

RAPPORTAGE TEMPLATE

TOEKOMSTVISIE (commissievergaderingen)

Commissie: Sectorcommissie Verzekeringsmaatschappijen en Pensioenfondsen (SVP)

Secretaris: Rob Schouten

Aantal respondenten:

Datum: 29 mei 2017

1. **Samenvatting: Wat zijn de belangrijkste uitkomsten uit het onderzoek en de discussie volgens de commissie?**

De SVP heeft als uitkomst van discussies, naast een jaarplan, ook een driejarenplan opgesteld. Beide plannen zijn bijgevoegd. In het driejarenplan wordt ingegaan op de visie van de SVP, de rol van de stakeholders, strategie, beleid en uitvoering. De SVP kiest voor de rol van brede assurance provider. De visie van de SVP is als volgt weergegeven:

Assurance provider ...

De SVP richt zich primair op de rol van de externe accountant als assurance provider werkzaam voor verzekeraars en pensioenfondsen. In die rol zoekt de externe accountant actief de samenwerking met dan wel maakt gebruik van de werkzaamheden van de interne accountant/auditor en de accountant in business. Om haar rol van assurance provider goed in te vullen, maatschappelijk relevant te zijn en te blijven en toegevoegde waarde te leveren voert zij een continue dialoog met haar stakeholders.

Hoge kwaliteitseisen...

De SVP stelt aan het uitbrengen van vaktechnische en andere uitingen hoge eisen aan zowel de kwaliteit van producten van verzekeraars en pensioenfondsen (assurance-objecten¹ als bestuursverslagen, jaarrekeningen en andere verantwoordingen) als aan de kwaliteit van assurance producten (zoals controleverklaringen, assurance rapporten en accountantsverslagen).

Maatschappelijke relevantie ...

De SVP signaleert op basis van uitgevoerde werkzaamheden en dialoog met stakeholders (toezichthouders, brancheorganisaties) thema's of onderwerpen die in de verzekerings- of pensioensector spelen, die maatschappelijke impact hebben, die risicovol zijn of kunnen worden en die raakvlakken hebben met de accountancy en informatiebehoefte van stakeholders.

Belangrijk in het realiseren van de visie is het nauw contact houden met de stakeholders (de DNB, het Verbond van Verzekeraars, de Pensioenfederatie, het Actuarieel Genootschap e.a.). De contacten zijn nodig om gevoel te houden met trends en ontwikkelingen in de sector en met wat er concreet leeft aan onderwerpen, thema's en knelpunten.

¹ Onder het assurance object wordt verstaan het object van onderzoek en de informatie omtrent het object van onderzoek.

2.	<p><u>Compleet:</u> Is met deze uitkomsten volledig in beeld gebracht wat de toekomst de beroepsgroep gaat brengen en wat er nodig is om daarin succesvol te zijn? Of ontbreken er zaken die moeten worden meegenomen bij verdere visievorming of waarover we moeten doorpraten?</p> <p>Door de gesignaleerde trends en (snelle) ontwikkelingen in de Verzekerings- en Pensioensector (digitalisering, gebruik van big data en data analyse technieken) is het zaak om vanuit de accountancy hier snel en flexibel op in te spelen. Relevant blijven en maatschappelijke betrokkenheid bewerkstelligen vragen om een duidelijke actie. Dit betekent bijvoorbeeld dat Controlestandaarden tijdig aangepast moeten zijn aan controles in een digitale omgeving zodat we als beroep en beroepsorganisatie in staat zijn met de modernste controletechnieken relevant te blijven.</p> <p>In dit verband is het ook belangrijk te duiden hoe en in welke mate er met andere disciplines (beroepen en beroepsgroepen) samengewerkt moet worden om de integrale benadering in het ondernemen met een multidisciplinaire aanpak te kunnen ondersteunen.</p> <p>Vraag is dan ook of de accountant zich moet blijven richten op betrouwbare (financiële) verslaggeving (inclusief toekomstige rentabiliteits- en rendementsonderzoeken, zoals de ORSA (<i>Own Risk and Solvency Assessments</i>) of moet gaan voor het geleidelijk verbreden van zijn scope. Het dilemma spitst zich toe op (meer) aandacht voor de steeds complexer wordende (financiële en niet financiële) verslaggeving (bv door de invoering van de nieuwe verslaggevingsstandaarden IFRS 9 en IFRS 17) of meer aandacht voor verbreding naar andere onderwerpen zoals duurzaamheid, systemen, datakwaliteit, rapportages, modellen e.a.</p>
3.	<p><u>Aanbevelingen:</u> Welke aanbevelingen wil de commissie in het licht van dit project ‘toekomstvisie’ doen aan het bestuur van de NBA.</p> <p>Betrokkenheid van het bestuur in het overleg met stakeholders en het zodanig inrichten van een beroepsorganisatie die in staat is snel en flexibel in te spelen op veranderende behoeften van opdrachtgevers en stakeholders.</p> <p>De NBA kent een platte organisatie, maar de omgeving is complex en dynamisch. Om tijdig en adequaat (inhoudelijk) te kunnen reageren kan niet alles via het</p>

	<p>bestuur lopen (risico van flessenhals). Hierbij komt dat veel kennis, kunde en netwerk bij de sectorcommissies liggen. Dit pleit voor een heldere taakverdeling tussen bestuur en SVP (bv bestuur strategische onderwerpen en het zijn van linking pin met (vice)voorzitter SVP en SVP in de rol van het onderhouden (via een operationeel mandaat) van de contacten met stakeholders.</p>
4.	<p><u>Overig: andere punten of feedback naar aanleiding van deze commissievergadering</u></p> <p>Verdieping van de opleiding (primair, permanente educatie) ter verhoging van deskundigheid en verbetering van het executievermogen</p> <p>Het externe accountantsberoep zal aantrekkelijk moeten blijven voor (jonge) mensen. De instroom is te laag. De grote accountantsorganisaties zijn de voornaamste banengeneratoren op het gebied van accountancy en ze zijn dus aanzet.</p>