

Druk en tegendruk

Op 22 november 2023 hebben de Kwartiermakers toekomst accountancysector hun eindrapport 'Druk en tegendruk' overhandigd aan de Minister van Financiën.

De centrale boodschap is dat de sector externe druk nodig heeft om kwaliteit te verbeteren. Enerzijds zijn de Kwartiermakers kritisch over de veranderingsbereidheid van de sector en benadrukken ze het belang van de publieke rol die accountants vervullen. Anderzijds, stellen de Kwartiermakers niet direct nieuwe grote wetswijzigingen voor naast eerder voorgestelde wijzigingswet toekomst accountancysector waar punten van de Kwartiermakers in verwerkt zijn. Ze adviseren de accountancysector om vervolgstappen te zetten en geven een kritische aanmoediging om de kwaliteit van de accountancy sneller en sterker te verbeteren.

In deze onepager geven wij inzicht in vier belangrijke elementen uit het rapport van de Kwartiermakers. Tevens zijn tips en tricks voor Young Professionals uit onze sector opgenomen die vandaag nog toegepast kunnen worden.

Fraude en (dis)continuïteit



Observatie Kwartiermakers:

- Er is er een rol voor zowel de accountant als het bedrijfsleven.
- Verklaring omtrent risicobeheersing wenselijk (red. een afgezwakte versie hiervan wordt inmiddels opgenomen in Corporate Governance Code).
- Kennis en professioneel kritische instelling kunnen verbeterd worden.

Wat kun jij doen als Young Professional:

Als Young Professional kom je in aanraking met situaties waarin een beroep wordt gedaan op jouw professioneel-kritische instelling (PKI). Wij geven je een aantal tips om jouw PKI op het gebied van fraude een boost te geven:

- Take time to reflect: Plan met je team momenten om te reflecteren over de controle-aanpak op fraude-risico's.
- Neem kennis van fraudezaken in de branche van jouw klant en neem dit mee in je overwegingen.
- Betrek ook de minder ervaren teamleden bij de fraudebespreking. Daag hen uit om hun mening en ideeën over de controle-aanpak op fraude te delen. Een nieuwe blik van junior teamleden is een onmisbare bron voor het aanscherpen van de controle-aanpak.
- Speak up: Spreek je uit als je opvallende of opmerkelijke zaken observeert of meemaakt die niet door de beugel kunnen (intern en extern), of die ongebruikelijk ogen. Niet enkel vanuit verschillen in aangeleverd bewijs, maar ook in gedragsvormen/de cultuur van jouw klant. Vraag door. Alle inzichten zijn welkom en kunnen een plaatje compleet maken.
- Lees eens door: AFM rapport 'Scherper op frauderisico's!' en NBA publicaties over Fraude en Continuïteit.

Innovatie



Observatie Kwartiermakers:

- Er zijn meerdere kansen op het gebied van innovatie met nieuwe technologieën en kunstmatige intelligentie. De mogelijkheden worden nog niet volledig benut.
- Er zijn geen formele beperkingen op grond van regelgeving of toezicht aangetroffen.
- Oplossing voor tekort aan accountants?

Wat kan jij doen als Young Professional:

De ontwikkelingen in ons vak gaan als een speer. We hebben al flinke stappen gezet op het gebied van innovatie, maar wat kan hier nog worden versneld? Een paar tips hoe jij kunt helpen bij het bespoedigen van deze ontwikkeling:

- Durf een nieuwe innovatieve tool te gebruiken.
- Daag de opdrachtgevers uit om een innovatieve(re) controle-aanpak in te zetten.
- Bouw bij budgetbesprekingen ruimte in om te experimenteren met nieuwe innovatieve tools en analyses, ze hoeven niet direct perfect te werken.
- Deel jouw innovatieve oplossingen met het hoger management. Wellicht hebben anderen hier ook baat bij. Speak up!
- Inzichten van een innovatieve tool kunnen ook voor de klant waardevol zijn.

Cultuur



Observatie Kwartiermakers:

- Om prikkels te weerstaan heeft de individuele accountant de volle steun van de leiding nodig op onderwerpen als budget, tijdsdruk, wensen van de klant waar het gaat over het al dan niet melden van bevindingen.
- Het middenkader zou ruimere autonomie moeten krijgen bij het uitvoeren van de opdracht.

Wat kun jij doen als Young Professional:

Als Young Professional werk je vaak samen in teamverband en kom je in aanraking met verschillende typen mensen. Een paar tips om je hierbij te helpen:

- Wees je bewust van je eigen biases. Jouw onderzoekende instelling is cruciaal.
- Speak up: Spreek met je teamleden over twijfelmomenten. Zijn wij kritisch genoeg op wat de klant beweert of stelt?
- Zoek ook eens andere collega's op om te sparren over lastige situaties. Wees niet bang om iemand aan te spreken en te delen waar je tegen aan loopt.
- Ga in dialoog in plaats van in discussie.
- Neem feedback ter harte om te groeien/ nog beter te worden, geef ook upward feedback.
- Creëer een veilige omgeving binnen je teams. Iedereen moet zich uit durven spreken, ook naar meer ervaren teamleden.
- Neem kennis van NBA-handreiking 1148 over soft controls.

Educatie



Observatie Kwartiermakers:

- Modernisering van het beroepsprofiel en de opleiding tot accountant is belangrijk. Ook om de aantrekkelijkheid van het beroep in stand te houden.
- Een expertgroep heeft een gedetailleerde analyse uitgebracht hoe de opleiding en de beroepstitels inclusief specialisaties eruit zouden moeten zien. Lees het rapport 'Tijd voor heldere keuzes' van de Expertgroep Educatie voor nadere details.

Wat kun jij doen als Young professional:

- Om vakbekwaamheid en deskundigheid te verkrijgen en in stand te houden, is educatie een fundamenteel element binnen ons beroep. Een paar tips om meer uit je studie te halen en jezelf verder te ontwikkelen in je skills:
- Voer een open dialoog met je teamleden als je problemen ervaart met werk-studie-privé-balans, om er samen uit te komen.
 - Probeer de harde en zachte theorie toe te passen in de praktijk. Speak up als je zaken anders had verwacht of mist in de huidige opleiding.
 - Wees nieuwsgierig... Een nieuw vak over ESG is een nieuwe kans om jezelf te ontwikkelen en kennis op te doen om straks aan de bestuursafdeling hierover mee te kunnen praten!
 - Vernieuwing van de inhoud van de opleiding is noodzakelijk. We moeten met de tijd en de Young Professionals meegaan. Wij als Young Assurance Boards zien mogelijkheden om de onderwijsinstellingen uit te dagen om de opleiding aantrekkelijker te maken. Help ons hierbij door jouw visie met ons te delen.

Deloitte

pwc

EY

mazars

BDO

Young Profs
NBA

KPMG

* Dit document is tot stand gekomen door een samenwerking van de Young Assurance Boards van EY, Deloitte, PwC, Mazars, BDO, KPMG en de NBA Young Profs.