

Vergaderstukken December 2020

Ten behoeve van de online bijeenkomst
van de ledenvergadering van de NBA te
houden op maandag 14 december 2020,
aanvang 16.00 uur

The logo for the NBA (Nederlandse Beroepsvereniging van Accountants) features a horizontal orange bar above the letters 'NBA' in a bold, sans-serif font.

Inhoudsopgave

I	Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 14 december 2020	5
II	Toelichting op de agenda	7
	4. Verkiezingen	7
	A. Verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter	8
	B. Tijdelijke uitbreiding van het aantal bestuursleden per juni 2021 in verband met de transitie naar een nieuwe voorzitter	9
	5. Governance	10
	6. Jaarplan en begroting 2021	11
III	Notulen	13
	Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 15 juni 2020	14
IV	Governance	25
	1. Basisdocument	26
	2. Toelichting: zienswijzen, reacties en vragen	43
V	Begroting 2021	47

I AGENDA LEDENVERGADERING

Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 14 december 2020

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Notulen
Het vaststellen van de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering d.d. 15 juni 2020.
4. Verkiezingen
 - a. Verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter
 - b. Tijdelijke uitbreiding van het aantal bestuursleden per juni 2021 in verband met de transitie naar een nieuwe voorzitter
5. Governance
Het bespreken van de voorgenomen aanpassingen in de governance van de NBA en besluitvorming over de hoofdlijnen daarvan.
6. Jaarplan en begroting 2021
Het bespreken van de prognose 2020, het jaarplan 2021 en het vaststellen van de begroting 2021.
7. Rondvraag
8. Sluiting

II TOELICHTING OP DE AGENDA

4 | Verkiezingen

A. Verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter

Op grond van de wet kent het bestuur van de NBA naast een voorzitter tevens een plaatsvervangend voorzitter. De taak van de plaatsvervangend voorzitter is om, bij afwezigheid van de voorzitter, tijdens de bestuurs- en ledenvergaderingen het voorzitterschap te bekleden (artikel 14 Wab). De (plaatsvervangend) voorzitter wordt door de ledenvergadering benoemd uit de leden van het bestuur (artikel 15 Wab). In juni 2020 heeft de ledenvergadering Malika Bensellam-Bouhtala, afgevaardigde in het bestuur namens het ledengroepbestuur Accountants in Business, benoemd tot plaatsvervangend voorzitter. In verband met persoonlijke omstandigheden heeft Malika Bensellam-Bouhtala in de zomer van 2020 haar positie als bestuurslid neergelegd. De positie van afgevaardigde namens de ledengroep Accountants in Business is inmiddels door het ledengroepbestuur ingevuld. De positie van plaatsvervangend voorzitter is nog vacant.

Het bestuur stelt voor om de volgende persoon te benoemen tot plaatsvervangend voorzitter:



Mevrouw drs. E.M.W.H. (Esther) van der Vleuten RA (1971) is partner bij PwC, waarbij zij zich met name richt op de energiesector. Sinds 1997 is zij werkzaam bij PwC, met een onderbreking in 2002, toen zij als Internal Audit Manager bij Unilever gewerkt heeft. Esther van der Vleuten is sinds juni 2018 lid van het NBA-bestuur, waarbinnen zij (mede)verantwoordelijk is voor de portefeuille Maatschappelijke Relevantie, alsook voor beroepsreglementering. Tevens vervult ze de rol van voorzitter van de Audit- & Riskcommissie.

Esther van der Vleuten is ruim 23 jaar werkzaam als accountant, waardoor ze de enorme ontwikkeling van (en later de stevige kritiek op) het beroep heeft meegemaakt. Na de (ook opbouwende) kritiek van CTA, waarin MCA-bevindingen zijn meegewogen, is, met de installatie van de kwartiermakers door de Minister, een tijdperk aangebroken van aanjagende vooruitgang. Gevraagd naar haar visie op het beroep geeft zij aan: "Als NBA richten wij de blik naar voren en pakken de regie waar mogelijk. Zoals bijvoorbeeld met de brief aan de Tweede Kamer waarin we aankondigen dat vanaf boekjaren eindigend in 2021 iedere accountantsverklaring een overzicht dient te bevatten van de door de accountant verrichte werkzaamheden ten aanzien van frauderisico en continuïteit. En werken we samen, waar we kunnen bijdragen of faciliteren, met kwartiermakers, AFM, de keten en de maatschappij. Met een open blik en vanuit kracht. Verworven inzichten meewegend, maar zonder de angst bestaande structuren en verworvenheden tegen het licht te houden en indien nodig te herijken. Die verantwoordelijkheid dragen we samen. Alle 22.000 NBA-leden. Dat betekent een verdergaande ommezwaai van cultuur, transparantie, kwetsbaar op durven stellen, andere inzichten erkennend, om als beroepsgroep het vertrouwen dat de maatschappij in de accountant mag en wil stellen te herstellen. Zonder de reeds afgelegde weg, die we gezamenlijk al hebben afgelegd om de kwaliteit te verbeteren, te bagatelliseren". Esther van der Vleuten wil graag haar bijdrage leveren om deze nieuw ingeslagen weg verder vorm te geven en stelt zich beschikbaar als plaatsvervangend voorzitter voor de resterende duur van haar zittingstermijn (tot juni 2022).

B. Tijdelijke uitbreiding van het aantal bestuursleden per juni 2021 in verband met de transitie naar een nieuwe voorzitter

Het aantal leden van het bestuur wordt door de ledenvergadering bepaald, doch bedraagt op grond van de wet ten minste zeven (artikel 12 lid 1 Wab). In december 2018 heeft de ledenvergadering besloten het aantal bestuursleden te laten aansluiten bij dit wettelijk minimum.

Thans bereidt het bestuur van de NBA zich voor op de opvolging van Marco van der Vegte als voorzitter van de NBA. Marco van der Vegte is in december 2017 tot het bestuur toegetreden. Zijn wettelijke zittingstermijn van vier jaar eindigt derhalve in december 2021. Het bestuur start de werving begin december 2020 en is voornemens in juni 2021 aan de ledenvergadering een kandidaat voor te dragen die in december 2021 de huidige voorzitter kan opvolgen. De tijdelijke uitbreiding van het bestuur (van 7 naar 8 personen gedurende de periode van juni 2021 tot en met december 2021) is bedoeld om deze kandidaat te kunnen voorbereiden op de beoogde toekomstige voorzittersfunctie.

5 | Governance

Met de meerjarenvisie 'Een beroep met toekomst' heeft de NBA in 2018 de ambities voor de komende jaren neergelegd. Ambities om het beroep te ontwikkelen en te vernieuwen, ambities die vragen om meer samenwerking en een open houding en een beroepsorganisatie die dit faciliteert.

De vernieuwing vraagt een andere cultuur en een andere structuur. Een cultuur waarin leden van elkaar leren en waarin de beroepsorganisatie luistert en faciliteert. Faculties en communities moeten daarin voorzien, als platforms voor beroepsontwikkeling en de plekken waar leden elkaar vinden op actuele beroepsthema's. Het inrichten en vormgeven daarvan gebeurt samen met leden. Een geleidelijke weg waarin we de ervaringen die we opdoen gebruiken om voortdurend aan te passen en te verbeteren.

De voorstellen tot aanpassing van de governance zijn opgenomen hoofdstuk IV van deze vergaderstukken. Het bestuur vraagt daarbij instemming van de ledenvergadering met het voorstel om te komen tot een nieuwe governance-structuur, waarin leden zich organiseren in faculties en communities, en het ingaan van een transitieperiode tot aan het moment van wetswijziging. Tevens vraagt het bestuur de ledenvergadering ermee in te stemmen de minister van Financiën te verzoeken een wetsvoorstel in te dienen dat gericht is op aanpassing van de governance van de NBA.

Het wetsvoorstel zoals het bestuur dat voor ogen heeft, is erop gericht om de NBA zo in te richten dat de betrokkenheid en inbreng van de leden vorm krijgt via faculties en communities, in plaats van via ledengroepen. Daarbij verandert het doel van de betrokkenheid: waar ledengroepen tot doel hadden de belangen te behartigen van de betreffende groep leden, richten faculties en communities zich op kennisontwikkeling, kennisdeling en vernieuwing van het beroep. Het doel van deze wijziging is de beroepsgroep beter aan te laten sluiten bij de behoeften van de maatschappij.

6 | Jaarplan en begroting 2021

De NBA heeft een plan opgesteld waarin de belangrijkste activiteiten voor het jaar 2021 worden weergegeven. De financiële vertaling van die plannen is opgenomen in de begroting 2021 (zie hoofdstuk V van deze vergaderstukken). Het jaarplan zelf is te raadplegen via de website van de NBA (www.nba.nl/alv). Klik hier om het jaarplan 2021 in te zien.

Tijdens de ledenvergadering zal Esther van der Vleuten, voorzitter van de Audit- & Riskcommissie, een korte toelichting geven op de verwachte financiële uitkomsten over 2020 en de begroting 2021, waarna er gelegenheid is tot het stellen van vragen. Leden die specifieke vragen hebben met betrekking tot de begroting 2021, wordt verzocht die zo mogelijk reeds voor de ledenvergadering kenbaar te maken door een e-mail te sturen naar ledenvergadering@nba.nl. Hierdoor kan Esther van der Vleuten zich op deze vragen voorbereiden en kan zij tijdens de ledenvergadering voor een zo concreet mogelijke beantwoording zorgdragen.

III NOTULEN

Notulen

Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 15 juni 2020

1 Opening en inleidend woord van de voorzitter

De heer M.J. van der Vegte RA, voorzitter van de NBA, opent de online ledenvergadering om 16.00 uur en heet alle deelnemers en gasten van harte welkom. Hij wijst erop dat deze ledenvergadering voor het eerst online plaatsvindt. De voorzitter constateert dat inzake de oproep van deze vergadering aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan en dat de vergadering en te nemen besluiten daarmee rechtsgeldig zijn.

De voorzitter wijst op de bijzondere omstandigheden van het COVID-19 virus. Niet alleen voor deze ledenvergadering maar vooral voor het persoonlijke en professionele leven van alle accountants, waarin plotsklaps grote veranderingen optraden. De accountancy en de NBA hebben zich goed aangepast aan deze veranderde omstandigheden. De voorzitter is trots op alle bereikte resultaten, die het motto "Nederland rekent op zijn accountants" alle eer aandoen. De voorzitter wijst onder andere op de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW). De NBA heeft vanaf het begin met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) overlegd om de politieke keuzes die gemaakt zijn, te vertalen naar concrete en toepasbare uitvoeringsregels. In de uitvoering van de NOW-regeling kunnen accountants hun rol in het kader van het publieke belang laten zien. Tevens wijst de voorzitter op 'NBA HELPT', de helpdesk die in maart enkele dagen na het uitbreken van de crisis is opgezet. Het behelst onder andere veelgestelde vragen (FAQ's), documenten, podcasts, best practices en webinars die via de NBA-website voor iedereen beschikbaar worden gesteld.

De voorzitter behandelt vervolgens kort de techniek van deze online ledenvergadering. De stemmingen vinden vanaf 16.15 uur plaats. Leden kunnen vragen stellen via 'messaging' of eventueel via een beeldverbinding. De moderator, de heer G. Heijkoop, stuurt deze door aan de bestuursleden in de zaal. In de zaal bevinden zich - naast de voorzitter - de bestuursleden de heer R.C.A. van Rijswijk RA en mevrouw E.M.W.H. van der Vleuten RA, de bestuurssecretaris de heer drs. F.A. van Schaik AA RA, NBA-directeur de heer drs. B.J.G. Wammes, kandidaat-bestuurslid mevrouw drs. M. Bankert RA en de accountant van de NBA, de heer drs. W.J.O. Castricum RA.

Tot slot van de inleiding staat de voorzitter stil bij de overleden leden. De namen worden op het scherm getoond en de voorzitter vraagt om een minuut stilte.

2 Mededelingen en ingekomen stukken

De secretaris meldt dat enkele leden vooraf vragen hebben ingediend. Deze vragen zullen behandeld worden bij het agendapunt waarop ze betrekking hebben, en als ze niet direct op een agendapunt betrekking hebben, dan komen ze in de rondvraag aan de orde.

3 Notulen

Er zijn geen vragen over de notulen. De voorzitter constateert dat de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering d.d. 16 december 2019 ongewijzigd zijn vastgesteld.

4 Verkiezingen

De voorzitter wijst erop dat bestuurslid de heer drs. J.W. Stoker RA conform het rooster van aftreden tijdens deze vergadering af zou treden. Hij heeft echter wegens drukke werkzaamheden zijn functie als bestuurslid reeds in maart 2020 neergelegd. De heer Stoker heeft zich vanaf juni 2016 enorm ingezet voor de NBA als bestuurder en in het laatste jaar als plaatsvervangend voorzitter. Als lid en voorzitter van de Financiële Commissie heeft hij onder andere de processen rondom financiën en control verder helpen verbeteren. De voorzitter bedankt de heer Stoker voor zijn inbreng in en support aan het NBA-bestuur.

De voorzitter geeft vervolgens het woord aan de heer Van Rijswijk, voorzitter van de Selectie en Remuneratiecommissie.

De heer Van Rijswijk meldt dat onder dit agendapunt de volgende verkiezingen geprogrammeerd staan: een nieuw bestuurslid, herverkiezing voorzitter, verkiezing plaatsvervangend voorzitter, vaststelling van het rooster van aftreden en de benoeming van de accountant en plaatsvervangend accountant.

4.a Verkiezing van een nieuw bestuurslid

De heer Van Rijswijk geeft aan dat het NBA-bestuur bestaat uit zeven leden. Vier daarvan worden door de ledenvergadering gekozen en drie leden van het bestuur worden door de drie ledengroepbesturen uit hun midden afgevaardigd. De vacature door het vertrek van de heer Stoker is een vacature die door een benoeming in de ledenvergadering moet worden ingevuld.

Het bestuur heeft voor deze vacature een bestuursprofiel opgesteld. Belangrijke elementen hierin zijn bestuurlijke en toezichthoudende ervaring en maatschappelijke betrokkenheid. Naast een openbare werving zoals al jaren gebruikelijk, heeft het bestuur ook gebruik gemaakt van de diensten van een wervings- en selectiebureau. De Selectie- en Remuneratiecommissie heeft met meerdere kandidaten gesproken en draagt met vertrouwen mevrouw drs. M. Bankert RA voor als kandidaat-bestuurslid.

Mevrouw Bankert stelt zich vervolgens aan de vergadering voor en vertelt over haar motivatie, haar ervaring als accountant en haar visie op het accountantsberoep.

Naar aanleiding van de presentatie van mevrouw Bankert vraagt de heer drs. M.B. Hengeveld RA naar het aandachtsgebied dat zij na benoeming in het bestuur gaat vervullen. Mevrouw Bankert antwoordt dat dit vooralsnog het aandachtsgebied kwaliteit zal zijn.

Verder zijn er geen vragen voor kandidaat-bestuurslid mevrouw Bankert.

4.b Herverkiezing van de voorzitter en verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter

De heer Van der Vegte is kandidaat om herkozen te worden tot voorzitter. Hij geeft aan met veel plezier sinds juni 2018 voorzitter van de NBA te zijn en memoreert de vier belangrijke thema's waar het NBA-bestuur in het afgelopen jaar aan heeft gewerkt:

1. blijvend doorzetten van de positieve veranderingen in het beroep. Dit wordt onder andere zichtbaar gemaakt in het Dashboard Accountancy bereikbaar via de NBA-website;
2. aandacht voor innovatie, onder andere via de werkgroep Accounttech;
3. de blijvende aandacht voor mkb-activiteiten;
4. de voorziene veranderingen in de NBA-governance via faculties en communities.

Hij hoopt dat de leden hem het vertrouwen geven om het komende jaar verder te werken aan een versteviging van het beroep en de NBA.

Er zijn diverse vragen voor de heer Van der Vegte.

De heer G.H. Koestering RA vraagt wat de voorzitter vindt van een mogelijke evaluatie van de controlefunctie naar een ambtelijke constructie. De heer Van der Vegte antwoordt dat dit een interessant maar ook veelomvattend thema is. De kwartiermakers accountancy nemen onder andere dit onderwerp mee - waarschijnlijk in de vorm van een experiment - waarna de sector de voor- en nadelen met elkaar kan bespreken.

De heer drs. J.H.M.T. van Wanrooij RA vraagt waar de voorzitter het meest trots op is in de afgelopen periode en op welk dossier hij nog veel inspanning verwacht. De heer Van der Vegte antwoordt dat hij trots is op de samenwerking als bestuur met het MT van de NBA en alle NBA bureaumedewerkers en de vele positieve veranderingen die zijn ingezet. Uitdagingen zijn er nog zeker ook: de samenwerking met en ondersteuning van de kwartiermakers accountancy. Een dossier dat momenteel veel inspanning vergt is het NOW-dossier waar de NBA een nieuwe standaard voor opstelt.

De heer drs. M.V.M. Arends RA vraagt hoe de 'outcome' meetbaar is van de inspanningen van de NBA en de leden van de NBA. De heer Van der Vegte antwoordt dat het Dashboard Accountancy hiervoor gebruikt wordt. Op dit dashboard zal de sector meer belangrijke thema's en onderwerpen gaan presenteren, niet enkel van openbaar accountants, maar ook van intern accountants, overheidsaccountants en accountants in business.

De heer drs. L.P.P. Pahladsingh RA merkt op dat het prima is om als bestuur vooruit te kijken, maar achteruit kijken om lering te trekken uit de zaken die onder andere door de AFM en de minister van Financiën zijn benoemd, is ook belangrijk. De heer Van der Vegte antwoordt bevestigend. Accountants kijken graag terug en dat doet het bestuur ook. Met name om de thema's die bijvoorbeeld de minister van Financiën benoemt gezamenlijk aan te pakken. Er gaan ook veel zaken goed in de sector en die wil het bestuur positief doorzetten; vandaar de positieve intentie om vooruit te kijken.

De heer drs. R.P.F. Blomsma RA vraagt of de voorzitter zijn rol als voorzitter in de komende periode wellicht op onderdelen anders gaat invullen. De heer Van der Vegte wijst in zijn beantwoording op deze vraag op de bestuursreflectie die begin 2020 is gepresenteerd. Hierin zijn met name (a) de reflectie op processen en besluiten in het bestuur en (b) de samenwerking tussen bestuur en bureau belangrijke leerpunten die de voorzitter in de komende periode blijft voortzetten.

Verder zijn er geen vragen voor de heer Van der Vegte.

Inzake de verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter meldt de heer Van Rijswijk dat het bestuur mevrouw M. Benselam-Bouhtala RA voordraagt. Helaas is zij wegens ziekte niet aanwezig in de vergadering. De heer Van Rijswijk verwijst naar haar bijdrage in de vergaderstukken, waarin zij haar affiniteit met het accountantsberoep beschrijft.

4.c Vaststelling van het rooster van aftreden

De heer Van Rijswijk meldt dat het rooster van aftreden alleen betrekking heeft op de bestuursleden die door de ledenvergadering worden benoemd. Dit betreft aldus mevrouw Bankert (indien zij vandaag wordt benoemd), de heer Van der Vegte, mevrouw Van der Vleuten en de heer J. Wietsma. De drie bestuursleden die niet door de ledenvergadering zijn benoemd, maar die als afgevaardigde namens een ledengroepbestuur in het bestuur zitting hebben, vallen buiten het door de ledenvergadering vast te stellen rooster van aftreden. Voor hen geldt het door de ledengroep vastgestelde rooster van aftreden.

4.d Verkiezing van de accountant en de plaatsvervangend accountant

De heer Van Rijswijk geeft aan dat het bestuur voorstelt om mevrouw A.J. Bast-den Hollander RA als accountant voor het verslagjaar 2021 te benoemen en de heer H.T. Koetje RA als plaatsvervangend accountant. In de ledenvergadering van 15 december 2019 zijn zij reeds door de ledenvergadering benoemd voor de controle over 2020 en in die vergadering hebben zij zich beiden aan de vergadering voorgesteld.

Aangezien er geen vragen meer zijn over de verkiezingen onder agendapunt 4 geeft de heer Van Rijswijk het woord terug aan de voorzitter.

De voorzitter geeft aan dat er gestemd kan worden. De bestuurssecretaris, de heer Van Schaik, deelt mee dat er in totaal 352 stemgerechtigde stemmen (inclusief volmachten) in de vergadering aanwezig zijn.

De voorzitter sluit de stemming en stelt de volgende uitslag van de stemming vast:

	<i>Functie</i>	<i>Voor</i>	<i>Tegen</i>	<i>Blanco</i>	<i>Totaal</i>
mevrouw drs. M. Bankert RA	nieuw bestuurslid	277	22	34	333
de heer M.J. van der Vegte RA	voorzitter	286	27	20	333
mevrouw M. Bensellam-Bouhtala RA	plaatsvervangend voorzitter	250	23	57	330
rooster van aftreden		299	6	23	328
mevrouw A.J. Bast-den Hollander RA	accountant	285	4	30	319
de heer H.T. Koetje RA	plaatsvervangend accountant	282	3	32	317

De voorzitter bedankt de leden voor de vele stemmen en het vertrouwen dat in alle kandidaten is uitgesproken.

5 Jaaroverzicht 2019

De voorzitter deelt mee dat het jaaroverzicht beschikbaar is op de NBA-website. Het wordt verder in deze vergadering niet behandeld en er hoeft ook niet over te worden gestemd. Er zijn geen vragen over het jaaroverzicht.

6 Jaarrapport 2019

Mevrouw Van der Vleuten - voorzitter van de Audit- en Riskcommissie - behandelt de belangrijkste elementen uit het jaarrapport 2019. Maar eerst geeft zij de actualiteit aan rondom de verwachte impact van COVID-19 op het jaarresultaat 2020.

Op basis van een realistische inschatting van de cijfers tot en met 31 maart 2020 verwacht de NBA in 2020 een negatief jaarresultaat van € 664.000 in plaats van het eerder begrote nulresultaat. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een daling van de omzet van NBA Opleidingen en teruglopende PE-opbrengsten. Er zijn ook enkele positieve effecten: lagere reis- en verblijfskosten en € 420.000 lagere personeelskosten dan begroot. Dit laatste met name vanwege de beslissing om de directie tot een persoon te beperken en het nog niet invullen van openstaande vacatures. Het uiteindelijke jaarresultaat over 2020 is uiteraard in grote mate afhankelijk van verdere ontwikkelingen in het tweede gedeelte van 2020.

Inzake het jaarrapport 2019 behandelt mevrouw Van der Vleuten de volgende onderwerpen; voor het NBA-waardecreatiemodel bekijkt het bestuur hoe de middelen (de leden, de bureaumedewerkers en het financieel kapitaal) kunnen worden ingezet om alle NBA-activiteiten te financieren en de doelen te bereiken die de NBA zicht stelt. De speerpunten in 2019 waren "Nieuw PE-model", "Accounttech", "NBA Open", "Vernieuwingsagenda mkb" en "Verbetertraject sector". Een aantal concrete resultaten die mevrouw Van der Vleuten hierbij noemt, zijn onder andere 25 projecten uit de Vernieuwingsagenda, 2 Publieke Managementletters, 205 toetsingen en 27 hertoetsingen, 7.066 cursusdeelnemers en 1.135 bezoekers aan de Accountantsdag. Dit alles om via de thema's 'maatschappelijke relevantie', 'onomstreden kwaliteit', 'lerend beroep', 'vernieuwende kracht', 'sterk merk' en 'NBA 3.0' het doel te bereiken van een accountantsberoep dat zich vernieuwt in het publieke belang.

De aantallen trainees en leden laten licht stijgende cijfers zien: in totaal 4.210 trainees en 21.970 leden. De contributie-opbrengsten zijn met € 751.000 gestegen tot € 18.215.000. Het resultaat over 2019 is met € 666.000 aanzienlijk beter dan begroot. De voornaamste redenen zijn kostenbesparingen, hogere contributieopbrengsten en kleine meevallers bij de kosten voor de Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA) en de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ). Het bestuur stelt voor om dit resultaat toe te voegen aan de algemene reserve, die daardoor zal stijgen naar een omvang van € 7.999.000.

Vervolgens behandelt mevrouw Van der Vleuten de prognose 2020. Zoals eerder medegedeeld verwacht de NBA over 2020 een negatief resultaat van € 664.000. De belangrijkste redenen hiervoor zijn ook reeds genoemd.

Inzake de prognose van de Vernieuwingsagenda is het totaal van € 1.525.000 verdeeld over de diverse projecten. Voor de langetermijnprognose verwacht het bestuur in zowel 2021 als 2022 een positief resultaat van € 100.000 te behalen. Mevrouw Van der Vleuten meldt dat de algemene reserve en de liquiditeit van de NBA tot en met 2022 hoog genoeg zijn om de verwachte verliezen in dit jaar goed op te vangen. Ook indien de coronacrisis nog voor een verdere verslechtering in de tweede helft van 2020 zou zorgen.

De voorzitter dankt mevrouw Van der Vleuten voor de presentatie en uitleg. Er is een aantal vragen over het jaarrapport.

De heer T.W.M. Kaspers AA vraagt hoe de toegevoegde waarde van de meer dan 20.000 actieve accountants meer zichtbaar gemaakt kan worden in het jaarrapport. Mevrouw Van der Vleuten antwoordt dat in het reeds genoemde waardecreatiemodel de toegevoegde waarde van de NBA en de sector reeds is opgenomen. Verder is het zeer lastig om de concrete toegevoegde waarde van accountants te laten zien. Het bestuur zal in elk geval nader bekijken of bepaalde aanvullende vormen van rapportage mogelijk zijn. De voorzitter verwijst daarbij onder andere naar het Dashboard Accountancy waarmee de NBA en de sector veel informatie over actuele thema's geven.

De heer Kaspers verwijst naar pagina 17 van het jaarrapport en vraagt waarom het aantal ingeschreven trainees daalt. Mevrouw Van der Vleuten wijst erop dat in 2016 en 2017 de trainees nog de opleiding 'oude stijl' konden doen en dat dit een verhoogd aantal inschrijvingen in die jaren heeft opgeleverd, waardoor logischerwijze in 2018 en 2019 het aantal inschrijvingen lager is.

De heer drs. M.B. Hengeveld RA vraagt of het bestuur het functioneren van de extern accountant heeft geëvalueerd. Mevrouw Van der Vleuten antwoordt dat de Audit- en Riskcommissie (voorheen de Financiële Commissie) dit regelmatig doet.

De heer drs. M.V.M. Arends RA vraagt of het voorziene negatief resultaat van € 664.000 over 2020 alleen aan de coronacrisis is toe te schrijven. Mevrouw Van der Vleuten verwijst naar haar eerdere uiteenzetting. De belangrijkste reden, de omzetzaling bij NBA Opleidingen, is corona-gerelateerd.

Mevrouw A.J.A.M. van der Ha AA vraagt of de kosten voor deze online ledenvergadering hoger zijn dan voor een fysieke bijeenkomst. De voorzitter antwoordt dat dit correct is. Voor de gehele voorbereiding en uitvoering van deze online vergadering zijn veel meer personen en technische resources nodig.

De heer J.H.M.T. van Wanrooij RA vraagt of alle kosten van het ontslag van de voormalig algemeen directeur in het jaarverslag 2019 zijn opgenomen. Mevrouw Van der Vleuten antwoordt bevestigend; de kosten zijn inclusief een voorziening voor de vaststellingsovereenkomst die in januari 2020 tot stand is gekomen.

De heer drs. M.V.M. Arends RA merkt op dat het jaarverslag op een activiteitenrapport met een financiële verklaring lijkt. Hij mist echter informatie over de niet-financiële doelen die zijn gehaald en die welke niet zijn gehaald. Mevrouw Van der Vleuten antwoordt dat deze vraag overeenkomt met de eerdere vraag van de heer Kaspers. Zij verwijst daarom naar het antwoord op die vraag.

De heer drs. M. Moling AA RA vraagt naar de status van de beoogde verkoop van NBA Opleidingen en de impact die dit heeft op de baten. De heer Van Rijswijk antwoordt dat de situatie nog weinig veranderd is ten opzichte van de vorige ledenvergadering, in december 2019; het bestuur is nog steeds op zoek naar een strategische alliantie. Mevrouw Van der Vleuten voegt toe dat daarom eventuele financiële effecten niet zijn meegenomen in de prognose voor 2020. De voorzitter geeft aan in de volgende ledenvergadering, in december 2020, meer duidelijkheid te kunnen geven.

De heer prof.dr. A.J. Brouwer RA merkt op dat de uiteenzetting over de verwachte impact van corona op de activiteiten en resultaten nuttig is, maar dat behalve de reflectie op de continuïteit die uiteenzetting niet op deze wijze is opgenomen in het jaarrapport. Waarom niet? Mevrouw Van der Vleuten antwoordt dat tijdens het opstellen van het jaarrapport gekozen is voor de reflectie op de continuïteit. Verdere informatie over de impact van corona is later duidelijk geworden en meer gedetailleerd in deze vergadering behandeld.

De heer Moling wijst op het bedrag van € 413.000 dat ultimo 2019 nog in de bestemmingsreserve zit. Dit betreft het zogenaamde surplusvermogen van de NOvAA dat ten tijde van de fusie tussen NIVRA en NOvAA is ontstaan. Hij vraagt wat er met dit bedrag gaat gebeuren. Mevrouw Van der Vleuten antwoordt dat deze bestemmingsreserve onder beheer staat van een driekoppige commissie van AA-accountants. Het NBA-bestuur heeft geen zeggenschap over deze gelden.

De heer drs. R.P.F. Blomsma RA vraagt of de gevolgen van de coronacrisis nog aanleiding zijn om het vastgestelde weerstandsvermogen van € 6 miljoen te herijken. Hij heeft de indruk dat bij het 'worst case' scenario alleen met één slecht jaar (namelijk dit jaar) rekening wordt gehouden. Hij vraagt vervolgens of zijn indruk juist is. Mevrouw Van der Vleuten antwoordt dat het bestuur inderdaad de impact van corona onderkent en er daarbij vooralsnog van uitgaat dat in het komende jaar de situatie gaat verbeteren en de NBA de opbrengsten weer op niveau kan brengen en de kosten kan beheersen.

De heer Blomsma merkt op dat in de presentatie is aangegeven dat openstaande vacatures nog niet ingevuld worden. Hij vraagt of dit tijdelijk is c.q. of er beleid is om de beoogde formatie te verminderen. Mevrouw Van der Vleuten antwoordt dat er bij het invullen van vacatures met name wordt gekeken of dit in de bestaande formatie kan worden opgevangen, bijvoorbeeld via NBA medewerkers die doorgroeien naar een andere functie. Dit neemt niet weg dat voor specifieke vacatures extern gezocht wordt naar de juiste invulling.

De voorzitter bedankt mevrouw Van der Vleuten voor haar toelichting op het jaarrapport 2019 en geeft het woord aan de controlerend accountant, de heer drs. W.J.O. Castricum RA, voor een toelichting op de controle van de jaarrekening 2019.

De heer Castricum geeft een presentatie over de uitgangspunten van de controle, het proces en de aandachtspunten. De controle heeft geresulteerd in een goedkeurende verklaring. Aangezien dit de laatste keer is dat hij de controle heeft uitgevoerd, bedankt de heer Castricum de NBA-medewerkers en de Audit- en Riskcommissie van het NBA-bestuur voor de samenwerking.

De voorzitter bedankt de heer Castricum voor de werkzaamheden in de afgelopen jaren.

Aangezien er geen vragen zijn voor de heer Castricum gaat de voorzitter over tot stemming over (1) vaststelling van het jaarrapport 2019 en (2) het verlenen van decharge aan het bestuur:

Nadat de voorzitter de stemming over deze onderwerpen heeft gesloten, stelt hij de volgende uitslag vast:

	<i>Voor</i>	<i>Tegen</i>	<i>Blanco</i>	<i>Totaal</i>
Jaarrapport 2019	300	6	24	330
Verlenen van decharge aan het bestuur	292	8	25	325

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve stemuitslag.

7 Ontwerpverordening

De voorzitter legt de ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen aan de leden ter stemming voor. Ter toelichting geeft hij aan dat de leden van het NBA-bestuur sinds de vermindering van het aantal bestuursleden van 13 naar 7 meer tijd spenderen aan hun bestuurswerkzaamheden. Daarom wordt voorgesteld om de bestuursvergoeding voor alle bestuursleden, exclusief de voorzitter, te verhogen. De vergoeding voor de voorzitter wordt verhoogd conform de automatische jaarlijkse aanpassing.

Nadat de voorzitter de stemming over deze onderwerpen heeft gesloten, stelt hij de volgende uitslag vast:

	<i>Voor</i>	<i>Tegen</i>	<i>Blanco</i>	<i>Totaal</i>
Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen	248	29	48	325

De voorzitter dankt de leden voor de positieve uitslag.

8 Update governance

NBA-directeur drs. B.J.G. Wammes vertelt over de wijzigingen in de organisatiestructuur van de NBA. Hij wijst erop dat de wijziging van de governance reeds opgenomen was in de Vernieuwingsagenda 2018. Gedurende 2018 en 2019 zijn er veel 'NBA Open'-sessies geweest. Inmiddels zijn er enkele pilots met betrekking tot faculties en communities afgerond. Deze hebben in grote lijnen veel positieve uitkomsten gehad en uiteraard de nodige aandachtspunten voor het vervolg.

In een videoboodschap vertelt de heer G.P. Wielink RA uit afdeling Oost over de pilot 'regiocommunity'. Het doel van de regiocommunity is om meer betrokkenheid, kennisdeling en ontwikkeling, inbreng en verantwoordelijkheid van alle leden uit de regio te krijgen.

In een tweede videoboodschap vertelt de heer drs. D.D. Daams AA RA (lid bestuur LIO-ledengroep) over de pilot van de faculty 'Ethiek, cultuur en gedrag'. Hij wijst op de ketenkracht die in een faculty ontstaat als openbaar accountants, intern- en overheidsaccountants en accountants in business met elkaar samenwerken. Een tweede voordeel ziet hij in het feit dat ook de inbreng van niet-accountants geregeld gaat worden. Een niet-accountant kan zelfs in het bestuur van een faculty plaatsnemen.

De heer Wammes geeft aan dat de NBA op basis van de pilots verdergaat op de ingeslagen weg om communities en faculties in te richten. Belangrijk hierbij is ook het inrichten van een digitaal platform voor de inhoudelijke ontmoeting. In principe wordt de definitieve uitwerking geagendeerd voor een ledenvergadering in december 2020. De heer Wammes wijst er nog wel op dat de Wet op het accountantsberoep aangepast moet worden om bepaalde veranderingen mogelijk te maken, hetgeen een lang traject is. In 2021 voorziet de NBA momenteel een overgangsjaar waarin de nieuwe structuur hopelijk steeds meer vorm gaat krijgen en de huidige ledengroepen langzaam afgebouwd gaan worden.

De voorzitter bedankt de heer Wammes voor zijn presentatie en toelichting. Er is een aantal vragen over dit onderwerp.

De heer A. Egas merkt op dat de voortgang van de nieuwe governance van de NBA lijkt te stagneren. Diverse gremia fungeren reeds als community, bijvoorbeeld de Young Profs en Accounttech. Hij vraagt hoe de NBA de vaart erin houdt om ook duidelijkheid te geven aan alle leden en om betrokkenheid en motivatie te behouden. De beantwoording van deze vraag wordt gecombineerd met de vraag van mevrouw G. van As-van de Lagemaat AA of kan worden aangegeven hoe faculties en communities de komende periode gestalte gaan krijgen. De heer Wammes antwoordt dat de voortgang misschien minder zichtbaar is voor de buitenwereld, maar dat er wel degelijk voortgang wordt gemaakt. Er is voor gekozen om over een langere periode kleine stappen te zetten. In het komende halfjaar worden onder andere de faculties ingericht; de communities zullen meer zichtbaar worden. Dit alles in aanloop naar de ledenvergadering in december 2020.

Mevrouw Van As-van de Lagemaat vraagt naar de planning van het in de vergaderstukken genoemde 'register-plus' dat als een digitale ontmoetingsplaats moet gaan functioneren. De heer Wammes antwoordt dat de NBA hier al mee is gestart maar dat het een ingewikkeld ICT-project is. Hij hoopt dat eind 2020 een eerste versie aan de leden kan worden gepresenteerd.

De heer Egas vraagt naar de voortgang inzake het onderwerp 'onafhankelijk voorzitter'. De voorzitter antwoordt dat het bestuur dit onderwerp nader bekijkt bij het zoeken naar een opvolger voor hemzelf medio 2021.

De heer S. Quist RA vraagt of de NBA een digitaal prikbord kan opzetten waarbij aanbod van expertise van individuele leden en de vraag naar expertise van ZZP-ers vanuit kantoren bij elkaar gebracht kan worden. De heer Wammes antwoordt dat eerst gekeken moet worden of de NBA een dergelijke functionaliteit wil aanbieden. Indien dit het geval is, dan zal het waarschijnlijk in het al eerder genoemde 'register-plus' worden opgenomen. De heer Quist vraagt vervolgens of de NBA als een inkoopcollectief kan optreden, bijvoorbeeld voor vaktechnische abonnementen. De heer Wammes antwoordt dat de NBA dergelijke activiteiten niet gaat ondernemen. Leden kunnen eventueel gezamenlijk een dergelijk initiatief opzetten.

De heer P.J.J. Vos RA vraagt hoe je als NBA-lid weet wat er gebeurt binnen faculties, communities en projecten uit de Vernieuwingsagenda en hoe je daar een bijdrage aan kan leveren. De heer Wammes antwoordt dat het al eerder genoemde 'register-plus' dergelijke informatie inzichtelijk moet gaan maken.

De heer J. Beekhuizen AA heeft twee vragen: (1) Hoe borgt de NBA in de faculties een goede vertegenwoordiging van de

verschillende bloedgroepen, met name mkb-accountants en accountants in business? (2) Faculties gaan bepaalde vormen van onderzoek doen. Hij wijst erop dat NEMACC in de afgelopen jaren nuttig onderzoek binnen de mkb-sector heeft gedaan. Aangezien NEMACC niet gecontinueerd wordt vraagt hij hoe dit opgevangen wordt. De heer Wammes antwoordt (1) dat de term bloedgroepen ongelukkig gekozen is. Het bestuur wil bij de inrichting van de faculties geen nieuwe muren bouwen maar expliciet een brede vertegenwoordiging van alle leden in verschillende functies en sectoren. Met uiteraard de nodige aandacht voor de mkb-accountant. Op vraag (2) antwoordt hij dat NEMACC inderdaad nuttige dingen heeft gedaan en dat mede daarom de NBA bekijkt hoe dit eventueel voort te zetten is. Hiertoe spreekt de NBA momenteel met universiteiten en hogescholen. Er zijn daarnaast meer wetenschappelijke initiatieven in de sector, bijvoorbeeld de Foundation for Auditing Research. De NBA wil graag al deze wetenschappelijke initiatieven en resultaten dichterbij de beroepsorganisatie krijgen en verbinden met de faculties. De voorzitter vult dit aan door te benadrukken dat de NBA blijvende aandacht heeft voor de vertegenwoordiging en ondersteuning van de mkb-accountant. Naar aanleiding van de vraag van de heer drs. F.G. Montanje RA of het voor leden mogelijk wordt om digitaal mee te werken aan projecten antwoordt de heer Wammes dat dit hoogstwaarschijnlijk in de toekomst mogelijk zal zijn.

Mevrouw J.H.A.C. Vos RA merkt op dat er enkele maanden geleden gesproken werd over vijf faculties. Verder vraagt zij wat er met het oorspronkelijke idee van fellowships is gebeurd. De voorzitter antwoordt dat er oorspronkelijk sprake was van een aparte faculty Belastingen maar dit idee is verlaten. De heer Wammes antwoordt op de tweede vraag dat het idee van de fellowships bedoeld was als een extra platform voor ledenverbinding. Daarvoor wenst men nu het al genoemde 'register plus' te gaan gebruiken als een platform voor onder andere verbinding en kennisdeling.

Mevrouw G. van As-van de Lagemaat AA vraagt waarom de nieuwe faculties worden ingericht met bestuurders uit de huidige ledengroepbesturen. Dit laat naar haar mening geen vernieuwing zien. De heer Wammes antwoordt dat dit een beginsituatie van de faculties is. Mede ook om te voorkomen dat de ledengroepbesturen nog te veel naast de nieuwe faculties blijven functioneren. Daarnaast worden er voor de faculties ook nieuwe experts van buiten aangezocht.

De heer drs. M. Moling AA RA merkt op dat zijn inziens de term bloedgroepen positief is. Dit verbindt leden met elkaar. De voorzitter antwoordt dat hij de term bloedgroepen juist lastig vindt. Het NBA bestuur wil inzetten op alle zaken die alle leden met elkaar verbindt. Uiteraard zijn er verschillen in bijvoorbeeld de werkomgeving etc. maar die kunnen uitstekend in communities worden behandeld.

9 Update Vernieuwingsagenda

De voorzitter presenteert een update van de Vernieuwingsagenda. Daarbij wijst hij eerst kort op de cijfers van 'NBA HELPT', de campagne die de NBA begin maart snel in gang heeft gezet om de leden te helpen bij alle vragen en thematiek rondom de effecten van het coronavirus op de werkzaamheden van de accountant.

Inzake de Vernieuwingsagenda is de community Planet Finance gestart, is het Dashboard Accountancy ingericht en werden er campagnes gevoerd met als thema 'Nederland rekent op zijn accountants' en specifiek voor het mkb de campagne 'Typisch mijn accountant'. Ook blijft de NBA zich continu inzetten voor de versterking van de functie van de mkb-accountant.

Voor de komende tijd blijft 'NBA HELPT' de hoogste prioriteit houden, wordt er gewerkt aan een nieuw PE-systeem en zal de NBA samenwerken met de kwartiermakers accountancy voor de hervormingen in de audit en de sector.

10 Rondvraag

De voorzitter reikt aan drie personen die zich verdienstelijk hebben gemaakt voor het accountantsberoep de NBA-loftrompet uit.

De heer mr.dr. S.A.A. Herrijgers RA is voormalig voorzitter van de commissie NBA Young Profs. Hij heeft medio 2018 meegewerkt aan het onderzoek van de Young Profs naar onder andere de studie- en werkdruk bij jonge accountants. De heer Herrijgers geeft, als reactie op de toekenning van de NBA-loftrompet, aan met veel plezier zes jaar actief te zijn geweest voor de Young Profs en altijd met veel plezier het debat in de sector te hebben gevoerd over de onderwerpen die bij de Young Profs leven.

De heer J.M.A. van Huut RA is zeer lang actief geweest voor de NBA in diverse commissies en enige jaren als bestuurder. Tevens heeft hij het Nederlandse beroep vertegenwoordigd bij Accountancy Europe in Brussel. Naar aanleiding van de toekenning van de NBA-loftrompet geeft de heer Van Huut aan zich met veel plezier te hebben ingespannen om het beroep te vertegenwoordigen en bij Accountancy Europe de Nederlandse visie op de hervormingen in het accountantsberoep in te brengen.

De heer A.B.M. van Kempen is een kritisch volger van het beroep en was als AFM-medewerker nauw betrokken bij het schrijven van de Wet toezicht accountantsorganisaties en bij de opzet van het accountantstoezicht. Momenteel publiceert hij nog regelmatig en houdt daarmee de sector wakker en scherp op de hoofdzaken van het vak. De heer Van Kempen geeft, als reactie op het toekennen van de NBA-loftrompet, aan graag kritisch en positief een bijdrage aan het beroep te blijven leveren.

In de rondvraag worden vervolgens de volgende vragen gesteld.

De heer J.H.J. Achten RA vraagt waarom er op artikelen op accountant.nl geen commentaar meer kan worden geschreven. De voorzitter antwoordt dat dit enkel bij nieuwsartikelen het geval is. Op alle overige stukken en opinies op accountant.nl kan nog steeds een reactie worden geplaatst.

De heer T.P.H.G. Gehring AA vraagt wat de NBA gaat doen om de mogelijkheid van online stemmen bij toekomstige ledenvergaderingen in stand te houden. De voorzitter antwoordt dat de huidige mogelijkheid voor online stemmen op basis van een tijdelijke noodwet plaatsvindt. De NBA heeft bij het ministerie van Financiën aangegeven dat het deze mogelijkheid in de toekomst graag bestendig ziet.

Naar aanleiding van de vraag van de heer A. Egas hoe het 'nieuwe normaal' er voor de NBA na de crisis uitziet, met name in de ledenondersteuning, antwoordt de voorzitter dat de online mogelijkheden van webinars hun positieve waarde hebben bewezen om snel veel leden te kunnen bereiken. Hij verwacht in de toekomst een combinatie van online en fysieke bijeenkomsten.

Tevens vraagt de heer Egas hoe het beroep zich, gezien de grote veranderingen, kan voorbereiden op een samenleving na de crisis. De voorzitter antwoordt dat de NBA reeds veel directe ledenondersteuning biedt via 'NBA HELPT' en continue Alert 42 updatet. Belangrijk is dat de NBA en de leden elkaar continu op de hoogte houden van belangrijke ontwikkelingen in het beroep en de samenleving.

Vanuit de commissie NBA Young Profs wordt de vraag gesteld in welk licht de NBA de discussie over etnische diversiteit binnen onze sector ziet. De voorzitter antwoordt dat dit een belangrijk onderwerp is. Respect voor iedereen en openstaan voor gelijke kansen moeten we in de sector continu bespreekbaar houden.

De heer drs. R.M. Renes RA merkt op dat in de samenleving in korte tijd bedrijfsmodellen volledig omgedraaid zijn. Hij vraagt of het ook niet mogelijk is om in de accountancysector andere bedrijfsmodellen of een andere structuur te implementeren. Over dit thema wordt immers al jaren gesproken. De voorzitter antwoordt dat de werkwijzen van de sector al verregaand gedigitaliseerd zijn. Inzake de zogenaamde structuurmodellen in de sector wijst de voorzitter erop dat de kwartiermakers dit onderwerp in de komende periode gaan bekijken op mogelijkheden voor verandering of kleinschalige experimenten.

Mevrouw drs. L.H.C. Eikelenboom RA en de heren drs. R.P.F. Blomsma RA en drs. J.H.M.T. van Wanrooij RA complimenteren de voorzitter met deze professioneel verlopen online ledenvergadering.

Verder zijn er geen leden die van de rondvraag gebruik wensen te maken.

11 Sluiting

De voorzitter bedankt alle leden die hebben deelgenomen voor hun steun en feedback. Het bestuur gaat in het komende half jaar verder werken aan de relevantie en kwaliteit van de accountancysector en de governance plannen voor de NBA.

De voorzitter sluit de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA om 18.17 uur.

Aldus gewijzigd/ongewijzigd vastgesteld in de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 14 december 2020.

M.J. van der Vegte RA
voorzitter

drs. F.A. van Schaik AA RA
bestuurssecretaris

IV GOVERNANCE

1 | Basisdocument

VITALE GEMEENSCHAP EN CENTRUM VAN BEROEPSONTWIKKELING

De volgende stap naar een
vernieuwde beroepsorganisatie

Agendastuk Ledenvergadering
d.d. 14 december 2020

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



© 2020 Koninklijke NBA

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd,
opgeslagen in een geautomatiseerd gegevens bestand of
openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij
door middel van druk, fotokopieën, microfilm of op welke
andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming
van de NBA.

INHOUD

1.	GEVRAAGD BESLUIT VAN DE LEDENVERGADERING	4
2.	WAAROM EEN NIEUWE GOVERNANCE	4
3.	VAN LEDENGROEPEN NAAR FACULTIES: CENTRA VOOR BEROEPSBREDE ONTWIKKELING	5
4.	COMMISSIES, AFDELINGEN EN COMMUNITIES: MET ELKAAR KENNIS MAKEN EN DELEN	6
5.	ONDERLINGE SAMENHANG	7
6.	VOORDELEN VOOR DE LEDEN	7
7.	FINANCIËLE ASPECTEN	9
8.	GOVERNANCE VAN DE FACULTIES EN DE COMMUNITIES	9
9.	VERVOLGTRAJECT	10
10.	BIJLAGEN EN ACHTERGRONDINFORMATIE	10



STRUCTUUR VOLGT STRATEGIE: AANPASSING GOVERNANCE NBA

Onze ambitie is een beroep dat onomstreden kwaliteit levert, aantoonbaar in het publiek belang handelt en zich voortdurend ontwikkelt en vernieuwt. Het realiseren van die ambitie van de NBA vraagt om verandering van onze structuur en cultuur. Om een open houding, gericht op samenwerking en ontwikkeling van het beroep en op vernieuwing van de sector. Daarbij hoort een beroepsorganisatie met een bestuurlijke inrichting die deze verandering faciliteert. Een inrichting waarin ontwikkeling en vernieuwing het best gedijt. Waarin energie is gericht op inhoud en op samenwerking, in plaats van het behartigen van deelbelangen. Een inrichting met meer zelfstandigheid voor leden en een bestuur dat stuurt op strategische doelstellingen.

1. GEVRAAGD BESLUIT VAN DE LEDENVERGADERING

In dat kader vragen wij uw instemming met het voorstel om te komen tot een nieuwe governance-structuur, waarin onze leden zich organiseren in faculties en communities, en het ingaan van een transitieperiode tot aan het moment van wetswijziging. Wij vragen u ermee in te stemmen dat wij de minister van Financiën verzoeken een wetsvoorstel in te dienen dat gericht is op aanpassing van de governance van de NBA.

Het wetsvoorstel zoals wij dat voor ogen hebben, is erop gericht om de NBA zo in te richten dat de betrokkenheid en inbreng van de leden vorm krijgt via faculties en communities, in plaats van via ledengroepen. Daarbij verandert het doel van de betrokkenheid: waar ledengroepen tot doel hadden de belangen te behartigen van de betreffende groep leden, richten faculties en communities zich op kennisontwikkeling, kennisdeling en vernieuwing van het beroep. Met deze wijziging hebben wij tot doel de beroepsgroep beter aan te laten sluiten bij de behoeften van de maatschappij.

Het besluit dat wij van u vragen, lichten wij in de navolgende onderdelen toe.

2. WAAROM EEN NIEUWE GOVERNANCE

De vernieuwing van de beroepsorganisatie vloeit logisch voort uit de meerjarenvisie die wij in 2018 uitbrachten onder de titel 'Een beroep met toekomst'. U heeft met deze meerjarenvisie ingestemd in uw bijeenkomst van 18 juni 2018. De hier voorgestelde aanpassing van de governance past in de ambitie van een beroep dat onomstreden kwaliteit levert, aantoonbaar in het publiek belang handelt en zich voortdurend ontwikkelt en vernieuwt.

Bij de totstandkoming van de Wet op het accountantsberoep in 2012 zijn ledengroepen benoemd als organen van de beroepsorganisatie. De ledengroepen zijn ingesteld om "de belangen van de ledengroep te behartigen" en "het bestuur te adviseren over kwesties die de ledengroep aangaan."

Uitgangspunt van de wetgever daarbij was, dat de zorg voor kwaliteit en betrouwbaarheid van financiële en niet-financiële informatie ten behoeve van de financiële rapportageketen binnen het maatschappelijk verkeer het verbindend element van alle accountants is. Vanuit dit gemeenschappelijke doel achtte de wetgever het waardevol dat verschillende ledengroepen verenigd zijn binnen één beroepsorganisatie. Juist de diversiteit van de beroepsgroep kan leiden tot een meer evenwichtige wijze van zelfbestuur en zelfregulering, zo stelde de wetgever bij de invoering van de wet.

Om ruimte te creëren voor de inbreng van de verschillen tussen de accountants, regelde de wet een kader voor de ledengroepen. De organisatie van ledengroepen biedt mogelijkheden voor een meer toegespitste belangenbehartiging ten behoeve van de verschillende accountantsgroepen. Om te waarborgen dat de diverse belangen van de pluriforme beroepsgroep afdoende worden gewaarborgd, werd onder andere in de wet vastgelegd dat elke ledengroep een afgevaardigde benoemt in het bestuur van de NBA. Ook hebben ledengroepbesturen de bevoegdheid om ontwerpverordeningen aan de ledenvergadering voor te leggen.

Dat de verschillende groepen accountants in één beroepsorganisatie verenigd zijn en dat de zorg voor kwaliteit en betrouwbaarheid van financiële en niet-financiële informatie ten behoeve van de financiële rapportageketen binnen het maatschappelijk verkeer het verbindend element van alle accountants is, staat wat ons betreft ook nu nog onwrikbaar vast.

Het criterium om lid te zijn van een ledengroep is de aard van het dienstverband, daarnaast kan een accountant maar van één ledengroep lid zijn. Inmiddels constateren wij dat die gedachte is achterhaald. Veel leden vervullen meerdere functies, al dan niet in deeltijd. Bovendien zien we dat leden elkaar opzoeken vanwege hun beroepsmatige werkzaamheden, veel meer dan vanwege hun dienstverband. Daarbij willen leden zich niet laten beperken tot één thema of vakgebied.

Op basis van de hiervoor weergegeven analyse, hebben wij u in december 2018 voorgesteld de ledengroepen om te vormen naar faculties, die zijn ingericht naar de aard van de beroepsmatige activiteit. Het doel van deze faculties is niet primair 'het behartigen van belangen', maar kennisontwikkeling en kennisdeling. In samenhang daarmee bevatte het voorstel ook de vorming van communities, met als doel het samenbrengen en ontwikkelen van leden rond een gemeenschappelijk interessegebied. Om de slagkracht te vergroten is het bestuur, met instemming van de leden, op dat moment teruggebracht van dertien naar zeven leden.

Wij vroegen u in december 2018 om ermee in te stemmen dat wij de daaropvolgende periode gebruikten om de omslag te maken van een voorstel naar een definitieve structuur. Die instemming hebben wij gekregen en vervolgens zijn wij begonnen aan de ontwikkeling van die structuur. We hebben dit samen met leden gedaan. Met inzet van een scala van middelen -zoals NBA Open, creatieve conferenties, design labs, pilots en kwartiermakersgroepen- zijn we gekomen tot een definitieve opzet.

3. VAN LEDENGROEPEN NAAR FACULTIES: CENTRA VOOR BEROEPSBREDE ONTWIKKELING

In het voorstel dat wij in december 2018 aan u voorlegden, benoemden wij faculties als vakinhoudelijke platforms, gericht op de ontwikkeling van het beroep. Met een brugfunctie tussen wet- en regelgeving en vaktechniek én de beroepspraktijk.

Wij onderscheidden vier faculties naar de belangrijkste kennisgebieden voor accountants, en dat doen we nog steeds. Bij de ontwikkeling van een meer definitieve structuur, samen met leden en experts op het betreffende gebied, is een aantal alternatieve (Nederlandse) namen langs gekomen. In dit overzicht houden we het voor nu op de (internationale) basisomschrijvingen die de pijlers onder ons vak aangeven.



Faculty	Kennisgebied
- Accounting & Reporting	Accounting, samenstellen, verslaggeving en financieel beheer
- Audit & Assurance	Controle en zekerheid verschaffen
- Business & Management	Vitale bedrijfsvoering, strategie, interne beheersing, governance, performance management en financiering
- Ethiek, Cultuur & Gedrag	Ontwikkelen en onderhouden professioneel-kritische en objectieve beroepshouding

Inmiddels is de taak van een faculty nauwkeuriger geformuleerd. De faculties richten zich op lange termijn beroepsontwikkeling en hebben elk op hun eigen kennisgebied tot taak:

- een kenniscentrum te bieden dat
 - gericht is op de toekomst van het vakgebied;
 - een goede beroepsuitoefening bevordert door kennis te ontwikkelen en kennis te delen; en
 - actief bijdraagt aan de competentieontwikkeling van leden die werkzaam zijn op het betreffende vakgebied.
- de leden van de NBA te verbinden, onderling én met de wetenschap, maatschappij en andere professionele beroepsbeoefenaars, onder andere door kennis te ontwikkelen en te delen.

Een facultybestuur bestaat uit leden en niet-leden ('experts'). Hierdoor betrekken we meer de blik van buiten bij de ontwikkeling van ons beroep. Facultybesturen werken samen met een facultymanager en een team van bureaumedewerkers. Binnen het kennisgebied van de faculty bepalen zij zelfstandig de richting van de beroepsontwikkeling. Op basis hiervan wordt een jaarplan opgesteld en wordt aan de faculties een budget beschikbaar gesteld.

Met deze taakomschrijving sluit een faculty beter aan bij hetgeen de maatschappij van een moderne beroepsgroep mag verwachten. "Een faculty moet zich steeds afvragen of het beroep zich systematisch de goede kant op beweegt", aldus een betrokken expert in de ontwikkeling van deze structuur.

4. COMMISSIES, AFDELINGEN EN COMMUNITIES: MET ELKAAR KENNIS MAKEN EN DELEN

De hiervoor genoemde meerjarenvisie uit 2018 streeft naar "een NBA waar alle leden zich bij thuis voelen en zich voor in willen zetten. De diversiteit aan accountantswerkzaamheden kan als basis dienen voor het pluriform inrichten van het NBA-bestuur en organisatie. Extern bouwen we de samenwerking uit met de verstrekkers en gebruikers van de informatie, en andere belanghebbenden". Deze visie ligt ook ten grondslag aan het tweede belangrijk onderdeel van de nieuwe NBA-governance: de vorming van communities.

De NBA kent al vele jaren commissies waarin een beperkt aantal leden kennis en ervaring delen met betrekking tot een bepaald onderwerp en kansen en bedreigingen in de beroepsuitoefening benutten of afwenden. Denk aan de commissies gericht op sectoren zoals het bankwezen, de zorg en het mkb, of gericht op een gemeenschappelijke invalshoek zoals de NBA Young Profs. Zij berichten op de NBA-website over hun activiteiten en verzorgen publicaties.

De vorming van communities biedt de mogelijkheid om een veel groter aantal leden met elkaar in contact te brengen om kennis te delen en zichzelf in de uitoefening van het beroep verder te bekwamen. Deze groepen leden richten zich op een gedeelde interesse of doel, zoals de communities voor Accounttech (technologie en innovatie, 450 deelnemers) en Planet Finance (verduurzaming van de economie; 380 deelnemers). Ook niet-leden kunnen deelnemen aan een NBA-community. Hiermee bevorderen we een brede kennisdeling en onze maatschappelijke relevantie.

De basisgedachte van de community is dat deelnemers vanuit hun eigen interesse en enthousiasme in toenemende mate actief kunnen zijn. Actieve deelnemers 'dragen' de community door initiatieven te starten, anderen te betrekken, bijdragen te schrijven en op andere manieren. De communities worden hierin bijgestaan door het NBA-bureau. Daar-

naast stimuleert een digitaal platform tijd- en plaatsafhankelijke kennisuitwisseling en samenwerking. Het platform maakt het ook mogelijk om deze kennis te ontsluiten en vast te leggen. Kennis die vanuit ieders dagelijks praktijk wordt aangedragen, is niet alleen informatief voor andere leden in de community. Als het lukt om kennis te bundelen, dan is dat ook interessant voor andere NBA-organen. Zo kunnen faculties, het Adviescollege voor beroepsreglementering (ACB) en de Raad voor Toezicht hun voordeel doen met de signalen uit het veld die worden samengebracht in de communities.

De NBA-afdelingen en kringen vormen van oudsher een vaste plek waar ongeveer 1500 leden elkaar een aantal keer per jaar ontmoeten voor een lezing. De mogelijkheid om elkaar regionaal beter te leren kennen en kennis te delen vormt een goede reden om NBA-afdelingen en kringen uit te bouwen tot community. In de pilot met Themagroepen is daar enige ervaring mee op gedaan. Themagroepen zijn kleine zelfsturende groepen van ca. 7 tot 10 leden die elkaar ca. vier keer per jaar ontmoeten om een onderwerp te bespreken. Uit de pilot bleek dat dit wel een mogelijkheid biedt om kennis te delen, maar de deelname bleef met 66 leden beperkt. We verkennen daarom met de afdelings- en kringbesturen andere manieren om leden regionaal met elkaar in contact te brengen. Zo onderzoeken we samen of het digitale platform voor communities ook voor de afdelingen en kringen extra mogelijkheden biedt.

Zeker voor accountants werkzaam in het MKB verwachten we dat de vorming van een digitaal ondersteunde community van nut zal zijn. De sector is zeer divers, met een groot aantal kleinere bedrijven verspreid in het hele land. Dat geldt ook voor de leden, of zij nu werken als DGA of medewerker in een MKB-bedrijf, of dat zij als openbaar accountant aan MKB-bedrijven diensten verlenen. Kennis maken met andere accountants die in eenzelfde sector binnen het MKB-werkzaam zijn, maakt het makkelijker elkaar vragen te stellen en kennis te delen. Het streven is om een MKB-community gezamenlijk op te zetten met andere organisaties van MKB-accountants, zoals de SRA en de Novaa.

Ook de bestaande commissies wordt gevraagd om in die basisgedachte van communities meer leden -en niet-leden- te gaan betrekken bij hun activiteiten. Enerzijds hebben we in de pilots wel gemerkt dat met name sectorcommissies nuttige en specifieke taken verrichten die niet per se een community-omgeving vereisen. Een representatief samengestelde commissie is in staat om een NBA-standpunt te bepalen en daarover met andere stakeholders overleg te voeren. Anderzijds is het daarnaast van belang dat ook deze commissies hun kennis en ervaring actiever delen met accountants en professionals die in dezelfde sector werkzaam zijn. Dat vergt een bredere oriëntatie dan momenteel het geval is.

5. ONDERLINGE SAMENHANG

Het bureau speelt een belangrijke rol in de overall afstemming en samenwerking tussen de diverse (nieuwe) gremia. Facultymanagers en de voorzitters van de facultybesturen zorgen voor periodieke afstemming tussen de faculties. Ook zullen wij periodiek overleggen met de voorzitters van de faculties. De onderlinge afstemming tussen faculties en communities wordt de verantwoordelijkheid van de facultymanagers en communitymanagers.

Door periodiek, zowel horizontaal als verticaal, binnen de NBA informatie te delen, wordt niet alleen kennisdeling verbeterd, ook de samenwerking en besluitvorming wordt hierdoor versterkt. Dubbel werk wordt voorkomen en relevante kennis uit de faculties, communities en bestaande gremia wordt bij besluitvorming betrokken.

6. VOORDELEN VOOR DE LEDEN

Faculties

Door de instelling van faculties willen wij een bron van inspiratie voor de leden creëren. De faculties geven leden een duidelijke richting waarin hun beroep zich ontwikkelt. De faculties bieden de leden niet alleen de laatste inzichten en kennis over de ontwikkeling, maar er vindt ook wetenschappelijk onderzoek plaats in opdracht van of in samenwerking met de faculties. Leden kunnen zelf ook kennis en onderzoek ter beschikking stellen aan faculties. Als de informatie voldoende beroepsbreed relevant is, wordt deze opgenomen in de faculty. Als dat niet het geval is, vindt deze informatie zijn weg via de communities naar andere leden. Ook communities, commissies of werkgroepen kunnen kennis en



inzichten beschikbaar stellen. Hiermee vormen faculties een breed kenniscentrum voor beroepsontwikkeling. Leden hebben toegang tot alle faculties. In eerste instantie via onze website, later zal dit ook door het digitale platform ondersteund worden.

PE-plan

Een faculty werkt met deelgebieden. Dit zijn onderwerpen die relevant zijn binnen het vakgebied van de faculty. Deze deelgebieden helpen leden hun ontwikkeling concreet te maken en dit bijvoorbeeld in het PE-plan verder uit te werken. Een lid kan op deze manier eenvoudiger leerdoelen formuleren.

Een faculty helpt niet alleen om leerdoelen concreter te maken, ook biedt zij inzicht in hoe die leerdoelen gerealiseerd kunnen worden. Het gaat dan niet alleen om cursussen en opleidingen, maar ook om andere manieren zoals intervisie, webinars, lezingen, publicaties, uitkomsten uit onderzoek, relevante regelgeving, kennis challenges, etc. Een faculty wordt dé vindplaats voor leden om hun PE-plan verder vorm te geven, zowel voor de lange als de korte termijn.

Ketenkracht en carrièreperspectief

Alle leden van de NBA hebben onbeperkt toegang tot alle faculties. Daar waar nu de kennis vaak binnen de ledengroep ontwikkeld wordt, komt deze kennis beschikbaar voor alle leden. Hiermee ontsluiten wij de kennis die binnen de gehele keten aanwezig is.

Dit maakt het ook mogelijk voor leden om vroegtijdig te werken aan hun carrièreperspectief, bijvoorbeeld op basis van een maturiteitsmodel. Daar waar nu de overgang van de ene ledengroep naar de andere een formeel en statisch moment is, kan een lid straks via faculties de eigen carrière eerder vormgeven. Een overstap naar een andere rol of functie binnen de keten kan dan geleidelijker plaatsvinden. Faculties zullen dit ook via leerlijnen ondersteunen. Ongeacht waar in de keten of bij welke organisatie een lid werkzaam is, bieden faculties een ontmoetingsplaats voor beroepsbrede carrièreontwikkeling.

Maatschappelijke relevantie

Daarnaast dragen de faculties vanwege hun verbindende rol bij aan de positie die de maatschappij van een moderne beroepsgroep verlangt. Maatschappelijk relevante beroepsvraagstukken worden nader bestudeerd en uitgewerkt tot werkbare voorstellen en oplossingen. Door de diverse samenstelling van een facultybestuur is 'de blik van buiten' herkenbaar binnen een faculty.

Dat deze werkwijze succesvol is, heeft NBA Helpt inmiddels bewezen. NBA Helpt is op deze manier in korte tijd uitgegroeid tot de vindplaats voor relevante informatie als het gaat om de gevolgen van de uitbraak van het coronavirus voor organisaties en accountants. Daarmee is het een voorbeeld van brede samenwerking tussen ledengroepen, over sectoren heen en met ondersteuning door NBA-bureau én leden van hun collega's.

Communities

Communities bieden de leden de mogelijkheid om zich 'bottom-up' te organiseren, gebaseerd op de behoeften van een specifieke groep leden. Daar waar dit nu veelal via commissies, werkgroepen of binnen een ledengroep plaatsvindt en een formeel karakter heeft, kan dit straks laagdrempeliger. Weliswaar is er een aantal voorwaarden aan de ondersteuning, maar iedere groep leden kan een community starten.

Nieuw wordt ook de manier waarop we gaan ondersteunen. Nu vindt veel informatie-uitwisseling plaats via mail, Whatsapp, LinkedIn, etc. Informatie bereikt vaak andere leden buiten de groep niet, of gaat soms zelfs verloren. Communities krijgen de beschikking over een platform. Hiermee kunnen leden eenvoudiger communiceren en informatie delen. Deze informatie blijft niet alleen behouden, maar wordt ook voor een grotere groep leden sneller beschikbaar. Op deze manier bundelen we kennis die leden zelf relevant vinden.

Deze nieuwe manier van samenwerken maakt het ook makkelijker om andere leden die dezelfde onderwerpen relevant vinden (digitaal) te ontmoeten, ook al wonen die niet in dezelfde regio. Niet-leden brengen kennis van buiten onze

beroepsorganisatie die hiermee beschikbaar komt voor onze leden. Andersom heeft dit ook positieve effecten. Onze kennis komt hiermee buiten onze beroepsorganisatie beschikbaar. Dit versterkt de positie van de accountant en draagt bij aan onze maatschappelijke relevantie.

Dat deze werkwijze succesvol is, hebben Accounttech en Planet Finance inmiddels bewezen. In korte tijd zijn deze initiatieven uitgegroeid tot NBA-brede communities waar interactief kennis gedeeld wordt. Leden en niet-leden dragen bij aan maatschappelijk relevante thema's. Deze communities zijn inmiddels ook buiten de NBA bekend. Communities kunnen straks ook plaats bieden aan de bestaande afdelingen en kringen. Ook de Young Profs kunnen zich op die manier blijven verbinden. Eigenlijk zijn zij al uit de community gedachte ontstaan.

Accounttech en Planet Finance zullen, samen met een regio community, per 1 januari 2021 de eerste 'formele' communities in de nieuwe governance zijn.

Dit geeft het ambitieniveau aan waar we samen naartoe werken; bovengenoemde voordelen zijn natuurlijk niet direct en allemaal aanwezig per 1 januari 2021.

7. FINANCIËLE ASPECTEN

Contributie

Deze voorstellen bevatten geen aanpassing van de heffing van de jaarlijkse bijdrage van de leden van de NBA (contributie). De huidige (vier) contributiegroepen blijven de grondslag voor de contributieheffing. Dat kan ook blijven bestaan als de ledengroepen als organen van de NBA ophouden te bestaan (na wetswijziging). Het bestuur van de NBA voorziet een evaluatie van het huidige contributiesysteem na een periode van vijf jaar na het starten van de transitie.

Invloed op de begroting voor het jaar 2021

Aan de invoering van faculties en communities zijn kosten verbonden die al drukken op de begroting voor het jaar 2021. Het voorstel is om minimaal en in overleg met de ledengroepbesturen de huidige budgetten voor de ledengroepen grotendeels over te hevelen naar de faculties. Daarnaast maken we kosten voor de invoering van een digitaal platform waarop leden elkaar kunnen vinden voor community-vorming.

8. GOVERNANCE VAN DE FACULTIES EN DE COMMUNITIES

Na instemming breekt er een transitieperiode aan, waarin de ledengroepen en de faculties en communities naast elkaar zullen bestaan. Voor de faculties en de communities geldt dat er verdere ervaring opgedaan wordt met de werkwijze van deze organen. Hiermee blijven we kiezen voor de geleidelijke weg, die we proefondervindelijk afleggen. Het reguleren van structuur en werkwijze, al dan niet via verordeningen, lijkt in een dergelijke periode een te rigide benadering. Meer passend is een licht reglement dat de orde rond de faculties en de communities bepaalt. Zodra de gevraagde wetswijziging (naar verwachting in 2022) van kracht is geworden, vervangen de faculties daadwerkelijk de ledengroepen en zullen wij u wél vragen de orde binnen de faculties met een verordening vast te stellen. Dan is ook de juiste ervaring opgedaan om de definitieve keuzes vast te leggen.

In de bijlagen hebben wij de uitgangspunten weergegeven die wij hanteren bij de vaststelling van de orde binnen de faculties en communities. Inbreng van buiten het beroep wordt daarin bevorderd. Kort samengevat komen die op het volgende neer:

Faculties

- Faculties worden door het bestuur ingesteld en opgeheven.
- De leden van een faculty-bestuur worden door het bestuur benoemd, op voordracht van de leden.
- Een faculty-bestuur heeft vijf leden, waarvan er minimaal drie accountant zijn. De twee andere leden zijn experts op het kennisgebied en kunnen niet-accountant zijn.



- Leden van de NBA hebben toegang tot alle faculties.

In de transitieperiode dragen ledengroepbesturen uit hun midden leden voor het eerste faculty-bestuur voor. Daarnaast worden ook nieuwe (expert-)leden geworven, voor de blik van buiten.

Communities

- Op verzoek van een groep leden kan de directeur van de NBA communities instellen.
- Bij die instelling beslist de directeur van de NBA over de NBA-ondersteuning van de community.
- Leden van een community kiezen zelf hun samenwerkingsvorm.
- Leden nemen vrijwillig deel aan een community op basis van intrinsieke motivatie.
- Iedereen kan zich aansluiten bij een community, zowel leden als niet-leden.

9. VERVOLGTRAJECT

Als u instemt met het voorgestelde besluit (zie onderdeel 1), zullen wij de minister vragen om een wetsvoorstel in te dienen waarmee de beoogde governance kan worden ingevoerd. Verwijzend naar uw beslissing, zullen wij de minister daarbij aangeven dat er draagvlak is voor deze wetswijziging.

Een gevolg van de wetswijziging is dat de ledengroepen als organen van de NBA ophouden te bestaan. Ledengroepen wijzen dan geen afgevaardigden ('linking pins') meer aan die zitting hebben in het bestuur van de NBA. Alle leden van het bestuur van de NBA worden daarna rechtstreeks door de ledenvergadering gekozen. Het wettelijk vastgelegde afspiegelingsbeginsel blijft daarbij wel van toepassing. De wens om online stemmen op de ledenvergadering ook na de Covid-19 noodwetgeving mogelijk te maken, hebben wij al eerder kenbaar gemaakt bij het ministerie.

In de transitieperiode blijven de ledengroepen naast de faculties en de communities bestaan. Met de ledengroepbesturen hebben wij daarover al overleg gehad en daarbij de steun gekregen om de activiteiten van de ledengroepen zo veel als mogelijk onder te brengen bij (met name) de faculties. Op deze manier worden activiteiten verdeeld en wordt voorkomen dat er dubbel werk ontstaat. Bij een daadwerkelijke wetswijziging hoeven dan geen grote veranderingen meer doorgevoerd te worden. Wat blijft, is dat de ledengroepen tot een wetswijziging de bevoegdheid houden om een linking pin in het bestuur aan te wijzen. Ook herbenoemingen kunnen blijven plaatsvinden in deze periode.

De termijn waarop een dergelijke wetswijziging van kracht kan worden, is omgeven met onzekerheden. Een politieke situatie kan ertoe leiden dat de behandeling van een wetsvoorstel langer duurt dan voorzien. Wat de behandeling mogelijk kan bespoedigen, is dat een voorstel met betrekking tot de wijziging van de governance van de NBA onderdeel wordt van de wetswijzigingen die worden voorbereid in het kader van het rapport van de Commissie Toekomst Accountancysector (CTA).

10. BIJLAGEN EN ACHTERGRONDINFORMATIE

Eerdere stukken die zijn gepubliceerd voor de ledenvergadering met betrekking tot de vernieuwde governance zijn te vinden op nba.nl:

- Voor 15 juni 2020: <https://www.nba.nl/globalassets/over-de-nba/ledenvergadering/juni-2020/governance-op-weg-naar-een-vernieuwde-beroepsorganisatie.pdf>
- Voor 17 december 2018: <https://www.nba.nl/globalassets/over-de-nba/ledenvergadering/december-2018/leiderschap-daadkracht-en-vernieuwen-alv.pdf>

Bijlagen ter toelichting:

- Uitgangspunten governance van de Faculties
- Uitgangspunten governance van de Communities

UITGANGSPUNTEN GOVERNANCE VAN DE FACULTIES

1. Faculties richten zich op de beroepsontwikkeling op lange termijn en hebben elk binnen de grenzen van hun eigen kennisgebied tot taak:
 - een kenniscentrum te bieden dat
 - o gericht is op de toekomst van het vakgebied;
 - o een goede beroepsuitoefening bevordert door kennis te ontwikkelen en kennis te delen; en
 - o actief bijdraagt aan de competentieontwikkeling van leden die werkzaam zijn op het betreffende vakgebied.
 - de leden van de NBA te verbinden, onderling én met de maatschappij en andere professionele beroepsbeoefenaars, onder andere door kennis te ontwikkelen en te delen.
 - het bestuur te kunnen adviseren op het kennisgebied.
2. Leden van de NBA hebben in het kader van hun beroepsontwikkeling toegang tot alle faculties.
3. Faculties worden ingesteld en opgeheven door het bestuur. Het bestuur stelt in elk geval de faculties 'Accounting & Reporting', 'Audit & Assurance', 'Business & Management' en Ethiek, Cultuur & Gedrag in.
4. Het bestuur draagt -in overleg met directie - zorg voor voldoende personele ondersteuning van de faculties door een faculty-manager en een faculty-team. Op basis van een jaarplan / ontwikkelagenda krijgen faculties jaarlijks (financiële) middelen toegekend.
5. Faculties worden bestuurd door een faculty-bestuur. Een faculty-bestuur bestaat uit vijf leden, waarvan er minimaal drie accountant zijn. De twee andere leden zijn experts op het kennisgebied en kunnen niet-accountant zijn. In de transitieperiode kan een extra lid worden toegevoegd, bijvoorbeeld als 'aanjager' van de beoogde verandering. De leden van een faculty-bestuur worden voor een termijn van vier jaren benoemd, tenzij het bestuur bij benoeming een andere termijn vaststelt. De leden van een faculty-bestuur kunnen maximaal eenmaal herbenoemd worden.
6. De leden van een faculty-bestuur worden op voordracht van een faculty-bestuur benoemd en -bij disfunctioneren-geschorst of ontslagen door het bestuur. De voorzitter van een faculty-bestuur wordt in functie benoemd. Bij de benoeming worden richtlijnen op het gebied van open werving en diversiteitsbeleid in acht genomen.
7. De leden van een faculty-bestuur vervullen niet tevens een functie of functies die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap van een faculty-bestuur.
8. De leden van een faculty-bestuur beperken zich in publieke uitingen in het kader van hun positie tot professioneel commentaar op het betreffende kennisgebied en nemen geen standpunten namens de NBA in, anders dan na toestemming van het bestuur.
9. Een faculty-bestuur verstrekt het bestuur informatie over de voortgang op de ontwikkelagenda van de faculty. De faculty-besturen maken afspraken over gezamenlijk overleg en overleg met het bestuur.
10. Aan de leden van een faculty-bestuur wordt een vergoeding voor hun werkzaamheden toegekend.



UITGANGSPUNTEN GOVERNANCE VAN DE COMMUNITIES

1. In een NBA community (verder: community) zijn professionals (accountants en niet-accountants) met een gezamenlijk doel, interesse of idee verbonden en communiceren of werken daarin samen om gezamenlijk bij te dragen aan de (individuele) beroeps- en kennisontwikkeling met betrekking tot het onderwerp van de community.
2. Een ieder kan deelnemen aan een community. Aan deelnemers die niet staan ingeschreven in het accountantsregister, kan de NBA een vergoeding vragen voor deelname aan -de activiteiten van- de community. De deelnemers aan een community bepalen zelf de wijze waarop zij samenwerken en welke onderwerpen en activiteiten zij gezamenlijk willen oppakken, binnen de kaders die collectief door de deelnemers zijn opgesteld.
3. Deelnemers nemen vrijwillig deel aan een community op basis van intrinsieke motivatie. Zij komen niet in aanmerking voor een vergoeding voor hun werkzaamheden.
4. Een community wordt ondersteund door een digitaal platform en kan door een (parttime) community manager ondersteund worden, die medewerker is van de NBA.
5. Een groep van ten minste 10 accountants kan de directeur van de NBA vragen een community in te stellen met betrekking tot een bepaald onderwerp.
6. Een verzoek tot instelling van een community is onderbouwd. In de onderbouwing wordt ten minste ingegaan op de bijdrage die de community levert aan één van onderstaande onderwerpen:
 - de verbinding van accountants en andere betrokkenen;
 - de verbetering van de dienstverlening door accountants;
 - de ontwikkeling van de accountants; of
 - vergroting van de maatschappelijke relevantie van de accountants.Een verzoek tot instelling van een community gaat vergezeld van een voorstel hoe binnen de community wordt samengewerkt en wie binnen de community het aanspreekpunt is.
7. De directeur keurt een voorstel goed of af aan de hand van bovenstaande uitgangspunten en wijst NBA middelen toe: plaats op het platform en mogelijk een (parttime) community manager en beschikbare tijd van die NBA-medewerker.
8. De directeur kan een community opheffen indien deze door werkwijze of uitingen de eer van de stand van het accountantsberoep of de NBA in diskrediet brengt, indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden onder punt 6, of indien blijkt dat het activiteiten- en/of deelnameniveau gedurende meer dan een jaar vrijwel nihil blijkt te zijn.
9. Deelnemers aan een community doen buiten de groep van personen die is aangesloten bij de desbetreffende community geen uitingen in naam van de NBA.
10. Commerciële activiteiten zijn binnen een community niet toegestaan. Een community manager kan een deelnemer uitsluiten indien deze handelt in strijd met de uitgangspunten of werkwijze binnen een community.



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl

2 | Governance toelichting: zienswijzen, reacties en vragen

Met de meerjarenvisie 'Een beroep met toekomst' heeft de NBA in 2018 de ambities voor de komende jaren neergelegd. Ambities om het beroep te ontwikkelen en te vernieuwen, ambities die vragen om meer samenwerking en een open houding. Daarbij hoort ook een beroepsorganisatie die dit faciliteert. De vernieuwing vraagt een andere cultuur en een andere structuur. Een cultuur waarin leden van elkaar leren en waarin de beroepsorganisatie luistert en faciliteert. Faculties en communities moeten daarin voorzien. Zij moeten de platforms worden voor beroepsontwikkeling, de plekken waar leden elkaar vinden op actuele beroepsthema's.

1 Werkwijze

Het inrichten en vormgeven van communities en faculties doen we samen met leden. Honderden leden hebben al op verschillende manieren bijgedragen aan het tot stand komen van de governanceplannen, zoals weergegeven in 'Vitale gemeenschap en centrum van beroepsontwikkeling' ([basisdocument](#) en [samenvatting](#)). In voorbereiding op de gevraagde instemming van de ledenvergadering zijn de plannen geagendeerd en besproken in NBA-gremia, waaronder de commissie MKB en de NBA Young Profs, de drie ledengroepen en tijdens de kerngroep van betrokken leden op 5 november jl. Ook individuele leden hebben ons vragen en zienswijzen toegestuurd.

Wij zijn alle leden erkentelijk die zich op deze wijze inzetten om de inrichtingsplannen te verbeteren, op kritische wijze te volgen en/of er aan bij te dragen. Het is en blijft een geleidelijke weg, die we samen proefondervindelijk afleggen. Daarin gebruiken we de ervaringen die we opdoen om de voorstellen aan te passen en te verbeteren, natuurlijk binnen het nu door de ledenvergadering te nemen besluit op de hoofdlijnen van de governance.

Veel vragen gaan over verduidelijking van de plannen of het vervolgtraject in 2021 en daarna (transitieperiode). De antwoorden op de ongeveer 40 meest voorkomende vragen (FAQ's) vindt u op nba.nl/governance.

2 Samenvatting op hoofdlijnen van inhoudelijke reacties

Uit de ontvangen vragen, reacties en zienswijzen is een aantal hoofdlijnen te onderscheiden:

2.1 Ledenbetrokkenheid op alle niveaus

Uit de reacties blijkt zorg over de - beperkte - groep leden die geïnteresseerd is in de governance van hun beroepsorganisatie en of we met deze plannen de betrokkenheid onder onze 22.000 leden daadwerkelijk verder vergroten. De structuur is samen met leden en andere betrokkenen bij het beroep ontwikkeld, met inzet van een scala van middelen, waar ook niet alles de verwachte uitkomst had. Daar leren we van. In de pilots met de verschillende soorten communities hebben we bijvoorbeeld geleerd dat de transitie vanuit bestaande sectorcommissies extra aandacht vereist.

De toegenomen ledenbetrokkenheid vanuit de pilots is bemoedigend: de pilot-communities Accounttech en Planet Finance tellen totaal meer dan 800 deelnemers. Dat we er samen iets van kunnen maken bewijst NBA Helpt, een project met zowel faculty- als community-kenmerken. Maatschappelijk relevant en opgezet voor en door leden. De website NBA Helpt is inmiddels meer dan 100.000 keer bezocht. De webinars hierover en over de nieuwe PE-systematiek, het jubileum-programma Springlevend en de NBA Impact Challenge, trokken in totaal meer dan 25.000 bezoekers. De ontwikkelingen laten zien dat leden op verschillende wijzen betrokken zijn bij het beroep en de beroepsorganisatie. Dat is wat we graag willen bereiken met de nieuwe governance.

Om meer leden te betrekken bij de nieuwe governance zelf, hebben we naast communicatie gericht op de formele besluitvorming in de ledenvergadering, ook korte animaties gemaakt, interviews gepubliceerd en wordt hard gewerkt aan het live brengen van het community-platform dat de communicatie en kennisuitwisseling tussen leden gaat faciliteren.

2.2 Plaats van groepen leden in de nieuwe governance

Groepen van leden vragen zich af waar ze hun plaats kunnen vinden in de nieuwe governance. 'Op verschillende plaatsen' is het basisantwoord, afhankelijk van de beroepsmatige werkzaamheden en interesses. Er zal vaak in ieder geval één, maar waarschijnlijk meerdere faculties zijn, die passen bij de werkzaamheden en ondersteunen in de beroepsontwikkeling; daarin worden leden niet gedwongen te kiezen. In de faculties komt een lid collega's tegen met dezelfde werkzaamheden en activiteiten.

In de communities vinden groepen leden elkaar op specifieke thema's, fase in de carrière, sector, specialisme of regio. De NBA zet niet in op het in - andere - groepen indelen van onze leden, maar op de verbinding tussen leden op inhoud en met meer autonomie.

Specifieke vragen zijn gesteld over hoe mkb-accountants hun plek vinden in de nieuwe structuur. Ook voor hen staat de beroepsontwikkeling centraal, zowel collectief als individueel:

- Faculties werken met doelgroepen. Met name voor de faculties Accounting & Reporting (Opstellen, samenstellen en verantwoorden) en Audit & Assurance vormt het werkterrein van mkb-accountants een belangrijk aandachtsgebied. Bij het samenstellen van de facultybesturen wordt rekening gehouden met de mkb-praktijk. Hetzelfde geldt voor de ondersteunende teams vanuit het NBA-bureau.
- De commissie MKB blijft bestaan. Om haar activiteiten te versterken en meer leden te betrekken, wordt onderzocht of het oprichten van een mkb-community en een mkb-onderzoekscentrum, samen met SRA en Novaa, mogelijk is.
- Ook afdelingen en kringen, waar veel mkb-accountants aan deelnemen, behouden als community hun plek in de nieuwe governance. Naast fysieke ontmoetingen biedt de nieuwe governance mogelijkheden om elkaar ook digitaal te ontmoeten. Verder maakt het platform kennisuitwisseling binnen en tussen afdelingen en kringen eenvoudiger. Die kunnen zo een belangrijke rol blijven spelen bij de ontwikkeling van leden. Vooruitlopend hierop wordt samen met een afdeling verder onderzocht hoe de community-gedachte de activiteiten kan versterken en hoe we nog meer leden kunnen betrekken.
- Het nieuwe digitale platform biedt ook mkb-accountants de mogelijkheid om rond specifieke (andere) aandachtsgebieden communities op te richten. Leden kunnen daar zelf het initiatief toe nemen; daar is geen verdere bestuurlijke besluitvorming voor nodig.

Eén ding staat voor ons vast: de faculty Ethiek, Cultuur & Gedrag ('ECG') moet uiteindelijk alle leden binden, want het zijn de ethische beginselen uit de VBGA die ten grondslag liggen aan ons beroep. Daartoe werken faculties met doelgroepen, wetende dat niet ieder lid dezelfde dilemma's ervaart.

2.3 Wie beslist wat?

Met name het gegeven dat één persoon (de directeur van de NBA) over het instellen en opheffen van communities zou kunnen beslissen, leidt tot vragen. De indruk bestaat, gelet op de reacties, dat deze persoon dat vrij eigenstandig zou doen. De achterliggende redenen (het toekennen van beperkte mensen en middelen binnen bestaande plannings- en begrotingsafspraken met bestuur en ledenvergadering, communities waar geen activiteit meer is, vermijden van dubbeling etc.) worden over het algemeen wel begrepen. Het gaat hier dan ook vooral om het toekennen van middelen, niet om het afremmen van initiatieven.

In de praktijk zal er (bijvoorbeeld op het digitale platform) een plek zijn waar leden initiatieven kunnen starten. Bij 25 stemmen gaat een idee de volgende fase in (een voorbeeld van een spelregel). Als een community groeit en bloeit, en meer budget en ondersteuning nodig heeft, worden de spelregels voor verdere ondersteuning relevant. Deze spelregels zullen duidelijk worden beschreven.

2.4 Opheffen van ledengroepen en (deel)belangenbehartiging

Een aantal reacties raakt aan de boogde opheffing van de ledengroepen, waarbij de argumentatie niet als overtuigend wordt ervaren. Voorheen hebben we de herkenbaarheid en belangen van deelgroepen vooral geprobeerd op te lossen door onze beroepsorganisatie bestuurlijk verder op te delen in meer ledengroepen, waarbij je maar van één ledengroep lid kon zijn. Onze ambitie gaat nu verder dan dat: deze vernieuwing, die zowel gaat over structuur als cultuur, stelt leden in staat zelf keuzes te maken, ondersteunt leden in hun beroepsontwikkeling (faculties) en biedt plekken waar leden elkaar vinden op actuele beroepsthema's (communities).

De drie ledengroepbesturen zijn positief over de voorstellen en geven daarbij aandachtsgebieden aan die zij in de transitie zullen volgen: ledenbetrokkenheid is o.a. voor LOA belangrijk, LIO voert overleg over PBO-gerelateerde onderwerpen als toezicht en stages. En o.a. LAIB zorgt ervoor dat belangrijke initiatieven (bijv. het maturiteitsmodel) een plek vinden in de faculties.

Het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van accountants is en blijft een wettelijke taak van de beroepsorganisatie. Met het opheffen van de ledengroepen hebben de linking pins geen zitting meer in het bestuur. De ledenvergadering zal dan alle bestuursleden rechtstreeks benoemen, met de rechten die daarbij horen. Het wettelijk vastgelegde afspiegelingsbeginsel blijft van toepassing, naast de kennis, ervaring en competenties van voorgedragen bestuursleden.

2.5 Ondersteuning door NBA-bureau: luisteren en faciliteren

In de reacties komt ook aan de orde dat het niet alleen gaat om een nieuwe structuur, maar ook om een andere cultuur. Een cultuur waarin leden van elkaar leren en waarin de beroepsorganisatie luistert en faciliteert. Dat vraagt ook van het bureau ander gedrag en een integrale manier van samenwerken, zowel met leden als tussen bureau-afdelingen. Ook hier geldt dat verbinden en versterken de sleutelwoorden zijn voor succes.

Wat zijn de genoemde 'duidelijke spelregels' voor ondersteuning vanuit het bureau? Dat wordt in de komende maanden verder uitgewerkt. De grootte van een community speelt daarbij een rol, evenals de verschillende rollen die leden en niet-leden daarin kunnen spelen (bijv. ambassadeurs). Een bureau gespecialiseerd in - digitale - community-vorming helpt ons daarbij.

Binnen het bureau ontstaan een aantal nieuwe rollen. Er komen facultymanagers en meerdere communitymanagers, plus teams die faculties en communities ondersteunen met medewerkers uit verschillende afdelingen. Ook benoemen we voor strategische thema's zgn. regisseurs, die zorgen dat die samenwerking door de structuur heen ontstaat, in ieder geval voor actuele thema's als continuïteit, duurzaamheid, digitalisering, fraude en het mkb.

Binnen het managementteam van het bureau is de nieuwe governance verankerd via de Manager Lerend Beroep (faculties), Manager Communicatie (communities) en Manager Beroep en Maatschappij (strategische thema's).

3 Opvolging en aanpassingen

Door de geleidelijke en proefondervindelijke aanpak, is er ook na het besluit van de ledenvergadering mogelijkheid tot verbetering en aanpassing in de uitwerking. Nu maken we een aantal aanpassingen binnen de hoofdlijnen van de plannen (zie hieronder). De ontvangen reacties nemen we verder mee naar de transitieperiode. Zaken die niet werken zoals beoogd passen we aan, binnen het kader van het besluit van de ledenvergadering natuurlijk. In de uiteindelijke Verordening op bijvoorbeeld de faculties (ook een besluit van de ledenvergadering, na wetwijziging) moeten deze punten uitgekristalliseerd zijn. Tijdens de transitieperiode rapporteren we in ieder geval elk half jaar, voorafgaand aan de ledenvergadering, over de voortgang van de transitie.

Naar aanleiding van de ontvangen reacties maken wij op dit moment de volgende aanpassingen in de plannen:

- De naam van de faculty Accounting & Reporting wordt aangepast naar 'Opstellen, samenstellen en verantwoorden', omdat betrokken leden zich onvoldoende herkennen in de Engelse naam. Het onderschrift wordt 'Verslaggeving & rapportage'.
- Niet één persoon beslist over het instellen en opheffen van een community. We maken daarvoor een set van duidelijke spelregels. Hierin ligt de verantwoordelijkheid voor de toekenning van middelen bij MT & directie van de NBA, met een ondersteunende rol voor het community-team.
- In de transitie volgt het bestuur zowel het instellen van nieuwe communities, als de uitkomsten van de gesprekken met bestaande commissies om meer leden te gaan betrekken bij hun activiteiten, conform de basisgedachte van communities. Dat is één van de elementen in bovengenoemde rapportage.

4 Verwijzingen: links naar website

Op nba.nl/governance zijn de ongeveer 40 FAQ's met hun antwoorden te vinden, evenals de ontvangen schriftelijke reacties en zienswijzen: reacties van het ledengroepbestuur Openbaar Accountants, het ledengroepbestuur Intern- en Overheidsaccountants, het ledengroepbestuur Accountants in Business en van de leden Marco Moling en Jan Weezenberg. Op genoemde webpagina is ook andere informatie met betrekking tot de governance-plannen samengebracht.

V BEGROTING 2021

Begroting 2021

(alle bedragen zijn in €1.000)

	Begroting 2021			Begroting 2020			Realisatie 2019		
	Baten	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal	Baten	Lasten	Totaal
Beroep en maatschappij	10	3.360	- 3.350	10	3.215	- 3.205	8	2.974	- 2.966
Kwaliteit	1.854	4.453	- 2.599	2.481	4.506	- 2.025	2.101	4.165	- 2.064
Lerend beroep	6.006	5.954	52	6.629	6.300	329	6.914	6.051	863
Totaal Kernactiviteiten	7.870	13.767	- 5.897	9.120	14.021	- 4.901	9.023	13.190	- 4.167
Bestuur en directie	-	1.349	- 1.349	-	1.621	- 1.621	-	1.995	- 1.995
Communicatie	975	3.294	- 2.319	999	3.550	- 2.551	1.043	3.751	- 2.708
Bedrijfsvoering	34	6.527	- 6.493	34	6.834	- 6.800	86	6.537	- 6.451
Totaal NBA-organisatie	1.009	11.170	- 10.161	1.033	12.005	- 10.972	1.129	12.283	- 11.154
Maatschappelijke relevantie	-	215	-215	-	290	- 290	-	165	-165
Kwaliteit	-	188	-188	-	230	- 230	-	154	-154
Vernieuwende kracht	-	100	-100	-	200	- 200	-	62	-62
Lerend beroep	-	415	-415	-	110	- 110	-	26	-26
Sterk merk	-	500	-500	-	425	- 425	-	537	-537
NBA 3.0	-	340	-340	-	170	- 170	-	459	-459
Datagedreven organisatie**	-	600	-600	-	75	- 75	-	-	-
Projecten Vernieuwingsagenda	-	2.358	- 2.358	-	1.500	- 1.500	-	1.403	-1.403
Contributies	18.773	-	18.773	18.365	-	18.365	18.215	-	18.215
Operationeel resultaat	27.652	27.295	357	28.518	27.526	992	28.367	26.876	1.491
Kosten CEA en RJ	-	957	- 957	-	992	- 992	-	827	- 827
Resultaat**	27.652	28.252	-600	28.518	28.518	-	28.367	27.703	664
Kenniscentrum NEMACC*	-	-	-	-	-	-	-	50	-50
Resultaat (incl. kosten t.l.v. bestemmingsreserve)	27.652	28.252	-600	28.518	28.518	-	28.367	27.753	614

* De dotatie ten behoeve van de voorziening Kenniscentrum NEMACC is onttrokken aan de bestemmingsreserve die gevormd was uit het surplus-vermogen van de NOvAA.

** Het negatieve resultaat van 600 in de begroting 2021 is gelijk aan het budget Datagedreven organisatie, onderdeel van de Projecten vernieuwingsagenda. Dit tekort is in lijn met het ALV besluit van 18 juni 2018 dat bestedingen aan deze activiteiten vanuit de algemene reserve gefinancierd mogen worden en daarmee een overeenkomstig tekort op de begroting mogen opleveren.

Toelichting op de begroting 2021

(alle bedragen zijn in €1.000, tenzij anders vermeld)

De begroting 2021 is in de basis gericht op het realiseren van een nul-resultaat. Dit is in lijn met het streven van de NBA naar een op lange termijn resultaatneutrale organisatie. Het negatieve resultaat van 600 is gelijk aan het budget datagedreven organisatie, onderdeel van de projecten Vernieuwingsagenda. Dit tekort op de begroting is in lijn met het ALV besluit van 18 juni 2018 dat bestedingen aan deze activiteiten vanuit de algemene reserve gefinancierd mogen worden en daarmee een overeenkomstig tekort op de begroting mogen opleveren. Dit, met een maximum van 1.900 in de periode 2019-2022. In de begroting 2021 is voor het eerst gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

Jaarplan 2021

In 2021 zet de NBA haar meerjarige strategie voort zoals ze die in 2018 heeft geformuleerd. In die strategie werd ingezet op onomstreden kwaliteit, maatschappelijke relevantie en ontwikkeling en vernieuwing van beroep en beroepsorganisatie, dat laatste onder de noemer NBA 3.0. In 2021 gaat de NBA onder het motto 'werken aan een vitaal beroep' ontwikkeling en vernieuwing van het beroep nadrukkelijk faciliteren. Dat doen we door in te zetten op de thema's uit de Vernieuwingsagenda, maar vooral ook door onze inzet op een nieuwe leer te schoeien. Met de vorming van faculties en communities beogen we meer leden te betrekken en te motiveren, beter gebruik te maken van hun kennis en inzichten, om zo tot een relevant en actueel aanbod te komen en de verandering te versnellen. Hierbij wordt een bureau-organisatie ontwikkeld die 'fit for purpose' is, en de ontwikkeling en vernieuwing kan ondersteunen met de juiste competenties en middelen. Het volledige jaarplan 2021 "Werken aan een vitaal beroep" is gepubliceerd op de website van de NBA.

Coronacrisis

Voor 2021 verwachten we dat de coronacrisis zowel operationeel als financieel impact zal hebben op de bedrijfsvoering. De effecten die bekend of in te schatten zijn, hebben we in de begroting verwerkt. De NBA volgt de ontwikkelingen en zal daar op zo optimaal mogelijke wijze op reageren. De NBA volgt hierbij de adviezen van het RIVM. Mogelijk zullen voor 2021 geplande activiteiten uitgesteld of zelfs geschrapt worden. De NBA zal echter ook extra activiteiten organiseren ter ondersteuning van leden én in het maatschappelijk belang. De ontwikkelingen verwerkt de NBA in haar prognoses, die vervolgens getoetst worden aan de financiële ruimte op de lange termijn. Afwijkingen ten opzichte van de begroting 2021 zullen zoals gebruikelijk in het verslag 2021 toegelicht worden.

Baten - Uitgangspunten

Voor de totale baten, die uitkomen op 27.652, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De contributies (18.773) zijn verhoogd met 1,6% op basis van de geharmoniseerde consumenten-prijnsindex alle huishoudens (hcpi) voor 2021 als gepubliceerd in de kortetermijnraming door het Centraal Planbureau (CPB) in maart 2020. Rekening houdend met de positieve ontwikkeling van het aantal leden per ledengroep in 2020, is ten

opzichte van de begroting 2020 een effectieve opbrengstenstijging van 2,2% gehanteerd. Het totaal aantal leden blijft naar verwachting stabiel net boven de 22.000.

- De baten voor Kwaliteit (1.854) bestaan met name uit de opbrengst uit toezicht en toetsingen (1.834). In 2021 wordt ten opzichte van 2020 slechts een kleine opbrengst vanuit de kennistoets verwacht (20) en is er door het nieuwe model Permanente Educatie geen opbrengst meer vanuit de erkenning opleidingsinstituten (2020 begroot op 297).
- De omzet van Lerend beroep is begroot op 6.006 en bestaat uit omzet vanuit Educatie en Praktijkopleidingen (1.542) en NBA Opleidingen (4.464). De NBA onderzoekt momenteel de mogelijkheden om te gaan samenwerken met een strategisch partner voor de activiteiten van NBA Opleidingen. In de begroting zijn de kosten (4.191) en opbrengsten (4.464) van NBA Opleidingen gebaseerd op continuïteit van de huidige werkzaamheden. Wel is ten opzichte van de begroting 2020 rekening gehouden met een omzetzijging van 610 als gevolg van de coronabeperkingen.
- De opbrengsten van Communicatie (975) bestaan uit Uitgeverij (373) en Evenementen (602). De evenementen zijn kostenneutraal begroot aangezien het onzeker is of deze in 2021 kunnen plaatsvinden.

Lasten - Uitgangspunten

Voor de totale lasten, die uitkomen op 28.252, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Kostenstijging variërend tussen de 1,2% en 2,8% als gevolg van indexering salarissen en tarieven leveranciers.
- NBA organisatie van 114 FTE, aangestuurd door een eenhoofdige directie (begroting 2020 ging uit van twee directieleden).
- Lagere afschrijvingskosten (487) doordat investeringen in 2020 lager uitgevallen zijn en een deel van de in 2020 volledig afgeschreven software nog in gebruik is en nog geen nieuwe investering nodig is.
- Lagere kosten NBA Opleidingen (356), onderdeel van Lerend beroep, in lijn met de 610 lagere omzetverwachting. Zoals aangegeven bij de toelichting op de baten, gebaseerd op continuïteit van de huidige activiteiten, waarbij de 4.191 lasten bestaan uit 2.917 uitvoeringskosten en 1.274 personeelskosten.
- Een besteding van 2.358 aan projecten uit de Vernieuwingsagenda (inclusief 600 aan datagedreven organisatie).
- Een daling van de kosten voor CEA en RJ (35).

Het negatieve resultaat van 600 past binnen het financieringskader van het meerjarenbeleid zonder aantasting van het minimaal benodigde weerstandsvermogen (vastgesteld op 6.000 tijdens de fusie).

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl