

Vergaderstukken December 2022

Ten behoeve van de bijeenkomst van
de ledenvergadering van de NBA
te houden op maandag 12 december 2022,
aanvang 16.00 uur



Inhoudsopgave

I. Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 12 december 2022	6
II. Toelichting op de agenda	7
4. Jaarplan	8
5. Begroting	9
6. Ontwerpverordeningen	10
A. Ontwerpverordening op het Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering en op het College voor Beroepsreglementering en zijn subcommissies (Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering)	
B. Ontwerpverordening tot wijziging van de verordening op de kostenvergoedingen	15
7. Herbenoeming van de voorzitter	18
III. Notulen	19
IV. Ontwerpverordeningen	29
A. Ontwerpverordening op het Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering en op het College voor beroepsreglementering en zijn subcommissies (Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering)	30
B. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen	36
V. Begroting	37

I. AGENDA LEDENVERGADERING

Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 12 december 2022

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Notulen
Het vaststellen van de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering d.d. 13 juni 2022.
4. Jaarplan 2023
Het bespreken van het jaarplan 2023
5. Begroting 2023
Bespreken van de prognose 2022 en het vaststellen van de begroting 2023
6. Ontwerpverordeningen
Het vaststellen van de in de vergaderstukken opgenomen ontwerpverordeningen.
 - a. Ontwerpverordening op het Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering en op het College oor Beroepsreglementering en zijn subcommissies (Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering)
 - b. Ontwerpverordening tot wijziging van de verordening op de kostenvergoedingen
7. Herbenoeming van de voorzitter
8. Rondvraag
9. Sluiting

II. TOELICHTING OP DE AGENDA

4 | Jaarplan

De NBA heeft een plan opgesteld waarin de belangrijkste activiteiten voor het jaar 2023 worden weergegeven. De financiële vertaling van die activiteiten is opgenomen in de begroting 2023 (zie hoofdstuk V van deze vergaderstukken). Het jaarplan zelf is te raadplegen via de website van de NBA (www.nba.nl/jaarplan-2023). [Klik hier om het jaarplan 2023 in te zien.](#)

5 | Begroting

Tijdens de ledenvergadering zal Carla Slotema, voorzitter van de Audit- & Riskcommissie, een korte toelichting geven op de verwachte financiële uitkomsten over 2022 en de begroting 2023, waarna er gelegenheid is tot het stellen van vragen. Leden die specifieke vragen hebben met betrekking tot de begroting 2023, wordt verzocht die zo mogelijk reeds voor de ledenvergadering kenbaar te maken door een e-mail te sturen naar ledenvergadering@nba.nl. Hierdoor kan Carla Slotema zich op deze vragen voorbereiden en tijdens de ledenvergadering voor een zo concreet mogelijke beantwoording zorgdragen.

6 | Ontwerpverordeningen

Ontwerpverordening op het Belanghebbendeorgaan beroepsreglementering en op het College voor beroepsreglementering en zijn subcommissies (Verordening op de organen voor de beroepsreglementering)

1. Algemeen

a. Aanleiding

Het bestuur van de NBA en het ACB hebben het regelgevend proces geëvalueerd. Sinds de komst van het ACB is er veel bereikt, denk aan de VGBA, de ViO en de NVKS. Maar toch was er ook het gevoel dat het proces – in lijn met internationale ontwikkelingen – vernieuwd moest worden.

Het bestuur heeft in dit kader een strategische verkenning laten uitvoeren door Janine van Diggelen en heeft haar voorstellen vervolgens laten uitwerken door Martin Hogendoorn. De voorstellen zijn vervolgens geconsulteerd. Dit maakte duidelijk dat er op hoofdlijnen steun was voor de plannen.

De belangrijkste onderdelen van de plannen betroffen:

- Betrek derden meer bij het regelgevend proces door de installatie van een Belanghebbendenorgaan;
- Maak het regelgevend proces onafhankelijker van het bestuur o.a. door het adviescollege om te zetten naar een college met een eigen staf.
- Maak het regelgevend proces transparanter o.a. door meer inzicht te geven in de overweging van en besluitvorming naar aanleiding van consultatiereacties.

Belangrijke randvoorwaarde hierbij was dat de voorstellen zouden vallen binnen de Wet op het accountantsberoep. De uiteindelijke besluitvorming over beroepsreglementering ligt daarbij bij de ledenvergadering van de NBA. In deze voorstellen is de ledenvergadering dan ook het hoogste orgaan als het gaat om de besluitvorming over verordeningen.

Wat verandert is dat het maatschappelijk belang beter wordt geborgd bij het tot stand komen van de beroepsreglementering. Een ledenvergadering, waarvan de stemgerechtigde leden moeten handelen in het maatschappelijk belang, zal naar verwachting dan ook de in afstemming met het Belanghebbendenorgaan en met alle belanghebbenden de geconsulteerde voorstellen willen aanvaarden.

Met deze verordening worden het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering en het College Beroepsreglementering ingesteld en wordt het proces dat NBA wil volgen om zorgvuldig tot beroepsreglementering in het maatschappelijk belang te komen op hoofdlijnen vastgelegd.

b. Wat zegt de wetgeving over het regelgevend proces van de NBA

De bevoegdheid voor de NBA om regels te stellen is opgenomen in de Wet op het accountantsberoep (Wab). In deze wet staan de volgende bepalingen die samen de bevoegdheid tot het stellen van regels bepalen:

- De beroepsorganisatie heeft de volgende taken:
 - a. bevorderen van een goede beroepsuitoefening door accountants, onder meer door het vaststellen van beroepsreglementering. (Artikel 3)
- De ledenvergadering stelt verordeningen vast. (Artikel 5)
- De ledenvergadering kan verordeningen vaststellen die zij nodig acht ter vervulling van de taken, genoemd in artikel 3. (Artikel 19 lid 1)
- De ledenvergadering stelt in ieder geval verordeningen vast met betrekking tot:
 - a. gedrags- en beroepsregels ten behoeve van een goede uitoefening van de werkzaamheden van accountants;
 - b. de onafhankelijkheid, het stelsel van kwaliteitsbeheersing en de integere bedrijfsvoering van accountantsorganisaties;
 - c. behandeling van klachten over accountants;
 - d. de werkwijze van de verschillende organen van de beroepsorganisatie; (Artikel 19 lid 2)
- De ledenvergadering kan bij verordening de bevoegdheid tot het stellen van nadere voorschriften delegeren aan het bestuur. (Artikel 19 lid 3)
- Verordeningen en de daarop berustende nadere voorschriften bevatten geen verplichtingen of voorschriften die niet strikt noodzakelijk zijn voor verwezenlijking van het doel dat met de verordening wordt beoogd en beperken niet onnodig de marktwerking. (Artikel 19 lid 4)
- Verordeningen en de daarop berustende bepalingen zijn slechts verbindend ten aanzien van accountants en organen van de beroepsorganisatie, tenzij bij wet anders is bepaald. (Artikel 19 lid 5)
- Het bestuur, een ledengroepbestuur of ten minste honderd leden gezamenlijk, kunnen een voorstel voor een verordening indienen. (Artikel 22 lid 1)
- Het bestuur legt ontwerpverordeningen en ontwerpen van op de uitvoering van wettelijke controles betrekking hebbende nadere voorschriften, ten minste twee maanden voorafgaand aan de datum waarop deze worden vastgesteld op elektronische wijze ter inzage. (Artikel 22 lid 2)
- Een ieder kan gedurende vier weken na de publicatie van een ontwerpverordening of een ontwerp van een nader voorschrift bij het bestuur een zienswijze indienen. Het bestuur brengt de naar voren gebrachte zienswijzen ter kennis van de leden. (Artikel 22 lid 3)
- Bekendmaking van verordeningen en nadere voorschriften geschiedt door plaatsing in de Staatscourant. (Artikel 23 lid 1)
- Verordeningen of nadere voorschriften treden niet eerder in werking dan de dag na uitgifte van de Staatscourant waarin deze zijn gepubliceerd. (Artikel 23 lid 2)
- De beroepsorganisatie werkt samen met de Autoriteit Financiële Markten, voor zover dat noodzakelijk is ten behoeve van de uitoefening van het toezicht ingevolge de Wet toezicht accountantsorganisaties.

Daarbij staat in de toelichting op het wetsvoorstel in de memorie van toelichting:

De beroepsorganisatie heeft als organen een ledenvergadering, een bestuur, een voorzitter en ledengroepen en een bureau dat die organen ondersteuning geeft. De ledenvergadering zal, evenals binnen het NIVRA en NOvAA, het hoogste orgaan van de nieuwe beroepsorganisatie vormen. De ledenvergadering neemt belangrijke besluiten als het gaat om verordeningen, de begroting, bestuursbenoemingen en beslissingen over het algemene beleid. Tevens oefent de ledenvergadering toezicht uit op het bestuur. De ledenvergadering is een vorm van directe democratie. Ieder lid heeft één stem en kan dat stemrecht ter vergadering persoonlijk uitoefenen.

Om de positie van de ledenvergadering als hoogste democratisch orgaan van de beroepsorganisatie te versterken wordt in het wetsvoorstel opgenomen dat de leden het recht hebben een voorstel voor een (wijziging van een) verordening te agenderen op de ledenvergadering. Op grond van de huidige verordeningen van de beroepsorganisaties is dit niet mogelijk. Dit doet echter afbreuk aan het uitgangspunt dat de ledenvergadering het hoogste orgaan is binnen de beroepsorganisatie.

De ledenvergadering is dan immers altijd afhankelijk van de beslissingen van het bestuur.

Voor het effectief ter vergadering brengen van een initiatiefverordening moet wel enig draagvlak worden aangetoond.

Daarom zijn er ten minste honderd leden vereist voor een ledeninitiatief. Evenals alle andere ontwerpverordeningen dient het bestuur ook de initiatiefontwerpverordeningen van leden ten minste twee maanden voorafgaand aan de ledenvergadering te publiceren. Daarnaast heeft de ledenvergadering de bevoegdheid bij verordening voorschriften vast te stellen over de procedure voor het indienen van een voorstel van een verordening. In een dergelijke verordening kunnen voorschriften worden gesteld over het indienen van een voorstel van verordening. De nieuwe beroepsorganisatie heeft het voornemen een adviescollege in te stellen voor het opstellen van de ontwerpverordeningen. Denkbaar is dat in die verordening geregeld wordt dat het adviescollege advies moet uitbrengen over een initiatiefvoorstel van verordening, voordat het voorstel aan de ledenvergadering wordt voorgelegd. Dit kan een zorgvuldige voorbereiding en de kwaliteit van de verordening ten goede

komen. Er moet echter wel voor worden gewaakt dat het dé facto onmogelijk wordt een initiatiefvoorstel van verordening te agenderen op de ledenvergadering. In dat geval is de verordening in strijd met de wet. (4.3.1. – Kamerstuk 33025 –3)

NIVRA en NOvAA e.a. achten het voorgestelde initiatiefrecht voor de ledenvergadering niet op voorhand wenselijk omdat dit de zorgvuldigheid van het regelgevingsproces zou kunnen doorbreken. Het initiatiefrecht hoeft echter niet te betekenen dat de zorgvuldigheid van het due-proces doorbroken wordt. Zoals in paragraaf 4.3.1 opgemerkt kunnen bij verordening nadere regels worden gesteld over deze bevoegdheid zoals dat de voorgestelde regelgeving wordt voorgelegd aan het adviescollege, voorafgaand aan de agendering op een ledenvergadering. Wel ben ik (NBA: de minister van Financiën) met NIVRA en NOvAA van mening dat een lichtvaardig gebruik van dit instrument moet worden voorkomen. Daarom is in het voorliggend wetsvoorstel het vereiste aantal indieners verhoogd van twintig naar honderd leden van de beroepsorganisatie. Dit is minder dan de één procent van het aantal leden, zoals voorgesteld door NIVRA en NOvAA. Dit aantal is lager, omdat het agenderen van een ontwerpverordening een lichter instrument is dan het bijeenroepen van een tussentijdse ledenvergadering, waarvoor de grens wel op één procent ligt. (5.2. tweede alinea – Kamerstuk 33025 –3)

Wat blijkt uit het bovenstaande is dat de wetgever beoogd heeft dat de ledenvergadering verantwoordelijk is voor de regelgeving binnen de NBA. De in deze verordening gedane voorstellen sluiten daarbij aan. Uiteraard zal de ledenvergadering zich daarbij moeten richten op de wettelijke taken van de NBA en de beperkingen die de Wab daaraan stelt. De wet geeft de ledenvergadering ook de mogelijkheid om procesafspraken te maken over de manier waarop regelgeving wordt voorbereid.

2. Artikelsgewijs

Artikel 1

Dit artikel bevat de definitie van de gebruikte begrippen.

Om onderscheid te maken tussen de leden van het Belanghebbendenorgaan, het College of een subcommissie is onderscheid gemaakt tussen leden (Belanghebbendenorgaan, collegeleden en subcommissieleden).

Artikel 2

Met dit artikel wordt het Belanghebbendenorgaan Beroepsreglementering ingesteld en wordt de taak van het Belanghebbendenorgaan vastgelegd.

In het tweede lid van het artikel worden de taken van het Belanghebbendenorgaan benoemd. Uit deze taken blijkt dat het Belanghebbendenorgaan zich niet alleen richt op de regelgeving door het College, in Nederland maar ook op de beïnvloeding door het CB van de IAASB en IESBA.

Met name het vaststellen door het Belanghebbendenorgaan of het beroepsreglementeringsproces is gevolgd, maakt dat het Belanghebbendenorgaan daadwerkelijk invloed heeft. Het bestuur van de NBA of de ledenvergadering zullen niet lichtvaardig uitingen uitbrengen die niet volgens dit proces tot stand zijn gekomen.

