

RAPPORTAGE TEMPLATE

TOEKOMSTVISIE (commissievergaderingen)

Commissie: NBA Young Profs

Secretaris: H. van Campen

Aantal respondenten: 7

Datum: 12 april 2017

1. **Samenvatting: Wat zijn de belangrijkste uitkomsten uit het onderzoek en de discussie volgens de commissie?**

In de komende jaren staat de accountant veel verandering te wachten. Ontwikkelingen op IT gebied wijzigen het werkveld en de werkzaamheden van de accountant. Een toenemende vraag vanuit de maatschappij naar toegevoegde waarde zal leiden tot aanpassingen in de verslaggeving van ondernemingen. En omdat meer kennis nodig is, zullen accountants ook meer moeten gaan samenwerken, zowel binnen de keten als met andere beroepsgroepen.

Een belangrijke verandering is de toenemende snelheid van ontwikkelingen op IT gebied. Zowel bij de klant als in het werk van de accountant. Door de snelle veranderingen in IT worden steeds meer werkzaamheden van de accountant vervangen door inzet van IT. Dit kan zijn nieuwe technologie (bijvoorbeeld Blockchain), maar ook inzet van slimme IT oplossingen bij het werk van de accountant. Dit zorgt er onder andere voor dat de beginnende beroepsbeoefenaar anders ("hoger") instroomt in een organisatie. Werk aan de onderkant wordt overgenomen c.q. vervangen door IT en de beginnende beroepsbeoefenaar heeft daardoor minder tijd om het vak te leren.

Een andere belangrijke ontwikkeling is de noodzaak tot het delen van kennis. Veel meer dan nu moeten accountants samenwerken om de ontwikkelingen in het beroep in meest brede zin te kunnen volgen. Dit om ervoor zorgen dat de accountant als beroep(sgroep) relevant is en blijft voor het maatschappelijk verkeer. Het is een kennisintensief beroep en door het delen van kennis leren accountants van elkaar. Het delen van kennis moet niet beperkt blijven tot de eigen omgeving maar moet door de hele (financiële) keten gaan. Naast samenwerking binnen het beroep moet er meer samenwerking worden gezocht met andere partijen. Zonder samenwerking kan niet worden voldaan aan de veranderende vraag van het maatschappelijk verkeer.

Om als accountantsberoep relevant te blijven voor het maatschappelijk verkeer is de cultuur van de individuele beroepsbeoefenaar en het beroep als geheel van belang. De ontwikkeling zoals is ingezet, het belang van het maatschappelijk verkeer voorop, moet doorgezet worden. Zonder dit kernelement van ons beroep is het beroep minder relevant voor het maatschappelijk verkeer. Verder is het van belang dat er respect is voor alle geledingen binnen het beroep. Als deelnemers in de financiële keten kunnen accountants elkaar versterken door meer samen te werken. Elke accountant is ambassadeur van het beroep. Duidelijk moet zijn dat organisaties veranderen en dat iedereen daar achterstaat. Het is niet voldoende dat deze verandering zijn opgeschreven. De veranderingen moeten gedragen worden door de organisaties waar accountants werken en moeten tot in de "haarvaten" van de organisaties worden verwerkt. Uiteindelijk zorgt dit voor het vertrouwen in het beroep. Het belang van organisaties moet in deze niet bovenaan staan. Dit zorgt ervoor dat de verschillende generaties wellicht op onderdelen verschil van inzicht hebben, maar wel allen het belang van het beroep vooropstellen. Eventuele verschillen leiden dan tot overleg en dialoog met elkaar om deze verschillen te begrijpen en wellicht weg te werken.

Alle voorgaande ontwikkelingen hebben impact op de opleiding van de accountant. De opleidingen moeten zo worden ingericht dat deze snel aangepast kunnen worden op niet verwachte ontwikkelingen. Zonder flexibiliteit worden accountants opgeleid met kennis die niet meer relevant is en ontbreekt de kennis bij de nieuwe generaties om aan de

| | |
|----|--|
| | <p>veranderende vraag van het maatschappelijk verkeer te voldoen. Daarnaast moet bekeken worden in hoeverre buitenstaanders meer betrokken moeten zijn bij de inrichting van de opleidingen. Deze buitenstaanders brengen hun kennis in bij de inrichting waardoor waarschijnlijk beter en sneller geanticipeerd kan worden op toekomstige ontwikkelingen.</p> |
| 2. | <p><u>Compleet:</u> Is met deze uitkomsten volledig in beeld gebracht wat de toekomst de beroepsgroep gaat brengen en wat er nodig is om daarin succesvol te zijn? Of ontbreken er zaken die moeten worden meegenomen bij verdere visievorming of waarover we moeten doorpraten?</p> <p>Het bestuur van de commissie heeft zeker niet de verwachting dat zij alle ontwikkelingen die het beroep gaan raken kan overzien. Wel verwacht het bestuur dat de belangrijkste ontwikkelingen zijn genoemd. Van belang is om het beroep en de opleiding zo in te richten dat er voldoende flexibiliteit is om te reageren op nog niet bekende ontwikkelingen. Binnen opleidingen moet er snel gereageerd kunnen worden op veranderingen. De inrichting op dit moment lijkt daar nog niet toe in staat. Accountants worden opgeleid voor toetreding in het beroep over 4 tot 8 jaar. Ontwikkelingen die zich binnen die tijdspanne voordoen, moeten derhalve ook sneller worden verwerkt in de opleiding van deze accountants.</p> |
| 3. | <p><u>Aanbevelingen:</u> Welke aanbevelingen wil de commissie in het licht van dit project ‘toekomstvisie’ doen aan het bestuur van de NBA.</p> <p>Een van de onderwerpen die in het beroep regelmatig terugkomen zijn de onderwerpen die door de Monitoring Commissie Accountancy (MCA) als “wicked problems” zijn benoemd. Het advies is om deze onderwerpen te onderzoeken en antwoorden te zoeken bij deze onderwerpen. Dit betekent niet dat de commissie op voorhand van mening is dat er zaken veranderd moeten worden, maar door onderzoek kan blijken dat er wellicht zaken anders kunnen. Het blijvend negeren van deze onderwerpen leidt niet tot een toekomstbestendige accountant.</p> |
| 4. | <p><u>Overig:</u> andere punten of feedback naar aanleiding van deze commissievergadering</p> |