



Vergaderstukken Juni 2023

Ten behoeve van de bijeenkomst van
de ledenvergadering van de NBA
te houden op maandag 12 juni 2023,
aanvang 16.00 uur

The logo of the NBA (Nederlandse Beroepsvereniging van Accountants) is located in the bottom right corner. It consists of a horizontal orange bar above the letters 'NBA' in a bold, sans-serif font.

Dit document bevat bladwijzers en hyperlinks

 Adobe Acrobat bladwijzers - toetsencombinatie "Ctrl-b"

 tekst is een interne document- of externe hyperlink

Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants
Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam

Telefoon (088) 4960 301
E-mail nba@nba.nl
Internet www.nba.nl

Inhoudsopgave

I	Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 12 juni 2023	6
II	Toelichting op de agenda	7
	4. Jaarrapport 2022	8
	5. Benoemingen	9
	A. Benoeming van een nieuw bestuurslid	9
	B. De benoeming van de plaatsvervangend voorzitter voor de periode van 1 jaar	10
	C. Vaststelling van het rooster van aftreden	10
	D. Verkiezing van de accountant en de plaatsvervangend accountant	11
	6. Ontwerpverordeningen	12
	A. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen, de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de Raad voor Toezicht	12
	B. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de organen voor de beroepsreglementering	16
	C. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de geldelijke bijdragen praktijkopleidingen	17
	D. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledenvergadering, de Verordening op het bestuur en de Verordening op de voorzitter	17
III	Notulen	20
IV	Gremia-overzicht	34
V	Ontwerpverordeningen	36
	A. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen, de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de Raad voor Toezicht	37
	B. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering	46
	C. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de geldelijke bijdragen praktijkopleidingen	47
	D. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledenvergadering, de Verordening op het bestuur en de Verordening op de voorzitter	48

I. AGENDA

LEDENVERGADERING

Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 12 juni 2023

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Notulen
Het vaststellen van de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering d.d. 12 december 2022.
4. Jaarrapport 2022
Het vaststellen van de rekening aan de hand van de onderstaande stukken en het verlenen van décharge op basis van deze stukken.
 - a. Verslag
 - b. Jaarrekening
 - c. Overige gegevens
5. Benoemingen
 - a. Benoeming nieuw bestuurslid
 - b. Benoeming van de plaatsvervangend voorzitter
 - c. Vaststelling van het rooster van aftreden
 - d. Benoeming van de accountant en de plaatsvervangend accountant
6. Ontwerpverordeningen
Het vaststellen van de in de vergaderstukken opgenomen ontwerpverordeningen.
7. Uitreiking Loftrompet
8. Rondvraag
9. Sluiting

II. TOELICHTING OP DE AGENDA

4 | Jaarrapport 2022

In de Wab is ten aanzien van het financieel verslag onder andere het volgende bepaald: “Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar doet het bestuur aan de ledenvergadering rekening en verantwoording over zijn in het boekjaar gevoerde bestuur, onder overlegging van een balans en staat van baten en lasten met toelichting en met een verklaring van een accountant daarover” (artikel 29, derde lid, Wab). “De ledenvergadering stelt de rekening vast en verleent décharge aan het bestuur, behoudens in geval van later gebleken valsheid in bewijsstukken of andere onregelmatigheden” (artikel 29, vierde lid, Wab).

Tijdens de ledenvergadering zal Carla Slotema, voorzitter van de Audit- en Riskcommissie, een korte toelichting geven op het jaarrapport 2022, waarna er gelegenheid is tot het stellen van vragen. De accountant belast met de controle van de jaarrekening, Anja Bast-den Hollander, zal tijdens de vergadering een toelichting geven op haar controlewerkzaamheden en vragen over de controle beantwoorden.

Leden die specifieke vragen hebben met betrekking tot het jaarrapport 2022, worden verzocht die voor 11 juni 2023 kenbaar te maken door een e-mail te sturen naar ledenvergadering@nba.nl. Hierdoor kan Carla Slotema zich op deze vragen voorbereiden en kan zij tijdens de ledenvergadering voor een zo concreet mogelijke beantwoording zorgdragen.

Het jaarrapport 2022 is een afzonderlijk document en is niet opgenomen in deze vergaderstukken. Het wordt aan de bijeenkomst van de ledenvergadering voorgelegd ter vaststelling en ter décharge van het bestuur.

5 | Benoemingen

A. Benoeming van een nieuw bestuurslid

Het bestuur van de NBA bestaat uit zeven personen. Vier van hen zijn door de ledenvergadering benoemd, drie zijn afgevaardigd vanuit een ledengroepbestuur. Bestuursleden worden benoemd voor vier jaren. Een afgetreden bestuurslid is niet terstond herbenoembaar (artikel 12 Wet op het accountantsberoep, Wab). Op grond van artikel 15 van de Wab worden, door de ledenvergadering en uit de bestuursleden, jaarlijks de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter benoemd.

Conform het rooster van aftreden dient de ledenvergadering in juni 2023 te voorzien in de benoeming van een bestuurslid dat treedt in de plaats van Ingrid Hems, die eind mei het einde van haar wettelijke termijn in het bestuur van de ledengroep Accountants in Business heeft bereikt. Het bestuur van de ledengroep Accountants in Business heeft Monika Bankert aangewezen als vertegenwoordiger van de ledengroep in het bestuur. Monika Bankert is lid van het bestuur van de ledengroep sinds 9 november 2022 en maakt sinds 15 juni 2020 deel uit van het bestuur van de NBA. Door het benoemen van een zittend bestuurslid is een vacature ontstaan voor een nieuw bestuurslid. Gezien de huidige samenstelling van het bestuur heeft het bestuur besloten een kandidaat werkzaam bij een reguliere vergunninghouder voor te dragen aan de ledenvergadering.

Om te komen tot de voordracht heeft het bestuur een uitgebreide en zorgvuldige procedure gevolgd. Die procedure is voorbereid en uitgevoerd door de Selectie- en Remuneratiecommissie van het bestuur aangevuld met een extern lid, de heer Bart Jonker. De werving is gestart in december 2022 door melding te maken van de vacature tijdens de ledenvergadering van 12 december 2022 en door plaatsing op de website van de NBA en in NBA Nieuws. Na beraadslaging van de selectiecommissie over de ontvangen reacties, is gekozen om met één kandidaat een gesprek te voeren. Het bestuur heeft besloten deze kandidaat voor te dragen op advies van de selectiecommissie.

Het bestuur draagt Steef Visser voor als lid van het bestuur.



De heer S. (Steef) L. Visser RA (1959) is sinds 1979 werkzaam in de openbare accountantspraktijk. Hij is founder/partner van Visser & Visser waar hij tot eind 2022 CEO was.

In zijn rol als MKB-accountant/adviseur is hij actief betrokken bij (middel) grote ondernemingen. Mede door zijn enthousiaste inspiratie is Visser & Visser als innovatieve organisatie gegroeid naar 450 medewerkers. Hij geeft momenteel leiding aan de verdere uitbouw van de accountantsactiviteiten. Als voorzitter van de commissie MKB heeft hij de invloed en betekenis van de MKB-accountant binnen de NBA duidelijker geprofileerd.

Hij is voorzitter van de Raad van Commissarissen bij Oost West Wonen te Middelharnis. Daarnaast levert hij als voorzitter en/of bestuurslid van verschillende maatschappelijke organisaties zijn bijdrage. Steef is gepassioneerd voor het accountantsberoep. De rollen van vertrouwenspersoon en ondernemer heeft hij gecombineerd.

“Kwaliteit is basisvoorwaarde en uitgangspunt. De menselijke factor is van zeer groot belang. Achter elke onderneming zit immers een ondernemer. Integriteit, geborgde kwaliteit kunnen en moeten wij uitdragen. Van professional tot toezichthouder streven we hetzelfde doel na. Begrip en vertrouwen in elkaar is noodzakelijk. Het zijn van accountant heeft mij veel gebracht. Als we de instroom van studenten kunnen verhogen, de regeldruk waar mogelijk kunnen beperken en de kwaliteit behouden, zie ik mijn doel bereikt.”

B. De verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter voor de periode van 1 jaar

Volgens artikel 15 van de Wet op het accountantsberoep (Wab) worden, door de ledenvergadering en uit de bestuursleden, jaarlijks de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter benoemd. Vorig jaar december is Kris Douma herbenoemd tot voorzitter. In mei van dit jaar eindigt de wettelijke zittingstermijn van de huidige plaatsvervangend voorzitter, Ingrid Hems.

Het bestuur draagt Carla Slotema-Tesser voor de functie van plaatsvervangend voorzitter.



Mevrouw Drs. Carla G.A. Slotema-Tesser RA MPC CPC (1978) is directeur van de gemeentelijke accountantsorganisatie van Den Haag (GAD) en gemeente accountant en is sinds december 2021 lid van het NBA-bestuur, waarbinnen zij tevens voorzitter is van de Audit en Risk Commissie en portefeuillehouder van het thema Maatschappelijke relevantie en het thema Onomstreden kwaliteit (inclusief regelgeving). Daarnaast is zij lid van het bestuur van de ledengroep interne en overheidsaccountants (LIO). Ook is zij bestuurslid van het samenwerkingsverband Kwaliteitstoets Overheidsauditors (KOA) en bestuurslid van het stagebureau Rijksoverheid. Zij heeft een brede en lange ervaring als accountant in de publieke sector zowel centraal als decentraal.

Kwaliteitsbevordering, verbinden, kennisdelen, ontregelen en innoveren zijn facetten van het accountantsvak waar Carla's passie ligt. In de publieke sector is zij met veel energie de afgelopen jaren met deze facetten bezig geweest. Vanuit die achtergrond kijkt ze ernaar uit om een positieve bijdrage te kunnen leveren, met de NBA-leden, het bestuur en stakeholders, aan de verdere ontwikkeling van het mooie vakgebied.

C. Vaststelling van het rooster van aftreden

Voor bestuursleden die door de ledenvergadering zijn benoemd, geldt een zittingstermijn van vier jaar (artikel 12, vierde lid, Wab), na afloop waarvan zij niet terstond herbenoembaar zijn. Deze bestuursleden treden af volgens een door de ledenvergadering vast te stellen rooster (artikel 12, derde lid, Wab). Het rooster wordt zodanig ingericht dat, voor zover mogelijk, telkens hetzelfde aantal bestuursleden aftreedt. Een bestuurslid dat is benoemd ter vervulling van een tussentijds opengevallen plaats, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats dat bestuurslid is benoemd, had moeten aftreden. Het desbetreffende bestuurslid is dan (eenmalig) terstond herbenoembaar (artikel 12, vierde en vijfde lid Wab).

De drie bestuursleden die niet door de ledenvergadering zijn benoemd, maar die als afgevaardigde namens het ledengroepbestuur in het bestuur zitting hebben, vallen buiten het door de ledenvergadering vast te stellen rooster van aftreden. Voor hen geldt het door de ledengroep vastgestelde rooster van aftreden.

Het bestuur stelt u voor onderstaand rooster van aftreden vast te stellen:

- 2024 Monika Bankert (juni)
- 2025 Christel Deckers (juni) en Kris Douma (december)
- 2026 Aleks Kayhan (juni)
- 2027 De persoon die op 12 juni 2023 door de ledenvergadering is benoemd.

Bestuursleden worden doorgaans benoemd (en treden af) in een ledenvergadering die medio het kalenderjaar wordt gehouden.

D. Benoeming van de accountant en de plaatsvervangend accountant

Op grond van artikel 29, eerste lid, Wab benoemt de ledenvergadering voor elk boekjaar een accountant die is belast met de controle op de financiële verantwoording, alsmede een plaatsvervanger voor deze.

Het bestuur stelt u voor om Anja Bast-den Hollander RA te benoemen als accountant en Erik Koetje RA als plaatsvervangend accountant voor de controle die betrekking heeft op het boekjaar 2024.

6 | Ontwerpverordeningen

Artikel 22, tweede lid, Wab bepaalt dat het bestuur ontwerpverordeningen ten minste twee maanden voorafgaand aan de ledenvergadering op elektronische wijze ter inzage te leggen. Om die reden heeft het bestuur op dinsdag 11 april 2023 de volgende ontwerpverordeningen gepubliceerd:

- de Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen, de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de Raad voor Toezicht;
- de Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de organen voor de beroepsreglementering;
- de Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de geldelijke bijdragen praktijkopleidingen; en
- de Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledenvergadering, de Verordening op het bestuur en de Verordening op de voorzitter;

Hierna treft u een toelichting op deze ontwerpverordening aan.
De teksten van de ontwerpverordeningen zijn opgenomen onder **V**.

A. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen, de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de Raad voor Toezicht

Met het uitvoeren van kwaliteitstoetsingen geeft de NBA invulling aan haar wettelijke taak om een goede beroepsuitoefening door accountants te bevorderen. Het is één van de instrumenten die de NBA inzet, naast andere instrumenten als bijvoorbeeld de permanente educatie.

Kwaliteitsbeoordelingen dienen derhalve bij te dragen aan kwaliteitsverbetering van de getoetste. De aanpassingen zien er op dat er meer contact is tussen de accountantseenheden en de Raad voor toezicht (hierna: de Raad). Er wordt een beter beeld verkregen van de ontwikkeling van het kwaliteitsniveau. Bovendien is er meer ruimte voor de accountantseenheden om ontwikkelingen met de toetsers te bespreken. Er wordt nadrukkelijk een beroep gedaan op het lerend vermogen van de getoetste accountantseenheden.

Als uit de toetsing blijkt dat de kwaliteit van de accountantseenheid op onderdelen nog niet voldoet, krijgt het de kans om te verbeteren. De accountantseenheid gaat aan de slag met het maken van een verbeterplan met onderliggende oorzakenanalyse. Na het verbetertraject volgt een hertoetsing. In de nieuwe systematiek is dit een hertoetsing alleen op de onvoldoende onderdelen. Het aantal onderdelen dat onvoldoende wordt bevonden, kan echter ook een volledige (her)toetsing noodzakelijk maken.

ARTIKELSGEWIJS

Artikel I

Onderdeel A

In een opsomming van begripsbepalingen wordt bij voorkeur een alfabetische volgorde zonder nummering of lettering gehanteerd. Bij deze werkwijze is het mogelijk om later begrippen toe te voegen in alfabetische volgorde zonder dat daardoor vernummering of verlettering van de opsommingstekens nodig is.

Onderdeel B

In artikel 3 wordt het ontwikkelingsgesprek ingevoerd. In beginsel vindt het ontwikkelingsgesprek drie jaar voor de toetsing plaats. Een accountantseenheid wordt in beginsel eens in de zes jaar getoetst. Op grond van het vierde lid kan van de hiervoor genoemde termijnen worden afgeweken. De Raad kan besluiten een ontwikkelingsgesprek of een toetsing eerder te laten plaatsvinden of uit te stellen indien bijvoorbeeld een risicoanalyse, een ontwikkelingsgesprek, een nader onderzoek of een toetsing daartoe aanleiding geven. Ook kan in een dergelijk geval worden besloten een nader onderzoek in te stellen. In dit laatste geval kan tevens worden besloten om het nader onderzoek in de plaats van het ontwikkelingsgesprek te laten plaatsvinden.

Voorts geeft het vierde lid de ruimte om een ontwikkelingsgesprek te voeren of een toetsing te verrichten in het eerste jaar van oprichting of instelling van de accountantseenheid of het eerste jaar waarin de accountantseenheid onder de toetsing van de Raad valt.

Onderdeel C

In artikel 3a wordt de bevoegdheid geregeld om accountantseenheden aan te wijzen waarmee een ontwikkelingsgesprek zal worden gehouden.

Onderdeel D

In artikel 4, vierde lid, wordt geregeld dat door de NBA vergaarde informatie kan worden gedeeld met de koepelorganisatie waarbij de accountantseenheid is aangesloten of waarvan de accountantseenheid lid is.

