-financiële informatie in onze samenleving.

In deze verordening wordt het woord ‘betrouwbaarheid’ gebruikt. Hiermee wordt ‘van waarde zijn’ bedoeld. Voor assurance-opdrachten is dit verbijzonderd met het woordgebruik ‘zekerheid’.

Artikel 19, vierde lid van de Wab schrijft voor dat verordeningen geen verplichtingen of voorschriften bevatten die niet strikt noodzakelijk zijn voor verwezenlijking van het doel dat met de verordening wordt beoogd. De aangekondigde wetgeving met betrekking tot de implementatie van de Proportionaliteitsrichtlijn (Richtlijn EU 2018/958), schrijft kort gezegd een evenredigheidstoets voor van regelgeving die de toegang tot of de uitoefening van het beroep beperkt. Deze verordening bevat met uitzondering van artikel 8 geen bepalingen die de toegang tot of de uitoefening van het beroep beperken. Gelet ook op Europese regelgeving en het feit dat van een accountant een kennisniveau op ten minste hbo-niveau mag worden verwacht, is deze bepaling niet onevenredig.

Artikelsgewijs

Artikel 1

Dit artikel bevat de definities van de gebruikte begrippen.

Artikel 2

In dit artikel zijn de vier onderdelen van de verordening opgenomen. De verschillende onderdelen worden nader uitgewerkt in de volgende hoofdstukken van de verordening. De vier onderdelen van de verordening bestaan uit:

- de werkvelden en werkzaamheden van de accountant (artikel 3 en 4);
- de kerncompetenties van de accountant (artikel 5);
- de opleiding tot accountant (artikel 6 tot en met 8); en
- de continue professionele ontwikkeling van de accountant (artikel 9).

Artikel 3

Dit artikel bevat een beschrijving van de belangrijkste – maar niet allesomvattende – werkvelden waarin accountants werkzaam kunnen zijn.

Om een duidelijke, relevante en herkenbare indeling te borgen, ligt de focus op wat accountants doen, waar zij werken en welke kennis daarvoor nodig is. Deze werkvelden, Audit & Assurance, Samenstel & Advies, Finance & Control, Strategie & Bestuur, vertegenwoordigen de belangrijkste – maar niet allesomvattende – gebieden waarin accountants actief kunnen zijn. Hieronder een korte omschrijving per werkveld:

1. Audit & Assurance, waarbij een accountant onder meer werkzaamheden verricht die bestaan uit de uitvoering van zowel bij of krachtens wet verplicht gestelde controles als vrijwillige controles van financiële en niet-financiële overzichten en systemen. Dit heeft als doel zekerheid te bieden over de betrouwbaarheid van financiële en niet-financiële informatie.
2. Samenstel & Advies, waarbij een accountant onder meer werkzaamheden verricht die bestaan uit het samenstellen van jaarrekeningen, het verstrekken van fiscale- en financiële en niet-financiële adviezen met het doel de bedrijfsvoering te verbeteren en de naleving van wettelijke verplichtingen te bevorderen.
3. Finance & Control, waarbij een accountant onder meer werkzaamheden verricht die bestaan uit het beheren en optimaliseren van financiële processen, het zorgdragen voor betrouwbare financiële en niet-financiële rapportages, budgettering en de implementatie van controlemechanismen met het doel bij te dragen aan de financiële gezondheid van de organisatie, risico's te beheersen, en strategische doelen te ondersteunen.
4. Strategie & Bestuur, waarbij een accountant onder meer werkzaamheden verricht die beleidsbepalend zijn of bestaan uit het ondersteunen van organisaties bij het ontwikkelen en uitvoeren van strategische plannen en bestuursprocessen met het doel bij te dragen aan effectief leiderschap en duurzame groei.

Accountants kunnen in meerdere werkvelden actief zijn, al dan niet gelijktijdig. Binnen een werkveld kunnen accountants werkzaam zijn in verschillende sectoren, segmenten en functies. Dat reflecteert de pluriformiteit van het beroep. De professionele werkomgeving bepaalt mede welke rol/rollen een accountant vervult.

Tabel met voorbeelden van functies:

Werkveld	Voorbeelden van functies
Audit & Assurance Wta & niet-Wta domein	Auditmanager, controlerend accountant, operational auditor, IT auditor, hoofd bureau vaktechniek, internal auditor, forensisch accountant, MKB-accountant, docent Audit & Assurance, overheidsaccountant
Samenstel & Advies	MKB accountant, adviseur MKB, teamleider accountancy, docent
Finance & Control	Controller, finance manager, riskmanager, compliance officer
Strategie & Bestuur	Toeziachter, CFO, CEO, financieel directeur, lid RvC, directeur

Fig. 1: Tabel met voorbeelden van functies

Artikel 4

Dit artikel bevat een beschrijving van de kenmerken van de werkzaamheden van een accountant. Een accountant kan die werkzaamheden in diverse werkvelden uitvoeren en diverse rollen vertegenwoordigen. Een rol verwijst naar de specifieke positie of functie die iemand binnen een organisatie of team vervult. Rollen zijn meer gericht op de specifieke verantwoordelijkheden en taken die iemand heeft binnen een bepaalde context. Voorbeelden van rollen zijn uitgewerkt in het 'Beroeps- en Competentiemodel voor de openbaar, intern en overheidsaccountant' en het 'Maturiteitsmodel financieel professional 2022'.

Artikel 5

Accountants voegen betrouwbaarheid toe aan informatie over ondernemingen, organisaties en instellingen. Het gaat hierbij zowel om financiële als niet-financiële informatie en de processen en systemen die daaraan ten grondslag liggen. Accountants voeren hun professionele diensten uit vanuit de fundamentele beginselen professionaliteit, integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid, en vertrouwelijkheid. Dit doen zij op basis van een unieke combinatie van competenties: het zogenoemde DNA van de accountant.

Dit DNA bestaat uit verschillende competenties die accountants in staat stellen hun belangrijke rol in de maatschappij te vervullen. Deze competenties staan centraal in de opleiding van accountants en vormen het fundament van de beroepsuitoefening voor alle accountants.

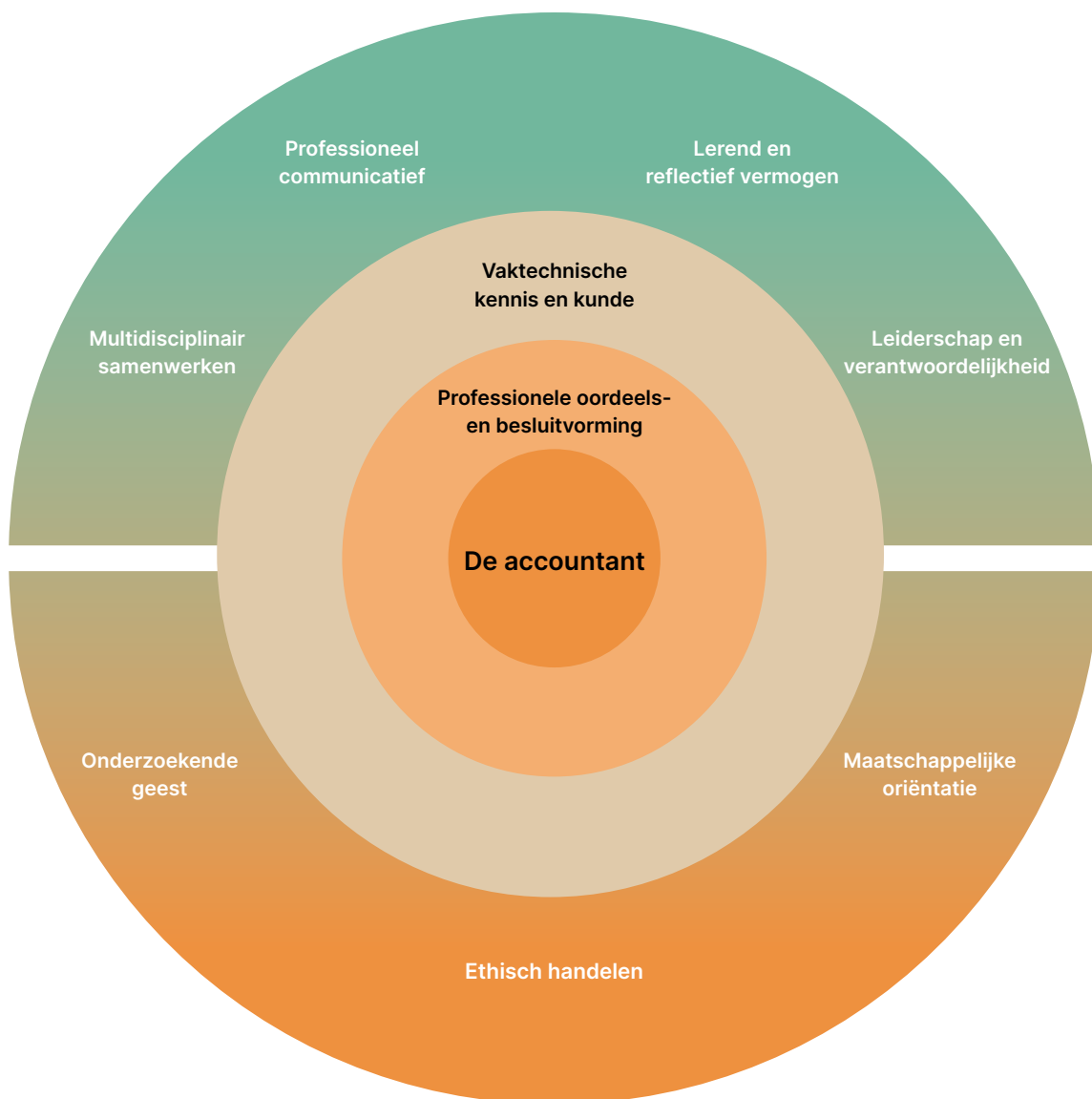


Fig. 2. Het DNA van de accountant

Figuur 2 laat zien hoe het DNA van de accountant is opgebouwd. Het DNA bestaat uit de kerncompetenties van de accountant. Dat zijn de belangrijkste competenties van de accountant. Een competentie beschrijft een specifieke verzameling van kennis, inzichten, vaardigheden en gedrag. Deze competenties stellen een accountant in staat om effectief te functioneren en te voldoen aan de eisen die de maatschappij en de wet- en regelgeving voor accountants aan de uitoefening van het beroep stelt. Al deze elementen van het DNA dragen bij aan professionele oordeels- en besluitvorming van een accountant. De diepgang van de competenties krijgt vorm gedurende de loopbaan van de accountant in de desbetreffende professionele omgeving.

Om de belangrijke taak als vertrouwenspersoon van het maatschappelijk verkeer uit te kunnen oefenen, beschikt een accountant over een aantal belangrijke competenties die kenmerkend zijn voor het vak. Alle accountants starten met een solide opleiding, waarin ethisch handelen, een onderzoekende geest, maatschappelijke oriëntatie en uiteraard vaktechnische kennis en kunde centraal staan. Tijdens de opleiding worden aankomend accountants doordrongen van het belang van multidisciplinaire samenwerking, professionele communicatie, leiderschap en verantwoordelijkheid, en lerend en reflectief vermogen. Tezamen stellen deze competenties een accountant in staat te komen tot professionele oordeels- en besluitvorming.

Een accountant is trots op dit eervolle beroep en erkent dat een leven lang leren en ontwikkelen daar een essentieel onderdeel van is. Een accountant draagt hiervoor zorg via permanente educatie. Het DNA geeft de maatschappij vertrouwen in het rechtmatig en rechtvaardig handelen van een accountant in het belang van de maatschappij.

De accountant is een onmisbare schakel in de keten die betrouwbaarheid toevoegt aan informatie die onze maatschappij gebruikt. Tijdens de gehele loopbaan van de accountant staat de continue professionele ontwikkeling centraal. Dit geldt voor alle accountants, ongeacht hun functie, werkveld of rol. De maatschappij vertrouwt erop dat een accountant het DNA voortdurend onderhoudt, verdiept en verbreedt.

Competenties

Professionele oordeels- en besluitvorming

Een accountant handelt op basis van professionele oordeels- en besluitvorming. Een accountant is alert op het onderkennen van mogelijke afwijkingen en vooroordelen die logisch en objectief redeneren kunnen belemmeren. Een accountant vraagt zich daarbij ook af hoe een objectieve, redelijke en geïnformeerde derde dezelfde informatie waarschijnlijk uitlegt.

Een accountant:

- heeft altijd een professioneel kritische instelling om tot zelfstandige en professionele oordeelsvorming te komen;
- kan analytisch en strategisch denken, logisch redeneren en kan daaruit conclusies trekken;
- kan de waarde of de bruikbaarheid en beperkingen van een onderzoek binnen het vakgebied taxeren.

De professioneel-kritische instelling wordt opgevat naar de strekking die daar in het algemeen aan wordt toegekend. Met het gebruik van dat begrip wordt tot uitdrukking gebracht dat een accountant een houding aanneemt die het publiek in algemene zin van alle accountants verwacht. Voor assurancewerkzaamheden geldt de uitleg van de Nadere voorschriften controle- en overige standaarden (NV COS).