Artikel 3

Het Belanghebbendenorgaan bestaat ten minste uit negen leden. De voorzitter en de vicevoorzitter mogen geen accountant zijn. Zij mogen cliënt zijn van een accountantseenheid (accountantskantoor, accountantsorganisatie of accountantsafdeling) maar mogen daar niet op andere wijze bij zijn betrokken. Een lid van de RVC van een accountantsorganisatie kan dus geen (vice)voorzitter zijn van het Belanghebbendenorgaan. Dit is gedaan om de onafhankelijkheid van het orgaan zo veel mogelijk te borgen. In dat kader worden de voorzitter en vice-voorzitter ook niet door het bestuur benoemd maar door de ledenvergadering, de andere leden worden door het bestuur benoemd op voordracht van de voorzitter en vice-voorzitter.

Bij het aantreden van het Belanghebbendenorgaan bestaat het orgaan in principe uit negen leden. Het aantal leden kan worden uitgebreid als blijkt dat het met negen leden niet mogelijk is om een goede vertegenwoordiging te realiseren van de belanghebbenden in het maatschappelijk speelveld. Hierbij wordt niet beoogt om een vertegenwoordiging te krijgen van alle groepen die een belang vertegenwoordigen (bijvoorbeeld alle toezichthouders) maar wel om bijvoorbeeld vertegenwoordiging van MKB of publieke sector te hebben naast grootbedrijf of private sector.

De leden van het Belanghebbendenorgaan worden voor een periode van vier jaar benoemd door het bestuur van de NBA en kunnen eenmaal worden herbenoemd. Als uitgangspunt geldt dat een lid van het Belanghebbendenorgaan dat wordt benoemd ter vervulling van een tussentijds opengevallen zetel, in het rooster van aftreden de plaats inneemt van de voorganger van dat lid. Degene die een lid van het Belanghebbendenorgaan opvolgt dat in de tweede termijn tussentijds aftreedt, zou op grond van dat uitgangspunt slechts een korte zittingstermijn hebben. Daarom is bepaald dat in zo'n geval nog eenmaal herbenoeming plaats kan vinden, ondanks dat de voorganger die mogelijkheid niet meer had.

Artikel 4

Dit artikel begint met te stellen dat leden op persoonlijke titel benoemd worden en zonder last handelen. Hiermee wordt bereikt dat de leden geen toestemming hoeven te vragen om bepaalde keuzes te maken, toestemming die ze mogelijk wel zouden moeten vragen als zij organisaties vertegenwoordigden. Uiteraard zijn organisaties dan ook niet gebonden door de standpunten van het Belanghebbendenorgaan. Organisaties kunnen hun standpunt duidelijk maken in de reactie op de consultaties van regelgeving die het College uitvoert.

De combinatie van de standpunten van het Belanghebbendenorgaan en de consultatiereacties van belanghebbenden moet maken dat de beroepsregelgeving in het maatschappelijk belang is.

Dit artikel bevat verder de functies die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap van het Belanghebbendenorgaan.

Eén van de uitgangspunten hierbij is dat leden van het Belanghebbendenorgaan geen lid zijn van organisaties die het werk van accountants toetsen. Uitzondering daarop is de AFM. Deze organisatie richt zich primair op het toezicht op accountantsorganisaties en niet op de individuele accountants.

Artikel 5

Dit artikel bevat de opsomming van de gevallen waarin het lidmaatschap van het Belanghebbendenorgaan eindigt.

Eén van de redenen waardoor het lidmaatschap eindigt is als een lid een zodanige andere functie accepteert dat het lid de groep belanghebbenden die het lid vertegenwoordigde niet langer vertegenwoordigt. Zo zal een lid dat opstellers vertegenwoordigde het lidmaatschap verliezen als die persoon nu gebruiker wordt.

Artikel 6

In de Algemene wet bestuursrecht staat in artikel 2:5:

1. *Een ieder die is betrokken bij de uitvoering van de taak van het Belanghebbendenorgaan en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan de betrokkene het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, en voor wie niet reeds uit hoofde van ambt, beroep of wettelijk voorschrift ter zake van die gegevens geheimhouding geldt, is verplicht tot geheimhouding van die gegevens, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift de betrokkene tot mededeling verplicht of uit de taken de noodzaak tot mededeling voortvloeit.*
2. Het eerste lid is mede van toepassing op instellingen en daartoe behorende of daarvoor werkzame personen die door een bestuursorgaan worden betrokken bij de uitvoering van zijn taak, en op instellingen en daartoe behorende of daarvoor werkzame personen die een bij of krachtens de wet toegekende taak uitoefenen.

Het is voorstelbaar dat leden van het Belanghebbendenorgaan zich hier niet van bewust zijn. Ter voorkoming dat dergelijke leden onbewust deze bepaling overtreden worden zij gewezen op de verplichting tot geheimhouding door middel van het tekenen van een geheimhoudingsverklaring.

Artikel 7

Dit artikel regelt hoe vaak vergaderd wordt en de wijze waarop wordt gestemd door het Belanghebbendenorgaan.

Het artikel bepaald ook dat leden minderheidstandpunten kunnen laten vastleggen. Het voordeel van het vastleggen van minderheidsstandpunten is dat het College deze minderheidsstandpunten kan meenemen bij zijn regelgevende taak en in zijn besluitvorming.

Hoofdstuk 3 Het College voor Beroepsreglementering

Artikel 8

Met dit artikel wordt het College voor Beroepsreglementering ingesteld en wordt de taak van de het College vastgelegd. Het College is ook verantwoordelijk voor het voorbereiden van uitleg over de verordeningen en nadere voorschriften met gedrags- en beroepsregels. Hieronder vallen ook de NBA-handreikingen en NBA-alerts.

Net als het ACB eerder zal het College zich laten bijstaan door een Subcommissie Assurance en een Subcommissie Ethiek. Ook kan het College andere subcommissies instellen. Het doel van subcommissies is het ondersteunen van het College. De wijze waarop het College zich laat ondersteunen is aan het College. Het College besluit uiteindelijk over de uitingen die voorgelegd worden aan de ledenvergadering of het bestuur.

Artikel 9 en 10

Het College bestaat ten minste uit tien en maximaal uit twaalf collegeleden. Negen van de collegeleden zijn accountant, de andere(n) niet. Om te voorkomen dat de beslissingen van het College te veel door de belangen van uitvoerend accountants worden beïnvloed, mag de voorzitter geen werkzaamheden uitvoeren voor accountantsafdelingen. De voorzitter mag wel cliënt zijn van een accountantseenheid (accountantskantoor, accountantsorganisatie of accountantsafdeling) maar

mag daar niet op andere wijze bij zijn betrokken. Een lid van de RVC van een accountantsorganisatie kan dus geen voorzitter zijn van het College. Voor een subcommissie geldt dat ten minste 60% van de leden naast de voorzitter en vicevoorzitter accountant moet zijn.

De accountants die lid zijn van het college moeten gezamenlijk ervaring hebben met de verschillende rollen die accountants uitoefenen in Nederland. Dat betekent dat er bij voorkeur zowel AA's als RA's in het college zitten. Maar er moeten in principe naast vertegenwoordigers van openbaar accountants die vooral assurance-opdrachten uitvoeren, ook vertegenwoordigers van intern accountants, van overheidsaccountants, van accountants in business en van openbaar accountants die vooral samenstellen in het college zitten. En als er meerdere openbaar accountants die controleren in het college zitten dan vertegenwoordigen die bij voorkeur de werkzaamheden bij kleine - en grotere klanten.

De niet-accountantsleden moeten een specifieke bijdrage kunnen leveren aan het beroepsreglementeringsproces. Denk bijvoorbeeld aan een gedragsdeskundige die kan bijdragen om met regelgeving gedrag te beïnvloeden of een ethicus die kan bijdragen aan het ethisch besef van accountants. Het ligt minder voor de hand om een deskundige op het gebied van een specifiek onderwerp -denk aan duurzaamheid- op te nemen in het College. Dergelijke deskundigheid kan op specifieke projecten worden gezocht.

De leden van het College of een subcommissie worden voor een periode van vier jaar benoemd door het bestuur van de NBA en kunnen eenmaal worden herbenoemd. Als uitgangspunt geldt dat een lid dat wordt benoemd ter vervulling van een tussentijds opengevallen zetel, in het rooster van aftreden de plaats inneemt van de voorganger van het lid. Degene die een lid van het College of een subcommissie opvolgt dat in de tweede termijn tussentijds aftreedt, zou op grond van dat uitgangspunt slechts een korte zittingstermijn hebben. Daarom is bepaald dat in zo'n geval nog eenmaal herbenoeming plaats kan vinden, ondanks dat de voorganger die mogelijkheid niet meer had.

Artikel 11

Dit artikel begint met te stellen dat leden van het College of van een subcommissie op persoonlijke titel benoemd worden en zonder last handelen. Hiermee wordt bereikt dat de leden geen toestemming hoeven te vragen om bepaalde keuzes te maken; toestemming die ze mogelijk wel zouden moeten vragen als zij organisaties vertegenwoordigden. Uiteraard zijn organisaties dan ook niet gebonden door de standpunten van het Belanghebbendenorgaan. Organisaties kunnen hun standpunt duidelijk maken in de reactie op de consultaties van regelgeving die het College uitvoert.

Dit artikel bevat verder de functies die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap van het College of een subcommissie. Hierbij behoren ook het niet werkzaam mogen zijn voor de beroepsorganisaties in een werknemersrelatie of interimrelatie.

Artikel 12

Dit artikel bevat de opsomming van de gevallen waarin het lidmaatschap van het College of een subcommissie eindigt. Eén van de redenen waardoor het lidmaatschap eindigt is als een lid een zodanige andere functie accepteert dat het lid de groep belanghebbenden die het lid vertegenwoordigde niet langer vertegenwoordigt. Zo zal een lid dat een klein kantoor vertegenwoordigt het lidmaatschap verliezen als die persoon nu voor een groot kantoor gaat werken.

Artikel 13

In de Algemene wet bestuursrecht staat in artikel 2:5:

1. *Een ieder die is betrokken bij de uitvoering van de taak van het Belanghebbendenorgaan en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan de betrokkene het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, en voor wie niet reeds uit hoofde van ambt, beroep of wettelijk voorschrift ter zake van die gegevens geheimhouding geldt, is verplicht tot geheimhouding van die gegevens, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift de betrokkene tot mededeling verplicht of uit de taken de noodzaak tot mededeling voortvloeit.*
2. Het eerste lid is mede van toepassing op instellingen en daartoe behorende of daarvoor werkzame personen die door een bestuursorgaan worden betrokken bij de uitvoering van zijn taak, en op instellingen en daartoe behorende of daarvoor werkzame personen die een bij of krachtens de wet toegekende taak uitoefenen.

Het is voorstelbaar dat leden van het Belanghebbendenorgaan zich hier niet van bewust zijn. Ter voorkoming dat dergelijke leden onbewust deze bepaling overtreden worden zij gewezen op de verplichting tot geheimhouding door middel van het tekenen van een geheimhoudingsverklaring.

Artikel 14

Dit artikel regelt hoe vaak vergaderd wordt en de wijze waarop wordt gestemd door het College.

Vergaderingen van het College zijn openbaar, die van subcommissies niet. Dit is niet vastgesteld voor de vergaderingen van het Belanghebbendenorgaan.

Artikel 15

In dit artikel worden de kaders van het beroepsreglementeringsproces geschetst. Het College zal dit naar verwachting uitwerken in een meer gedetailleerd proces.

Hoofdstuk 5 Samenwerking met het bestuur en tussen het Belanghebbendenorgaan en het College.

Artikel 16

Dit artikel gaat in op de samenwerking tussen het College en het bestuur. Het bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van het jaarplan op voordracht van het College. Dit jaarplan wordt door het College samen met het Belanghebbendenorgaan opgesteld. Tijdens het opstellen zullen het College en het Belanghebbendenorgaan de input vragen van belanghebbenden, waaronder het bestuur.

Net als in de huidige situatie zullen projectplannen voor de projecten die opgenomen zijn in het jaarplan ter informatie worden voorgelegd aan het bestuur. Het College zal de projectplannen die in overleg met het Belanghebbendenorgaan zijn opgesteld goedkeuren.

Nadat het College, in afstemming met het Belanghebbendenorgaan een project zover heeft gebracht dat het geconsulteerd kan worden, wordt het bestuur gevraagd hier toestemming voor te geven.

De Wet op het accountantsberoep geeft de ledenvergadering de mogelijkheid om het stellen van nadere voorschriften bij verordening te delegeren aan het bestuur. In de huidige VGBA en de ViO is dat ook geregeld. Het bestuur zal nadere voorschriften waarvoor zij een delegatie heeft ontvangen dan ook moeten vaststellen. Dit kunnen het College of het Belanghebbenden orgaan niet doen. In deze verordening is verder geregeld dat handreikingen en alerts ook door het bestuur worden goedgekeurd.

Met deze verdeling van rollen wordt bereikt dat de wettelijke taak van het bevorderen van de goede beroepsuitoefening (in het maatschappelijk belang) niet volledig los komt te staan van de andere taken van de beroepsorganisatie zoals het zorgdragen voor de eer van de Stand en het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van accountants.

De Ledenvergadering stelt als hoogste orgaan in de NBA de verordeningen en de nadere voorschriften vast waarvoor zij het bestuur niet heeft gedelegeerd. Het bestuur legt de verordening voor aan de ledenvergadering in overeenstemming met de Wab.

