Werkveld: Strategie & Bestuur
Thema: Risicomanagement en -beleid

Leeruitkomst	De accountant ontwikkelt zijn vermogen om risico's in strategie, beleid en besluitvorming te signaleren, te duiden en te vertalen naar beheersmaatregelen met aandacht voor governance-principes, ketenvertrouwen, externe onzekerheden en continue reflectie op effectiviteit.

Domein Leerdoelsuggesties	*Individuele ontwikkeling*	*Teamontwikkeling*	*Organisatieontwikkeling*
	• Ik heb kennis van strategische en beleidsmatige risico's van de eigen organisatie en haar context en kan deze relateren aan maatschappelijke belangen. • Ik kan risico's in beleidsplannen en strategische besluiten analyseren en beoordelen op hun mogelijke financiële, maatschappelijke en bestuurlijke impact. • Ik kan strategische risico's duiden in relatie tot governance, stakeholders en externe ontwikkelingen zoals wetgeving, ESG en principes van de Corporate Governance Code en de Verklaring omtrent Risicobeheersing (VOR). • Ik vertaal mijn analyse van risico's naar beheersmaatregelen en adviseer hierover met oog voor zowel organisatiedoelen als publieke verantwoording. • Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn rol in besluitvorming en reflecteer op mijn bijdrage aan risicobeheersing en strategisch evenwicht.	• Ik werk samen met collega's aan het signaleren van risico's in strategie en beleid, en breng morele of maatschappelijke afwegingen in de dialoog. • Ik stimuleer collega's om bij strategische keuzes scenario's en mogelijke risico's expliciet te maken. • Ik bevraag actief de risicopercepties van collega's en stimuleer een kritisch onderzoekende houding. • Ik agendeer risico's die raken aan morele waarden of maatschappelijke verwachtingen en bespreek deze met collega's. • Ik reflecteer samen met collega's op strategische keuzes en de effectiviteit van onze risicobenadering, en draag bij aan verbetering.	• Ik draag bij aan een bestuurscultuur waarin (strategische) risico's tijdig worden besproken, gewogen, beheerst en verantwoord. • Ik breng maatschappelijke en ethische dimensies van risico's onder de aandacht bij strategische besluitvorming. • Ik verbind risicomanagement aan governance en draag zorg voor transparantie richting interne en externe belanghebbenden, waarbij ik informatie in en uit de keten benut om vertrouwen en gezamenlijke beheersing te versterken. • Ik vertaal externe maatschappelijke en (geo)politieke ontwikkelingen naar strategische risicoanalyses en passende beheersmaatregelen. • Ik initieer reflectie op de effectiviteit van strategisch risicomanagement en draag bij aan continue verbetering gericht op bestendige waardecreatie en vertrouwen.

DNA-competenties	1. Professionele oordeels- en besluitvorming 2. Maatschappelijke oriëntatie 3. Leiderschap en verantwoordelijkheid

Competenties

Voor dit werkveld zien we de volgende kerncompetenties als meest dominant of relevant;

1. Professionele oordeels- en besluitvorming

Bestuurlijke rollen vragen om goed onderbouwde afwegingen tussen bestuurbaarheid, betrouwbaarheid en verantwoording. Als accountant in dit werkveld moet je risico's kunnen inschatten en daarover doordachte besluiten nemen. Dit vraagt om strategisch en analytisch denken, logische redenering en het hanteren van een professioneel-kritisch kader in een bestuurlijke context. Het vraagt een integrale aanpak; 'tone-at-the-top' en 'walk-the-talk'. Professioneel-kritische oordeels- en besluitvorming vraagt tevens om transparantie richting stakeholders en het actief versterken van vertrouwen tussen bestuur, toezicht en maatschappij.

2. Maatschappelijke oriëntatie

Strategische keuzes hebben maatschappelijke impact. De accountant in deze rol moet bewust zijn van maatschappelijke ontwikkelingen, verwachtingen en implicaties van besluitvorming. Dit vraagt om een brede oriëntatie, inclusief het herkennen van maatschappelijke risico's en het meewegen van het algemeen belang bij strategische besluiten.

3. Leiderschap en verantwoordelijkheid

Als bestuurder draag je eindverantwoordelijkheid voor risicomanagement, inclusief fraudepreventie. Dit vereist eigenaarschap, het tonen van voorbeeldgedrag en het stimuleren van risicobewustzijn in de organisatie. Leiderschap is nodig om risicodiscussies te agenderen, moeilijke beslissingen te nemen en verantwoording af te leggen over keuzes. Effectief leiderschap stimuleert daarnaast een lerende organisatie waarin risico's openlijk worden besproken, ervaringen worden gedeeld en verbeteringen actief worden doorgevoerd.

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

NBA