Vaktechnische kennis en kunde

De vakbekwaamheid omvat zowel de voor het beroep vereiste kennis als de vaardigheden en het professionele gedrag. Het betreft het vermogen om de in de context van het werkveld vereiste deskundigheid in overeenstemming met de gedrags- en beroepsregels (VGBA) in de praktijk te kunnen toepassen.

Het kader voor de vaktechnische deskundigheid omvat de in de EU-Audit Richtlijn genoemde vakgebieden als beschreven in het Besluit Accountantsopleiding. De opleiding tot accountant omvat als gevolg hiervan een breed scala aan vakken die essentieel zijn voor de toekomstige beroepsuitoefening en waarvoor in combinatie met de praktijkopleiding het niveau van een startbekwame accountant wordt bereikt.

Het fundament van Accountancy is bedrijfseconomie en diepgaande kennis van organisaties en bedrijfstypen. Belangrijke aandachtsgebieden zijn: (1) Accounting (Accounting & Reporting), (2) Governance (besturing en beheersing / Internal Control Accounting Information Systems) en (3) Assurance (Auditing & Assurance). Het kunnen verschaffen van assurance ziet ook op niet-financiële informatie, zowel over duurzaamheid als over niet-financiële prestatiegegevens. Afhankelijk van de te vervullen functie zijn bovendien Fiscaliteit en Recht belangrijke vakgebieden.

Een accountant werkt in een kennisintensieve en snel veranderende omgeving, met voortdurende wijzigingen in onder meer wet- en regelgeving, informatietechnologie (IT) en de beschikbaarheid van data. Dit stelt hoge eisen aan de kennis en kunde van een accountant. Accountants werken in veel verschillende functies en hebben uiteenlopende opdrachtgevers, waardoor de benodigde kennis en kunde van hun vakgebied naar aard, omvang en diepgang varieert.

Een accountant:

- is deskundig op het eigen werkveld en past professionele oordeelsvorming toe;
- onderkent in de beroepsuitoefening de grens van de eigen deskundigheid en schakelt waar nodig andere deskundigen of experts in;
- beschikt binnen het werkveld ten minste over kennis van: de relevante wet- en regelgeving, gedrag en regelen, kwaliteiten van informatie alsook over in relatie tot het werkveld relevante kennis van duurzaamheid, fraude en IT en kan deze kennis op het vereiste opleidings- en ervaringsniveau toepassen.

Ethisch handelen

Een accountant moet bovenal vertrouwen wekken, zowel voor de samenleving, de overheid, als voor opdrachtgevers, werkgevers en hun stakeholders. De maatschappelijke rol die een accountant in het algemene belang vervult, kent eigenschappen als integriteit, zorgvuldigheid, de 'rug recht houden' en objectiviteit in de professionele oordeelsvorming. Deze elementen leiden tot morele besluitvorming. Dit komt onder andere tot uiting in de beroepseed van accountants.

Ook wanneer standaarden geen uitsluitsel geven, moet een accountant, ondersteund door de VGBA, belangen van betrokkenen afwegen en overeenkomstig handelen.

Een accountant:

- is zich altijd bewust van de fundamentele beginselen en past deze toe;
- herkent morele vraagstukken, kent het proces van morele besluitvorming en handelt op basis van professionele oordeelsvorming. Een accountant is zich ervan bewust welke factoren van invloed zijn op dit proces. Denk hierbij onder meer aan het persoonlijk normenkader, de omgevingsfactoren en de intensiteit van het probleem;
- legt verantwoording af over het eigen functioneren.

Onderzoekende geest

Een onderzoekende geest is een grondhouding. Deze houding is erop gericht dat accountants ook altijd de omstandigheden in beeld hebben die van belang zijn om een professioneel oordeel te kunnen vormen. Dit vraagt om een actieve alerte houding, openstaan voor de noodzaak tot verder onderzoek of andere actie. Accountants letten actief op tussentijdse wijzigingen en nieuwe informatie die een ander licht kunnen werpen op omstandigheden die (mogelijk) een bedreiging zijn. Denk bij tussentijdse wijzigingen aan bestaande omstandigheden die veranderen, of nieuwe omstandigheden die zich voordoen. Nieuwe informatie die een ander licht werpt op de omstandigheden die (mogelijk) een bedreiging zijn, leidt tot de vraag of het nodig is om eerdere conclusies bij te stellen.

Een accountant:

- heeft een onderzoekende geest. Een onderzoekende geest kenmerkt zich door nieuwsgierigheid, door de gedrevenheid om te doorgronden en voortdurend vragen te stellen en informatie niet zomaar aan te nemen, ongeacht de bron of manier waarop deze is verkregen;
- signaleert en analyseert tijdig veranderingen en innovatie in het vakgebied en het beroep, inclusief de maatschappelijke implicaties hiervan, bespreekt dit met (niet-)vakgenoten en past nieuwe inzichten zo nodig toe.

Maatschappelijke oriëntatie

Een accountant is als vertrouwenspersoon van het maatschappelijk verkeer sensitief voor maatschappelijke ontwikkelingen. Een accountant heeft aandacht voor belangrijke signalen uit zowel de eigen omgeving als die van de opdrachtgever. Een accountant analyseert en evalueert wat mogelijke consequenties zijn, zowel gericht op kansen als bedreigingen. Een accountant doet dit niet alleen voor de eigen organisatie of voor de klant, maar houdt ook rekening met andere belanghebbenden.

Een accountant:

- geeft rekenschap van de maatschappelijke rol, handelt in overeenstemming met fundamentele beginselen genoemd in de VGBA en handelt in het algemeen belang;
- signaleert en analyseert tijdig veranderingen en innovatie in de maatschappij en de implicaties hiervan voor het vakgebied en het beroep, bespreekt dit met (niet-) vakgenoten en past nieuwe inzichten zo nodig toe.

Lerend en reflectief vermogen

Een accountant verkrijgt en houdt de vakbekwaamheid op het niveau dat vereist is voor een adequate beroepsuitoefening. Een accountant heeft het lerend vermogen om zich snel nieuwe informatie en vaardigheden eigen te maken, te begrijpen en toe te passen. Dit omvat het aanpassen aan veranderingen en het continu reflecteren op en verbeteren van kennis, vaardigheden, houding en gedrag. Omdat de maatschappelijke ontwikkelingen, wet- en regelgeving en werkomgeving (zowel marktsegment, klanten als werkgever) van accountants vaak wijzigen, onderzoekt een accountant ook na de (basis)opleiding elk jaar de leerbehoeften die passen bij het werkveld of de context, en vult dit in met passende leeractiviteiten.

Een accountant:

- reflecteert op het eigen functioneren, vraagt feedback en is in staat om kritisch naar het eigen handelen te kijken;
- heeft aandacht voor het verbeteren van zowel zichzelf als het team;
- heeft aandacht voor de leerprocessen binnen het team en de professionele omgeving.

Leiderschap en verantwoordelijkheid

Een accountant neemt verantwoordelijkheid en legt zo nodig verantwoording af, is betrokken, toont oprechte interesse en geeft het goede voorbeeld. Een accountant heeft aandacht voor persoonlijk leiderschap. Naarmate een accountant zich ontwikkelt, werkt een accountant ook aan de persoonlijkheidsvorming als onderdeel van de vakbekwaamheid. Een accountant kan in de beroepsbeoefening leidinggeven aan individuen en een team, waaronder ook als coach of mentor, en heeft daarbij oog voor diversiteit en inclusie binnen het team en de omgeving. Een accountant draagt bij aan psychologische veiligheid. Een accountant is zich bewust van de impact van zichzelf en het team op de professionele omgeving.

Een accountant:

- beschikt over het vermogen anderen te sturen, inspireren en motiveren, zodat een accountant optimaal bijdraagt aan de realisatie van de doelstellingen en het handhaven van doeltreffende samenwerkingen;
- heeft aandacht en zorg voor het mentale en fysieke welzijn van zichzelf en draagt bij aan een sociale- en psychologisch veilige werkomgeving;
- neemt verantwoordelijkheid voor het oordeel en advies.

Multidisciplinair samenwerken

Een accountant kan in verschillende rollen en omstandigheden constructief samenwerken binnen een team of met andere professionals, zowel binnen de keten van accountants als buiten de accountancysector.

Een accountant:

- kan relaties opbouwen en vanuit verbinding communiceren en samenwerken;
- organiseert tegenspraak (gevraagd en ongevraagd), doorloopt het proces van (morele) besluitvorming en zorgt dat oordeelsvorming ook leidt naar het juiste gedrag.

Professioneel communicatief

Een accountant communiceert kritisch, helder en overtuigend vanuit vertrouwen en transparantie met de opdrachtgever, werkgever, collega's, stakeholders en andere professionals.

Een accountant:

- kan helder, begrijpelijk, respectvol, en overtuigend communiceren in woord en geschrift.
Met aandacht voor sociale vaardigheden en gesprekstechnieken passend bij de gesprekspartner;
- kan de relatie met een opdrachtgever, werkgever, collega's, teamleden en (andere) stakeholders goed onderhouden, is sensitief en kan adequaat anticiperen op de behoefte en verwachtingen van interne en externe gebruikers van professionele diensten van accountants;
- kan de dialoog voeren, effectief luisteren en doorvragen.

Artikel 6

Dit artikel bepaalt dat de toekomstige accountant in de opleiding al wordt voorbereid op de omgeving waarin accountants werken.

Elke opleiding tot accountant heeft gemeenschappelijke basis van kennis, vaardigheden en gedrag, de Common Body of Knowledge and Skills (CBOKS), deze is gericht op het zich eigen maken van het in de toelichting op artikel 5 beschreven DNA van de accountant en vormt zo het fundament voor verdere verdieping in de afstudeervarianten van het theorie- en het praktijkdeel van de opleiding.

Snelle verandering en kritisch beoordeeld worden zijn typerend voor de werkomgeving van accountants. Businessmodellen veranderen vaak. De effecten van onder meer globalisering, veranderende wet- en regelgeving, en de invloed van technologie en data zijn daarin groot. Voorbeelden daarvan zijn regelgeving op het gebied van Environment, Social en Governance (ESG), en continue vernieuwing op het gebied van IT, waaronder kunstmatige intelligentie (AI). Dit leidt tot voortdurende veranderingen in de eisen die de maatschappij en organisaties aan accountants stellen.

De opleiding bereidt een toekomstige accountant voor op deze dynamische omgeving, door hoge eisen te stellen aan het leervermogen, de sociale- en analytische vaardigheden en de beroepshouding van de (toekomstige) accountant. De werkomgeving vereist dat een accountant zich in het kader van een leven lang leren blijft ontwikkelen en altijd op de hoogte is van relevante wet- en regelgeving.

Na inschrijving in het accountantsregister moet een accountant voldoen aan de verordeningen en nadere voorschriften zoals die door respectievelijk de ledenvergadering van de NBA en het bestuur van de NBA zijn vastgesteld. Dit betreft in het bijzonder de VGBA, de Verordening inzake de onafhankelijkheid bij assurance-opdrachten (ViO), de Nadere voorschriften controle- en overige standaarden (NV COS) en de Nadere voorschriften permanente educatie (NV PE). Het kunnen toepassen van de gedrags- en beroepsregels moet tot uitdrukking komen in de eindtermen van de opleiding tot accountant.

De accountantsopleiding leidt op tot het niveau van een beginnend beroepsbeoefenaar; de 'startbekwame' accountant. De startbekwame accountant heeft de opleiding afgerond en is ingeschreven in het accountantsregister. De startbekwame accountant:

- heeft zich de kerncompetenties van het DNA van de accountant eigen gemaakt;
- voegt, afhankelijk van de opdracht zelfstandig en/of onder supervisie, op zorgvuldige basis betrouwbaarheid toe aan de informatie en verantwoordingen van organisaties;
- verzamelt, verwerkt en analyseert bewijs, en vormt mede op basis van een sterk ontwikkeld ethisch kader een oordeel.

Als lid van IFAC houdt de NBA zich aan de standaarden van de Boards onder IFAC, op basis van de Statements of Membership Obligations. Daarmee sluit de NBA aan op de internationaal geaccepteerde opvattingen over het werkterrein en het deskundigheidsgebied van accountants. Een van die uitingen is het Statement of Membership Obligations 2 (SMO 2) waarin de naleving c.q. het doen naleven van de International Education Standards (IES) wordt benoemd. Die verplichting tot naleven of doen naleven van de IES geldt overigens niet als dat in strijd komt met nationale of Europese wet- of regelgeving.

Artikel 7 en 8

De Wet op het accountantsberoep bepaalt dat bij de inschrijving van een accountant in het accountantsregister een aantekening wordt geplaatst als de opleiding van de accountant voldoet aan de eindtermen voor het uitvoeren van controles op basis van de Wta (wettelijke controles). De tekst van artikel 7 is gebaseerd op de definities in artikel 1 van deze verordening.

