

Manifest – NBA Young profs

Voor een toekomstbestendig accountantsberoep

Wij willen dat de accountant van de toekomst intrinsiek gemotiveerd is, het maatschappelijk belang dient en mede daardoor zorgt voor een toegevoegde waarde. De accountant levert 'gewoon goed werk', verenigbaar met de kernwaarden van de accountant. De accountant is zich bewust van de belangrijke maatschappelijke functie, namelijk vertrouwen toevoegen aan informatie, en draagt dit ook met verve en trots uit. Als beroepsgroep is samenwerken met het onderwijs, de wetenschap, vernieuwers van binnen en buiten de sector en andere beroepsgenoten vereist. Kennisdeling is de sleutel. Daarom moeten we open staan voor signalen vanuit het maatschappelijk verkeer, de toezichthouder en de politiek en daar zelf ook een proactieve bijdrage aan leveren.

Wij staan daarom voor:

Eén opleiding

We kennen een rijk werkgebied en een grote diversiteit in accountants, maar in de toekomst hebben we allen dezelfde basisopleiding. Deze basisopleiding is het fundament voor iedere accountant en staat als een huis. Als gevolg van deze gedeelde basis draagt iedere accountant dezelfde titel. Na de basisopleiding specialiseren wij ons in een specifieke expertise waarbij Hogescholen en/of Universiteiten vrijheid krijgen om deze te ontwikkelen.

Wij zijn voorstander van een systematiek waarbij na het behalen van de basisopleiding een specialistische opleiding gevolgd wordt. Een opleiding naar de interesse van de student en passend bij haar of zijn werkomgeving. Dus, één basisopleiding waar het fundament voor iedere accountant wordt gelegd en daarna uitbouwen van kennis en ervaring binnen een specialisatie, gevolgd met permanente educatie gericht op deze specialisatie.

Eén titel

Met de invoering van één basisopleiding ligt de weg open naar de invoering van één titel. Voor de wereld buiten de accountancy is er één accountant. Discussie over de titels en daaraan verwante sentimenten vindt alleen binnen de accountancysector plaats. Dus waarom zouden we dit niet voor eens en altijd oplossen? Het bestaan van twee titels stimuleert een wij-zij denken wat niet ten goede komt aan het sentiment binnen de accountancysector en bij voortduring blijft afleiden van de goede initiatieven die de accountancysector ontplooit. Door het hanteren van één titel en het systeem van de daarna te volgen specialisatie is voor zowel het maatschappelijk verkeer als de klanten duidelijk wat zijn van hun accountant mogen verwachten.

Afschaffen wettelijke controle

Controles zijn niet langer meer verplicht, maar gewenst. De stakeholders moeten de toegevoegde waarde er van zien. Het draagvlak voor de controle neemt toe als de verplichting vervalt. Bedrijven schakelen ons in omdat stakeholders controle van de jaarrekening vragen. Bedrijven worden zich bewust van het nut en noodzaak van de controle van de jaarrekening.

Verder kijken dan financiële informatie, gericht op de toekomst

Wij kunnen veel meer dan alleen met cijfers werken. Wij hebben oog voor de organisatie als geheel, de impact die deze heeft op sociaal gebied, op het milieu, de omgeving en de fiscaliteit. Door onze brede kennis leveren wij toegevoegde waarde voor de organisaties en ondersteunt onze expertise elke onderneming om beter te worden. Dus niet alleen focus op de jaarrekening (geschiedschrijving), maar gericht op het heden en de toekomst.

Op technologisch vlak was de toekomst gisteren

Als beroepsgroep moeten wij kritisch kijken naar onze werkwijze. De wereld verandert vele malen sneller dan dat de accountant meebeweegt. Een toekomstbestendige accountancysector is continu op zoek naar de modernste technieken, begrijpt deze technieken en doorgrondt ze. Daarmee maakt zij ze toepasbaar binnen de werkzaamheden van de accountant. En bovenal maakt zij ze controleerbaar voor de accountant.

Dit zorgt ervoor dat de accountant van de toekomst een voorloper wordt in het toepassen van nieuwe technieken. Maar ook de aangewezen persoon blijft om de betrouwbaarheid van deze nieuwe technieken vast te stellen.

Aanpassing van structuur- en verdienmodellen

Daarbij hoeven de heilige huisjes niet gespaard te blijven. Laten we met open vizier en objectief kijken naar onze structuur- en verdienmodellen. Wij denken aan (een combinatie van):

- Ontwikkeling van een structuur waarbij de auditfee uit een fonds betaald wordt. Een prima oplossing om ons wicked problem: 'wie betaalt, die bepaalt' te beslechten.
- Serieus onderzoek naar een structuurmodel waarin álle medewerkers kunnen participeren in de organisatie. Binnen de sector zijn daar enkele succesvolle voorbeelden van.
- Een cap op de hoge salarissen van partners in een beroepsgroep die een belangrijke maatschappelijke functie vervult. Wij vinden dat er meer geld in de sector moet blijven voor investeringen in innovatie, controlebudgetten en voor medewerkersparticipatie. Daarnaast dient de partner meer betrokken te worden in het controleproces.

Professionele ontwikkeling staat op één!

Het grootste kapitaal van de accountancyorganisaties is haar medewerkers. Om goed te kunnen functioneren dient de accountant zich continu te blijven ontwikkelen. De ruimte voor professionele ontwikkeling dient dan ook één van de belangrijkste arbeidsomstandigheden te zijn.

Deze professionele ontwikkeling begint bij de opleiding tot accountant. Accountants in opleiding moeten ruimte krijgen om hun studie te volgen als onderdeel van de werkzaamheden die zij uitvoeren. Daarnaast moet er binnen de werkzaamheden ruimte zijn om te leren op de werkvloer, reflectie en coaching on the job. Onder ruimte verstaan wij de situatie waarin studenten het aantrekkelijk vinden om te kiezen voor de accountancysector en daarin ook werkzaam willen blijven.