

Notitie

Van : Bestuur ledengroep Openbaar accountants (LOA)
Betreft : Discussie over toekomstvisie

1. Wat zijn de belangrijkste uitkomsten uit het onderzoek en de discussie volgens het LOA-bestuur?

Het LOA-bestuur heeft gediscussieerd a.d.h.v. de volgende vier vragen:

1. Welke ontwikkelingen hebben naar uw mening de komende tien jaar de meeste impact op het werkterrein van de Ledengroep Openbaar Accountants?

- Voortgaande digitalisering bij zowel de klant als de accountant
- Toenemende belang van 'assurance op maat'
- De samenstellpraktijk staat onder druk; nut en noodzaak van de samenstelverklaring verdwijnt mogelijk, onderscheid met overige financiële dienstverleners in de mkb-markt.
- Grotere behoefte bij klanten naar tussentijdse informatie en meer toekomstgerichte informatie.
- Centrering van audit bij accountantsorganisatie van bepaalde omvang.
- Assurance-werkzaamheden blijven domein van de accountant, overige werkzaamheden als 'trusted advisor' meer dan nu reeds het geval is worden ook door andere partijen worden verricht.
- Naast assurance blijft de accountant een 'ketenregisseur' op basis van verworven vertrouwen en deskundigheid.
- Binnen het openbaar beroep zijn er drie belangrijke soorten werkzaamheden – die steeds explicieter worden – wat leidt tot verschillende ontwikkelingen te weten:
 - a. Controle van de jaarrekening
 - b. Gemengde praktijk
 - c. Samenstellingsopdrachten

2. Wat maakt, op datzelfde werkgebied, het accountantsberoep over tien jaar succesvol?

- De 5 kernwaarden blijven benadrukken. Met name op gebied van ethiek en moraliteit kan de accountant zichzelf profileren t.o.v. andere beroepsgroepen in de financiële sector.
- Het toevoegen van vertrouwen door de diensten van de accountant

3. Wat moet er gebeuren om daar te komen?

- Andere wijze van toetsen; naast dossiers ook de processen in een accountantsorganisatie waarbij ook overige werkzaamheden worden betrokken. Tevens opnieuw aandacht voor coachend en lerend toetsen.
- Opleiding nogmaals herzien; opleiding blijft sterk op audit gericht en dit miskent kwaliteiten en competenties die buiten de assurance-werkzaamheden nodig zijn. Verder moet de opleiding makkelijker aangepast kunnen worden aan de ontwikkelingen in de omgeving.
- De 5 kernwaarden blijven benadrukken, ook is een cultuuromslag bij de accountantsorganisaties noodzakelijk gericht op kwaliteit en ontvankelijkheid.

2. Is met deze uitkomsten volledig in beeld gebracht wat de toekomst de beroepsgroep gaat brengen en wat er nodig is om daarin succesvol te zijn? Of ontbreken er zaken die moeten worden meegenomen bij verdere visievorming of waarover we moeten doorpraten?

- Wijze van toetsen
- Opleiding
- Onderscheid assurance versus non-assurance

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

The logo for the Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) features a solid orange horizontal bar above the letters 'NBA' in a bold, orange, sans-serif font.

3. Welke aanbevelingen wil het LOA-bestuur in het licht van dit project 'toekomstvisie' doen aan het bestuur van de NBA?

Vanwege de drie belangrijke soorten werkzaamheden binnen het openbaar beroep (zie vraag 1) is het aan te raden om voor het openbaar beroep per aard van de werkzaamheden in kaart te brengen wat de belangrijkste veranderingen in de toekomst zijn. Per soort werkzaamheid kan dan in kaart worden gebracht welke competenties er nodig zijn en hoe we deze in onder andere de opleiding kunnen invullen. Hiermee wordt inzichtelijk gemaakt wat de gevolgen zijn voor de verschillende soorten werkzaamheden. Maar ook wordt duidelijk welke overeenkomsten in ontwikkelingen zijn.

4. Andere punten of feedback naar aanleiding van de discussie in het LOA-bestuur.

- nvt-