

# Notitie

Van : OPAK (Platform OOB-accountantsorganisaties)

Betreft : Discussie over toekomstvisie

## 1. Wat zijn de belangrijkste uitkomsten uit het onderzoek en de discussie volgens het OPAK?

Het OPAK heeft gediscussieerd a.d.h.v. de volgende vier vragen:

*1. Welke ontwikkelingen hebben naar uw mening de komende tien jaar de meeste impact op de openbare accountantspraktijk van de OOB-kantoren? Denk hierbij o.a. aan digitalisering, nieuwe vormen van assurance en reporting, maatschappelijke roep om transparantie en kwaliteitsverbetering, regulering en toezicht, het opleidingstraject, de governance van de kantoren.*

- Verdere digitalisering en roep om meer zekerheid bij overige informatie.
- Inzake 'zekerheid bij overige informatie' zal meer concurrentie komen van beroepsgroepen buiten de accountancy.
- Afname belang van kwartaal-, halfjaar- en jaarcijfers ten gunste van real time continue verantwoording waarover assurance gevraagd wordt.
- Groeiende inzet van ICT-tools.
- Meer kennis van ICT is nodig.
- Flexibilisering van eindtermen basisopleiding om sneller op verandering te kunnen inspelen.
- Regulering beperkt marktwerking. Eisen aan de OOB-vergunning én niet-OOB vergunning beïnvloeden aantal kantoren met dergelijke vergunning.
- Meer aandacht voor soft controls (i.c. de mens). Ontwikkelen technieken hoe de mens van invloed is op processen (zowel waarborgen als bedreigingen).
- Cultuurverandering binnen kantoren noodzakelijk. Meer aandacht voor (verwachtingen) van maatschappelijk verkeer.

*2. Wat maakt het openbare accountantsberoep over tien jaar relevant en aantrekkelijk?*

- Kwaliteit blijft uitgangspunt, naast ontwikkelen van nieuwe vormen van assurance en reporting.
- Blijvende rol en betekenis van de accountant t.b.v. het maatschappelijk verkeer.
- Combinatie van werken in een gedigitaliseerde omgeving plus aandacht voor impact van menselijk handelen.
- Standard setting moet anticiperen en mee-ontwikkelen, daarnaast als NBA meer guidance geven.
- Streven naar hoger zekerheidsniveau dan momenteel, d.m.v. gebruikmaking technologie. Verder gaan dan het minimumniveau dat de regelgeving voorschrijft.

*3. Wat zou de sector nu met voorrang moeten ondernemen om daar te komen?*

- Meer en positiever profileren van beroep
- Blijvende openheid voor nieuwe ontwikkelingen in de markt, pro-actief meedenken over controleerbaarheid daarvan.
- Nieuwe ontwikkelingen vinden mede internationaal plaats, hierin participeren.
- Vernieuwing van standard setting: meebewegen met ontwikkeling (actief meewerken aan nieuwe standaarden), nadenken over toetsingsnorm, eventueel een 'light-versie' voor gedeelte van de markt.
- Meer uitleg en communicatie over standaarden
- Actievere stakeholder benadering (bv. via enquête over behoeftes en verwachtingen)
- Blijvende aandacht voor 'cultuur en gedrag': beter inbedden in opleiding en kantoren.

Koninklijke Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants

The logo for the Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) features a solid orange horizontal bar above the letters 'NBA' in a bold, orange, sans-serif font.

4. *Welke taken zou de beroepsorganisatie moeten uitvoeren en is dat in 1 instituut of meerdere? Denk hierbij aan standard setting, handhaving van beroepsregelgeving, opleidingen, belangenbehartiging leden, beheer Accountantsregister. Passen deze activiteiten binnen een pluriforme beroepsgroep?*

Belangrijkste rollen:

- Belangenbehartiging en standard setting. Eindverantwoordelijkheid standard setting evt. buiten de beroepsorganisatie in een bepaalde vorm van een RJ-constructie.
- Inzake belangenbehartiging dient de beroepsorganisatie ook gezaghebbend en waar nodig stevig te communiceren met stakeholders, klanten, politiek etc. (méér dan momenteel)
- Betere uitleg, kennisdeling en stimuleren persoonlijke ontwikkeling (o.a. vernieuwing PE-model) zijn essentieel.
- Nadenken over handhaving en toetsingen (hoe zwaar moet deze rol voor de beroepsorganisatie zijn). Eindverantwoordelijkheid toetsingen evt. buiten de beroepsorganisatie bij bijvoorbeeld de AFM.
- Organisatie moet beter aansluiten bij differentiatie van ledenbelangen om slagvaardigheid te verbeteren.
- Eventueel kantoorindeling voor openbaar accountants overwegen, of zelfs verdeling assurance versus non-assurance in 2 beroepsorganisaties.
- Waken voor protectie van specifieke belangen, echter: altijd de positie van de gezichtsbepalende wettelijk controleurs stevig borgen.

2. Is met deze uitkomsten volledig in beeld gebracht wat de toekomst de beroepsgroep gaat brengen en wat er nodig is om daarin succesvol te zijn? Of ontbreken er zaken die moeten worden meegenomen bij verdere visievorming of waarover we moeten doorpraten?

Zie antwoord op vraag 3.

3. Welke aanbevelingen wil het OPAK in het licht van dit project 'toekomstvisie' doen aan het bestuur van de NBA?

- Er dient een blijvende aandacht te zijn voor het borgen van de gewenste 'cultuur en gedrag', in zowel de individuele accountant, de omgeving waarin hij/zij werkt en in de opleiding en Permanente Educatie. Dit is en blijft essentieel voor het bereiken van de doelstellingen van de kwaliteitsambitie die eind 2014 sectorbreed is afgesproken.
- Schroom niet om de organisatie en inrichting van de beroepsorganisatie geheel aan te passen aan de uitkomsten van de visie, conform het motto 'structure follows strategy'.
- Bedenk en bediscussieer welke mensen we in het beroep nodig hebben, en hoeveel. Dit heeft uiteraard impact op inrichting van de opleiding en de aantrekkelijkheid van het beroep.

4. Andere punten of feedback naar aanleiding van de discussie in het OPAK.

n.v.t.