Zodra de Wet implementatie richtlijn duurzaamheidsrapportering is ingevoerd, kent het accountantsregister ook een aantekening met betrekking tot de bevoegdheid voor het uitvoeren van assurance-onderzoek van duurzaamheidsrapportering. Anticiperend op de invoering van die wet zijn in deze verordening bepalingen opgenomen die aan die wet refereren. Die bepalingen in deze verordening treden echter pas in werking als de Wet implementatie richtlijn duurzaamheidsrapportering in werking treedt. Na verkrijgen van de aantekening CSRD certificeringsbevoegd houdt de accountant de kennis op peil via de reguliere verplichting tot permanente educatie.

De eindtermen worden door de CEA vastgesteld en dienen de vakgebieden te bevatten bedoeld in de Europese richtlijn betreffende de wettelijke controles van jaarrekeningen en geconsolideerde jaarrekeningen. De opleiding moet ook gericht zijn op het verwerven van kennis, inzicht en het kunnen toepassen van de nationale wet- en regelgeving voor accountants. Bij het besluit tot inschrijving in het accountantsregister wordt de beroepstitel AA of RA verleend. In dat verband worden twee afstudeervarianten in de opleiding tot accountant onderscheiden:

1. de afstudeervariant Assurance
2. de afstudeervariant Accountancy MKB

Met de afstudeervariant Assurance is de opleiding beoogd waarmee een accountant voldoet aan de eindtermen voor het uitvoeren van wettelijke controles. Na voltooiing van die opleiding kan de afgestudeerde dan ook in het accountantsregister worden ingeschreven met de hiervoor genoemde aantekening. Bij de inschrijving in het accountantsregister van een afgestudeerde van de opleiding met de afstudeervariant Accountancy MKB wordt de desbetreffende aantekening niet geplaatst. Dit is tot uitdrukking gebracht in artikel 7. Het is mogelijk om na afronding van de afstudeervariant Accountancy MKB de aantekening voor wettelijke controles te verwerven via de daarvoor bestemde aanvullende theoretische- en praktijkopleiding. Hieronder staan de meest gebruikte routes naar het theorie-deel van de opleiding tot AA en RA uitgebeeld.

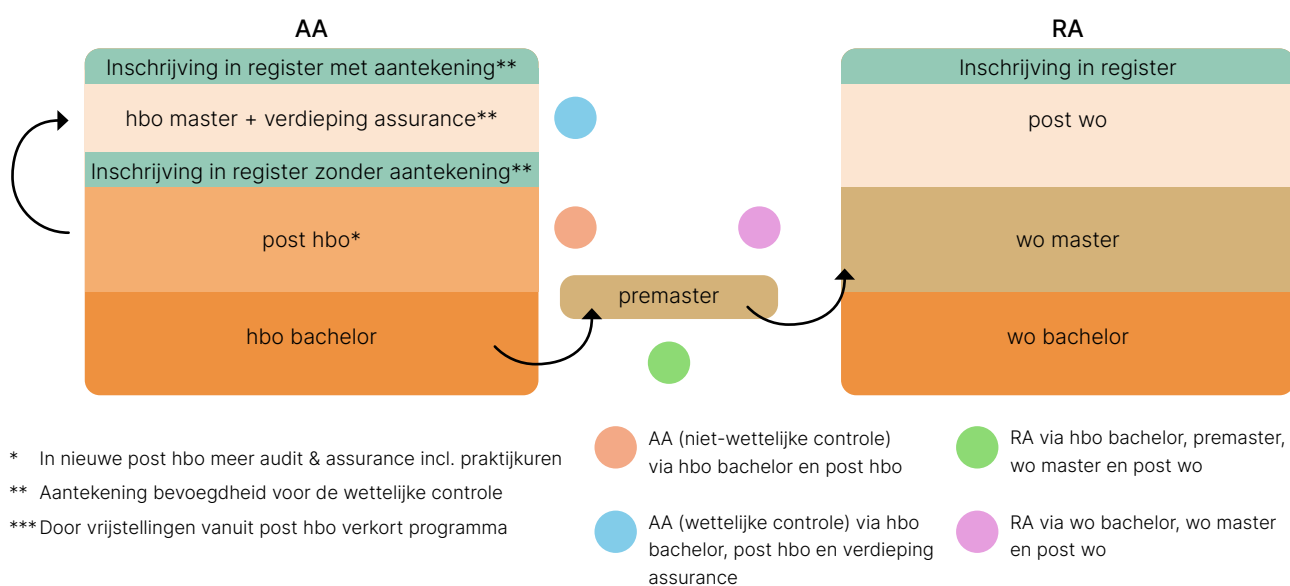


Fig.3 Meest gebruikte routes naar theorie-deel van de opleiding tot AA en RA

De voor de beroepsuitoefening noodzakelijke vakbekwaamheid en de netwerken waarin accountants functioneren, vergen een opleiding en vorming op een niveau dat passend is in de hedendaagse maatschappij en dat aansluit bij andere vergelijkbare professionele beroepen in Nederland.

Met artikel 8 wordt tot uitdrukking gebracht dat het theoretische deel van de opleiding tot AA die met aantekening wordt ingeschreven (de afstudeervariant Assurance), een masteropleiding binnen het hoger beroepsonderwijs of het wetenschappelijk onderwijs is en een postinitiële hogere beroepsopleiding.

Het theoretische deel van de opleiding tot AA die zonder aantekening wordt ingeschreven (de afstudeervariant Accountancy MKB), is een bacheloropleiding binnen het hoger beroepsonderwijs of het wetenschappelijk onderwijs en een postinitiële beroepsopleiding. De postinitiële beroepsopleiding kan ook een hbo-master zijn.

Het theoretische deel van de opleiding tot RA die met aantekening wordt ingeschreven (de afstudeervariant Assurance), is een masteropleiding binnen het wetenschappelijk onderwijs en een universitaire postinitiële opleiding.

De minimaal drie jaar durende praktijkopleiding is onderdeel van elke opleiding tot AA of RA en sluit aan bij de varianten van het theoretische deel van de opleidingen.

Assurance

Na de opleiding met de afstudeervariant Assurance voldoet een accountant aan de eindtermen voor het uitvoeren van wettelijke controles. Tijdens deze opleiding doet een aankomend startbekwame accountant met name kennis en ervaring op ten aanzien van wettelijke controles voor organisaties die de jaarrekening opstellen volgens het normkader dat wordt toegepast in de werkomgeving van de accountant. Na voltooiing van deze opleiding in combinatie met de praktijkopleiding kan de afgestudeerde dan ook in het accountantsregister worden ingeschreven.

De afstudeervariant Assurance leidt op voor het uitvoeren van werkzaamheden op het gebied van assurance in de ruimste zin van het woord, waaronder de (wettelijke) controle van jaarrekeningen. Dit betekent dat er bij de opleiding veel aandacht uitgaat naar alle soorten assurance-werkzaamheden. Het accent ligt hierbij op (wettelijke) controleopdrachten van jaarrekeningen. Ook de assurance-opdrachten anders dan de controle van een jaarrekening vallen binnen deze oriëntatie.

Alleen accountants die de opleiding met de afstudeervariant Assurance voltooien, kunnen zich - wanneer zij voldoen aan de in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta) gestelde eisen - via hun accountantsorganisatie als externe accountant (bedoeld in de Wta) in het register van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) inschrijven.

Tijdens de opleiding ontwikkelt de aankomend startbekwame accountant diepgaande kennis en inzicht over de verslaggevingsstelsels binnen de werkomgeving. Een accountant moet daarnaast een globaal beeld hebben van verschillen en overeenkomsten met andere verslaggevingsstelsels.

Accountancy MKB

De opleiding Accountancy MKB onderscheidt zich door een nauwe(re) betrokkenheid bij de opdrachtgever en een brede deskundigheid van de accountant op het gebied van administratie, verslaggeving (BW2T9, Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving), fiscaliteit, financiering, IT, operationele en strategische bedrijfsvoering, inclusief de juridische aspecten daarvan.

MKB-ondernemers schakelen accountants in voor ondersteuning bij bijvoorbeeld het inrichten van de financiële- en administratieve organisatie, het samenstellen van de jaarrekening of een financieel overzicht, het voldoen aan fiscale verplichtingen, het verzorgen van de financiële- of salarisadministratie en het adviseren bij te nemen strategische en operationele beslissingen.

In de adviesrol opereert een accountant als vertrouwenspersoon van de MKB-ondernemer, maar houdt bij het geven van advies het belang van het maatschappelijk verkeer steeds in het oog. Deze accountant adviseert ook over juridische vraagstukken, zoals over de keuze van de bedrijfsvorm en met betrekking tot arbeids- en sociaal recht.

Accountants fungeren als “ketenregisseur” van de (financiële) gegevensverstrekking door de MKB-ondernemer. Samen met het management onderkent een accountant problemen waarvoor andere deskundigen moeten worden ingeschakeld en wijst actief op risico's binnen het bedrijf.

Een accountant die de opleiding met de afstudeervariant Accountancy MKB heeft gevolgd, kan beoordelingsopdrachten en voor minder complexe objecten van onderzoek niet-wettelijke jaarrekeningcontroles en andere assurance-opdrachten uitvoeren. Kenmerken van minder complexe objecten van onderzoek kunnen zijn:

- jaarrekening opgesteld volgens Richtlijnen voor de jaarverslaggeving (RJ en Rjk);
- overzichtelijke juridische structuur, eigendom en consolidatieproces;
- niet-complexe interne beheersings- (inclusief IT-) systemen;
- geen posten met complexe schattingsprocessen;
- geen bedrijfstakken met zeer specifieke, diepgaande en complexe bedrijfsrisico's of vallend onder complexe wet- en regelgeving.

De opleiding met de afstudeervariant Accountancy MKB omvat eveneens theorie en vaardigheid op het gebied van audit & assurance, gericht op de uitvoering van deze opdrachten.

Inrichting van de opleiding tot startbekwame accountant

De opleiding tot accountant levert startbekwame accountants op. De opleiding vindt voor een groot deel plaats binnen het bachelor-master-stelsel voor het hoger onderwijs en omvat ook een post-initieel (theoretisch) gedeelte. Met name in het post-initiële gedeelte worden het theorie- en praktijkdeel van de opleiding zoveel mogelijk op elkaar afgestemd.

Artikel 9

De opleiding tot accountant legt een stevig fundament voor een succesvolle en duurzame loopbaan in het vakgebied. Ontwikkelingen in de werkomgeving vragen om het bijspijkeren van kennis, kunde en competenties.

In de snel veranderende wereld is continu leren én het onderhouden van kennis en kunde daarom geen optie, maar een noodzaak. De omgeving en bijbehorende eisen veranderen in hoog tempo. We kennen veel voorbeelden van ingrijpende maatschappelijke/politieke veranderingen, sociale- en technologische verandering. Vakkennis alleen is voor een accountant niet voldoende. Vakbekwaamheid in brede zin vereist meer. Het behalen van de accountants-titel is slechts het begin.

Educatie en ontwikkeling voor accountants richt zich daarom op voortdurend leren en ontwikkelen. Dat begint in het initieel onderwijs, zet zich voort bij de praktijkopleiding en na het behalen van de accountantstitel via de permanente educatie en binnen de professionele omgeving. Werken in de accountancy vraagt om continue professionele ontwikkeling.

Aantrekkelijk loopbaanperspectief

De ontwikkelmogelijkheden voor accountants zijn talrijk, divers en onuitputtelijk. Dat maakt het beroep ook zo aantrekkelijk. Een accountantstitel geeft een sterke inhoudelijke basis met tal van mogelijkheden, afhankelijk van persoonlijke voorkeuren en wensen.

Een lerend beroep

In een tijdperk van overvloed aan informatie en kennis is de kernvraag; hoe kan een professional de benodigde vakkennis bijhouden en die vervolgens verwerken in de dagelijkse beroepspraktijk? Professionele ontwikkeling is gedurende de loopbaan voortdurend in beweging, rondom professionele vraagstukken, maar ook rondom persoonlijke ontwikkeling.

In de verschillende fases van de loopbaan zal een accountant veel soorten (complexe en morele) vraagstukken tegenkomen. Niet alleen als startbekwame accountant, maar ook als meer ervaren accountant of als expert.

Zo kan het dat een accountant overstapt naar een nieuwe functie of een andere rol krijgt. Een openbaar accountant kan de overstap maken naar het bedrijfseconomisch werkveld. En een accountant kan toezichthouder of commissaris worden. De ontwikkeling van accountants is gerelateerd aan de professionele omgeving.

Accountants kunnen meerdere rollen en functies na- en naast elkaar uitoefenen, ook in diverse werkvelden. Deze mogelijkheden maken het accountantsberoep zo divers en aantrekkelijk.

Dat betekent dat de ontwikkeling geen lineaire lijn is, maar de professionele identiteit volgt. Een accountant ontwikkelt zich niet alleen in de breedte van het beroep in de maatschappelijke context, maar verdiept en versterkt ook binnen de werkomgeving waarin een accountant op dat moment zit. Een accountant groeit van beginnend, naar ervaren, naar wellicht expert. Dat vergt een voortdurende investering in leren en ontwikkelen.

Het belang van de praktijk als kennisbron is eveneens groot, voor het verzamelen van zogenoemd practice-based evidence, wat essentieel is voor de uitoefening van het beroep en professionele ontwikkeling. Leren, ontwikkelen en reflecteren is een continu onderdeel van een ambachtelijke, vakmatige professionaliteit, waar werkplezier, beroepsidentiteit en beroepseer onderdeel van uitmaken.

De verantwoordelijkheid voor de continue professionele ontwikkeling ligt bij de accountant zelf. De VGBA beschrijft immers onder vakbekwaamheid en zorgvuldigheid (artikel 12) het volgende: 'De accountant houdt de eigen vakbekwaamheid op het niveau dat is vereist om een professionele dienst op een adequate wijze te kunnen verlenen.'

Onderhoud van het DNA

Zoals ook in de toelichting op artikel 5 is omschreven over het DNA van de accountant, houdt een accountant de vakbekwaamheid op het niveau dat vereist is voor een adequate beroepsuitoefening.

Een accountant beschikt over een reflectief en lerend vermogen om snel nieuwe informatie en vaardigheden eigen te maken, te begrijpen en toe te passen. In een loopbaan kan een accountant kiezen om in verschillende werkvelden werkzaam te zijn.

Iedere accountant draagt de verantwoordelijkheid in het kader van permanente educatie periodiek na te gaan welke leerbehoeften er zijn voor een goede beroepsuitoefening. Dat geldt ook voor de situatie dat een accountant wisselt van werkveld of werkomgeving. Daarbij zijn de volgende situaties te onderscheiden:

Terugkeren naar de werkvelden van wettelijke controle of CSRD-assurance

Specifieke aandacht is er voor accountants die vanuit een ander werkveld willen terugkeren naar het werkveld van wettelijke controles en CSRD-assurance op basis waarvan zij destijds de accountantstitel hebben verkregen. De aard en omvang van de benodigde educatie is sterk afhankelijk van het aantal tussenliggende jaren buiten het werkveld van de wettelijke controle, de ontwikkelingen in wet- en regelgeving (inclusief verslaggeving, audit & assurance en andere vakgebieden) en het segment en/of de branche waarin de controles worden uitgevoerd.

De accountantsorganisatie waar deze accountant werkzaam is, zal in het kader van haar verantwoordelijkheid voor het kwaliteitsmanagementsysteem zorgdragen voor een adequate educatie van haar professionals, mede leidend tot het aanwijzen van accountants richting de AFM die namens de accountantsorganisatie wettelijke controles mogen leiden.

Andere werkvelden in de oriëntaties Assurance en Accountancy MKB

Ook in geval van wisseling van werkveld binnen het openbare beroep anders dan naar wettelijke controle en ESG-assurance kan leiden tot een aanvullende leerbehoefte. Zo kan een accountant die voorheen werkzaam was bij de controle van beursfondsen wisselen naar een werkveld binnen MKB, waarbij de accountant specifieke leerbehoeften kan hebben op diverse gebieden, bijvoorbeeld belastingaspecten voor DGAs of strategische advisering.

De primaire verantwoordelijkheid ligt uiteraard bij de accountant zelf voor het invullen van deze leerbehoeften. Ook in deze situatie heeft de accountantsorganisatie waar deze accountant werkzaam is in het kader van haar verantwoordelijkheid voor het kwaliteitsmanagementsysteem de zorgplicht voor een adequate educatie van haar professionals.

Andere werkvelden

Een accountant kan ook overstappen naar een werkveld dat niet beschikt over een kwaliteitssysteem op organisatieniveau. Een voorbeeld hiervan is het werkveld van controller of financieel directeur: de verantwoordelijkheid voor de invulling van de specifieke leerbehoeften en het voldoen aan de gedrags- en beroepsregels ligt uitsluitend bij de betreffende accountant.

Onderhoud van de specialisatie/bevoegdheid

Zolang een accountant een specialisatie uitvoert binnen het werkveld waarin deze werkzaam is, is onderhoud noodzakelijk en essentieel. Vanaf 1 januari 2026 kunnen accountants bij de afstudeervariant Audit & Assurance kiezen voor de specialisatie CSRD. Tot die tijd geldt een overgangsregeling. Het op peil houden van de kennis zal via de reguliere PE-verplichting verlopen.

In het verleden afgestudeerde AAs

Afgestudeerde AAs in de afstudeervariant Accountancy MKB die in het verleden zijn afgestudeerd zonder de verdieping audit & assurance bepalen samen met het kantoor waar zij werkzaam zijn welke aanvullende kennis en ervaring nodig is voor het uitvoeren van audit & assurance werkzaamheden.

Permanente educatie

Accountants zijn op grond van de gedrags- en beroepsregels verplicht om hun vakbekwaamheid op peil te houden. Permanente educatie (PE) is hierbij cruciaal en niet vrijblijvend. De NBA ziet toe op de uitvoering van de Nadere voorschriften Permanente Educatie door de individuele accountant, in het kader van bevordering en bewaking van na-ervaringsonderwijs. In samenhang hiermee kan de NBA eisen stellen aan het onderhouden en ontwikkelen van het DNA en het eigen maken van nieuwe kennis en kunde en competenties door accountants.

Het PE-portfoliosysteem helpt accountants niet alleen om hun kennis en vaardigheden op peil te houden, maar biedt ook de vrijheid en autonomie om hun eigen leertraject vorm te geven, afgestemd op hun persoonlijke omstandigheden, doelen en de praktijk.

Artikel 10

Dit artikel bepaalt dat de Verordening op de beroepsprofielen nog wel van kracht blijft met betrekking tot de eindtermen die de CEA heeft vastgesteld voor de inwerkingtreding van deze verordening.

Artikel 11

Met deze bepaling wordt de Verordening op de beroepsprofielen (Staatscourant 2015, 31 706, nadien gewijzigd) ingetrokken. Om het verschil met deze verordening tot uitdrukking, is aan de citeertitel van deze verordening de aanduiding '2025' toegevoegd (artikel 13).

Artikel 12

Dit artikel bevat de inwerkingtredingsbepaling. Omdat de verordening nu op enkele plaatsen verwijst naar een definitie in een wet die nog niet van kracht is op het moment waarop deze verordening door de ledenvergadering wordt aangenomen, wordt de inwerkingtreding van die bepalingen gekoppeld aan de inwerkingtreding van de desbetreffende wet (Wet implementatie richtlijn duurzaamheidsrapportering).

Artikel 13

Dit artikel bevat de citeertitel van deze verordening.

III. Notulen

III. Notulen

Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 9 december 2024

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter

Kris Douma, voorzitter van de NBA, opent de ledenvergadering om 16.05 uur en heet alle leden en gasten van harte welkom. De vergadering vindt plaats in het NBC Congrescentrum te Nieuwegein.

De voorzitter behandelt een aantal formele aspecten van deze vergadering.

Hij stelt vast dat bij de oproep van deze vergadering aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan en dat de vergadering daarmee rechtsgeldig is. Besluiten worden genomen door de aanwezige leden, inclusief eventuele volmachten. Er vindt vervolgens een proefstemming plaats.

De aanwezige leden kunnen van hun spreekrecht gebruikmaken; twee maal per agendapunt en de totale inbreng per agendapunt blijft beperkt tot twee minuten.

Van de vergadering wordt een geluidsopname gemaakt ten behoeve van de uitwerking van de notulen.

Vervolgens stelt de voorzitter het bestuur voor dat voltallig op het podium zit; Christel Deckers, Aleks Kayhan, Jan Rijken en Steef Visser. Aan de zijkant van het podium zitten bestuurssecretaris Erica Steenwijk en jurist Arjen Sukkel.

De voorzitter merkt op dat het bestuur normaliter uit zeven personen bestaat waar dat het er nu vijf zijn. Dit punt wordt verder besproken bij agendapunt 8.

Inleidend woord van de voorzitter

De voorzitter geeft aan dat de buitenwereld kijkt naar het vak van accountant als een beroepsgroep die ervoor moet zorgen dat er vertrouwen in het maatschappelijk verkeer is. De voortdurende publiciteit over examenfraude gaat ten koste van het imago en de reputatie van het accountantsberoep.

De voorzitter constateert dat de beroepsgroep stappen heeft te zetten. De NBA heeft in haar communicatie aangegeven niet uit te zijn op een heksenjacht, maar wel op een zodanig proces dat de sector komt tot herstel van de

norm. De voorzitter benadrukt dat de sector naar de samenleving publieke verantwoording moet afleggen over het feit dat examenfraude in deze omvang in de sector heeft plaatsgevonden,

Verder constateert de voorzitter met enige spijt dat het wetsvoorstel 'wijzigingswet accountancysector' nog steeds niet in de Tweede Kamer ter behandeling is genomen.

Inzake de ontwikkelingen rondom de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) hoopt de voorzitter dat de Nederlandse wet rondom duurzaamheidsverslaggeving snel wordt ingevoerd. De NBA is van mening dat bedrijven en accountants een nuttige bijdrage kunnen leveren aan duurzaamheidsissues.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Aangezien de vergadering inmiddels meer dan 15 minuten onderweg is, deelt de bestuurssecretaris mee dat het aantal stemmen in de vergadering 148 bedraagt waarvan 7 volmachten.

Inzake ingekomen stukken meldt de bestuurssecretaris dat er drie zienswijzen zijn ontvangen voor agendapunt 4.c; de ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening. Deze zienswijzen zijn op de NBA website gepubliceerd.

Verder meldt de bestuurssecretaris dat Alexander Vissers uit Heerlen 23 vragen heeft ingediend. Die zijn vorige week op de website van de NBA gepubliceerd, voorzien van antwoorden.

Tevens geeft de bestuurssecretaris aan dat er zojuist een motie is ontvangen van Edward Spiegel en Sibert van Gaal. De bestuurssecretaris adviseert deze motie bij de rondvraag te behandelen. De voorzitter neemt dit advies over en merkt daar bij op dat er mogelijk een korte schorsing nodig is zodat het bestuur de tekst en inhoud van de motie kan bespreken.

Verder zijn er geen mededelingen.

3. Notulen

De voorzitter vraagt of er opmerkingen zijn over de notulen van de ledenvergadering van 10 juni 2024.

Henri van Horn uit Voorschoten verwijst naar zijn vraag in de rondvraag waarom er geen opvolging is voor het aftredend bestuurslid Monika Bankert. Hij wijst er op dat de crux van zijn vraag was wie haar gaat opvolgen in het bestuur als vertegenwoordiging van de accountants in business. Hij ziet dit graag toegevoegd worden aan de notulen van 10 juni 2024 en hij vraagt naar de status van deze vacature in het bestuur.

De voorzitter zegt toe dat deze toevoeging in de notulen van 10 juni 2024 wordt opgenomen. Inzake de vacature wijst de voorzitter er op dat het ledengroepbestuur accountants in business op korte termijn een nieuwe afgevaardigde voor het NBA-bestuur benoemt. Eveneens geldt dit voor de vacature van Carla Slotema die vorige maand november uit het bestuur is getreden als afgevaardigde van het ledengroepbestuur Intern- en overheidsaccountants.

John Weerdenburg uit Hooglanderveen verwijst naar zijn vraag in de rondvraag inzake BW 2 Titel 9 en de veroudering van deze wetgeving. Hij ziet graag toegevoegd dat hij hier wees op het feit dat de samenleving er nu wezenlijk anders uitziet dan ten tijde van de invoering van BW 2 Titel 9. Als voorbeeld noemde hij in de vergadering van 10 juni 2024 investeringen in bijvoorbeeld websites en activering daarvan in de verslaggeving.

De voorzitter zegt toe dat deze toevoeging in de notulen van 10 juni 2024 wordt opgenomen.

Verder zijn er geen opmerkingen over de notulen. De voorzitter constateert dat daarmee de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van 10 juni 2024 zijn vastgesteld, inclusief bovenstaande twee toevoegingen.

4. Ontwerpverordeningen

4.a. Ontwerpverordening accountantsorganisaties 2025

De voorzitter licht toe dat deze ontwerpverordening de bestaande verordening accountantsorganisaties vervangt. De ontwerpverordening regelt de verplichting voor accountantsorganisaties om een kwaliteitsmanagementsysteem te hebben. Daarnaast zijn enkele bepalingen, met name die over de beroepsaansprakelijkheid, verzekering en waarneming, uit de huidige VAO overgenomen in de VAO 2025.

De bepalingen in de huidige VAO die met deze ontwerpverordening komen te vervallen, met betrekking tot het stelsel van kwaliteitsbeheersing, zijn achterhaald doordat SKM 1 wordt ingevoerd. De voorliggende ontwerpverordening verduidelijkt de bevoegdheid van het bestuur tot het stellen van nadere voorschriften op grond van de VGBA en de VAO 2025. Deze verduidelijking ziet er onder andere op toe dat het bestuur ook standaarden kan aanwijzen op het gebied van kwaliteitsmanagement.

De voorliggende VAO 2025 treedt op 1 januari 2025 in werking, maar kantoren met een reguliere WTA-vergunning kunnen tot 1 januari 2026 de huidige VAO nog toepassen.

Alexander Vissers uit Heerlen wijst er op dat een wijziging van de VGBA wordt opgenomen in deze ontwerpverordening accountantsorganisaties. Hiermee wordt zijn inziens een forse uitbreiding van de bevoegdheden van het bestuur opgenomen. Hij wijst er op dat zijn inziens de NBA nooit de bevoegdheid heeft gehad om tot nadere voorschriften kwaliteitssystemen te besluiten.

De voorzitter antwoordt dat de NBA in het recente verleden al meerdere malen goed gekeken heeft of de NBA – na instemming van de ledenvergadering – tot een verordening zoals nu voorligt kan besluiten. Het NBA-bestuur meent dat dit kan en dat dit geheel binnen de bestaande wettelijke kaders ligt.

Alexander Vissers wijst op EU-richtlijn 2018/958 waarin onder andere een evenredigheidsbepaling is opgenomen. Naar zijn mening voldoet de voorliggende ontwerpverordening daar niet aan en hij roept de ledenvergadering op om tegen te stemmen.

De voorzitter geeft aan dat het NBA-bestuur de argumentatie van de heer Vissers niet onderschrijft en van mening is dat zij gerechtigd is om de voorliggende ontwerpverordening aan de leden ter stemming aan te bieden. De voorzitter wijst hierbij op het feit dat ook andere partijen die door Vissers aangeschreven zijn eenzelfde mening hebben als die van het NBA-bestuur.

Aangezien er verder geen vragen zijn over deze ontwerpverordening vraagt de voorzitter of stemming gewenst is. Uit de opmerkingen van de heer Vissers leidt de voorzitter deze wens af en legt de ontwerpverordening accountantsorganisaties 2025 ter stemming voor.

Aantal stemmen: 140			
	Voor	Tegen	Blanco
Ontwerpverordening accountantsorganisaties	102	16	22

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve stemuitslag.

4.b. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten

De voorzitter licht toe dat de voorliggende ontwerpverordening een technische wijziging betreft. Met deze wijziging wordt in de eerste plaats een definitie van beursgenoteerde onderneming in de verordening opgenomen. Deze wijziging hangt samen met wijzigingen van de International Code of Ethics for Professional Accountants;

de Code of Ethics van de International Ethics Standards Board for Accountants. In de tweede plaats wordt een nieuw artikel toegevoegd.

Alexander Vissers uit Heerlen wijst wederom op EU-richtlijn 2018/958 waarin onder andere een evenredigheidsbepaling is opgenomen. Tevens doet een verwijzing naar de International Code of Ethics naar zijn mening niet terzake.

De voorzitter antwoordt dat het NBA-bestuur van mening is dat het een proportionele en evenredige keuze is om te handelen in overeenstemming met de standaarden van de International Code of Ethics.

Edith Davina uit Elst vraagt wat de wijziging van de definitie van beursgenoteerde onderneming behelst?

De voorzitter geeft voor het antwoord op deze vraag het woord aan de voorzitter van het College beroepsreglementering Anton Dieleman.

Anton Dieleman geeft aan dat het geen wijziging van de definitie betreft maar juist opname van een definitie van 'beursgenoteerde onderneming' omdat een dergelijke definitie tot nu toe ontbrak waar er in diverse regelgeving meerder malen naar verwezen wordt. Het doel van deze opname is om aan te sluiten bij internationale regelgeving en duidelijk te maken aan gebruikers wat in de praktijk onder beursgenoteerde onderneming wordt verstaan.

Alexander Vissers wijst er op dat er ook reeds sprake is in diverse regelgeving van het begrip 'organisatie van openbaar belang'. Dan is opname van een definitie van 'beursgenoteerde onderneming' complicerend voor het begrip van de gebruiker. Hij wijst er op dat een beursgenoteerde onderneming ook aan een niet-gereguleerde beurs genoteerd kan staan en niet valt onder de definitie van OOB.

Anton Dieleman wijst nogmaals op het belang om aan gebruikers uit te leggen dat met voorliggende ontwerpverordening OOB-organisaties en beursgenoteerde ondernemingen onder hetzelfde regime vallen, juist in die situaties wanneer beursgenoteerde ondernemingen geen OOB zijn of aan een niet-gereguleerde beurs zijn genoteerd.

Aangezien er verder geen vragen zijn over deze ontwerpverordening gaat de voorzitter over tot stemming over de voorliggende ontwerpverordening.

Aantal stemmen: 143			
	Voor	Tegen	Blanco
Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten	129	6	8

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve stemuitslag.

4.c. Ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening

De voorzitter licht toe dat het bestuur met deze ontwerpverordening een voorstel doet ter verduidelijking van de definitie van de groep van leden die in contributiegroep Z worden ingedeeld. Het voorstel luidt om in de definitie tot uitdrukking te brengen dat een indeling in contributiegroep Z aan de orde is als een lid én geen arbeidsinkomen geniet én geen accountancy gerelateerde werkzaamheden verricht. Dat zijn dus cumulatieve criteria.

Met deze verduidelijking is geen inhoudelijke wijziging beoogd, want in de criteria voor leden in bijvoorbeeld de contributiegroep van de accountants in business is hetzelfde reeds aangegeven.

Er zijn op deze verordening een aantal zienswijzen ingediend. Deze zijn op de website van de NBA geplaatst.

Cor Jonkers uit Wolvega geeft aan dat hij op dit moment openbaar accountant is maar over niet al te lange tijd tot contributiecategorie Z zal behoren. Hij geeft aan dat hij onbetaald koster in de kerk is en vraagt of deze activiteit betekent dat hij dan niet in contributiecategorie Z komt maar in de contributiecategorie accountant in business en of dan ook de PE-verplichting voor hem gaat gelden waar contributiecategorie Z van vrijgesteld is.

De voorzitter antwoordt dat indien de heer Jonkers geen arbeidsinkomen geniet in de functie van koster, hij in contributiecategorie Z zal vallen.

Cor Jonkers bedankt de voorzitter voor dit antwoord en adviseert om de termen in de contributieverordening te verduidelijken om dergelijke onduidelijkheden te voorkomen.

De voorzitter geeft aan dat er nog nadere guidance met praktijkvoorbeelden inzake vormen van vrijwilligerswerk kan worden opgesteld.

Ivo Bischoff uit Hoorn vraagt wat er gebeurt in de situatie dat hij – na een beroepsprocedure die enkele jaren kan duren – alsnog bijvoorbeeld een onkostenvergoeding krijgt terwijl hij al enige tijd in contributiecategorie Z zit. Verandert zijn indeling in contributiecategorie dan alsnog?

De voorzitter antwoordt dat de NBA nog praktijkvoorbeelden zal geven. Tevens wijst de voorzitter er op dat het voorliggende voorstel voor contributiecategorie Z een spiegelbeeld is van de reeds bestaande regels voor de contributiecategorie accountants in business.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat guidance en praktijkvoorbeelden van de NBA geen wettelijke status hebben. De verordening zelf dient de definities en criteria duidelijk te bevatten.

De voorzitter antwoordt dat de voorliggende ontwerpverordening deze ook bevat maar dat nadere guidance of praktijkvoorbeelden ook gebruikelijk zijn.

Theo Kaspers uit Altforst merkt op dat in deze ledenvergadering ongeveer 0,7% van de leden aanwezig is. Deze ontwerpverordening raakt ongeveer 2.000 leden en hij adviseert vanuit zorgvuldigheid om deze ontwerpverordening terug te trekken en weer voor te leggen aan de leden nadat er verduidelijkingen in zijn opgenomen.

De voorzitter antwoordt dat het opkomstpercentage in een ledenvergadering geen argument is om al dan niet voorstellen voor te leggen. Dit is voor het bestuur geen reden om de ontwerpverordening nu terug te nemen.

Henri van Horn uit Voorschoten wijst er op dat de al jaren bestaande formulering voor contributiecategorie Z duidelijk is en hij bemerkt dat de voorgestelde uitbreiding van de definitie nu voor veel vragen en onduidelijkheden zorgt.

De voorzitter antwoordt dat het bestuur heeft geconstateerd dat het juist verstandig is om de definities van contributiecategorie Z en contributiecategorie accountants in business beter op elkaar aan te laten sluiten.

Henri van Horn is bezorgd dat het huidige voorstel er toe kan leiden dat veel leden in de huidige contributiecategorie Z hun lidmaatschap zullen opzeggen.

De voorzitter antwoordt dat de extra guidance voor de gewenste duidelijkheid zal zorgen en dat er geen reden is voor veel leden in contributiecategorie Z om hun lidmaatschap op te zeggen.

Alexander Vissers uit Heerlen verwacht dat zeer veel leden in contributiecategorie Z een verzoek tot matiging van de contributie zullen indienen, juist vanwege de zijn inziens toegenomen onduidelijkheid tussen contributiecategorieën Z en accountants in business.

De voorzitter bedankt de heer Vissers voor deze waarschuwing.

Marjo Homminga uit Kerkrade wijst op de toelichting in de vergaderstukken inzake het voorbeeld van een accountant die arbeidsongeschiktheid is. Deze voorbeelden dienen beter en duidelijker te worden opgenomen.

De voorzitter antwoordt dat dit slechts een voorbeeld is. De belangrijkste reden voor het bestuur om dit voorstel nu voor te leggen is het feit dat er momenteel leden in contributiecategorie Z accountancy gerelateerde functies verrichten (weliswaar zonder inkomen) waardoor zij eigenlijk in de contributiecategorie accountants in business horen.

Theo Kaspers uit Altforst geeft de volgende voorbeelden die onduidelijkheden kunnen oproepen; als vrijwilliger mensen helpen bij de zogenoemde toeslagenaffaire. En de werkzaamheden die hij als bestuurslid van Afdeling Oost van de NBA verricht.

Tevens vraagt hij of het bestuur de voorliggende ontwerpverordening heeft getoetst op leeftijdsdiscriminatie.

De voorzitter geeft aan geen pasklaar antwoord te kunnen geven op deze voorbeelden. Hij ziet in elk geval geen reden voor leeftijdsdiscriminatie in het voorliggend voorstel.

Vera Bik uit Heenvliet constateert dat het in de voorbeelden en discussie vooral gaat om werkzaamheden als accountant en zij adviseert daarom om in het voorstel de term 'accountant' op te nemen.

De voorzitter antwoordt dat een dergelijk voorstel van toepassing kan zijn bij het bepalen van de definitie van 'accountant in business' maar niet in voorliggend voorstel.

Henri van Horn uit Voorschoten stelt voor dat het bestuur – gezien de vele vragen en onduidelijkheden die uit de discussie blijken – de voorliggende ontwerpverordening terugneemt en deze op een later moment weer aan de ledenvergadering voorlegt.

Henk Uunk uit Bussum geeft aan dit voorstel van de heer Van Horn te ondersteunen.

De voorzitter constateert dat de voorliggende ontwerpverordening de nodige vragen oproept en geeft aan dat het bestuur de voorliggende ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening terugneemt en nu niet ter stemming voorlegt in deze vergadering. Het bestuur zal bekijken of het voorstel nadere aanpassing en/of verduidelijking nodig heeft.

4.d. Ontwerpverordening tot wijziging van de Contributieverordening 2025

De voorzitter licht toe dat met deze ontwerpverordening het bestuur voorstelt om de peildatum die in aanmerking wordt genomen voor het vaststellen van het percentage waarmee de contributietarieven worden aangepast, te verplaatsen naar 1 oktober van elk jaar. Door deze peildatum van 1 april te verplaatsen naar 1 oktober verwacht het bestuur dat de raming beter aansluit bij het percentage waarmee de salarissen van de NBA-medewerkers worden aangepast.

Aangezien er geen vragen of opmerkingen zijn vraagt de voorzitter of stemming gewenst is over deze ontwerpverordening. Dat is niet het geval waarna de voorzitter vaststelt dat de ontwerpverordening tot wijziging van de Contributieverordening 2025 met algemene stemmen is aangenomen.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat in deze ontwerpverordening ook de nieuwe definitie voor contributiecategorie Z van de ontwerpverordening onder agendapunt 4.c is opgenomen. Dit acht hij niet terecht.

De voorzitter antwoordt dat de essentie van de ontwerpverordening onder 4.d de nieuwe peildatum is. Dat besluit is zojuist genomen. In deze ontwerpverordening onder 4.d was inderdaad de nieuwe definitie van contributiecategorie Z al opgenomen. Bij het opstellen van de ontwerpverordening onder 4.d is de veronderstelling gehanteerd dat de nieuwe definitie van contributiecategorie Z zou zijn aangenomen bij agendapunt 4.c. Aangezien dit laatste zojuist niet is gebeurd geeft de voorzitter aan dat desbetreffend tekstgedeelte in de ontwerpverordening

tot wijziging van de Contributieverordening 2025 nog wordt aangepast naar de 'oude' definitie van contributie-categorie Z.

Marjo Homminga uit Kerkrade vraagt of er nu in de nieuwe situatie tweemaal een indexatie van de contributies plaatsvindt; op 1 april en op 1 oktober?

De voorzitter antwoordt dat dit niet het geval is. Er vindt een verschuiving plaats van de peildatum eens per jaar van 1 april naar 1 oktober.

5. Uitkomsten verenigingsconferentie

Onderdeel van de strategische update uit 2022 van het bestuur is het streven naar een levendige beroepsorganisatie. De voorzitter beschrijft daarom kort de belangrijkste uitkomsten van de verenigingsconferentie die op 10 juni jl. is gehouden.

De herijking van het beroepsprofiel wordt momenteel voorbereidt door het zogenoemde kernteam onder leiding van Peter Eimers. Begin 2025 volgt er een openbare consultatie waarna besluitvorming in de ledenvergadering van juni 2025 wordt voorzien.

In de evaluatie van de Permanente educatie is ook gebruik gemaakt van de input uit de verenigingsconferentie. Onder andere de nadruk die door velen werd gegeven op de eigen verantwoordelijkheid bij de professionele ontwikkeling.

Inzake regelverbetering zijn op de verenigingsconferentie vier thema's genoemd; de Wwft, toetsingen door Raad voor Toezicht en AFM, de proportionaliteit van regelgeving voor de MKB-praktijk en de leesbaarheid van NBA-handreikingen.

Voor het thema 'aantrekkelijkheid van het beroep' wordt de input uit de verenigingsconferentie gebruikt om de campagne-activiteiten van de NBA door te ontwikkelen.

De voorzitter geeft aan dat het bestuur heel tevreden is met de waardevolle uitkomsten van de verenigingsconferentie. Voorafgaande aan de ledenvergadering juni 2025 zal er wederom een verenigingsconferentie worden georganiseerd.

6. Jaarplan 2025

De voorzitter geeft aan dat in de strategische update van het NBA bestuur van twee jaar geleden naast het uitbouwen van de NBA als levendige beroepsorganisatie nog vier punten zijn benoemd: (1) 'vertrouwen in het maatschappelijk verkeer' als kern van het beroep, (2) aantrekkelijkheid en ontwikkeling van het beroep en de opleiding, (3) de vraag naar de consequenties van het feit dat steeds meer maatregelen ter versterking van de onafhankelijkheid en kwaliteit van de audit gericht zijn op accountantsorganisaties en (4) de governance van de NBA zelf. Deze issues zijn nog steeds relevant en komen in een andere gedaante opnieuw terug in het jaarplan 2025.

Het uitgangspunt van het jaarplan 2025 is te vatten in één woord: vertrouwen. In de huidige tijd van polarisatie is er een sterke behoefte aan houvast en vertrouwen en daarin speelt het accountantsberoep een cruciale rol. Een rol waarbij accountants verantwoordelijk blijven voor het toevoegen van zekerheid aan informatie, financieel en niet-financieel. Dat vraagt veel van de beroepsgroep zeker met de huidige krapte op de arbeidsmarkt. Daarin wil het bestuur vooral samen optrekken met accountants en accountantsorganisaties bij het realiseren van deze doelen en samen werken aan een beroepsgroep die zowel vertrouwen geeft als krijgt.

Het bestuur heeft daarom besloten het komende jaar te werken aan drie strategische thema's:

1. Publieke verantwoordelijkheid
2. Aantrekkelijk en toekomstbestendig beroep
3. Rol en governance van de NBA

Om die doelen te bereiken heeft het bestuur zeven strategische programma's opgesteld.

1. Beroepscultuur

In dit programma bekijkt de NBA de roloppvatting van accountants om invulling te geven aan de maatschappelijk verantwoordelijkheid. Hoe kan de NBA accountantsorganisaties helpen met de verdere ontwikkeling van een organisatiecultuur die accountants helpt bij te dragen aan het vertrouwen in het maatschappelijk verkeer en echt impact te maken.

2. Duurzaamheid

Hierin speelt de NBA in op wat er van accountants gevraagd wordt op bijvoorbeeld het gebied van duurzaamheid en in het bijzonder CSRD. Voor OOB-kantoren, reguliere vergunninghouders, in de MKB-praktijk, bij de overheids-accountants en Accountants in Business: het zal stap voor stap voor iedereen in de sector op de agenda komen. De NBA probeert de sector daarbij te helpen. Tevens is het belangrijk om de samenleving duidelijk te maken dat er grenzen zijn aan assurance. Dat is natuurlijk bedoeld om een nieuwe verwachtingskloof te voorkomen.

3. Fraude

Dit is een doorlopend programma. In het afgelopen jaar is de VOR in de Nederlandse corporate governance code opgenomen. Verder kijkt de NBA om mogelijke onzekerheid weg te nemen over de eventuele belemmeringen om transparant te zijn over bevindingen. Samen met Anton Dieleman heeft de voorzitter recent een oproep gedaan om die ruimte ook te benutten. Vanuit dit programma zorgt de NBA dat de NBA alle leden zoveel mogelijk informeert, inspireert, waarschuwt en aanjaagt om hun rol te pakken, juist vanuit het publiek belang.

4. De MKB accountant

Hier borduurt de NBA voort op de gezamenlijke visie die samen met de SRA en Novaa is opgesteld. De NBA heeft in het afgelopen jaar met de SRA en Novaa goed samengewerkt. Insteek van deze gezamenlijke visie is de ondersteuning en belangenbehartiging van vooral kleinere mkb-praktijken naar een hoger plan te tillen. Een van de concrete zaken die in dat kader opgepakt wordt is de opzet van een modellenbibliotheek op de NBA-website. Hierin worden de bestaande modellen en voorbeelddocumenten overzichtelijk bij elkaar geplaatst.

5. Regelverbetering

Minder regeldruk is een wens die breed leeft in de maatschappij en ook onder accountants. Komend jaar kijkt de NBA kritisch naar de eigen regels. In dat kader starten we komend jaar met het toegankelijker maken van onze Handreikingen.

6. Herijking beroepsprofiel

Zoals bij het vorige agendapunt aangegeven, dit wordt binnenkort aan de leden voorgelegd.

7. Evaluatie Permanente educatie

Die evaluatie is onlangs afgerond, maar wat nog niet is afgerond zijn de vervolgstappen. Deze gaan in 2025 volgen.

Tot slot staat de voorzitter stil bij het derde strategische thema 'rol en governance van de NBA'.

Het eindrapport van de Kwartiermakers kwam eind 2023 uit. De meeste voorstellen uit dit rapport hebben een plaats gekregen in de werkzaamheden van de NBA.

De voorzitter wijst op twee belangrijke inhoudelijke overwegingen. Ten eerste het feit dat de NBA al 10 jaar te maken heeft met een situatie dat veel van de maatregelen ter verbetering van de onafhankelijkheid en kwaliteit van de audit gericht zijn op de accountantsorganisatie en niet op de individuele accountant. De bevoegdheden

van de NBA zijn niet in evenwicht met de van de NBA gevraagde verantwoordelijkheden. Daar wil de NBA mee aan de slag.

Ten tweede benadrukt de voorzitter dat de toekomst niet vraagt om vier audits voor finance, duurzaamheid, IT en risicomanagement naast elkaar maar om een integrated audit. De Expertgroep riep daarom al op te komen tot een federatie van beroepsorganisaties. Dat kan een tijdelijke oplossing zijn, maar op dit moment is de governance van de NBA er niet op ingericht om die uitdaging effectief op te pakken. Diverse beroepsorganisaties zoals NOREA lossen een stukje van die integrated audit-puzzel op.

Deze twee punten; verantwoordelijkheden en bevoegdheden met elkaar in overeenstemming brengen' en het voorbereiden op een situatie waarin sprake is van integrated audit, vragen om aanpassing van de governance van de NBA. Daarom werkt de NBA graag mee met de Minister van Financiën aan een onderzoek naar aanpassing en verbetering van de rol en governance van de NBA.

De voorzitter geeft vervolgens de gelegenheid om vragen te stellen of opmerkingen over het jaarplan te maken. Edward Spiegel uit Zwolle wijst er op dat de mede door hem ingediende motie op het strategische programma regelverbetering van toepassing is.

De voorzitter antwoordt dat de motie behandeld wordt bij agendapunt 10.

Alexander Vissers uit Heerlen roept de NBA op om het Ministerie van Financiën aan te sporen om het beroep van wettelijk auditor goed in de wet te regelen. Dan is er naar zijn mening geen noodzaak meer voor Handreikingen. Met enkel algemeen bindende voorschriften als verordeningen en nadere voorschriften zal de kwaliteit van de regelgeving dramatisch vooruit gaan.

De voorzitter antwoordt dat het bestuur ook de doelstelling heeft om de kwaliteit van de regelgeving te verbeteren en daar onder andere met Financiën over spreekt. De voorzitter wijst in dit verband op het belang dat de NBA hecht aan de proportionaliteit van regelgeving waar ook met Financiën over wordt gesproken. Tevens biedt de NBA aan Financiën de helpende hand indien er vragen zijn over opstellen van nieuwe of herziene regelgeving. Dit laat onverlet dat de Minister van Financiën uiteindelijk de systeemverantwoordelijke is voor de regelgeving voor accountancy.

Edith Davina uit Elst vraagt of zeven strategische programma's niet teveel is?

De voorzitter antwoordt dat deze zeven programma's een nadere uitwerking zijn van de drie genoemde hoofdthema's; publieke verantwoordelijkheid, aantrekkelijk en toekomstbestendig beroep en de rol en governance van de NBA.

Rob Schouten uit Roelofarendsveen vraagt wat de visie is van de NBA op publiek belang en de rol van Raden van Commissarissen bij accountantsorganisaties hierbij.

De voorzitter antwoordt dat de NBA voorstander is van het inrichten van RvC's bij de grotere accountantsorganisaties met een reguliere vergunning, conform de aanbeveling van de Kwartiermakers Toekomst Accountancysector.

Rob Schouten vraagt naar de samenwerking tussen de NBA, de SRA en de Novaa.

De voorzitter antwoordt dat de samenwerking goed gaat. In een goede dialoog is en wordt een gezamenlijke agenda opgesteld.

Luc Jalink uit Amstelveen vraagt of het niet eens tijd wordt dat de NBA zelf een raad voor toezicht of raad van commissarissen krijgt?

De voorzitter antwoordt dat de NBA zondermeer open staat voor discussies over bestuurlijke inrichting – en deze discussies ook zelf voert – maar dat feitelijk de ledenvergadering eigenlijk al een dergelijke rol als raad voor toezicht heeft.

7. Begroting 2025

De voorzitter geeft het woord aan Steef Visser die namens de Audit- en Riskcommissie de begroting 2025 zal behandelen.

Steef Visser presenteert de hoofdlijnen:

- Plusminus 80% van de inkomsten van de NBA bestaan uit de contributies van de leden.
- De salarissen van de NBA-medewerkers stijgen met 7% met ingang van 1 januari 2025.
- Het begrote tekort voor 2025 bedraagt €710K. Dit acht het bestuur houdbaar omdat de prognose voor resultaat 2024 een positief saldo van €710K laat zien tegenover een begroot resultaat van minus €547K. Het weerstandsvermogen blijft aldus ook op goed niveau.
- De projecten van de Stuurgroep Publiek Belang zijn gezamenlijk begroot op €1.033K. De deelnemers aan de Stuurgroep dragen hier zelf €868K aan bij.
- Activiteiten voor het MKB staan met €145K onder de 'NBA programma's en projecten'.
- Verdere activiteiten zijn onder andere; implementatie ERP software op het NBA-bureau, herijking van het beroepsprofiel, doorontwikkeling van de NBA website, evaluatie van de Permanente Educatie en enkele overige projecten.
- Het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering is inmiddels de opstartfase voorbij.
- Kosten voor bestuur en directie zijn verhoogd vanwege hogere kosten controlerend accountant en advieskosten.
- Het budget voor de afdelingen en kringen is met ongeveer 10% verhoogd.
- Het ledenaantal laat een kleine stijging zien tot een verwacht aantal van 22.564 leden eind 2024.
- De contributieopbrengsten worden voorzien op €22.447K met de contributieverhoging van 2,8% (op basis van de aangenomen ontwerpverordening onder agendapunt 4.d eerder deze vergadering waarbij als peildatum 1 oktober 2024 is gehanteerd).
- Een nadere analyse voor een nieuwe grondslag op basis waarvan het weerstandsvermogen kan worden vastgesteld en gemonitord, volgt in 2025.

Vanuit de zaal worden de volgende vragen gesteld.

Henri van Horn uit Voorschoten heeft twee vragen. Ten eerste vraagt hij om volgend jaar bij presentatie van de begroting voor het nieuwe jaar de Year To Date cijfers (de actuals) van het huidige jaar erbij te zetten. Ten tweede vraagt hij of er ook initiatieven zijn genomen om kosten te verlagen.

Op de eerste vraag antwoordt de voorzitter bevestigend. Op de tweede vraag antwoordt Steef Visser dat het bestuur voortdurende aandacht heeft om de ontvangen gelden verantwoord uit te geven. Hiertoe worden onder andere alle projecten op nut en noodzaak beoordeeld en of zij in het voorgenomen beleid passen.

Marjo Homminga uit Kerkrade vraagt naar de kosten inzake opvolging examenfraude ad €120K en waar die kosten uit bestaan?

De voorzitter antwoordt dat dit dossier inmiddels juridisch behoorlijk complex is geworden en dat de kosten met name bestaan uit juridisch advies om alle bevoegdheden en procedures in dit dossier te waarborgen. Inhoudelijk geeft de voorzitter aan dat de NBA van mening is dat 'ernstige gevallen' van examenfraude – waar de NBA criteria voor heeft geformuleerd – bij de Accountantskamer in Zwolle moeten worden aangebracht. Aan de zes OOB-accountantsorganisaties is gevraagd om de dossiers van ernstige gevallen aan de NBA over te dragen. Aan de kantoren in het reguliere domein is gevraagd om onderzoek te doen in de eigen organisatie en resultaten met de NBA te delen.

John Weerdenburg uit Hooglanderveen complimenteert het bestuur met de verhoging van 10% van het budget voor de afdelingen en de kringen en vraagt welk bedrag dit concreet is?

Steef Visser antwoordt dit exacte bedrag nu niet paraat te hebben. [het totale budget voor afdelingen en kringen in 2025 is €188K, dit is 10% meer dan de kringen en afdelingen hebben aangevraagd].

Alexander Vissers uit Heerlen heeft twee opmerkingen bij de begroting.

Ten eerste wijst hij het bestuur er op dat de beroepsorganisatie voor accountants in Zweden een totale begroting heeft van €5.000K. Aanzienlijk minder dan de NBA.

Ten tweede informeert hij dat hij een tuchtklacht heeft ingediend tegen de voormalig controlerend accountant van de NBA voor het afgeven van een goedkeurende verklaring bij de jaarrekening 2023 terwijl in deze jaarrekening opbrengsten uit toezicht zijn opgenomen waar de NBA zijn inziens geen wettelijke basis voor heeft. Tevens zijn in de jaarrekening 2023 opbrengsten opgenomen bestaande uit deelnemersbijdragen aan de praktijkopleiding waarvoor de NBA zijn inziens geen wettelijke basis heeft.

De voorzitter antwoordt op de eerste opmerking dat de inrichting en bevoegdheden van beroepsorganisaties in verschillende landen zich zeer lastig laten vergelijken. De NBA spreekt af en toe met de collega's van de Zweedse beroepsorganisatie en informeert hen over ontwikkelingen in Nederland. En ontwikkelingen in Zweden die positief kunnen zijn voor de activiteiten of de begroting van de NBA neemt het bestuur uiteraard graag van hen over.

Op de tweede opmerking antwoordt de voorzitter dat de heer Vissers in de afgelopen jaren meerdere malen vragen heeft gesteld over de wettelijke basis van de NBA voor het nemen van diverse maatregelen. Het bestuur heeft dit reeds diverse malen grondig bekeken en is van mening dat alle maatregelen en activiteiten van de NBA in overeenstemming zijn met de aan de NBA toegekende bevoegdheden door de Nederlandse wetgever.

Theo Kaspers uit Altforst vraagt of de presentatie bij dit agendapunt gedeeld kan worden?

De voorzitter antwoordt bevestigend. Deze presentatie is beschikbaar op de website van de NBA.

Vanuit de zaal wordt gevraagd wat de NBA zelf aan duurzaamheid doet? Steef Visser antwoordt dat de NBA onder andere veel vergaderingen via digitale middelen houdt. Tevens levert de huisvesting in Hoofddorp een minder grote ecologische voetafdruk op dan de huisvesting in Amsterdam inzake energiezuinigheid en nabijheid openbaar vervoer.

Rob Schouten uit Roelofarendsveen adviseert om een overzicht op te nemen van alle projecten, deelbegrotingen daarvan en risico's.

De voorzitter antwoordt deze suggestie mee te nemen. Hij wijst er op dat de NBA reeds veel aandacht heeft voor managementinformatie waaronder monitoring van de projecten.

Luc Jalink uit Amstelveen wijst op de volgende punten; een negatieve begroting 2025, geen vergelijking met de actuals, en een ERP implementatie die lang duurt en veel kost. Hij geeft aan dat dit alles zorgen oproept bij de leden.

Steef Visser antwoordt dat het bestuur dit begrijpt maar wijst er op dat het bestuur vertrouwen heeft in de robuustheid van de begrotingen op de langere termijn. Inzake de lengte van de ERP implementatie geeft Steef Visser aan dat dit mede door capaciteitstekorten op het NBA-bureau langer duurt dan gepland.

Karlijn Tesselaar uit Aalsmeer vraagt of de doelmatigheid van de projecten ook wordt gemonitord.

De voorzitter antwoordt dat de uiteindelijke referentie van de projecten is of de gebruikers van accountantsverklaringen het vertrouwen in de accountant hebben teruggewonnen. Om daar duidelijk zicht op te hebben is lastig. De NBA bespreekt dit wel regelmatig met belangrijke stakeholders in het beroep. Maar dit kan op een meer structurele wijze in kaart worden gebracht.

Karlijn Tesselaar wijst er op dat de projecten van de NBA niet enkel op de gebruikers zien. Zo zijn er ook projecten gericht op accountants in business.

De voorzitter onderkent deze breedte van de projecten en geeft aan dat projecten en activiteiten gericht op het brede beroep in de gesprekken met stakeholders ter sprake komen.

Marianne van Kimmenade uit Den Haag – werkzaam bij de NBA – wijst er op dat momenteel standaard 700 inzake rapportering over fraude en continuïteit wordt geëvalueerd.

Dirk van der Bij uit Sneek vraagt welke bijdrage de NBA gaat leveren in 2025 om de instroom van accountancy-studenten te verhogen.

De voorzitter wijst in zijn antwoord op de arbeidsmarktcampagne en de herijking van het beroepsprofiel. De arbeidsmarktcampagne “Impact Challenge” heeft zelfs een prijs gewonnen en de herijking van het beroepsprofiel is mede ingestoken om de opleiding meer aantrekkelijk en studeerbaar te maken.

Aangezien er verder geen vragen zijn over de begroting, bedankt de voorzitter Steef Visser voor de presentatie en gaat hij over tot stemming over de voorliggende begroting.

Aantal stemmen: 141			
Begroting 2025	Voor	Tegen	Blanco
	119	11	11

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve stemuitslag.

8. Tijdelijke uitbreiding van het bestuur met één lid ten behoeve van inkomend voorzitter

De voorzitter geeft het woord aan Aleks Kayhan, voorzitter van de selectie- en remuneratiecommissie.

Aleks Kayhan geeft aan dat op grond van artikel 12, lid 1 van de wet op het accountantsberoep het aantal bestuursleden van de beroepsorganisatie tenminste 7 bedraagt. In december 2018 heeft de ledenvergadering besloten om aan te sluiten bij dat minimum aantal van 7 bestuursleden.

Momenteel bereidt het bestuur de opvolging van Kris Douma voor. Zijn wettelijke zittingstermijn van 4 jaar eindigt in december 2025. De werving van een nieuwe voorzitter zal deze maand starten. Het is gebruikelijk dat het bestuur in de vergadering van juni, voor het verstrijken van de zittingstermijn van de voorzitter, een kandidaat voor opvolging presenteert als bestuurslid en beoogd opvolger van de huidige voorzitter.

Op deze wijze kan er een zorgvuldige en uitgebreide overdracht plaatsvinden in de aanloop naar de verkiezing van een nieuwe voorzitter in december 2025. Het bestuur stelt nu voor om de omvang van het bestuur in juni 2025 met één persoon uit te breiden, t.b.v. de beoogd inkomend voorzitter. Deze uitbreiding is dus tijdelijk, namelijk voor een half jaar van juni 2025 tot aan de ledenvergadering in december 2025 waarin een voorzitter gekozen wordt.

Vanuit de zaal worden de volgende vragen gesteld.

Marlies de Vries uit Veenendaal wijst op de positieve effecten van het feit dat de huidige voorzitter onafhankelijk is en vraagt of dit criterium gehandhaafd blijft.

Alesk Kayhan antwoordt dat de selectie- en remuneratiecommissie momenteel het profiel opstelt en dat één van de criteria is dat de kandidaat niet verbonden is aan een kantoor. Mocht dit wel het geval zijn dan dient sprake te zijn van een bepaalde afkoelingsperiode. Hij meldt nadrukkelijk dat zowel accountants als niet-accountants op de functie kunnen solliciteren.

Marjo Homminga uit Kerkrade wijst op het feit dat de huidige omvang van het bestuur 5 bedraagt en vraagt waarom er geen voorstel ligt om direct naar het minimum omvang van 7 te gaan.

Aleks Kayhan antwoordt dat reeds eerder in de vergadering is aangegeven dat er op korte termijn een nieuwe afgevaardigde vanuit de ledengroepbesturen accountants in business en intern- en overheidsaccountants in het bestuur zal treden waarmee de omvang op 7 uit zal komen.

Luc Jalink uit Amstelveen vraagt wanneer deze vacature wordt ingevuld.

Aleks Kayhan antwoordt dat het bestuur op de volgende ledenvergadering in juni 2025 een kandidaat wil presenteren.

Aangezien er verder geen vragen zijn gaat Aleks Kayhan over tot stemming.

Aantal stemmen: 134			
	Voor	Tegen	Blanco
Tijdelijke uitbreiding van het bestuur met 1 lid	121	9	4

9. Herbenoeming van de voorzitter

Dit agendapunt wordt ook behandeld door Aleks Kayhan. Hij geeft aan dat de voorzitter elk jaar herbenoemd moet worden. Kris Douma is sinds december 2021 de voorzitter van de NBA. Hij functioneert binnen het bestuur als de verbindende factor. En naar buiten toe vertegenwoordigt Kris Douma de NBA in zowel de media maar ook in tal van overleggen met diverse stakeholders. Hierin is hij boegbeeld, aanjager en kritisch meedenker.

Het bestuur draagt Kris Douma graag voor om herbenoemd te worden als voorzitter en vraagt daarop de instemming van de vergadering.

Alexander Vissers uit Heerlen wijst op een recente publicatie van Kris Douma en Anton Dieleman waarin zij op een ondoordachte wijze de verwachtingskloof over de rol van accountants met betrekking tot fraude enorm hebben opgerekt. Mede hierom zal hij tegen het voorstel stemmen om Kris Douma her te benoemen als voorzitter.

Aangezien er verder geen vragen zijn gaat Aleks Kayhan over tot stemming.

Aantal stemmen: 133			
	Voor	Tegen	Blanco
Herbenoeming Kris Douma tot voorzitter	107	17	9

Aleks Kayhan feliciteert Kris Douma met zijn herbenoeming en geeft het woord terug aan de voorzitter.

10. Rondvraag

De voorzitter bedankt de leden voor het in hem gestelde vertrouwen. Hij geeft aan dat bestuurslid Carla Slotema in november is uitgetreden. De voorzitter bedankt haar voor het vele werk dat zij als afgevaardigde vanuit het ledengroepbestuur Intern- en overheidsaccountants heeft gedaan.

Vervolgens behandelt de voorzitter de motie van leden Edward Spiegel en Sibert van Gaal. Aangezien het bestuur de motie moet lezen en beoordelen schorst de voorzitter de vergadering voor enkele minuten.

Na deze korte schorsing vraagt de voorzitter aan één van de indieners van de motie om de motie toe te lichten.

De tekst van de motie luidt als volgt:

“Voorstel

Wij, de initiatiefnemers van deze motie, stellen voor om het concept “Consultatie-teams regelgeving” voor een NBA bestuursvergadering te agenderen en daarin een toelichting te mogen verzorgen.

Wat zijn Consultatie-teams regelgeving?

Consultatie-teams regelgeving geven (on)gevraagd advies bij (pré)consultaties over (beroeps)regelgeving. De teams zijn geografisch verdeeld over Nederland en bestaan uit 3 tot 7 accountants (vrijwillig) die onder regie van een coördinator in een beperkt aantal sessies (3 á 4) toewerken naar een adviesmemorandum. Terugkoppeling van de adviezen is o.a. met het College Beroepsreglementering, de Commissie Jaarverslaggeving en het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering.

Doel

Met de inzet van Consultatie-teams regelgeving wordt, in aanvulling op het bestaande regelgevend proces, een verbeterde waarborg op werkbare kwaliteit van regelgeving beoogd, met een toets op doelmatigheid (w.o. segmentatie) en uitvoerbaarheid (w.o. draagvlak en efficiëntie) door accountants uit de praktijk.”

Edward Spiegel uit Zwolle licht toe dat de motie gaat over regelverbetering in combinatie met een betere ledenparticipatie. Hij verzoekt het bestuur om deze motie in een bestuursvergadering te mogen toelichten.

De voorzitter dankt de heer Spiegel voor de toelichting. De voorzitter constateert dat de motie aan de formele vereisten voldoet en op de juiste wijze is ingediend.

Inhoudelijk maakt de voorzitter de volgende opmerkingen. Er zijn reeds goede procedures om te zorgen voor input op ontwerp regelgeving. Hierbij verwijst de voorzitter onder andere naar de instelling van het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering. Uiteraard heeft de NBA er belang bij dat leden zoveel mogelijk in de gelegenheid worden gesteld om mee na te denken over de kwaliteit, effectiviteit en doelmatigheid van regelgeving. Het bestuur neemt de uitnodiging in deze motie dan ook graag aan en nodigt de indieners van de motie uit om in een bestuursvergadering begin 2025 de inhoud van de motie nader met het bestuur te bespreken.

Edward Spiegel geeft aan hier graag gebruik van te maken. De voorzitter concludeert vervolgens dat het niet nodig is om de motie in stemming te brengen aangezien het bestuur de uitnodiging zoals in de motie verwoordt is heeft aanvaard.

Jan Wietsma uit Zwolle brengt het onderwerp ‘veilig leren in het beroep’ naar voren. Hij stelt voor om in de vorm van bijvoorbeeld een Verordening op de vrijplaatsen een omgeving te creëren waarin accountants in een besloten setting casuïstiek kunnen delen en bespreken met collega-accountants. Hij wijst er op dat dergelijke constructies ook in andere beroepsgroepen zijn ingericht.

De voorzitter antwoordt dit een sympathieke suggestie te vinden. Wel zal nader bekeken moeten worden of de NBA een dergelijke constructie voor een ‘vrijplaats’ kan faciliteren en wat de kosten zijn die hieraan verbonden zijn. Inzake een vergelijking met andere beroepsgroepen merkt de voorzitter op dat voor accountants natuurlijk wel de eventuele verwijtbaarheid bij een beroepsfout meespeelt en dat daarvoor tuchtrecht is ingericht.

Theo Kaspers uit Altforst wijst op de toenemende complexiteit van ZZP'ers en schijnzelfstandigheid waar de Belastingdienst scherper op gaat controleren. Hij heeft de volgende twee vragen:

1. Gaat de NBA guidance maken voor de leden?
2. Heeft de NBA haar eigen loonadministratie op orde?

De voorzitter antwoordt dat de NBA niet van plan is om eigen guidance te maken aangezien er op de website van de Belastingdienst al veel informatie aanwezig is. De NBA kijkt ook zelf in de eigen organisatie naar de inzet van ZZP'ers en de verantwoording daarvan in de eigen administratie.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat de vraag van de heer Kaspers niet vraagt om guidance wie wel of niet ZZP'er is maar vraagt wanneer de accountant voldoende controlemaatregelen heeft genomen om vast te stellen of personeel al dan niet in loondienst is. Het is aldus een vraagstuk van controle.

De voorzitter antwoordt dat voor dit controle vraagstuk inzake ZZP'ers de reeds bestaande regelgeving voldoende handvatten biedt om mee te werken. Mochten er signalen of verzoeken komen voor nadere guidance voor dit onderwerp, dan neemt de NBA dit in behandeling.

Luc Jalink uit Amstelveen merkt op dat bij de NBA als belangenbehartiger van alle accountants ZZP-accountants daar ook bij horen. En mochten er schrijnende situaties zijn dan mag de NBA niet weggijken.

De voorzitter antwoordt kennis van deze opmerking te nemen.

Theo Kaspers uit Altforst wijst er op dat het bestuur in de ledenvergadering van 10 juni 2024 een toezegging heeft gedaan om de status en toegevoegde waarde van de kerngroep te beschouwen. Eveneens de toegevoegde waarde van de verenigingsconferentie.

De voorzitter antwoordt dat het bestuur inderdaad heeft besloten tot opheffing van de zogenoemde kerngroep. Onder andere omdat de lage opkomst bij bijeenkomsten van de kerngroep het nuttig functioneren in de weg stond. Dit is ook opgenomen in het document 'Toezegging ledenvergadering juni 2024' dat op de NBA website is geplaatst. De toegevoegde waarde van de verenigingsconferentie is in deze vergadering bij agendapunt 5 behandeld.

Aangezien er verder niemand gebruikt wenst te maken van de rondvraag gaat de voorzitter over tot sluiting van de vergadering.

11. Sluiting

De voorzitter verontschuldigd zich voor het uit de tijd lopen van deze vergadering. Hij bedankt de leden voor hun aanwezigheid en bijdragen en geeft aan dat de volgende ledenvergadering plaatsvindt op 16 juni 2025, voorafgegaan door een verenigingsconferentie.

De voorzitter sluit vervolgens de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA om 19.02 uur.

Aldus gewijzigd/ongewijzigd vastgesteld in de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA 16 juni 2025

Kris Douma
Voorzitter

Erica Steenwijk
Bestuurssecretaris

IV. Ontwerpverordening

IV. Ontwerpverordening

A. Ontwerpverordening op de beroepsprofielen 2025

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;
Gelet op artikel 19, tweede lid, aanhef en onderdeel k van de Wet op het accountantsberoep;
Stelt de volgende verordening vast:

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. aantekening: aantekening als bedoeld in artikel 36, tweede lid, onderdeel i, van de wet;
- b. accountant: accountant als bedoeld in artikel 1 van de wet;
- c. accountantsregister: accountantsregister als bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de wet;
- d. aantekening duurzaamheidsrapportering: aantekening als bedoeld in artikel 36, tweede lid, onderdeel j van de wet;
- e. eindtermen: eindtermen als bedoeld in artikel 49, tweede lid, onderdeel a, van de wet;
- f. wet: Wet op het accountantsberoep;
- g. Wet op het hoger onderwijs: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.

Artikel 2

De beroepsprofielen als bedoeld in artikel 19, tweede lid, onderdeel k van de wet bestaan uit de volgende onderdelen:

- a. de werkvelden en werkzaamheden van de accountant;
- b. de kerncompetenties van de accountant;
- c. de opleiding tot accountant; en
- d. de continue professionele ontwikkeling van de accountant.

Hoofdstuk 2 De werkvelden en werkzaamheden van de accountant

Artikel 3 de werkvelden van de accountant

- 1. De meest voorkomende werkvelden zijn:
 - a. audit en assurance;
 - b. samenstelwerkzaamheden en advies;
 - c. finance en control; en
 - d. strategie en bestuur.
- 2. Accountants kunnen, al dan niet gelijktijdig, werkzaam zijn in meerdere werkvelden.

Artikel 4 de werkzaamheden van de accountant

De werkzaamheden van de accountant worden gekenmerkt door het toevoegen van betrouwbaarheid aan financiële en niet-financiële informatie, processen en systemen en omvatten onder meer:

- het controleren, beoordelen, samenstellen en opstellen van financiële en niet-financiële bedrijfseconomische informatie;
- het verrichten van specifieke onderzoeken; en
- administratieve dienstverlening en advisering.

Hoofdstuk 3 De kerncompetenties van de accountant

Artikel 5

Accountants geven rekenschap van de maatschappelijke rol van de accountant, voeren hun professionele diensten uit vanuit de fundamentele beginselen, bedoeld in artikel 2 van de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants, en handelen in het algemeen belang. De kerncompetenties van de accountant zijn:

- professionele oordeels- en besluitvorming;
- vaktechnische kennis en kunde;
- ethisch handelen;
- onderzoekende geest;
- maatschappelijke oriëntatie;
- lerend en reflectief vermogen;
- leiderschap en verantwoordelijkheid;
- multidisciplinair samenwerken; en
- professioneel communicatief.

Hoofdstuk 4 De opleiding tot accountant

Artikel 6

De opleiding tot accountant leidt op tot een beroepsbeoefenaar die in staat is te voldoen aan de eisen die de maatschappij en de wet- en regelgeving voor accountants aan de uitoefening van het beroep stelt.

Artikel 7

De opleiding tot accountant biedt tevens de mogelijkheid voor een opleiding tot accountant die:

- a. zonder aantekening in het accountantsregister wordt ingeschreven; of
- b. zonder aantekening duurzaamheidsrapportering in het accountantsregister wordt ingeschreven.

Artikel 8

1. De opleiding tot accountant die in het accountantsregister met aantekening wordt ingeschreven met de beroepstitel Registeraccountant, is tevens een opleiding:
 - a. als bedoeld in artikel 7.3a, eerste lid, onderdeel b van de Wet op het hoger onderwijs; en
 - b. een universitaire postinitiële opleiding in aanvulling op de opleiding, bedoeld in het vorige onderdeel.
2. De opleiding tot accountant die in het accountantsregister met aantekening wordt ingeschreven met de beroepstitel Accountant-Administratieconsulent, is tevens een opleiding:
 - a. als bedoeld in artikel 7.3a, eerste lid, onderdeel b van de Wet op het hoger onderwijs; en
 - b. een universitaire postinitiële opleiding in aanvulling op de opleiding, bedoeld in het vorige onderdeel; of
 - c. als bedoeld in artikel 7.3a, tweede lid, onderdeel c, van de Wet op het hoger onderwijs; en
 - d. een postinitiële hogere beroepsopleiding in aanvulling op de opleiding, bedoeld in het vorige onderdeel.
3. De opleiding tot accountant die in het accountantsregister zonder aantekening wordt ingeschreven met de beroepstitel Accountant-Administratieconsulent, is tevens een opleiding:
 - a. als bedoeld in artikel 7.3a, tweede lid, onderdeel b, van de Wet op het hoger onderwijs; en
 - b. een postinitiële hogere beroepsopleiding in aanvulling op de opleiding, bedoeld in het vorige onderdeel of een opleiding als bedoeld in artikel 7.3a, tweede lid, onderdeel c van de Wet op het hoger onderwijs.

Hoofdstuk 5 De continue professionele ontwikkeling van de accountant

Artikel 9

De accountant wordt opgeleid tot een professional met een diepgaand besef van het belang om ook na afronding van de opleiding te blijven werken aan de eigen continue professionele ontwikkeling.

Hoofdstuk 6 Slotbepalingen

Artikel 10

De Verordening op de beroepsprofielen zoals deze luidde voor de inwerkingtreding van deze verordening, blijft van toepassing op de eindtermen welke voor de inwerkingtreding van deze verordening door de Commissie eindtermen accountantsopleiding als bedoeld in artikel 49, eerste lid, van de wet zijn vastgesteld.

Artikel 11

De Verordening op de beroepsprofielen wordt ingetrokken.

Artikel 12

Deze verordening treedt in werking op de dag na publicatie in de Staatscourant met uitzondering van artikel 1, onderdeel d en artikel 7, onderdeel b die in werking treden op het moment waarop de artikelen II, III en IV van de Wet implementatie richtlijn duurzaamheidsrapportering in werking treden.

Artikel 13

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening op de beroepsprofielen 2025.

V. Gremia overzicht

V. Gremia-overzicht

Veel leden van de NBA zijn actief binnen de beroepsorganisatie. Hieronder zijn de door het bestuur ingestelde permanente commissies en adviesorganen weergegeven waarin leden actief zijn. In de elektronische versie van deze vergaderstukken kan, door op de naam van het gremium te klikken, extra actuele informatie over de taak een samenstelling van het desbetreffende gremium worden verkregen.

Ledengroepbesturen

- Ledengroep openbaar accountants
- Ledengroep intern en overheidsaccountants
- Ledengroep accountants in business

Colleges, commissies en raden

- Accountancy Platform Zorgverzekeraars
- College voor Beroepsreglementering
 - Subcommissie Ethiek
 - Subcommissie Assurance
- Commissie verklaring van vakbekwaamheid
- Commissie MKB
- Commissie Vertrouwenspersonen
- Commissie voor de bezwaarschriften
- Commissie Young Profs
- Coziek
- Klachtencommissie
- Raad voor de Praktijkopleidingen
- Raad voor Geschillen
- Raad voor Toezicht
- Sectorcommissie Banken
- Sectorcommissie Asset Management
- Sectorcommissie Decentrale Overheden
- Sectorcommissie Verzekeringsmaatschappijen en Pensioenfondsen
- Sectorcommissie Woningcorporaties
- Signaleringsraad
- Stakeholdersforum

Faculties

- Faculty Audit & Assurance
- Faculty Business & Management
- Faculty Ethiek, Cultuur en Gedrag
- Faculty Opstellen, Samenstellen en Verantwoorden

Afdelingen en kringen

- Afdeling Centrum
- Afdeling Noord
 - Kring Friesland
- Afdeling Noord-Holland
- Afdeling Oost
- Afdeling Zuid
 - Kring Limburg
- Afdeling Zuid-Holland

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Mercuriusplein 3
2132 HA Hoofddorp
Postbus 242
2130 AE Hoofddorp

T 088 4960 301
E nba@nba.nl
I www.nba.nl