

NBA

T.a.v. het bestuur

Amsterdam, 9 oktober 2025

Betreft: Reactie op ontwerp-Nadere voorschriften permanente educatie 2026

Geacht bestuur,

Met deze bijdrage maak ik gebruik van de mogelijkheid om te reageren op de ontwerp-Nadere voorschriften permanente educatie 2026. Mijn opmerkingen beogen de rechtszekerheid voor individuele accountants en de uitvoerbaarheid voor de beroepsorganisatie te versterken.

1. Bevoegdheidsgrondslag en legaliteit

De artikelen 5, 6, 8 en 9 van de voorschriften kennen het bestuur ruime bevoegdheden toe bij het vaststellen van ontwikkelthema's, verplichte onderwerpen, het opvragen van informatie bij de accountant en het beoordelen van PE-portfolio's. Dit geldt in het bijzonder wanneer het gaat om vertrouwelijke of bedrijfsgevoelige informatie en persoonlijke reflecties.

Om te voorkomen dat deze bepalingen de grenzen van artikel 19, vierde lid, Wab overschrijden, stel ik voor dat het bestuur de wettelijke grondslag en noodzakelijkheid van deze bevoegdheden expliciet toelicht. Zeker bij de bevoegdheid om gegevens en inlichtingen in te winnen en deze te beoordelen is het van belang dat de regeling voldoet aan het legaliteitsbeginsel.

In de huidige toelichting ontbreekt een toereikende motivering waarom deze bevoegdheden strikt noodzakelijk zijn voor verwezenlijking van het doel van de verordening. Evenmin wordt overtuigend onderbouwd waarom artikel 12 VGBA een voldoende wettelijke basis vormt voor deze vergaande bevoegdheden.

2. AVG en gegevensbescherming (artikelen 4, 6 en 8)

De verplichting om persoonlijke reflecties, leerdoelen en bewijsstukken te delen met het bestuur (of door het bestuur aangewezen assessoren) roept vragen op over de grondslag en proportionaliteit van de gegevensverwerking.

In de ontwerp-voorschriften en de toelichting wordt niet aangegeven op welke **verwerkingsgrond** uit artikel 6 AVG de NBA zich baseert. Ook ontbreekt een afweging waarom het noodzakelijk en proportioneel is dat de NBA persoonlijke reflecties verwerkt die mogelijk gevoelige persoonsgegevens bevatten.

Ik adviseer om in de toelichting expliciet en gemotiveerd aan te geven:

- op welke grondslag de verwerking van persoonsgegevens rust (bijvoorbeeld wettelijke verplichting of taak van algemeen belang);

- welke categorieën persoonsgegevens worden verwerkt;
- hoe wordt gewaarborgd dat slechts gegevens worden verwerkt die noodzakelijk zijn voor het doel van beoordeling en kwaliteitsborging.

Een heldere motivering op dit punt is van belang om te voldoen aan de transparantie- en proportionaliteitseisen van de AVG en UAVG.

3. Rol van assessoren en transparantie van beoordeling (artikel 8)

Volgens de toelichting op artikel 8 worden assessoren namens het bestuur ingezet om PE-portfolio's te beoordelen en ondersteuningsgesprekken te voeren. Uit de ontwerp-tekst blijkt echter niet:

- op welke rechtsgrond de beoordelingsbevoegdheid van het bestuur (en het mandaat van assessoren) is gebaseerd;
- welke kwaliteitseisen aan assessoren worden gesteld;
- welke procedurele waarborgen gelden tegen willekeur, bijvoorbeeld de vaststelling van beoordelingscriteria en de mogelijkheid van bezwaar of beroep bij een negatieve beoordeling.

Daarnaast is niet duidelijk of er tussen de NBA en assessoren een verwerkersovereenkomst bestaat voor de verwerking van persoonsgegevens, en welke regels gelden voor vertrouwelijkheid, gegevensbeveiliging en vernietiging van de door hen ontvangen documenten.

Ik stel voor om in de toelichting en eventueel in een uitvoeringsregeling nader vast te leggen:

- de grondslag en reikwijdte van het mandaat aan assessoren;
- de beoordelingsmatrix en transparantie van de procedure;
- de AVG-verantwoordelijkheden en beveiligingsafspraken met assessoren.

Dit zou bijdragen aan voorspelbaarheid, transparantie en rechtsbescherming voor accountants.

4. Tot slot

Ik onderschrijf het belang van permanente educatie voor de kwaliteit van de beroepsgroep en de kwaliteit van de individuele accountant. De hiervoor genoemde punten zijn niet bedoeld als beperking, maar als versterking van de juridische basis en uitvoerbaarheid van de NVPE 2026. Een duidelijker wettelijke onderbouwing en betere gegevensbeschermingswaarborgen zullen bijdragen aan vertrouwen, naleving en rechtszekerheid binnen de beroepsgroep.