

Vergaderstukken December 2021

Ten behoeve van de online bijeenkomst
van de ledenvergadering van de NBA
te houden op maandag 13 december 2021,
aanvang 16.00 uur



Inhoudsopgave

I. Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 13 december 2021	5
II. Toelichting op de agenda	7
4. Ontwerpverordeningen	8
A. Ontwerp Wijzigingsverordening VGBA en ViO 2021	8
B. Ontwerp Veegverordening definities 2021	17
C. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledengroepen	18
D. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen	19
E. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen	21
5. Jaarplan en begroting 2022	22
6. Verkiezingen	23
III. Notulen	25
IV. Ontwerpverordeningen	35
A. Ontwerp Wijzigingsverordening VGBA en ViO 2021	36
B. Ontwerp Veegverordening definities 2021	39
C. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledengroepen	44
D. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen	45
E. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen	47
V. Begroting	48

I. AGENDA LEDENVERGADERING

Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 13 december 2021

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Notulen
Het vaststellen van de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering d.d. 14 juni 2021.
4. Ontwerpverordeningen
Het vaststellen van de in de vergaderstukken opgenomen ontwerpverordeningen.
5. Jaarplan en begroting 2022
Het bespreken van de prognose 2021, het jaarplan 2022 en het vaststellen van de begroting 2022.
6. Verkiezingen
Het verkiezen van een nieuw bestuurslid tevens voorzitter.
7. Rondvraag
8. Sluiting

II. TOELICHTING OP DE AGENDA

4 | Ontwerpverordeningen

A. Ontwerp Wijzigingsverordening VGBA en ViO 2021

1. Algemeen

Inleiding

De Wijzigingsverordening VGBA en ViO 2021 wijzigt de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA) en de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO).

Het gaat om verschillende wijzigingen:

- een wijziging van de artikelen 11 en 20 van de VGBA en artikel 5 van de ViO. Deze wijzigingen hangen samen met wijzigingen van de International Code of Ethics for Professional Accountants (Code of Ethics) van de International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA);
- tekstuele aanpassingen die er met name op gericht zijn de VGBA genderneutraal te maken.

Wijzigingen die samenhangen met wijzigingen in de Code of Ethics

Per 31 december 2021 wijzigt de Code of Ethics. IESBA heeft deze wijzigingen aangekondigd in de Final Pronouncement 'Revisions to the Code to promote the Role and Mindset Expected of Professional Accountants' van oktober 2020 ('Role and Mindset'). De NBA heeft zich als lid van de International Federation of Accountants (IFAC) verbonden om haar uiterste best te doen de regels van IESBA om te zetten in nationale regelgeving. De Code of Ethics en daarmee de internationale convergentie, was ooit het startpunt bij het opstellen van de VGBA en de ViO. Tussentijdse wijzigingen van de Code of Ethics van na 1 januari 2014 (datum inwerkingtreding VGBA en de ViO) zijn waar nodig daarin verwerkt. Met 'Role and Mindset' wil IESBA vooral de brede rol van het accountantsberoep in de samenleving benadrukken en de relatie tussen de naleving van de Code of Ethics en de verantwoordelijkheid van accountants om te handelen in het algemeen belang. De NBA is nagegaan of de wijzigingen in de Code of Ethics die hiermee samenhangen aanleiding geven om de VGBA en de ViO aan te passen. Daarbij heeft de NBA zich geconcentreerd op nieuwe of gewijzigde normen in de Code of Ethics (de 'R-paragrafen', waarbij de R voor requirement staat). De NBA ziet aanleiding de artikelen 11 en 20 van de VGBA en artikel 5 van de ViO te wijzigen. Zie de artikelsgewijze toelichting (in deze vergaderstukken) voor informatie over hoe deze artikelen wijzigen. Daar is ook te lezen wat de wijziging van de daarmee corresponderende normen in de Code of Ethics inhoudt. Zie de transponeringstabel in bijlage 3 bij deze toelichting voor een overzicht van alle nieuwe en gewijzigde normen in de Code of Ethics en hoe/waar de NBA deze verwerkt.

Na deze wijziging regelen de VGBA en de ViO voor de Nederlandse situatie wat de Code of Ethics internationaal hierover regelt. Daarbij wordt vastgehouden aan de uitgangspunten die gekozen zijn bij de totstandkoming van de VGBA en de ViO, waaronder: normen en guidance in de Code of Ethics worden geïmplementeerd volgens de Nederlandse wetgevings-systeematiek en de regels die hier gelden voor het schrijven van regelgeving (dit wil zeggen normen horen in de VGBA of de ViO en guidance hoort in de Toelichting bij de VGBA of in de Toelichting bij de ViO). De bestaande structuur van de VGBA en de ViO wordt gehandhaafd.

Genderneutraliteit

De NBA grijpt dit moment aan om de VGBA genderneutraal te maken. Dat doet de NBA ook gelijk met artikel 5 van de ViO. De NBA is van plan om op termijn de hele ViO genderneutraal te maken. Dat doet de NBA, wanneer er aanleiding bestaat om meerdere artikelen in de ViO te wijzigen.

2. Artikelsgewijs

Deze wijzigingsverordening bestaat uit vier artikelen. Elk artikel heeft een Romeins cijfer. Artikel I wijzigt de VGBA, artikel II wijzigt de ViO, artikel III regelt de inwerkingtreding van deze wijzigingsverordening en in artikel IV staat de aanbevolen citeertitel van deze wijzigingsverordening.

Artikel I

Artikel I van deze wijzigingsverordening wijzigt de VGBA. Daartoe is artikel I opgedeeld in onderdelen. Die hebben elk een hoofdletter. Elk onderdeel wijzigt één artikel in de VGBA. Zie bijlage 1 bij deze toelichting voor hoe de tekst van de VGBA luidt na de wijziging.

Onderdelen A tot en met U, met uitzondering van onderdelen J en S

Deze onderdelen voeren tekstuele wijzigingen door. Deze zijn er met name op gericht de VGBA genderneutraal te maken. Er zijn geen inhoudelijke wijzigingen beoogd.

Onderdelen J en S

De onderdelen J en S wijzigen de artikelen 11 en 20 van de VGBA. Dit zijn inhoudelijke wijzigingen (zie hierna). Na de wijziging is ook de formulering van deze artikelen genderneutraal.

Onderdeel J

Onderdeel J wijzigt het huidige artikel 11 van de VGBA. Het huidige zinsdeel 'bij de afwegingen' komt te vervallen. Daarin zou namelijk ten onrechte een beperking kunnen worden gelezen. Artikel 11 wordt aangevuld met 'en vertrouwt niet ongepast op derden, technologie of andere factoren'. Die aanvulling hangt samen met de wijziging (ook een aanvulling) van R.112.1, onderdeel c, van de Code of Ethics per 31 december 2021 ('Role and Mindset'). De aanvulling in de Code of Ethics maakt duidelijk dat ook sprake is van een bedreiging van de objectiviteit, als accountants ongepast vertrouwen op anderen of op technologie. De wijziging van artikel 11 kan eigenlijk worden gezien als een verduidelijking van het huidige artikel.

Accountants die een professionele dienst uitvoeren, laten zich niet ongepast beïnvloeden. Daartoe vermijden zij elke situatie die hen ongepast beïnvloedt. Ook vertrouwen accountants niet ongepast op derden, technologie of andere factoren. Dit betekent dat accountants altijd nadenken of en zo ja, in hoeverre zij gepast kunnen vertrouwen op het oordeel van anderen, op informatie afkomstig van anderen (bijvoorbeeld van de cliënt of de eigen organisatie) of op geautomatiseerde systemen (technologie). 'Andere factoren' vormen een restcategorie (ongepast vertrouwen op iets anders dan derden of technologie). Door zonder meer af te gaan op wat anderen aanreiken of op wat een geautomatiseerd systeem oplevert, kan immers ook sprake zijn van ongepaste beïnvloeding. Ongepaste beïnvloeding bedreigt de objectiviteit. Ongepaste beïnvloeding kan bijvoorbeeld ontstaan door vooringenomenheid (zie hierna), belangenverstrengeling of inducements (zie de toelichting bij artikel 11a VGBA in de Toelichting bij de VGBA).

Vooringenomenheid

Accountants letten op eventuele vooringenomenheid. Ook dat kan een bedreiging vormen voor hun objectiviteit. Vooringenomenheid kan iemands oordeel vertekenen en informatie 'kleuren'. Daarom mogen accountants niet zomaar geloven dat wat een ander zegt ook klopt. Daarom vragen zij zich ook af of, en zo ja in hoeverre, zij kunnen afgaan op informatie die hen wordt aangereikt. Dit geldt ook voor hetgeen geautomatiseerde systemen opleveren. Ook daarbij moeten accountants blijven nadenken. Het is nodig om op hoofdlijnen te begrijpen hoe geautomatiseerde systemen werken. Alleen dan is het immers mogelijk om een inschatting te kunnen maken van de betrouwbaarheid van hetgeen een geautomatiseerd systeem genereert. Hier wordt nadrukkelijk gewaarschuwd voor eventuele vooringenomenheid om zonder meer aan te nemen dat geautomatiseerde systemen betrouwbaar(der) zijn.

Onderdeel S

Onderdeel S wijzigt het huidige artikel 20 van de VGBA. Het huidige artikel wordt vervangen door een nieuw artikel, maar inhoudelijk verandert er eigenlijk niets. Alleen onderdeel a is 'nieuw'. Daarin staat dat een accountant een 'onderzoekende geest' heeft. Deze wijziging hangt samen met de aanvulling van paragraaf R.120.5 van de Code of Ethics per 31 december 2021 ('Role and Mindset') met een 'nieuwe' norm (nieuw onderdeel a). Volgens die norm hebben accountants een inquiring mind, wanneer zij het conceptueel raamwerk toepassen. De term inquiring mind heeft de NBA vertaald met 'onderzoekende geest'. Een onderzoekende geest is een grondhouding van iedere accountant. Echt nieuw is deze norm niet. Alle accountants hebben die houding – als het goed is – ook nu al. Een onderzoekende geest is immers nodig om tot een professioneel oordeel te kunnen komen. Internationale beroepsorganisaties voor het accountantsberoep hechten er echter waarde aan deze grondhouding duidelijk uit te dragen. Ook het maatschappelijk verkeer verwacht deze houding van accountants. Vanwege het gewicht van deze norm vindt de NBA het wenselijk in de VGBA vast te leggen dat iedere accountant een onderzoekende geest heeft.

Overige wijzigingen: het huidige onderdeel b vervalt ('de omstandigheden die hij weet of behoort te weten'). Die bepaling is niet langer nodig. Een onderzoekende geest brengt namelijk mee dat accountants zich steeds baseren op de omstandigheden die ze weten of behoren te weten. Accountants blijven zich ook baseren op hetgeen een objectieve, redelijke en geïnformeerde derde aanvaardbaar en toereikend acht (huidig onderdeel a). Dit staat na de wijziging in het nieuwe onderdeel c.

Onderzoekende geest (onderdeel a nieuw)

Accountants hebben een onderzoekende geest. De volgende opsomming beoogt de term 'onderzoekende geest' te duiden:

- een onderzoekende geest is erop gericht dat accountants alle omstandigheden in beeld hebben die van belang zijn om een professioneel oordeel te kunnen vormen over de vraag of een accountant zich aan de fundamentele beginselen houdt;
- een onderzoekende geest is een grondhouding. Deze houding staat los van de soort werkzaamheden die accountants verrichten;
- een onderzoekende geest kenmerkt zich door nieuwsgierigheid, door de neiging zichzelf telkens weer vragen te stellen en door niet zo maar af te gaan op informatie (al dan niet geautomatiseerd) of op wat anderen zeggen.

Een onderzoekende geest vraagt om een actieve alerte houding. Dit brengt het volgende mee:

- Accountants vragen zich het volgende af: is de informatie die ik heb voldoende en geschikt om een professioneel oordeel te kunnen vormen over de naleving van de fundamentele beginselen? Daartoe onderzoeken accountants de relevantie, de bron en de volledigheid van de informatie. Daarbij stellen ze zich bijvoorbeeld de volgende vragen:
 - Is nieuwe informatie bekend geworden of is sprake van gewijzigde omstandigheden?
 - Kan vooringenomenheid of eigenbelang de informatie of de bron hebben beïnvloed?
 - Zijn er omstandigheden die erop kunnen wijzen dat relevante informatie ontbreekt?
 - Bestaat inconsistentie tussen de omstandigheden die de accountant al kent en de verwachtingen van deze accountant?
 - Biedt de informatie een redelijke basis om tot een conclusie te komen?
 - Kunnen uit de informatie andere redelijke conclusies worden getrokken over de naleving van de fundamentele beginselen?
- Accountants staan open voor en zijn alert op de noodzaak tot verder onderzoek of andere actie. Professionele oordeelsvorming is immers pas mogelijk als ze alle omstandigheden in beeld hebben die daarvoor van belang zijn. Voorbeelden van andere acties zijn: extra informatie opvragen voor verder onderzoek of besluiten om bepaalde informatie niet te gebruiken.

Verskil met PKI

Alle accountants hebben een onderzoekende geest als grondhouding. Een onderzoekende geest draagt eraan bij dat accountants zich houden aan de fundamentele beginselen. Een professioneel kritische instelling ziet toe op werkzaamheden die accountants verrichten als zij assurance-opdrachten of bepaalde aan assurance verwante opdrachten uitvoeren.

PKI brengt mee dat accountants bij die werkzaamheden ook alert zijn op omstandigheden die kunnen duiden op eventuele afwijkingen (die het gevolg zijn van fouten of fraude) en de informatie die gebruikt wordt bij het vormen van een oordeel, een conclusie of een feitelijke bevinding kritisch evalueren.

Artikel II

Dit artikel wijzigt artikel 5 van de ViO. Het huidige artikel 5 luidt precies hetzelfde als het huidige artikel 20 van de VGBA. Dat geldt ook na de wijziging. Na de wijziging ligt dus ook in de ViO vast dat een accountant een onderzoekende geest heeft. Zie de toelichting bij artikel I, onderdeel S. Die toelichting is dus net zo relevant voor de wijziging van artikel 5 van de ViO. In die toelichting staat dat de wijziging van artikel 20 van de VGBA samenhangt met de aanvulling van paragraaf R.120.5 van de Code of Ethics per 31 december 2021 ('Role and Mindset') met een 'nieuwe' norm (nieuw onderdeel a). Volgens die norm hebben accountants een inquiring mind wanneer zij het conceptueel raamwerk toepassen. Datzelfde conceptueel raamwerk passen accountants ook toe om de onafhankelijke uitvoering van assurance-opdrachten te waarborgen. De wijziging van R.120.5 van de Code of Ethics houdt dus ook verband met de International Independence Standards van IESBA en raakt artikel 5 van de ViO. Zie bijlage 2 bij deze toelichting voor hoe de tekst van artikel 5 van de ViO luidt na de wijziging.

Artikel III

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de wijzigingen in de VGBA en de ViO. Overgangsrecht is niet nodig.

Let op!

In de VGBA en de ViO zelf blijft staan dat de VGBA en de ViO op 1 januari 2014 in werking zijn getreden (artikel 27 VGBA en artikel 51 ViO). Dit heeft niet tot gevolg dat de wijzigingen die de Wijzigingsverordening VGBA en ViO 2021 doorvoeren met terugwerkende kracht gelden.

Artikel IV

Betreft aanbevolen citeertitel.

3. Bijlagen

Bijlage 1: Tekst VGBA na wijziging (wijzigingen in track changes)

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;

Gelet op artikel 19, tweede lid, aanhef en onderdeel a, van de Wet op het accountantsberoep;

Overwegende dat het onderscheidend kenmerk van het accountantsberoep is de verantwoordelijkheid te handelen in het algemeen belang;

Overwegende dat het algemeen belang is gediend met gedrags- en beroepsregels ten behoeve van een goede uitoefening van het accountantsberoep;

Stelt de volgende verordening vast:

Hoofdstuk 1 Definities

Artikel 1

In deze verordening en daarop berustende bepalingen wordt, voor zover niet anders is bepaald, verstaan onder:

- *accountant*: accountant als bedoeld in artikel 1 van de Wet op het accountantsberoep;
- *bedreiging*: onaanvaardbaar risico dat de accountant zich niet houdt aan de fundamentele beginselen als gevolg van eigenbelang, zelftoetsing, belangenbehartiging, vertrouwdsheid of intimidatie;
- *professionele dienst*: werkzaamheden waarvoor vakbekwaamheid als accountant wordt of kan worden aangewend;
- *vakbekwaamheid*: beschikken over en kunnen toepassen van de noodzakelijke theoretische kennis van de vakgebieden, genoemd in artikel 2 van het Besluit accountantsopleiding 2013.

Hoofdstuk 2 Fundamentele beginselen

Paragraaf 2.1 Fundamentele beginselen voor de accountant

Artikel 2

~~Om Teneinde~~ invulling te geven aan de verantwoordelijkheid van een accountant zijn ~~verantwoordelijkheid als accountant om~~ te handelen in het algemeen belang, houdt de accountant zich aan de volgende fundamentele beginselen:

- a professionaliteit;
- b integriteit;
- c objectiviteit;
- d vakbekwaamheid en zorgvuldigheid; en
- e vertrouwelijkheid.

Artikel 3

- 1 Het in artikel 2 genoemde fundamentele beginsel professionaliteit is van toepassing op elk handelen of nalaten van de accountant.
- 2 De in artikel 2 genoemde fundamentele beginselen integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en zorgvuldigheid, en vertrouwelijkheid zijn van toepassing op de accountant bij de beroepsuitoefening ~~uitoefening van zijn beroep~~.

Paragraaf 2.2 Professionaliteit

Artikel 4

De accountant onthoudt zich van elk handelen of nalaten waarvan de accountant hij weet of behoort te weten dat dit het accountantsberoep in diskrediet brengt of kan brengen.

Artikel 5

De accountant die vermoedt dat de organisatie waarbij deze hij werkzaam is dan wel waaraan deze hij is verbonden wet- en regelgeving niet naleeft, treft een redelijkerwijs te nemen maatregel.

Paragraaf 2.3 Integriteit

Artikel 6

De accountant treedt eerlijk en oprecht op.

Artikel 7

- 1 Als indien de accountant betrokken is bij of in verband wordt gebracht met niet-integer handelen van anderen, neemt deze hij een maatregel gericht op het beëindigen van dit handelen.
- 2 Als indien de maatregel, bedoeld in het eerste lid, niet mogelijk is distantieert de accountant zich van het niet-integer handelen.

Artikel 8

De accountant die vermoedt dat de organisatie waarbij deze hij werkzaam is dan wel waaraan deze hij is verbonden niet integer handelt, treft een redelijkerwijs te nemen maatregel.

Artikel 9

- 1 Als indien de accountant betrokken is bij of in verband wordt gebracht met informatie die materieel onjuist, onvolledig of misleidend is:
 - a neemt de accountant hij een maatregel gericht op het wegnemen van de onjuistheid, onvolledigheid of misleiding; of
 - b voegt de accountant aan deze informatie een mededeling toe waarin deze hij de onjuistheid, onvolledigheid of misleiding aan de beoogde gebruikers van de informatie kenbaar maakt.
- 2 Als indien de maatregel of mededeling, bedoeld in het eerste lid, niet mogelijk is distantieert de accountant zich van deze informatie.

Artikel 10a

- 1 De accountant zet niet aan of laat niet aanzetten tot onethisch gedrag door het aanbieden of laten aanbieden van een geschenk, persoonlijke uiting van gastvrijheid, belofte of dienst.
- 2 De accountant moedigt een ander niet aan om een geschenk, persoonlijke uiting van gastvrijheid, belofte of dienst aan te bieden of te ontvangen, terwijl de accountant hij weet of behoort te weten dat de aanbieder de bedoeling heeft daarmee aan te zetten tot onethisch gedrag.

Paragraaf 2.4 Objectiviteit

Artikel 11

De accountant laat zich bij de afwegingen niet ongepast beïnvloeden. en vertrouwt niet ongepast op derden, technologie of andere factoren.

Artikel 11a

De accountant ontvangt geen geschenk, persoonlijke uiting van gastvrijheid, belofte of dienst waarvan de accountant hij weet of behoort te weten dat dit wordt aangeboden met de bedoeling om aan te zetten tot onethisch gedrag.

Paragraaf 2.5 Vakbekwaamheid en zorgvuldigheid

Artikel 12

De accountant houdt de eigen zijn vakbekwaamheid op het niveau dat is vereist om een professionele dienst op een adequate wijze te kunnen verlenen.

Artikel 13

- 1 De accountant past de bij een professionele dienst relevante wet- en regelgeving toe.
- 2 De accountant voert een professionele dienst nauwgezet, grondig en tijdig uit.

Artikel 14

- 1 De accountant zorgt ervoor dat degene die onder de zijn verantwoordelijkheid van deze accountant werkzaamheden uitvoert ten behoeve van een professionele dienst, hiervoor adequaat is toegerust. en dat er toereikende begeleiding van, toezicht op en beoordeling van deze werkzaamheden plaatsvindt.
- 2 De accountant zorgt ervoor dat er toereikende begeleiding van, toezicht op en beoordeling van deze werkzaamheden plaatsvindt.

Artikel 15

De accountant maakt, alsindien daartoe aanleiding bestaat, de gebruikers van de zijn professionele diensten van deze accountant attent op de beperkingen die inherent aan die zijn diensten zijn.

Artikel 15a

- 1 Voordat de een accountant een controleopdracht, beoordelingsopdracht of samenstellingsopdracht van historische financiële informatie aanvaardt, gaat deze bij een andere accountant die bij deze cliënt een dergelijke opdracht uitvoert of in de voorgaande 24 maanden heeft uitgevoerd na of er aanleiding is om de opdracht niet te aanvaarden.
- 2 Het eerste lid geldt niet, alsindien de accountant:
 - a bij deze cliënt al een controleopdracht, beoordelingsopdracht of samenstellingsopdracht van historische financiële informatie uitvoert of in de voorgaande verantwoordingsperiode heeft uitgevoerd; of
 - b de opdracht overneemt van een andere accountant binnen dezelfde accountantspraktijk.
- 3 De Een accountant beantwoordt een verzoek op grond van het eerste lid binnen een redelijke termijn.

Paragraaf 2.6 Vertrouwelijkheid

Artikel 16

De accountant die de beschikking krijgt over gegevens of inlichtingen waarvan [deze hij](#) het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding van die gegevens of inlichtingen, behoudens voor zover [de accountant hij](#):

- a bij of krachtens een wettelijk voorschrift tot het verstrekken van de gegevens of inlichtingen verplicht is;
- b bij of krachtens een wettelijk voorschrift tot het verstrekken van de gegevens of inlichtingen bevoegd is;
- c betrokken is in een gerechtelijke procedure of klachtprocedure die jegens [de accountant hem](#) is aangespannen dan wel jegens de organisatie waarbij [deze hij](#) werkzaam of waaraan [deze hij](#) verbonden is of is geweest, en de gegevens of inlichtingen in die procedure van belang zijn;
- d van de organisatie waarvoor [de accountant hij](#) een professionele dienst uitvoert of heeft uitgevoerd, in het kader van een specifiek doel schriftelijke toestemming tot het verstrekken van de gegevens of inlichtingen heeft verkregen en dit doel wordt vastgelegd; of
- e het noodzakelijk acht om desgevraagd bij dezelfde organisatie waarvoor [de accountant hij](#) een professionele dienst uitvoert of heeft uitgevoerd een andere accountant in staat te stellen een professionele dienst op verantwoorde wijze te aanvaarden en uit te voeren.

Artikel 17

- 1 De accountant betreft in [de zijn](#) besluitvorming om op grond van artikel 16, onderdelen b tot en met e, al dan niet tot het verstrekken van vertrouwelijke gegevens of inlichtingen over te gaan:
 - a de belangen van betrokken partijen en derden, waaronder het algemeen belang;
 - b de betrouwbaarheid, volledigheid en onderbouwing van die gegevens of inlichtingen; en
 - c de wijze waarop en de persoon of de entiteit aan wie die gegevens of inlichtingen worden verstrekt.
- 2 De accountant legt de overwegingen vast die geleid hebben tot het besluit al dan niet tot het verstrekken van vertrouwelijke gegevens of inlichtingen over te gaan.

Artikel 18

De accountant gebruikt vertrouwelijke gegevens of inlichtingen niet voor eigen gewin of het gewin van een derde.

Artikel 19

De accountant treft een redelijkerwijs te nemen maatregel om ervoor te zorgen dat degene die onder [zijn de](#) verantwoordelijkheid [van deze accountant](#) werkzaamheden uitvoert ten behoeve van een professionele dienst of aan wie [de accountant hij](#) advies of ondersteuning vraagt, de vertrouwelijkheidsverplichtingen naleeft zoals deze op grond van de artikelen 16 tot en met 18 voor accountants gelden.

Hoofdstuk 3 Zich houden aan de fundamentele beginselen

Artikel 20

~~Bij het naleven van deze verordening past een accountant professionele oordeelsvorming toe waarbij de accountant zich baseert op:~~

- ~~1—hetgeen een objectieve, redelijke en geïnformeerde derde aanvaardbaar en toereikend acht; en~~
- ~~2—de omstandigheden die de accountant weet of behoort te weten.~~

Bij het naleven van deze verordening:

[a. heeft de accountant een onderzoekende geest;](#)

[b. past de een](#) accountant professionele oordeelsvorming toe; [en](#)

[a-c. waarbij baseert](#) de accountant [zich baseert](#) op; hetgeen een objectieve, redelijke en geïnformeerde derde aanvaardbaar en toereikend acht; [en](#)

~~De omstandigheden die de accountant weet of behoort te weten.~~

Artikel 21

1. De accountant identificeert en beoordeelt omstandigheden die een bedreiging kunnen zijn voor het zich houden aan een fundamenteel beginsel en neemt met betrekking tot dergelijke omstandigheden een toereikende maatregel die ertoe leidt dat de accountant hij zich houdt aan de fundamentele beginselen.
2. Als indien de accountant bij een bedreiging niet in staat is een maatregel als bedoeld in het eerste lid te nemen, weigert of beëindigt de accountant hij de professionele dienst en beëindigt de accountant hij zo nodig de relatie met de organisatie waarvoor de accountant hij een professionele dienst uitvoert of uitvoerde.
3. Als indien sprake is van een bedreiging waarbij een maatregel is genomen die ertoe leidt dat de accountant zich houdt aan de fundamentele beginselen legt de accountant de bedreiging, de zijn beoordeling, de toegepaste maatregel en de zijn conclusie vast om zich tegenover derden te kunnen verantwoorden.

Artikel 22

Als indien de accountant constateert dat deze hij in strijd handelt of heeft gehandeld met een bepaling van deze verordening, treft de accountant hij zo spoedig mogelijk een toereikende maatregel om de strijdigheid en de gevolgen daarvan weg te nemen.

Hoofdstuk 4 Intrekking van regelingen

Artikel 23

- 31 De Verordening gedragscode, vastgesteld door de ledenvergadering van de Nederlandse Orde van Accountants-Administratieconsulenten, wordt ingetrokken.
- 42 De Verordening gedragscode, vastgesteld door de ledenvergadering van het Nederlands Instituut van Registeraccountants, wordt ingetrokken.

Hoofdstuk 5 Slotbepalingen

Artikel 24

Het bestuur van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants kan, gehoord de leden, met betrekking tot de artikelen 2 tot en met 22 nadere voorschriften vaststellen.

Artikel 25

Vervallen.

Artikel 26

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening gedrags- en beroepsregels accountants, bij afkorting VGBA.

Artikel 27

Deze verordening treedt in werking op de eerste dag na publicatie in de Staatscourant en werkt terug tot en met 1 januari 2014.

Bijlage 2: Artikel 5 ViO na wijziging (wijzigingen in track changes)

Artikel 5 ViO na wijziging

Bij het naleven van deze verordening:

a heeft de accountant een onderzoekende geest;

b past de een accountant professionele oordeelsvorming toe; en

ac waarbij hij zich baseert de accountant zich op: hetgeen een objectieve, redelijke en geïnformeerde derde aanvaardbaar en toereikend acht; en

b de omstandigheden die hij weet of behoort te weten.

Bijlage 3: Transponeringstabel Code of Ethics per 31 december 2021 (Part 1) en de VGBA/ViO en Toelichting bij de VGBA/ViO

Opmerkingen

Op dit moment herschrijft de NBA de Toelichting bij de VGBA. Wijzigingen in de Code of Ethics die verband houden met 'Role and Mindset' zullen we daar gelijk in mee nemen (daarbij rekening houdend met de Nederlandse wetgevingssysteem en de regels die hier gelden voor het schrijven van regels). De NBA heeft het voornemen om daarna de Toelichting bij de ViO te herschrijven, waaronder de toelichting bij artikel 5 van de ViO (na wijziging). Paragrafen in de Code of Ethics waarvan alleen de nummering wijzigt of waarin alleen tekstuele aanpassingen zijn aangebracht, zijn niet in deze transponeringstabel opgenomen.

Code of Ethics (Part 1)	VGBA/ViO en Toelichting bij de VGBA/ViO
100.1 t/m 100.4	Verwerken in algemeen deel van de toelichting VGBA.
R100.6 wijziging	Geen aanleiding tot wijziging van de VGBA/ViO.
100.6 A1 t/m 100.6 A4	Verwerken in algemeen deel van de toelichting VGBA.
R100.7 If there are circumstances where laws or regulations preclude a professional accountant from complying with certain parts of the Code, those laws and regulations prevail, and the accountant shall comply with all other parts of the Code.	Deze norm is niet nieuw in de Code of Ethics. Deze stond ook al in de versie van de Code of Ethics die het startpunt was van de VGBA en de ViO. Hoeven we (nog steeds) niet te regelen. Volgt al uit de Nederlandse wetgevingssysteem. Vermelden in algemeen deel van de toelichting VGBA/ViO.
110.A1, onderdeel b (objectivity)	Zie bij R112.1.
110. A1, onderdeel e (professional behavior)	Zie bij R115.1.
111.1 A1 (guidance integrity)	Verwerken in toelichting bij artikel 6 VGBA.
111.1 A2 (guidance integrity)	Idem.
R112.1, met name aanvulling van onderdeel c (objectivity)	Wijziging artikel 11 VGBA.
113.1 A2	Verwerken in toelichting bij vakbekwaamheid en zorgvuldigheid (VGBA).
R115.1 (professional behavior), aanvulling met nieuw onderdeel b: Behave in a manner consistent with the profession's responsibility to act in the public interest in all professional activities and business relationships;	Geen aanleiding tot wijziging van de VGBA/ViO. Wel verwerken in de toelichting op artikel 4 VGBA. De VGBA heeft als uitgangspunt dat accountants zich aan de fundamentele beginselen houden om invulling te geven aan hun verantwoordelijkheid om te handelen in het algemeen belang. Dat is expliciet tot uitdrukking gebracht in de aanhef van artikel 2 VGBA. Dit staat ook in de considerans van de VGBA (in dat licht moeten de artikelen in de VGBA worden uitgelegd). Bovendien is er in de VGBA voor gekozen om een koppeling te maken tussen elk van de fundamentele beginselen en de verantwoordelijkheid om te handelen in het algemeen belang (zie artikel 2 VGBA).

Code of Ethics (Part 1)	VGBA/ViO en Toelichting bij de VGBA/ViO
R120.5, nieuw onderdeel a (having an inquiring mind)	Wijziging artikel 20 VGBA en artikel 5 ViO.
120.5 A1 t/m 120.5 A3 (guidance met betrekking tot eis having an inquiring mind)	Verwerken in toelichting bij artikel 20 VGBA en toelichting bij artikel 5 ViO.
120.5 A4 en 120.5 A5 (wijzigingen in guidance professional judgment)	Verwerken in toelichting bij artikel 20 VGBA en toelichting bij artikel 5 ViO.
120.12 A1 t/m 120.12 A3 (guidance over verschillende soorten vooroordelen – ‘other considerations when applying the conceptual framework’)	Verwerken in de toelichting op toepassen toetsingskader (VGBA en ViO).
112.13 A1 t/m 112.13 A3 (guidance met betrekking tot organizational structure – ‘other considerations when applying the conceptual framework’)	Verwerken in de toelichting. Nog te bepalen waar.
112.14 A1 (verwijzing naar ISQM1).	Nader bezien.
120.16 A1 en 120.16 A2 (aanpassing guidance met betrekking tot professional skepticism)	Geen aanleiding tot wijziging van de VGBA/ViO. PKI wordt geregeld in de NV COS.

B. Ontwerp Veegverordening definities 2021

Begripsbepalingen maken onderdeel uit van diverse wetten, verordeningen en nadere voorschriften. De daarin gedefinieerde begrippen zijn daardoor verspreid over de regelgeving voor accountants en niet op één gezamenlijke plaats weergegeven. Het komt voor dat eenzelfde begrip op meerdere plaatsen is gedefinieerd en dat definities soms onderling verschillen. Dit heeft geleid tot een project ‘Definities’ met de volgende doelstellingen:

- het makkelijker te maken voor accountants en andere belanghebbenden om kennis te nemen van in regelgeving gebruikte begrippen;
- het beter onderhoudbaar te maken van begrippen en om eventuele inconsistenties in de regelgeving op te heffen.

Om een overzicht te verkrijgen van de definities uit de diverse regels wordt een overkoepelende begrippenlijst bij de Handleiding Regelgeving Accountancy (HRA) 2022 gemaakt. De wijzigingen in de begripsbepalingen betreffen verduidelijkingen en wetgevingstechnische verbeteringen zoals:

- het op de juiste wijze gebruikmaken van verwijzingen;
- het verwijderen van lidwoorden aan het begin van een definitie.

Er zijn geen inhoudelijke wijzigingen beoogd.

Artikelsgewijze toelichting op enkele bepalingen

Artikel I, vierde lid

Bij controle-opdrachten anders dan een wettelijke controle is directe ondersteuning door een interne auditfunctie mogelijk, als voldaan wordt aan Standaard 610 van de NV COS. Maar bij een wettelijke controle is directe ondersteuning door een interne auditfunctie niet toegestaan (artikel 24a van de VAO). Voor de begrippen ‘interne auditfunctie’ en ‘directe ondersteuning’ wordt verwezen naar Paragraaf 14 van Standaard 610 van de NV COS.

Artikel VI, tweede lid

Bij de voorgaande aanpassing van de Verordening op de ledengroepen is abusievelijk een tussenzin toegevoegd aan de definitie ‘overheidsaccountant’. Er was geen inhoudelijke wijziging beoogd. Om de suggestie van een inhoudelijke wijziging te voorkomen is de definitie van het begrip gecorrigeerd.

C. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledengroepen

Algemeen

In december 2020 is de ledenvergadering van de NBA akkoord gegaan met de nieuwe governance van de NBA. Onderdeel van die governance was onder meer de instelling van faculties en het opheffen van de ledengroepen. De ledenvergadering heeft er toen verder mee ingestemd dat het bestuur van de NBA aan het ministerie van Financiën vraagt om een wetsvoorstel aan de Staten-Generaal voor te leggen.

Voor de nieuwe governance is immers een wetswijziging nodig omdat de ledengroepen in de Wet op het accountantsberoep (Wab) zijn geregeld. Het opheffen van de ledengroepen kan dus alleen door middel van een wetswijziging vorm worden gegeven.

Het bestuur heeft het genoemde verzoek ingediend en uit het concept van het voorstel voor de Wet toekomst accountancysector zoals die openbaar is geconsulteerd, blijkt dat de minister aan het verzoek gehoor heeft gegeven.

Daarmee is de wetswijziging nog niet rond en omdat het bestuur met de instelling van de faculties niet heeft willen wachten tot de ledengroepen daadwerkelijk (wettelijk) waren opgeheven, bestaan de ledengroepen en de faculties nu naast elkaar. De vormgeving van de ontwikkelingen rond het accountantsberoep is binnen de NBA al wel overgeheveld naar de faculties en de communities en vindt niet langer plaats binnen de ledengroepen.

Dat neemt echter niet weg dat de regeling rond de ledengroepen op dit moment nog wel in de Wab staat. Dat betekent dat de ledengroepbesturen tot de wetswijziging van kracht wordt de bevoegdheid houden om in het bestuur een afgevaardigde (linking pin) aan te wijzen.

Dat betekent dus eveneens dat het intrekken van de Verordening op de ledengroepen op dit moment niet aan de orde kan zijn. Wel luidt het voorstel om in die verordening een aantal onderwerpen anders vorm te geven. De bedoeling van die wijzigingen is om de ledengroepbesturen de ruimte te bieden om flexibeler te kunnen handelen. Een voorbeeld daarvan is het laten vervallen van de eis dat ten minste eenmaal per jaar een ledengroepvergadering bijeen wordt geroepen. Het ledengroepbestuur kan dan zelf in noodzakelijke gevallen beslissen een ledengroepvergadering bijeen te roepen en hoeft een ledengroepvergadering niet louter meer bijeen te roepen om te voldoen aan de huidige eis uit de verordening.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I, onderdeel A

Met de wijziging van artikel 4 van de verordening vervalt in de eerste plaats de eis dat een ledengroepbestuur ten minste eenmaal per jaar een ledengroepvergadering bijeenroept. Het ledengroepbestuur kan door deze wijziging zelf in noodzakelijke gevallen beslissen een ledengroepvergadering bijeen te roepen en hoeft een ledengroepvergadering niet louter meer bijeen te roepen om te voldoen aan de huidige eis in de verordening. Een noodzakelijk geval is bijvoorbeeld als er een benoeming van een lid van het ledengroepbestuur plaats moet vinden.

In de tweede plaats wordt nu in de verordening vastgelegd dat een ledengroepbestuur een ledengroepvergadering geheel of gedeeltelijk via elektronische communicatiemiddelen plaats kan laten vinden. De NBA interpreteerde de Wab al zo, dat er geen belemmeringen zijn om een ledengroepvergadering via elektronische communicatiemiddelen plaats te laten vinden, maar de mogelijkheid wordt nu ook in de verordening vastgelegd. De mogelijkheid om ledengroepvergaderingen achter gesloten deuren te laten plaatsvinden komt daarmee te vervallen. De bepaling had geen praktische betekenis.

Artikel I, onderdeel B

Door artikel 7 van de verordening te laten vervallen, vervalt de eis dat ten minste de helft van het aantal ter vergadering aanwezige stemmen is uitgebracht. Deze bepaling had evenmin praktische betekenis.

Artikel I, onderdeel C

Met de wijziging van artikel 10 vervalt de eis dat jaarlijks een aantal leden van het ledengroepbestuur aftreedt. Het vervallen van deze eis kan van praktische betekenis zijn als het in de aanloop naar de wetswijziging moeilijk blijkt te zijn om leden van een ledengroepbestuur te vinden. Het zou dan knellend zijn als toch een of meer bestuurders af zouden moeten treden louter om aan de eis in de verordening te voldoen.

Het bestuur heeft overwogen om voor te stellen het maximaal aantal zetels in een ledengroepbestuur te beperken tot vijf (is nu zeven) maar heeft daar uiteindelijk niet voor gekozen gelet op de huidige bezetting in de ledengroepbesturen. Dat neemt niet weg dat een ledengroep er ook zelf voor kan kiezen het aantal zetels te beperken (doch niet verder dan het wettelijk minimum van vijf zetels). Hiervoor is al opgemerkt dat het in de aanloop naar de wetswijziging moeilijk kan zijn om leden voor een ledengroepbestuur te vinden. In dat verband is van belang dat onbezette zetels geldige besluitvorming binnen een ledengroepbestuur (met name de aanwijzing van een linking pin) in principe niet in de weg staan.

Artikel I, onderdeel D

Met de wijziging worden de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van een ledengroepbestuur niet meer jaarlijks door de ledengroepvergadering benoemd, maar (jaarlijks) door het ledengroepbestuur uit het midden van het leden-groepbestuur. De eis dat de leden van een ledengroepbestuur worden benoemd door de ledengroepvergadering blijft wel gehandhaafd. Dat is immers een eis die in de Wab is opgenomen.

Verder vervalt met de voorgestelde wijziging van artikel 17 de eis dat het ledengroepbestuur van de ledengroep van intern en overheidsaccountants een intern accountant tot voorzitter van het ledengroepbestuur benoemt, in het geval een overheidsaccountant tot afgevaardigde (linking pin) van de ledengroep is benoemd en vice versa.

Deze eis kwam destijds voort uit het voorstel voor de fusie tussen het NIVRA en de NOvAA. Met de instelling van de faculties heeft deze eis aan belang ingeboet en kan derhalve vervallen.

Artikel I, onderdeel E

Artikel 20 bevatte een overgangsregeling die nu overbodig is geworden.

Artikel II

Dit artikel bepaalt het moment waarop deze verordening in werking treedt.

D. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen

Algemeen

De Commissie toekomst accountancysector (Cta) heeft op 30 januari 2020 het eindrapport, getiteld 'Vertrouwen op controle', opgeleverd. De Cta deed in het rapport onder andere de aanbeveling om de toezichtuitvoering volledig onder te brengen bij de AFM.

Bij brief van 20 maart 2020 heeft de minister van Financiën aan de Tweede Kamer geschreven dat hij de analyse van de Cta onderschrijft en het overgrote deel van de aanbevelingen van de Cta zal opvolgen, waaronder de aanbeveling om de toezichtuitvoering volledig onder te brengen bij de AFM.

Tegen die achtergrond is de NBA begonnen met de werkzaamheden die nodig zijn om het toezicht daadwerkelijk over te hevelen naar de AFM. Daar hoort bij dat de bepalingen moeten vervallen zoals die nu zijn opgenomen in de verordeningen over de kwaliteitsbeoordelingen en betrekking hebben op de toetsing van dossiers over de verrichting van wettelijke controles. Deze wijzigingsverordening is daarop gericht.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I, onderdeel A

De definitie van wettelijke controle is voor de toepassing van deze verordening niet langer noodzakelijk en kan daarom vervallen.

Artikel I, onderdeel B

Eerder was in de verordening bepaald dat geen dossiers werden getoetst die betrekking hadden op een wettelijke controle bij een organisatie van openbaar belang. In artikel 3, derde lid is nu bepaald dat de NBA in een kwaliteitsbeoordeling in het geheel niet de uitvoering van een wettelijke controle als bedoeld in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta) betreft.

Artikel I, onderdeel C

In artikel 4 van de verordening vervalt de bepaling op basis waarvan de NBA een accountantsorganisatie periodiek kan bezoeken ter verkrijging van nadere inlichtingen. Vanwege de overheveling van het toezicht naar de AFM is die bepaling overbodig geworden.

Artikel I, onderdeel D

Artikel 23 van de verordening bepaalde in onderdeel b dat de NBA het toetsingsdossier aan de AFM overdraagt in het geval de NBA bij een accountantsorganisatie een 'voldoet niet' eindoordeel neemt. Die bepaling is overbodig geworden en komt dan ook te vervallen. Artikel 23 bepaalt nog wel dat de NBA de AFM kan informeren over de uitkomst van een kwaliteitsbeoordeling bij een accountantsorganisatie. Een kwaliteitsbeoordeling door de NBA bij een accountantsorganisatie omvat na 1 januari 2022 vanzelfsprekend niet meer de beoordeling van dossiers met betrekking tot de uitvoering van wettelijke controles.

Eerder was de verstrekking van de informatie over de uitkomst van een kwaliteitsbeoordeling als verplichting opgenomen in artikel 23 van deze verordening. Met de nu voorgestelde bepaling wordt dit artikel vormgegeven als een 'kan-bepaling'. Dit sluit beter aan bij de tekst van artikel 25 van de Wet op het accountantsberoep. Dat artikel regelt de informatieverstrekking van de NBA aan de AFM en is eveneens als een 'kan-bepaling' vormgegeven.

Artikel I, onderdeel E

Artikel 24 bepaalt dat indien uit een thematisch onderzoek of een incidentenonderzoek door de NBA informatie blijkt die duidt op een ernstige overtreding van de bij of krachtens de Wta gestelde voorschriften door een accountantsorganisatie, een beleidsbepaler, een medebeleidsbepaler of een externe accountant, de NBA die informatie aan de AFM verstrekt. Het voorstel luidt om deze bepaling te laten vervallen.

Dat wil niet zeggen dat de NBA in dergelijke gevallen de bedoelde informatie niet zal verstrekken aan de AFM. De NBA zal op basis van artikel 25 van de Wet op het accountantsberoep (Wab) en hetgeen de NBA en de AFM eventueel in een convenant vastleggen, beoordelen of de desbetreffende informatie aan de AFM verstrekt kan worden. Artikel 25 van de Wab bepaalt dat de NBA vertrouwelijke informatie die wordt verkregen bij de uitoefening van de wettelijke taken kan verstrekken aan de AFM als deze informatie voor de AFM nodig is om de taken te vervullen die de AFM zijn gesteld met de Wta of de Wet tuchtrechtspraak accountants.

Artikel I, onderdeel F en G

Artikel 27a en artikel 29, vijfde lid bevatten bepalingen voor de situatie waarin een accountantsorganisatie het lidmaatschap van een geaccrediteerde koepelorganisatie (zoals nu bijvoorbeeld de SRA) aanvraagt en door de duur van de behandeling van de aanvraag een situatie dreigt die ertoe leidt dat de accountantsorganisatie minder dan eens in de zes jaar wordt getoetst. Deze bepalingen zijn door de overheveling van het toezicht overbodig geworden.

Artikel II, onderdeel A tot en met E

Met deze wijzigingsartikelen komen in de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen de bepalingen te vervallen die betrekking hebben op de periodieke bezoeken van accountantsorganisaties door de NBA en de doorberekening van de kosten van een kwaliteitsbeoordeling voor zover die beoordeling betrekking heeft op de dossiers met betrekking tot de uitvoering van een wettelijke controle.

Artikel III

De NBA heeft met de AFM afspraken gemaakt over de afronding van kwaliteitsbeoordelingen die in 2021 zijn aangevangen, maar op 1 januari 2022 nog niet tot een eindoordeel hebben geleid. De overgangsbepaling laat voor dergelijke gevallen voor de NBA de bevoegdheid in stand om een dossier met betrekking tot een wettelijke controle door een accountantsorganisatie met een vergunning, niet zijnde een vergunning tot het controleren van organisaties van openbaar belang, in de kwaliteitsbeoordeling te betrekken in de gevallen waarin de toetsingsdatum bekend is gemaakt voor de inwerkingtreding van deze verordening.

Verder bevat artikel III een overgangsbepaling voor de gevallen waarin een kwaliteitsbeoordeling op grond van de afspraken met de AFM na 1 januari 2022 wordt afgerond en de gevallen waarin wel een beoordeling van de uitvoering van een wettelijke controle is betrokken, maar waarvoor de kosten eerst na 1 januari 2022 worden doorberekend. Op basis van artikel III gelden voor dergelijke gevallen de bepalingen in de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen van voor 1 januari 2022 nog wel. De kosten voor de beoordeling van een dossier met betrekking tot de uitvoering van een wettelij-

ke controle kunnen daarmee worden doorberekend aan de accountantspraktijk en vergoed worden aan de toetser die de beoordeling uitvoert.

Artikel IV

Dit artikel bepaalt de datum waarop de wijzigingen in werking treden.

E. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen

Artikel I, onderdeel A en B

Deze artikelen hebben alleen een technisch karakter en wijzigen niet de bedragen die toch al vanaf 1 januari 2021 golden.

Per 1 januari 2020 is in de Verordening op de kostenvergoedingen een systeem van automatische aanpassing van de daarin opgenomen tarieven opgenomen. Met toepassing van dat systeem golden al de bedragen zoals die met deze wijzigingsverordening worden opgenomen in artikel 1 en 2b van de verordening. Zo was bijvoorbeeld de vergoeding voor de voorzitter en de andere leden van het bestuur door het systeem van automatische aanpassing met ingang van 1 januari 2021 al verhoogd naar € 74.280,- respectievelijk € 18.571,-. Toch worden de per 1 januari 2021 al gewijzigde bedragen wel in deze verordening opgenomen. De reden daarvan is dat zij samen met de autonoom aangepaste bedragen (zie hierna artikel I, onderdeel C) als basis gelden voor de automatische aanpassing in 2022 en volgende jaren.

Artikel I, onderdeel C

Bij de invoering in maart 2020 van de maatregelen die een verdere verspreiding van het Corona-virus tegen moesten gaan, werden fysieke bijeenkomsten verboden. De vergaderingen die in NBA-verband werden gehouden, zijn daarna omgezet naar vergaderingen via beeldverbindingen.

Voor dergelijke vergaderingen heeft het bestuur in mei 2020 een afzonderlijke vergoeding ingesteld met het Besluit kostenvergoedingen. Met artikel 2c, eerste lid wordt beoogd deze vergoeding een plaats in de verordening te geven. Met artikel 2c, tweede lid, wordt een vergoeding geïntroduceerd voor vergaderingen via een telefoon- of beeldverbinding die niet langer duren dan een uur. Deze vergoeding vervangt de vergoeding zoals die al langer in de verordening was opgenomen voor telefonische vergaderingen of vergaderingen via elektronische weg.

Artikel I, onderdeel D

Omdat de tarieven genoemd in artikel 1 en 2b van de verordening niet een autonome aanpassing ondergaan, is met de wijziging van artikel 5a tot uitdrukking gebracht dat de automatische aanpassing op grondslag van de nieuwe vergoedingen wordt vervolgd in 2022.

Artikel II

De met deze ontwerpverordening voorgestelde wijziging gaat in op 1 januari 2022.

5 | Jaarplan en begroting 2022

De NBA heeft een plan opgesteld waarin de belangrijkste activiteiten voor het jaar 2022 worden weergegeven. De financiële vertaling van die activiteiten is opgenomen in de begroting 2022 (zie hoofdstuk V van deze vergaderstukken). Het jaarplan zelf is te raadplegen via de website van de NBA (www.nba.nl/alv). Klik hier om het jaarplan 2022 in te zien.

Tijdens de ledenvergadering zal Esther van der Vleuten, voorzitter van de Audit- & Riskcommissie, een korte toelichting geven op de verwachte financiële uitkomsten over 2021 en de begroting 2022, waarna er gelegenheid is tot het stellen van vragen. Leden die specifieke vragen hebben met betrekking tot de begroting 2022, wordt verzocht die zo mogelijk reeds voor de ledenvergadering kenbaar te maken door een e-mail te sturen naar ledenvergadering@nba.nl. Hierdoor kan Esther van der Vleuten zich op deze vragen prepareren en kan zij tijdens de ledenvergadering voor een zo concreet mogelijke beantwoording zorgdragen.

6 | Verkiezingen

Het bestuur van de NBA bestaat uit zeven personen. Vier van hen zijn door de ledenvergadering benoemd, drie zijn afgevaardigd vanuit een ledengroepbestuur. Bestuursleden worden benoemd voor vier jaren. Een afgetreden bestuurslid is niet terstond herbenoembaar (artikel 12 Wet op het accountantsberoep, Wab).

Conform het rooster van aftreden dient de ledenvergadering in december 2021 te voorzien in de vacature die ontstaat doordat Marco van der Vegte (bestuurslid tevens voorzitter) dan het eind van zijn wettelijk toegestane zittingstermijn bereikt. Om te komen tot de voordracht van een geschikte opvolger heeft het bestuur, nadat een door het bestuur voorgedragen voorzitterskandidaat zich in april van dit jaar terugtrok, een breed samengestelde voorzitterselectiecommissie ingesteld. Deze commissie bestond, behalve uit drie personen die in het bestuur van de NBA zaten of hebben gezeten, uit drie personen met een diverse achtergrond (een mkb-accountant, een overheidsaccountant en een accountancy-watcher niet zijnde accountant). De commissie werd in haar werkzaamheden bijgestaan door executive-searchbureau Ebbinge.

De voorzitterselectiecommissie heeft het oorspronkelijke profiel voor de functie bekeken en enkele aanpassingen doorgevoerd. Het aangepaste profiel is de leidraad geweest in de wervings- en selectieprocedure. Belangrijke elementen uit dat profiel zijn: maatschappelijk bewust zijn en sensitiviteit. Kennis van het vak is van belang, een afgeronde accountantsopleiding daarentegen niet noodzakelijk. Daarnaast is 'verbindend zijn' een belangrijke competentie.

Om de vacature onder de aandacht van geïnteresseerden te brengen, is zowel een advertentie geplaatst in de krant als online. Behalve dat een aantal personen heeft gereageerd op de advertenties, zijn ook potentieel geschikt geachte personen rechtstreeks benaderd. Met de kandidaten van de shortlist zijn gesprekken gevoerd. De commissie heeft op basis van die gesprekken een unaniem voorstel gedaan aan het bestuur.

Het bestuur heeft dit voorstel overgenomen en stelt om die reden de ledenvergadering voor Kris Douma te benoemen als bestuurslid, tevens voorzitter, van de NBA. Kris Douma heeft een brede ervaring in de politiek en het bedrijfsleven. Hij kent, onder andere door zijn werk in de Tweede Kamer, zijn eerdere werkzaamheden als programmamanager "in het publiek belang" bij de NBA en zijn rol als investmentdirector en toezichthouder, de context van het vak goed. Doordat hij geen titelhouder is kan hij ook met enige afstand naar het vak en naar de NBA kijken.



De heer **drs. K. (Kris) Douma** (1961) is Director corporate engagement bij Morningstar/Sustainalytics sinds begin 2020.

In die rol voert hij namens institutionele investeerders de dialoog met internationale beursgenoteerde ondernemingen over hun management van materiële milieu-, sociale en governance-risico's (ESG).

Na afronding van zijn studie als socioloog van arbeid en organisatie werkte hij bij verschillende FNV-bonden als adviseur, onderhandelaar en manager en kort als consultant bij Andersson Elffers Felix. Van 2003 tot en met 2006 was hij lid van de Tweede Kamer voor

de PvdA, waar hij onder andere woordvoerder was voor de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de commissie

rijksuitgaven en de jaarlijkse 'Verantwoordingsdag'. Van 2007 tot en met 2014 was hij directeur verantwoord beleggen en governance bij pensioenvermogensbeheerder MN. In die periode was hij ook enkele jaren voorzitter van de beleggingscommissie van Eumedion en actief op aandeelhoudersvergaderingen van AEX-ondernemingen. Vanaf eind 2015 was hij als director investment practices lid van de executive board van de VN-organisatie voor verantwoord beleggen (UN PRI) in Londen.

Weliswaar heeft hij zelf geen accountancy-achtergrond, maar hij verzorgde regelmatig gastcolleges aan de accountantsopleiding op Nyenrode en was in 2015 driekwart jaar interim-manager voor het project 'in het publiek belang', in welke hoedanigheid hij mede leiding gaf aan het vertalen van de 53 maatregelen naar de niet-OOB praktijk.

Sinds 2017 bekleedt hij verschillende toezichtfuncties, onder andere bij Oxfam Novib en NV schade verzekeringen, waar hij tevens voorzitter is van de RvC.

Kris Douma ziet in Theodore Limperg een geestverwant, iemand die niet alleen één van de founding fathers van de accountantsprofessie was, maar ook zeer maatschappelijk bewogen. Een accountantsverklaring is er niet alleen voor de opdrachtgever, maar voor iedereen die ervan kennis kan nemen.

In uiteenlopende functies was Kris vaak 'kennisnemer' van de jaarrekening. Gevraagd naar zijn visie op het accountantsberoep geeft hij aan: "De accountant heeft een publieke taak, die weliswaar privaat, maar wel met een professioneel kritische instelling wordt uitgevoerd, en levert daarmee een cruciale bijdrage aan het 'vertrouwen in het maatschappelijk verkeer'. Vanuit een andere verantwoordelijkheid leveren accountants ook in andere rollen (samenstellen, advies, accountant in business) een belangrijke bijdrage aan het goed functioneren van onze economie en samenleving. Aan die mooie taak wil ik als voorzitter van de NBA graag een bijdrage leveren."

III. NOTULEN

Notulen

Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 14 juni 2021

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter

Marco van der Vegte, voorzitter van de NBA, opent de online ledenvergadering om 16.00 uur en heet alle deelnemers van harte welkom. Hij constateert dat de oproep van deze vergadering aan alle wettelijke voorwaarden heeft voldaan en dat de vergadering en te nemen besluiten daarmee rechtsgeldig zijn.

Vervolgens wijst de voorzitter op enkele belangrijke actuele ontwikkelingen voor de NBA en de sector. Allereerst meldt hij dat de mkb-campagne weer van start gaat. De campagne is vernieuwd en aangepast aan de onderwerpen die momenteel actueel zijn, gericht op de meerwaarde die accountants bieden aan mkb-ondernemers. Om de campagne inhoudelijk goed vorm te geven, heeft de NBA met veel mkb-collega's gesproken over hun perspectieven, hun ideeën en hun klanten. De start van de campagne wordt voorzien direct na de zomervakantie.

Daarnaast geeft de voorzitter aan dat de NBA veel overleg voert met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) over de coronasteunmaatregelen, met name over de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). Van veel leden ontvangt de NBA signalen over de uitvoerbaarheid van het werk dat van de accountant wordt verwacht én over de hoge administratieve lasten voor de ondernemers.

Ook licht de voorzitter toe dat het werk van de zogenoemde kwartiermakers accountancysector doorgaat. De NBA is nauw betrokken bij hun initiatieven om samen met de sector naar verbeteringen te zoeken.

De voorzitter meldt dat er elke maand ongeveer 60 nieuwe accountants worden ingeschreven in het register. Er zijn echter wel zorgen over de instroom aan het begin van de opleiding. Die lijkt op dit moment wat af te nemen. Ook is er gedurende de opleiding een grotere uitval dan wenselijk is. De NBA is momenteel bezig dit te analyseren. Daarbij draait het vooral om de aantrekkelijkheid van het beroep. Dat is iets waarbij de inbreng van alle leden en accountantsorganisaties van belang is.

Met een uitgebreide campagne, die zich richt op de middelbare scholieren en de eerstejaars studenten, probeert de NBA de interesse voor het vak bij de jonge mensen aan te wakkeren.

De voorzitter gaat ook in op de vorming van de faculties en communities: die gaat voort. Via de bekende kanalen houdt de NBA haar leden zo goed mogelijk op de hoogte. De voorzitter doet een beroep op alle leden: doe mee en praat mee. Haal op die manier zo veel mogelijk uit de beroepsorganisatie en voeg er tegelijkertijd zo veel mogelijk aan toe.

De voorzitter behandelt vervolgens kort enkele technische aspecten van deze online ledenvergadering. Leden kunnen vanaf 16.15 uur hun stem uitbrengen. Daarvoor dienen zij ingelogd te zijn. Om 16.15 uur wordt ook het aantal stemgerechtigde aanwezigen vastgesteld.

Vervolgens wijst de voorzitter op het spreekrecht tijdens deze vergadering. Ieder lid kan over elk onderwerp tweemaal het woord voeren. De spreektijd is bepaald op maximaal 2 minuten per inbreng. Vragen stellen kan via de chatfunctie, de telefoon of via een beeldverbinding. De moderator – Gerrit Heijkoop – geeft de vragen vervolgens door aan de bestuursleden die aanwezig zijn in de Limpergzaal van het NBA-gebouw.

De voorzitter stelt de aanwezigen in de Limpergzaal voor. Naast hemzelf zijn aanwezig: plaatsvervangend voorzitter Esther van der Vleuten, bestuurssecretaris Frans van Schaik, voorzitter van de selectie- en renumerationcommissie Ronald van Rijswijk en NBA-directeur Berry Wammes.

Tot slot van de inleiding deelt de voorzitter met leedwezen mee dat in de afgelopen 12 maanden 62 leden zijn overleden. Hij vraagt alle deelnemers om een minuut stilte in acht te nemen om hen te herdenken.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

De secretaris meldt dat er voorafgaand aan de ledenvergadering vragen zijn ingediend door leden. Deze vragen worden behandeld bij het agendapunt waarop ze betrekking hebben en als ze niet direct op een agendapunt betrekking hebben, dan komen ze in de rondvraag aan de orde.

3. Notulen

Er zijn geen vragen over de notulen. De voorzitter constateert dat daarmee de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering d.d. 14 december 2020 ongewijzigd zijn vastgesteld.

4. Verkiezingen

Dit agendapunt zal voornamelijk worden behandeld door Ronald van Rijswijk, voorzitter van de Selectie- en Renumeratiecommissie. De voorzitter meldt dat medio 2020 deze commissie reeds is gestart met de voorbereiding van het traject voor het invullen van de verschillende vacatures. Hoewel Ronald van Rijswijk sedert december 2020 geen lid meer is van het NBA-bestuur, vervult hij ten behoeve van de afronding van het selectieproces tot en met deze ledenvergadering de functie van voorzitter van de Selectie- en Renumeratiecommissie.

De voorzitter geeft vervolgens het woord aan Ronald van Rijswijk.

4.a. Intrekken extra bestuurszetel

Ronald van Rijswijk licht toe dat het voorstel om de extra bestuurszetel in te trekken (waarover in de ledenvergadering van 14 december 2020 besloten is) voortvloeit uit het feit dat er vandaag geen kandidaat wordt voorgedragen om Marco van der Vegte als voorzitter in december 2021 op te volgen.

Inmiddels is een nieuwe procedure opgestart om in de komende ledenvergadering van december 2021 een voorzitterskandidaat voor te dragen. Voor dit specifieke doel is een nieuwe commissie samengesteld, de Voorzittersselectiecommissie, die zich uitsluitend bezighoudt met het werven en selecteren van de voorzitterskandidaat. Voorzitter van deze commissie is bestuurslid Ingrid Hems, die een toelichting zal geven op dit agendapunt.

Ingrid Hems neemt het woord over en bespreekt de volgende zaken met de leden:

Het achterliggende traject tot deze ledenvergadering

Op 7 april jl. droeg het NBA-bestuur vol overtuiging Ted Verkade voor als beoogd voorzitter. Naar aanleiding van publiciteit inzake een brief uit een oud dossier trok de heer Verkade zich kort daarna terug als kandidaat. Deze brief was niet bekend bij de selectiecommissie.

Het NBA-bestuur betreurt de gang van zaken en de negatieve gevolgen voor het aanzien van de NBA en het beroep. Daarom heeft het NBA-bestuur besloten om voor het vervolgproces inzake de werving en selectie van de nieuwe voorzitterskandidaat een aparte commissie in te stellen die extra tijd en aandacht geeft aan het proces.

De extra bestuurszetel

Ingrid Hems geeft aan dat, aangezien er geen voorzitterskandidaat wordt voorgedragen, de tijdelijke uitbreiding van het bestuur met een bestuurszetel voor de periode van juni tot en met december 2021 niet nodig is. Daarom stelt het NBA-bestuur voor deze extra bestuurszetel weer in te trekken.

Proces en planning van de voorzitterselectiecommissie

Ingrid Hems licht toe dat de commissie uit zes personen bestaat: drie NBA bestuursleden en drie niet-bestuursleden. Deze laatste drie zijn positief-kritische personen die een goede blik “van buiten naar binnen” brengen. Ten aanzien van het wervings- en selectieproces is besloten om niet snel na de terugtrekking van Ted Verkade een andere kandidaat aan de ledenvergadering voor te dragen maar om met een uitgebreide commissie een zorgvuldig traject door te lopen in de aanloop naar de ledenvergadering van december.

De commissie heeft een profiel vastgesteld (zie hierna) dat beschikbaar is op de website van de NBA. Tot en met juli kunnen kandidaten zich melden bij Ebbinge, dat de NBA in dit wervings- en selectieproces ondersteunt. Tevens worden ook diverse personen actief benaderd. Ebbinge stelt een long list op met kandidaten die allen worden geïnterviewd. Deze gesprekken leiden tot een shortlist van 3 à 4 personen die de commissie in augustus of september zal spreken. De commissie kiest dan één voorkeurskandidaat die nog eens aan een zorgvuldige extra screening wordt onderworpen. Daarna besluit het bestuur tot een voordracht en maakt het deze keuze ruim voor de ledenvergadering van december bekend.

Profiel van de nieuwe voorzitter.

Het profiel van de nieuwe voorzitter is inmiddels gepubliceerd op de website van de NBA. Het bestuur zoekt een breed georiënteerde, maatschappelijk sensitieve en betrokken vrouw of man met veel bestuurlijke ervaring. Gedegen kennis van en een visie op het speelveld waarbinnen onze sector opereert, is een vereiste; een accountantstitel overigens niet. Ingrid Hems benadrukt dat de voorzitterskandidaat een boegbeeld van en voor de sector dient te zijn. Iemand die kan verbinden en die de accountancysector als geheel op een nog hoger plan kan brengen; in kwaliteit, in reputatie en in zelfbewustzijn. Een voorzitter voor alle mkb-accountants, accountants in business, interne accountants, openbaar accountants en overheidsaccountants. En een voorzitter die het complete stakeholdersveld kan overzien en ervaring heeft met politiek Den Haag.

Aangezien er geen vragen zijn over dit agendapunt geeft Ingrid Hems het woord terug aan Ronald van Rijswijk.

4b. Verkiezing van een nieuw bestuurslid

Ronald van Rijswijk licht toe dat de vacature is ontstaan door het aflopen van de zittingstermijn van bestuurslid Jan Wietsma. Bij het opmaken van het profiel voor deze bestuursfunctie was een aantal uitgangspunten van belang. Zo ging de voorkeur nadrukkelijk uit naar een kandidaat die geen accountantstitel heeft. Dit om de blik van buiten ook steviger in het bestuur vertegenwoordigd te hebben. Daarnaast ging de voorkeur uit naar een persoon met bestuurlijke of toezichthoudende ervaring en affiniteit met innovatie.

Op basis van dit profiel is Christel Deckers voorgedragen. Zij introduceert zich vervolgens in de vergadering aan de leden. Christel Deckers omschrijft zichzelf als ondernemer in hart en nieren. Ze heeft diverse mkb-bedrijfjes opgericht en is momenteel ook actief als interim-bestuurder en toezichthouder bij diverse zorginstellingen. Belangrijke thema's voor haar zijn: blijven leren, naar buiten kijken en het samen leveren van kwaliteit vanuit een duurzaam perspectief. Zo doet ze sinds 2018 ook onderzoek aan het Erasmus Centrum voor Zorgbestuur naar 'de relatie tussen bestuur en toezicht'.

Vanuit haar verschillende rollen, als ondernemer, interim bestuurder en toezichthouder, heeft Christel Deckers veel contact met accountants. Ze ervaart het bijzondere belang van accountants bij haar diverse werkzaamheden: niet alleen bij de handtekening van de controleur maar vooral ook bij de inspirerende en eigentijdse gesprekken. Als niet-accountant in het bestuur wil zij graag haar eigen netwerk, kennis, kunde en ervaring inzetten om de NBA 3.0 verder vorm te geven.

Er zijn geen vragen voor Christel Deckers.

4.c. Hervervkeizing van de voorzitter tot de ledenvergadering van december 2021 en de plaatsvervangend voorzitter voor de periode van 1 jaar

Ronald van Rijswijk licht toe dat het bestuur voorstelt om Marco van der Vegte te herbenoemen tot voorzitter tot en met de ledenvergadering in december 2021. Normaal gesproken is een voorzittersbenoeming voor een periode van 12 maanden maar aangezien Marco van der Vegte is toegetreden tot het bestuur op 1 januari 2018 is hij in december 2021 aan het einde van zijn wettelijke bestuurstermijn van vier jaar. Een toelichting op het voorstel tot herbenoeming is in de vergaderstukken opgenomen.

Het bestuur stelt tevens voor om Esther van der Vleuten te herbenoemen tot plaatsvervangend voorzitter voor de gebruikelijke termijn van 12 maanden tot en met juni 2022. Een toelichting hierop is in de vergaderstukken opgenomen.

Over deze voorstellen heeft de ledenvergadering geen vragen.

4.d. Vaststelling van het rooster van aftreden

Het voorgestelde rooster van aftreden is in de vergaderstukken opgenomen en omvat die bestuursleden die door de ledenvergadering zijn benoemd.

Over het rooster van aftreden is een vraag binnengekomen. Rob Adegeest merkt op dat in de komende 12 maanden twee zeer ervaren bestuursleden aftreden. Hij vraagt hoe het bestuur het behoud van de inhoudelijke kennis en ervaring bij de overige bestuursleden waarborgt.

Ronald van Rijswijk antwoordt dat de overdracht van portefeuilles en kennis van vertrekkende aan inkomende bestuursleden altijd veel aandacht krijgt. Tevens wijst hij er op dat de ondersteuning van de bestuurders en bestuurlijke activiteiten door het NBA-bureau continu en solide is.

4.e. Benoeming van de accountant en de plaatsvervangend accountant

Ronald van Rijswijk licht toe dat het bestuur voorstelt Anja Bast den Hollander en Erik Koetje te herbenoemen als accountant respectievelijk plaatsvervangend accountant voor de controle van het boekjaar 2022. Over dit voorstel heeft de ledenvergadering geen vragen.

De voorzitter meldt dat er om 16.15 uur in totaal 257 stemgerechtigde leden plus 1 volmacht in de vergadering aanwezig waren, dus in totaal 258 stemmen. Moderator Gerrit Heijkoop merkt vervolgens op dat vanaf 16.15 uur de mogelijkheid bestond om te stemmen over alle besluitvormingspunten uit de agenda maar dat helaas het 2e gedeelte van agenda-punt 4c ontbrak, namelijk het voorstel om Esther van der Vleuten te herbenoemen tot plaatsvervangend voorzitter. Dit specifieke punt wordt alsnog toegevoegd aan het stemformulier. Dat kan echter alleen door alle reeds uitgebrachte stemmen te annuleren. Dit betekent derhalve dat alle leden die reeds vanaf 16.15 uur hebben gestemd, dit nu opnieuw moeten doen. De heer Heijkoop verontschuldigt zich voor deze technische omissie.

De voorzitter geeft de leden de gelegenheid om hun stem uit te brengen. Gedurende de stemming blijkt dat bij het toegevoegde stempunt inzake Esther van der Vleuten abusievelijk de functie van voorzitter is genoemd, waar dit plaatsvervangend voorzitter had moeten zijn. De moderator Gerrit Heijkoop wijst de leden er nadrukkelijk op dat hier gelezen moet worden 'plaatsvervangend voorzitter', conform hetgeen hierover in de vergaderstukken staat vermeld.

Na enige minuten sluit de voorzitter de stemmingen. De resultaten zijn als volgt:

Aantal stemmen				
	Voor	Tegen	Blanco	Totaal
Intrekken extra bestuurszetel	205	9	19	233
Nieuw bestuurslid	205	14	16	235
Herverkiezing voorzitter	208	16	11	235
Herverkiezing plaatsvervangend voorzitter	209	11	15	235
Rooster van aftreden	215	4	14	233
Benoeming accountant	209	6	13	228
Benoeming plaatsvervangend accountant	208	6	12	226

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve uitslagen.

5. Jaaroverzicht 2020 en vooruitblik

De voorzitter deelt mede dat het jaaroverzicht online staat op de NBA-website. Over het jaaroverzicht hoeft niet gestemd te worden. De ledenvergadering heeft geen vragen over het jaaroverzicht.

Voor de vooruitblik op de activiteiten in de komende periode geeft de voorzitter het woord aan Berry Wammes. De heer Wammes bespreekt daarbij het volgende.

In 2018 heeft de NBA een visie geformuleerd voor de zogenoemde 'NBA 3.0'. Dit heeft ondertussen geresulteerd in een vernieuwingsagenda voor de sector, een veranderagenda audit, een wijziging van de Permanente Educatie, de publieks-campagne 'Nederland rekent op zijn accountants', een kleiner bestuur en de vorming van faculties en communities.

Op al deze punten zijn forse stappen gezet, maar actuele ontwikkelingen zorgen ervoor dat de NBA en de sector zich bewust moeten blijven van de uitdagingen. Zo zijn de kwartiermakers accountancysector sterk gericht op verbetering van de audit. En gaat de AFM de toetsingen van de niet-OOB-controles uitvoeren. De resterende kwaliteitstoetsingen bij de NBA zullen op hun effectiviteit worden beoordeeld. Ook bekijkt de NBA het regelgevend proces. Dit zal meer transparant worden opgezet met een grotere betrokkenheid van externe stakeholders.

De NBA krijgt mogelijk een rol bij het beheer van de 'Audit Quality Indicators'. Tevens komt er een voorstel voor een aanwysbevoegdheid waarmee organisaties die geen accountant kunnen vinden er een aangewezen krijgen door de NBA.

Voor het mkb volgt binnenkort een speciale publiekscampagne en zet de NBA samen met de SRA en Novaa een samenwerkingsprogramma op. Inzake het 'lerend beroep' wordt spoedig de NBA-cursusorganisatie verkocht aan een externe partij.

De vorming van faculties en communities gaat gestaag voort. Diverse bestuursleden van de faculties zijn reeds benoemd door het NBA-bestuur. De heer Wammes verwacht in de tweede helft van 2021 de eerste activiteitenprogramma's van de facultybesturen. Voor de communities is sinds enige maanden een apart online platform operationeel.

Al deze genoemde activiteiten stellen hoge eisen aan het NBA-bureau en de NBA-medewerkers. De NBA gaat flink investeren in de competenties en kwaliteit van de bureaumedewerkers. Mede omdat in de komende jaren een grote groep bureaumedewerkers met pensioen gaat. Deze investeringen in het bureau gaan samen met investeringen in datasystemen, om van de NBA een sterke datagedreven organisatie te maken. In deze datagedreven organisatie investeert de NBA tot en met 2023 een bedrag van circa € 1,8 mln.

Voor de versterking van het personeel zijn ongeveer 25 fte's nodig. Dit vergt een investering tot en met 2023 van zo'n € 2,1 mln. Het gaat hierbij niet alleen om mensen die verstand van accountancy hebben, maar met name ook om deskundigen op het gebied van communicatie, data en beleidsvorming.

Tevens gaat het NBA-bureau haar eigen controle en beheer verbeteren door middel van invoering van een Plan-Do-Check-Act cyclus.

Jaap Maan vraagt naar het hoge ziekteverzuimcijfer van 9,3% over 2020 en de maatregelen die zijn genomen om dit te verlagen. Berry Wammes antwoordt dat ongeveer 80% van het ziekteverzuim langdurig verzuim betreft. De langdurig zieken worden intensief begeleid. Daarnaast wijst hij erop dat de NBA investeert in de competenties van haar medewerkers zodat zij optimaal kunnen blijven werken in de dynamische omstandigheden die bij een NBA 3.0 horen.

Verder zijn er geen vragen over dit agendapunt.

6. Jaarrapport 2020

Plaatsvervangend voorzitter en voorzitter van de Audit- en Riskcommissie Esther van der Vleuten behandelt de hoofdpunten uit het jaarrapport 2020 aan de hand van vier onderwerpen.

NBA-waardecreatiemodel

Het NBA-waardecreatiemodel beschrijft de middelen, de activiteiten en de resultaten van de NBA. Inzake de activiteiten benadrukt Esther van der Vleuten de mkb-vernieuingsagenda met onder andere een speciale mkb-bundel. In de tweede helft van 2021 volgt nog een mkb-app waarmee de mkb accountant continu op de hoogte blijft van veranderde wet- en regelgeving die voor de mkb accountant relevant is. Tevens volgt de mkb-publiekscampagne waar de NBA extra budget voor heeft vrijgemaakt.

NEMACC, het kenniscentrum voor de mkb-praktijk, heeft in 2020 zijn werkzaamheden afgerond. Alle publicaties en rapporten zijn via de NBA-website beschikbaar. Momenteel bekijkt de NBA met SRA en Novaa of er een nieuw kenniscentrum speciaal voor de mkb- accountant kan worden opgezet.

Inzake 'NBA Helpt' zijn er veel activiteiten ter ondersteuning van de leden opgezet, zoals een uitbreiding van de helpdesk, FAQ's op de website en webinars. Daarnaast gaat de NBA flink investeren om te komen tot een datagedreven organisatie.

Ontwikkeling ledenaantallen en contributies

Met een aanwas van 908 nieuwe trainees zijn er 4.023 trainees actief. En met 808 inschrijvingen en 592 uitschrijvingen is het totale ledenaantal 22.186.

Inzake het aantal leden is er over de periode 2016-2020 een kleine maar stabiele groei van 0,8%. Ook het aantal nieuwe trainees laat in de afgelopen jaren een licht stijgende trend zien.

De contributies zijn met € 18.691.000 zo'n 2,6% (€ 476.000) hoger dan in 2019. Deze verhoging komt door de gebruikelijke jaarlijkse indexatie en een kleine groei in het aantal leden.

Diversiteit

In 2020 is 23% van de leden vrouw en 77% man. Voor het NBA-bestuur en de NBA-gremia hanteert de NBA een grens van minimaal 30% vrouwen of mannen. Overigens gaat de NBA al haar uitingen – waaronder ook de regelgeving – genderneutraal formuleren.

Van begroting naar resultaat

Esther van der Vleuten licht toe dat het hoge positieve resultaat over 2020 (ten bedrage van € 2.338.000) grotendeels het gevolg is van fors lagere uitgaven: € 2.296.000 minder dan begroot. Dit komt voornamelijk door effecten van corona. Zo zijn de personeelskosten € 900.000 lager door het gedeeltelijk niet vervullen van vacatures. Dit gaat gedurende 2021 veranderen vanwege de ook door de heer Wammes genoemde investeringen in personeel. Verder zijn er lagere afschrijvingskosten voor met name het pand omdat het einde van de huurtermijn in zicht komt. Er wordt om die reden nog wel onderhoud gepleegd, maar niet veel meer in het pand geïnvesteerd. Het bestuur oriënteert zich momenteel op diverse huisvestingsopties.

Bij Lerend Beroep zijn minder cursussen georganiseerd, bij afdeling Kwaliteit hebben minder kwaliteitstoetsingen plaatsgevonden en bij afdeling Communicatie zijn diverse evenementen (zoals de Accountantsdag) niet doorgegaan. Dit zorgt voor zowel lagere omzet als lagere kosten.

Vermogen en liquiditeit

De algemene reserve van € 10.288.000 en de liquiditeit van € 12.450.000 zijn prima op orde. Esther van der Vleuten

licht toe dat deze financieel solide positie mede ingezet wordt om beoogde investeringen in personeel en activiteiten te kunnen doen en om de financiële impact van onvoorziene gebeurtenissen op te kunnen vangen.

Vervolgens geeft Esther van der Vleuten het woord aan de controlerend accountant (Anja Bast-den Hollander) voor een toelichting op de controle.

Anja Bast-den Hollander meldt dat de controle over boekjaar 2020 geen materiële bevindingen of overige bijzonderheden heeft opgeleverd. Er is een goede samenwerking met het NBA-bureau geweest en diverse keren zijn de tussentijdse resultaten van de controlebevindingen besproken met de directie, de Audit- en Riskcommissie en met het NBA-bestuur. Tevens licht Anja Bast-den Hollander toe dat zij werkzaamheden heeft verricht in overeenstemming met standaard 720 gericht op de andere informatie. Ook hier zijn geen bijzonderheden geconstateerd. Zij heeft derhalve een goedkeurende verklaring afgegeven bij de jaarrekening met daarin opgenomen de WNT-verantwoording.

Over het jaarrapport 2020 zijn de volgende drie vragen gesteld:

1. Martina Sarris refereert aan de beëindiging van NEMACC in 2020. Zij vraagt of er nog gelden over zijn en zo ja hoe deze worden ingezet.
2. Felix Pessers vraagt naar de toegevoegde waarde van het NBA-lidmaatschap voor een accountant in business.
3. Arjan Brouwer merkt op dat de NBA heeft aangekondigd dat ze haar leden wil verplichten om in alle controleverklaringen een paragraaf op te nemen over fraude en continuïteit. Hierover is een pilot georganiseerd. Hij neemt aan dat de NBA ook haar eigen accountant heeft verzocht om dit te doen in de controleverklaring bij de jaarrekening van de NBA. Kan het bestuur toelichten wat de ervaringen daarmee waren? En hoe ervaart het bestuur de toegevoegde waarde en het nut van deze paragrafen in de controleverklaring bij de jaarrekening van de NBA?

Esther van der Vleuten geeft aan dat er voor NEMACC geen gelden over zijn. Wel is er nog een zogenoemde 'bestemingsreserve', die gecreëerd is ten tijde van de fusie tussen NIVRA en NOvAA. Deze reserve omvat nog € 462.000 en staat onder beheer van een commissie van drie accountants waaronder de twee AA's uit het NBA-bestuur, te weten: Ingrid Hems en Anniëke van der Ha. Het NBA-bestuur heeft geen beslissingsbevoegdheid over de besteding van dit geld.

Inzake de toegevoegde waarde voor een accountant in business wijst mevrouw Van der Vleuten onder ander op de vele cursussen die specifiek voor accountants in business geschikt zijn. Verder wordt er een Dag voor de Financial georganiseerd en komen bij de NBA Helpdesk ook veel vragen binnen van accountants in business. Tot slot is in de NBA-commissie Vertrouwenspersonen ook ruimte voor dilemma's waar accountants in business in de praktijk tegenaan kunnen lopen.

Met betrekking tot een paragraaf over fraude en continuïteit in de controleverklaring merkt Esther van der Vleuten op dat daarover thans een pilot loopt om er ervaring mee op te doen. Alle input daarover is welkom. Op het moment dat die ervaringen zijn verwerkt en regelgeving op dit gebied is afgekondigd zal de accountant van de NBA daar in de controleverklaring over 2021 uiteraard ook melding van maken.

Update 2021

Esther van der Vleuten geeft een korte update over de actuele financiële situatie. Zo geeft zij aan dat de NBA in het kader van de vernieuwingsagenda in 2021 circa € 275.000 meer uitgeeft aan de diverse projecten dan begroot, onder andere als gevolg van extra uitgaven aan de mkb-publiekscampagne en het opzetten van de communities.

De langetermijnprognose geeft aan dat er in de jaren 2021 tot en met 2023 circa € 4.290.000 uit de algemene reserve wordt aangewend voor met name de datagedreven organisatie en de investeringen in het NBA-personeelsbestand. Ondanks deze uitgaven blijft de omvang van de algemene reserve en de liquiditeit in de komende jaren op orde. De NBA kan daarmee de strategische agenda geheel uit eigen middelen financieren.

Aangezien er verder geen vragen zijn bedankt de voorzitter mevrouw Van der Vleuten voor de presentatie en gaat over tot stemming over het vaststellen van het jaarrapport 2020 en het verlenen van decharge aan het bestuur over het gevoerde beleid over 2020. Na het sluiten van de stemming stelt de voorzitter de volgende uitslag vast:

Aantal stemmen				
	Voor	Tegen	Blanco	Totaal
Vaststellen jaarrapport 2020	210	9	14	233
Verlenen decharge aan bestuur	206	10	17	233

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve uitslagen.

7. Ontwerpverordening

De voorzitter meldt dat de voorgelegde ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledenvergadering een technische aanpassing behelst. In verband met de mogelijkheid om ledenvergaderingen ook online of in hybride vorm te organiseren dienen de aanmeldtermijnen voor deelname verlengd te worden tot – in het voorstel – maximaal 30 uur voor aanvang van de ledenvergadering.

Over deze ontwerpverordening zijn geen vragen. Nadat de voorzitter de leden nog enige tijd heeft gegeven om hun stem uit te brengen, sluit hij de stemming en stelt hij de volgende uitslag vast:

Aantal stemmen				
	Voor	Tegen	Blanco	Totaal
Ontwerpverordening	207	10	20	237

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve uitslag.

De voorzitter meldt vervolgens dat het bestuur dit jaar graag twee NBA-loftrompetten uitreikt. De NBA-loftrompet is een onderscheiding waarmee het bestuur iemand die zich voor de NBA of het accountantsberoep in de volle breedte heeft ingezet, in het zonnetje zet.

De eerste loftrompet is voor Wendy Groot. De voorzitter noemt Wendy Groot een inspiratie en motivatie voor veel jongere én oudere accountants. Zij omarmt de toekomst van het accountantsberoep in zowel vaktechnische als wetenschappelijke zin. En ze vergeet daarbij niet om ook steeds de menselijke en persoonlijke kant van het beroep te benoemen. Wendy laat veel van zich horen, onder andere via blogs op accountant.nl, en is actief geweest als bestuurslid bij de NBA Young Profs. Wendy Groot geeft in een eerder opgenomen filmpje aan trots te zijn op de onderscheiding en de loftrompet vooral te zien als een oproep aan de – met name – jongere accountants om zichzelf te laten horen over het vak en hun rol als accountant in de maatschappij. Ze geeft aan erg blij te zijn dat in het vak en bij de NBA veel ruimte is voor jonge accountants om mee te denken en hun mening te geven. Ze verwacht dat de jongere generatie accountants het thema duurzaamheid een flinke boost zal geven in de accountancy. Zelf zal ze daar als bestuurslid van de nieuwe faculty Ethiek Cultuur en Gedrag aan gaan bijdragen.

De tweede loftrompet is voor Marjo Homminga. Marjo heeft zich gedurende vele jaren ingezet voor de NBA en de sector, via deelname aan diverse NBA-gremia, kringen en afdelingen en bij de Accountantskamer.

Marjo Homminga geeft in een eerder opgenomen filmpje aan heel vereerd te zijn met de loftrompet. Ze heeft zich vele jaren met plezier ingezet voor de NOvAA en daarna de NBA. Ze geeft aan het belangrijk te vinden dat de NBA openstaat voor nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij en blijvende aandacht houdt voor de accountant in het mkb.

De voorzitter geeft vervolgens aan dat bestuurslid Jan Wietsma is afgetreden tijdens deze vergadering. Hij bedankt hem voor zijn inzet voor het bestuur en de NBA, met name voor zijn inzet en aandacht voor het belangrijke thema innovatie. Jan Wietsma geeft in zijn afscheidswoord aan dat hij blij is dat het bestuur de ruimte heeft gegeven voor innovatie, waardoor onder andere de groep Accounttech kon worden gevormd. Verder geeft hij aan dat het bestuur is geprofessionaliseerd, een goede focus op de toekomst heeft en meer geluiden van buiten naar binnen heeft gehaald. Tevens zijn de vele gesprekken, ontmoetingen en input van de leden heel waardevol geweest. Hij hoopt dat de NBA de trots op het beroep nog sterker zal uitdragen en hij bedankt de overige bestuursleden voor hun samenwerking in de afgelopen vier jaar.

8. Rondvraag

Voor de rondvraag zijn twee opmerkingen en drie vragen binnengekomen.

Joan Vos complimenteert het bestuur voor de toelichting op de jaarstukken en de toelichting op de controleverklaring. Herman Baars geeft aan het applaus te missen bij de uitslagen van de stemmingen.

Peter van Dam wijst er op dat in de lijst met SBI-codes van de Kamer van Koophandel die recht geven op het aanvragen van ondersteuning, de activiteit accountant niet voorkomt. Hij vraagt of het bestuur het hiermee eens is. De voorzitter antwoordt dat de overweging van de KvK was dat financiële dienstverleners als accountants weinig geraakt zouden worden door de effecten van corona. De NBA heeft deze vraag nog niet eerder ontvangen maar mochten er meer leden door geraakt worden, dan kan de NBA dit punt bij het Ministerie van SZW inbrengen.

Remko Renes vraagt aandacht voor de ontwikkelingen in de accountancysector en de maatschappelijke wens om cultuurverandering. Met ruim 4.000 trainees in opleiding op een totaal van ruim 22.000 leden zal een forse vernieuwing / verjonging van het ledenbestand plaatsvinden in de komende jaren. Hij vraagt hoe het bestuur aankijkt tegen het 'van onderop' veranderen van de cultuur en op welke wijze de praktijkopleiding daar een rol bij kan spelen. Of moeten er wellicht wijzigingen plaatsvinden in de praktijkopleiding?

De voorzitter antwoordt dat er de afgelopen jaren al een flinke cultuurverandering heeft plaatsgevonden, met name geïnspireerd door de jongere accountants. Berry Wammes vult aan dat steeds meer jonge accountants actief betrokken zijn bij het beroep en dat de kloof tussen generaties in het accountantsberoep kleiner wordt. Zo hebben jongere accountants en de NBA Young Profs bijvoorbeeld onlangs al de nodige input geleverd bij een evaluatie van de praktijkopleiding.

Rob Adegeest vraagt aan nieuw bestuurslid Christel Deckers wat haar motiveert om als ondernemer de NBA te komen helpen.

Christel Deckers antwoordt dat de NBA een organisatie is die aansluit bij de thema's die voor haar belangrijk zijn: blijven leren, naar buiten kijken, digitale innovatie en het samen leveren van kwaliteit vanuit een duurzaam perspectief. De NBA gaf in de vacature ook expliciet aan open te staan voor de blik van buiten. Verder heeft de NBA en de accountancysector een belangrijk maatschappelijk belang. Al met al genoeg reden voor haar om zich enthousiast te kandideren voor het NBA-bestuur.

Verder zijn er geen leden die van de rondvraag gebruik wensen te maken.

9. Sluiting

De voorzitter bedankt alle leden die hebben deelgenomen voor hun feedback, vragen en steun.

De voorzitter sluit de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA om 18.05 uur.

Aldus gewijzigd/ongewijzigd vastgesteld in de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 13 december 2021.

Marco van der Vegte
voorzitter

Frans van Schaik
bestuurssecretaris

IV. ONTWERPVERORDENINGEN

Ontwerpverordeningen

A. Ontwerp Wijzigingsverordening VGBA en ViO 2021

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants,

Gelet op artikel 19, tweede lid, aanhef en onderdeel a, van de Wet op het accountantsberoep;

Overwegende dat een onderzoekende geest een grondhouding is van iedere accountant en dat het wenselijk is om dit in de VGBA en de ViO vast te leggen;

Overwegende dat het wenselijk is het fundamentele beginsel objectiviteit te verduidelijken;

Overwegende dat bij het opnemen van deze aanvullingen de uitgangspunten worden toegepast die voor het opstellen van de VGBA en de ViO zijn gekozen;

Overwegende dat dit ook een mogelijkheid is om tekstuele aanpassingen door te voeren die er met name op gericht zijn de VGBA en de ViO genderneutraal te maken;

Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening gedrags- en beroepsregels accountants wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 2 wordt 'Teneinde invulling te geven aan zijn verantwoordelijkheid als accountant om te handelen in het algemeen belang' vervangen door 'Om invulling te geven aan de verantwoordelijkheid van een accountant te handelen in het algemeen belang'.

B

In artikel 3, tweede lid, wordt 'bij de uitoefening van zijn beroep' vervangen door 'bij de beroepsuitoefening'.

C

In artikel 4 wordt 'waarvan hij weet of behoort te weten' vervangen door 'waarvan de accountant weet of behoort te weten'.

D

In artikel 5 wordt 'waarbij hij werkzaam is dan wel waaraan hij is verbonden' vervangen door 'waarbij deze werkzaam is dan wel waaraan deze is verbonden'.

E

Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt 'Indien' vervangen door 'Als' en wordt 'neemt hij' vervangen door 'neemt deze'.
2. In het tweede lid wordt 'Indien' vervangen door 'Als'.

F

In artikel 8 wordt 'waarbij hij werkzaam is dan wel waaraan hij is verbonden' vervangen door 'waarbij deze werkzaam is dan wel waaraan deze is verbonden'.

G

Artikel 9 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid, aanhef, wordt 'Indien' vervangen door 'Als'.
2. In het eerste lid, onderdeel a, wordt 'neemt hij' vervangen door 'neemt de accountant'.
3. In het eerste lid, onderdeel b, wordt 'waarin hij' vervangen door 'waarin deze'.
4. In het tweede lid wordt 'Indien' vervangen door 'Als'.

H

In artikel 10 wordt 'Indien' vervangen door 'Als' en wordt 'om zijn werkelijke betrokkenheid aan de beoogde gebruikers van de informatie kenbaar te maken' vervangen door 'om aan de beoogde gebruikers van de informatie kenbaar te maken waaruit de betrokkenheid bij die informatie werkelijk bestaat'.

I

In artikel 10a, tweede lid, wordt 'terwijl hij weet of behoort te weten' vervangen door 'terwijl de accountant weet of behoort te weten'.

J

In artikel 11 vervalt 'bij de afwegingen' en wordt toegevoegd 'en vertrouwt niet ongepast op derden, technologie of andere factoren'.

K

In artikel 11a wordt 'waarvan hij weet of behoort te weten' vervangen door 'waarvan de accountant weet of behoort te weten'.

L

In artikel 12 wordt 'zijn vakbekwaamheid' vervangen door 'de eigen vakbekwaamheid'.

M

Artikel 14 wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de tekst wordt de aanduiding '1' geplaatst.
2. In het eerste lid (nieuw) wordt 'onder zijn verantwoordelijkheid' vervangen door 'onder de verantwoordelijkheid van deze accountant' en vervalt 'en dat er toereikende begeleiding van, toezicht op en beoordeling van deze werkzaamheden plaatsvindt'.
3. Er wordt een lid toegevoegd, luidende:
 2. De accountant zorgt ervoor dat er toereikende begeleiding van, toezicht op en beoordeling van deze werkzaamheden plaatsvindt.

N

In artikel 15 wordt 'indien' vervangen door 'als', wordt 'van zijn professionele diensten' vervangen door 'van de professionele diensten van deze accountant' en wordt 'die inherent aan zijn diensten zijn' vervangen door 'die inherent aan die diensten zijn'.

O

Artikel 15a wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt 'Voordat een accountant' vervangen door 'Voordat de accountant'.
2. In het tweede lid, aanhef, wordt 'indien' vervangen door 'als'.
3. In het derde lid wordt 'Een accountant' vervangen door 'De accountant'.

P

Artikel 16 wordt als volgt gewijzigd:

1. In de aanhef wordt 'waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden' vervangen door 'waarvan deze het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden' en wordt 'behoudens voor zover hij' vervangen door 'behoudens voor zover de accountant'.
2. In onderdeel c wordt 'die jegens hem is aangespannen' vervangen door 'die jegens de accountant is aangespannen' en wordt 'waarbij hij werkzaam is of waaraan hij verbonden is' vervangen door 'waarbij deze werkzaam is of waaraan deze verbonden is'.
3. In onderdeel d wordt 'waarvoor hij een professionele dienst uitvoert of heeft uitgevoerd' vervangen door 'waarvoor de accountant een professionele dienst uitvoert of heeft uitgevoerd'.
4. In onderdeel e wordt 'waarvoor hij een professionele dienst uitvoert of heeft uitgevoerd' vervangen door 'waarvoor de accountant een professionele dienst uitvoert of heeft uitgevoerd'.

Q

In artikel 17, eerste lid, aanhef, wordt 'zijn besluitvorming' vervangen door 'de besluitvorming'.

R

In artikel 19 wordt 'onder zijn verantwoordelijkheid' vervangen door 'onder de verantwoordelijkheid van deze accountant' en wordt 'aan wie hij advies of ondersteuning vraagt' vervangen door 'aan wie de accountant advies of ondersteuning vraagt'.

S

Artikel 20 komt te luiden:

Artikel 20

Bij het naleven van deze verordening:

- a. heeft de accountant een onderzoekende geest;
- b. past de accountant professionele oordeelsvorming toe; en
- c. baseert de accountant zich op hetgeen een objectieve, redelijke en geïnformeerde derde aanvaardbaar en toereikend acht.

T

Artikel 21 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt 'dat hij zich houdt' vervangen door 'dat de accountant zich houdt'.
2. In het tweede lid wordt 'Indien' vervangen door 'Als' en wordt 'hij' telkens vervangen door 'de accountant'.
3. In het derde lid wordt 'Indien' vervangen door 'Als', wordt 'zijn beoordeling' vervangen door 'de beoordeling' en 'zijn conclusie' vervangen door 'de conclusie'.

U

In artikel 22 wordt 'Indien' vervangen door 'Als', wordt 'dat hij in strijd handelt of heeft gehandeld' vervangen door 'dat deze in strijd handelt of heeft gehandeld' en wordt 'treft hij' vervangen door 'treft de accountant'.

Artikel II

Artikel 5 van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten komt te luiden:

Artikel 5

Bij het naleven van deze verordening:

- a. heeft de accountant een onderzoekende geest;
- b. past de accountant professionele oordeelsvorming toe; en
- c. baseert de accountant zich op hetgeen een objectieve, redelijke en geïnformeerde derde aanvaardbaar en toereikend acht.

Artikel III

Deze verordening treedt in werking op:

- a. 1 januari 2022, als deze verordening voor 1 januari 2022 wordt gepubliceerd in de Staatscourant;
- b. de eerste dag na publicatie in de Staatscourant, als deze publicatie plaatsvindt op of na 1 januari 2022.

Artikel IV

Deze verordening wordt aangehaald als: Wijzigingsverordening VGBA en ViO 2021.

B. Ontwerp Veegverordening definities 2021

De ledenvergadering van het Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;

Overwegende dat het wenselijk is om eenheid in terminologie na te streven in de door de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants vastgestelde regelgeving.

Gelet op artikel 19, van de Wet op het accountantsberoep;

Stelt de volgende verordening vast:

ARTIKEL I

Artikel 1 van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'Code of Ethics' komt te luiden: geldende, meest recente versie van de International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) van de International Ethics Standards Board for Accountants.
2. De definitie van 'eindverantwoordelijke accountant' komt te luiden: accountant die eindverantwoordelijk is voor de uitvoering van een assurance-opdracht en het assurance-rapport ondertekent.
3. De definitie van 'intern accountant' komt te luiden: intern accountant als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
4. De definitie van 'opdrachtteam' komt te luiden: alle partners en staf die de assurance-opdracht uitvoeren, alsmede alle door de accountantseenheid of een ander onderdeel van het netwerk ingeschakelde personen die werkzaamheden voor de assurance-opdracht uitvoeren. Hieronder worden niet verstaan:
 - a een door de accountantseenheid of een ander onderdeel van het netwerk ingeschakelde externe deskundige;
 - b individuele personen binnen de interne audit functie van de verantwoordelijke entiteit die directe ondersteuning verlenen bij een controle-opdracht.Onder staf wordt verstaan andere professionals dan partners, met inbegrip van eventuele deskundigen die in dienst van de accountantseenheid of een ander onderdeel van het netwerk zijn.
5. De definitie van 'organisatie van openbaar belang (oob)' komt te luiden: organisatie van openbaar belang als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel l, van de Wta.
6. De definitie van 'overheidsaccountant' komt te luiden: overheidsaccountant als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
7. De definitie van 'partner' komt te luiden: iedere persoon met bevoegdheid om namens de accountantseenheid of een ander onderdeel van het netwerk verbintenissen aan te gaan betreffende de uitvoering van een opdracht op het gebied van professionele dienstverlening.
8. De definitie van 'wettelijke controle' komt te luiden: wettelijke controle als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel p, van de Wta.
9. De definitie van 'nauwe financiële relatie' komt te luiden: nauwe persoonlijke relatie:
 - a die financieel afhankelijk is van de accountant of met wie de accountant samen een huishouding voert;
 - b waarmee de financiële positie van de accountant direct of indirect verbonden is;
 - c voor wie de accountant het financiële beheer voert of die de accountant financieel adviseert.

ARTIKEL II

Artikel 1 van de Verordening op de Raad voor Toezicht wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'bestuur' vervalt.
2. De definitie van 'beroepsorganisatie' vervalt.
3. De definitie van 'lid of leden' komt te luiden: lid of leden van de Raad voor Toezicht.
4. De definitie van 'Accountantskamer' komt te luiden: accountantskamer als bedoeld in artikel 10, eerste lid, van de Wet tuchtrechtspraak accountants.

ARTIKEL III

Artikel 1 van de Verordening op de beroepseed voor accountants wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'bestuur' vervalt.
2. De definitie van 'praktijkopleiding' komt te luiden: praktijkopleiding als bedoeld in artikel 47 van de wet.
3. De definitie van 'accountantsregister' komt te luiden: accountantsregister als bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de wet.
4. De definitie van 'wet' komt te luiden: Wet op het accountantsberoep.
5. De definitie van 'beroepseed' komt te luiden: eed of belofte als bedoeld in artikel 2, eerste, lid
6. De definitie van 'diploma-uitreiking' komt te luiden: door de NBA georganiseerde gelegenheid tijdens welke aan een groep van aspirant-ingeschrevenen de getuigschriften, bedoeld in artikel 47 van de wet, worden uitgereikt.

ARTIKEL IV

Artikel 1 van de Verordening accountantsorganisaties wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'bestuur' vervalt.
2. De definitie van 'beroepsorganisatie' vervalt.
3. De definitie van 'stelsel van kwaliteitsbeheersing' komt te luiden: stelsel van kwaliteitsbeheersing als bedoeld in artikel 8a van het besluit.

ARTIKEL V

Artikel 1 van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'AFM' komt te luiden: autoriteit als bedoeld in artikel 1, onderdeel d, van de Wet toezicht accountant-organisaties.
2. De definitie van 'bestuur' vervalt.
3. De definitie van 'kwaliteitsbeleid' komt te luiden: beleid waarin de kwaliteitsambitie van de accountantseenheid wordt vertaald in meetbare doelstellingen. Onder kwaliteitsambitie wordt verstaan de kwaliteit die de accountantseenheid nastreeft.
4. De definitie van 'accountantseenheid' komt te luiden: accountantseenheid als bedoeld in artikel 1 van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten.
5. De definitie van 'beroepsorganisatie' vervalt.

ARTIKEL VI

Artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'bestuur' vervalt.
2. De definitie van 'overheidsaccountant' komt te luiden:
 - a accountant die werkzaam is bij of verbonden is aan een accountantsafdeling behorende tot de overheid of daarmee gelijk te stellen dienst;
 - b accountant die werkzaam is bij de belastingdienst en belast is met de controle van door belastingplichtigen ingeleverde aangiften en de accountant die aan deze controle direct leiding geeft.
3. De definitie van 'beroepsorganisatie' vervalt.
4. De definitie van 'ledengroepvergadering' komt te luiden: vergadering van leden van een ledengroep.
5. De definitie van 'accountant in business' komt te luiden: accountant die werkzaamheden verricht, maar niet als openbaar accountant, intern accountant of overheidsaccountant.
6. De definitie van 'afgevaardigde' komt te luiden: afgevaardigde als bedoeld in artikel 17, derde lid, van de wet.
7. De definitie van 'intern accountant' komt te luiden: accountant, niet zijnde een overheidsaccountant, die werkzaam is bij of verbonden is aan een accountantsafdeling.
8. De definitie van 'ledengroepbestuur' komt te luiden: bestuur van een ledengroep als bedoeld in artikel 17, eerste lid, van de wet.
9. De definitie van 'ledenvergadering' komt te luiden: ledenvergadering als bedoeld in artikel 4 van de wet.
10. De definitie van 'ontwerpbegroting' komt te luiden: ontwerpbegroting als bedoeld in artikel 28 van de wet.
11. De definitie van 'openbaar accountant' komt te luiden: accountant die werkzaam is bij of verbonden is aan een accountantspraktijk.
12. De definitie van 'overheid' komt te luiden: entiteit waarvan de accountantsafdeling waarbij de overheidsaccountant

werkzaam is of waaraan de overheidsaccountant is verbonden deel uitmaakt en die behoort tot een van de volgende categorieën: Rijk, gemeente, provincie, waterschap, gemeenschappelijke regeling, universiteit, academisch ziekenhuis, zelfstandig bestuursorgaan dat valt onder de werking van de Kaderwet ZBO's en nader door het bestuur van de NBA aangewezen entiteiten.

13. De definitie van 'wet' komt te luiden: Wet op het accountantsberoep.

ARTIKEL VII

Artikel 1 van de Verordening op de kennistoets wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'bestuur' vervalt.
2. De definitie van 'kennistoets' komt te luiden: onderzoek waarbij het bestuur in het kader van de beoordeling van de kwaliteit van de beroepsuitoefening van een accountant, zijn kennis over een bepaald kennisgebied of onderwerp toetst.
3. De definitie van 'organisatie' komt te luiden: onderneming of een instelling, een accountantspraktijk en een accountantsafdeling daaronder begrepen.

ARTIKEL VIII

Artikel 1 van de Verordening op de klachtbehandeling wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'NBA' vervalt.
2. De definitie van 'accountantskantoor' komt te luiden: accountantskantoor als bedoeld in artikel 1, van de Verordening op de ledengroepen.

ARTIKEL IX

Artikel 1 van de Verordening op de ledenvergadering wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'NBA' vervalt.
2. De definitie van 'bestuur' vervalt.
3. De definitie van 'voorzitter' komt te luiden: voorzitter als bedoeld in artikel 4 van de wet.
4. De definitie van 'wet' komt te luiden: Wet op het accountantsberoep.

ARTIKEL X

Artikel 1 van de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'accountantseenheid' komt te luiden: accountantseenheid als bedoeld in artikel 1 van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten.
2. De definitie van 'beroepsorganisatie' vervalt.
3. De definitie van 'bestuur' vervalt.

ARTIKEL XI

Artikel 1 van de Verordening examen Nederlands recht en examen gedrags- en beroepsregels wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'accountantspraktijk' komt te luiden: accountantspraktijk als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
2. De definitie van 'beroepsorganisatie' vervalt.
3. De definitie van 'bestuur' vervalt.
4. De definitie van 'CEA' komt te luiden: Commissie eindtermen accountantsopleiding, bedoeld in artikel 49, eerste lid, van de wet.
5. De definitie van 'examen gedrags- en beroepsregels' komt te luiden: examen als bedoeld in artikel 54, eerste lid, onderdeel d, van de wet.
6. De definitie van 'examen Nederlands recht' komt te luiden: examen als bedoeld in artikel 54, eerste lid, onderdeel c, van de wet.
7. De definitie van 'examens' komt te luiden: examen gedrags- en beroepsregels en examen Nederlands recht.
8. De definitie van 'wet' komt te luiden: Wet op het accountantsberoep.

ARTIKEL XII

Artikel 1 van de Tijdelijke verordening integratie examentraject opleiding tot Registeraccountant wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'praktijkopleiding' komt te luiden: praktijkopleiding als bedoeld in artikel 47 van de wet.
2. De definitie van 'bestuur' vervalt.
3. De definitie van 'accountantsregister' komt te luiden: accountantsregister als bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de wet.
4. De definitie van 'examen praktijkopleiding RA' komt te luiden: examen als bedoeld in artikel 47 van de wet, ter afronding van de praktijkopleiding passend bij een inschrijving in het accountantsregister met de vermelding van de beroepstitel van Registeraccountant.
5. De definitie van 'verordening' komt te luiden: Verordening op de praktijkopleidingen.
6. De definitie van 'wet' komt te luiden: Wet op het accountantsberoep.

ARTIKEL XIII

Artikel 1 van de Verordening op de geldelijke bijdragen praktijkopleidingen wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'praktijkopleiding' komt te luiden: praktijkopleiding als bedoeld in artikel 47 van de wet.
2. De definitie van 'praktijkopleiding AA' komt te luiden: praktijkopleiding AA als bedoeld in de Verordening op de praktijkopleidingen.
3. De definitie van 'praktijkopleiding RA' komt te luiden: praktijkopleiding RA als bedoeld in de Verordening op de praktijkopleidingen.
4. De definitie van 'beroepsorganisatie' vervalt.
5. De definitie van 'bestuur' vervalt.
6. De definitie van 'NBA stagebureau' komt te luiden: stagebureau, bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de Verordening op de praktijkopleidingen.
7. De definitie van 'rapportage' komt te luiden: rapportage als bedoeld in artikel 12, tweede lid van de Verordening op de praktijkopleidingen.
8. De definitie van 'referaat' komt te luiden: door de trainee in het derde praktijkopleidingsjaar te houden mondelinge presentatie over een daaraan door de trainee ten grondslag gelegde casusbeschrijving.
9. De definitie van 'trainee' komt te luiden: natuurlijk persoon die de praktijkopleiding volgt.

ARTIKEL XIV

Artikel 1 van de Verordening op de beroepsprofielen wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'assurance-opdracht' komt te luiden: assurance-opdracht als bedoeld in artikel 1 van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten.
2. De definitie van 'overige opdrachten' vervalt.
3. De definitie van 'aantekening' komt te luiden: aantekening, bedoeld in artikel 36, tweede lid, onderdeel i, van de wet.
4. De definitie van 'accountant in business' komt te luiden: accountant in business als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
5. De definitie van 'accountantsregister' komt te luiden: accountantsregister als bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de wet.
6. De definitie van 'CEA' komt te luiden: Commissie eindtermen accountantsopleiding, bedoeld in artikel 49, eerste lid, van de wet.
7. De definitie van 'eindtermen' komt te luiden: eindtermen, bedoeld in artikel 49, tweede lid, onderdeel a, van de wet.
8. De definitie van 'intern accountant' komt te luiden: intern accountant als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
9. De definitie van 'openbaar accountant' komt te luiden: openbaar accountant als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
10. De definitie van 'overheidsaccountant' komt te luiden: overheidsaccountant als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
11. De definitie van 'wet' komt te luiden: Wet op het accountantsberoep.

ARTIKEL XV

Artikel 1 van de Verordening op de praktijkopleidingen wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'aantekening' komt te luiden: aantekening als bedoeld in artikel 36, tweede lid, onderdeel i, van de wet.
2. De definitie van 'accountantsregister' komt te luiden: accountantsregister als bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de wet.
3. De definitie van 'beroepsorganisatie' vervalt.
4. De definitie van 'bestuur' vervalt.
5. De definitie van 'fraude' komt te luiden: opzettelijk handelen of nalaten van een trainee, waardoor het vormen van een juist oordeel over zijn kennis, inzicht en vaardigheden geheel of gedeeltelijk onmogelijk wordt gemaakt.
6. De definitie van 'kernvakgebieden' komt te luiden: kernvakgebieden als genoemd in paragraaf 3.3 van het Besluit tot vaststellen van de (gewijzigde) Eindtermen accountantsopleiding 2016.
7. De definitie van 'praktijkopleiding AA' komt te luiden: praktijkopleiding passend bij een inschrijving in het accountantsregister met vermelding van de titel Accountant-Administratieconsulent.
8. De definitie van 'praktijkopleiding RA' komt te luiden: praktijkopleiding passend bij een inschrijving in het accountantsregister met vermelding van de titel Registeraccountant.
9. De definitie van 'wet' komt te luiden: Wet op het accountantsberoep.

ARTIKEL XVI

Artikel 1 van de Algemene contributieverordening wordt als volgt gewijzigd:

1. De definitie van 'accountant in business' komt te luiden: accountant in business als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
2. De definitie van 'accountantsregister' komt te luiden: accountantsregister als bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de wet.
3. De definitie van 'arbeidsinkomen' komt te luiden: som van het arbeidsinkomen, bedoeld in artikel 8.1, eerste lid, onderdeel e, van de Wet inkomstenbelasting 2001 en het aandeel in het resultaat voor belastingen van een rechtspersoon waarin het lid een aanmerkelijk belang heeft als bedoeld in artikel 4.6 van de Wet inkomstenbelasting 2001, genoten in het kalenderjaar waarvoor de contributie geldt.
4. De definitie van 'bestuur' vervalt.
5. De definitie van 'intern accountant' komt te luiden: intern accountant als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.
6. De definitie van 'overheidsaccountant' komt te luiden: overheidsaccountant als bedoeld in artikel 1 van de Verordening op de ledengroepen.

ARTIKEL XVII

Deze verordening treedt in werking op de eerste dag na publicatie in de Staatscourant.

ARTIKEL XVIII

Deze verordening wordt aangehaald als: Veegverordening definities 2021.

C. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledengroepen

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;

Gelet op de artikel 19, tweede lid, aanhef en onderdeel e, van de Wet op het accountantsberoep;

Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening op de ledengroepen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid vervalt ‘, doch minstens een keer per jaar bijeen’ en wordt na ‘dikwijls’ ingevoegd: bijeen.
2. Het derde lid komt te luiden:
 3. Een ledengroepbestuur kan besluiten een bijeenkomst van een ledengroepvergadering geheel of gedeeltelijk via elektronische communicatiemiddelen te laten plaatsvinden.

B

Artikel 7 vervalt.

C

Artikel 10 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het tweede lid vervalt.
2. Het derde lid wordt vernummerd tot het tweede lid.

D

Artikel 17 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt te luiden:
 1. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van een ledengroepbestuur, worden jaarlijks door het ledengroepbestuur uit het midden van het ledengroepbestuur benoemd.
2. Het vierde lid vervalt.

E

Artikel 20 vervalt.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op de dag na publicatie in de Staatscourant.

D. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;

Overwegende dat met deze verordening opvolging wordt gegeven aan de aanbeveling om het toezicht op accountantsorganisaties volledig onder te brengen bij de Autoriteit Financiële Markten;

Gelet op de artikel 19, eerste lid van de Wet op het accountantsberoep;

Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, onderdeel x vervalt.

B

Artikel 3, derde lid komt te luiden:

3. Het bestuur betreft in een beoordeling als bedoeld in het tweede lid, niet de uitvoering van een wettelijke controle als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel p van de Wet toezicht accountantsorganisaties.

C

Artikel 4, vierde lid vervalt.

D

Artikel 23 komt te luiden:

Artikel 23

Indien een accountantspraktijk beschikt over een vergunning als bedoeld in artikel 6 van de Wet toezicht accountantsorganisaties dan kan het bestuur de AFM informeren over het eindoordeel, bedoeld in artikel 12, dat het bestuur over die accountantspraktijk neemt.

E

Artikel 24 vervalt.

F

Artikel 27a vervalt.

G

Artikel 29 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het zesde lid vervalt.
2. Het zevende lid wordt vernummerd tot het zesde lid.

Artikel II

De Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, onderdeel o vervalt.

B

1. Artikel 3, derde lid, onderdeel a vervalt.
2. De onderdelen b en c worden verletterd tot onderdelen a en b.

C

1. Artikel 6, eerste lid, onderdeel d vervalt.
2. De onderdelen e en f worden verletterd tot onderdelen d en e.

D

In Bijlage 1 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen wordt de tabel met het opschrift 'Tarieventabel uitvoeren kwaliteitsbeoordelingen' als volgt gewijzigd:

1. Het vijfde lid vervalt.
2. Het zesde tot en met het twaalfde lid worden vernummerd tot het vijfde tot en met het elfde lid.

E

In Bijlage 2 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen wordt de tabel met het opschrift 'Vergoedingentabel toetsers' als volgt gewijzigd:

1. Het derde lid vervalt.
2. Het vierde tot en met het achtste lid worden vernummerd tot het derde tot en met het zevende lid.

Artikel III

1. Artikel 3, derde lid, van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen zoals dat luidde tot inwerkingtreding van deze verordening blijft van toepassing op een toetsing of een hertoetsing waarvoor de datum waarop de toetsing of hertoetsing plaatsvindt is vastgesteld als bedoeld in artikel 11, eerste lid van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen voor de inwerkingtreding van deze verordening.
2. Het vijfde lid van Bijlage 1 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen zoals dat luidde tot inwerkingtreding van deze verordening blijft van toepassing op een toetsing of een hertoetsing waarbij een dossier met betrekking tot een wettelijke controle is beoordeeld.
3. Het derde lid van Bijlage 2 bij de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen zoals dat luidde tot inwerkingtreding van deze verordening blijft van toepassing op een toetsing of een hertoetsing waarbij een dossier met betrekking tot een wettelijke controle is beoordeeld.

Artikel IV

Deze verordening treedt in werking op de eerste dag na publicatie in de Staatscourant.

E. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;
Gelet op artikel 19, eerste lid, van de Wet op het accountantsberoep;
Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening op de kostenvergoedingen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, tweede lid komt te luiden:

2. De vergoeding, bedoeld in het eerste lid bedraagt op jaarbasis voor:
 - a. de voorzitter € 74.280,-; en
 - b. de overige leden van het bestuur € 18.571,- waarbij geldt dat in het geval de plaatsvervangend voorzitter de voorzitter voor meer dan één maand vervangt, de plaatsvervangend voorzitter voor de volledige vervangingsperiode naar rato de vergoeding ontvangt die toekomt aan de voorzitter in plaats van de vergoeding voor de plaatsvervangend voorzitter.

B

Artikel 2b wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt '€ 289,-' vervangen door: '€ 294,-' en wordt '€ 578,-' vervangen door '€ 588,-'.
2. In het derde lid wordt '€ 0,79' vervangen door '€ 0,81'.
3. In het vijfde lid wordt '€ 92,-' vervangen door '€ 94,-'.
4. Het vijfde lid vervalt.

C

Na artikel 2b wordt een artikel ingevoegd dat komt te luiden:

Artikel 2c

1. In afwijking van artikel 2b, eerste lid bedraagt het presentiegeld voor deelname aan een vergadering via een telefoon- of beeldverbinding € 247,- per vergadering.
2. In afwijking van artikel 2b, eerste lid en het vorige lid bedraagt de vergoeding voor deelname aan een vergadering via een telefoon- of beeldverbinding die niet langer duurt dan een uur € 96,- per vergadering.

D

In artikel 5a, eerste lid wordt '1 januari 2021' vervangen door '1 januari 2022'.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op de dag na publicatie in de Staatscourant en werkt terug tot 1 januari 2022.

V. BEGROTING



Begroting 2022


NBA

Begroting 2022

In 2022 zet de NBA haar meerjarige strategie voort zoals ze die in 2018 heeft geformuleerd. In die strategie wordt ingezet op onomstreden kwaliteit, maatschappelijke relevantie en vernieuwing van beroep en beroepsorganisatie. Dat laatste onder de noemer NBA 3.0. De kernactiviteiten zijn activiteiten die de NBA uitvoert om haar strategische doelstellingen te behalen: maatschappelijke impact maken en het bewerkstelligen van de duurzame ontwikkeling van het beroep. Daarmee wil de NBA aan accountants 'in het veld' handvatten geven, waarmee zij hun werk in een onvoorspelbare en veeleisende omgeving op het vereiste niveau kunnen uitvoeren. Speerpunten voor de NBA zijn duurzaamheid, continuïteit, fraudepreventie, verbetering controlekwaliteit, ondersteuning mkb, aantrekkelijkheid van het beroep en digitalisering. Daarnaast investeert de NBA stevig in de eigen organisatie om aan het vereiste niveau van competenties en technologie te kunnen voldoen. Het volledige jaarplan 2022 "De NBA biedt ondersteuning in een onzekere tijd" is gepubliceerd op de website van de NBA.

Fit-for-purpose

Om op toekomstige taken voorbereid te zijn en om nieuwe competenties te verwerven zet de NBA vanaf 2022 stevig in op het programma Fit for purpose. Dit programma voorziet in forse investeringen in het ontwikkelen en aantrekken van medewerkers met de ervaring en 'skillset' om de NBA 3.0 verder vorm te geven, waaronder verdere uitwerking van de 'Datagedreven organisatie'. Tevens neemt de NBA een voorschot op de verwachte uitstroom in verband met pensionering. Concreet betekent dit dat de NBA de komende jaren 25 vacatures wil invullen, ondanks de uitdagende arbeidsmarkt.

De personeelslasten voor 2022 komen uit op 12.627 KEUR en zijn gebaseerd op een NBA-organisatie van 117 FTE eind 2022. Dit is inclusief de invulling van 22 vacatures gedurende het jaar 2022 in het kader van fit-for-purpose. Voor activiteiten waar vacatures nog niet ingevuld kunnen worden, zal de NBA externe ondersteuning inzetten.

Vernieuwingsagenda

De vernieuwingsagenda is onderdeel van de meerjarige strategie, zoals de NBA die in 2018 heeft geformuleerd en bestaat uit 23 projecten, verdeeld over 7 thema's: Maatschappelijke relevantie, Vernieuwende kracht, Kwaliteit, Lerend beroep, NBA 3.0, Sterk merk en Datagedreven organisatie. In totaal komen de bestedingen aan projecten uit de Vernieuwingsagenda uit op 2.184 KEUR.

In het laatste jaar van de vernieuwingsagenda zien we een verankering van de verbeterprojecten in de reguliere programma's, de zogenaamde kernactiviteiten van de NBA. In de begroting zijn daarom bestedingen aan de projecten van de vernieuwingsagenda onderdeel gemaakt van deze kernactiviteiten.

Contributie

De contributie heeft zich, door de absolute toename van het aantal leden alsook langere deelname van leden in de hogere contributiegroep, de afgelopen jaren positiever ontwikkeld dan verwacht. In de contributieverordening is de indexerings van 1,4% van de contributie opgenomen. Op basis van de huidige financiële positie van de NBA heeft het bestuur het voornemen de contributie niet te verhogen komend jaar. Gezien dit uitsluitend middels verordening kan plaatsvinden en een voorstel hiertoe 2 maanden van tevoren gepubliceerd dient te worden, zal dit geagendeerd worden voor de ledenvergadering van juni 2022. In de begroting is rekening gehouden met het gelijk blijven van de contributie. Op basis van de positieve ontwikkeling van het aantal leden per ledengroep komt de totale contributieopbrengst uit op 19.642 KEUR. Ten opzichte van de Prognose 2021 is dit een stijging van 1,7%. Het totaal aantal leden blijft in 2022 naar verwachting stabiel net boven de 22.500.

Kernactiviteiten

De kernactiviteiten zijn activiteiten die de NBA uitvoert om haar strategische doelstellingen te bereiken. De activiteiten zijn opgedeeld in Beroep en Maatschappij, Kwaliteit en Lerend Beroep.

De uitgaven voor **Beroep en Maatschappij** zijn begroot op 2.606 KEUR en bestaan voor het grootste deel uit personeelskosten (2.396 KEUR). Er wordt 210 KEUR uitgegeven aan de activiteiten en vacatiegelden voor commissies, LIO & LAIB. De projecten uit de vernieuwingsagenda met de thema's maatschappelijke relevantie (215 KEUR) en vernieuwen de kracht (100 KEUR), richten zich op duurzaamheid, diversiteit, fraude, continuïteit en digitalisering.

De uitgaven voor **Kwaliteit** zijn begroot op 2.663 KEUR. Dit is de som van personeelskosten (2.826 KEUR), overige lasten (1.839 KEUR) en baten (2.002 KEUR). De baten bestaan uit vaste jaarlijkse bijdrages voor toezicht en toetsingen (660 KEUR) en opbrengsten voor de uitvoering van de toetsingen (1.342 KEUR). De lasten bestaan voor het grootste gedeelte uit directe kosten voor de uitvoering van de toetsingen (1.226 KEUR). Daarnaast wordt 613 KEUR uitgegeven aan indirecte kosten en vacatiegelden voor toezicht, toetsing, regelgeving en de activiteiten van LOA. Onder het thema kwaliteit (260 KEUR) van de vernieuwingsagenda vallen ook de projecten vanuit de stuurgroep publiek belang, regelgeving en toezicht. Voor 2022 zijn hier de nieuwe wettelijke taken op de terreinen Audit Quality Indicators en Aanwijzbevoegdheid aan toegevoegd.

De uitgaven voor **Lerend beroep** komen exclusief NBA-opleidingen en projecten uit de vernieuwingsagenda op 800 KEUR. De personeelskosten die hier onder vallen betreffen 1.570 KEUR en worden voor een deel gedekt vanuit de baten vanuit de praktijkopleidingen (1.375 KEUR) en permanente educatie (307 KEUR) na aftrek van de uitvoeringskosten (912 KEUR). Het effect van de verkoop van NBA-opleidingen medio 2021 is in de begroting weergegeven door de opleidingsactiviteiten apart weer te geven ten opzichte van de verkooptransactie. De onderhandelingen voor de verkoop hebben tot een positief resultaat geleid, waarbij in 2021 een vaste vergoeding is ontvangen, als ook een variabele vergoeding (earn out) is overeengekomen voor de periode 2021-2023. In 2022 verwachten we dat deze variabele vergoeding zal uitkomen op 521 KEUR.

De projecten uit de vernieuwingsagenda van Lerend beroep (255 KEUR) richten zich op de implementatie van de faculties en de verdere inbedding van de nieuwe PE-systematiek.

NBA-Organisatie

De kosten voor de NBA-organisatie betreffen de activiteiten van de beroepsorganisatie die we uitvoeren ten dienste van de kernactiviteiten. Het gaat hier om de besturing van de organisatie, de communicatie en de bedrijfsvoering.

De uitgaven voor **Bestuur en Directie** worden begroot op 1.281 KEUR en bestaan voor 809 KEUR aan personeelskosten en 472 KEUR aan uitvoeringskosten, zoals vacatiegelden, vergaderkosten, juridische ondersteuning en advieskosten. Onder het thema NBA 3.0 (230 KEUR) van de vernieuwingsagenda vallen de projecten die zich richten op de verbetering van de governance.

De uitgaven voor **Communicatie** zijn begroot op 2.973 KEUR en bestaan voor 2.230 KEUR uit personeelskosten en voor 743 KEUR aan uitgaven voor de uitvoering na aftrek van 903 KEUR aan baten. Deze baten bestaan voor 500 KEUR aan opbrengsten vanuit evenementen en 403 KEUR vanuit de uitgeverij (website, publicaties en HRA).

Het thema Sterk merk (500 KEUR), als onderdeel van de vernieuwingsagenda, richt zich met campagnes op het mkb ('Mkb-ondernemers rekenen op hun accountant') en de arbeidsmarkt met het benadrukken van de aantrekkelijkheid van het beroep.

De uitgaven aan de **Bedrijfsvoering** zijn begroot op 6.970 KEUR en bestaan voor 2.796 KEUR aan personeelskosten en voor 4.209 KEUR aan uitvoeringskosten. Onder bedrijfsvoering vallen de uitvoeringskosten voor HR (1.177 KEUR), Facilitair (1.793 KEUR), ICT (1.153 KEUR) en Finance planning & control (86 KEUR). De bate van 35 KEUR betreft een vergoeding voor de HR-dienstverlening aan de gelieerde organisaties.

Met het vanuit de vernieuwingsagenda gestarte programma 'Datagedreven Organisatie' wil de NBA in- en externe data gebruiken voor het genereren van nieuwe inzichten waarmee ze de leden optimaal kan ondersteunen. Voor de start van de uitvoering van de opgestelde roadmap is komend jaar 624 KEUR beschikbaar. Dit programma zal in de toekomst verder met de activiteiten van bedrijfsvoering geïntegreerd worden.

Externe bijdrage

Deze kosten betreffen bijdragen aan organisaties die geen onderdeel zijn van de NBA en komen in totaal uit op 1.799 KEUR. De Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) is een van de NBA onafhankelijk functionerende organisatie (ZBO) waarvan de NBA de volledige kosten draagt (842 KEUR), waarvoor de NBA wel diensten verleend die zij doorbelast aan CEA. De RJ is een zelfstandige stichting waarvan de NBA 4/11e deel van de kosten subsidieert, een begrote bijdrage van 228 KEUR. De kosten voor deelname in nationale en internationale organisaties betreffen onder andere de lidmaatschappen van Accountancy Europe, EFAA, IFAC, VNO/NCW en MKB Nederland.

Resultaat

De NBA streeft naar een op de lange termijn resultaat neutrale begroting. De begroting voor 2021 van een verlies van 600 KEUR werd op vele fronten tenietgedaan door de effecten van de COVID-19 pandemie. Zo werden de kosten, maar ook de baten gedrukt doordat er geen Accountantsdag, noch een dag van de Financial heeft plaatsgevonden. NBA-opleidingen werd verkocht, wat niet begroot was. Leden gingen later dan normaal en dan begroot over van het openbaar beroep naar andere ledengroepen, waardoor het verschil in contributie een positief effect had. Door COVID-19 was de mobiliteit op de arbeidsmarkt tijdens het 1e half jaar van 2021 gering. Daarnaast konden sommige projecten minder voortvarend opgepakt worden door de situaties van thuiswerken en lockdowns. Ook de onderhandelingen voor de verkoop van NBA opleidingen hebben tot een positief resultaat geleid in 2021 als ook een variabele vergoeding (earn-out) voor 2022 en 2023. Dit leidt naar verwachting tot een positief resultaat van 908 KEUR voor 2021. Voor de begroting van 2022 gaan we uit dat een aantal vacatures, nu de arbeidsmarkt 'hot' is en de mobiliteit weer op gang is gekomen, het komend jaar wel vervuld zullen worden. Op basis van verwachtingen denken we dat we 22 vacatures kunnen invullen. Daar waar dat niet lukt, zal extern ingehuurd worden om geen stagnatie van projecten te hebben. De NBA zal daarnaast, zoals hierboven onder het kopje Contributie uiteengezet, een voorstel doen geen verhoging van de contributie van 2022 toe te passen. Hoewel dit pas in juni '22 geagendeerd kan worden, is hier in de begroting reeds rekening mee gehouden. Tevens is er versnelling op het thema Datagedreven organisatie wat in 2021 vertraging opliep. Op grote lijnen verklaart dat het verschil tussen de geprognoseerde winst van 2021 van 908 KEUR versus het begrote verlies van 1.128 KEUR, daar waar in juni nog gedacht werd dat het begrote 2022 verlies 1.900 KEUR zou betreffen.

Op basis van de positieve resultaten van de afgelopen jaren en de daardoor aanwezige financiële middelen, is er ruimte om extra te investeren in de activiteiten en doorontwikkeling van de voor de toekomst relevante NBA. De investeringen in de eigen organisatie om aan het vereiste niveau van competenties en technologie te kunnen voldoen, zorgen ervoor dat de begroting 2022 uitkomt op een negatief resultaat van 1.128 KEUR. Dit tekort op de begroting is vanwege de extra investeringen tijdelijk van aard, maar zal ook in 2023 en 2024 nog doorlopen. Op de lange termijn zullen we weer op een nul-begroting uitkomen. Doelstelling is om dit evenwicht in 2025 te bereiken.

Het begrote negatieve resultaat van 1.128 KEUR voor 2022 past binnen het financieringskader van het meerjarenbeleid zonder aantasting van het minimaal benodigde weerstandsvermogen (vastgesteld op 6.000 KEUR). De financiële positie, zowel liquiditeit als solvabiliteit, is zeer solide. Indien nodig heeft de NBA voldoende flexibiliteit om financiële effecten van onvoorziene gebeurtenissen op te vangen en activiteiten aan te passen.

Coronacrisis

Voor 2022 verwachten we dat het voortduren van de coronacrisis zowel operationeel als financieel impact zal hebben op de bedrijfsvoering. De effecten die bekend of in te schatten zijn, hebben we in de begroting verwerkt, zoals de verwachte lagere kosten voor het faciliteren van het pand doordat er meer thuisgewerkt zal blijven worden. De NBA zal zo optimaal mogelijk op nieuwe ontwikkelingen reageren. De NBA volgt hierbij de adviezen van het RIVM. Mogelijk zullen voor 2022 geplande activiteiten aangepast, uitgesteld of zelfs geschrapt worden. We hebben echter ook gezien dat er extra activiteiten georganiseerd kunnen worden ter ondersteuning van leden én in het maatschappelijk belang. De effecten van de mogelijke ontwikkelingen in 2022 (lockdown, wel/geen accountantsdag, wel geen live uitreiking Kristalprijs, etc.) verwerkt de NBA in haar prognoses. Afwijkingen ten opzichte van de begroting 2022 zullen zoals gebruikelijk in het verslag 2022 toegelicht worden.

Resultaat per kernactiviteit

(alle bedragen zijn in €1.000)

Begroting 2022

Prognose 2021 per Q3 (9+3)

Begroting 2021

	Begroting 2022				Prognose 2021 per Q3 (9+3)				Begroting 2021			
	Baten	Lasten	Pers. Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Pers. Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Pers. Lasten	Totaal
Contributie	19.642	-	-	19.642	19.319	-	-	19.319	18.773	-	-	18.773
Beroep en maatschappij	-	210	2.396	-2.606	5	222	2.221	-2.438	10	227	2.453	-2.670
Vern. agenda: Maatschappelijke relevantie	-	215	-	-215	-	135	-	-135	-	215	-	-215
Vern. agenda: Vernieuwende kracht	-	100	-	-100	-	40	-	-40	-	100	-	-100
Kwaliteit	2.002	1.839	2.826	-2.663	1.898	1.606	2.501	-2.209	1.834	1.789	2.629	-2.584
Vern. agenda: Kwaliteit	-	260	-	-260	-	318	-	-318	-	188	-	-188
Lerend beroep - Educatie en praktijkopleidingen	1.682	912	1.570	-800	1.847	1.017	1.577	-747	1.562	798	1.223	-459
Lerend beroep - NBA opleidingen	-	-	-	-	959	640	473	-154	4.464	2.917	1.051	496
Lerend beroep - NBA opleidingen (verkoop)	521	15	-	506	964	151	-	813	-	-	-	-
Vern. agenda: Lerend beroep	-	255	-	-255	-	105	-	-105	-	415	-	-415
Totaal kernactiviteiten	4.205	3.806	6.792	-6.393	5.673	4.234	6.772	-5.333	7.870	6.649	7.356	-6.135
Bestuur en directie	-	472	809	-1.281	-	495	855	-1.350	-	441	829	-1.270
Vern. agenda: NBA 3.0	-	230	-	-230	-	217	-	-217	-	340	-	-340
Communicatie	903	1.646	2.230	-2.973	396	857	1.932	-2.393	975	1.492	1.802	-2.319
Vern. agenda: Sterk merk	-	500	-	-500	-	675	-	-675	-	500	-	-500
Bedrijfsvoering	35	4.209	2.796	-6.970	35	3.838	2.575	-6.378	34	3.999	2.528	-6.493
Vern. agenda: Datagedreven organisatie	-	624	-	-624	-	463	-	-463	-	600	-	-600
Totaal NBA-Organisatie	938	7.681	5.835	-12.578	431	6.545	5.362	-11.476	1.009	7.372	5.159	-11.522
Kosten CEA	-	842	-	-842	-	770	-	-770	-	825	-	-825
Bijdrage RJ	-	228	-	-228	-	131	-	-131	-	132	-	-132
Nationale lidmaatschappen	-	84	-	-84	-	83	-	-83	-	79	-	-79
Internationale lidmaatschappen	-	645	-	-645	-	618	-	-618	-	680	-	-680
Totaal Externe bijdrage	-	1.799	-	-1.799	-	1.602	-	-1.602	-	1.716	-	-1.716
Resultaat	24.785	13.286	12.627	-1.128	25.423	12.831	12.134	908	27.652	15.737	12.515	-600

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl