

Inbreng LIO bestuur in het NBA Visieproces.

Algemeen

Het LIO bestuur heeft kennis genomen van (de samenvatting van) het inspiratiedocument van de Arenagroep en herkent de daarin beschreven trends en ontwikkelingen. Ook kan zij zich vinden in de leidende principes, streefbeelden en in het toekomstperspectief.

In aanvulling hierop en in antwoord op de 4 vragen vestigt het LIO bestuur de aandacht nog op de volgende trends en aanbevelingen:

1. Belangrijkste uitkomsten uit inventarisatie en discussie LIO bestuur april/mei 2017.

1.1 De volgende ontwikkelingen hebben volgens het LIO bestuur de komende 10 jaar de meeste impact op het werkkterrein van intern en overheidsaccountants:

- ICT ontwikkelingen zoals blockchain, data sciences, algoritmes en robotisering. Assurance op data niveau.
- De menselijke maat blijft echter ook van belang
- De maatschappij verwacht (continuous) assurance over een steeds breder scala van onderwerpen.
- Samenwerking van accountants in de informatieketen zal toenemen.
- Specialisatie van accountants.
- Afnemend vertrouwen in instituties en integriteit grote ondernemingen, juridisering van de maatschappij.
- Transparantie, steeds meer bronnen komen beschikbaar om informatie te checken. De accountant ontwikkelt zich tot een soort *factchecker*.
- Krapte op de arbeidsmarkt. Tanende belangstelling voor het accountantsberoep mede als gevolg van toenemende werkdruk.
- Er gaat spanning ontstaan tussen de rol van de (intern) accountant als vertrouwensman van het bestuur en de regelgeving (bijvoorbeeld meldplicht in de financiële sector).

1.2 Het volgende maakt het beroep van intern en overheidsaccountant over 10 jaar succesvol:

- Het verkrijgen van de juiste competenties om in te spelen op de bij 1.1. genoemde ontwikkelingen (bijvoorbeeld samenwerken, communiceren, presenteren, omgaan met algoritmes).

2. Aanbevelingen aan het NBA bestuur in het licht van het project toekomstvisie

Het volgende moet er gebeuren om de intern en overheidsaccountants over 10 jaar succesvol te maken:

- Aanpassen van de regelgeving voor accountants (meer principle based en meer gericht op onderlinge samenwerking).

- Pas de opleidingen en aanbod PE fundamenteel aan op de bij 1.1. beschreven ontwikkelingen en vereiste competenties. Schenk meer aandacht aan het speelveld van de intern en overheidsaccountants. En stop met het verzwaren van de opleiding.
- Stimuleer de samenwerking van de verschillende soorten accountants in de keten.