Het bestuur van de NBA heeft als orgaan van de NBA ook een eigen verantwoordelijkheid. Dit kan tot gevolg hebben dat het bestuur zich niet kan vinden in de keuzes van het College en het Belanghebbendenorgaan. Van het bestuur kan dan niet verwacht worden dat zij ondanks haar bezwaren haar goedkeuring daaraan geeft. In de meeste gevallen zal overleg tussen het bestuur en het College er toe leiden dat er een voor alle partijen (inclusief het Belanghebbendenorgaan) aanvaardbaar compromis uit dit overleg komt. Dit is ook de praktijk geweest sinds de inwerkingtreding van het ACB. Nieuw is dat mochten het bestuur en het College niet tot een compromis kunnen komen dan kan als ultimatum remedium het verschil van inzicht voorgelegd worden aan de ledenvergadering. Verwacht mag worden dat dit niet vaak zal voorkomen. In de verordening is verder geregeld dat een verschil van inzicht er niet toe hoeft te leiden dat andere zaken geen voortgang kunnen vinden. Als voorbeeld: Stel dat het bestuur zich niet kan vinden in één project in het jaarplan maar wel akkoord is met de andere projecten dan kan het College de andere projecten gaan uitvoeren. Het bestuur en het College (/ Belanghebbendenorgaan) moeten dan beslissen of de ledenvergadering willen vragen of dat ene project er wel of niet moet komen. Maar een dergelijke vraag zal er pas komen als bestuur en College (/ belanghebbendenorgaan) onderling niet tot elkaar kunnen komen en het verschil van inzicht zo principieel is dat beide partijen het zo belangrijk vinden dat ze het willen voorleggen aan de ledenvergadering.

Het College reageert op consultaties van de IAASB en IESBA. Omdat de NBA in belangrijke mate de door de IAASB en IESBA uitgebrachte regelgeving volgt, is ook bij het opstellen van dergelijke reacties de blik van buiten belangrijk. Daarom stelt het College de reacties op in afstemming met het Belanghebbendenorgaan. Als het College en Belanghebbendenorgaan niet tot een gezamenlijke reactie kunnen komen dan besluit het bestuur over de reactie.

Artikel 17

Dit artikel gaat in op de Samenwerking tussen het College en het Belanghebbendenorgaan. Het maakt daarbij duidelijk wat de taken en verantwoordelijkheden van het Belanghebbendenorgaan zijn. In de aanloop naar de instelling van het Belanghebbendenorgaan is veel gediscussieerd hoe de blik van buiten gestalte moest krijgen en wat de verantwoordelijkheden van het belanghebbendenorgaan zijn. Moest het een adviesorgaan worden, of moest het orgaan bepaalde beslissingen kunnen nemen of tegen houden. Uiteindelijk is, gegeven de verantwoordelijkheden die de Wab aan de NBA geeft, gekozen voor een adviesorgaan. Maar dan wel een adviesorgaan zoals de ondernemingsraden. Het college kan afwijken van adviezen, maar moet dat wel goed en uitvoerig motiveren.

Maar belangrijker dan de formele bevoegdheden is de intentie van de NBA om belanghebbenden nadrukkelijker te betrekken in het regelgevend proces. Als een Belanghebbendenorgaan niet serieus genomen wordt door het College, het

bestuur en de ledenvergadering, dan wordt deze intentie waarschijnlijk onhaalbaar.

In dit kader is met name het oordeel van het Belanghebbendenorgaan over het volgen van het regelgevend proces van belang. Dit proces moet er voor zorgen dat een in het Engels aangeduid 'due process' wordt gevolgd bij het opstellen van Regelgeving en andere vaktechnische uitingen. Als het regelgevend proces wordt gevolgd zullen naar verwachting niet alle belanghebbenden (inclusief accountants) volledig krijgen waar zij om gevraagd hebben, maar er zijn wel afgewogen keuzes gemaakt, waarbij de belangen van alle partijen gewogen zijn om zodoende tot gedragen regelgeving te komen. Het College is daarbij ook transparant over de gemaakte keuzes en afwegingen naar de belanghebbenden.

Artikel 18

Het Belanghebbendenorgaan brengt jaarlijks een verslag uit van zijn werkzaamheden. Hierin wordt ten minste genoemd welke adviezen en andere stukken het Belanghebbendenorgaan heeft uitgebracht aan het College en het bestuur. Het Belanghebbendenorgaan geeft ook aan in hoeverre hij een bijdrage heeft kunnen geven aan beroepsreglementering in het maatschappelijk belang.

Artikel 19

Het College brengt jaarlijks een verslag uit van zijn werkzaamheden.

Artikel 20

Dit artikel regelt dat de eerste leden van het College dezelfde zijn als die welke nu het Adviescollege voor Beroepsreglementering vormen.

Artikel 21

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de verordening en bevat tevens de citeertitel.

B. Ontwerpverordening tot wijziging van de verordening op de kostenvergoedingen

Artikel I, onderdeel A

In de bijeenkomst van de ledenvergadering van juni 2022 heeft het bestuur al aangekondigd een voorstel te zullen doen voor een verhoging van de vergoeding van de voorzitter. Het bestuur heeft deze aankondiging gedaan naar aanleiding van het advies van de externe leden van de tijdelijke commissie die de werving en de selectie van de kandidaat voorzitter begeleidde om een aanpassing van de vergoeding van de voorzitter in overweging te nemen. Het bestuur ziet ook dat de functie van voorzitter steeds veeleisender wordt en meent dat de vergoeding daarmee in overeenstemming zou moeten worden gebracht.

In dat verband heeft het bestuur ook gekeken naar de vergoedingen die worden toegekend door andere publiekrechtelijk geregelde beroepen. Zo bedroeg de vergoeding die de algemeen deken van de Orde van advocaten in 2021 ontving volgens het financieel jaarverslag van de Orde (afgerond) een bedrag van € 160.000,- bij een deeltijdfactor in fte van 0,85. De vergoeding bleef daarmee onder het individuele bezoldigingsmaximum voor de Wet normering topinkomens (Wnt) van dat jaar. De functie van algemeen deken en de functie van voorzitter van het bestuur van de NBA zijn sterk vergelijkbaar. Zo neemt de Orde in het maatschappelijk speelveld een vergelijkbare positie in op het vlak van de rol die de aangesloten beroepsbeoefenaren vervullen en de publicitaire aandacht voor de beroepsorganisatie zelf. De Orde heeft iets minder dan 18.000 aangesloten beroepsbeoefenaren terwijl de NBA ongeveer 22.000 aangesloten beroepsbeoefenaren heeft.

Het bestuur stelt aan de ledenvergadering voor om de vergoeding voor de voorzitter met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022 vast te stellen op een bedrag van € 125.000,-. Rekening houdend met een deeltijdfactor van 0,58 (zie het voorgestelde artikel 5c), blijft dit bedrag dan onder het bezoldigingsmaximum dat de Wnt voor 2022 stelt (€ 216.000,-).

Artikel I, onderdeel B, C en D

Deze artikelen zijn alleen technisch noodzakelijk en wijzigen niet de tarieven die zonder deze voorgestelde wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen vanaf 1 januari 2023 zouden hebben gegolden. De genoemde tarieven zijn dezelfde tarieven als die per 1 januari 2023. Waarom lijkt het dan toch dat de tarieven wijzigen? We lichten dit toe in de volgende alinea.

Per 1 januari 2020 is in de Verordening op de kostenvergoedingen een systeem van automatische aanpassing van de daarin opgenomen tarieven opgenomen. De aanpassing vindt plaats op basis van de raming van de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex (door het CPB afgekort tot 'hicp') zoals die blijkt uit de laatst bekende publicatie van het CPB op 1 april van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarvoor de aanpassing van de tarieven geldt. Voor het jaar 2023 worden de bedragen met toepassing van die raming verhoogd met 2,2%.

Met toepassing van dat systeem zouden de tarieven zoals nu opgenomen in artikel I, onderdeel B, C en D vanaf 1 januari 2023 hebben gegolden (met uitzondering van de voorgestelde vergoeding voor de voorzitter). Zo wordt bijvoorbeeld de vergoeding voor de andere leden van het bestuur door het systeem van automatische aanpassing met ingang van 1 januari 2023 al automatisch verhoogd naar € 19.246,-.

Toch worden de tarieven die per 1 januari 2023 al zouden hebben gegolden wel in deze verordening opgenomen. Dat gebeurt om duidelijkheid te scheppen over de bedragen die vanaf 2024 en volgende jaren als grondslag worden genomen voor de automatische aanpassing. Omdat voor de vergoeding van de voorzitter immers een autonome verhoging wordt voorgesteld, is het noodzakelijk om in artikel 5a, eerste lid '1 januari 2022' te vervangen door '1 januari 2024' om zo tot uitdrukking te brengen vanaf welke datum deze vergoeding automatisch wordt aangepast. Het wijzigen van die datum zou dan onduidelijkheid kunnen oproepen over de grondslag op basis waarvan de andere genoemde tarieven automatisch worden aangepast.

Artikel I, onderdeel E

Naast de hiervoor toegelichte noodzaak om in artikel 5a, eerste lid '1 januari 2022' te vervangen door '1 januari 2024', geldt dat nu de bedragen die worden opgenomen met artikel I, onderdeel B, C en D met ingang van 1 januari 2023 gelden, het nodig is om vast te leggen dat deze eerst met ingang van 1 januari 2024 opnieuw automatisch worden aangepast.

Artikel I, onderdeel F

Zonder een nadere voorziening zou de vergoeding van de voorzitter, die geldt vanaf 1 januari 2022, als enige niet worden aangepast per 1 januari 2023. Het voorgestelde artikel 5b bewerkstelligt dat dit alsnog gebeurt. De andere tarieven worden op basis van het systeem van automatische indexatie per 1 januari 2023 verhoogd met 2,2%. De vergoeding voor de voorzitter voor 2023 zal derhalve € 127.750,- bedragen. Rekening houdend met de deeltijdfactor blijft de vergoeding onder het bezoldigingsmaximum van de Wnt voor 2023 (€ 223.000,-).

Artikel I, onderdeel G

Met het nieuw ingevoegde artikel 5c wordt met het oog op eisen die worden gesteld in het kader van de naleving van de Wet normering topinkomens de deeltijdfactor vastgelegd die van toepassing is op de leden van het bestuur.

Artikel II

De met deze ontwerpverordening voorgestelde wijzigingen gaat in op 1 januari 2023. Een uitzondering daarop vormt de verhoging van de vergoeding van de voorzitter en de vastlegging van de deeltijdfactor van de leden van het bestuur. Deze gaan met terugwerkende kracht in op 1 januari 2022. Na aanvaarding van deze verordening door de ledenvergadering, leidt dat tot een aanvullende betaling aan de voorzitter.

Er is een voorwaardelijke inwerkingtredingsbepaling opgenomen voor het geval deze verordening pas na 1 januari 2023 in de Staatscourant kan worden gepubliceerd.

7 | Herbenoeming van de voorzitter

Volgens artikel 15 van de Wet op het accountantsberoep (Wab) worden door de ledenvergadering, uit de bestuursleden, jaarlijks de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter benoemd. Het bestuur draagt ter herbenoeming aan u voor de heer drs. K. (Kris) Douma voor de functie van voorzitter. In de ledenvergadering van 13 juni 2022 is mevrouw I.M. (Ingrid) Hems AA benoemd als plaatsvervangend voorzitter tot 1 juni 2023.



De heer drs. K. (Kris) Douma (1961) is sinds eind 2021 voorzitter van de NBA en wordt thans voorgedragen voor herbenoeming.

Na zijn studie sociologie van arbeid en organisatie werkte hij bij verschillende FNV-bonden en kort als consultant bij AEF. Van 2003 tot en met 2006 was hij lid van de Tweede Kamer voor de PvdA, waar hij o.a. woordvoerder was voor de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de commissie rijksuitgaven en de jaarlijkse 'Verantwoordingsdag'. Van 2007 tot en met 2014 was hij directeur verantwoord beleggen bij pensioenvermogensbeheerder MN. In die periode was hij ook actief op aandeelhoudersvergaderingen van AEX-ondernemingen. Vanaf eind 2015 was hij als director investment practices lid van de executive board van de VN-orga-

nisatie voor verantwoord beleggen (UN PRI) in Londen. In 2020 en 2021 was hij director corporate engagement bij Morningstar/ Sustainalytics en voerde hij namens institutionele investeerders de dialoog met internationale beursgenoteerde ondernemingen over hun management van materiële milieu-, sociale en governance-risico's (ESG). Sinds 2017 bekleedt hij verschillende toezichtfuncties, onder andere bij Oxfam Novib en NV schade verzekeringen, waar hij tevens voorzitter is van de RvC.

Kris Douma ziet terug op een 'bewogen' eerste jaar als voorzitter van de NBA. De afronding van de NOW-steun, de vraag hoe om te gaan met de sancties naar aanleiding van de inval van Rusland in Oekraïne, recente discussies over een verlengde terugbetalingstermijn voor tijdens de Coronacrisis opgelopen belastingschulden en dan komt er nog een volgende uitdaging bij, het energie-steunpakket voor het MKB. Maar ondanks deze actuele issues werd ook verder gewerkt aan structurele verankering van de kwaliteit van de audit, de rol van de accountant bij vermoedens van fraude en een arbeidsmarktcampagne. Tevens startte het bestuur een strategische update (waarover in de ledenvergadering meer informatie) met aandacht niet alleen voor de individuele accountant, maar ook voor de accountantsorganisatie(s), voor de beroepsopleiding en voor de basis van het vak: 'vertrouwen in het maatschappelijk verkeer' in alle geledingen van het beroep. Ondertussen kijken ook kwartiermakers en politiek met voorzichtig optimisme naar de ontwikkelingen in de sector. "We zijn er nog niet, maar wel goed onderweg. Ik hoop als voorzitter van de NBA de komende tijd met de leden verder te werken aan die mooie missie: de accountant als 'leverancier' van vertrouwen in het maatschappelijk verkeer".

III. NOTULEN

Notulen

Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 13 juni 2022

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter

Kris Douma, voorzitter van de NBA, opent de ledenvergadering om 16:00 en heet alle leden en gasten van harte welkom. De vergadering vindt plaats bij het Mediaplaza/Jaarbeurs te Utrecht en is tevens online te volgen. De voorzitter constateert dat met de oproep van deze vergadering aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan en dat de vergadering en de te nemen besluiten daarmee rechtsgeldig zijn.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat de NBA in de uitnodiging aan de leden hen dient op te roepen om aan de ledenvergadering “deel te nemen” en niet slechts “bij te wonen”. De voorzitter antwoordt hier akte van te nemen bij de communicatie van toekomstige ledenvergaderingen.

