



## Uitgangspunten Governance NBA

### Leiderschap, daadkracht en vernieuwen

Beste collega's,

Het accountantsvak staat voor grote uitdagingen. Enerzijds gaat het daarbij om het herwinnen van vertrouwen en anderzijds om het inspelen op veranderende verwachtingen van de samenleving ten aanzien van de rol van de accountant. Ontwikkelingen die vragen om een sterke beroepsorganisatie die daadkrachtig en slagvaardig is.

Met dit doel voor ogen en vanuit de Vernieuwingsagenda van de NBA hebben bestuur, bureau en betrokken leden de afgelopen maanden gewerkt aan een nieuw governance-voorstel voor de beroepsorganisatie. Een structuur gericht op het faciliteren en stimuleren van de ontwikkeling van het beroep en de beroepsbeoefenaar. Met meer autonomie voor leden bij het ontplooiën van netwerken en initiatieven. Een governance waarbij slagvaardigheid leidend is, het aantal bestuurslagen wordt verminderd en verbinding wordt gezocht op de strategische thema's uit de Vernieuwingsagenda.

Ik geloof in dit voorstel. Omdat ik oprecht van mening ben dat de sleutel voor het succes van het beroep ligt in het zoeken naar een groter wij, in plaats van een breder ik. Het werken aan meer eenheid in al onze verscheidenheid vereist goede samenwerking en een open houding naar elkaar toe. Een voorstel dat niet in beton is gegoten en waarvoor het bestuur graag jullie input ontvangt.

Als NBA-bestuur zijn we bij onszelf begonnen en we zetten een stap vooruit als het gaat om slagkracht. Voor de Ledenvergadering van 17 december a.s. ligt er een voorstel om het bestuur in te krimpen van 13 naar 7 leden.

Opvallendste onderdeel van de governance-voorstellen is de indeling van de beroepsorganisatie in:

- Vakinhoudelijke platforms: gericht op de ontwikkeling van het beroep (*Faculties*);
- Thematische en sectorale platforms: gericht op interessegebieden en werkterrein en op de ontwikkeling van de individuele beroepsbeoefenaar (*Communities*).

Deze indeling geeft een andere invulling dan de bestaande opzet in ledengroepen. Beide platforms zijn er vooral voor de leden en niet, zoals nu, gericht op het adviseren van het bestuur. Zo kunnen we de collectieve kennis en ervaring van onze leden beter benutten dan wanneer alles via een centraal bestuur verloopt. Het zorgt voor meer autonomie, met als enige eis het bieden van toegevoegde waarde.

Ik ben er van overtuigd dat met deze uitgangspunten voor een nieuwe NBA-governance én de uitvoering van de thema's uit de Vernieuwingsagenda het accountantsberoep met vertrouwen de toekomst tegemoet kan zien. Een toekomst waarbij de ontwikkeling van ons vak en maatschappelijke relevantie leidend zijn.

De sleutel voor het succes ligt vooral in de cultuur en het bijbehorende gedrag van ons allen. Cultuur en gedrag in de zin van staan voor je beroep en voor elkaar. Het gaat daarbij om samenwerken en lef tonen en daadwerkelijk verbinding met de samenleving zoeken.

Ik doe dat graag samen met jullie en hoop jullie daarover snel te spreken; vóór, op óf na de ledenvergadering van 17 december. Velen van jullie tref ik op de afdelingsvergaderingen in het land.

In januari willen we starten met de nadere uitwerking van het governance-voorstel. We nemen daar ruim de tijd voor, tot juni 2020. We zoeken nog naar een vorm hoe we de ledeninbreng bij de nadere uitwerking optimaal kunnen benutten; via werkgroepen of via een digitaal platform. Suggesties van jullie zijn daarbij welkom.

Hebben jullie tussentijds vragen, opmerkingen of suggesties, schroom dan niet en stuur een e-mail naar [voorzitter@nba.nl](mailto:voorzitter@nba.nl). Dan beloof ik dat ik zo spoedig mogelijk contact met jullie opneem.

Met vriendelijke groet,

Marco van der Vegte

Voorzitter