Onderdeel E

In artikel 4a wordt een grondslag gegeven voor het betrekken van informatie uit interne en externe bronnen. Deze gegevens zijn met een specifiek doel verzameld en zijn vaak herleidbaar tot een geïdentificeerde of identificeerbare accountant. Nu het gaat om een verdere verwerking van persoonsgegevens geldt het bepaalde in artikel 6, vierde lid, van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Uit deze bepaling volgt dat moet worden voorzien in een wettelijke grondslag voor verdere verwerking van gegevens die met een ander niet verenigbaar doel zijn verzameld. In dit artikel is een grondslag opgenomen voor de verdere verwerking van gegevens uit uitspraken van het College van Beroep voor het bedrijfsleven en de Accountantskamer en beslissingen van de NBA Klachtencommissie en de Raad voor Geschillen van de NBA.

De Raad kan ook informatie uit bronnen verkrijgen waarvoor geen (aanvullende) wettelijke grondslag hoeft te worden geregeld. De Autoriteit Financiële Markten kan bijvoorbeeld vertrouwelijke gegevens of inlichtingen verstrekken voor zover deze noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taken van de NBA (zie artikel 63e van de Wet toezicht accountantsorganisaties).

De leden vier en vijf van artikel 3 (zoals deze golden tot de inwerkingtreding van deze verordening) zijn verplaatst naar artikel 4b.

Onderdeel F

Door het verplaatsen van artikel 3, leden vier en vijf naar artikel 4b is het noodzakelijk om de verwijzing in artikel 5 aan te passen.

Onderdeel G

In artikel 6 worden personen aangewezen voor het uitvoeren van onder meer (her)toetsingen en andere specifieke onderzoeken. Toegevoegd is de bevoegdheid om personen aan te wijzen die namens de NBA ontwikkelingsgesprekken gaan voeren en de bevoegdheid om een nader onderzoek te verrichten.

Onderdeel H

Door het verplaatsen van artikel 3, leden vier en vijf naar artikel 4b is het noodzakelijk om de verwijzing in artikel 7 aan te passen. Daarnaast is het artikel op andere wijze geformuleerd.

Onderdeel I

Door het verplaatsen van artikel 3, vierde lid naar artikel 4b, onderdeel a, is het noodzakelijk om de verwijzing in artikel 19 aan te passen.

Onderdeel J

Door het verplaatsen van artikel 3, vierde lid naar artikel 4b, onderdeel b, is het noodzakelijk om de verwijzing in artikel 20 aan te passen.

Onderdeel K

Door het verplaatsen van artikel 3, vierde lid naar artikel 4b, onderdeel c, is het noodzakelijk om de verwijzing in artikel 21 aan te passen.

Onderdeel L

Door het verplaatsen van artikel 3, vierde lid naar artikel 4b, onderdeel d, is het noodzakelijk om de verwijzing in artikel 22 aan te passen.

Onderdeel M

Aan artikel 26 wordt een reden toegevoegd voor verlening van een vrijstelling van een toetsing of hertoetsing. Ook wanneer sprake is van een fusie van een accountantseenheid met een administratie- of belastingadvieskantoor kan vrijstelling worden verkregen.

Onderdeel N

In dit onderdeel wordt het overgangsrecht geregeld.

Artikel II

Onderdeel A

In een opsomming van begripsbepalingen wordt bij voorkeur een alfabetische volgorde zonder nummering of lettering gehanteerd. Bij deze werkwijze is het mogelijk om later begrippen toe te voegen in alfabetische volgorde zonder dat daardoor vernummering of verlettering van de opsommingstekens nodig is.

Verwijzingen naar de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen zijn aangepast.

Onderdeel B

In artikel 3, eerste lid, wordt geregeld dat een tarief kan worden vastgesteld met betrekking tot het voeren van een ontwikkelingsgesprek. In het tweede lid wordt mogelijk gemaakt dat het tarief ook in rekening kan worden gebracht bij een aan een accountantseenheid gelieerde entiteit.

Onderdeel C

In artikel 3a wordt het mogelijk gemaakt om een tarief vast te stellen dat is afgestemd op de omvang van de toetsingswerkzaamheden. Daarbij kan enerzijds gedacht worden aan bijvoorbeeld een hertoetsing die uitsluitend gericht is op de opzet van het stelsel van kwaliteitsbeheersing of een hertoetsing waarbij de focus ligt op een of enkele kernvragen.

Voorts is het mogelijk om een aangepast tarief vast te stellen voor een of meer aan een accountantseenheid gelieerde entiteiten. Indien deze gelieerde entiteiten gebruikmaken van hetzelfde stelsel van kwaliteitsbeheersing (en de opzet van het stelsel van kwaliteitsbeheersing van de accountantseenheid is getoetst), kan bij de aan de accountantseenheid gelieerde entiteiten worden volstaan met het toetsen van de werking van het stelsel van kwaliteitsbeheersing.

Onderdeel D

Bij de afbakening van de overgang van Categorie I naar Categorie II en de overgang van Categorie II naar Categorie III wordt onder andere een omzetgrens van € 450.000,- gehanteerd. Die omzetgrens wordt verhoogd naar € 500.000,-.

Onderdeel E

In artikel 4 worden verder regels gesteld ten aanzien van de categorie indeling van accountantseenheden met een of meer gelieerde entiteiten.

Onderdeel F

De wijziging van artikel 6 maakt het mogelijk om toetsers een vergoeding toe te kennen voor het voeren van een ontwikkelingsgesprek.

Onderdeel G

Met deze wijziging wordt tot uitdrukking gebracht dat de tarieven in de bijlagen zoals die per 1 januari 2024 zullen gelden, voor het eerst per 1 januari 2025 worden aangepast in overeenstemming met het systeem van de automatische aanpassing van de tarieven. (zie toelichting bij de onderdelen H tot en met K).

Onderdeel H

Met deze wijziging worden in bijlage 1 feitelijk alleen per 1 juli 2023 de tarieven ingevoegd voor het voeren van ontwikkelingsgesprekken.

Met ingang van 1 januari 2020 kent de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen een systeem waarbij de in de verordening genoemde tarieven per 1 januari van een jaar automatisch worden aangepast op basis van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.

In de bijlage worden, met uitzondering van de tarieven voor het voeren van ontwikkelingsgesprekken, ook de bedragen opgenomen die met toepassing van het systeem van de automatische aanpassing toch al golden in 2023. Deze worden opgenomen om een regelgevingstechnische reden. Op deze manier wordt verduidelijkt welke tarieven gelden in de periode 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023. Zie daarvoor ook de toelichting op de inwerkingtredebepaling (Artikel IV).

Onderdeel I

Met deze wijziging worden in bijlage 2 feitelijk alleen per 1 juli 2023 de tarieven ingevoegd die als vergoeding worden toegekend voor het voeren van ontwikkelingsgesprekken.

Met ingang van 1 januari 2020 kent de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen een systeem waarbij de in de verordening genoemde tarieven per 1 januari van een jaar automatisch worden aangepast op basis van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.

In de bijlage worden, met uitzondering van de tarieven voor het voeren van ontwikkelingsgesprekken, ook de bedragen opgenomen die met toepassing van het systeem van de automatische aanpassing toch al golden in 2023. Deze worden opgenomen om een regelgevingstechnische reden. Op deze manier wordt verduidelijkt welke bedragen als vergoeding gelden in de periode 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023. Zie daarvoor ook de toelichting op de inwerkingtredebepaling (Artikel IV).

Onderdeel J en K

Met deze onderdelen worden de nieuwe bijlage 1 en 2 bij de verordening vastgesteld zoals die per 1 januari 2024 gelden. In die bijlagen zijn respectievelijk de tarieven die aan accountantseenheden in rekening worden gebracht en de vergoedingen die worden toegekend in verband met de uitvoering van onderzoeken of beoordelingen op grond van deze verordening.

In de bijlagen is de mogelijkheid ingevoerd om voor de uitvoering van een hertoetsing niet het volledige tarief voor een hertoetsing in rekening te brengen. In het nieuwe systeem van toetsingen is het immers zo dat een hertoetsing beperkt blijft tot die onderdelen waarop bij de toetsing tekortkomingen zijn geconstateerd. Bij zo'n partiële hertoetsing past dan niet de doorberekening van de kosten van een volledige hertoetsing. In het geval bij een hertoetsing alleen de opzet van het kwaliteitssysteem van de accountantseenheid moet worden beoordeeld, dan wordt het tarief voor de hertoetsing verminderd tot een derde deel van dat tarief. Als bij een hertoetsing alleen een gedeelte van de opzet of een gedeelte van de werking van het kwaliteitssysteem moet worden beoordeeld, dan wordt het tarief verminderd tot twee derde deel.

Voor de toelichting op de bedragen die in deze bijlagen zijn opgenomen, is van belang dat in de verordeningen van de NBA een systeem van automatische aanpassing van tarieven is ingevoerd. Verkort weergegeven worden met toepassing

van dat systeem de tarieven in een kalenderjaar ten opzichte van de tarieven in het voorafgaande kalenderjaar aangepast met toepassing van de raming van CPB van de geharmoniseerde consumentenprijsindex (HICP) voor het desbetreffende kalenderjaar. De door het CPB geraamde mutatie van de consumentenprijsindex voor het jaar 2024 bedraagt 3,2%. Dit blijkt uit het Centraal Economisch Plan zoals dat op 9 maart 2023 door het CPB is gepubliceerd.

De tarieven in de bijlagen wijken in dit voorstel af van de tarieven zoals die voor 2024 al zouden hebben gegolden met toepassing van dat systeem. Het voorstel luidt namelijk om in die tarieven voor de uitvoering van een toetsing of hertoetsing in 2024 ook een autonome verhoging door te voeren. De aanleiding daarvoor lichten wij toe.

Bij de invoering van een vast tarief voor een toetsing of hertoetsing, werd het vaste tarief berekend op basis van en destijds gehanteerd uurtarief voor degene die de toetsing uitvoert, vermenigvuldigd met een inschatting van het aantal uren dat met een toetsing of hertoetsing is gemoeid. Het systeem van automatische aanpassing van de tarieven werd op die vaste tarieven toegepast. Die vaste tarieven zouden echter anders hebben geluid als de automatische aanpassing zou zijn toegepast op de gehanteerde uurtarieven. Voor de verschillen die daardoor zijn ontstaan, wordt nu eenmalig een correctie voorgesteld.

Artikel III

Onderdeel A

Het toetsingsjaar loopt van 1 april tot en met 31 maart. Met de wijziging van artikel 9 is aangesloten bij de huidige praktijk waarin voor 1 september verslag wordt uitgebracht aan het bestuur.

Artikel IV

Dit artikel bevat de inwerkingtredingsbepalingen van deze verordening. De meeste artikelen in deze verordening treden in werking op 1 juli 2023. Daarop gelden twee uitzonderingen.

In de eerste plaats treden de bijlagen zoals die hiervoor in artikel II, onderdelen H en I zijn opgenomen, in werking op 1 juli 2023 en vervallen op 1 januari 2024. Zie daarvoor ook de toelichtingen op de artikel II, onderdelen H en I.

In de tweede plaats treedt artikel II, onderdelen D, G, J en K pas in werking op 1 januari 2024. Deze artikelen hebben betrekking op de tarieven zoals die per 1 januari 2024 zullen gelden.

B. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de organen voor de beroepsreglementering

Artikel A

In het huidige artikel 3, tweede lid van de Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering, wordt aan de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van het Belanghebbendenorgaan de eis gesteld dat zij geen accountant zijn. Uit praktische overwegingen stelt het bestuur voor om die eis te laten vervallen. Net als aan de andere leden van het Belanghebbendenorgaan wordt aan de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van het Belanghebbendenorgaan wel de eis gesteld dat zij geen openbaar accountant zijn. Ze mogen dus wel accountant zijn maar geen openbaar accountant. Eveneens blijft de eis gehandhaafd dat de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van het Belanghebbendenorgaan niet verbonden zijn aan een accountantseenheid. Omdat zij al geen openbaar accountant kunnen zijn, betekent de handhaving van deze eis dat de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van het Belanghebbendenorgaan evenmin intern- of overheidsaccountant kunnen zijn.

Het bestuur meent dat met deze wijziging geen afbreuk wordt gedaan aan het principe achter de Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering: het betrekken van belanghebbenden bij het proces van de totstandkoming van regelgeving.

Verder wordt de gelegenheid benut om eenduidigheid van de aanduiding plaatsvervangend voorzitter te herstellen. Daar is geen inhoudelijke wijziging mee beoogd.

Artikel B

In het huidige artikel 9, derde lid van de Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering wordt aan de voorzitter van het College voor beroepsreglementering (collegevoorzitter) de eis gesteld dat deze niet verbonden is aan een accountantseenheid, anders dan als cliënt. Eveneens uit praktische overwegingen stelt het bestuur voor om deze eis te laten vervallen. Deze eis is in de praktijk vrijwel niet te rijmen met de andere eis dat de collegevoorzitter accountant is (artikel 9, tweede lid).

C. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de geldelijke bijdragen praktijkopleidingen

Met ingang van 1 januari 2020 kent de Verordening op de geldelijke bijdragen een systeem waarbij de in de verordening genoemde tarieven per 1 januari van een jaar automatisch worden aangepast op basis van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.

Met deze ontwerpverordening stelt het bestuur voor om een aantal tarieven ook autonoom aan te passen. Het gaat om de volgende tarieven.

Bijdrage	Tarief 2023	Voorgesteld tarief met ingang van 1 september 2023
Deelnamebijdrage	€ 888	€ 915
Jaarlijkse bijdrage	€ 248	€ 255
Examengeld	€ 622	€ 847
Beoordeling producten door NBA Stagebureau	€ 248	€ 255

De autonome verhoging wordt voorgesteld ter compensatie van autonome kostenverhogingen waar de NBA zich voor gesteld ziet en bedraagt met uitzondering van het examengeld een verhoging met 3% ten opzichte van het bedrag dat in 2023 geldt. Voor het examengeld is de verhoging groter. Dit houdt verband met de kosten die aan de NBA in rekening worden gebracht door onderwijsinstellingen voor de afname van het examen on campus. De autonome verhoging zal deels ook worden gebruikt voor een verhoging van de vergoedingen aan de examinatoren.

Met deze verordening worden ook de bedragen opgenomen die met toepassing van het systeem van de automatische aanpassing toch al golden in 2023. Deze worden opgenomen om een regelgevingstechnische reden. Op deze manier wordt verduidelijkt dat alle bedragen die met deze wijzigingen in de verordening worden opgenomen, voor het eerst in 2024 weer worden aangepast.

D. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledenvergadering, de Verordening op het bestuur en de Verordening op de voorzitter

Het is onder de aandacht van het bestuur gebracht dat de 'Beginselen van goed NBA-bestuur' bepalingen bevatten die dan wel in een verordening dan wel in nadere voorschriften thuishoren. In juridische analyses die naar aanleiding daarvan zijn uitgevoerd, is bevestigd dat de 'Beginselen van goed NBA-bestuur' bepalingen bevatten waaraan derden een zekere aanspraak kan worden ontleend. Het bestuur heeft daarom besloten aan de ledenvergadering met deze ontwerpverordening een voorstel te doen om een aantal bepalingen uit de 'Beginselen van goed NBA-bestuur' dat zich daarvoor leent, op te nemen in verordeningen.

Een deel van de 'Beginselen van goed NBA-bestuur' zal nog in de vorm van nadere voorschriften door het bestuur worden vastgesteld. De bevoegdheid om die nadere voorschriften vast te stellen, behoeven geen grondslag in deze verordening omdat artikel 20 van de Wet op het accountantsberoep al rechtstreeks de bevoegdheid aan het bestuur toekent om over zijn eigen werkwijze nadere voorschriften vast te stellen. Daarnaast zal een deel van de bepalingen ook zijn plaats in de 'Beginselen van goed NBA-bestuur' behouden.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I

Onderdeel A

De verplichting om een bestuursverslag op te stellen, is nu nog opgenomen in hoofdstuk 1 van de 'Beginselen van goed NBA-bestuur'. Het bestuur stelt voor om naast de verplaatsing van die verplichting naar de Verordening op het bestuur, in de Verordening op de ledenvergadering vast te leggen dat tevens de verplichting bestaat om het bestuursverslag ten minste eenmaal per jaar op agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering te plaatsen.

Onderdeel B

De verplichting om transparant ten opzichte van de ledenvergadering te zijn over de selectie die heeft geleid tot de aanbeveling van een opvolgend accountant voor de NBA, is nu nog opgenomen in onderdeel 1.5.4 van de 'Beginselen van goed NBA-bestuur'.

Artikel II

Onderdeel A

De verplichting om transparant ten opzichte van de ledenvergadering te zijn over het proces dat leidt tot een aanbeveling van het bestuur aan de ledenvergadering voor de benoeming van een bestuurslid, is nu nog opgenomen in onderdeel 2.2 van de 'Beginselen van goed NBA-bestuur'.

Onderdeel B

De verplichting om een bestuursverslag op te stellen, is nu nog opgenomen in hoofdstuk 1 van de 'Beginselen van goed NBA-bestuur'. Op diverse plaatsen in de 'Beginselen van goed NBA-bestuur' is opgenomen welke elementen ten minste in het bestuursverslag worden opgenomen. Die elementen zijn gebundeld in het nieuw voorgestelde artikel 1a van de Verordening op het bestuur.

Onderdeel C

Aan artikel 2 worden twee leden toegevoegd die betrekking hebben op het voorkomen van belangentegenstellingen. Die bepalingen zijn nu nog opgenomen in onderdeel 2.8 van de 'Beginselen van goed NBA-bestuur'.

Onderdeel D

Hiermee worden totaal negen nieuwe artikelen toegevoegd aan de Verordening op het bestuur. Met een groot deel van die bepalingen wordt nu in een verordening de instelling van bestuurscommissies vastgelegd. Deze commissies zijn nu al ingesteld en daarin zijn leden benoemd in overeenstemming met de bepalingen die nu in een verordening komen te staan. Een nadere uitwerking van de taken van de commissies worden vastgelegd in nadere voorschriften die betrekking hebben op de werkwijze van het bestuur.

Verder bevatten de negen artikelen bepalingen over de zelfevaluatie door het bestuur, de informatieverstopping aan de ledenvergadering en de verplichting om een diversiteitsbeleid te voeren. Ten slotte is een artikel opgenomen dat het bestuur verplicht stelt om regels die betrekking hebben op de (hoogte van) vergoedingen die aan bestuursleden worden toegekend of een wijziging van de vergoedingen, in de vorm van een verordening ter vaststelling aan de ledenvergadering voor te leggen. Deze praktijk past het bestuur al zeer lang toe, maar wordt nu ook vastgelegd in een verordening.

Onderdeel E

Deze bepaling, nu opgenomen in onderdeel 2.3.7 van de 'Beginselen van goed NBA-bestuur', verplicht de voorzitter erop toe te zien dat de bestuurssecretaris in het geval van een tegenstrijdig belang tussen de directie en het bestuur niet in

een positie komt waarin onduidelijkheid bestaat over het te behartigen belang.

Artikel III

De taken van de voorzitter worden nu nog nader uitgewerkt in onderdeel 2.3.5 en 2.4.3 van de 'Beginselen van goed NBA-bestuur'. Het voorstel luidt om die, voor zover nog noodzakelijk, op te nemen in artikel 1 van de Verordening op de voorzitter. De gelegenheid is tevens benut om de bepaling te laten vervallen waarin is opgenomen dat de voorzitter deel uitmaakt van het dagelijks bestuur. Nu de NBA geen dagelijks bestuur meer kent, is deze bepaling zinledig geworden.

Artikel IV

In beginsel treedt deze verordening in werking op de dag na publicatie daarvan in de Staatscourant. Een uitzondering vormen de bepalingen die betrekking hebben op het bestuursverslag. Die treden op 1 januari 2024 in werking. Dit is om onduidelijkheid te voorkomen over de vraag of het bestuur eventueel nog dit jaar de verplichtingen met betrekking tot het bestuursverslag zou moeten naleven.

III. NOTULEN

Notulen

Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 12 december 2022

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter

Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 12 december 2022

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter

Kris Douma, voorzitter van de NBA, opent de ledenvergadering om 16.04 uur en heet alle leden en gasten van harte welkom. De vergadering vindt plaats bij het Mediaplaza/Jaarbeurs te Utrecht en is tevens online te volgen. De voorzitter behandelt als eerste een aantal formele aspecten van deze vergadering.

Hij stelt vast dat bij de oproep van deze vergadering aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan en dat de vergadering daarmee rechtsgeldig is.

Tijdens deze vergadering kunnen de aanwezige leden in de zaal hun stem uitbrengen. Helaas kan er online niet gestemd worden. Er vindt vervolgens een proefstemming plaats.

De voorzitter wijst op het spreekrecht tijdens deze vergadering. Ieder lid (zowel fysiek of online aanwezig) kan op elk onderwerp tweemaal het woord voeren en de spreektijd is bepaald op maximaal 2 minuten per inbreng.

Leden die de vergadering online volgen kunnen hun vragen stellen via de berichtenfunctie van het programma dat gebruikt wordt om deze vergadering te volgen. Als intermediair tussen de leden online en de vergadering in de zaal is Gerrit Heijkoop aanwezig.

De ledenvergadering wordt met beeld en geluid opgenomen ten behoeve van uitwerking van de notulen.

Tot slot stelt de voorzitter de personen voor die in deze vergadering het woord zullen voeren namens bestuur en directie: dit zijn de bestuursleden Ingrid Hems en Carla Slotema, directeur Berry Wammes en bestuurssecretaris Erica Steenwijk. De voorzitter reflecteert vervolgens op de activiteiten en gebeurtenissen in het jaar 2022 en behandelt daarbij de volgende onderwerpen:

Terugblik 2022

2022 is een turbulent jaar geweest met o.a. de controle en verantwoording van de NOW-regeling en de Tegemoetkoming Vaste Lasten. Dit is in de hele sector en ook met name in de mkb-praktijk goed opgepakt. Daarnaast hebben de sancties naar aanleiding van de Russische inval in Oekraïne ook voor een aanzienlijke hoeveelheid werkzaamheden gezorgd.

Tevens gingen de gebruikelijke activiteiten van de NBA gewoon door. Zo is over fraude een Handreiking gepubliceerd en wordt gewerkt aan een evaluatie van de wijzigingen in Standaard 700 inzake rapporteren over fraude en continuïteit.

De Kwartiermakers Toekomst Accountancysector waren ook in 2022 actief en stimuleerden de verdere ontwikkeling van het vak met aandacht voor fraude, de Audit Quality Indicators, cultuur en de opleiding.

Inzake het wetsvoorstel Wet toekomst accountancysector heeft de Raad van State recent een advies uitgebracht waarin een aantal kritische punten zijn opgenomen inzake een aantal onderdelen van het wetsvoorstel. Deze kritische punten komen overeen met de visie van de NBA en de voorzitter geeft aan dat hij hoopt dat de Audit Quality Indicators qua omvang praktisch kunnen worden gehouden en dat de aanwijsbevoegdheid beperkt blijft tot aan de beurs genoteerde ondernemingen.

Vooruitblik 2023

In 2023 volgt onder andere de nodige aandacht voor de verplichte Permanente Educatie over het thema duurzaamheid. Inzake de beroepsreglementering volgt in 2023 de instelling van een nieuw Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering (zie ook agendapunt 6.a).

De voorzitter verwacht in 2023 verschillende dossiers op het gebied van de terugbetaling van belastingschuld en de energiesteunregelingen.

Tevens staat 2023 in het teken van het vertrek en de opvolging van directeur Berry Wammes.

Strategische update van het bestuur; maatschappelijk relevant en gewaardeerd

Het afgelopen half jaar hebben het bestuur en de directie van de NBA gewerkt aan een strategische update. De ontwikkelingen van de laatste jaren, zowel binnen de sector als daarbuiten, vormden daarvoor de belangrijkste aanleiding. Vanuit die 'externe blik' heeft het bestuur zich geconcentreerd op de vraag waar de NBA voor staat.

De wettelijk omschreven taken van de NBA zijn hiervoor als vertrekpunt gehanteerd en die hebben geleid tot de volgende karakterisering van een toekomstige NBA: 'maatschappelijk relevant en gewaardeerd'. Uiteindelijk heeft dat geleid tot de formulering van een vijftal strategische vraagstukken.

1. Waar staan wij voor als beroepsgroep? – 'Vertrouwen in het maatschappelijk verkeer'

Waarom zijn accountants in de samenleving van belang? In navolging van founding father Limperg komen we steeds weer terug op wat eigenlijk de kern is van het beroep, namelijk 'vertrouwen in het maatschappelijk verkeer'. De samenleving vraagt van de accountant dat 'vertrouwen' wordt toegevoegd aan de informatie van de onderneming of instelling. Oftewel 'trust is our business'. Die opdracht ligt aan de basis van de fundamentele beginselen waaraan een accountant zich moet houden: professionaliteit, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid, integriteit, objectiviteit en betrouwbaarheid. Maar wat betekent dat voor alle geledingen in het beroep? Wat betekent het voor dilemma's als zelfstandig kritisch nadenken, compliance, alleen maar de regels volgen of bijdragen aan de toegevoegde waarde van de opdracht gevende organisatie? Als 'vertrouwen in het maatschappelijk verkeer' de kern van het beroep is, kun je dan ook een trusted advisor zijn, of spreken we liever over een professioneel kritische vriend? Als we ervan uitgaan dat iedere accountant moet voldoen aan die fundamentele normen, kunnen we vervolgens kijken of en hoe individuele accountants, mede afhankelijk van hun functie, kunnen voldoen aan die fundamentele beginselen.

Op korte termijn start de NBA daarom een programma waarin we voor alle geledingen in het beroep een proces doorlopen om te komen tot een geactualiseerd beeld van wat het betekent om bij te dragen aan het 'vertrouwen in het maatschappelijk verkeer'. De intentie van de NBA is om dat te doen met een cultuurprogramma voor alle WTA-kantoren, in een project met de SRA en de Novaa voor de samenstelpraktijk en met de faculty Business & Management voor de accountants in business.

2. Aantrekkelijkheid en ontwikkeling van het beroep en de opleiding

De aantrekkelijkheid van het vak is en blijft een belangrijk thema, o.a. vanwege de tekorten op de arbeidsmarkt voor accountants.

Naast kennis van accountantsstandaarden en de 'oude' onderwerpen zoals fraude en continuïteit vragen verklaringen van 'getrouw beeld' steeds meer kennis van specifieke sectoren, forensische kennis en vaardigheden, tax, ethiek, IT en duurzaamheid. Die druk wordt gevoeld in het beroep, maar ook in de opleiding. Opname in het beroep en opleiding van de genoemde onderwerpen kan enerzijds een bijdrage leveren aan de aantrekkelijkheid van het beroep, maar kan ook leiden tot onvoldoende diepgang in de vereiste expertise en dus tot teleurstelling bij de hoge verwachtingen vanuit de ondernemingen en samenleving. En het kan ook leiden tot een verdere verzwarening van de beroeps- en opleidingseisen. Zowel vanuit de gewenste kwaliteit van het beroep, als vanwege de aantrekkelijkheid van het beroep en de aantrekkingskracht van de opleiding, is het nodig na te denken over mogelijkheden tot differentiatie en specialisatie in zowel beroep als opleiding.

Door verschillende belanghebbenden wordt al nagedacht over aanpassingen, zoals een splitsing in een basisopleiding accountancy en specialisaties naar de verschillende geledingen in het beroep en expertisegebieden. Ook de uitkomsten van het project 'Stip aan de horizon' van de NBA en de Commissie Eindtermen Accountancy nopen tot actie. Tevens geven de Kwartiermakers Toekomst Accountancysector ook de nodige aandacht aan dit onderwerp. Dit proces moet beginnen bij het vaststellen van het gewenste toekomstige beroepsprofiel en daarvoor is de NBA de aangewezen organisatie.

Mede op basis van de geïdentificeerde veranderingen in het beroep en de noodzaak en wens de aantrekkelijkheid van het beroep en de opleiding te vergroten start de NBA samen met andere belanghebbenden een proces van heroriëntatie op het beroep en de beroepsopleiding vanuit de gedachte dat differentiatie en specialisatie vragen om splitsing van de opleiding in een basisopleiding accountancy en relevante specialisaties. Dit moet binnen 1 jaar leiden tot aangepaste beroepsprofielen en snel daarna tot aanpassingen in de opleiding.

3. *De accountant in de organisatie*

De NBA voert in toenemende mate maatregelen uit die niet gericht zijn op de individuele beroepsbeoefenaar, maar op de accountantsorganisaties.

Dat bleek natuurlijk onder andere bij de 53 maatregelen n.a.v. het rapport *In het Publiek Belang* in 2015 en verder. Ook de rapporten van de Monitoringcommissie Accountancy MCA en van de Commissie Toekomst Accountancysector CTA bevatten veel maatregelen en voorstellen die gericht zijn op de accountantsorganisatie.

Ook de AFM kijkt in het toezicht vaak naar thema's op het niveau van de organisatie. En ook het voorstel van de aanwijsbevoegdheid die in het wetsvoorstel *Wet toekomst accountancysector* is opgenomen richt zich op accountant-organisaties en niet op de individuele beroepsbeoefenaar.

Overigens is bovenstaande allemaal wel in lijn met de vier kerntaken van de NBA, zorgdragen voor een goede beroeps-uitoefening, de eer van de stand, verzorgen van een praktijkopleiding en collectieve belangenbehartiging.

Daarom is het belangrijk dat we met elkaar het gesprek moeten gaan voeren wat deze ontwikkelingen eigenlijk voor de NBA betekenen. Misschien ontwikkelt de NBA zich – naast het zijn van een beroepsorganisatie – ook tot een soort brancheorganisatie, een bedrijfstakorganisatie. Voor het serieus onder ogen zien van deze uitdagingen is het van belang om rustig onderzoek te doen.

In de loop van 2023 wil het bestuur een open dialoog starten onder leden en stakeholders om de consequenties te doordenken van de geschetste ontwikkelingen, waarin steeds meer maatregelen ter verbetering van de kwaliteit van de audit gericht zijn op de accountantsorganisaties. Doel is om op middellange termijn (circa 2 jaar, de laatste ledenvergadering van 2024) conclusies te trekken.

4. *De NBA als levend(ig)e vereniging*

De NBA hecht aan haar status als publiekrechtelijke beroepsorganisatie, met de verantwoordelijkheid voor zowel de bevordering van de kwaliteit van het beroep als behartigen van de gemeenschappelijke belangen. En de binding met de leden verloopt via verschillende wegen. Via het lidmaatschap, via [accountant.nl](https://www.accountant.nl), via NBA Helpt, via de seminars en de webinars, de faculties en communities en allerlei commissies waarin leden actief zijn. Veel van deze activiteiten worden verzorgd door zowel medewerkers van het NBA-bureau, als een grote groep van actieve leden waar de NBA hen veel dank voor verschuldigd is.

Er zijn echter ook kritische punten. Er is kritiek dat de leden onvoldoende invloed hebben, er is de wens tot meer ondersteuning van met name het MKB segment en de ledenvergaderingen hebben helaas vaak een lage opkomst.

De NBA is en blijft er voor iedereen met een accountantsopleiding, die in zijn/haar rol bijdraagt aan het vertrouwen in het maatschappelijk verkeer. De NBA wil daarbij ook een levendige vereniging zijn.

De NBA start daarom in 2023 een programma om het engagement tussen NBA en leden te versterken, de betrokkenheid van leden te vergroten, met als doel een levend(ig)e vereniging te worden waarin een groeiend aantal leden op de een of andere manier actief deelneemt aan de activiteiten en het werk van de NBA.

5. *Toekomstige governance NBA*

De NBA is op dit moment een hybride-organisatie; een vereniging met verplicht aangesloten beroepsbeoefenaren en tegelijkertijd een organisatie met publiekrechtelijke bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden. De NBA heeft – naast het wettelijke kader – drie governance niveaus. De ledenvergadering, het door de leden gekozen parttime bestuur en een bureau dat onder leiding staat van een directie.

Het bestuur is van mening dat bij het doordenken van de bovengenoemde strategische thema's ook de vraag moet worden gesteld of de huidige bestuurlijke inrichting van de NBA nog voldoet.

Het bestuur hoopt dat de contouren van de toekomstige NBA-organisatie in de loop van 2023 duidelijk zijn.

In dat geval zal eind 2023 een proces starten om te komen tot een heroriëntatie op de governance van de NBA.

De voorzitter benoemt tot slot dat deze vijf thema's geen makkelijke issues zijn maar een work in progress. Het zijn belangrijke uitdagingen voor de toekomst en er is bij het bestuur de vaste overtuiging dat de NBA in de sector voortgang kan maken in continue samenspraak met de leden.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

De bestuurssecretaris geeft aan dat er geen mededelingen of overige ingekomen stukken zijn.

Aangezien het inmiddels 15 minuten na aanvang vergadering is geweest, is het totale aantal stemgerechtigden in de vergadering vastgesteld. Dit bedraagt 142 stemmen waarvan 8 volmachten.

3. Notulen

De voorzitter vraagt of er opmerkingen zijn over de notulen van de ledenvergadering van 13 juni 2022. Alexander Vissers uit Heerlen wijst op de 2e alinea op pagina 1 van de notulen (pagina 20 van de complete set vergaderstukken). De weergave van zijn opmerking dat de NBA in de uitnodiging aan de leden hen dient op te roepen 'deel te nemen' aan de ledenvergadering en niet slechts 'bij te wonen' is niet volledig genoeg. Hij geeft aan dat hij in de vorige ledenvergadering heeft tegengeworpen dat zijn inziens niet aan alle wettelijke vereisten voor de ledenvergadering was voldaan. De voorzitter zegt toe deze aanvulling in het verslag van 13 juni 2022 te laten opnemen. Verder zijn er geen vragen over de notulen. De voorzitter constateert dat daarmee de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van 13 juni 2022 zijn vastgesteld, met medeneming van bovenstaande opmerking van de heer Vissers.

4. Jaarplan 2023

De voorzitter geeft het woord aan Berry Wammes, directeur NBA.

De directeur geeft aan dat – naast de strategische thema's uit de inleiding van de voorzitter – de volgende twee speerpunten belangrijk zijn voor de NBA in 2023:

Speerpunt duurzaamheid

Hieronder vallen o.a. de rapportageplicht Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), de vereisten en risico's aan deze vorm van assurance, voorlichtende activiteiten van de NBA, de verplichte Permanente Educatie in 2023 over dit thema en de accreditatie van assurance-verleners duurzaamheid.

Dit thema van accreditatie is momenteel onderwerp van gesprek tussen de NBA en de overheid.

Speerpunt beroeps cultuur

Uit een aantal oorzaak analyses die de afgelopen twee jaar zijn gedaan blijkt dat de oorzaak van zaken die niet goed gaan niet zo zeer ligt in gebrek aan kennis, de kwaliteit van de standaarden of de kwaliteit van de toetsingen. Het zit vaak in het onderliggende gedrag, de grondhouding van de accountant die zeer bepalend is voor de effectiviteit van onze beroepsuitoefening.

NBA gaat daarom een programma beroeps cultuur starten, met maatwerk voor diverse accountantsorganisaties en sectoren. Er zijn in de afgelopen jaren al diverse initiatieven genomen op dit onderwerp, maar niet iedereen in de sector is even ver gevorderd. In het voorjaar 2023 komt er een meting onder de leden, gevolgd door onder andere uitwisseling van kennis en bepaalde vormen van codificatie om in de sector op een hoog niveau te komen.

Verdere prioriteiten

Inzake de kwaliteit en aantrekkelijkheid van het beroep staat de schaarste op de arbeidsmarkt op de agenda van de NBA. Eveneens gaat de NBA naar het opleidingsmodel voor accountants kijken.

Het wetsvoorstel Wet toekomst accountancysector benoemt ook de twee nieuwe taken inzake zorgdragen voor de Audit Quality Indicators en de zogenoemde aanwijsbevoegdheid.

De thema's fraude en continuïteit blijven voortdurende aandacht houden.

De vitaliteit van de beroepsorganisatie valt onder strategisch thema 4 uit de inleiding door de voorzitter.

En tot slot is er een belangrijk aandachtspunt inzake de versterking van de NBA-bureauorganisatie. Dit richt zich zowel op de mensen, de processen en de ICT.

Vanuit de zaal worden de volgende vragen gesteld.

Arie de Graaf uit Broek Op Langedijk vraagt of de NBA bij het verder uitwerken van de accreditatie van assurance-verleners duurzaamheid ook gebruik zal maken van de expertise van de huidige milieu-accountants. Berry Wammes antwoordt bevestigend.

Ginneke Bossema uit Amsterdam wijst op de herziening van de Code Corporate Governance die binnenkort wordt gepubliceerd en waarin – naar verwachting – duurzaamheid een belangrijke plaats krijgt. Zij signaleert dat veel bedrijven dit thema nog niet de benodigde aandacht geven en vraagt wat de NBA en de sector kunnen doen om duurzaamheid prominenter op de agenda van het bedrijfsleven te krijgen.

De voorzitter antwoordt dat de hier boven genoemde CSRD ondernemingen gaat verplichten om te rapporteren over duurzaamheid dus een belangrijk deel van de actie en rapportageverplichting ligt bij de bedrijven zelf.

Inzake de herziening van de Code Corporate Governance wijst de voorzitter er op dat de NBA graag ziet – opgenomen in de Code of anders via een overige wettelijke route – dat ondernemingen een bepaalde verklaring omtrent risicobeheersing afgeven. In een dergelijke verklaring is dan ook ruimte voor milieu-, sociale- en governance risico's. De NBA is hier momenteel over in gesprek met partijen als het Ministerie van Financiën, VNO-NCW en de VEUO.

Gerben Everts uit Laren wijst op het recente advies van de Raad van State inzake het wetsvoorstel Wet toekomst accountancysector. Naar zijn mening is dit advies bij de Raad van State beïnvloedt door een persoon die ook lid is van de Raad van commissarissen van een groot accountantskantoor. Hij vraagt wat de NBA gaat doen tegen belangenverstremming in de accountantssector en hoe de NBA reageert op de inhoud van het advies van de Raad van State. De voorzitter antwoordt dat hij in zijn inleiding al een en ander heeft gezegd over het advies van de Raad van State. Inzake de Audit Quality Indicators wil de NBA deze graag praktisch houden qua omvang en aantal en eventuele invoering hiervan kan wellicht ook via de route van een verordening van de NBA zelf in plaats van opname in de wet. Inzake de aanwijsbevoegdheid ondersteunt de NBA de opmerkingen van de Raad van State om deze beperkt te houden tot beursgenoteerde ondernemingen. Inzake de door de heer Everts gepercipieerde belangenverstremming bij de Raad van State geven de voorzitter en de directeur aan hier geen uitspraak over te kunnen doen, deze perceptie laten zij aan de heer Everts. Wel wijst Berry Wammes er op dat voor accountants duidelijke regelgeving geldt met betrekking tot onafhankelijkheid.

Karin van Hulsen uit Purmerend merkt op dat – inzake het door de voorzitter in zijn inleiding genoemde cultuurprogramma – de NBA een Handreiking soft controls heeft uitgebracht. Deze is weliswaar gericht op de jaarrekeningcontrole maar kan volgens haar breder worden ingezet. Inzake duurzaamheid en het toenemende belang hiervan, adviseert zij om dit thema meer prominent in de opleiding op te nemen. Berry Wammes geeft aan dat dit thema meegenomen wordt in komende discussies over de inhoud van de opleiding. Tevens wijst hij er op dat er ook een schaarste probleem is in de huidige praktijk van advies en controle op duurzaamheid.

Malika Bensellam-Bouthala uit Amersfoort vraagt hoe de NBA het cultuurprogramma gaat opzetten. Juist omdat het thema beroeps cultuur zowel op individuele leden als op organisaties slaat. De directeur antwoordt dat het programma beroeps cultuur inderdaad complex en ambitieus is maar dat de NBA zeker de intentie heeft om het programma door de hele sector heen uit te rollen, conform strategisch vraagstuk nummer 1 zoals door de voorzitter in zijn inleiding aangegeven. De meting in het eerste kwartaal van 2023 betreft ook de gehele sector.

Alexander Vissers uit Heerlen heeft een aantal opmerkingen: Hij geeft aan zich te storen aan het feit dat de directeur het jaarplan 2023 behandelt in plaats van een bestuurslid, het feit dat de personen op het podium in een fauteuil zitten en de rest van de aanwezigen op een stoel, dat de overige bestuursleden met hun rug naar de zaal zitten en het feit dat een opkomst van plusminus 150 leden zijn inziens de irrelevantie van de NBA als openbaar lichaam met verordenende bevoegdheid aangeeft. De voorzitter constateert dat deze opmerkingen voor rekening van de heer Vissers zijn en vraagt of de heer Vissers een vraag wil stellen.

Alexander Vissers vraagt vervolgens waarom de NBA niet geprotesteerd heeft tegen het voorstel van een aanwijsbevoegdheid die in het wetsvoorstel Wet toekomst accountancysector is opgenomen. Naar zijn mening druist dit namelijk in tegen twee wettelijke taken van de NBA; collectieve belangenbehartiging en bevorderen van een goede beroepsuitoefening en is het dus niet mogelijk dat de NBA de bevoegdheid krijgt om een lid dan wel een accountantsorganisatie aan te wijzen die de verplichte jaarrekeningcontrole van een cliënt op zich neemt. De voorzitter antwoordt dat de NBA de bevoegdheid van de wetgever erkent om in het wetsvoorstel Wet toekomst accountancysector een dergelijke aanwijsbevoegdheid aan de NBA te geven. Inhoudelijk gezien heeft hij in deze vergadering reeds aangegeven dat de NBA voorstander is om deze aanwijsbevoegdheid te beperken tot aan de beursgenoteerde ondernemingen. Tijdens de vraag van Alexander Vissers geeft Ginneke Bossema uit Amsterdam aan dat zij de wijze van vragenstellen van hem onbehoorlijk acht.

San Croonenberg uit Venray geeft aan ook bedenkingen te hebben tegen het voorstel van de aanwijsbevoegdheid. Zij wijst onder andere op het risico van aansprakelijkheid. Zij vraagt of het bestuur inzake haar mening over de aanwijsbevoegdheid ook niet respons van de leden moet vragen?

Berry Wammes antwoordt dat een aanwijsbevoegdheid inderdaad complex is. De NBA zal in de verdere uitwerking naar veel facetten kijken. De voorzitter vult aan dat dit in 2023 op de agenda van de NBA staat indien dit voorstel uit het wetsvoorstel wordt overgenomen. Inzake haar vraag of het bestuur respons moet vragen van de leden over dit thema

antwoordt de voorzitter dat het bestuur zelfstandig haar mening vormt over dit onderwerp maar tijdens deze ledenvergadering nota neemt van andere meningen en zienswijzen.

Diana Clement uit Ter Aar wijst er op dat het wetsvoorstel openbaar geconsulteerd is en dat eenieder zijn of haar bedenkingen tegen onderdelen van het wetsvoorstel naar voren heeft kunnen brengen. Verder zijn er geen vragen zijn over het jaarplan 2023.

5. Begroting 2023

De voorzitter geeft het woord aan Carla Slotema, voorzitter van de Audit en Risk Commissie (ARC). Zij behandelt de hoofdpunten uit de begroting 2023.

De begroting 2023 laat een verlies zien van € 1.884K. Dit is helaas meer dan in de ledenvergadering van juni 2022 aan de leden is gepresenteerd. Belangrijke redenen hiervoor zijn de toegenomen personeelskosten en de investeringen in versteviging van de beroepsorganisatie.

Voor de strategische projecten is € 2.036K opgenomen. Bij de kernactiviteiten zijn er gestegen kosten bij de afdeling Beroep & Maatschappij onder andere door investeringen in de helpdesk voor de leden. Bij de afdeling Lerend Beroep zijn er gestegen kosten door versterking van het team Permanente Educatie.

Personeelskosten voor Bestuur en directie zijn in 2023 hoger vanwege het besluit om een tweehoofdige directie te gaan werven. Overige personeelskosten bij het bureau zijn lager vanwege vervanging van tijdelijke inhuur door vast personeel. In de begroting voor 2023 is opgenomen om de contributies met 2,2% te verhogen.

Inzake de langetermijnontwikkeling is de intentie om per 2025 op een nulbegroting uit te komen. Ook het vermogen en de liquiditeit van de NBA blijven de komende jaren op een voldoende niveau.

Vanuit de zaal worden de volgende vragen gesteld.

San Croonenberg uit Venray stelt twee vragen:

Is in de begroting opgenomen hoeveel de NBA bespaart aan huurlasten in verband met de verhuizing van Amsterdam naar Hoofddorp? In het verlengde van deze vraag is zij benieuwd naar de wijze waarop het beslissingsproces heeft plaatsgevonden voor de nieuwe huurlocatie.

Als tweede vraag vraagt zij waar in de jaarplannen of de begroting het NBA waardecreatiemodel is opgenomen.

Carla Slotema antwoordt op de eerste vraag dat de NBA businesscases heeft opgesteld en dat het nieuwe huurpand in Hoofddorp zowel financieel als op duurzaamheid goed presteerde. De lagere huurlasten zijn niet expliciet opgenomen in de begroting maar zijn mede verantwoordelijk voor de positieve ontwikkeling van het resultaat in de komende jaren.

Inzake de vraag naar het NBA waardecreatiemodel te vinden is geeft Carla Slotema aan dat deze niet expliciet in de begroting is opgenomen.

San Croonenberg reageert hierop door er op te wijzen dat de locatie Hoofddorp minder centraal is dan Amsterdam en dat dit onder andere voor diverse leden betekent dat zij meer moeten reizen. Dit leidt haar inziens tot een negatieve input op het waardecreatiemodel van de NBA.

Carla Slotema wijst er vervolgens op dat de locatie Hoofddorp is gekozen onder andere na bestudering van de woonplaatsen en reisafstanden van het NBA-personeel en de spreiding van de leden over Nederland. Zij zegt toe in overweging te nemen om het waardecreatiemodel komend jaar meer expliciet in de begroting op te nemen.

Luc Jalink uit Amstelveen vraagt welke acties het bestuur onderneemt om te komen tot begrotingsevenwicht op langere termijn?

Carla Slotema antwoordt dat het bestuur en de Audit en Riskcommissie een strikt financieel beleid en aansturing hanteert voor het NBA-bureau.

Alexander Vissers uit Heerlen vraagt waarom de NBA nog meer dan 100 medewerkers in dienst heeft. Hij verwijst naar de Zweedse zusterorganisatie waar 44 personen werkzaam zijn.

Carla Slotema antwoordt dat de NBA op zorgvuldige wijze invulling geeft aan de wettelijke taken én de taken en werkzaamheden voortvloeiend uit onder andere de strategische plannen zoals eerder in deze vergadering door de voorzitter gepresenteerd. Hiervoor is een bureauorganisatie nodig met een bepaalde omvang. Aangezien de beroepsorganisaties in verschillende landen verschillende werkzaamheden uitvoeren gaat de vergelijking tussen Nederland en Zweden mank.

Aangezien er verder geen vragen zijn over de begroting gaat de voorzitter over tot stemming.

Aantal stemmen: 134			
	Voor	Tegen	Blanco
Vaststellen jaarrapport 2021	110	11	13

De voorzitter dankt de leden voor de positieve stemuitslag en constateert dat de begroting 2023 door de leden is vastgesteld.

6. Ontwerpverordeningen

6.a. Ontwerpverordening op het Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering en op het College voor beroepsreglementering en zijn subcommissies

De voorzitter licht toe dat er een nieuwe verordening op de organen van de beroepsreglementering voorligt en geeft hierbij de volgende inleiding.

De NBA is in Nederland de regelgever voor accountants en bepaalt daarmee ook de standaarden op het gebied van de audit. De laatste jaren worden er vragen gesteld over de toereikendheid van het huidige model van beroepsregelgeving. Gelet op de noodzaak van een onvoorwaardelijk maatschappelijk vertrouwen in de kwaliteit van de beroepsregelgeving heeft het bestuur van de NBA besloten om de ideeën over een toekomstbestendig proces van regelgeving in Nederland te inventariseren. Hierbij zijn veranderende behoeften en verwachtingen van stakeholders en maatschappij leidend, rekening houdende met het internationale totstandkomingsproces van een belangrijk deel van de beroepsreglementering zoals van toepassing in Nederland.

Deze strategische verkenning is in 2020 uitgevoerd door Janine van Diggelen die in dat kader gesprekken heeft gevoerd met een uitgebreide kring van betrokkenen. Op basis van deze gesprekken formuleerde Janine van Diggelen een aantal aanbevelingen die inhielden dat het proces op drie dimensies verbeterd kan worden:

1. Meer betrokkenheid van maatschappelijk belanghebbenden bij de totstandkoming van de beroepsreglementering;
2. Versterking van de onafhankelijkheid van het Adviescollege voor beroepsreglementering;
3. Meer transparantie en communicatie, waaronder publieke verantwoording over de totstandkoming van de beroepsreglementering.

Het bestuur heeft de door Janine van Diggelen geschetste strategische richting onderschreven en besloten deze richting verder te verkennen en uit te werken. Hiertoe heeft het bestuur Martin Hoogendoorn verzocht om, binnen de governance zoals uiteengezet in de Wet op het accountantsberoep, een meer gedetailleerd voorstel uit te werken voor de modernisering van het regelgevend proces.

Het rapport van Martin Hoogendoorn bevat voorstellen voor een College voor beroepsreglementering bestaande uit accountants en andere deskundigen, dat de regelgeving voorbereidt ter vaststelling door bestuur en/of ledenvergadering. Voorts komt er een Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering, bestaande uit externe belanghebbenden, dat samen met het College voor beroepsreglementering de agenda voor regelgeving opstelt en zwaarwegend advies geeft aan het bestuur over de gewenste wijzigingen.

Namens het bestuur spreekt de voorzitter dank uit voor het vele voorwerk van Janine van Diggelen en Martin Hoogendoorn.

Met de voorliggende verordening worden het Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering en het College voor beroepsreglementering ingesteld. Het proces dat NBA wil volgen om zorgvuldig tot beroepsreglementering in het maatschappelijk belang te komen, wordt op hoofdlijnen vastgelegd middels deze verordening. Naar aanleiding van een reactie die het bestuur heeft ontvangen, heeft het bestuur de ontwerpverordening nog recent geamendeerd tot de versie die nu voorligt.

Vanuit de zaal worden de volgende vragen gesteld.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat zijn inziens de NBA zich steeds meer gaat ontwikkelen tot een organisatie van stakeholders. Indien de NBA inzake regelgeving zich mede gaat verlaten op externe stakeholders, dan maakt de NBA zich in zijn ogen als regelgever irrelevant. Met het voorliggend voorstel van deze verordening neemt de NBA afscheid van het laatste stukje zelfregulering.

De voorzitter antwoordt dat het bestuur het nu juist zeer belangrijk vindt om aan het maatschappelijk verkeer te vragen wat zij van de inhoud en kwaliteit van onze beroepsregelgeving verwacht. Juist omdat accountants hun werk in het publieke belang doen. Met de voorliggende verordening verwacht het bestuur dat het vertrouwen van het maatschappelijk verkeer in het werk van accountants wordt verhoogd.

Alexander Vissers merkt vervolgens op dat er zijn inziens maar één instantie in Nederland is die blijft volhouden dat er een gebrek is aan vertrouwen van het maatschappelijk verkeer in accountants. En dat is de NBA. Hij poneert vervolgens de stelling dat er in Nederland geen gebrek aan vertrouwen in accountants is. En dat er ook geen fundamenteel probleem met de accountantscontrole is. In zijn ogen is dit een hype die al minstens 10 jaar door de NBA in stand wordt gehouden. De NBA zou duidelijk moeten communiceren dat er niks mis is met de accountantscontrole. Natuurlijk worden er fouten gemaakt maar in Nederland is er geen fundamenteel probleem met de accountantscontrole. Dit laat onverlet dat verbetering van de kwaliteit belangrijk is.

De voorzitter haakt op dit laatste punt aan door aan te geven dat er in de afgelopen 15 jaar hard gewerkt is om de kwaliteit van de audit te verhogen. Daar zijn goede resultaten mee geboekt en de voorzitter geeft aan dat de sector en de accountants trots mogen zijn op hun beroep. Desalniettemin heeft de sector nog niet het vertrouwen van de samenleving en van de politiek volledig terug gekregen. Daarom blijft verbetering van de kwaliteit van de audit en alle overige werkzaamheden van de accountants een voortdurende aandacht van de NBA. Hierin acteert de NBA ook gezamenlijk met de Kwartiermakers Toekomst Accountancysector. Als onderdeel van deze voortdurende inspanningen verwacht het bestuur dat de instelling van een Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering het vertrouwen van het maatschappelijk verkeer in de beroepsreglementering en het werk van accountants kan vergroten.

Joan Zielhuis-Vos uit Harderwijk memoreert dat er een aantal jaren geleden een onderzoek heeft plaatsgevonden naar het vertrouwen in accountants. Zij adviseert dit onderzoek te herhalen.

De voorzitter antwoordt dit een goede suggestie te vinden. Het bestuur zal hier over na gaan denken.

Mohamed Masri uit Ede vraagt hoe – na de introductie van het nieuwe Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering – er ook voor gezorgd wordt dat er snelheid blijft bij het introduceren van nieuwe regelgeving. Hij verwijst hierbij naar de situaties in de afgelopen twee jaar inzake corona en sanctiewetgeving waarbij de beroepsgroep snelle duidelijkheid nodig heeft inzake regelgeving of guidance.

De voorzitter antwoordt dat het Belanghebbendenorgaan mede voor een zorgvuldig due process gaat zorgen.

Daarnaast is inderdaad duidelijk geworden dat er in sommige situaties snel handelen nodig is. Hiervoor lenen zich de instrumenten van Alerts of NBA Handreikingen die – indien noodzakelijk – snel gereed kunnen zijn.

Gert Slijkhuis uit Arnhem vraagt naar de mogelijkheden om het aantal regels te verminderen. Hij verwijst naar bestuurslid Kayhan die vermindering van de regeldruk als één van zijn speerpunten in de vorige ledenvergadering presenteerde.

De voorzitter antwoordt dat bestuurslid Kayhan dit inderdaad op de bestuursagenda heeft gezet. Dit proces van inventariseren van mogelijkheden tot vermindering van regels zal de nodige tijd vragen, maar het heeft de aandacht van het bestuur.

Lea Ramesar uit Rotterdam vraagt waarom er niet-accountants in het Belanghebbendenorgaan worden opgenomen en of deze wens van buiten af komt of van de NBA zelf.

De voorzitter verwijst naar zijn eerdere uiteenzetting dat het bestuur verwacht dat de instelling van een Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering het vertrouwen van het maatschappelijk verkeer in de beroepsreglementering en het werk van accountants zal vergroten. De opname van niet-accountants is een sterke wens van veel stakeholders en het bestuur heeft deze wens overgenomen en ondersteunt deze.

Aangezien er geen verdere vragen zijn gaat de voorzitter over tot stemming. Dit vindt in twee stappen plaats. Als eerste legt de voorzitter het amendement voor ter stemming. Dit amendement is door het bestuur opgesteld naar aanleiding van een ontvangen reactie op de Verordening op de organen voor de beroepsreglementering en is op 25 november 2022 op de website van de NBA geplaatst.

Alexander Vissers merkt op dat zijn inziens er niet gestemd kan worden over stukken die korter dan vier weken voor de ledenvergadering openbaar zijn gemaakt.

De voorzitter antwoordt dat dit conform artikelen 10 en 26 van de Verordening op de ledenvergadering zeker mogelijk is. Vervolgens gaat de voorzitter over tot stemming over het amendement:

<i>Aantal stemmen: 133</i>			
	Voor	Tegen	Blanco
Amendement op de ontwerpverordening op de organen beroepsreglementering	107	9	17

De voorzitter constateert dat het amendement op de Verordening op de organen beroepsreglementering is aangenomen.

San Croonenberg uit Venray wijst er op dat het totaal aantal stemgerechtigde leden in de zaal 142 is en verwondert zich dat het totaal aantal stemmen 133 is.

De voorzitter antwoordt dat deelname aan een stemming niet verplicht is.

Vervolgens gaat de voorzitter over tot stemming over de Verordening op de organen beroepsreglementering:

<i>Aantal stemmen: 135</i>			
	Voor	Tegen	Blanco
Ontwerpverordening op de organen beroepsreglementering	108	11	16

De voorzitter constateert dat de Verordening op de organen beroepsreglementering is aangenomen.

6.b. Ontwerpverordening tot wijziging van de verordening op de kostenvergoedingen

De voorzitter draagt het voorzitterschap van de vergadering bij agendapunten 6.b en 7 over aan de plaatsvervangend voorzitter Ingrid Hems.

Ingrid Hems licht toe dat de ontwerpverordening, naast een aantal technische wijzigingen, handelt over de kostenvergoeding aan de voorzitter. Deze past in het voorstel binnen de Wet Normering Topinkomens.

Met dit voorstel geeft het bestuur gevolg aan het advies van enkele niet-bestuursleden die deel uitmaakten van de commissie die zich bezighield met de werving en selectie van de kandidaat voorzitter, ruim een jaar geleden. Zij adviseerden het bestuur om de vergoeding van de voorzitter te herzien. Bij het opstellen van de ontwerpverordening heeft de Selectie- en remuneratiecommissie zich laten adviseren over de positie van de voorzitter en de daarbij horende risico's en kostenvergoeding.

Het bestuur wil met voorliggende ontwerpverordening drie dingen bereiken.

In de eerste plaats is het belangrijk dat de vergoeding aan de voorzitter goed aansluit bij wat andere voorzitters in vergelijkbare organen ontvangen. In de toelichting bij de ontwerpverordening staat vermeld hoe de NBA zich benchmarkt ten opzichte van organisaties zoals de Orde van Advocaten.

In de tweede plaats benadrukt het bestuur hiermee het belang van het voorzitterschap. In toenemende mate is de voorzitter degene die naar buiten treedt in het belang van het beroep en de beroepsgroep. Dat geldt binnen de sector in tal van organen binnen de NBA, maar ook buiten de sector, bijvoorbeeld in de media of in de lobby richting Den Haag. Dat alles verzwaart de functie en verhoogt de persoonlijke risico's van diegene die de rol van voorzitter vervult.

Ten derde wil het bestuur voorkomen dat er in de toekomst geschikte kandidaten voor het voorzitterschap afhaken vanwege de hoogte van de vergoeding. Voor bijvoorbeeld mkb-accountants wordt tegen de huidige vergoeding de rol van voorzitter onaantrekkelijk.

Ingrid Hems benadrukt dat bovenstaande drie redenen van toepassing zijn op het voorzitterschap nu en in de toekomst. Met de voorgestelde aanpassingen in de ontwerpverordening wil het bestuur de rol van de voorzitter in de beroepsorganisatie bestendigen.

Tenslotte vermeldt Ingrid Hems dat er een zienswijze op deze verordening is ingediend. Deze zienswijze gaat over de suggestie dat de huidige voorzitter zich heeft bemoeid met de verhoging en zich heeft bemoeid met de deeltijdfactor, die een weg zou openen naar een verhoging. Het bestuur heeft hierop gereageerd. De voorzitter staat volledig buiten dit proces. De voorstellen zijn uitgewerkt door de Selectie- en remuneratiecommissie zonder de voorzitter. En de deeltijdfactor staat niet ter discussie.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat hij op 17 oktober 2022 een WOO-verzoek heeft ingediend, mede toeziende op documenten die handelen over de vergoeding van de voorzitter. De NBA heeft deze stukken niet binnen de daarvoor gestelde termijn opgeleverd. Hij acht dit onaanvaardbaar en adviseert de overige aanwezigen om tegen het voorliggend voorstel te stemmen.

Ingrid Hems antwoordt dat het WOO-verzoek van de heer Vissers van dusdanige omvang is dat het NBA-bureau hier nog steeds mee bezig is. Het bestuur wil dit WOO-verzoek zorgvuldig afhandelen maar dit kost de nodige tijd. Aangezien er geen verdere vragen zijn gaat Ingrid Hems over tot stemming over de ontwerpverordening:

Aantal stemmen: 133			
	Voor	Tegen	Blanco
Ontwerpverordening op de kostenvergoedingen	89	22	22

Ingrid Hems constateert dat de Ontwerpverordening tot wijziging van de verordening op de kostenvergoedingen is aangenomen.

7. Herbenoeming van de voorzitter

Ingrid Hems geeft aan dat het bestuur Kris Douma voordraagt als voorzitter. Namens het bestuur licht zij de kandidatuur als volgt toe.

Kris Douma heeft zich in het afgelopen jaar zowel binnen als buiten de beroepsgroep ingespannen voor een aantal belangrijke zaken.

- **De reputatie en de kwaliteit van de accountant**

Samen met de leden zet Kris Douma zich in voor een positievere berichtgeving. Dat begint bij alle accountants zelf. Hij houdt de beroepsgroep regelmatig een spiegel voor en zoekt met de diverse geledingen binnen de NBA naar manieren om de kwaliteit voortdurend te blijven verbeteren.

- **De aantrekkelijkheid van het beroep**

De arbeidsmarkt is krap en dat voelt de beroepsgroep breed, in de audit en ook in het mkb. Kris Douma is inspirerend in het uitdragen van de aantrekkelijkheid van het accountantsberoep. Dat helpt bij de instroom van jonge accountants die ook in het beroep blijven.

- **De vitale beroepsorganisatie**

Kris Douma ziet niet op tegen een discussie over de rol van de NBA binnen het accountantsberoep. Dat wordt door het bestuur hogelijk gewaardeerd. Over de rol, over de betekenis en de taken van de beroepsorganisatie moeten we altijd blijven nadenken en in gesprek blijven.

- **Een ervaren bestuurder en voorzitter**

Kris Douma heeft lange ervaring als stakeholder van het accountantsberoep. Hij heeft sterke bestuurlijke kwaliteiten en een frisse positieve blik als niet-accountant. Hierdoor opereert hij echt als onafhankelijk voorzitter met aandacht voor alle verschillende geledingen die deel uitmaken van de NBA.

Tenslotte geeft Ingrid Hems aan dat het een plezier is om met Kris Douma samen te werken. Hij is constructief, gedreven om het bestuur, het NBA-bureau en de sector vooruit te helpen. Hij heeft een aanstekelijke passie om het mooie en relevante accountantsberoep en de NBA future proof te maken in deze tijd van grote uitdagingen. Op al deze terreinen en vele andere stimuleert Kris Douma het debat en kan ons een spiegel voorhouden.

Om deze redenen draagt het bestuur met trots Kris Douma voor ter herbenoeming.

Vanuit de zaal worden de volgende vragen gesteld.

Gert Slijkhuis uit Arnhem wijst er op dat Kris Douma een sterke politieke achtergrond van PvdA-huize heeft. Dit levert naar zijn mening risico's op voor de NBA. Hij geeft aan een accountant als voorzitter te prefereren. Verder vraagt hij wat Kris Douma in zijn eerste jaar als voorzitter voor de mkb-accountants heeft betekend.

Ingrid Hems antwoordt op de eerste opmerking dat het gehele bestuur in gezamenlijke verantwoordelijkheid er voor zorgt dat er geen politieke beïnvloeding in het bestuur optreedt.

In antwoord op de 2e vraag van Gert Slijkhuis wijst Kris Douma op de gesprekken met de SRA en de Novaa om gezamenlijk een visie op de mkb-accountancy te ontwikkelen. Verder heeft de NBA altijd het mkb-perspectief sterk op de radar staan. Hij wijst hierbij bijvoorbeeld op de controleprotocollen voor de energieregelingen waarbij de NBA zich sterk maakt dat deze binnen het mkb-segment ook goed en efficiënt werkbaar zijn.

John Weerdenburg uit Hooglanderveen merkt op dat hij het juist als zeer positief heeft ervaren dat de NBA-voorzitter een niet-accountant is. In zijn gesprekken met Kris Douma in het afgelopen jaar kon hij uitgebreid zijn perspectief op de mkb-accountant schetsen.

San Croonenberg uit Venray vraagt of er een bepaalde vorm van evaluatie door het bestuur van het eigen functioneren heeft plaatsgevonden en zo ja, of daar een terugkoppeling van kan plaatsvinden in de ledenvergadering. Ingrid Hems antwoordt dat het bestuur in 2022 een evaluatie heeft gedaan – met hulp van een externe deskundige – over het eigen functioneren, zowel op het gebied van competenties als samenwerking. Verbeterpunten hieruit worden door de Selectie- en remuneratiecommissie opgepakt. Ingrid Hems zegt toe te bekijken of een bepaalde vorm van terugkoppeling aan de ledenvergadering mogelijk is.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat hij onder andere de columns van de voorzitter in het afgelopen jaar als beschadigend voor de beroepsgroep beoordeelt. In zijn optiek dient de beroepsgroep van accountants geleid te worden door een accountant en hij geeft aan – en roept de overige aanwezigen op – om tegen het herbenoemingsvoorstel te stemmen.

Joan Zielhuis-Vos complimenteert het bestuur en het bureau met de aandacht die zij hebben voor de young professionals in de beroepsgroep.

Gerben Everts uit Laren wijst op de positieve effecten van een voorzitter die geen accountants is. Naar zijn mening heeft Kris Douma in het afgelopen jaar waardevolle verbindingen gelegd met belangrijke stakeholders binnen en buiten de beroepsgroep.

Aangezien er geen verdere vragen zijn gaat Ingrid Hems over tot stemming over het herbenoemingsvoorstel:

Aantal stemmen: 133			
	Voor	Tegen	Blanco
Herbenoeming voorzitter	120	10	3

Ingrid Hems constateert dat het voorstel tot herbenoeming van de voorzitter is aangenomen. Zij draagt vervolgens het voorzitterschap van de vergadering weer over aan Kris Douma.

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve stemuitslag inzake zijn herbenoeming.

8. Rondvraag

Gert Slijkhuis uit Arnhem merkt op dat mkb-accountants zich vaak niet gehoord voelen in de NBA. Tegelijkertijd wijst hij er op dat er slechts 142 deelnemers zijn in de vergadering en hij roept collega mkb-accountants op om meer actief lid te zijn. De voorzitter antwoordt dat ook de NBA graag een hogere opkomst ziet op de ledenvergaderingen. Inzake de aandacht voor mkb-accountants wijst de voorzitter er op dat de NBA in toenemende mate de belangen van de mkb-praktijk meeweegt in activiteiten en beslissingen. Daarvoor heeft de voorzitter onder andere goede contacten met vertegenwoordigende organisaties zoals SRA, Novaa en Auxilium.

John Weerdenburg uit Hooglanderveen onderschrijft de positieve bereidheid van de voorzitter om het gesprek aan te gaan met mkb-accountants en roept ook de mkb-accountants op om zelf hun stem hoorbaar te maken bij de NBA, meer dan tot nu toe gebeurd.

Vervolgens vraagt John Weerdenburg naar het toezichtsconvenant dat recent is afgesloten tussen de NBA en het Bureau Financieel Toezicht. Welke gevolgen heeft dit voor NBA Handreiking 1124 die handelt over Wwft en toepassing hiervan in de accountantspraktijk?

De voorzitter geeft voor de beantwoording van deze vraag het woord aan NBA-bureamedewerker Marianne van Kimmenade. Zij geeft aan dat een herziening van Handreiking 1124 'Richtsnoeren Wwft' momenteel onderhanden is bij het Adviescollege voor beroepsreglementering. Zij geeft aan te verwachten dat eventuele verschillen in opvattingen tussen NBA en BFT inzake de Wwft zoveel mogelijk worden opgelost in deze Handreiking.

Verder roept zij mkb-accountants op om een actieve bijdrage te leveren aan de activiteiten rondom de thema's fraude, continuïteit en cultuur.

Joan Zielhuis-Vos uit Harderwijk merkt op het positief te vinden dat er meer aandacht is voor het mkb bij de NBA. Eveneens geldt dit voor de thema's lef, durf en vertrouwen. Drie pijlers die voor het accountantsberoep heel erg van belang zijn en die een rol op de NBA agenda hebben gekregen.

Claudia Koppen-Van Rouwendaal uit Soest vraagt aandacht voor de communities bij de NBA en roept de leden op om een actieve bijdrage te doen.

Wil van Dinther uit Vleuten merkt op dat hij enige irritatie heeft bemerkt bij het bestuur en diverse aanwezigen wanneer Alexander Vissers een vraag stelde of opmerking maakte. Dit vindt hij jammer want zijn inziens dient er ruimte te zijn voor criticasters om het bestuur en de NBA scherp te houden.

René van der Kleij uit Kampen reageert op deze opmerking door aan te geven dat zijn inziens tijdens deze vergadering de fatsoensnormen op momenten zijn overtreden en vraagt zich af of er geen reglement opgesteld moet worden voor omgang met elkaar tijdens de ledenvergadering.

Alexander Vissers uit Heerlen reageert op bovenstaande door aan te geven dat zijn inziens de regelgeving voor de ledenvergadering al streng genoeg is. Tevens herhaalt hij zijn eerdere opmerkingen dat de personen op het podium in een fauteuil zitten en de rest van de aanwezigen op een stoel en dat de overige bestuursleden met hun rug naar de zaal zitten. Een bestuur dat zo omgaat met de leden, dient zijn inziens op te stappen.

De voorzitter antwoordt hierop als volgt. Hij geeft aan een groot voorstander te zijn van open dialoog. Zeker in een ledenorganisatie als de NBA behoort ruimte te zijn om alle NBA-gerelateerde zaken met elkaar te bespreken. De voorzitter memoreert dat in zowel deze ledenvergadering als in de vorige de heer Vissers uitgebreid aan het woord is gekomen en daar ook de gelegenheid heeft gekregen om – binnen de regels die daarvoor reeds zijn opgesteld in de verordening op de ledenvergadering – zijn mening te geven en vragen te stellen. Voorafgaande aan de vorige ledenvergadering in juni 2022 heeft de heer Vissers vele schriftelijke vragen ingediend die door het bestuur zijn gepubliceerd en ook van schriftelijk antwoord zijn voorzien. Voorafgaande aan de ledenvergadering van vandaag heeft de heer Vissers een zienswijze ingediend die op de NBA website is gepubliceerd. Tussen de ledenvergaderingen door heeft de voorzitter telefonisch contact gezocht met de heer Vissers. En ook vandaag in deze ledenvergadering heeft de heer Vissers ruimschoots de gelegenheid gekregen om zijn mening te geven en vragen te stellen die door hemzelf en overige bestuursleden beleefd en inhoudelijk zijn beantwoord. De voorzitter geeft aan dat hijzelf en het bestuur de heer Vissers voldoende aandacht hebben gegeven. Hij geeft nogmaals aan een groot voorstander te zijn van dialoog maar dan wel op een respectvolle wijze die hoort bij een bijeenkomst van de NBA-ledenvergadering waar ook de eer en de stand van het beroep door alle aanwezigen in acht wordt genomen.

Lea Ramesar uit Rotterdam geeft aan graag bij volgende ledenvergaderingen ook de mogelijkheid van online deelname te zien.

Jamal Bounour uit Geldrop vraagt waarom er voor de nieuwe locatie van de NBA niet voor een meer centrale locatie is gekozen dan Hoofddorp?

Carla Slotema verwijst naar haar antwoord bij agendapunt 5 en geeft aan dat er naar diverse opties is gekeken op verscheidene locaties in Nederland. De businesscase voor het huurpand in Hoofddorp was de meest aantrekkelijke op diverse criteria. Één van deze criteria is de bereikbaarheid voor het huidige NBA-personeel.

Overigens bekijkt de NBA nog nader of diverse activiteiten of vergaderingen van de NBA niet ook op overige locaties in Nederland georganiseerd kunnen worden.

Marco Moling uit Heel vraagt aan Ingrid Hems – naar aanleiding van de herbenoeming Kris Douma tot voorzitter – of er nog verbeterpunten zijn?

Ingrid Hems geeft aan dat de vergaderingen van het NBA-bestuur nog weleens uit de tijd lopen en dat de voorzitter de vergaderorde en – discipline nog iets strenger mag bewaken.

Aangezien er verder geen vragen of opmerkingen zijn, gaat de voorzitter over tot sluiting van de vergadering.

9. Sluiting

De voorzitter bedankt de leden voor hun aanwezigheid en bijdragen en wijst met een kwinkslag naar het overschrijden van de tijd voor deze vergadering.

De voorzitter sluit vervolgens de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA om 18.31 uur.

Aldus gewijzigd/ongewijzigd vastgesteld in de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA 12 juni 2023

Kris Douma
Voorzitter

Erica Steenwijk
bestuurssecretaris

IV. GREMIA-OVERZICHT

Gremia-overzicht

Veel leden van de NBA zijn actief binnen de beroepsorganisatie. Dit kan op diverse manieren. Zo functioneren binnen de beroepsorganisatie allerlei commissies. Hieronder zijn de diverse door het bestuur ingestelde permanente commissies en adviesorganen weergegeven. In de elektronische versie van deze vergaderstukken kan, door op de naam van een gremium te klikken, extra (en actuele) informatie over de taak en samenstelling van het desbetreffende gremium worden verkregen.

Ledengroepbesturen

- Ledengroep openbaar accountants
- Ledengroep intern en overheidsaccountants
- Ledengroep accountants in business

Colleges, commissies en raden

- Accountancy Platform Zorgverzekeraars
- Adviescollege voor Beroepsreglementering
- Commissie verklaring van vakbekwaamheid
- Commissie MKB
- Commissie Vertrouwenspersonen
- Commissie voor de bezwaarschriften
- Commissie Young Profs
- Coziek
- Kerngroep
- Klachtencommissie
- Raad voor de Praktijkopleidingen
- Raad voor Geschillen
- Raad voor Toezicht
- Sector Commissie Banken
- Sectorcommissie Asset Management
- Sectorcommissie Decentrale Overheden
- Sectorcommissie Verzekeringsmaatschappijen en Pensioenfondsen
- Sectorcommissie woningcorporaties
- Signaleringsraad
- Stakeholdersforum

Faculties

- Faculty Audit & Assurance
- Faculty Business & Management
- Faculty Ethiek, Cultuur en Gedrag
- Faculty Opstellen, Samenstellen en Verantwoorden

Afdelingen en kringen

- Afdeling Centrum
- Afdeling Noord
 - Kring Friesland
- Afdeling Noord-Holland
- Afdeling Oost
- Afdeling Zuid
 - Kring Limburg
 - Kring Zeeland/West-Brabant
- Afdeling Zuid-Holland

V. ONTWERPVERORDENINGEN

Ontwerpverordening

A. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen, de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de Raad voor Toezicht

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;

Overwegende dat het wenselijk is de bepalingen met betrekking tot het toetsingsproces in die zin te wijzigen dat accountantseenheden worden aangemoedigd om hun kwaliteit continue te verbeteren;

Gelet op artikel 19, eerste lid, van de Wet op het accountantsberoep;

Stelt de volgende verordening vast:

ARTIKEL I

De Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1 vervallen de aanduidingen van de onderdelen en de begripsbepalingen worden in alfabetische volgorde geplaatst;

B

Artikel 3 komt te luiden:

Artikel 3

1. Het bestuur beoordeelt de kwaliteit van de beroepsuitoefening van een accountant.
2. In het kader van een kwaliteitsbeoordeling:
 - a. toetst het bestuur eenmaal in de zes jaar of het kwaliteitssysteem van een accountantseenheid en voor zover van toepassing een of meer daaraan gelieerde entiteiten in opzet en werking voldoet aan wet- en regelgeving;
 - b. voert het bestuur drie jaar voorafgaand aan de toetsing een ontwikkelingsgesprek.
3. Onverminderd het tweede lid kan het bestuur aanvullend een of meerdere ontwikkelingsgesprekken plannen.
4. In afwijking van de in het tweede lid genoemde termijnen kan het bestuur het voeren van het ontwikkelingsgesprek en de toetsing van het kwaliteitssysteem eerder laten plaatsvinden of uitstellen.
5. Het bestuur betreft in een beoordeling als bedoeld in het tweede lid, niet de uitvoering van een wettelijke controle als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel p van de Wet toezicht accountantsorganisaties.

C

Er wordt na artikel 3 een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 3a

Het bestuur stelt vast welke accountantseenheden in een bepaald jaar in aanmerking komen voor een ontwikkelingsgesprek.

D

In artikel 4 wordt na het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

4. Indien een accountantseenheid lid is van of aangesloten is bij een geaccrediteerde koepelorganisatie kan informatie die in het kader van dit artikel is verkregen worden gedeeld met de koepelorganisatie.

E

Er worden na artikel 4 twee artikelen ingevoegd, luidende:

Artikel 4a

1. Het bestuur kan een risicoanalyse uitvoeren.
2. Het bestuur kan informatie uit interne en externe bronnen betrekken in de risicoanalyse, waaronder in elk geval informatie die verkregen is uit:
 - a. uitspraken van het College van Beroep voor het bedrijfsleven, voor zover deze betrekking hebben op accountants die werkzaam zijn voor of verbonden zijn aan de accountantseenheid;
 - b. uitspraken van de Accountantskamer, voor zover deze betrekking hebben op accountants die werkzaam zijn voor of verbonden zijn aan de accountantseenheid;
 - c. beslissingen van de NBA Klachtencommissie, voor zover deze betrekking hebben op accountants die werkzaam zijn voor of verbonden zijn aan de accountantseenheid;
 - d. beslissingen van de Raad voor Geschillen.

Artikel 4b

Het bestuur kan besluiten om, onverminderd het bepaalde in artikel 3, de volgende onderzoeken te verrichten:

- a. een thematisch onderzoek;
- b. een nader onderzoek;
- c. een incidentenonderzoek; of
- d. een onderzoek naar niet-naleving van beroepsnormen die voor accountants gelden.

F

Artikel 5 wordt als volgt gewijzigd:

In het eerste lid wordt "artikel 3" vervangen door: artikel 3 en een onderzoek als bedoeld in artikel 4b.

G

Artikel 6 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "artikel 3, tweede lid" vervangen door: artikel 3, tweede lid, onderdeel a;
2. In het eerste lid worden onder verlettering van onderdeel b tot onderdeel d twee onderdelen ingevoegd, luidende:
 - b. toetsers aan voor het voeren van het ontwikkelingsgesprek, bedoeld in artikel 3, tweede lid, onderdeel b;
 - c. personen aan voor het verrichten van een nader onderzoek als bedoeld in artikel 3, derde lid;

H

Artikel 7 komt te luiden:

Artikel 7

1. Het bestuur kan de bevindingen naar aanleiding van een beoordeling als bedoeld in artikel 3 en een onderzoek als bedoeld in artikel 4b, in de vorm van een klacht ter kennis van de accountantskamer brengen indien daarbij feiten of omstandigheden geconstateerd worden die grond kunnen opleveren tot het opleggen van een tuchtrechtelijke maatregel, althans tot gegrondverklaring van de klacht.
2. Indien meerdere accountants betrokken zijn bij de bedrijfsvoering en opdrachttuitvoering van de accountantseenheid, bepaalt het bestuur aan de hand van de toepasselijke wet- en regelgeving en feitelijke omstandigheden tegen welke accountant of accountants een klacht aanhangig wordt gemaakt.

I

In artikel 19, eerste lid, wordt 'artikel 3, vierde lid,' vervangen door: artikel 4b, onderdeel a,.

J

In artikel 20, eerste lid, wordt 'artikel 3, vierde lid,' vervangen door: artikel 4b, onderdeel b,.

K

In artikel 21, eerste lid, wordt 'artikel 3, vijfde lid, onderdeel a,' vervangen door: artikel 4b, onderdeel c,.

L

In artikel 22, eerste lid, wordt de zinsnede 'artikel 3, vijfde lid, onderdeel b,' vervangen door: artikel 4b, onderdeel d,.

M

In artikel 26, tweede lid, onderdeel b, onder het tweede opsommingsteken wordt na 'accountantseenheid' ingevoegd 'of een administratie- of belastingadvieskantoor'.

N

In hoofdstuk 6 wordt na artikel 31 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 31a

1. Zesjaarscycli als bedoeld in artikel 3, tweede lid, van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen (Staatscourant 2021, 50107) die gelden op het tijdstip van inwerkingtreding van deze verordening die zijn aangevangen voor de inwerkingtreding van deze verordening worden geacht door te lopen na inwerkingtreding van deze verordening.
2. Artikel 3, tweede lid, van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen (Staatscourant 2021, 50107) blijft van toepassing op zesjaarscycli die nog niet zijn afgesloten met een toetsing of hertoetsing.
3. De Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen (Staatscourant 2021, 50107) is van toepassing op de in artikel 4b bedoelde reeds aangevangen beoordelingen.
4. Vrijstellingsbesluiten als bedoeld in artikelen 25, eerste lid, en 26, eerste lid, van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen (Staatscourant 2021, 50107) die gelden op het tijdstip van inwerkingtreding van deze verordening, worden geacht te zijn genomen op grond van deze verordening, onder dezelfde voorschriften, beperkingen en voorwaarden.
5. Accreditatiebesluiten als bedoeld in artikel 27, eerste lid, van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen (Staatscourant 2021, 50107) die gelden op het tijdstip van inwerkingtreding van deze verordening, worden geacht te zijn genomen op grond van deze verordening, onder dezelfde voorschriften, beperkingen en voorwaarden.
6. De op het tijdstip van inwerkingtreding van deze verordening aanhangige aanvragen zijn aanhangig in de staat, waarin zij zich op dat moment bevinden en worden vanaf het tijdstip van inwerkingtreding van deze verordening overeenkomstig het bepaalde bij en krachtens deze verordening behandeld.

ARTIKEL II

De Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

1. De aanduidingen van de onderdelen vervallen en de begripsbepalingen worden in alfabetische volgorde geplaatst.
2. In de definitie van 'hertoetsing', wordt 'artikel 1, onderdeel l,' vervangen door: artikel 1.
3. In de definitie van 'koepelorganisatie', wordt 'artikel 1, onderdeel o,' vervangen door: artikel 1.
4. In de definitie van 'thematisch onderzoek', wordt 'artikel 1, onderdeel v,' vervangen door: artikel 1.
5. In de definitie van 'toetsing', wordt 'artikel 1, onderdeel w,' vervangen door: artikel 1.

B

Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt onder verlettering van onderdelen c tot en met g tot onderdelen d tot en met h een onderdeel ingevoegd, luidende:

- c. per ontwikkelingsgesprek als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen;
- 2. Het tweede lid, onderdeel a, komt te luiden:
 - a. de getoetste accountantspraktijk en voor zover van toepassing een of meer daaraan gelieerde entiteiten; of;
- 3. Het vijfde lid vervalt, onder vernummering van het zesde tot het vijfde lid.

C

Na artikel 3 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 3a

- 1. De hoogte van het in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, bedoelde tarief per verrichte toetsing wordt berekend op basis van de categorie waarin de accountantseenheid wordt ingedeeld.
- 2. De hoogte van het in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, bedoelde tarief per verrichte hertoetsing wordt berekend op basis van de categorie waarin de accountantseenheid wordt ingedeeld en de omvang van de toetsingswerkzaamheden.
- 3. De hoogte van het in artikel 3, eerste lid, onderdeel c, bedoelde tarief per ontwikkelingsgesprek wordt berekend op basis van de categorie waarin de accountantseenheid wordt ingedeeld.
- 4. Een accountantseenheid wordt ingedeeld in een categorie op grond van de omvang van de omzet en de aard van de verrichte opdrachten.

D

In artikel 4, eerste lid, onderdeel a en b, wordt '€ 450.000,-' vervangen door: € 500.000,-.

E

In artikel 4, wordt onder vernummering van het derde lid tot het vierde lid, na het tweede lid een lid ingevoegd luidende:

- 3. Bij het vaststellen van een tarief voor een accountantseenheid met een of meer daaraan gelieerde entiteiten betreft het bestuur bij het indelen in een categorie:
 - a. het totale aantal accountants dat werkzaam is bij of verbonden is aan de accountantseenheid en de daaraan gelieerde entiteit of gelieerde entiteiten gezamenlijk;
 - b. de verschillende typen opdrachten van die accountantseenheid en de daaraan gelieerde entiteit of gelieerde entiteiten gezamenlijk.

F

Artikel 6 wordt als volgt gewijzigd:

- 1. Onder verlettering van onderdeel a tot en met f tot onderdeel b tot en met g, wordt een onderdeel ingevoegd luidende:
 - a. het voeren van een ontwikkelingsgesprek;
- 2. In onderdeel g (nieuw) wordt 'a tot en met e' vervangen door: a tot en met f.

G

In artikel 7a, eerste lid wordt '1 januari 2020' vervangen door: 1 januari 2025.

H

Bijlage 1 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen komt als volgt te luiden:

Bijlage 1 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen

Tarientabel uitvoeren kwaliteitsbeoordelingen

- 1. Het jaartarief als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel a, bedraagt per accountant: € 114,-
- 2. Het tarief voor het verrichten van een toetsing als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, bedraagt voor accountantseenheden ingedeeld in
 - a. categorie I: € 1.763,-
 - b. categorie II: € 2.511,-
 - c. categorie III: € 2.511,-
 - d. categorie IV: € 2.832,-

e. categorie V:	€ 3.899,-
f. categorie VI:	€ 5.074,-
g. categorie VII:	€ 26.692,-
h. categorie VIII:	€ 44.308,-
i. categorie IX:	€ 70.999,-
3. Indien het in het kader van de afronding van een toetsing dringend noodzakelijk is om in het belang van een goede oordeelsvorming door het bestuur aanvullende werkzaamheden te verrichten, wordt in aanvulling op het tarief, bedoeld in onderdeel 2 van deze bijlage een aanvullend tarief in rekening gebracht. Dit tarief bedraagt per uur:	
a. door een toetser:	€ 135,-
b. door een toetser optredend als teamleider:	€ 178,-
4. Het tarief voor het verrichten van een hertoetsing als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, bedraagt voor accountantseenheden ingedeeld in	
a. categorie I:	€ 3.418,-
b. categorie II:	€ 4.438,-
c. categorie III:	€ 4.438,-
d. categorie IV:	€ 5.202,-
e. categorie V:	€ 6.952,-
f. categorie VI:	€ 9.633,-
g. categorie VII:	€ 47.933,-
h. categorie VIII:	€ 79.887,-
i. categorie IX:	€ 127.819,-
5. Het tarief in onderdeel 2 voor een toetsing van een accountantseenheid ingedeeld in categorie III, kan in het geval de toetsing uitsluitend wordt uitgevoerd door een toetser optredend als teamleider, worden vermindert met eenheden van € 135,-, tot uiterlijk € 1.080,-.	
6. Het tarief voor een ontwikkelingsgesprek als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel c, bedraagt voor accountantseenheden ingedeeld in	
a. categorie I:	€ 712,-
b. categorie II:	€ 712,-
c. categorie III:	€ 712,-
d. categorie IV:	€ 712,-
e. categorie V:	€ 890,-
f. categorie VI:	€ 1.068,-
g. categorie VII:	€ 1.424,-
h. categorie VIII:	€ 1.424,-
i. categorie IX:	€ 1.424,-
7. Het tarief per verbeterplan als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel d, bedraagt:	€ 1.315,-
8. Het tarief per verbeterplan als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel d indien het eindoordeel waaruit de verplichting het verbeterplan in te dienen voortvloeit, uitsluitend zijn grond vindt in het oordeel over de uitvoering van assurance-opdrachten door de accountantseenheid en deze accountantseenheid naar aanleiding van het eindoordeel schriftelijk heeft verklaard geen assurance-opdrachten meer uit te voeren.	€ 588,-
9. Het tarief voor het verrichten van een thematisch onderzoek als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel e, bedraagt per uur	
a. door een toetser:	€ 135,-
b. door een toetser optredend als teamleider:	€ 178,-
10. Het tarief voor het verrichten van een onderzoek als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel f of h, bedraagt per uur:	€ 178,-
11. Het tarief voor een verzoek om vrijstelling als bedoeld in artikel 3, derde lid, onderdeel a, bedraagt	
a. voor het eerste vrijstellingsverzoek:	€ 220,-
b. voor een tweede of volgend vrijstellingsverzoek:	€ 552,-
12. Het tarief voor het verrichten van een onderzoek in verband met een aanvraag om accreditatie als bedoeld in artikel 3, derde lid, onderdeel b, bedraagt per uur:	
a. door een toetser:	€ 135,-
b. door een toetser optredend als teamleider:	€ 178,-

I

Bijlage 2 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen komt als volgt te luiden:

Bijlage 2 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen

Vergoedingentabel toetsers

1. De vergoeding voor het voeren van een ontwikkelingsgesprek als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel c, bedraagt voor accountantseenheden ingedeeld in
 - a. categorie I: € 712,-
 - b. categorie II: € 712,-
 - c. categorie III: € 712,-
 - d. categorie IV: € 712,-
 - e. categorie V: € 890,-
 - f. categorie VI: € 1.068,-
 - g. categorie VII: € 1.424,-
 - h. categorie VIII: € 1.424,-
 - i. categorie IX: € 1.424,-
2. De vergoeding voor het verrichten van een toetsing of hertoetsing als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onderdeel b, bedraagt ingeval een toetsing of hertoetsing bij een accountantseenheid in:
 - a. categorie I voor een toetsers optredend als teamleider bij een toetsing € 1.763,-
 - b. categorie I in het geval een hertoetsing wordt uitgevoerd
 - 1°. voor een toetsers: € 1.070,-
 - 2°. voor een toetsers optredend als teamleider: € 1.412,-
 - c. categorie II
 - 1°. voor een toetsers: € 1.070,-
 - 2°. voor een toetsers optredend als teamleider: € 1.412,-
 - d. categorie III
 - 1°. voor een toetsers: € 1.070,-
 - 2°. voor een toetsers optredend als teamleider: € 1.412,-
 - e. categorie IV
 - 1°. voor een toetsers: € 1.070,-
 - 2°. voor een toetsers optredend als teamleider: € 1.763,-
 - f. categorie V
 - 1°. voor een toetsers: € 1.070,-
 - 2°. voor een toetsers optredend als teamleider: € 2.820,-
 - g. categorie VI
 - 1°. voor een toetsers: € 1.070,-
 - 2°. voor een toetsers optredend als teamleider: € 2.820,-
3. De vergoeding voor het verrichten van een toetsing of hertoetsing als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onderdeel b, bij een accountantseenheid in de categorieën VII, VIII en IX bedraagt per uur
 - a. voor een toetsers: € 135,-
 - b. voor een toetsers optredend als teamleider: € 178,-
4. De vergoeding voor het verrichten van een thematisch onderzoek of onderzoek in verband met een aanvraag om accreditatie als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onderdeel c of onderdeel e, bedraagt
 - a. voor een toetsers: € 135,-
 - b. voor een toetsers optredend als teamleider: € 178,-
5. De vergoeding voor het verrichten van een onderzoek als bedoeld in artikel 6, eerste lid onderdeel d en e, bedraagt per uur: € 178,-
6. De vergoeding voor reiskosten per kilometer bedraagt: € 0,33
7. De vergoeding bedraagt voor reistijd per kilometer boven de 100 kilometer retour reisafstand: € 0,85
8. De vergoeding van parkeergelden bedraagt: werkelijk gemaakte kosten

J

Bijlage 1 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen komt als volgt te luiden:

Bijlage 1 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen

Tarientabel uitvoeren kwaliteitsbeoordelingen

1. Het jaartarief als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel a, bedraagt per accountant:	€ 118,-
2. Het tarief voor het verrichten van een toetsing als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, bedraagt voor accountantseenheden ingedeeld in	
a. categorie I:	€ 1.840,-
b. categorie II:	€ 2.592,-
c. categorie III:	€ 2.960,-
d. categorie IV:	€ 2.960,-
e. categorie V:	€ 4.064,-
f. categorie VI:	€ 5.184,-
g. categorie VII:	€ 27.547,-
h. categorie VIII:	€ 45.726,-
i. categorie IX:	€ 73.271,-
3. Indien het in het kader van de afronding van een toetsing dringend noodzakelijk is om in het belang van een goede oordeelsvorming door het bestuur aanvullende werkzaamheden te verrichten, wordt in aanvulling op het tarief, bedoeld in onderdeel 2 van deze bijlage een aanvullend tarief in rekening gebracht. Dit tarief bedraagt per uur:	
a. door een toetser:	€ 140,-
b. door een toetser optredend als teamleider:	€ 184,-
4. Het tarief voor het verrichten van een hertoetsing als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, bedraagt voor accountantseenheden ingedeeld in	
a. categorie I:	€ 3.528,-
b. categorie II:	€ 4.581,-
c. categorie III:	€ 5.417,-
d. categorie IV:	€ 5.417,-
e. categorie V:	€ 7.247,-
f. categorie VI:	€ 9.842,-
g. categorie VII:	€ 49.293,-
h. categorie VIII:	€ 82.488,-
i. categorie IX:	€ 131.783,-
5. In het geval voor het verrichten van een hertoetsing uitsluitend de opzet van het kwaliteitssysteem van de accountantseenheid moet worden beoordeeld, dan wordt het tarief bedoeld in onderdeel 4 verminderd tot een derde deel van dat tarief.	
6. In het geval voor de hertoetsing uitsluitend een gedeelte van de opzet of een gedeelte van de werking van het kwaliteitssysteem moet worden beoordeeld, dan wordt het tarief bedoeld in onderdeel 4 verminderd tot twee derde deel van dat tarief.	
7. Het tarief in onderdeel 2 voor een toetsing van een accountantseenheid ingedeeld in categorie III, kan in het geval de toetsing uitsluitend wordt uitgevoerd door een toetser optredend als teamleider, worden verminderd met eenheden van € 140,-, tot uiterlijk € 1.120,-.	
8. Het tarief voor een ontwikkelingsgesprek als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel c, bedraagt voor accountantseenheden ingedeeld in	
a. categorie I:	€ 736,-
b. categorie II:	€ 736,-
c. categorie III:	€ 736,-
d. categorie IV:	€ 736,-
e. categorie V:	€ 920,-
f. categorie VI:	€ 1.104,-
g. categorie VII:	€ 1.472,-
h. categorie VIII:	€ 1.472,-
i. categorie IX:	€ 1.472,-
9. Het tarief per verbeterplan als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel d, bedraagt:	€ 1.358,-

10. Het tarief per verbeterplan als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel d indien het eindoordeel waaruit de verplichting het verbeterplan in te dienen voortvloeit, uitsluitend zijn grond vindt in het oordeel over de uitvoering van assurance-opdrachten door de accountantseenheid en deze accountantseenheid naar aanleiding van het eindoordeel schriftelijk heeft verklaard geen assurance-opdrachten meer uit te voeren.	€ 607,-
11. Het tarief voor het verrichten van een thematisch onderzoek als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel e, bedraagt per uur	
a. door een toetsers:	€ 140,-
b. door een toetsers optredend als teamleider:	€ 184,-
12. Het tarief voor het verrichten van een onderzoek als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel f of h, bedraagt per uur:	€ 184,-
13. Het tarief voor een verzoek om vrijstelling als bedoeld in artikel 3, derde lid, onderdeel a, bedraagt	
a. voor het eerste vrijstellingsverzoek:	€ 228,-
b. voor een tweede of volgend vrijstellingsverzoek:	€ 570,-
14. Het tarief voor het verrichten van een onderzoek in verband met een aanvraag om accreditatie als bedoeld in artikel 3, derde lid, onderdeel b, bedraagt per uur:	
a. door een toetsers:	€ 140,-
b. door een toetsers optredend als teamleider:	€ 184,-

K

Bijlage 2 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen komt als volgt te luiden:

Bijlage 2 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen

Vergoedingentabel toetsers

1. De vergoeding voor het voeren van een ontwikkelingsgesprek als bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel c, bedraagt voor accountantseenheden ingedeeld in	
a. categorie I:	€ 736,-
b. categorie II:	€ 736,-
c. categorie III:	€ 736,-
d. categorie IV:	€ 736,-
e. categorie V:	€ 920,-
f. categorie VI:	€ 1.104,-
g. categorie VII:	€ 1.472,-
h. categorie VIII:	€ 1.472,-
i. categorie IX:	€ 1.472,-
2. De vergoeding voor het verrichten van een toetsing of hertoetsing als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onderdeel b, bedraagt ingeval een toetsing of hertoetsing bij een accountantseenheid in:	
a. categorie I voor een toetsers optredend als teamleider bij een toetsing	€ 1.840,-
b. categorie I in het geval een hertoetsing wordt uitgevoerd	
1°. voor een toetsers:	€ 1.120,-
2°. voor een toetsers optredend als teamleider:	€ 1.472,-
c. categorie II	
1°. voor een toetsers:	€ 1.120,-
2°. voor een toetsers optredend als teamleider:	€ 1.472,-
d. categorie III	
1°. voor een toetsers:	€ 1.120,-
2°. voor een toetsers optredend als teamleider:	€ 1.840,-
e. categorie IV	
1°. voor een toetsers:	€ 1.120,-
2°. voor een toetsers optredend als teamleider:	€ 1.840,-
f. categorie V	
1°. voor een toetsers:	€ 1.120,-
2°. voor een toetsers optredend als teamleider:	€ 2.944,-
g. categorie VI	
1°. voor een toetsers:	€ 1.120,-
2°. voor een toetsers optredend als teamleider:	€ 2.944,-

- | | |
|---|---------------------------|
| 3. De vergoeding voor het verrichten van een toetsing of hertoetsing als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onderdeel b, bij een accountantseenheid in de categorieën VII, VIII en IX bedraagt per uur | |
| a. voor een toetser: | € 140,- |
| b. voor een toetser optredend als teamleider: | € 184,- |
| 4. De vergoeding voor het verrichten van een thematisch onderzoek of onderzoek in verband met een aanvraag om accreditatie als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onderdeel c of onderdeel e, bedraagt | |
| a. voor een toetser: | € 140,- |
| b. voor een toetser optredend als teamleider: | € 184,- |
| 5. De vergoeding voor het verrichten van een onderzoek als bedoeld in artikel 6, eerste lid onderdeel d en e, bedraagt per uur: | € 184,- |
| 6. De vergoeding voor reiskosten per kilometer bedraagt: | € 0,34 |
| 7. De vergoeding bedraagt voor reistijd per kilometer boven de 100 kilometer retour reisafstand: | € 0,88 |
| 8. De vergoeding van parkeergelden bedraagt: | werkelijk gemaakte kosten |

ARTIKEL III

Artikel 9 van de Verordening op de Raad voor toezicht wordt als volgt gewijzigd:

A

1. "1 april" wordt vervangen door: 1 september.
2. Na "geanonimiseerd verslag uit" wordt "aan het bestuur" ingevoegd.
3. "het afgelopen kalenderjaar" wordt vervangen door: de periode 1 april tot en met 31 maart.

ARTIKEL IV

Deze verordening treedt in werking op 1 juli 2023 met uitzondering van:

- artikel II, onderdeel H en I welke in werking treden op 1 juli 2023 en vervallen per 1 januari 2024; en
- artikel II, onderdelen D, G, J en K welke in werking treden op 1 januari 2024.

B. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;
Gelet op artikel 19, eerste lid, van de Wet op het accountantsberoep;
Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd lid komt te luiden:

1. Het tweede lid komt te luiden:
2. De leden zijn geen openbaar accountant als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
2. In het derde lid wordt 'vice-voorzitter' vervangen door 'plaatsvervangend voorzitter'.

B

Artikel 9 wordt als volgt gewijzigd.

1. Het derde lid vervalt.
2. Het vierde lid tot en met het tiende lid worden vernummerd van het derde lid (nieuw) tot en met het negende lid.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op de dag na publicatie in de Staatscourant.

C. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de geldelijke bijdragen praktijkopleidingen

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;

Gelet op de artikelen 5, eerste lid, 19, tweede lid, onderdeel j en 47, tweede lid, aanhef en onderdeel e, van de Wet op het accountantsberoep;

Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening op de geldelijke bijdragen praktijkopleidingen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 2 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt '€ 830,-' vervangen door '€ 915,-'.
2. In het tweede lid wordt '€ 230,-' vervangen door '€ 255,-'.

B

Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt '€ 100,-' vervangen door '€ 109,-'.
2. In het tweede lid wordt '€ 505,-' vervangen door '€ 542,-'.

C

In artikel 4 wordt '580,-' vervangen door '€ 847,-'.

D

In artikel 5 wordt '505,-' vervangen door '€ 542,-'.

E

In artikel 6 wordt '275,-' vervangen door '€ 295,-'.

F

Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid tot en met het vierde lid wordt '€ 230,-' vervangen door '€ 255,-'.
2. In het vijfde lid wordt '€ 950,-' vervangen door '€ 1.016,-'.
3. In het zesde lid wordt '€ 2.460,-' vervangen door '€ 2.628,-'.

G

In artikel 8a wordt '1 januari 2020' vervangen door '1 januari 2024'.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op 1 september 2023.

D. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledenvergadering, de Verordening op het bestuur en de Verordening op de voorzitter

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;

Overwegende dat het wenselijk is een aantal bepalingen uit de 'Beginselen van goed NBA-bestuur' op te nemen in een verordening;

Gelet op artikel 19, tweede lid, onderdeel d, van de Wet op het accountantsberoep;

Stelt de volgende verordening vast:

ARTIKEL I

De Verordening op de ledenvergadering wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 2, eerste lid, onderdeel e komt te luiden:

e. Het bestuursverslag als bedoeld in artikel 1a van de Verordening op het bestuur

B

In artikel 5 wordt onder vernummering van het derde lid tot het vierde lid na het tweede lid een lid ingevoegd dat komt te luiden:

3. Bij de aanbeveling voor de benoeming van een accountant als bedoeld in artikel 29, eerste lid van de wet ter opvolging van een eerder door de ledenvergadering benoemde accountant, deelt het bestuur aan de ledenvergadering zijn belangrijkste conclusies mee over de aanbeveling en de uitkomsten van het selectieproces dat heeft geleid tot de aanbeveling.

ARTIKEL II

De Verordening op het bestuur wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de aanhef wordt de aanduiding '1.' geplaatst.
2. Na het eerste lid wordt een lid ingevoegd dat komt te luiden:
2. Het bestuur draagt zorg voor een formele en transparante procedure voor het doen van aanbevelingen als bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de Verordening op de ledenvergadering voor voordrachten aan de ledenvergadering voor benoeming van leden van het bestuur.

B

Na artikel 1 wordt een artikel ingevoegd dat komt te luiden:

Artikel 1a

1. Het bestuur stelt na afloop van het boekjaar een bestuursverslag op.
2. Het bestuur legt over het bestuursverslag binnen zes maanden na afloop van het boekjaar verantwoording af aan de ledenvergadering.
3. Het bestuursverslag bevat ten minste:
 - a. een toelichting op de strategie en de realisatie daarvan;
 - b. de verantwoording over de uitvoering van de risicobeoordeling van het bestuur van de strategie en de activiteiten van de NBA en beschrijft de voornaamste risico's waarvoor de NBA zich geplaatst ziet in relatie tot de risicobereidheid;

- c. de verantwoording over de gevoeligheid van de resultaten van de NBA voor materiële wijzigingen in externe omstandigheden;
- d. een toelichting op het gevoerde diversiteitsbeleid en de uitvoering daarvan waarbij in elk geval wordt ingegaan op:
 - de doelstellingen van het beleid;
 - de wijze waarop het beleid is uitgevoerd;
 - de resultaten van het beleid in het afgelopen boekjaar; en
 - indien de samenstelling van het bestuur, directie of managementteam afwijkt van de doelstellingen van het diversiteitsbeleid, een toelichting daarop alsmede op de maatregelen die worden genomen om samenstelling in overeenstemming te brengen met het diversiteitsbeleid en de termijn waarop die maatregelen worden genomen; en
- e. van elk lid van het bestuur een opgave van:
 - geslacht;
 - geboortejaar;
 - hoofdfunctie;
 - nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als bestuurslid;
 - aanvang en einde van de zittingstermijn.

C

Artikel 2 wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de aanhef wordt de aanduiding '1.' geplaatst.
2. Na het eerste lid worden twee leden ingevoegd die komen te luiden:
 2. Het bestuur draagt zorg voor maatregelen die voorkomen dat er een belangenverstremming plaatsvindt tussen de beroepsorganisatie, leden van het bestuur of de directie.
 3. Het bestuur ziet erop toe dat de beroepsorganisatie geen leningen verstrekt aan of garant staat voor leden van het bestuur, de directie of de hoogste leidinggevenden van het bureau.

D

Na artikel 2 worden negen artikelen ingevoegd die komen te luiden:

Artikel 2a

1. Het bestuur draagt zorg voor een adequate informatieverschaffing en voorlichting aan de ledenvergadering.
2. In het geval het bestuur zich met een beroep op een zwaarwegend belang niet alle door de ledenvergadering verlangde informatie verstrekt, dan motiveert het bestuur dit beroep.

Artikel 2b

1. Het bestuur evalueert jaarlijks het eigen functioneren alsmede dat van de afzonderlijke leden van het bestuur.
2. Het bestuur laat eens in de twee jaren het eigen functioneren alsmede dat van de afzonderlijke leden van het bestuur evalueren in welk geval het eerste lid buiten toepassing blijft.
3. Bij de evaluaties bedoeld in het eerste en tweede lid, wordt eveneens de samenwerking met de directie en het bureau betrokken.

Artikel 2c

1. Het bestuur stelt een audit- en riskcommissie in, waarvan de leden worden gevormd door twee of meer leden van het bestuur.
2. Het lidmaatschap van de audit- en riskcommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van het bestuur.
3. De audit- en riskcommissie heeft in elk geval tot taak de besluitvorming van het bestuur voor te bereiden over het toezicht op de integriteit en kwaliteit van de financiële verslaggeving van de beroepsorganisatie en het stelsel van risicobeheersing.

Artikel 2d

1. Het bestuur stelt een selectie- en remuneratiecommissie in, waarvan de leden worden gevormd door twee of meer leden van het bestuur.
2. Het voorzitterschap van de selectie- en remuneratiecommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van het bestuur.
3. De selectie- en remuneratiecommissie heeft in elk geval tot taak de besluitvorming van het bestuur voor te bereiden ten aanzien van kandidaten welke het bestuur aan de ledenvergadering voordraagt voor benoeming tot lid van het bestuur.

Artikel 2e

1. Het bestuur stelt commissie regelgeving in, waarvan de leden worden gevormd door twee of meer leden van het bestuur.
2. Het lidmaatschap van de commissie regelgeving wordt niet vervuld door de voorzitter van het bestuur.
3. De commissie regelgeving heeft in elk geval tot taak de besluitvorming van het bestuur voor te bereiden ten aanzien van vast te stellen regelgeving dan voorstellen tot vaststelling van regelgeving.

Artikel 2f

1. Het bestuur stelt een juridische commissie in, waarvan de leden worden gevormd door twee of meer leden van het bestuur.
2. Het lidmaatschap van de juridische commissie wordt niet vervuld door de voorzitter van het bestuur.
3. De juridische commissie heeft in elk geval tot taak de besluitvorming van het bestuur voor te bereiden ten aanzien van voorstellen tot beslissingen op bezwaarschriften en klachten alsmede voorstellen tot indiening van tuchtklachten door de beroepsorganisatie.

Artikel 2g

1. Het bestuur stelt een benoemingscommissie in, waarvan de leden worden gevormd door twee of meer leden van het bestuur.
2. De benoemingscommissie heeft in elk geval tot taak ter voorbereiding van de besluitvorming van het bestuur ten aanzien van benoemingen door het bestuur, toe te zien op de naleving van door het bestuur vastgesteld beleid ten aanzien van benoemingen.

Artikel 2h

Het bestuur legt aan de ledenvergadering een verordening ter vaststelling voor met betrekking tot vergoedingen voor leden van het bestuur of wijzigingen van die vergoedingen.

Artikel 2i.

Het bestuur voert een diversiteitsbeleid waarin concrete doelstellingen worden opgenomen ten aanzien van een evenwichtige afspiegeling naar nationaliteit, leeftijd, geslacht en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring in het bestuur en de hoogste leidinggevende organen van het bureau.

E

In artikel 6 wordt na het derde lid een lid ingevoegd dat komt te luiden:

4. De voorzitter ziet erop toe dat de bestuurssecretaris indien deze ook werkzaamheden voor de directie verricht en daarbij de belangen van het bestuur en de directie uiteenlopen, de bestuurssecretaris daarvan een melding doet aan de voorzitter.

ARTIKEL III

De Verordening op de voorzitter wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 1 van de Verordening op de voorzitter komt te luiden:

Artikel 1

1. De voorzitter is het voornaamste aanspreekpunt voor leden van het bestuur, de directie en de hoogste leidinggevenden van het bureau alsmede voor leden van de beroepsorganisatie over het functioneren van de leden van het bestuur en de directie.
2. De plaatsvervangend voorzitter fungeert als aanspreekpunt voor leden van het bestuur, de directie en de hoogste leidinggevenden van het bureau over het functioneren van de voorzitter.
3. De voorzitter bevordert dat:
 - a. de contacten van het bestuur met de directie, het medezeggenschapsorgaan en de ledenvergadering naar behoren verlopen;
 - b. bestuursleden een introductie-, opleidings- of trainingsprogramma volgen;
 - c. bestuursleden tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak;

- d. voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de bestuursleden;
 - e. het bestuur en zijn commissies naar behoren functioneren; en
 - f. het bestuur signalen uit de beroepsorganisatie opvangt en zorgt dat (vermoedens van) materiële misstanden en onregelmatigheden onverwijld aan het bestuur worden gerapporteerd.
4. De voorzitter draagt standpunten van de beroepsorganisatie uit en vormt het aanspreekpunt voor de leden.
 5. De voorzitter wordt bij de uitoefening van zijn taken bijgestaan door een bestuurssecretaris.
 6. De voorzitter voert regelmatig overleg met de directie.

ARTIKEL IV

Deze verordening treedt in werking op de eerste dag na publicatie in de Staatscourant met uitzondering van artikel IA en IIB welke in werking treden op 1 januari 2024.

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 088 496 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl