

Begroting 2026

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



December 2025

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Nederland rekt op zijn accountants.

De leden van de Koninklijke NBA vormen een brede, pluriforme beroepsgroep van ruim 22.000 professionals werkzaam in de brede accountantspraktijk, bij de overheid, als intern accountant en in het management van organisaties. Integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid, vertrouwelijkheid en professionaliteit zijn essentiële beginselen voor iedere accountant. De Koninklijke NBA helpt accountants hun cruciale rol in de maatschappij te vervullen, nu en in de toekomst.

Dit document bevat bladwijzers, hyperlinks en navigatiebuttons



Adobe Acrobat bladwijzers - toetsencombinatie "Ctrl-b"



Tekst is een interne document- of externe hyperlink



Naar inhoudsopgave



Vorige pagina



Volgende pagina

Begroting 2026

De voorliggende begroting 2026 voorziet in de financiële middelen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van zowel de wettelijke kerntaken als de projecten die bijdragen aan strategische thema's en het versterken van een toekomstbestendige organisatie. Doel is om ook op de lange termijn in staat te blijven de wettelijke verantwoordelijkheden en missie van de NBA te vervullen.

In 2026 herijkt het bestuur de strategische agenda voor de komende jaren. Tegelijkertijd stelt het bestuur een geactualiseerde financiële meerjarenprognose op.

Om de doelstellingen van de NBA te ondersteunen, is een goed toegeruste organisatie essentieel. Dit stelt de NBA in staat om noodzakelijke en gewenste hervormingen te initiëren en voort te zetten. Het gaat hierbij onder meer om de implementatie van veranderingen in het beroepsprofiel van de accountant van de toekomst, de doorontwikkeling van het systeem voor permanente educatie en de verdere verbetering van regelgeving.

Deze ontwikkelingen vinden plaats tegen de achtergrond van een ook voor de NBA aanhoudend krappe arbeidsmarkt, wat de noodzaak onderstreept van een wendbare en slagvaardige organisatie. De NBA heeft de vacatures met aanhoudende inspanningen in 2025 goed kunnen invullen. Tegelijkertijd zien we dat de NBA de afgelopen jaren uitdagingen had om de geplande personeelsbezetting rond te krijgen.

Resultaat- en vermogensontwikkeling

Over de periode 2021–2024 is het gerealiseerde resultaat bijna € 5,2 miljoen positiever ten opzichte van de begroting in die jaren. De belangrijkste oorzaken hiervoor zijn het (deels) vertragen van investeringen in projecten en in de NBA-organisatie (zoals ERP-implementatie, IT-security en artificial intelligence), evenals lagere personeelskosten. Ook voor 2025 wordt verwacht dat het gerealiseerde resultaat positiever zal uitvallen dan begroot.

De lagere personeelskosten over de afgelopen jaren zijn mede het gevolg van lastig te vervullen posities op een arbeidsmarkt met aanhoudende krapte. Voor 2026 wordt overigens geen of beperktere onderuitputting van de personeelsbegroting verwacht door een afname van de formatie en het feit dat de meeste nog in te vullen vacatures nu vervuld zijn.

Als gevolg van bovengenoemde onderuitputtingen is het eigen vermogen van de NBA in de aangegeven periode met circa € 1 miljoen toegenomen, in plaats van de oorspronkelijk begrote afname van € 4,2 miljoen. De algemene reserve bedroeg per eind 2024 € 11,4 miljoen, en blijft daarmee ruim boven de afgesproken grens van het weerstandsvermogen van € 6,4 miljoen.

Begroting 2026

Bovenstaande ontwikkelingen resulteren er voor een belangrijk deel in dat er voor de begroting 2026 een negatief resultaat wordt verwacht vanwege de noodzakelijke investeringen. Onderdeel van het begrote resultaat van € 462 duizend negatief is een investeringsuitgave (van circa € 700 duizend) in het nieuwe ERP-systeem waarvan de projectuitvoering in 2024 is gestart en livegang verwacht wordt ultimo eerste kwartaal van 2026. Tevens is sprake van belangrijke investeringen in de IT – infrastructuur en - beheer alsmede van investeringen in IT-security maatregelen vanwege de toenemende complexiteit en het belang ervan.

Er is daarnaast sprake van lasten met een incidenteel of eenmalig karakter. Te denken valt aan verwachte kosten voor fase 2 van de herijking van het beroepsprofiel (€ 61 duizend) en verdere ontwikkelingen op het gebied van permanente educatie (€ 70 duizend), zoals de uitwerking van ondersteuningsmaatregelen naar aanleiding van een aangepaste PE-systematiek. Ook is een eenmalige last begroot van € 75 duizend voor de inzet van artificial intelligence (AI) in de bedrijfsvoering van de NBA met als doel toekomstige efficiëntievoordelen te behalen.

Tot slot heeft de NBA een verhoging van circa € 113 duizend in de begroting verwerkt voor de bijdrage aan de Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) die bij wet wordt gefinancierd door de NBA op basis van de goedgekeurde CEA begroting (zie verder 'externe bijdragen').

Contributie

Voor 2026 verwacht het bestuur een geringe stijging van het ledenaantal (instroom is hoger dan uitstroom). Voor het aantal inschrijvingen is uitgegaan van het langjarig gemiddelde. Grondslag voor de calculatie zijn de ledenaantallen eind derde kwartaal 2025. De contributietarieven zijn in de begroting geïndexeerd aan de hand van de geharmoniseerde consumentenprijsindex (hicp, 2,1%).

Personeelslasten

Voor het begrotingsjaar 2026 is, conform de geldende arbeidsvoorwaarden, rekening gehouden met een loonindexatie van 4,6% op basis van de CBS-index. Daarnaast is rekening gehouden met kosten voortvloeiend uit de implementatie van een nieuw functie- en salarishuis dat vanaf 1 januari 2026 wordt ingevoerd. De begroting is opgesteld op basis van de verwachte personeelsbezetting per eind 2025.

Ten opzichte van de begroting 2025 wordt een afname van 6 fte (op een totale begroting in 2025 van ongeveer 111 fte) van de vaste formatie voorzien. Er is in beperkte mate rekening gehouden met de inzet van externen binnen deze begroting.

Als gevolg van bovenstaande uitgangspunten wordt verwacht dat de totale personeelslasten in 2026 circa € 100 duizend hoger zullen uitvallen dan in de begroting voor 2025.

Projecten

De NBA investeert naar verwachting in 2026 circa € 1,1 miljoen in diverse projecten die gericht zijn op zowel de versterking van de beroepsgroep als de doorontwikkeling van de eigen organisatie.

Enerzijds richten de projecten zich op thema's die in brede zin bijdragen aan de professionele ontwikkeling van accountants. Voorbeelden hiervan zijn de opvolging van de eerste fase van de herijking van het beroepsprofiel (fase 2 project), de ondersteuning naar aanleiding van het herziene permanente educatie (PE)-systeem en een project ter ondersteuning van MKB-accountants. Deze onderwerpen sluiten aan bij de thema's die op 16 juni 2025 tijdens de NBA-verenigingsconferentie aan bod kwamen.

Anderzijds wordt geïnvesteerd in de interne organisatie van de NBA, onder meer door de implementatie van een nieuw ERP-systeem en de verdere versteviging van de NBA ICT-infrastructuur.

Voor de sturing van de projecten wordt gewerkt volgens in de afgelopen jaren geïmplementeerde en doorontwikkelde projecten portfoliomanagement, waarbij de sturing is belegd bij de managers van de afdelingen van de NBA.

In de begroting 2025 waren verschillende projecten opgenomen die voor 84% werden gefinancierd door de Stuurgroep Publiek Belang. De resterende 16%, een bedrag van € 165 duizend, werd als NBA-bijdrage ten laste van het resultaat gebracht.

In de tweede helft van 2025 heeft de Stuurgroep Publiek Belang de huidige werkwijze en financieringsstructuur geëvalueerd. Er is hierbij geconcludeerd dat de Stuurgroep wordt gecontinueerd. De benoemde thema's worden projectmatig uitgevoerd. De lopende projecten zullen worden ingepast in de nieuwe thema's, afgerond of ingebracht in de kernactiviteiten van de NBA. Ten aanzien van een mogelijk herziene financieringssysteem is nog geen definitief besluit genomen, maar de (voor)financiering vanuit de Stuurgroep zal naar verwachting afnemen. Dit is mede ingegeven door het feit dat in de afgelopen jaren regelmatig sprake was van onderbesteding van de projectbudgetten.

Gezien het feit dat een definitief besluit financieringssysteem nog niet is genomen, heeft de NBA ervoor gekozen om de netto NBA-bijdrage aan de Stuurgroep Publiek Belang van € 165 duizend zoals opgenomen in de begroting van 2025 ook op te nemen in de begroting 2026. Hiermee wordt bij een verminderde financiering door de Stuurgroep ruimte gecreëerd om eigen projecten te financieren. De NBA mitigeert op deze wijze het risico dat programma's en projecten (zoals op het gebied van beroepscultuur, fraude en duurzaamheid) die nu gestart zijn onder financiering van de Stuurgroep en een doorlooptijd van enkele jaren hebben niet kunnen worden afgerond.

Kernactiviteiten en NBA-organisatie

Binnen het financiële kader is voor de begroting 2026 uitgegaan van een voortzetting van de reguliere wettelijke (kern)taken en de daarvoor benodigde ondersteuning van de diverse afdelingen vanuit de NBA-organisatie. Naast de out of pocket uitgaven bestaan deze uitgaven tevens uit de (directe) personeelslasten per afdeling. Hieronder zijn per afdeling de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de begroting 2025 opgenomen.

- **Beroep en Maatschappij:** De budgetten blijven behoudens de gehanteerde indexatie voor 2026 nagenoeg gelijk aan 2025. Conform eerdere jaren is er budgettaire ruimte gereserveerd voor diverse sectorcommissies, voor de NBA Young Profs, het netwerk voor jonge accountants in de eerste 5 jaar van hun lidmaatschap en voor werkgroepen als Accounttech waarin accountants en geïnteresseerden zich inzetten voor technologische vernieuwing. Daarnaast is er ook in 2026 financiële ruimte voor het bevorderen van de diversiteit in de beroepsgroep;
- **Kwaliteit:** Het merendeel van deze kosten en opbrengsten heeft betrekking op de kwaliteitstoetsingen van de kantoren. De activiteiten die voortvloeien uit deze toetsingswerkzaamheden zijn grotendeels budgetneutraal. Daarnaast zijn in het budget overige kosten opgenomen, zoals juridische ondersteuning, licentiekosten voor toetsingsapplicaties en commissiekosten (zoals de Raad voor Toezicht, Klachtencommissie en het College Beroepsreglementering). Kosten en opbrengsten in het budget wijzigen voornamelijk als gevolg van indexaties.
- **Educatie en Ontwikkeling:** Het budget voor vacatievergoedingen voor Faculties is in 2026 voornamelijk toegenomen als gevolg van de toegepaste indexatie. Het in 2025 verdubbelde budget voor assessoren van de Permanente Educatie-portfolio's, met als doel het toetsen en begeleiden van een groter aantal portfolio's, wordt in 2026 gecontinueerd. De opbrengsten en kosten vanuit de praktijkopleidingen dalen naar verwachting licht ten opzichte van de begroting 2025, als gevolg van lagere verwachte examenopbrengsten. De begrote brutomarge blijft in 2026 nagenoeg gelijk aan die van 2025, zowel in absolute als procentuele zin.
- **Bestuur en directie:** De lasten bestuur- en directie dalen naar verwachting in 2026 ten opzichte van de begroting 2025 voornamelijk ten gevolge van het feit dat in 2025 een verwachte kostenpost voor juridische ondersteuning (voornamelijk ten aanzien van het dossier examenfraude) was opgenomen;
- **Communicatie:** De totale afdelingskosten zijn in lijn met de begroting voor 2025. Ook het budget voor de

afdelingen en kringen blijft ongeveer gelijk ten opzichte van 2025. Het jaarlijkse event 'Accountantsdag' is nagenoeg budgetneutraal opgenomen in de NBA-begroting. De kosten voor de organisatie van ledenvergaderingen en themabijeenkomsten zijn verhoogd, voornamelijk als gevolg van prijsstijgingen in de eventbranche. Daarnaast blijft de NBA zich in 2026 focussen op de arbeidsmarktcampagne voor accountants, met een ongewijzigd beschikbaar budget van € 250 duizend.

- **Bedrijfsvoering:** Binnen de afdeling bedrijfsvoering zijn vooral kostenverhogingen voorzien ten aanzien van de IT-infrastructuur en IT-security, ingegeven vanuit een risicogerichte benadering waarbij de wereld van nu vraagt om maatregelen op deze terreinen. Voor zowel de IT-infrastructuur als de IT-security is sprake van uitbestedingsovereenkomsten met een significante budgettaire impact. Daarnaast is eenmalig een bedrag (van € 75k) opgenomen om te investeren in slimme toepassing van artificiële intelligentie in de bedrijfsvoering met als doel daar later efficiëntievoordelen mee te kunnen behalen. Op andere kostensoorten binnen de afdeling bedrijfsvoering is geen sprake van significante wijzigingen in de begroting 2026 ten opzichte van de begroting 2025.

Externe bijdragen

Deze kosten hebben betrekking op bijdragen aan organisaties die geen onderdeel vormen van de NBA.

De Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) is een zelfstandig bestuursorgaan dat onafhankelijk van de NBA opereert. De volledige kosten van de CEA worden door de NBA gedragen. Voor 2026 is, op basis van een door de Minister van Financiën goedgekeurde begroting, een stijging van € 113 duizend ten opzichte van de begroting 2025 opgenomen.

De Raad voor de Jaarverslaggeving is een zelfstandige stichting. De NBA draagt 4/11e deel van de kosten als subsidie bij (€ 178 duizend).

Daarnaast omvatten de kosten ook bijdragen aan nationale en internationale organisaties, waaronder lidmaatschappen van Accountancy Europe, de European Federation of Accountants and Auditors (EFAA), de International Federation of Accountants (IFAC), VNO-NCW en MKB-Nederland.

Risico's en continuïteit

In 2025 heeft de NBA het projectmatig en risicogericht werken verder geïntegreerd in haar planning & control- (P&C-) cyclus. Dit komt tot uiting in de structurele verankering ervan in de periodieke rapportages aan het management, de directie en het bestuur.

In het kader van de uitvoering van het jaarplan 2026 en de daaraan gekoppelde begroting zijn diverse risico's en bijbehorende mitigerende maatregelen geïdentificeerd.

Een belangrijk risico voor de begroting 2026 betreft de mogelijke mismatch tussen de gestelde ambities en de beschikbare financiële kaders. Om dit te beheersen, prioriteert de NBA activiteiten en projecten op basis van strategische uitgangspunten en de bijbehorende financiële randvoorwaarden. Indien de beschikbare middelen ontoereikend blijken, wordt, binnen de beleidskaders van de NBA, gekeken naar aanvullende financieringsmogelijkheden, zoals externe middelen via de Stuurgroep Publiek Belang, of het inzetten van het eigen vermogen.

Een ander risico betreft het mogelijk overschrijden van de opgenomen budgetten tijdens de uitvoering van activiteiten. De NBA beheerst dit risico door actief te sturen op de uitvoering en uitgaven binnen de P&C-cyclus. Daarnaast is een formeel besluitvormingsproces ingericht voor het afhandelen van budgetoverschrijdingen en -onderschrijdingen. Specifiek voor projecten draagt het project- en portfoliomanagement bij aan de beheersing van deze risico's.

Voor sectorbrede projecten bestaat het risico dat doelstellingen op de lange termijn niet (volledig) worden

behaald. De Stuurgroep Publiek Belang heeft geen toezeggingen gedaan voor investeringen in projecten in latere jaren en bovendien is de precieze uitwerking van een nieuwe beoogde financieringssysteem nog niet bekend. Hierdoor bestaat het risico dat lopende programma's en projecten met een meerjarige doorlooptijd niet kunnen worden afgerond, wat kan leiden tot het slechts gedeeltelijk realiseren van de beoogde doelstellingen. Binnen de planning- en controlcyclus is de NBA dan ook regelmatig in overleg met de Stuurgroep Publiek Belang om de onderlinge verwachtingen blijvend op elkaar af te stemmen.

Binnen de begroting signaleert de NBA risico's met betrekking tot stijgende kosten van inhuur, veroorzaakt door relatief hoge uurtarieven voor de vaak specialistische kennis die benodigd is. Om dit risico te beperken, stuurt de NBA actiever op de eigen formatie, zowel kwantitatief als kwalitatief, waardoor de behoefte aan en inzet van externe inhuur wordt verminderd.

Deze aanpak heeft in 2025 reeds geleid tot een daling van de inhuur en een passendere formatie in de begroting. Daarnaast is het inhuurbeleid aangepast om het risico op schijnzelfstandigheid adequaat te beheersen.

Ten aanzien van de continuïteit is de financiële positie van de NBA op dit moment voldoende solide om eventuele tekorten die ontstaan door onvoorziene risico's op te vangen en vanuit eigen middelen te financieren. Daarnaast heeft de NBA een verhoogde focus op IT-security risico's die de continuïteit van de bedrijfsvoering mogelijk bedreigen. Investerings in het komende begrotingsjaar zijn gericht op het versterken van de maatregelen hieromtrent gebaseerd op een risicobenadering waarbij continu, als onderdeel van de P&C-cyclus, wordt beoordeeld of de infrastructuur en daaraan gerelateerde systemen voldoen aan de vereiste beveiligingsstandaarden.

Resultaat per kernactiviteit

(alle bedragen zijn in €1.000)

	Begroting 2026				Begroting 2025				Realisatie 2024			
	Baten	Lasten	Pers. Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Pers. Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Pers. Lasten	Totaal
Contributies	23.083	-	-	23.083	22.447	-	-	22.447	21.789	-	-	21.789
Beroep en Maatschappij												
Totaal Beroep en Maatschappij	-	196	2.851	-3.047	-	137	2.700	-2.837	-	172	2.334	-2.506
Kwaliteit												
Totaal Kwaliteit	2.103	2.160	2.888	-2.945	1.953	2.042	2.916	-3.005	1.559	1.583	2.378	-2.402
Educatie en Beroepsontwikkeling												
Totaal Educatie en Beroepsontwikkeling	1.843	1.187	2.348	-1.692	1.930	1.268	2.206	-1.545	1.821	1.277	1.781	-1.237
Totaal kernactiviteiten	3.946	3.543	8.087	-7.684	3.883	3.447	7.822	-7.386	3.380	3.032	6.493	-6.145
Bestuur en Directie												
Totaal Bestuur en directie	-	766	1.094	-1.860	-	890	1.223	-2.113	-	679	1.174	-1.853
Communicatie												
Totaal Communicatie	800	1.893	2.413	-3.506	775	1.789	2.475	-3.488	710	1.415	2.286	-2.991
Bedrijfsvoering												
Totaal Bedrijfsvoering	250	4.072	3.058	-6.880	250	3.659	3.032	-6.441	282	3.303	2.824	-5.845
Totaal NBA-Organisatie	1.050	6.731	6.565	-12.246	1.025	6.338	6.730	-12.043	992	5.397	6.284	-10.689
Totaal kernactiviteiten en NBA-organisatie	4.996	10.274	14.652	-19.930	4.908	9.784	14.552	-19.429	4.372	8.429	12.777	-16.834
Projecten SGPB												
Totaal projecten SGPB	-	165	-	-165	868	597	436	-165	-	164	352	-516
Projecten NBA												
Totaal projecten NBA	-	993	132	-1.125	-	823	520	-1.343	-	683	442	-1.125
Externe bijdragen												
Totaal Externe bijdragen	-	2.325	-	-2.325	-	2.220	-	-2.220	-	1.913	-	-1.913
Totaal Overige posten	-	3.483	132	-3.615	868	3.640	956	-3.728	-	2.760	794	-3.554
Resultaat	28.079	13.756	14.785	-462	28.223	13.425	15.508	-710	26.161	11.188	13.571	1.402

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Mercuriusplein 3
2132 HA Hoofddorp
Postbus 242
2130 AE Hoofddorp

T 088 4960 301
E nba@nba.nl
I www.nba.nl