

Tijdens de NBA-bestuursvergadering van 6 april 2021 kwamen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde:

- Voorbereiding ledenvergadering
- NBA 3.0
- Vanuit het ACB
- (Her)benoemingen

### **Voorbereiding ledenvergadering**

Het bestuur heeft de agenda voor de [ledenvergadering van 14 juni](#) a.s. doorgenomen. Op die agenda staat onder andere de benoeming van twee nieuwe bestuursleden. Het bestuur draagt Christel Deckers voor ter benoeming als algemeen bestuurslid en Ted Verkade ter benoeming als bestuurslid en opvolger van de huidige voorzitter per december van dit jaar. Voorts komen in de ledenvergadering het jaarrapport, enkele verordeningen, een vooruitblik naar de jaren 2021-2023 en de jaarlijkse uitreiking van de Loftrumpet aan de orde.

### **Vanuit het ACB**

Anton Dieleman, voorzitter van het Adviescollege voor Beroepsreglementering, heeft aan het bestuur het jaarplan 2021 van het ACB gepresenteerd. Door de vele aandacht die in 2020 aan COVID-19 moest worden besteed, zijn andere projecten van het ACB helaas iets vertraagd. Die worden thans in 2021 opgepakt. Het ACB heeft daarbij een onderscheid aangebracht tussen projecten met een hoge, een gemiddelde en een lage prioriteit. Tot de projecten met een hoge prioriteit behoren onder andere: COVID-19 en de NOW-protocollen, het vergroten van de toegankelijkheid van de regelgeving, de verplichte rapportering in de controleverklaring over fraude en continuïteit en het verbeteren van het proces van opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling. Het bestuur heeft ingestemd met dit jaarplan.

Daarnaast heeft het ACB "Handreiking 1147 Impact coronapandemie op accountants" bijgewerkt. In de huidige versie zijn de Q&A's van NOW-helpdesk toegevoegd en wordt vooral ook ingegaan op de situatie waarin de jaarrekeningcontrole en het NOW-onderzoek niet synchroon kunnen verlopen. Het bestuur heeft ingestemd met het publiceren van de bijgewerkte Handreiking 1147.

### **NBA 3.0**

In 2018 heeft de NBA een nieuwe visie ('NBA 3.0') neergelegd, die steunt op vijf uitgangspunten: onomstreden kwaliteit, maatschappelijke relevantie, lerend beroep, vernieuwende kracht en sterk merk. Die uitgangspunten zijn uitgewerkt in de Vernieuwingsagenda. Om die uitgangspunten te kunnen realiseren en de nieuwe uitdagingen aan te kunnen die op het beroep af komen, is het van belang dat de NBA zich verder ontwikkelt naar een competente, datagedreven en professionele organisatie. Het bestuur heeft een drietal projecten geaccordeerd die daar een bijdrage aan gaan leveren. Het betreft de ontwikkeling naar een datagedreven organisatie en de daarvoor benodigde IT- en data-architectuur, het verder ontwikkelen van de competenties van het personeel en aantrekken van ontbrekende expertise alsmede het planmatig omgaan met projecten volgens een plan-do-check-act systematiek. Tijdens de komende ledenvergadering zal het bestuur nader op deze drie projecten ingaan.

### **(Her)benoemingen**

Het bestuur heeft de volgende personen benoemd:

- in het Accountancy Platform Zorgverzekeraars: de heer E.M. (Emile) van der Hall RA;
- in de Sectorcommissie Asset Management: de heer drs. A. (Adriaan) Bouw RA;
- in de Sectorcommissie Verzekeringen en Pensioenfondsen: de heer drs. J.H.C.A (Iwan) van der Wijst RA..

Daarnaast zijn de volgende personen herbenoemd:

- in de Raad voor de Praktijkopleidingen: mevrouw C.M.M. (Connie) van der Heide-Ruigrok RA en de heer drs. R.M. (Remko) Renes RA;
- in het NBA Stagebestuur: de heer drs. G.J. (Gert Jan) Jordaan RA en de heer W.M.M. (Waldo) Snepvangers AA.