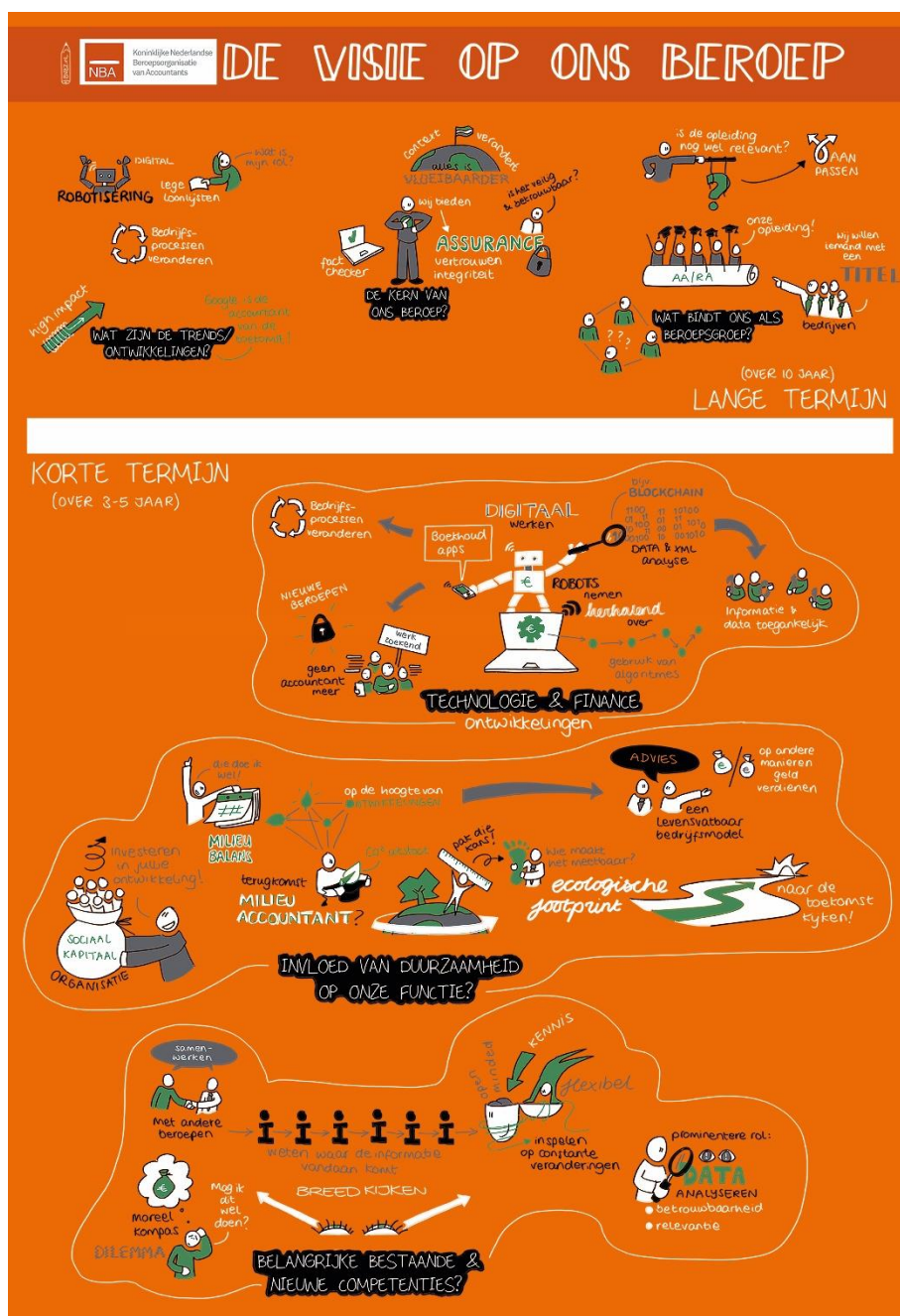


Toekomstvisie leden ledengroep accountants in business

Op de ledenvergadering van 18 april jl. van de ledengroep accountants in business zijn wij met meer dan 80 leden in discussie gegaan over de toekomst van het beroep en de visievorming door de NBA. Een deel van de leden heeft zich bezig gehouden met de kortere termijn (over 3-5 jaar) en een deel met de langere termijn (over 10 jaar). Voor de discussie is gebruik gemaakt van de worldcafémethode. De uitkomsten van de bijeenkomst zijn tevens in onderstaande weergave gevisualiseerd.



De uitkomsten van de lange termijn (over 10 jaar) discussie zijn hieronder kort samengevat. Hierbij is het NBA inspiratiedocument als basis gebruikt.

1. Wat zijn de belangrijkste uitkomsten uit de discussie volgens de leden van de ledengroep accountants in business?

a. *Welke ontwikkelingen hebben naar uw mening de komende 10 jaar de meeste impact op het werkkterrein van de accountant in business (werkend als financieel professional)?*

Door de leden werden de ontwikkelingen die genoemd zijn in het inspiratiedocument erkend en herkend. De nadruk lag daarbij op technologie, vertrouwen, assurance en niet-financiële informatie. Aanvullend werden genoemd:

- Cybersecurity en privacy issues;
- Wordt de rol van de accountant juist breder of meer specialistisch?
- Toenemende internationale wet- en regelgeving (GRC);
- Mobiliteit van medewerkers, de functieverblijftijd wordt korter en er is meer horizontale mobiliteit dan verticale.

b. *Wat maakt het beroep van accountant in business (als financieel professional) over tien jaar succesvol (kern van het beroep)?*

Nummer 1 voor de leden is: het geven van trust, assurance. Stakeholders blijven behoefte houden aan zekerheid.

Hoe zorg je daarvoor?

- Je bent beoordelaar van informatie; data kwaliteit, bewakers aan de bronkant. Juistheid en volledigheid van de informatie, inclusief toekomstige informatie
- Je bent risicomanager in de brede zin, ook IT risico's zoals cybercrime;
- Je bewaakt en geeft ratings aan de organisatie. Als accountant in de organisatie bekijk in hoeverre zij in control is en de rating verbeterd kan worden;
- Het vasthouden aan het morele kompas blijft essentieel.

c. *Wat moet er gebeuren om daar te komen?*

- We moeten samen een gemeenschappelijk belang nastreven en dat belang ook veel expliciter maken.
- Er is veel meer kennis van IT nodig
- De accountant zal steeds meer gevraagd worden iets te vinden van de toekomst. Hij moet hiervoor tijdig de juiste bagage hebben.

- Soft controls and behavioral zullen een veel grotere plaats in nemen en ook daar moet de accountant voor worden toegerust.
- Audit en control (=feitelijk/normatief) zal worden vervangen door monitoring (intuïtief).
- Revival van de milieu-accountant? Is de financial eigenaar van de milieubalans?

d. Wat bindt de verschillende soorten accountants nu en over 10 jaar?

- Verbondenheid in de financiële keten;
- Het streven naar hoge kwaliteit;
- Accountants in business begrijpen de controlerende accountants, we spreken dezelfde taal en denken/handelen op dezelfde manier. We hebben hetzelfde (etische) normenkader.
- Gemeenschappelijk opleiding en ervaring;
- Carrièremogelijkheden naast/na het openbaar beroep. Dit maakt het accountantsvak ook aantrekkelijk voor nieuwe toetreders.

2. Compleet: Is met deze uitkomsten volledig in beeld gebracht wat de toekomst de beroepsgroep gaat brengen en wat er nodig is om daar succesvol te zijn? Of ontbreken er zaken die moeten worden meegenomen bij verdere visievorming of waarover we moeten doorpraten?

In de discussie komt niet naar voren of de accountant zijn werkveld juist zou moeten verbreden of verdiepen (specialiseren). Ook tijdens de bijeenkomst liepen de de meningen zeer uiteen.

3. Aanbevelingen: Welke aanbevelingen willen de leden, aanwezig op de ledengroep vergadering van 18 april, doen in het licht van dit project 'toekomstvisie' aan het bestuur van de NBA?

- NBA staat voor een periode waarin haar eigen bestaan ter discussie komt te staan doordat ze te weinig initiatief en veranderbereidheid ten toon kan spreiden.
- NBA moet in scenario's gaan denken.
- Niet 1 visie maar meerdere opties open houden en dus vooral meer flexibel worden.

4. Overig: andere punten of feedback naar aanleiding van de vergadering van het ledengroep bestuur.

Het bestuur van de ledengroep had vanuit het algemeen bestuur een grotere vertegenwoordiging verwacht en ook meer sturing op de inhoud van de sessie. Het is ook een gemiste kans dat er niet iemand was die meerdere sessies had meegemaakt en die meer sturing had kunnen geven.