Erica Steenwijk, bestuurssecretaris NBA, geeft een korte toelichting op de stemprocedure voor de leden die in de zaal aanwezig zijn. Enkel leden die in de zaal aanwezig zijn hebben stemrecht. Om 16:15 uur wordt het aantal stemgerechtigde aanwezigen in de zaal vastgesteld. [NB: dit aantal is 136 inclusief 18 volmachten]

De voorzitter wijst vervolgens op het spreekrecht tijdens deze vergadering. Ieder lid (zowel fysiek of online aanwezig) kan op elk onderwerp tweemaal het woord voeren en de spreektijd is bepaald op maximaal 2 minuten per inbreng. De ledenvergadering wordt met beeld en geluid opgenomen t.b.v. uitwerking van de notulen.

Tot slot stelt de voorzitter de personen op het podium en vooraan in de zaal voor; op het podium zitten naast hemzelf, Esther van der Vleuten, plaatsvervangend voorzitter NBA en Berry Wammes, directeur NBA. Vooraan in de zaal staan Erica Steenwijk, bestuurssecretaris NBA en Gerrit Heijkoop, facilitator.

De voorzitter vraagt vervolgens een minuut stilte voor de leden die in de afgelopen 12 maanden overleden zijn. De voorzitter reflecteert vervolgens op zijn eerste 6 maanden als voorzitter van de NBA en behandelt daarbij de volgende thema's:

Fraude

In de sector zijn sinds december 2021 veel discussies gevoerd over dit onderwerp, o.a. over ‘het rapporteren van werkzaamheden’ versus ‘het rapporteren van bevindingen’. Ook de Kwartiermakers Toekomst Accountancysector en de AFM volgen dit onderwerp kritisch. De NBA heeft recent een rapport verkennende oorzakenanalyse fraude gepubliceerd. Dit laat zien dat fraude prominent op de radar staan in de sector maar ook dat er nog diverse kwalitatieve stappen gezet moeten worden.

In het verlengde van deze discussies over fraude is het ook belangrijk om naar de aanpalende thema's vertrouwelijkheid en geheimhoudingsplicht te kijken. De Stuurgroep Publiek Belang (waarin de NBA samen acteert met de OOB-account-

tantsorganisaties, de SRA en een vertegenwoordiging van de accountantsorganisaties met een reguliere vergunning) heeft daartoe een werkgroep geheimhouding ingericht gezet om te inventariseren welke vertrouwelijkheids- en geheimhoudingsregels het uitvoeren van een publieke taak op het gebied van fraude in de weg staan en wat daar eventueel aan oplossingen beschikbaar is.

Continuïteit

Ook over dit belangrijke onderwerp heeft de NBA een oorzakenanalyse gepubliceerd, in maart 2022. En ook deze rapportage laat zien dat er reeds veel aandacht is in de sector voor dit thema, maar ook dat er nog stappen gezet kunnen worden. Één van de voorstellen bij dit thema is om een vorm van In Control Statement in te voeren. De NBA is hier positief over en brengt dit nadrukkelijk onder de aandacht van het ministerie van Financiën en bij de Monitoring Commissie Corporate Governance Code.

NOW verantwoording

De Auditdienst Rijk heeft in april jl. een rapport gepubliceerd inzake hun review van de accountantscontroles bij de NOW-1 en NOW-2 regelingen. De conclusie van de ADR is dat er in een aantal gevallen ontoereikende verklaringen zijn afgegeven. De voorzitter geeft aan dat bekend was dat de accountantswerkzaamheden rond de NOW-regelingen onder hoge druk tot stand zijn gekomen en ook niet eenvoudig zouden zijn. In elk geval zal de NBA uit de bevindingen van de ADR lering trekken.

Oekraïne

In Alert 45 'Gevolgen van de oorlog in Oekraïne en de sanctiewetgeving voor accountants' heeft de NBA guidance gegeven aan accountants hoe om te gaan met de sanctiewetgeving jegens Rusland. Deze Alert wordt indien nodig van een update voorzien aangezien de NBA continu in gesprek is met de ministeries om resterende vragen en onduidelijkheden scherp te krijgen.

Regelgevend proces NBA

Over de inrichting van het regelgevend proces – en voorstellen tot wijzigingen – is een consultatie geweest. Het bestuur bereidt een concept verordening voor ter agendering op de ledenvergadering in december 2022. Een belangrijk voorstel van wijziging is het instellen van een orgaan van belanghebbenden om de invloed van stakeholders op het proces van regelgeving te versterken.

Wetsvoorstel en rapportage Kwartiermakers

De behandeling van het wetsvoorstel Wet toekomst accountancysector heeft enige vertraging opgelopen. Naar verwachting komt hier medio 2022 of begin 2023 duidelijkheid over.

De Kwartiermakers Toekomst Accountancysector publiceren eind 2023 hun eindrapport. De voorzitter spreekt de hoop uit dat dit – mede n.a.v. de vorderingen die de sector op bovengenoemde thema's heeft gemaakt – een positief rapport zal zijn.

Strategische update bestuur

Het bestuur bespreekt in de komende maanden nut en noodzaak om de strategische uitgangspunten van het bestuur en de NBA eventueel te herzien. Uiteraard zal dit ook met de leden worden besproken, de voorzitter verwacht eind dit jaar of begin 2023.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

De bestuurssecretaris deelt mee dat Alexander Vissers 43 schriftelijke vragen heeft gesteld. Deze zijn door de NBA beantwoordt. De vragen en antwoorden zijn op de website geplaatst.

Verder zijn er geen mededelingen of overige ingekomen stukken.

3. Notulen

Er zijn geen vragen over de notulen. De voorzitter constateert dat daarmee de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van 13 december 2021 ongewijzigd zijn vastgesteld.

4. Jaaroverzicht

De voorzitter geeft het woord aan de directeur.

Voor de inhoud van het jaaroverzicht verwijst Berry Wammes de leden naar het jaaroverzicht 2021 dat op de NBA site is gepubliceerd.

Resultaat van de activiteiten 2021

De directeur constateert dat de waardering vanuit het maatschappelijk verkeer, de stakeholders, de politiek en de toezichthouders zich in 2021 positief heeft ontwikkeld. De AFM bijvoorbeeld is in hun rapportages positiever over de bereikte resultaten in de sector. Ook zijn diverse stakeholders positief over het voornemen om hen een meer belangrijke rol in het regelgevend proces te geven. Daarentegen zijn er ook stakeholders die – naast de reeds bereikte resultaten – nog meer tempo van de NBA willen zien op thema's als fraude, continuïteit en duurzaamheid. De NBA neemt van deze opmerkingen goede nota.

Vermogen van het NBA-bureau

Hiermee bedoelt de directeur niet zozeer het financiële vermogen van de NBA, maar het vermogen om met de bureaumedewerkers alle activiteiten te organiseren én het vermogen om de ledenbetrokkenheid in de afgelopen 2 jaar op niveau te houden.

Inzake het NBA-bureau wijst de directeur er op dat er in de afgelopen twee jaar 33 nieuwe medewerkers zijn aangenomen. Hoewel er nog een klein aantal vacatures openstaat geeft de directeur aan dat het NBA-bureau fit is en met een competente mix van ervaren én nieuwe medewerkers goed toegerust is op alle activiteiten.

Inzake ledenbetrokkenheid is de directeur tevreden over de stijgende lijn die veel cijfers laten zien; van pageviews en deelnemers aan webinars tot NBA-ambassadeurs die scholen bezoeken en leden die een actieve rol in een commissie of werkgroep uitoefenen.

Tot slot informeert de directeur dat de NBA in 2023 naar een ander pand zal verhuizen. Hierover wordt binnenkort een definitief besluit genomen.

De voorzitter bedankt de directeur voor zijn uiteenzetting.

Katja van den Hoek uit Gemert merkt op het thema 'aantrekkelijkheid van het beroep' te missen en vraagt wat de NBA op dit gebied onderneemt?

De directeur antwoordt dat de NBA hier veel aandacht aan geeft, o.a. via gerichte campagnes voor scholieren en een zogenoemde NBA Impact Challenge die zeer succesvol is.

5. Jaarrapport 2021

De voorzitter geeft eerst het woord aan Esther van der Vleuten, voorzitter van de Audit en Risk Commissie (ARC). Daarna zal Anja Bast-den Hollander, controlerend accountant, het woord voeren over de controle. Tot slot geeft Esther van der Vleuten een korte update over de resultaten van 2022.

Esther van der Vleuten behandelt de volgende onderwerpen:

NBA waardecreatiemodel

De middelen van het waardecreatiemodel zijn de 22.626 leden, de 108 bureaumedewerkers en het financiële kapitaal bestaande uit € 12 miljoen Algemene Reserve en € 14,8 miljoen Liquide middelen.

De speerpunten binnen het waardecreatiemodel zijn de meerjarenprojecten als de Vernieuwingsagenda, de Veranderagenda Audit, het nieuwe PE-model, Accounttech, NBA Helpt, de Vernieuwingsagenda MKB en het verbetertraject in de sector.

Voor 2021 benoemt de ARC-voorzitter de volgende highlights:

Start van het Onderzoekscentrum MKB, tezamen met de SRA en onderwijsinstellingen. Vanaf 2022 laat dit onderzoekscentrum meerdere onderzoeken per jaar uitvoeren om innovatie in de beroepspraktijk toegankelijk te maken voor MKB-accountants.

In 2019 startte de NBA met de campagne 'Nederland rekent op zijn accountants'. Als vervolg daarop zou begin 2020 een campagne worden gelanceerd, specifiek bedoeld om MKB-ondernemers te laten zien wat de meerwaarde van een accountant is. Deze MKB-variant van de campagne werd in maart 2020 echter opgeschort vanwege de coronacrisis. In het najaar van 2021 is de MKB-campagne alsnog gestart en heeft begin 2022 een vervolg gekregen.

Het NBA Helpt-programma, direct bij het uitbreken van de coronapandemie in maart 2020 gestart, is in 2021 succesvol doorgezet. Het programma is gericht op praktische ondersteuning van leden via actuele webinars, een helpdesk en veel vaktechnische informatie op de NBA-website.

De Veranderagenda Audit is gericht op verdere kwaliteitsverbetering van de auditpraktijk. In 2021 is besloten om actief te gaan rapporteren over de fraudewerkzaamheden in de controleverklaring (pilot in 2021 en invoering in 2022). Over twee jaar vindt een evaluatie hierover plaats.

Ontwikkeling ledenaantallen en contributies

In 2021 is het ledenaantal met 440 gestegen naar een ledenaantal van 22.626. De groei van het ledenaantal is met 2,0 procent daarmee hoger dan de gemiddelde groei van 1,0 procent in de voorgaande jaren.

In de jaren voor corona was er sprake van een uitstroom van openbaar accountants naar de ledengroep accountants in business. Dit is in 2020 en 2021 minder geweest maar begint zich in 2022 weer af te tekenen. De contributieopbrengsten zijn mede daardoor (en vanwege hogere inschrijvingen) over 2021 gestegen met € 655.000.

Inzake de man-vrouw verhouding voldoen nagenoeg alle gremia van de NBA aan het vereiste om minstens 30% vrouwen of mannen te hebben. Het bestuur zelf helaas niet aangezien dit momenteel uit 6 vrouwen en één man bestaat. Met het uittreden van Esther van der Vleuten en benoeming van Aleks Kayhan in deze ledenvergadering wordt deze verhouding verbeterd.

Van begroting naar resultaat

Het resultaat over 2021 is € 1.690K versus een begroot verlies van € 600K. De belangrijkste oorzaken voor dit positieve resultaat zijn;

1. De al genoemde hoger dan begrote contributieopbrengsten.
2. Onderbesteding op diverse activiteiten van het NBA-bureau; o.a. lagere advies- en transitiekosten, lagere facilitaire kosten door thuiswerken en een uitgestelde investering in de ICT-infrastructuur (die laatste wordt in 2022 ingehaald).
3. De kosten voor de Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) en het NBA-aandeel in de kosten van de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ) waren lager dan begroot.

Vermogen en liquiditeit

Mede vanwege het positieve resultaat is de algemene reserve gestegen naar € 11.978K in 2021 en de omvang van de liquide middelen is gestegen naar € 14.773K.

Tot slot refereert de ARC-voorzitter naar de opmerking van de directeur inzake de verhuizing van de NBA naar een nieuw pand in 2023. Diverse NBA-bureaumedewerkers en de Audit en Risk Commissie hebben diverse opties bestudeerd; van kopen tot huren. Mede om als organisatie flexibel te blijven en geen groot beslag op het vermogen te leggen is besloten om naar een nieuw huurpand te zoeken. Definitieve besluitvorming volgt in het 3e kwartaal van 2022.

De voorzitter dankt de ARC-voorzitter voor haar uiteenzetting en geeft het woord aan Anja Bast-den Hollander, controlerend accountant.

Anja Bast-den Hollander geeft een korte toelichting op het controleproces. Er is door de controlerend accountant speciale aandacht gegeven aan frauderisico's en – in overleg met de Audit en Risk Commissie – is besloten om hierover ook te rapporteren in de controleverklaring.

Het belangrijkste kernpunt van de controle voor de controlerend accountant is de verkoop van NBA opleidingen. Er is hierbij o.a. extra aandacht gegeven voor het volledig verantwoorden van de opbrengsten.

Alle tijdens de controle geconstateerde afwijkingen zijn verwerkt in de jaarrekening. De controlerend accountant heeft een goedkeurende verklaring verstrekt bij de jaarrekening en ook bij de daarin opgenomen WNT-verantwoording. Verder heeft de controlerend accountant werkzaamheden verricht voor de overige informatie in overeenstemming met standaard 720; o.a. de paragraaf risicomanagement en interne beheersing en de verantwoording over de beginselen van goed bestuur. De controlerend accountant is van mening dat de overige informatie verenigbaar is met de jaarrekening en geen materiële afwijkingen bevat.

