

Cultuur – Visie NBA Young Profs

Hoe ziet het accountantsberoep er in 2030 uit?

Vanuit de drie pijlers Innovatie, Educatie en Cultuur geven de NBA Young Profs hun visie op het accountantsberoep. De invloed van de young professional, de trots op ons beroep en het vertrouwen staan hierbij centraal. Vertrouwen zal onlosmakelijk verbonden blijven met het accountantsberoep. Van oudsher is de accountant de aangewezen persoon om zekerheid te geven bij betrouwbare informatie voor het maatschappelijk verkeer. Dit zal ook op de (middel)lange termijn de kern van het accountantsberoep blijven.

Belang van maatschappelijk verkeer voorop

Cultuur is een breed begrip. Als NBA Young Profs maken we onderscheid tussen de cultuur van de individuele beroepsbeoefenaar en de cultuur binnen de organisatie waar de (toekomstige) accountant werkzaam is. Voor een goede beroeps cultuur binnen de accountancy staat het belang van het maatschappelijk verkeer voorop. En daarbij is kwaliteit een sleutelwoord. Dit besef en deze grondhouding beginnen bij elke individuele (aankomende) accountant, maar zullen ook tot in de haarvaten van organisaties moeten doordringen.

Cultuur in het DNA van de individuele beroepsbeoefenaar

Een gewenste beroeps cultuur wordt niet bereikt door het stellen van beroepsregels of alleen het schrijven of praten over cultuur. En hoewel de eed belangrijk is voor de individuele accountant, is het uitspreken van de eed op zichzelf niet voldoende. De manier waarop cultuur wordt gevormd zit vooral in het DNA van individuele beroepsbeoefenaren door in hun gedrag blijkt te geven van de juiste grondhouding en het vooropstellen van het belang van het maatschappelijk verkeer (en daarmee uiteindelijk van het hele accountantsberoep).

Open cultuur

Om de zo gewenste beroeps cultuur te bereiken, past ook een vorm van openheid die ertoe leidt dat het transparant kunnen zijn over gemaakte fouten en het daarvan leren belangrijker worden dan het straffen en afrekenen van accountants. Deze grondhouding zal ook vanuit de NBA en de toezichthouders op het accountantsberoep moeten worden toegepast om de (toekomstige) accountant ertoe te bewegen op deze manier het beroep uit te oefenen. Juist het leren van (elkaars) fouten zorgt voor meer kwaliteit en het tijdig herstellen van gemaakte fouten. In deze open cultuur past het breder delen van fouten dan alleen binnen de eigen werkkring. Hiermee ontstaat een cultuur waarbij ook tussen kantoren onderling geleerd kan worden van fouten.

Al vroeg aandacht voor beroeps cultuur

Het stimuleren van de beroeps cultuur begint al voordat de student met de opleiding start. Enerzijds omdat het van belang is bij de selectie en aanname van studenten door kantoren en opleidingsinstellingen al rekening te houden met een mix van verschillende persoonlijkheden om te zorgen voor een gezonde balans in een organisatie. Anderzijds zal de houding van de aankomende student op dat moment al onderwerp van gesprek moeten zijn. Daarbij past ook om de aankomende student erop voor te bereiden dat het accountantsberoep een professioneel kritische houding vraagt waarbij assertiviteit een steeds grotere rol zal spelen. En vanaf de eerste dag van de opleiding zal de student bewust moeten worden gemaakt van het feit dat het dragen van de titel c.q. het volgen van de accountantsopleiding verantwoordelijkheden schept ten aanzien van zijn persoonlijke en professionele gedrag. Ethiek is reeds binnen de opleiding een belangrijk onderwerp.

Een juiste beroeps cultuur wordt niet van de ene dag op de andere bereikt, maar dat betekent niet dat we tot morgen moeten blijven wachten. Als young professionals hebben we hierin de belangrijke rol om ons elke dag het belang van het maatschappelijk verkeer en de kwaliteit van de uitvoering van ons werk bovenaan te stellen. Iedere accountant is ambassadeur van het beroep!