

## *Innovatie – Visie NBA Young Profs*

### *Hoe ziet het accountantsberoep er in 2030 uit?*

Vanuit de drie pijlers Innovatie, Educatie en Cultuur geven de NBA Young Profs hun visie op het accountantsberoep. De invloed van de young professional, de trots op ons beroep en het vertrouwen staan hierbij centraal. Vertrouwen zal onlosmakelijk verbonden blijven met het accountantsberoep. Van oudsher is de accountant de aangewezen persoon om zekerheid te geven bij betrouwbare informatie voor het maatschappelijk verkeer. Dit zal ook op de (middel)lange termijn de kern van het accountantsberoep blijven.

### *Roep om innovatie*

De roep om innovatie in het accountantsberoep is groot. De NBA Young Profs zijn van mening dat de huidige en toekomstige generatie accountants (gegeven de reeds zichtbare ontwikkelingen) hierin een behoorlijke slag moeten maken, mede om te voorkomen dat andere beroepsgroepen ons hierin voorbijstreven. Dit besef om mee te veranderen zal uit de houding van accountants moeten blijken en stelt eisen aan het profiel dat voor de accountant in 2030 benodigd is.

Voor NBA Young Profs is innovatie meer dan alleen een technische verbetering. Zowel de accountant van nu als de accountant van de toekomst moet zich bewust zijn van de veranderingen die plaatsvinden binnen de organisaties waarbij de accountant betrokken is en in de samenleving als geheel.

### *Ontwikkelingen*

Er zijn tal van ontwikkelingen die relevant zijn voor het accountantsberoep en die verandering van de accountant en zijn rol vragen. Zo verschuift controle veel meer naar de voorkant en krijgt een meer integrale wijze van verslaglegging de voorkeur boven de traditionele jaarrekeningcontrole achteraf. Continuous monitoring en continuous auditing zijn hier voorbeelden van. Ook fenomenen als blockchain en big data laten zien dat de rol van de accountant zal veranderen. Binnen de huidige samenstellpraktijk zorgt verdergaande digitalisering voor minder (administratieve) werkzaamheden bij accountants. Dit zijn ontwikkelingen die ook van invloed zijn op het huidige verdienmodel van de commerciële accountantskantoren. En in de jaren tot 2030 zullen er veel meer ontwikkelingen zijn waarop de accountant moet inspelen. Het inspelen op ontwikkelingen en het innoveren zullen dus meer in het DNA van de toekomstige accountant moeten komen.

### *Innovatie in het DNA van accountants*

De continue stroom van ontwikkelingen en veranderingen vraagt veel van accountants. Als NBA Young Profs zijn wij van mening dat juist de jonge generatie accountants het voortouw moet nemen om innovatie in het accountantsberoep aan te jagen. Daarbij denken we dat het met elkaar innoveren meer toegevoegde waarde heeft dan accountantskantoren die afzonderlijk van elkaar innovaties proberen te realiseren. Hierbij denken wij niet alleen aan samenwerking binnen de beroepsgroep, maar ook aan samenwerking met andere beroepsgroepen en specialismen die met de roep om innovatie geconfronteerd worden. Binnen veel beroepen zijn jezelf een leven lang ontwikkelen en innoveren immers belangrijk. De NBA moet dit als overkoepelende beroepsorganisatie stimuleren en dat begint al bij de accountantsopleiding.

Het is aan de huidige en toekomstige generatie accountants om kansen te benutten en het accountantsberoep te innoveren richting 2030. Innovatie komt niet alleen van de NBA; een innovatieve cultuur creëren we als accountants met elkaar. Het inspelen op trends, ervaringen delen en dilemma's met elkaar bespreken horen daarbij. En daar mag de buitenwereld ons als beroepsgroep ook op aanspreken!