

DFT CARRIÈRE

DINSDAG
ONDERNEMEN

WOENSDAG
TECH

DONDERDAG
ONDERNEMEN

VRIJDAG
INTERVIEW

VU: Financiële beroepen in gevaar door opmars data

'Onderstroom gaat hard'

door Martijn Klerks

AMSTERDAM • Financiële professionals, zeker die van de oude stempel, moeten er voor zorgen dat ze de ontwikkelingen in hun vakgebied blijven bijbenen. Die gaan sneller dan gedacht, staat in een onderzoek dat de Vrije Universiteit Amsterdam deze week publiceerde.

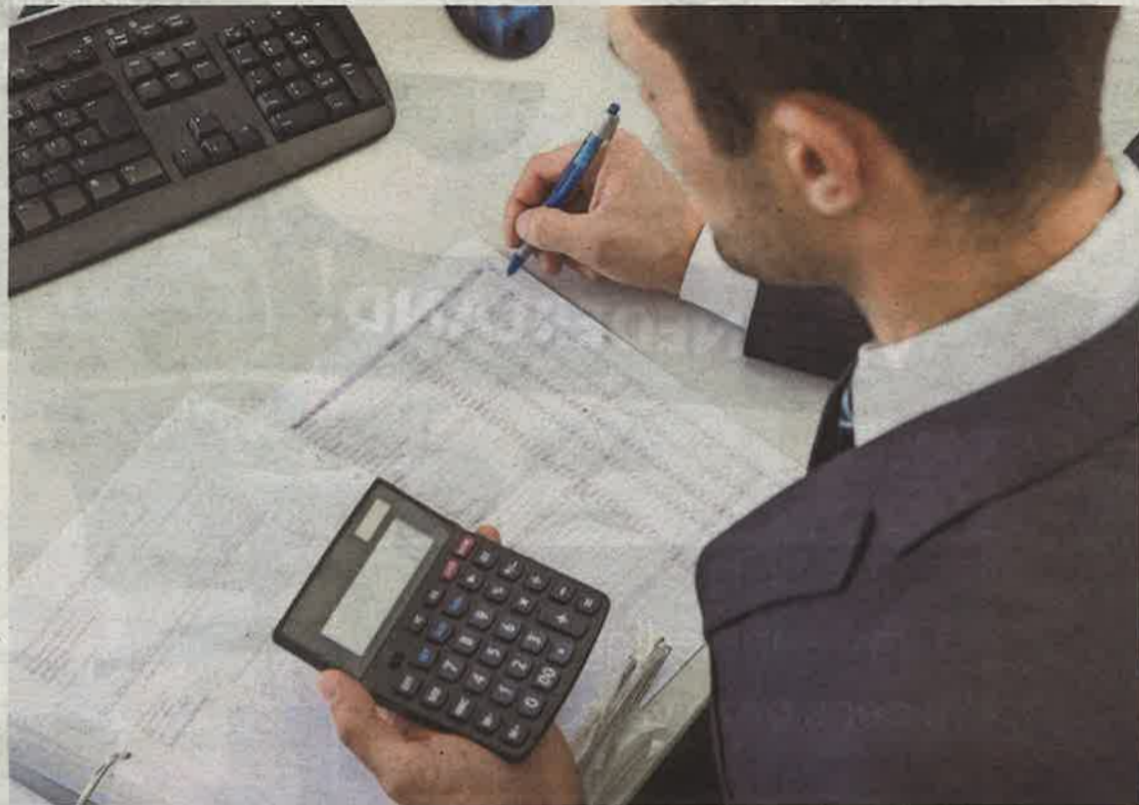
De omstandigheden voor een 'perfecte storm' zijn bij geen enkele beroepsgroep beter, zo valt uit het onderzoek op te maken. Robots en de geautomatiseerde analyse van grote hoeveelheden data winnen snel terrein. En omdat processen en systemen op financiële afdelingen steeds meer gestandaardiseerd zijn, zal de automatisering amper moeite hebben om op te rukken.

Precies om die reden wordt de VU-opleiding voor controllers grondig aangepast, zegt hoogleraar Frank Verbeeten, die ook dit onderzoek uitvoerde.

Digitalisering weer thema jaarcongres

„Financieel professionals in het bedrijfsleven moeten niet alleen kunnen rekenen, ze moeten vooral ook data kunnen analyseren en interpreteren. Daarom worden twee traditionele vakken geofferd, om plaats te maken voor meer gestructureerde aandacht voor data-analyse.”

De nieuwe generatie nieuwe vaardigheden meegeven is alleen niet genoeg, zegt Erik Kolthof van beroepsorganisatie NBA. Daar moeten de oudere financieel medewerkers ook van doordron-



gen raken. „Maar de impact van technologie wordt onderschat. In de waan van alledag ziet een groot deel van de huidige groep professionals onvoldoende wat er een paar meter voor ze gebeurt. Het is moeilijk om het tempo en de impact de onderstroom te zien, bijscholing staat bij heel veel mensen helaas te laag op het prioriteitenlijstje. De onderstroom gaat hard. Met dit onderzoek willen we de beroepsgroep laten zien dat

het echt vijf voor twaalf is.” De NBA heeft digitalisering dit jaar voor het tweede jaar op rij als thema voor het congres op de dag van de financial bestempeld, vertelt Kolthof. „Het is al begonnen bij de AEX-bedrijven, en het sijpelt door naar kleinere organisaties. Ict-partijen, en ook start-ups die zich in automatische dataverwerking specialiseren, komen steeds meer in de markt.” „Ouderen hebben toch het gevoel dat ze ook deze ontwikkeling, net als alle andere veranderingen van hun vak hiervoor, wel uitzingen”, vult Verbeeten aan. „Onterecht: uit ons onder-

Financiële beroepen gaan niet meer over rekenen alleen.

FOTO 123RF

zoek blijkt juist dat bedrijven vrezen dat hun medewerkers de automatisering niet meer kunnen bijbenen. Tot gedwongen ontslagen zal het niet komen, maar organisaties verwachten wel dat financieel professionals uiteindelijk de eer aan zichzelf houden, omdat het vak ze boven het hoofd groeit.”

De 'financieel professional 2.0' moet niet alleen de digitale vaardigheden onder de knie hebben, waarschuwt de VU-hoogleraar, de oude competenties blijven net zo belangrijk. „Het is én-én. De beroepsgroep is meer dan ooit op zoek naar schapen met vijf poten.”

GEA
KUIPER

HR-DIRECTEUR JUMBO

Meepraten

Denkt en praat je wel actief mee over het beleid van je bedrijf? Misschien niet zo vaak, denk je nu. Naast je eigen werkoverleg kun je als medewerker ook invloed uitoefenen op de gang van zaken door middel van medezeggenschap. In de meeste bedrijven is dat de ondernemingsraad (or).

Soms denk ik dat medewerkers niet goed weten hoe het reilt en zeilt tussen werkgever en or. Met als gevolg dat ze de kans niet pakken om zich actief te bemoeien met het bedrijf. De or is voor de werkgever de ogen en oren van de medewerkers.

Alle partijen beter door actief invloed uitoefenen

Bijna niets brengt de dagelijkse praktijk zo dichtbij de leiding als de or.

Er is veel overleg tussen werkgever en or over de resultaten, plannen en financiële zaken van het bedrijf. En natuurlijk over de aanpassingen van het beleid, waarvoor aan de or advies of instemming wordt gevraagd. Bij Jumbo heeft de ondernemingsraad vorig jaar 33 adviezen behandeld. Als de or niet akkoord is, kan de werkgever dat oordeel niet zomaar naast zich neerleggen. De organisatie moet met de or in gesprek om er samen uit te komen. Vaak wordt er dan onderhandeld en worden zaken aangepast. Je hoeft overigens zelf geen or-lid te zijn om mee te praten; er is altijd wel een or-lid in de buurt met wie je gedachten of ervaringen kunt delen. Dus, wil je nog meer betrokken zijn bij je bedrijf, verdiep je dan eens in de medezeggenschap en praat actief mee. Daar worden alle partijen beter van.

CARROUSEL



Jeroen Plag (47) begint op 1 juni als director of corporate strategy van de ING

Groep. Plag, die sinds 1994 bij de bank werkt, is nu nog ING's hoofd corporate client coverage in Europa, het Verenigd Koninkrijk en het Midden-Oosten.

Bastiaan Krol (34) wordt per 1 juli directeur van de corporate-tak van verzekeraar Allianz Nederland. Krol was de afgelopen twee jaar verantwoordelijk voor



property en liability underwriting.



Yoni, een Nederlands merk voor tampons en maandverband, heeft

Ilse Vonk (37) aangesteld als chief operating officer. Vonk was hiervoor managing director bij flessenfabrikant Dopper.

Telecombedrijf BT heeft **Bas Burger (46)** per 1 juni benoemd tot ceo van zijn divisie global services. Burger is nu



als president verantwoordelijk voor BT's activiteiten in Noord- en Zuid-Amerika.

Adriaan Bruinink (38) is sinds 1 mei manager business sales bij payrollbedrijf Timeflex. Bruinink was hr-manager bij het Dolfinarium.



Adriaan Vis (48) is met ingang van 1 juni ceo van sloop- en renovatiebedrijf De Beelen Groep. Hij volgt oprichter en grootaandeelhouder Wim Beelen op.



EPIFANES
Yacht Coatings

KLEURMAKER

Succesvol familiebedrijf met internationale reputatie in hoogwaardige lak- en verfsystemen voor de plezier- en binnenvaart. Moderne productielocatie in Aalsmeer waar pasta's en basisverven worden geproduceerd en op kleur worden gemaakt. Je hebt kennis van verf- of kleurmaken en ervaring opgedaan in industriële batchproductie. Werkt accuraat en zelfstandig met goede sociale- en communicatieve vaardigheden als collegiale teamspeler. Goede beheersing van de Nederlandse taal.

BOELEN
adviesgroep

Meer informatie: Fred Twigt
Tel: 033 - 49 50 497 / Mob: 06 - 55 13 41 48
E-mail: f.twigt@boelenadvies.nl
Kijk op onze website www.boelenadvies.nl

