

# ONTWIKKELMATRIX DUURZAAMHEID - WERKVELD BELEID

Ontwikkel-niveau	Basis	Onthouden en begrijpen	Toepassen en analyseren	Evalueren en creëren
<b>Leerdoelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ik heb kennis over duurzaamheids-/ESG-ontwikkelingen waaronder de relevante rapportageverplichtingen en het concept-framework.</li> <li>Ik kan duurzaamheids-/ESG-ontwikkelingen waaronder de relevante rapportageverplichtingen en het concept-framework duiden voor het eigen werkveld en organisatie.</li> <li>Ik kan het maatschappelijke vraagstuk rondom duurzaamheid/ESG duiden en invulling geven.</li> <li>Ik heb de juiste houding om invulling te geven aan de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid/ESG.</li> <li>Ik ben nieuwsgierig naar duurzaamheid/ESG thema's.</li> <li>Ik onderzoek duurzaamheid/ESG thema's</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ik heb kennis over maatschappelijke ontwikkelingen en economische modellen en kan uitleggen hoe deze gevolgen hebben voor de eigen situatie.</li> <li>Ik kan de duurzaamheid/ESG-doelstellingen vertalen naar concreet beleid en de organisatie inrichten om dat beleid ook daadwerkelijk te behalen.</li> <li>Ik ben bekend met actuele ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid/ESG.</li> <li>Ik kan inzicht in risico's gebruiken om de jaarrekening te toetsen of duurzaamheids-/ESG-risico's en de financiële gevolgen daarvan voldoende zijn verwerkt.</li> <li>Ik kan aanpassingen doorvoeren om een duurzaamheids-/ESG-mindset voor het eigen werkveld te creëren.</li> <li>Ik kan cultuur uitdragen waarin schendingen van mensenrechten en milieurechten niet worden getolereerd in de organisatie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ik neem de regierol in de mogelijkheden voor strategievorming op duurzaamheid/ESG.</li> <li>Ik bouw een cultuur waarin potentiële ESG-fraude niet acceptabel wordt geacht.</li> <li>Ik herken en maak onderscheid tussen het positief portretten met behulp van duurzaamheids-/ESG-prestaties en de onderbouwing daarvan met betrouwbare informatie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ik heb kennis van en inzicht in duurzaamheid/ESG in relatie tot governance en interne beheersing.</li> <li>Ik heb kennis over verander- en organisatiekunde om anderen te begeleiden/adviseren om duurzaamheid/ESG te integreren en borgen binnen de vaste bedrijfsvoering.</li> <li>Ik heb een begeleidende en leidende rol in lange termijn waarde creatie en kan dit zowel intern als extern uitdragen.</li> </ul>
<b>Competenties</b>	<p><b>Kennis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(Brede) langetermijn waardecreatie</li> <li>UN Sustainable Development Goals</li> <li>UN Guiding principles for business en human rights</li> <li>Wereldwijde megatrends</li> </ul> <p><b>Wet- en regelgeving</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wetgevend kader: EU NFRD en CSRD, CS3D, EU taxonomy en SFDR.</li> <li>European Sustainability Reporting Standards (ESRS).</li> <li>International Sustainability Standards (IFRS-S).</li> <li>SEC Climate related disclosures.</li> <li>GRI Standards, SASB Standards, Integrated Reporting Framework.</li> <li>Greenhouse Gas Protocol.</li> </ul> <p><b>Attitude</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuwsgierig.</li> <li>Onderzoekend.</li> </ul>	<p><b>Kennis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inzicht in belangrijke risico's op het gebied van duurzaamheid, bijvoorbeeld aan de hand van Global Risks Report.</li> <li>Strategievorming in kader van duurzaamheid.</li> <li>Risicoanalyse waaronder continuïteit en ESG-fraude.</li> <li>Materialiteitsanalyse.</li> </ul> <p><b>Vaardigheden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Materialiteitsanalyse uitleggen.</li> <li>ESG-fraude/greenwashing herkennen.</li> <li>Eenvoudige CO2-rapportage opstellen.</li> <li>Toetsen van jaarrekening aan (duurzaamheids)risico's en verwerking van financiële gevolgen.</li> </ul> <p><b>Attitude</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Onderzoekend en beoordelend.</li> <li>Pragmatisch.</li> </ul>	<p><b>Kennis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bedrijfsmodellen.</li> <li>Governancemodellen.</li> <li>Interne beheersingsmaatregelen in kader van duurzaamheidsinformatie.</li> </ul> <p><b>Vaardigheden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Besluitvaardig</li> <li>Strategie vertalen naar concrete duurzaamheidsdoelstellingen</li> <li>Begeleiden van collega's en stakeholders</li> </ul> <p><b>Attitude</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cultuurbepalend</li> </ul>	<p><b>Kennis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Integrale bedrijfsvoering in kader van duurzaamheid/ESG.</li> <li>Verandermanagement.</li> </ul> <p><b>Vaardigheden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Verbinden: cocreëren van duurzame veranderingen.</li> </ul> <p><b>Attitude</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tone at the top</li> <li>Voortrekkers- of leidende rol in sector/keten.</li> </ul>

Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

**NBA**

Beleid: de informatie in deze ontwikkelmatrix is met name gericht op accountants die zich bezighouden met het (mede) bepalen of toezicht houden op beleid van een onderneming.

Meer weten? <https://www.nba.nl/duurzaamheid>