

ONTWIKKELMATRIX DUURZAAMHEID - WERKVELD FINANCE & CONTROL

Ontwikkel-niveau	Basis	Onthouden en begrijpen	Toepassen en analyseren	Evaluëren en creëren
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none"> Ik heb kennis over duurzaamheids-/ESG-ontwikkelingen waaronder de relevante rapportageverplichtingen en het concept-framework. Ik kan duurzaamheids-/ESG-ontwikkelingen waaronder de relevante rapportageverplichtingen en het concept-framework duiden voor het eigen werkveld en organisatie. Ik kan het maatschappelijke vraagstuk rondom duurzaamheid/ESG duiden en invulling geven. Ik heb de houding om invulling te geven aan de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid/ESG. Ik ben nieuwsgierig naar duurzaamheid/ESG thema's. Ik onderzoek duurzaamheid/ESG thema's 	<ul style="list-style-type: none"> Ik kan een jaarrekening op duurzaamheids-/ESG-risico's toetsen en beoordelen of de financiële gevolgen daarvan voldoende verwerkt zijn. Ik kan een plan van aanpak maken voor de toepassing van duurzaamheid/ESG binnen datamanagement (rapportage/management-informatiesysteem). Ik heb de houding om duurzaamheids-/ESG-doelen te vertalen naar toepasbare kpi's. 	<ul style="list-style-type: none"> Ik kan de brug slaan tussen duurzaamheids-/ESG-verantwoording enerzijds en organisatiedoelen en -activiteiten anderzijds. Ik heb een professioneel kritische houding ten aanzien van de bestaande structuren, processen en betrokkenen binnen de organisatie en de keten als het gaat om duurzaamheid/ESG. Ik kan data-uitwisseling meenemen in de duurzaamheid/ESG veranderingen 	<ul style="list-style-type: none"> Ik heb diepgaande kennis van maatschappelijke ontwikkelingen en economische modellen. Ik kan maatschappelijke ontwikkelingen en economische modellen gebruiken om verandering mogelijk te maken in de eigen organisatie en daarbuiten. Ik heb vaardigheden en houding om verandering te initiëren in de waardeketen en sector van de organisatie. Ik heb vaardigheden om anderen mee te nemen in de duurzaamheid/ESG verandering. Ik kan ESG-fraude in het bestuursverslag voor komen door goede sturing bij het opstellen van de duurzaamheids-/ESG-informatie.
Competenties	<p>Kennis</p> <ul style="list-style-type: none"> (Brede) langetermijn waardecreatie. UN Sustainable Development Goals. UN Guiding principles for business en human rights. Wereldwijde megatrends. <p>Wet- en regelgeving</p> <ul style="list-style-type: none"> Wetgevend kader: EU NFRD en CSRD, CS3D, EU taxonomy en SFDR. European Sustainability Reporting Standards (ESRS). International Sustainability Standards (IFRS-S) SEC Climate related disclosures. GRI Standards, SASB Standards, Integrated Reporting Framework. Greenhouse Gas Protocol. <p>Attitude</p> <ul style="list-style-type: none"> Nieuwsgierig. Onderzoekend. 	<p>Kennis</p> <ul style="list-style-type: none"> Zes kapitalen van het Integrated Reporting Raamwerk. Inzicht in belangrijke risico's op gebied van duurzaamheid, bijvoorbeeld aan de hand van Global Risks Report. Materialiteitsanalyse. Ketenbetrokkenheid. <p>Vaardigheden</p> <ul style="list-style-type: none"> Materialiteitsanalyse uitleggen. ESG-fraude/greenwashing herkennen. Eenvoudige CO2-rapportage opstellen. Toetsen van jaarrekening aan (duurzaamheids)risico's en verwerking van financiële gevolgen. <p>Attitude</p> <ul style="list-style-type: none"> Open en onderzoekend. Pragmatisch. 	<p>Kennis</p> <ul style="list-style-type: none"> ESRS-standaarden. Duurzaamheidsontwikkelingen. Duurzaamheidsvereisten en duurzaamheidsprestaties. Risico-analyse ESG-fraude in relatie tot interne beheersingsmaatregelen. Betrouwbaarheid van data. Digitale dataverzameling en management-informatiesystemen. <p>Vaardigheden</p> <ul style="list-style-type: none"> Analysevaardigheden om te bepalen of de organisatie in control is op het gebied van duurzaamheid (benchmark, gap-analyse). Vertalen van strategische doelen naar acties Toepassen van risicoanalyse en duurzaamheidsrisico's. Financiële gevolgen van duurzaamheidsvereisten kunnen duiden en kunnen vertalen naar verslaggeving. ESRS-standaarden vertalen naar bestuursverslag Communicatieve vaardigheden op managementniveau. <p>Attitude</p> <ul style="list-style-type: none"> Actieve houding. Nieuwsgierig en betrokken bij duurzaamheid voor organisatie en keten. 	<p>Kennis</p> <ul style="list-style-type: none"> Welzijn vs welvaart (monitor brede welvaart, beyond GDP). Externaliteiten (kosten betaald door maatschappij) en oplossingen als true pricing Impact reporting. Innovatieve modellen en ideeën als circulaire economie, donuteconomie, degrowth, belastinghervorming als Ex'tax. Due diligence. UN guiding principles for business and human rights. Borgen van bedrijfsprocessen <p>Vaardigheden</p> <ul style="list-style-type: none"> Verandermanagement. Enthousiasmeren. <p>Attitude</p> <ul style="list-style-type: none"> Maatschappelijke radar. Change agent, voortrekkersrol.

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA

Finance & control: de informatie in deze ontwikkelmatrix is met name gericht op accountants die betrokken zijn bij de beheersing van de (interne) organisatie.

Meer weten? <https://www.nba.nl/duurzaamheid>