Tot slot bedankt Anja Bast-den Hollander de NBA-bureaumedewerkers voor de prettige en constructieve samenwerking.

De voorzitter dankt Anja Bast-den Hollander voor haar uiteenzetting en geeft de gelegenheid tot het stellen van vragen. Alexander Vissers uit Heerlen verwijst naar artikel 29, lid 2 van de Wet op het accountantsberoep. Hierin staat dat de accountant binnen 13 weken na afloop van het boekjaar een verslag uitbrengt aan het bestuur. Zijn inziens betekent dit dat de accountant binnen 13 weken de controle beëindigd heeft en daarover verslag uitbrengt aan het bestuur en dit is volgens hem niet gebeurd.

De ARC-voorzitter antwoordt dat de controlerend accountant begin februari en eind maart 2022 (aldus binnen 13 weken) aan de ARC gerapporteerd over de voortgang van de controle over 2021 en de tussentijdse bevindingen bij het concept jaarrapport 2021. De ARC-voorzitter geeft aan dat de NBA hiermee aan het bepaalde in artikel 29, lid 2 heeft voldaan. Verder geeft de ARC-voorzitter aan dat de NBA binnen zes maanden na afloop boekjaar een jaarrapport met controleverklaring aan de leden voorlegt, conform het bepaalde in lid 3 van artikel 29 Wab.

John Weerdenburg uit Hooglanderveen wijst er op dat de mutatie van + 440 in het aantal leden komt doordat er naast 1.050 inschrijvingen dus ook 610 uitschrijvingen zijn. Dit laatste acht hij een hoog getal en vraagt of hier een analyse van is gemaakt?

Esther van der Vleuten antwoordt dat een dergelijke uitstroom in lijn ligt met de uitstroom uit vorige jaren en dat deze dus niet afwijkend is.

Vervolgens presenteert de ARC-voorzitter een korte update over de financiën over het eerste half jaar van 2022.

Voor 2022 is een verlies van € 1.128K begroot. De huidige prognose (3+9) laat een verlies van € 1.420K zien. Voornaamste verschil bestaat uit extra uitgaven aan de gemeenschappen als onderdeel van Vernieuwingsagenda en een (uitgestelde) investering in de ICT-infrastructuur.

Verder leiden diverse meerjarige investeringen tot negatieve begrotingen over 2022-2025. Dit betreft voornamelijk uitgaven aan de datagedreven organisatie en het programma 'fit for purpose' van het NBA-bureau. Deze meerjarige investeringen worden gefinancierd uit de algemene reserve en eindigen gedurende 2025 waarna de doelstelling van een nulresultaat weer leidend wordt.

Aangezien het vermogen en de liquiditeit momenteel zeer positief zijn is in de ledenvergadering van 13 december 2021 reeds aangekondigd dat het bestuur besloten heeft de contributies over 2022 niet te indexeren. Om dit besluit uit te kunnen voeren ligt vandaag bij agendapunt 7 een ontwerpverordening voor ter stemming.

Inzake het minimum weerstandsvermogen, deze staat op € 6 miljoen. Dit is ten tijde van de fusie bepaald en daarna nooit geïndexeerd. Op basis van een grove analyse eind 2020 is dit minimum niveau vooralsnog toereikend.

Vanuit de zaal worden de volgende vragen gesteld.

Joan Zielhuis-Vos uit Harderwijk vraagt – inzake de liquiditeit en de contributies – of er nog steeds van de huidige contributiestructuur wordt uitgegaan?

Esther van der Vleuten antwoordt bevestigend; de huidige contributiestructuur waarin de hoogte van de contributie verschilt per geleding, wordt gehandhaafd.

Joan Zielhuis-Vos vraagt vervolgens naar de redenen van de verschillen in hoogte van de contributie?

De directeur NBA antwoordt daarop dat dit een aantal jaren geleden is vastgesteld na veel discussie en gesprekken met vertegenwoordigers van de diverse geledingen. Belangrijk argument was toen om mede te kijken naar de resources en inspanningen die het NBA-bureau verricht voor de verschillende geledingen waarna de huidige verdeling in contributies is vastgesteld.

Joan Zielhuis-Vos adviseert het bestuur – op basis van de gelijkwaardigheid in het beroep – om deze in haar ogen 'ouderwetse' systematiek nog eens te bekijken.

De voorzitter gaat vervolgens over tot stemming; achtereenvolgens het vaststellen van het jaarrapport 2021 en daarna het verlenen van decharge aan het bestuur over het gevoerde beleid over 2021. Bij de stemming over verlenen van decharge zullen de bestuursleden niet meestemmen.

Aantal stemmen: 131			
	Voor	Tegen	Blanco
Vaststellen jaarrapport 2021	124	2	15

Aantal stemmen: 130			
	Voor	Tegen	Blanco
Verlenen van decharge	117	7	6

De voorzitter dankt de leden voor de positieve stemuitslagen en constateert dat hiermee zowel het jaarrapport is vastgesteld en decharge is verleend aan het bestuur conform artikel 29 lid 4 van de Wet op het accountantsberoep.

6. Verkiezingen

De voorzitter geeft het woord aan de Ingrid Hems, voorzitter van de Selectie- en Renumeratiecommissie (SRC).

a. Verkiezing nieuw bestuurslid

Ingrid Hems geeft een korte toelichting op de volgende drie punten:

1. Het reglement van de selectie- en renumeratiecommissie

Als verdere uitwerking van de beginselen voor goed NBA-bestuur is er voor de SRC een reglement opgesteld dat de taken van de SRC beschrijft.

2. De aanpassing in de vergoeding van de voorzitter

Mede naar aanleiding van een vraag in de vorige ledenvergadering is gekeken naar de hoogte van de huidige vergoeding voor de voorzitter. Na een benchmark en extern advies heet het bestuur besloten om aan de ledenvergadering voor te stellen om de vergoeding van de voorzitter te verhogen naar een meer marktconform tarief waarbij de vergoeding nog steeds binnen de Wet Normering Topinkomens valt. Op de ledenvergadering in december 2022 zal hierover een voorstel volgen.

3. De voordracht voor een nieuw bestuurslid

Vanwege het uittreden van Esther van der Vleuten in deze vergadering heeft de SRC gezocht naar een nieuw bestuurslid. Hiervoor is de SRC tijdelijk uitgebreid met Steef Visser (voorzitter Commissie MKB) waarvoor Ingrid Hems hem hartelijk dank zegt. Met twee kandidaten zijn gesprekken gevoerd en de SRC heeft daarna bij het bestuur geadviseerd om Aleks Kayhan voor te dragen als bestuurslid NBA. Het bestuur heeft deze voordracht overgenomen. De SRC is van mening dat Aleks Kayhan een waardevolle toevoeging aan het bestuur zal zijn; frisse blik op het beroep en de sector, vaktechnisch goed onderlegd en veel ervaring in de OOB-sector.

De voorzitter bedankt Ingrid Hems voor de toelichting en geeft aan dat Aleks Kayhan zich nu zal presenteren aan de vergadering. Dit vindt plaats in de vorm van een interview door NBA-medewerker Lukas Burgering.

Aleks Kayhan vertelt kort over zijn persoonlijke achtergrond. Zijn reden om voor de accountancy te kiezen is gelegen in het feit dat in zijn familie veel ondernemers aanwezig zijn. Hij noemt hierbij zijn vader die een tapijtenzaak aan het Rokin in Amsterdam had waardoor zijn interesse in de financiële wereld al jong gewekt was.

Als accountant in de afgelopen 20 jaar heeft hij de vertrouwensleer van Limperg altijd als uitgangspunt genomen. Als bestuurslid NBA wil hij zich graag richten op de volgende drie focusgebieden:

1. Het verbinden van groepen accountants; Aleks Kayhan zoekt niet alleen de verbinding tussen de traditionele geledingen (openbaar accountants, intern en overheidsaccountants, accountants in business) maar ook nadrukkelijk de verbinding tussen jong en oud.
2. Een bijdrage leveren aan de vernieuwing van de NBA zoals die de afgelopen jaren is ingezet.
3. Het reduceren van de regeldruk d.m.v. grondig beoordelen of bepaalde regelgeving afgeschaft kan worden, of waar synergie is tussen regelgeving. Dit alles uiteraard zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van het gehele regelgevingsbouwwerk en ook altijd aansluiting blijven houden met de internationale context.

Tot slot verwijst Aleks Kayhan naar zijn bijdragen aan de zogenoemde Busy Season Talks waarin grote groepen accountants op een laagdrempelige manier en via open dialoog het plezier in het vak verhogen.

De voorzitter dankt Lukas Burgering en Aleks Kayhan voor hun bijdrage en inventariseert of er vragen zijn voor Aleks Kayhan.

Joan Zielhuis-Vos uit Harderwijk vraagt wat Aleks Kayhan wil gaan doen om de generaties accountants te verbinden? Aleks Kayhan antwoordt dat er onder jongere accountants en ook onder studenten accountancy een sterke behoefte leeft voor meer inspraak, zowel in de opleiding als in het reilen en zeilen van de sector. Ook via de Busy Season Talks hoort hij dergelijke geluiden. Hier wil hij graag actie op ondernemen.

Aangezien er geen verdere vragen voor Aleks Kayhan zijn gaat de voorzitter vervolgens over tot stemming:

Aantal stemmen: 134			
Nieuw bestuurslid Aleks Kayhan	Voor 124	Tegen 7	Blanco 3

De voorzitter feliciteert Aleks Kayhan met zijn benoeming tot lid van het bestuur.

De benoeming van Aleks Kayhan betekent ook dat het bestuur afscheid neemt van Esther van der Vleuten. De voorzitter memoreert dat zij in haar bestuurstermijn naast bestuurslid, ook de voorzitter van de Audit en Risk Commissie is geweest en het afgelopen anderhalf jaar tevens de plaatsvervangend voorzitter. In deze functies heeft zij een grote en gewaardeerde bijdrage aan het bestuur geleverd waarvoor de voorzitter haar hartelijk dank zegt. De vergadering ondersteunt deze woorden van de voorzitter met een applaus.

Esther van der Vleuten neemt vervolgens plaats in de zaal.

b. Verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter

De voorzitter licht vervolgens toe dat het bestuur heeft besloten om uit hun midden Ingrid Hems voor te dragen om de vacante positie van plaatsvervangend voorzitter te vervullen.

Ingrid Hems stelt zich kort voor aan de vergadering. Zij benoemt o.a. dat de NBA als ledenorganisatie een wezenlijke rol kan vervullen in het borgen van de kwaliteit van het vak van accountants en kan bijdragen aan een transparante en ethische manier van werken in het financiële en economische verkeer in de maatschappij.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt op dat hij zondermeer overtuigd is van de kwaliteiten van Ingrid Hems maar wijst er wel op dat met Kris Douma als voorzitter en Ingrid Hems als plaatsvervangend voorzitter geen van beide functies door een openbaar accountant wordt bekleed. Gezien het feit dat het vak van accountant in de eerste plaats de openbare functie is, acht hij dit onverstandig.

De voorzitter antwoordt dat de NBA een beroepsorganisatie is voor alle accountants. Het grote belang van openbaar accountants wordt zeker onderkend en dat is voornamelijk de reden dat de vrijkomende vacature door het vertrek van Esther van der Vleuten is opgevuld met Aleks Kayhan die immers een gedegen kennis en ervaring van wettelijke controles in het bestuur brengt. Het bestuur kan daarmee afgewogen besluiten nemen die de hele beroepsgroep treffen. Mede daarom ziet het bestuur geen noodzaak om per se een openbaar accountant als plaatsvervangend voorzitter voor te dragen.

Aangezien er geen verdere vragen voor Ingrid Hems zijn gaat de voorzitter vervolgens over tot stemming:

Aantal stemmen: 134			
Plaatsvervangend voorzitter Ingrid Hems	Voor 123	Tegen 4	Blanco 7

De voorzitter feliciteert Ingrid Hems met haar benoeming tot plaatsvervangend voorzitter van het bestuur. Ingrid Hems neemt vervolgens plaats op het podium.

c. Vaststelling van het rooster van aftreden

Er zijn geen vragen over het rooster van aftreden. De voorzitter opent daarop de stemming.

Aantal stemmen: 133			
Rooster van aftreden	Voor 123	Tegen 2	Blanco 8

d. Benoeming van de accountant en de plaatsvervangend accountant

De voorzitter licht toe dat het bestuur voorstelt om Anja Bast-den Hollander als accountant en Erik Koetje als plaatsvervangend accountant te benoemen voor de controle van boekjaar 2023.

Aangezien er geen vragen zijn over deze voordrachten gaat de voorzitter over tot stemming.

Aantal stemmen: 133			
	Voor	Tegen	Blanco
Accountant: Anja Bast-den Hollander	126	2	5
Plaatsvervangend accountant: Erik Koetje	119	3	11

De voorzitter feliciteert Anja Bast-den Hollander en Erik Koetje met hun benoeming.

7. Ontwerpverordeningen

De voorzitter licht toe dat de ontwerp contributieverordening 2022 voorligt die regelt – zoals eerder deze vergadering door de ARC-voorzitter is vermeld – dat de contributies over 2022 niet verhoogd worden.

Alexander Vissers uit Heerlen merkt hier het volgende over op. Hij stelt dat in principe de lopende contributies de lopende kosten moeten dekken. Gezien de ruime omvang van het vermogen – dat opgebouwd is door de huidige leden – is het zijn inziens passend om de contributie eenmalig te halveren en vervolgens de contributies aan te passen aan de lopende uitgaven.

De voorzitter wijst er op dat de ledenvergadering de systematiek voor bepalen van de contributies heeft vastgesteld. Met de vandaag voorliggende ontwerp contributieverordening 2022 wijkt het bestuur daar al een beetje van af. Dit voorstel van het bestuur over 2022 is mede gezien de positieve vermogenspositie van de NBA.

Vervolgens gaat de voorzitter over tot stemming.

Aantal stemmen: 133			
	Voor	Tegen	Blanco
Ontwerp contributieverordening 2022	119	12	2

De voorzitter constateert dat de ontwerp contributieverordening 2022 is aangenomen.

8. Uitreiking loftrompet

De loftrompet wordt uitgereikt aan mensen met een bijzondere verdienste voor het vak. Dit jaar heeft het bestuur gekozen voor twee personen die met lef, motivatie en doorzettingsvermogen een mooi initiatief hebben opgezet in de sector. Een breed gedragen platform waar ruimte is voor open communicatie, kwetsbaarheid en transparantie en daarmee een extra dimensie geeft aan het debat in de beroepsgroep.

Het bestuur reikt de NBA loftrompet graag uit aan de initiatiefnemers van de Busy Season Talks; Arif Dursun en Hakan Koçak. Beiden nemen de loftrompet op het podium in ontvangst en benadrukken het plezier om aan de Busy Season Talks te kunnen werken en de goede samenwerking met vele personen (zowel accountants als niet-accountants) om de Talks mogelijk te maken.

9. Rondvraag

De voorzitter gaat over tot de rondvraag. Alexander Vissers heeft voorafgaande aan de vergadering 43 vragen gesteld. Deze zijn – zoals eerder vermeld – tezamen met het antwoord van de NBA op de website geplaatst.

Bij dit agendapunt maakt Alexander Vissers de volgende opmerkingen:

1. Hij is ontevreden over de bewoordingen die het bestuur gebruikt in het jaarrapport dat het NBA-bureau zich moet ontwikkelen naar een competente en professionele organisatie. Naar de mening van Alexander Vissers is dit reeds het geval. Hij wil het bureau een groot compliment maken dat het in de afgelopen jaren de dienstverlening op een hoog niveau heeft gehouden en zelfs elementen aan de dienstverlening heeft toegevoegd.
2. Inzake het afleggen van verantwoording door het bestuur acht Alexander Vissers het niet correct dat de directeur het woord voert in de vergadering over de inspanningen en activiteiten over 2021. Dit behoort het bestuur zelf te doen.
3. De 43 vragen die hij schriftelijk heeft ingediend zijn door het bestuur schriftelijk beantwoordt, maar dit dient zijn inziens ook ter vergadering te gebeuren. Zodoende is er dan ruimte voor discussie tussen bestuur en leden. Alexander Vissers zich grote zorgen maakt dat de NBA als organisatie uitingen doet over thema's die zijn inziens niets tot weinig met de accountancy te maken hebben. Bij sommige van deze uitingen lijkt de NBA volgens hem op een postmoderne linkse, activistische marxistische actieclub.
4. Hij signaleert een gebrek aan kwaliteit in de regelgeving. Hij wijst hierbij naar de Wet op het accountantsberoep waarin geregeld is dat de NBA een besluit neemt over inschrijving in het accountantsregister hetgeen volgens Alexander Vissers principieel onmogelijk is.

De voorzitter beantwoordt de vragen:

1. Het is zeker niet de bedoeling van het bestuur om de kwaliteiten van het huidige NBA-bureau negatief te beoordelen. Het is wel zo dat nieuwe uitdagingen complex kunnen zijn en dat daarvoor – op punten – momenteel niet de vereiste kennis aanwezig is. Daarom wordt er actief gezocht naar nieuwe NBA-medewerkers die specifieke deskundigheid bezitten.
2. Het bestuur is inderdaad verantwoordelijk voor het beleid en de resultaten van de NBA en legt daar in de ledenvergadering verantwoording over af. Dat over diverse thema's de directeur (die immers aan het NBA-bureau leiding geeft) het woord voert in de vergadering doet hier niets aan af.
3. Vanwege de vergaderefficiëntie is gekozen om de 43 vragen ook schriftelijk te beantwoorden en dit document op de NBA-website te plaatsen. Verder is er voor discussie in de ledenvergadering altijd ruimte. De voorzitter wijst er op dat het bestuur al enkele jaren een duidelijk beleid voert waarin de NBA werkt aan verdere verbetering van de kwaliteit van het beroep en een verhoging van het vertrouwen vanuit het maatschappelijk verkeer. Dit betekent dat de blik van buiten op de sector belangrijk is en dat de NBA ook kennis neemt van – en zich in sommige gevallen ook uit – over actuele maatschappelijke thema's. Dit heeft verder niets te maken met een bepaalde politieke voorkeur van de NBA als organisatie.
4. Inzake de kwaliteit van de regelgeving signaleert de voorzitter dat veel regelgeving door de ledenvergadering wordt besproken en goedgekeurd, dus de leden bewaken zelf mede de kwaliteit van de regelgeving. Verder verwijst hij naar de al genoemde herziening van het regelgevend proces waarover in de volgende ledenvergadering voorstellen ter bespreking komen.

Vanuit de zaal wordt gevraagd of de presentatie zoals vertoond in de vergadering ook op de website beschikbaar komt? De voorzitter zegt dit toe.

Aangezien er verder geen vragen of opmerkingen zijn, gaat de voorzitter over tot sluiting van de vergadering.

10. Sluiting

De voorzitter bedankt de leden voor hun aanwezigheid en bijdragen.

De voorzitter sluit vervolgens de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA om 18:10 uur.

Aldus gewijzigd/ongewijzigd vastgesteld in de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA 12 december 2022

Kris Douma
Voorzitter

Erica Steenwijk
bestuurssecretaris

IV. ONTWERPVERORDENINGEN

Ontwerpverordeningen

A. Ontwerpverordening op het Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering en op het College voor beroepsreglementering en zijn subcommissies (Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering)

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;
Gelet op artikel 3, onderdeel a, 5 en 19, eerste lid, van de Wet op het accountantsberoep;
Stelt de volgende verordening vast:

Hoofdstuk 1 Begripsbepalingen

Artikel 1

Voor de toepassing van deze verordening wordt verstaan onder:

aan assurance verwante opdracht: aan assurance verwante opdracht als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen;

accountant: accountant als bedoeld in artikel 1 van de Wet op het accountantsberoep;

assurance opdracht: assurance-opdracht als bedoeld in artikel 1 van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten;

beroepsorganisatie: Nederlandse beroepsorganisatie van accountants als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet op het accountantsberoep;

beroepsreglementeringsproces: het regelgevend proces voor het opstellen van gedrags- en beroepsregels van de beroepsorganisatie en het opstellen van handreikingen en alerts van de beroepsorganisatie.

bestuur: bestuur van de beroepsorganisatie;

collegelid of collegeleden: lid of leden van het College;

IAASB: International Auditing and Assurance Standards Board;

IESBA: International Ethics Standards Boards for Accountants;

lid of leden: het lid of de leden van het Belanghebbendenorgaan;

subcommissielid of subcommissieleden: het lid of de leden van een subcommissie.

Hoofdstuk 2 Het Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering

Artikel 2

Er is een Belanghebbendenorgaan beroepsreglementering, hierna te noemen: het Belanghebbendenorgaan.

Het Belanghebbendenorgaan heeft tot taak:

het adviseren van het College bij het uitvoeren van haar taken in het kader van het beroepsreglementeringsproces van de beroepsorganisatie;

het vaststellen of het College zich bij de uitvoering van projecten gehouden heeft aan het beroepsreglementeringsproces van de beroepsorganisatie;

het geven van advies met betrekking tot de reacties van de beroepsorganisatie op consultaties van de IAASB en de IESBA;

het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College over zaken van maatschappelijk belang met betrekking tot de

gedrags- en beroepsregels van de beroepsorganisatie.

Het Belanghebbendenorgaan kan in het kader van zijn taken externe deskundigen inschakelen.

Artikel 3

Het Belanghebbendenorgaan bestaat uit de volgende leden:

een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter; en ten minste zeven andere leden.

De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter zijn geen accountant, de andere leden kunnen accountant zijn voor zover zij geen opdrachten uitvoeren die te classificeren zijn als assurance of aan assurance verwante opdrachten.

De voorzitter en de vice-voorzitter mogen niet in relatie staan tot een accountantseenheid, anders dan in een cliëntrelatie.

De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van het Belanghebbendenorgaan worden door de ledenvergadering benoemd voor een periode van vier jaar op voordracht van de voorzitter van het bestuur en de aftredende voorzitter of bij diens afwezigheid de plaatsvervangend voorzitter van het Belanghebbendenorgaan. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van het Belanghebbendenorgaan kunnen elk eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

De andere leden van het Belanghebbendenorgaan worden door het bestuur benoemd op gezamenlijke voordracht van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van het Belanghebbendenorgaan voor een periode van vier jaar. Elk lid kan eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

De leden treden af volgens een door het Belanghebbendenorgaan vast te stellen rooster. Het rooster wordt zodanig ingericht, dat voor zover mogelijk jaarlijks een gelijk aantal leden aftreedt.

Het lid dat benoemd is ter vervulling van een tussentijds opengevallen plaats, treedt af op het tijdstip waarop degene, in wiens plaats dit lid is benoemd, had moeten aftreden.

Het lid dat benoemd is ter vervulling van een tussentijds opengevallen plaats, kan eenmaal worden herbenoemd voor de periode van vier jaar.

De leden vormen gezamenlijk een goede afspiegeling van de belanghebbenden bij assurance en aan assurance verwante opdrachten.

In de uitoefening van de taken wordt het Belanghebbendenorgaan bijgestaan door een staf. De staf legt operationeel verantwoording af aan de voorzitter van het Belanghebbendenorgaan en wordt middels een interne SLA door de beroepsorganisatie aan het Belanghebbendenorgaan ter beschikking gesteld.

Artikel 4

Een lid van het Belanghebbendenorgaan wordt benoemd op persoonlijke titel en handelt zonder last.

Het lidmaatschap van het Belanghebbendenorgaan is onverenigbaar met:

het lidmaatschap van het bestuur;

het lidmaatschap van het College van Beroep voor het bedrijfsleven;

het lidmaatschap van de accountantskamer;

het lidmaatschap van de klachtencommissie;

het lidmaatschap van de Raad voor geschillen;

het lidmaatschap van het College voor beroepsreglementering;

het lidmaatschap van het bestuur van een faculty;

het lidmaatschap van de Raad voor Toezicht; en

een arbeidsovereenkomst met de beroepsorganisatie of het verrichten van werkzaamheden voor de beroepsorganisatie uit hoofde van een andere overeenkomst.

Artikel 5

Het lidmaatschap van het Belanghebbendenorgaan eindigt:

op verzoek van het lid;

bij het bereiken van de zeventigjarige leeftijd;

bij het verstrijken van de zittingsduur;

als het lid door het aanvaarden van een andere rol niet langer gezien kan worden als een vertegenwoordiger van de groep die door het lid in het belanghebbendenorgaan werd vertegenwoordigd;

als het lid een lidmaatschap of werkzaamheid aanvaardt als bedoeld in artikel 4 lid 2; of

bij een daartoe strekkende beslissing van het bestuur na een voordracht van het Belanghebbendenorgaan wegens ongeschiktheid.

Artikel 6

Leden van het Belanghebbendenorgaan tekenen in een geheimhoudingsverklaring bij het aanvangen van hun lidmaatschap van het Belanghebbendenorgaan.

Artikel 7

Het Belanghebbendenorgaan vergadert ten minste vijf keer per jaar of zo dikwijls vaker als het orgaan nodig oordeelt.

Aan een vergadering kan fysiek of op digitale wijze worden deelgenomen.

Voor het tot stand komen van een beslissing bij stemming, is de meerderheid van de uitgebrachte stemmen vereist. Bij het staken van de stemmen is de stem van de voorzitter, of bij afwezigheid van de voorzitter de stem van de plaatsvervangend voorzitter doorslaggevend,

Ieder lid brengt slechts één stem uit.

Het Belanghebbendenorgaan neemt geen beslissingen indien niet ten minste de meerderheid van de leden heeft deelgenomen aan de stemming. Stemmen kunnen ook op digitale wijze worden uitgebracht.

De leden van het Belanghebbendenorgaan kunnen ervoor kiezen een minderheidsstandpunt vast te laten leggen in stukken waarin adviezen en vaststellingen worden vastgelegd.

De voorzitter of de plaatsvervangend voorzitter van het College worden op grond van hun functie uitgenodigd bij de vergaderingen van het Belanghebbendenorgaan.

Hoofdstuk 3 Het College voor beroepsreglementering

Artikel 8

Er is een College voor beroepsreglementering, hierna te noemen:

het College. Het College heeft tot taak:

het voorbereiden van verordeningen en nadere voorschriften aangaande de gedrags- en beroepsregels voor accountants;

het voorbereiden van toelichtingen en uitleg met betrekking tot door de beroepsorganisatie en andere wet- en regelgevers uitgegeven gedrags- en beroepsregels voor accountants of accountantseenheden;

het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur of de ledenvergadering over de bevordering van de goede beroepsuitoefening door accountants.

Het College kan zich bij het uitvoeren van zijn taken laten ondersteunen door subcommissies, werkgroepen en projectgroepen. Er is ten minste een Subcommissie Assurance en een Subcommissie Ethiek.

Het College kan in het kader van zijn taken externe deskundigen, waaronder accountants, inschakelen.

Artikel 9

Het College bestaat uit de volgende collegeleden:

een collegevoorzitter en een plaatsvervangend collegevoorzitter;

zeven andere accountants-collegeleden; en

ten minste één en maximaal drie andere niet-accountants-collegeleden.

De collegevoorzitter en de plaatsvervangend collegevoorzitter zijn accountant.

De collegevoorzitter mag niet in relatie staan tot een accountantseenheid, anders dan in een cliëntrelatie.

De collegevoorzitter en de plaatsvervangend collegevoorzitter worden door het bestuur benoemd voor een periode van vier jaar op gezamenlijke voordracht van de voorzitter van het bestuur en de voorzitter van het Belanghebbendenorgaan. De collegevoorzitter en de plaatsvervangend collegevoorzitter kunnen elk eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

De andere collegeleden worden door het bestuur benoemd op gezamenlijke voordracht van de collegevoorzitter en plaatsvervangend collegevoorzitter voor een periode van vier jaar. Een ander collegelid kan eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

De collegeleden treden af volgens een door het College vast te stellen rooster. Het rooster wordt zodanig ingericht, dat voor zover mogelijk jaarlijks een gelijk aantal leden aftreedt.

Het collegelid dat benoemd is ter vervulling van een tussentijds opgevallende plaats, treedt af op het tijdstip, waarop degene, in wiens plaats dit lid is benoemd, had moeten aftreden.

Het collegelid dat benoemd is ter vervulling van een tussentijds opgevallende plaats, kan eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

De accountants die lid zijn van het college vervullen in hun dagelijkse werkzaamheden een goede afspiegeling van de rollen die accountants in Nederland bij de uitoefening van het beroep vervullen.

De expertise van de niet-accountantsleden moet complementair zijn aan de competenties van de accountants en een bijdrage kunnen leveren aan de goede beroepsuitoefening door accountants,

In de uitoefening van zijn taken en die van de subcommissies wordt het College bijgestaan door een staf. De staf legt verantwoording af aan de voorzitter van het college en wordt middels een interne service level agreement door de beroepsorganisatie aan het College ter beschikking gesteld.

Artikel 10

Een subcommissie bestaat uit de volgende subcommissieleden:

een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter; en

ten minste vijf en ten hoogste zeven andere subcommissieleden.

De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter zijn accountant.

Ten minste 60% van de andere subcommissieleden is accountant.

De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van een subcommissie worden door het bestuur benoemd op gezamenlijke voordracht van de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van het College voor een periode van vier jaar. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van een subcommissie kunnen elk eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

De andere subcommissieleden worden door het bestuur benoemd op gezamenlijke voordracht van de voorzitter van de subcommissie en de voorzitter van het adviescollege voor een periode van vier jaar. Een ander subcommissielid kan eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

De subcommissieleden treden af volgens een door het College vast te stellen rooster. Het rooster wordt zodanig ingericht, dat voor zover mogelijk jaarlijks een gelijk aantal subcommissieleden aftreedt.

Het subcommissielid dat benoemd is ter vervulling van een tussentijds opengevallen plaats, treedt af op het tijdstip, waarop degene, in wiens plaats hij is benoemd, had moeten aftreden.

Het subcommissielid dat benoemd is ter vervulling van een tussentijds opengevallen plaats, kan eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

Artikel 11

Een lid van het College of een subcommissie wordt benoemd op persoonlijke titel en handelt zonder last.

Het lidmaatschap van het College of een subcommissie is onverenigbaar met:

het lidmaatschap van het bestuur;

het lidmaatschap van het College van Beroep voor het bedrijfsleven;

het lidmaatschap van de accountantskamer;

het lidmaatschap van de klachtencommissie;

het lidmaatschap van de Raad voor geschillen;

het lidmaatschap van het Belanghebbendenorgaan voor Beroepsreglementering;

het lidmaatschap van het bestuur van een faculty;

het lidmaatschap van de Raad voor Toezicht;

een dienstverband met de beroepsorganisatie; en

een arbeidsovereenkomst met de beroepsorganisatie of het verrichten van werkzaamheden voor de beroepsorganisatie uit hoofde van een andere overeenkomst.

Artikel 12

Het lidmaatschap van het College of een subcommissie eindigt:

op verzoek van het lid;

bij het verstrijken van de zittingsduur;

als het lid door het aanvaarden van een andere rol niet langer gezien kan worden als een vertegenwoordiger van de groep die door het lid in het belanghebbendenorgaan werd vertegenwoordigd.

als het lid een lidmaatschap of werkzaamheid aanvaardt als bedoeld in artikel 11 lid 2; of

bij een daartoe strekkende beslissing van het bestuur na een voordracht van het College wegens ongeschiktheid.

Artikel 13

Collegeleden of leden van een subcommissie tekenen een geheimhoudingsverklaring bij het aanvangen van hun lidmaatschap.

Artikel 14

Het College of een subcommissie vergadert ten minste negen keer per jaar of zo dikwijls vaker als zij nodig oordeelt.

Aan een vergadering kan fysiek of via een digitale verbinding worden deelgenomen.

Voor het tot stand komen van een beslissing bij stemming, is de meerderheid van de uitgebrachte stemmen vereist. Bij het staken van de stemmen is de stem van de voorzitter, of bij afwezigheid van de voorzitter de stem van de plaatsvervangend voorzitter doorslaggevend.

Ieder lid brengt slechts één stem uit.

Het College neemt geen beslissingen indien niet ten minste twee derde van de leden deelneemt aan de stemming.

Het bestuur kan bepaalde partijen of personen uitnodigen om op reguliere basis een waarnemer te laten deelnemen aan de vergaderingen van het College. In ieder geval het Belanghebbendenorgaan, het Ministerie van Financiën en de Autoriteit Financiële Markten worden uitgenodigd om een waarnemer af te vaardigen.

Hoofdstuk 4 Werkwijze van het College voor beroepsreglementering

Artikel 15

Het College voert zijn werkzaamheden uit in een door hem ingericht eerlijk en transparant beroepsreglementeringsproces en richt zich daarbij op een goede beroepsuitoefening van accountants en het maatschappelijk belang daarvan.

Het College draagt ten minste zorg voor:

het samen met het bestuur en het Belanghebbendenorgaan opstellen en jaarlijks bijstellen van een driejarig werkplan, na consultatie van in- en externe belanghebbenden;

het opstellen en vervolgens, na advies van het Belanghebbendenorgaan, vaststellen van projectplannen. Deze projectplannen bevatten ten minste:

een doelstelling voor het project;

een toelichting op welk probleem in de beroepsuitoefening wordt opgelost;

een toelichting op het maatschappelijk belang van het project;

een aantal meetbaar geformuleerde succesfactoren waaraan de uitkomsten van het project moeten voldoen;

een toelichting waarom het projectplan afwijkt van het advies van het Belanghebbendenorgaan;

een tijdsplan;

het (laten) uitvoeren van projecten, door het College, een subcommissie of een speciaal ingestelde werkgroep. Werkgroepen kunnen ook rapporteren aan een subcommissie;

het gedurende het project informeren van het bestuur en het Belanghebbendenorgaan over de voortgang van projecten;

het periodiek afstemmen van projectdilemma's met het Belanghebbendenorgaan;

het periodiek informeren van belanghebbenden over de voortgang van het project;

het na instemming van het bestuur consulteren van concept-uiting, al dan niet vergezeld van een consultatiedocument gedurende ten minste zes weken;

het evalueren van de consultatiereacties, het naar aanleiding hiervan aanpassen van de concept-uiting en het informeren van belanghebbenden middels een gezamenlijke schriftelijke verantwoording waarin is aangegeven hoe omgegaan is met de reacties uit de consultatie;

het voorleggen van het gewijzigde concept en de schriftelijke verantwoording en vragen aan het Belanghebbendenorgaan of zij van mening is dat het regelgevend proces voldoende is gevolgd.

Het voorleggen van gewijzigde en nieuw opgestelde nadere voorschriften en praktijkhandreikingen met toelichtingen en uitleg tezamen met de mening van het Belanghebbendenorgaan over het gevolgde regelgevend proces ter vaststelling van deze uitingen.

Het voorleggen van gewijzigde en nieuw opgestelde verordeningen tezamen met de mening van het Belanghebbendenorgaan ter vaststelling van deze uitingen door het bestuur aan de ledenvergadering.

Hoofdstuk 5 Samenwerking met het bestuur en tussen het Belanghebbendenorgaan en het College

Artikel 16

Het bestuur stelt het jaarplan voor beroepsregelgeving vast op voordracht van het College.

Het College legt projectplannen ter kennisname voor aan het bestuur.

Het bestuur geeft zijn instemming voor de openbare consultatie van nieuwe of te wijzigen verordeningen, nadere voorschriften of handreikingen op voordracht van het College.

Het bestuur keurt gewijzigde of nieuwe nadere voorschriften, waarvoor zij is gedelegeerd, of handreikingen en alerts vast op basis van en eventueel naar aanleiding van de consultatie aangepaste uiting, een feedback statement naar aanleiding van de consultatie en de visie van het Belanghebbendenorgaan op het volgen van het regelgevend proces.

Het bestuur legt gewijzigde of nieuwe verordeningen of nadere voorschriften, waarvoor zij niet is gedelegeerd, voor aan de ledenvergadering op basis van een eventueel naar aanleiding van de consultatie aangepaste uiting, een feedback statement naar aanleiding van de consultatie en de visie van het Belanghebbendenorgaan op het volgen van het regelgevend proces.

Wanneer het bestuur en het College het niet eens worden over het jaarplan, de consultatie van verordeningen of nadere voorschriften de goedkeuring van een nader voorschrift of nadere handreiking of het voorleggen van een verordening aan de ledenvergadering, dan wordt het betreffende verschil van inzicht voorgelegd aan de ledenvergadering. Een dergelijk verschil van inzicht maakt niet dat andere zaken die door het College behandeld worden, en waar geen verschil van inzicht over is, opgehouden (moeten) worden.

Het College reageert op consultaties van de IAASB en IESBA namens de beroepsorganisatie. Het College legt het concept van de reactie met een advies van het Belanghebbendenorgaan voor aan het bestuur. Als het advies op belangrijke punten afwijkt van de reactie van het College beslist het bestuur over de uiteindelijke reactie.

Artikel 17

Het Belanghebbendenorgaan geeft haar instemming op het jaarplan dat het College voorlegt aan het bestuur. Ontbreekt de instemming van het Belanghebbendenorgaan dan verstrekt het College het jaarplan tezamen met een door het Belanghebbendenorgaan opgestelde toelichting voor het ontbreken van de goedkeuring.

Het Belanghebbendenorgaan heeft adviesrecht met betrekking tot de vaststelling van projectplannen.

Het Belanghebbendenorgaan heeft adviesrecht met betrekking tot de door het College aan het bestuur voor consultatie voor te leggen concept-uitingen.

Het Belanghebbendenorgaan geeft haar oordeel of het regelgevend proces van het College gevolgd is voordat het College uitingen voorlegt voor goedkeuring.

Het Belanghebbendenorgaan heeft adviesrecht met betrekking tot door de IAASB en IESBA uitgevoerde consultaties.

Hoofdstuk 6 Overige bepalingen

Artikel 18

Jaarlijks voor 1 april brengt het College een verslag uit omtrent de uitgevoerde werkzaamheden in het afgelopen kalenderjaar en maakt dit openbaar.

Artikel 19

Jaarlijks voor 1 april brengt het Belanghebbendenorgaan een verslag uit omtrent de werkzaamheden in het afgelopen kalenderjaar en maakt dit openbaar.

Hoofdstuk 7 Overgangsbepalingen

Artikel 20

Bij de inwerkingtreding van deze verordening:

is de Collegevoorzitter de persoon die door het bestuur voordien is benoemd tot voorzitter van het Adviescollege beroepsreglementering;

is de plaatsvervangend collegevoorzitter de persoon die door het bestuur voordien is benoemd tot plaatsvervangend voorzitter van het Adviescollege beroepsreglementering; en

zijn de andere collegeleden de personen die door het bestuur voordien zijn benoemd tot lid van het Adviescollege beroepsreglementering.

In afwijking van artikel 9, vierde en vijfde lid, kan een persoon, bedoeld in het vorige lid, eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaren tenzij deze bij de inwerkingtreding van deze verordening reeds is herbenoemd als lid van het Adviescollege beroepsreglementering.

Hoofdstuk 8 Slotbepaling

Artikel 21

Deze verordening treedt in werking op 1 mei 2023.

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening op de organen voor de Beroepsreglementering.

B. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;
Gelet op artikel 19, eerste lid, van de Wet op het accountantsberoep;
Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening op de kostenvergoedingen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, tweede lid, onderdeel a, komt te luiden:

a. de voorzitter € 125.000,-; en

B

In artikel 1, tweede lid, onderdeel b, wordt '€ 18.571,-' vervangen door '€ 19.246,-'.

C

Artikel 2b wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt '€ 294,-' vervangen door '€ 306,-' en wordt '€ 588,-' vervangen door '€ 612,-'.
2. In het derde lid wordt '€ 0,81' vervangen door '€ 0,85'.

D

Artikel 2c wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt '€ 247' vervangen door '€ 257'.
2. In het tweede lid wordt '96' vervangen door '101'.

E

In artikel 5a, eerste lid wordt '1 januari 2022' vervangen door '1 januari 2024'.

F

Na artikel 5a wordt een artikel ingevoegd luidende:

Artikel 5b

Onverminderd de toepassing van artikel 5a, tweede en derde lid, wordt in afwijking van artikel 5a, eerste lid, de vergoeding, bedoeld in artikel 1, tweede lid, onderdeel a, voor de eerste keer op 1 januari 2023 aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in 2022.

G

Na artikel 5b wordt een artikel ingevoegd luidende:

Artikel 5c

1. De vergoeding, bedoeld in artikel 1, tweede lid, onderdeel a, is een vergoeding voor een tijdsbesteding die gelijk staat aan 58% van een voltijdsdienstverband dat geldt voor het personeel dat werkzaam is bij de beroepsorganisatie op grond van een arbeidsovereenkomst.
2. De vergoeding, bedoeld in artikel 1, tweede lid, onderdeel b, is een vergoeding voor een tijdsbesteding die gelijk staat aan 15% van een voltijdsdienstverband dat geldt voor het personeel dat werkzaam is bij de beroepsorganisatie op grond van een arbeidsovereenkomst.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2023 met uitzondering van artikel A en artikel G welke in werking treden op 1 januari 2023 en terugwerken tot 1 januari 2022.

In het geval de Staatscourant waarin deze verordening wordt gepubliceerd verschijnt na 1 januari 2023, treedt deze verordening in werking op de eerste dag na publicatie in de Staatscourant en werkt terug tot 1 januari 2023 met uitzondering van artikel A en artikel G welke in werking treden op de eerste dag na publicatie in de Staatscourant en terugwerken tot 1 januari 2022.

V. BEGROTING

Begroting 2023


NBA

Begroting 2023

De begroting van 2023 vormt onderdeel van meerjarenbeleid en een daarbij passende meerjarenprognose met als doel het realiseren van robuuste en toekomstbestendige NBA-organisatie, een organisatie die voldoende is toegerust om de gewenste ontwikkeling en vernieuwing van het accountantsberoep te faciliteren en daarbij in staat is haar wettelijke en missie te vervullen. Zoals in het Jaarplan 2023 beschreven zet de NBA daarbij in 2023 in op twee speerpunten en vijf kerngebieden. De benodigde middelen voor de uitvoering van haar kerntaken en de verschillende (strategische) projecten ten behoeve van de speerpunten en kerngebieden uit het jaarplan zijn opgenomen in de begroting 2023.

Meerjarig begrotingskader

Op 13 juni 2022 is aan de ledenvergadering een meerjarenprognose voorgelegd voor de periode 2022-2025 waarin rekening werd gehouden met een (meerjarige) investering van 3,9 miljoen, aan te wenden vanuit de algemene reserve. Voor de periode 2022 t/m 2025 werd daarbij rekening gehouden met tekorten van respectievelijk 1,4 miljoen in 2022 en 2023, 0,7 miljoen in 2024 en 0,4 miljoen in 2025. Het uitgangspunt is daarbij dat na deze investering vanaf 2026 en verder wordt teruggekeerd naar een sluitende begroting waarmee de reserve ruim boven de afgesproken minimumgrens blijft.

Begroting 2023

Op basis van de huidige inzichten is voor 2023 een verlies begroot van 1,9 miljoen. Het resultaat voor 2023 komt daarmee ca. 0,5 miljoen lager uit dan de resultaatdoelstelling zoals eerder op de ledenvergadering gepresenteerd. Dit wordt met name veroorzaakt door de verhoogde personeelslasten. Deels door de indexatie van de personeelslasten en deels door de overgang naar een nieuwe directiestructuur met een tweekoppige directie. Dit laatste was nog niet voorzien in de meerjarenprognose uit juni van dit jaar. De indexatie van de personeelslasten wordt zo goed als geheel gecompenseerd door de indexatie van de contributietarieven. Hieronder is voor de diverse onderdelen van de begroting een nadere toelichting terug te vinden.

Ondanks het grotere negatieve resultaat in 2023, blijft de meerjarenprognose voor 2022-2025 binnen het gestelde kader van 3,9 miljoen. Naast dat het verwachte resultaat voor 2022 met een verlies van 1,3 miljoen positiever uitvalt, zal als gevolg van het lager begroot resultaat in 2023 in de opvolgende jaren 2024 en 2025 een stringenter financieel beleid worden gevoerd om terug te kunnen keren naar een sluitende begroting. In de huidige prognose is uitgegaan van een verlies van 0,7 miljoen in 2024 en (reeds) een positief resultaat van 0,1 miljoen in 2025.

Contributie

Door grotere instroom en de langere duur in deelname van leden in de hogere contributiegroepen hebben de contributiebaten de afgelopen jaren een stijgende trend laten zien. Voor 2023 wordt een stabilisatie verwacht van het ledenaantal (instroom is gelijk aan uitstroom) en daarmee ook een stabilisatie van de contributiebaten. Ook voor het aantal inschrijvingen (650) is uitgegaan van het langjarig gemiddelde. De contributietarieven zijn in de begroting geïndexeerd aan de hand van de geharmoniseerde consumentenprijsindex (hicp). Voor 2023 komt dit neer op een indexatie met 2,2% conform artikel 7 van de Contributieverordening 2022.

Personeelslasten

Voor 2023 is conform de arbeidsvoorwaarden rekening gehouden met een indexatie van 3,5% op basis van de CBS index. Basis voor de begroting is de (verwachte) bezetting van 113 medewerkers (94,1 fte) per eind 2022. Daarnaast zijn in de begroting 20 vacatures (13,8 fte) opgenomen. Een deel van deze vacatures zal gedurende het jaar pas instromen. In 2023 is verder rekening gehouden met de inzet van 16 externen (3,8 fte) ten behoeve van de diverse activiteiten. Over het algemeen betreft het hierbij tijdelijke inzet, totdat vacatures zijn ingevuld.

Strategische projecten

In de begroting zijn in lijn met vorig jaar de strategische projecten separaat opgenomen per afdeling. Deze projecten vloeien voort uit de speerpunten en kerngebieden uit het Jaarplan 2023 en bieden daarmee een vervolg op de Vernieuwingsagenda. Het betreft hierbij de directe lasten van de projecten (out of pocket en eventuele externe inhuur). De inzet van medewerkers vanuit de NBA op deze projecten vindt plaats vanuit de verschillende afdelingsbudgetten. De totale uitgaven aan de strategische projecten bedraagt 2 miljoen in 2023. Dit is in lijn met de uitgaven aan de Vernieuwingsagenda in 2022. Voor de sturing van de projecten is in 2022 gestart met het portfoliomanagement, waarbij de sturing is belegd bij de managers van de diverse afdelingen. De budgetten zijn hierbij gekoppeld aan de (strategische) doelstellingen in het Jaarplan 2023.

Kernactiviteiten en NBA organisatie

Binnen dit financiële kader is voor de begroting 2023 uitgegaan van een voortzetting van de reguliere, wettelijke (kern) taken en de daarvoor benodigde ondersteuning van de diverse stafdiensten vanuit de NBA organisatie. Naast de out of pocket uitgaven bestaan deze uitgaven tevens uit de (directe) personeelslasten per afdeling. Hieronder zijn per afdeling de belangrijkste wijzigingen terug te vinden tussen de begroting 2023 en de actuele prognose voor 2022.

- **Beroep en Maatschappij:** In aanvulling op de activiteiten in 2022 zijn voor 2023 een drietal (projectmatige) activiteiten voorzien: Accounttech, Signaleringsraad en Diversiteit en Inclusie. Daarnaast zijn de personeelslasten hoger door de inzet van een flexibele schil voor de Helpdesk. Hierdoor valt het resultaat lager uit.
- **Kwaliteit:** Het resultaat valt lager uit door de hogere personeelslasten vanwege een drietal extra taken (aanwijsbevoegdheid, AQL's en modernisering regelgevend proces).
- **Lerend Beroep:** Door het wegvallen van de baten uit de verplichte Kennistoets en de hogere personeelslasten in verband met de benodigde versterking op praktijkopleiding en PE, valt het resultaat lager uit.
- **Bestuur en directie:** Het resultaat valt lager uit door de hogere personeelslasten in verband met de wijziging van de directiestructuur naar een tweekoppige directie.
- **Communicatie:** Het resultaat valt lager uit door de hogere personeelslasten voor de benodigde versterking op het programma 'Levende beroepsorganisatie' middels invulling van een vacature.
- **Bedrijfsvoering:** Het resultaat valt hoger uit doordat de hogere ICT lasten in 2022 in verband met diverse migraties (bv. website) wegvallen in 2023. Daarnaast zijn er lagere personeelslasten voorzien door afbouw externe inhuur na het vervullen van vacatures. Ook de lasten van de verhuizing zijn reeds meegenomen in de begroting voor 2023. Ten gevolge van de eenmalige lasten in verband met de verhuizing zijn de huisvestingslasten voor 2023 nog in lijn met 2022. Echter, in de komende jaren zullen deze lasten structureel lager uitvallen. Alle investeringen in de verbouwing worden geactiveerd en over 10 jaar afgeschreven.

Externe bijdrage

Deze kosten betreffen bijdragen aan organisaties die geen onderdeel zijn van de NBA. De Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) is een van de NBA onafhankelijk functionerende organisatie (ZBO) waarvan de NBA de volledige kosten draagt, waarvoor de NBA wel diensten verleend die zij doorbelast aan CEA. De RJ is een zelfstandige stichting waarvan de NBA 4/11e deel van de kosten subsidieert. De kosten voor deelname in nationale en internationale organisaties betreffen onder andere de lidmaatschappen van Accountancy Europe, EFAA, IFAC, VNO/NCW en MKB Nederland.

Risico's en continuïteit

De NBA heeft de ambitie om risico gestuurd en projectmatig te werken. Daartoe is in 2021 een start gemaakt met het verder (structureel) integreren van risicomanagement/-beheersing als onderdeel van de P&C-cyclus. In dit kader zijn ten aanzien van de executie van het jaarplan 2023 en de daaraan gekoppelde begroting en de meerjarenprognose 2023-2025 een aantal operationele risico's en mitigerende maatregelen benoemd. Deze zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Risico	Mitigerende maatregel(en)
Gestelde ambities en daaraan gekoppelde activiteiten zijn groter dan de middelen toelaten.	Prioritering activiteiten binnen de gestelde financiële kaders. Daarnaast een beroep doen op externe financiering (SGPB).
De lasten van de projecten en activiteiten zijn hoger dan begroot.	Sturing op executie en uitgaven middels portfoliomanagement en PDCA cyclus.
De organisatie is niet in staat om nieuwe taken, activiteiten vanuit de projecten op te vangen in de lijn.	Invullen van de openstaande vacatures en (verder) ontwikkelen van de organisatie via Fit for purpose.
De inflatie en indexatie van de salarissen verloopt sneller dan de indexatie van de contributie.	Geen (vooralsnog accepteren).

Ten aanzien van de continuïteit is de financiële positie van de NBA is op dit moment voldoende solide om eventuele tekorten die ontstaan door onvoorziene risico's op te vangen en vanuit eigen middelen te financieren.

Resultaat per kernactiviteit

(alle bedragen zijn in €1.000)

Begroting 2023

Prognose 2022 per Q3 (9+3)

Begroting 2022

	Pers. Afschrij-						Pers. Afschrij-						Pers. Afschrij-					
	Baten	Lasten	Marge	Lasten	vingen	Totaal	Baten	Lasten	Marge	Lasten	vingen	Totaal	Baten	Lasten	Marge	Lasten	vingen	Totaal
Contributie	19.823	-	19.823	-	-	19.823	19.353	-	19.353	-	-	19.353	19.642	-	19.642	-	-	19.642
Beroep en maatschappij	-	446	-446	2.851	-	-3.297	-	187	-187	2.250	-	-2.437	-	279	-254	2.396	-	-2.650
Strategische projecten / Vernieuwingsagenda	-	288	-288	-	-	-288	-	178	-178	-	-	-178	-	315	-315	-	-	-315
Kwaliteit	1.960	1.740	220	2.751	75	-2.606	1.787	1.659	128	2.563	82	-2.517	2.002	1.732	245	2.826	82	-2.663
Strategische projecten / Vernieuwingsagenda	-	162	-162	-	-	-162	-	345	-345	-	-	-345	-	260	-260	-	-	-260
Lerend beroep - Educatie en praktijkopleidingen	1.485	976	509	1.715	-	-1.206	1.687	885	802	1.564	-	-762	1.682	992	690	1.570	-	-880
Strategische projecten / Vernieuwingsagenda	-	277	-277	-	-	-277	-	160	-160	-	-	-160	-	255	-255	-	-	-255
Lerend beroep - NBA opleidingen (verkoop)	405	18	387	-	-	387	321	25	296	-	-	296	521	15	506	-	-	506
Totaal Kernactiviteiten	3.850	3.907	-57	7.317	75	-7.449	3.795	3.439	356	6.377	82	-6.103	4.205	3.848	357	6.792	82	-6.517
Bestuur en directie	-	607	-607	1.123	-	-1.730	-	624	-624	735	-	-1.359	-	472	-472	809	-	-1.281
Strategische projecten / Vernieuwingsagenda	-	258	-258	-	-	-258	-	345	-345	-	-	-345	-	230	-230	-	-	-230
Communicatie	667	1.268	-601	2.126	30	-2.757	416	989	-573	2.042	16	-2.631	903	1.505	-602	2.230	16	-2.848
Strategische projecten / Vernieuwingsagenda	-	474	-474	-	-	-474	-	500	-500	-	-	-500	-	500	-500	-	-	-500
Bedrijfsvoering	34	3.584	-3.550	2.702	414	-6.666	36	3.978	-3.942	2.895	295	-7.132	34	3.914	-3.880	2.796	295	-6.971
Strategische projecten / Vernieuwingsagenda	-	577	-577	-	-	-577	-	624	-624	-	-	-624	-	624	-624	-	-	-624
Totaal NBA-Organisatie	701	6.768	-6.067	5.951	444	-12.462	452	7.060	-6.608	5.672	311	-12.591	937	7.245	-6.308	5.835	311	12.454
Kosten CEA	-	880	-880	-	-	-880	-	1.074	-1.074	-	-	-1.074	-	842	-842	-	-	-842
Bijdrage RJ	-	178	-178	-	-	-178	-	155	-155	-	-	-155	-	228	-228	-	-	-228
Nationale lidmaatschappen	-	96	-96	-	-	-96	-	84	-84	-	-	-84	-	84	-84	-	-	-84
Internationale lidmaatschappen	-	642	-642	-	-	-642	-	645	-645	-	-	-645	-	645	-645	-	-	-645
Totaal Externe bijdrage	-	1.796	-1.796	-	-	-1.796	-	1.958	-1.958	-	-	-1.958	-	1.799	-1.799	-	-	-1.799
Resultaat	24.374	12.471	11.903	13.268	519	-1.884	23.600	12.457	11.143	12.049	393	-1.299	24.784	12.892	11.892	12.627	393	-1.128

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl