

ebbinge

Profiel van organisatie & positie

Voorzitter bestuur – NBA
Ref nr 31865



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



1



Organisatie

2



Positie

3



Profiel

4



Proces



Organisatie



Missie

- ▼ De NBA helpt accountants hun cruciale rol in de maatschappij te vervullen, nu en in de toekomst. De NBA is de publiekrechtelijke organisatie die de belangen van de maatschappij en het beroep dient als de vertegenwoordiger van het gehele accountantsberoep in Nederland. Zo vormt de NBA een brug tussen de beroepsbeoefenaren en de maatschappij.

De historie van de organisatie

- ▼ In Nederland is het accountantsberoep geregeld in de Wet op het accountantsberoep, die één regeling treft voor de twee soorten accountants: Registeraccountants (RA's) en Accountants-Administratieconsulenten (AA's). Sinds 2013 zijn NOvAA, de organisatie voor de AA's, en NIVRA, de organisatie voor de RA's, gefuseerd tot de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (hierna: de NBA). Sinds 2015 voert de organisatie het predicaat "Koninklijk", en luidt de volledige naam Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants.

Taken

- ▼ In het accountantsregister van de NBA staan alle accountants in Nederland ingeschreven. Accountants zijn werkzaam in de openbare praktijk, bij de overheid, als intern accountant en in het (financieel) management van organisaties. Ze vormen een brede, pluriforme beroepsgroep van ruim 22.000 professionals met gemeenschappelijke gedragsregels. Integriteit, objectiviteit, deskundigheid en zorgvuldigheid, geheimhouding en professioneel gedrag zijn essentiële waarden voor iedere accountant.
- ▼ De NBA is de bij wet ingestelde organisatie die onder andere de publiekrechtelijke taak heeft de kwaliteit te bevorderen van het beroep. Hiertoe stelt de NBA regels op en houdt daarop toezicht.
- ▼ Het NBA bestuur wordt daarin bijgestaan door een aantal (zware) adviesorganen waaronder het Adviescollege voor de Beroepsreglementering, de Raad van Toezicht en de Raad voor de Praktijkopleidingen.
- ▼ De beroepsorganisatie van de NBA bestaat uit 115 fte.

Wettelijk beschermde titel

De accountant heeft vanwege zijn of haar cruciale rol in de maatschappij een wettelijk beschermde titel. De NBA beschermt de beide titels die accountants mogen hanteren (RA en AA) en bevordert een goede beroepsuitoefening. Zij doet dit door het opstellen en handhaven van heldere gedrags- en beroepsregels voor alle accountants, door toetsing en door permanente educatie. De beroepsorganisatie bewaakt de kwaliteit van het accountantsberoep en stimuleert de ontwikkeling van het vakgebied. Ook zorgt de NBA er voor dat het accountantsberoep op belangrijke nationale en internationale podia haar stem duidelijk laat horen.

Beroepsorganisatie en ledenorganisatie

Alle leden van de NBA zijn accountant. In de financiële keten zijn alle accountants vertegenwoordigd: de openbare accountants, interne en overheidsaccountants en accountants in business. Ketenkracht wordt dit ook wel genoemd.

Wat de leden verenigt en onderling bindt zijn de beschermde titels. Deze titels zijn dus niet synoniem voor het beroep dat wordt uitgeoefend.

De beroepen lopen niet alleen uiteen, maar worden uitgeoefend in verschillende branches, sectoren of industrieën bij grote en klein organisaties, in loondienst of als equity partner.

Het is deze pluriformiteit die het besturen van de NBA zo uitdagend en complex maakt.

Het vergt een permanent bewustzijn van het Bestuur wat de consequenties zijn van beleidskeuzes of veranderende richtlijnen voor deze pluriforme groep van leden.

Actuele ontwikkelingen

De NBA is in transitie en wil zich ontwikkelen naar het centrum voor de beroepsontwikkeling. De organisatiestructuur en cultuur worden hiertoe aangepast: “de NBA 3.0”. Met deze transitie is de betrokkenheid tussen het bestuur en de organisatie beter gewaarborgd. En kan er vanuit vertrouwen meer operationele slagkracht worden ontwikkeld bij de bureauorganisatie. Op de ledenvergadering van 14 december a.s. wordt de NBA 3.0 voorgelegd ter goedkeuring aan de leden.

In 2018 heeft de NBA haar visie op het beroep gepresenteerd. Hieruit zijn vijf thema's gedefinieerd:

1. maatschappelijke relevantie
2. onomstreden kwaliteit van het beroep
3. vernieuwende kracht
4. lerend beroep als drijfveer voor beroepsontwikkeling
5. accountantstitel als sterk merk.

Structuur volgt strategie. De organisatie wordt ingericht in Faculties en Communities, ondersteund door een nieuw digitaal platform. Met meer zelfstandigheid, met eigen beleidsruimte en een grotere zichtbaarheid.

- ▼ Leden kunnen zich in de toekomst aansluiten bij 4 Faculties, ingedeeld naar aard van de werkzaamheden:
 1. Ethiek, Cultuur & Gedrag
Professioneel-kritische en objectieve beroepshouding
 2. Accounting & Reporting
Opstellen, samenstellen en verantwoorden
 3. Audit & Assurance
Controle & zekerheid verschaffen
 4. Business & Management
Bedrijfsvoering, strategie, interne beheersing en governance
- ▼ Leden kunnen zich ook aansluiten bij een Community die is ingericht op de verbetering van de individuele beroepsbeoefenaar. Bijvoorbeeld een Community voor specifieke sector, regio, thema of fase in de carrière.
- ▼ De rol van het Bestuur in de NBA 3.0. is verbinden en versterken. De helpende hand bieden daar waar nodig en gevraagd.

Maatschappelijke ontwikkelingen

- ▼ De accountancysector ligt onder een vergrootglas.
- ▼ De maatschappij is direct of indirect in grote mate afhankelijk van de kwaliteit van wettelijke accountantscontroles. De NBA heeft de afgelopen jaren in samenwerking met diverse stakeholders en toezichthouder stappen gezet in het bevorderen van deze kwaliteit. Ingezet is zowel op structuur- als cultuurveranderingen.
- ▼ Het kabinet heeft in navolging van de aanbevelingen van verschillende commissies een pakket aan maatregelen voor de accountancysector aangekondigd ter verhoging van de kwaliteit van de wettelijke accountantscontroles in het publiek belang.
- ▼ Daarnaast zijn vanuit de overheid Marlies de Vries en Chris Fonteyn per mei 2020 voor een periode van drieënhalf jaar als “Kwartiermakers toekomst accountancysector” benoemd door de minister van Financiën.

Maatschappelijke ontwikkelingen

- ▼ De organisaties in deze bedrijfstak zijn tevens in transitie naar meer datagedreven organisaties. Dat vraagt flexibiliteit en creativiteit van alle stakeholders in de keten. Vanuit de NBA is de Community Accounttech de denktank op dit onderwerp.
- ▼ De maatschappelijke rol die de accountant vervult naar ondernemend Nederland is historisch gezien altijd groot geweest. De impact van COVID-19 maakt eens te meer duidelijk dat de advisering en ondersteuning van (MKB)ondernemers ook in de toekomst een belangrijke taak van accountants is.
- ▼ Overall kan worden gesteld dat de maatschappelijke behoefte aan zekerheid en vertrouwen toeneemt, voor zowel bedrijven als voor de overheid en non-profit organisaties. Dit betekent dat in toenemende mate een beroep op accountants zal worden gedaan. De NBA wil hier een actieve rol in vervullen.
- ▼ ‘Nederland rekt (dus) op zijn accountants’ en daar zet de NBA zich voor in. Ook met campagnes, in 2021 bijv. gericht op MKB-ondernemers én op scholieren en studenten om jonge mensen te enthousiasmeren voor het beroep van accountant.

Taken

- ▼ Het Bestuur is verantwoordelijk voor de continuïteit van de NBA. Het Bestuur richt zich daarbij op de lange termijn waardecreatie van de NBA en haar leden en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van alle stakeholders.
- ▼ Het bestuur ontwikkelt een visie op de lange termijn waardecreatie door de NBA. Directie en managementteam formuleren een daarbij passende strategie. Afhankelijk van de omstandigheden kunnen korte termijn aanpassingen van de strategie nodig zijn. In 2021 start de herijking van deze visie en strategie.
- ▼ Het bestuur beheert het accountantsregister en het vermogen van de NBA en houdt toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken in de NBA.
- ▼ Hierbij richt het bestuur zich tevens op de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen van de NBA en de integriteit en kwaliteit van de financiële verslaggeving.
- ▼ De ledenvergadering houdt toezicht op het bestuur.

Huidige samenstelling

- ▼ Het Bestuur bestaat op dit moment uit:
 - ▼ Marco van der Vegte (vertrekkend voorzitter per eind 2021, huidige vacature)
 - ▼ Monika Bankert
 - ▼ Annique van der Ha
 - ▼ Ingrid Hems
 - ▼ Richard van Hienen
 - ▼ Esther van der Vleuten
 - ▼ Jan Wietsma (vertrekkend lid per juni 2021, opvolger wordt voorgedragen aan leden)

Het bestuur van de NBA heeft zich gecommitteerd aan een governance code voor goed bestuur. Deze gedragscode is afgelopen jaar geactualiseerd. Hierbij is uitgegaan is van de meest recente Nederlandse Corporate Governance Code, die vervolgens is bewerkt en afgestemd op de aard en omvang van de NBA. Dit is de basis en mede onderdeel van de volgende stap in de professionalisering van de NBA.

2

Positie



Integraal verantwoordelijk

De nieuwe voorzitter van het bestuur heeft de volgende opdracht (als onderdeel van het bestuur):

- ▼ Vanuit de rol als bestuurder bij te dragen aan het formuleren en de realisatie van de visie, de Vernieuwingsagenda en de NBA 3.0.
- ▼ Een goed samenspel van verschillende perspectieven te bewerkstelligen.
- ▼ Het belang en de positie van de leden en ledenvergadering te waarborgen.
- ▼ Een functionele en toezichthoudende werkrelatie met de directeur en de bestuursorganisatie te onderhouden.

Het functioneren van het Bestuur is gediend bij een goede teamsamenstelling; de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken.

Samenstelling

- ▼ Het bestuur van de NBA bestaat uit 7 personen: vier personen die door de ledenvergadering zijn benoemd en op dit moment drie personen die worden afgevaardigd door de verschillende ledengroepen. Op grond van de wet heeft het bestuur een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
- ▼ De aanstelling van de leden van het bestuur geschiedt voor een periode van vier jaar.
- ▼ De NBA wil in haar bestuur een evenwichtige en diverse samenstelling van mensen die elkaar goed aanvullen. Zij bezitten in de basis kennis van het vak en ervaring met de aard en cultuur van de vereniging.
- ▼ Er is een algemeen bestuursprofiel. Belangrijk daarin, naast de kennis van het vak en een visie op de ontwikkeling daarvan, een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, strategische lange termijn visie en een onafhankelijke blik. Steeds belangrijker wordt het kunnen zijn van een moreel kompas en maatschappelijke sensitiviteit.
- ▼ De vergaderingen vinden doorgaans in Amsterdam plaats.

Posities

Met de nieuwe organisatiestructuur, de NBA 3.0, komt de strikte verdeling in drie ledengroepen te vervallen en is het de bedoeling dat de ledenvergadering het gehele bestuur aanstelt.

Er is een vacature voor de volgende posities in het Bestuur:

- ▼ Voorzitter



3

Profiel



Kandidaat profiel Voorzitter



Gevraagde kennis en ervaring

Selectie criterium 1

Ruime en stevige ervaring als bestuurder en/of toezichthouder. Ervaring met breed en divers stakeholderveld managen. Boegbeeld. Ervaring als voorzitter is een pre. Bij voorkeur een titelhouder.

Selectie criterium 2

Kennis van het vak van de accountant. Visie op de ontwikkeling van het vak in de breedste zin van het woord. Ook in een internationale context.

Selectie criterium 3

Maatschappelijke bewustzijn. Besef van verantwoordelijkheid van de accountant in maatschappelijk verkeer.

Selectie criterium 4

Visie op besturen, toezicht, compliance en governance. Geeft concreet invulling aan besturen en toezicht 'nieuwe stijl'.

Selectie criterium 5

Voldoende tijd, toewijding en flexibiliteit voor een adequate invulling van de functie.

Competenties

Competentie 1

Verbindend leiderschap. Uitstekende stakeholdermanager. Samenwerkingsgericht en teamplayer. Pakt de regie over de samenwerking. Mensgericht. Inspirerend.

Competentie 2

Betrokken. Verantwoordelijk. Onbetwist een ambassadeur van NBA.

Competentie 3

Strategisch in denken en werken. Analytisch sterk.

Competentie 4

Kritisch en respectvol. Integer. Lef om zaken ter discussie te stellen. Onafhankelijk met een consensusgerichte instelling.

Competentie 5

Communicatief, onafhankelijk, stevig en koersvast met natuurlijk overwicht en gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen.

Remuneratie Voorzitter

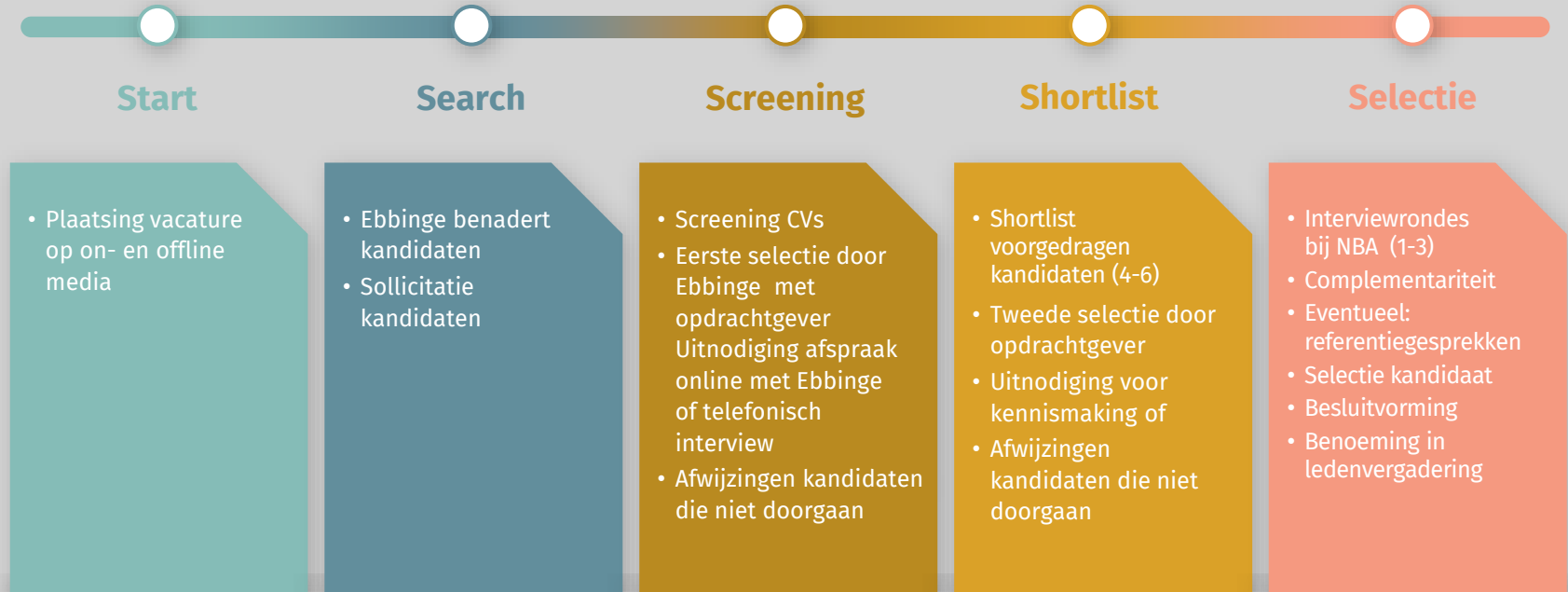
- ▼ De huidige voorzitter Marco van der Vegte zit tot eind 2021; de beoogd voorzitter zou een half jaar overlap hebben. De vergoeding voor de voorzitter bedraagt EUR 73.000 (all-in). Tijdsbeslag is gemiddeld 3 dagen per week. Er zal een korte overlap zijn met de zittende voorzitter. Tijdens de overlap / inwerkperiode zal de vergoeding de helft van die voorzittersvergoeding bedragen. Dit laatste vergt instemming van de ledenvergadering.

4

Proces



Proces voor deze opdracht



Contact



Amsterdam

Fred. Roeskestraat 115
1076 EE AMSTERDAM

Brussel

Brugmannlaan 71
1190 BRUSSEL

Parijs

51 rue de Miromesnil
75008 PARIJS

Voor meer informatie

+31 (0)20 5 725 725
info@ebbinge.nl
www.ebbinge.nl



Niels van Tent
+31 (0)6 29 37 63 18
Niels.vantent@ebbinge.nl



Charlotte Gevers Deynoot
+31 (0)6 12 92 72 30
Charlotte.geversdeynoot@ebbinge.nl