

Vergaderstukken

Juni 2022

Ten behoeve van de bijeenkomst van
de ledenvergadering van de NBA
te houden op maandag 13 juni 2022,
aanvang 16.00 uur



NBA

Dit document bevat bladwijzers en hyperlinks



Adobe Acrobat bladwijzers - toetsencombinatie "Ctrl-b"



tekst is een interne document- of externe hyperlink

Inhoudsopgave

I. Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 13 juni 2022	6
II. Toelichting op de agenda	7
4. Jaaroverzicht 2021	8
5. Jaarrapport 2021	9
6. Verkiezingen	10
A. Verkiezing van een nieuw bestuurslid	10
B. De verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter voor de periode van 1 jaar	11
C. Vaststelling van het rooster van aftreden	11
D. Verkiezing van de accountant en de plaatsvervangend accountant	12
7. Ontwerpverordening	13
Ontwerp-contributieverordening 2022	13
III. Notulen	16
IV. Gremia-overzicht	31
V. Ontwerpverordening	33

I. AGENDA LEDENVERGADERING

Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 13 juni 2022

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Notulen
Het vaststellen van de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering d.d. 13 december 2021.
4. Jaaroverzicht 2021
Het bespreken van het overzicht van de belangrijkste activiteiten van de NBA in 2021
5. Jaarrapport 2021
Het vaststellen van de rekening aan de hand van de onderstaande stukken en het verlenen van décharge op basis van deze stukken.
 - a. Verslag
 - b. Jaarrekening
 - c. Overige gegevens
6. Verkiezingen
 - a. Verkiezing nieuw bestuurslid
 - b. Verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter
 - c. Vaststelling van het rooster van aftreden
 - d. Benoeming van de accountant en de plaatsvervangend accountant
7. Ontwerpverordeningen
Het vaststellen van de in de vergaderstukken opgenomen ontwerpverordeningen.
8. Uitreiking Loftrompet
9. Rondvraag
10. Sluiting

II. TOELICHTING OP DE AGENDA

4 | Jaaroverzicht 2021

In het jaaroverzicht brengt de NBA verslag uit over haar werkzaamheden in het verstreken kalenderjaar. Dit overzicht, dat een weergave is van de belangrijkste activiteiten van de NBA, is evenals voorgaande jaren uitsluitend in digitale vorm te raadplegen via de website van de NBA. Lezers van de digitale versie van de vergaderstukken kunnen, om het overzicht in te zien, [hier klikken](#).

Er is geen wettelijke bepaling die voorschrijft dat de ledenvergadering het overzicht van activiteiten vaststelt. Wel dient het bestuur een verslag over de werkzaamheden van de beroepsorganisatie in het afgelopen jaar aan de minister van Financiën te sturen (artikel 33, tweede lid, Wab). Het jaaroverzicht wordt door het bestuur gezien als dit verslag van de werkzaamheden.

Indien er naar aanleiding van het jaaroverzicht vragen of opmerkingen zijn, dan kunnen die bij dit agendapunt naar voren worden gebracht.

5 | Jaarrapport 2021

In de Wab is ten aanzien van het financieel verslag onder andere het volgende bepaald: “Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar doet het bestuur aan de ledenvergadering rekening en verantwoording over zijn in het boekjaar gevoerde bestuur, onder overlegging van een balans en staat van baten en lasten met toelichting en met een verklaring van een accountant daarover” (artikel 29, derde lid, Wab). “De ledenvergadering stelt de rekening vast en verleent décharge aan het bestuur, behoudens in geval van later gebleken valsheid in bewijsstukken of andere onregelmatigheden” (artikel 29, vierde lid, Wab).

Tijdens de ledenvergadering zal Esther van der Vleuten, voorzitter van de Audit- en Riskcommissie, een korte toelichting geven op het jaarrapport 2021, waarna er gelegenheid is tot het stellen van vragen. De accountant belast met de controle van de jaarrekening, Anja Bast-den Hollander, zal tijdens de vergadering een toelichting geven op haar controlewerkzaamheden en vragen over de controle beantwoorden.

Leden die specifieke vragen hebben met betrekking tot het jaarrapport 2021, wordt verzocht die zover mogelijk voor 10 juni 2022 kenbaar te maken door een e-mail te sturen naar ledenvergadering@nba.nl. Hierdoor kan Esther van der Vleuten zich op deze vragen prepareren en kan zij tijdens de ledenvergadering voor een zo concreet mogelijke beantwoording zorgdragen.

Het jaarrapport 2021 is een afzonderlijk document. Het wordt aan de bijeenkomst van de ledenvergadering voorgelegd ter vaststelling en ter décharge van het bestuur.

6 | Verkiezingen

A. Verkiezing van een nieuw bestuurslid

Het bestuur van de NBA bestaat uit zeven personen. Vier van hen zijn door de ledenvergadering benoemd, drie zijn afgevaardigd vanuit een ledengroepbestuur. Bestuursleden worden benoemd voor vier jaren. Een afgetreden bestuurslid is niet terstond herbenoembaar (artikel 12 Wet op het accountantsberoep, Wab). Op grond van artikel 15 van de Wab worden, door de ledenvergadering en uit de bestuursleden, jaarlijks de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter benoemd.

Conform het rooster van aftreden dient de ledenvergadering in juni 2022 te voorzien in de benoeming van een bestuurslid dat treedt in de plaats van Esther van der Vleuten, die op dat moment het eind van haar wettelijke termijn bereikt.

Om te komen tot de voordracht heeft het bestuur een uitgebreide en zorgvuldige procedure gevolgd. Die procedure is voorbereid en uitgevoerd door de Selectie- en Remuneratiecommissie van het bestuur, die daarbij gebruik heeft gemaakt van de diensten van een extern bureau (Ebbinge). Om te beginnen is een profiel opgesteld specifiek gericht op een kandidaat met OOB-ervaring. Gezien de huidige samenstelling van het bestuur ging de voorkeur uit naar een mannelijke kandidaat. De heer S.L. (Steeff) Visser RA maakte als extern lid deel uit van de selectiecommissie.

De werving is gestart in december 2021. Dit is gedaan door melding te maken van de vacatures tijdens de ledenvergadering van 14 december, door plaatsing op de website van de NBA en in NBA Nieuws, door vermelding op de website. Behalve dat een aantal personen heeft gereageerd op de advertenties, zijn ook potentieel geschikt geachte personen rechtstreeks benaderd. Met de kandidaten van de shortlist zijn gesprekken gevoerd. Bij de uiteindelijke keuze voor de kandidaten heeft het bestuur vooral ook gekeken naar de complementariteit met de overige bestuursleden: wat brengen de kandidaten aan competenties in het bestuur die thans niet of in mindere mate vertegenwoordigd zijn.

Het bestuur draagt Aleks Kayhan <link> voor als lid van het bestuur.



De heer **drs. A. (Aleks) M. Kayhan RA** (1981) is sinds 2003 werkzaam bij EY en is partner in de controlepraktijk. Sinds 2008 is hij docent aan de Vrije Universiteit (VU) voor de postdoctorale accountantsopleiding.

In zijn rol als partner bij EY controleert hij nationale en internationale ondernemingen. Hij heeft brede ervaring in de accountancy en in communicatie in de bestuurskamers van zijn klanten. Daarnaast is hij reeds meerdere jaren actief in stakeholdersdialoog waar hij onder andere met politici, journalisten en toezichhouders in gesprek is over het accountantsberoep. Ook leidt hij binnen EY Nederland het project ten aanzien van de rapportage over fraude en continuïteit in de controleverklaring.

Op de VU geeft hij het vak Audit & Assurance. Hij staat daarbij in nauw contact met de studenten, de co-docenten en de hoogleraren.

Sinds 2021 heeft hij een actieve rol als medeorganisator en host bij de Busy Season Talks. Dankzij zijn betrokkenheid draagt hij bij aan meer binding in de accountancysector.

Het beroep gaat Aleks aan het hart en één van zijn ambities is het bijdragen aan verbinding en vernieuwing van de accountantsprofessie. Daarnaast wil hij de regeldruk op accountants waar mogelijk helpen te verminderen zonder concessies te doen aan kwaliteit.

B. De verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter voor de periode van 1 jaar

Volgens artikel 15 van de Wet op het accountantsberoep (Wab) worden, door de ledenvergadering en uit de bestuursleden, jaarlijks de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter benoemd. Vorig jaar december is Kris Douma benoemd tot voorzitter. In juni van dit jaar eindigt de wettelijke zittingstermijn van de huidige plaatsvervangend voorzitter, Esther van der Vleuten.



Mevrouw **I.M. (Ingrid) Hems AA** (1976) is directeur financiën en bedrijfsvoering bij Ergon, een sociale werkvoorziening en is sinds 7 juli 2020 lid van het NBA-bestuur, waarbinnen zij tevens voorzitter is van de Selectie- en Remuneratiecommissie en portefeuillehouder van het thema Lerend Beroep. Daarnaast is zij voorzitter van de ledengroep accountants in business. Ook is zij Commissaris bij woningcorporatie Woonkwartier te Zevenbergen.

Over haar motivatie om zich beschikbaar te stellen als plaatsvervangend voorzitter zegt zij het volgende:

“Accountants hebben een belangrijke functie binnen de Nederlandse maatschappij. Zij dragen bij aan transparantie en ethiek binnen het economisch verkeer en handelen van organisaties. Maar accountants hebben het in het verleden soms ook op kritieke punten laten liggen. De NBA kan als belangen/ledenorganisatie een wezenlijke rol vervullen in het borgen van de kwaliteit van het vak van accountants en bijdragen aan een transparante en ethische manier van werken en (financieel) management. Daarnaast besef ik me, dat waar ik nu ben, ook te danken is aan mijn opleiding en titel van accountant, mijn werkervaring in het vakgebied accountancy, en mijn functies binnen de NBA. Ik vind het dan ook belangrijk om wat terug te doen door betrokken te blijven binnen de NBA en op die manier iets terug te kunnen doen voor ons mooie beroep.”

C. Vaststelling van het rooster van aftreden

Voor bestuursleden die door de ledenvergadering zijn benoemd, geldt een zittingstermijn van vier jaar (artikel 12, vierde lid, Wab), na afloop waarvan zij niet terstond herbenoembaar zijn. Deze bestuursleden treden af volgens een door de ledenvergadering vast te stellen rooster (artikel 12, derde lid, Wab). Het rooster wordt zodanig ingericht dat, voor zo-ver mogelijk, telkens hetzelfde aantal bestuursleden aftreedt. Een bestuurslid dat is benoemd ter vervulling van een tussentijds opengevallen plaats, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats dat bestuurslid is benoemd, had moeten aftreden. Het desbetreffende bestuurslid is dan (eenmalig) terstond herbenoembaar (artikel 12, vierde en vijfde lid Wab).

De drie bestuursleden die niet door de ledenvergadering zijn benoemd, maar die als afgevaardigde namens het leden-groepbestuur in het bestuur zitting hebben, vallen buiten het door de ledenvergadering vast te stellen rooster van aftreden. Voor hen geldt het door de ledengroep vastgestelde rooster van aftreden.

Het bestuur stelt u voor onderstaand rooster van aftreden vast te stellen:

2024 Monika Bankert;

2025 Christel Deckers (juni) en Kris Douma (december)

2026 de persoon die op 13 juni 2022 door de ledenvergadering is benoemd.

Bestuursleden worden doorgaans benoemd (en treden af) in een ledenvergadering die medio het kalenderjaar wordt gehouden.

D. Verkiezing van de accountant en de plaatsvervangend accountant

Op grond van artikel 29, eerste lid, Wab benoemt de ledenvergadering voor elk boekjaar een accountant die is belast met de controle op de financiële verantwoording, alsmede een plaatsvervanger voor deze.

Het bestuur stelt u voor om Anja Bast-den Hollander RA te benoemen als accountant en Erik Koetje RA als plaatsvervangend accountant voor de controle die betrekking heeft op het boekjaar 2023.

7 | Ontwerpverordeningen

Artikel 22, tweede lid, Wab bepaalt dat het bestuur ontwerpverordeningen ten minste twee maanden voorafgaand aan de ledenvergadering op elektronische wijze ter inzage te leggen. Om die reden heeft het bestuur op dinsdag 5 april jl. het ontwerp van de contributieverordening 2022 gepubliceerd.

Ontwerp-contributieverordening 2022

Algemeen

Met de vaststelling van de Contributieverordening 2019 is destijds een systeem ingevoerd waarmee contributietarieven jaarlijks automatisch worden aangepast op basis van de raming van de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex zoals die blijkt uit de publicaties van het Centraal Planbureau (CPB).

Voor het jaar 2022 geldt met de toepassing van dat systeem een indexering van 1,4% van de contributie. Op basis van de financiële positie van de NBA aan het eind van 2021 heeft het bestuur bij het aanbieden van de begroting 2022 voorgesteld deze indexering niet toe te passen. Een aanpassing van de contributie kon echter uitsluitend via een verordening plaatsvinden en een voorstel hiertoe kon niet meer tijdig voor de ledenvergadering in december 2021 worden gepubliceerd.

Nu de begroting 2022 op 13 december 2021 door de ledenvergadering is goedgekeurd, heeft het bestuur bij het uitreiken van de contributienota's voor 2022 vooruitlopend op de bekrachtiging daarvan door de ledenvergadering in juni 2022 een korting toegekend ter grootte van de indexering. Die korting werd verrekend met de contributie. De verschuldigde contributie voor 2022 blijft daarmee per saldo gelijk aan die voor het jaar 2021.

In deze verordening is een voorstel voor die bekrachtiging verwerkt. Daarvoor zijn in artikel 2 de contributietarieven voor 2022 vastgesteld op de bedragen die voor 2021 golden. Dat zijn derhalve lagere contributiebedragen dan die voortvloeiden uit de Contributieverordening 2019 (gelezen in samenhang met de Contributieverordening 2018).

Vervolgens wordt in artikel 3 geregeld dat het verschil tussen de contributie zoals die verschuldigd is op basis van de Contributieverordening 2019 (gelezen in samenhang met de Contributieverordening 2018) en de contributie die verschuldigd is op basis van deze verordening, wordt verrekend met de contributie zoals die verschuldigd is op basis van de Contributieverordening 2019 (gelezen in samenhang met de Contributieverordening 2018). Per saldo resteert dan in 2022 als verschuldigde contributie de contributie zoals genoemd in artikel 2. Omdat hier bij het uitreiken van de contributienota's voor het jaar 2022 al rekening mee is gehouden, vloeien uit deze verordening geen te betalen of terug te ontvangen bedragen meer voort.

Tot op heden was het noodzakelijk om voor de bepaling van de contributie in een jaar de Contributieverordening 2019 te lezen in samenhang met de Contributieverordening 2018. Deze gelegenheid is tevens benut om die twee verordeningen in deze verordening samen te voegen.

Artikelsgewijs

Artikel 1

Dit artikel bevat de enige definitie die voor deze verordening is opgenomen. De definitie is opgenomen om de leesbaarheid van artikel 7, tweede lid te vergroten.

Artikel 2

In dit artikel zijn de contributiebedragen voor het jaar 2022 opgenomen. Zoals gezegd, zijn dat dezelfde bedragen die voor 2021 golden. Deze bedragen vormen tevens de basis voor de automatische aanpassing van de contributietarieven voor het jaar 2023 en volgend.

Artikel 3

Met dit artikel wordt door de ledenvergadering de toekenning van de korting op de contributie voor het jaar 2022 door de ledenvergadering bekrachtigd. Dit artikel geldt alleen voor het jaar 2022. Indien voor het jaar 2023 wederom een korting wordt toegekend, dan zal de ledenvergadering daarover een afzonderlijke beslissing moeten nemen.

Artikelen 4 tot en met 6

Deze artikelen zijn overgenomen uit de Contributieverordening 2018.

Artikel 7

Dit artikel is overgenomen uit de Contributieverordening 2019. Net als in de Contributieverordening 2019, wordt hiermee de automatische aanpassing van de contributietarieven geregeld. De contributietarieven die gelden in 2022, vormen voor de toepassing van dit artikel nu het startpunt. De tarieven in de jaren na 2022 worden aangepast met toepassing van de geraamde ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het desbetreffende jaar met als basis het contributietarief zoals dat in het voorafgaande jaar met toepassing van de voorgestelde systematiek is vastgesteld.

Bijvoorbeeld: het contributietarief voor 2023 wordt verkregen met toepassing van de raming van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor 2023 met als basis het contributietarief zoals dat voor 2022 gold. De contributie voor 2022 geldt dus alleen als basis voor de bepaling van de contributietarieven voor 2023. Daarna geldt als basis de voor de vaststelling van de contributietarieven in enig jaar de contributietarieven die in het voorafgaande jaar golden.

Het CPB publiceert gedurende een jaar meerdere ramingen of verkenningen. Evenals dat nu in de Contributieverordening 2019 is opgenomen, stelt het voor om de raming van de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex (door het CPB afgekort tot 'hicp') te nemen zoals die blijkt uit de laatst bekende publicatie van het CPB op 1 april van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarvoor de aanpassing van de contributietarieven geldt. Het bestuur verwacht dat dit in de regel de kortetermijnraming zal zijn die het CPB per kwartaal publiceert. Uit de tabel 'Kerngegevens' zoals die is opgenomen in de laatst bekende publicatie van het CPB (Centraal Economisch Plan 2022, publicatiedatum 9 maart 2022) blijkt een raming van de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex voor 2023 van 2,2%.

Het uitgangspunt dat de verhouding tussen de contributietarieven voor openbaar accountants, intern en overheidsaccountants en accountants in business ook in de toekomst gehandhaafd blijft op 3:2:1, wordt niet losgelaten. Omdat tevens de wens bestaat om contributietarieven op hele euro's nauwkeurig af te ronden, vereist dit een bijzondere bepaling over de afronding van de tarieven in deze verordening.

Zo'n bijzondere bepaling is nodig omdat de ledenvergadering het orgaan van de NBA is dat exclusief bevoegd is om de contributietarieven vast te stellen. Deze bevoegdheid kan ook niet worden gedelegeerd. Het is dan ook uitgesloten dat het bestuur of een ander orgaan van de NBA in enige vorm een beslissing neemt over het contributietarief dat van toepassing is. Dat geldt voor een beslissing over de afronding van het contributietarief maar ook voor een aanpassing van het contributietarief om de vaste verhouding te behouden. De contributietarieven voor enig jaar moeten daarom als een automatisme rechtstreeks uit de verordening voortvloeien.

Daarom is nu als hoofdregel in de verordening opgenomen dat als de contributietarieven na toepassing van de aanpassing op basis van de raming van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex en na afronding naar boven op hele euro's, niet in een verhouding van 3:2:1 staan, de tarieven in contributiegroep H en M (respectievelijk openbaar accountants en intern en overheidsaccountants) worden verkregen door het contributietarief voor contributiegroep L (accountants in business) met respectievelijk 3 en 2 te vermenigvuldigen.

Het vijfde lid van artikel 7 bepaalt dat het bestuur zo spoedig mogelijk na 1 april van enig jaar de contributietarieven voor het volgende jaar bekend maakt samen met de publicatie van het CPB die aan de nieuwe tarieven ten grondslag ligt. Dat is nodig omdat de leden van de NBA na vaststelling van deze verordening niet meer uit de vergaderstukken voor de bijeenkomst van de ledenvergadering of de Staatscourant kennis kunnen nemen van de contributietarieven die voor het daaropvolgende jaar gelden. De contributietarieven voor 2023 kunnen vanzelfsprekend pas bekend worden gemaakt nadat het ontwerp van deze verordening als verordening is vastgesteld door de ledenvergadering in haar bijeenkomst op 13 juni 2022.

Met dit artikel is niet gezegd dat de automatische aanpassing niet kan worden herzien. Maar omdat wettelijk is vastgelegd dat de ledenvergadering de contributie bij verordening vaststelt, vereist een afwijking van de automatische aanpassing wel een (tijdelijke) wijziging van deze verordening. Wel is het zo dat als de daadwerkelijke ontwikkeling van de consumentenprijsindex zoals die blijkt uit de publicaties van het CBS, afwijkt van de geraamde ontwikkeling, dat in principe niet tot een verdere actie door het bestuur leidt.

Artikel 8

In het algemeen deel van de toelichting is aangegeven dat met het voorstel voor deze verordening tevens is beoogd om de Contributieverordening 2018 en de Contributieverordening 2019 samen te voegen in een verordening. Met de inwerkingtreding van deze verordening, kunnen de Contributieverordening 2018 en de Contributieverordening 2019 dan ook worden ingetrokken.

Dit artikel bevat de inwerkingtredingsbepaling. Een verordening van de NBA kan niet eerder dan op de eerste dag na publicatie van de verordening in de Staatscourant in werking treden. Aan deze verordening is terugwerkende kracht toegekend. Dat is noodzakelijk om de korting die het bestuur aan het begin van het jaar al heeft toegekend te bekrachtigen vooruitlopend op een bevestiging door de ledenvergadering. Omdat de korting alleen voor het jaar 2022 geldt, werkt het artikel dat daarop betrekking heeft alleen voor het jaar 2022. Daarom is bepaald dat artikel 3 per 1 januari 2023 vervalt.

III. NOTULEN

Notulen

Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 13 december 2021

1. Opening en inleidend woord van de voorzitter

Marco van der Vegte, voorzitter van de NBA, opent de online ledenvergadering om 16:00 en heet alle leden, gasten en andere belangstellenden van harte welkom. De voorzitter zelf, de bestuursleden Esther van der Vleuten (plaatsvervangend voorzitter en voorzitter van de audit- en riskcommissie) en Ingrid Hems (voorzitter van de selectie- en remuneratiecommissie), de bestuurssecretaris Frans van Schaik en directeur Berry Wammes zijn in de Limpergzaal van de NBA aanwezig. Ook de heer Kris Douma is aanwezig als kandidaat-voorzitter. De NBA heeft samen met andere beroepsorganisaties aan de het ministerie gevraagd om online stemmen ook in de toekomst mogelijk te maken. De voorzitter constateert dat met de oproep van deze vergadering aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan en dat de vergadering en de te nemen besluiten daarmee rechtsgeldig zijn.

De voorzitter behandelt vervolgens kort enkele technische aspecten van deze online ledenvergadering. De stemmingen vinden vanaf 16.15 uur plaats via de interface van de beeldverbinding. Daarvoor dient elk lid ingelogd te zijn. Om 16.15 uur wordt ook het aantal stemgerechtigde aanwezigen vastgesteld. [NB; dit aantal is 236, zie ook agendapunt 5]

Vervolgens wijst de voorzitter op het spreekrecht tijdens deze vergadering. Ieder lid kan op elk onderwerp tweemaal het woord voeren en de spreektijd is bepaald op maximaal 2 minuten per inbreng. Vragen stellen kan via de chatfunctie of eventueel via een beeldverbinding.

Laatste vergadering Frans van Schaik

De voorzitter staat vervolgens stil bij het vertrek van de bestuurssecretaris Frans van Schaik. Frans van Schaik heeft zich 37 jaar lang ingezet voor de accountantssector. Allereerst bij de NOvAA en later bij de NBA. De voorzitter bedankt namens zichzelf, het bestuur, de directie en alle leden de heer Van Schaik voor zijn ongelofelijke inzet voor het beroep. Frans van Schaik krijgt van de voorzitter het woord en hij blikt terug op zijn carrière. Frans van Schaik geeft allereerst aan dat hij zijn werk altijd met veel plezier gedaan heeft, zowel binnen het bureau van de NBA als met zijn collega-accountants in het land. Frans van Schaik geeft aan dat hij binnen het bureau van de NBA veel uiteenlopende ervaringen heeft opgedaan. Zo is hij begonnen in 1984 bij wat toen nog de NOvAA was. Hij begon op de afdeling vaktechniek. In die periode begon de beroepsorganisatie haar leden te helpen de kwaliteit van de beroepsuitoefening naar een hoger niveau te tillen. Dat werd gedaan met praktische hulpmiddelen, voorbeelden en leidraden. Het waren met name de kleinere kantoren die daar profijt van hadden. Het waren de grote kantoren die bereidwillig hun kennis ter beschikking stelden om zo het vertrouwen in het beroep als geheel te vergroten. Daar is immers iedere accountant bij gebaat. Frans van Schaik blikt nogmaals terug op de afgelopen 37 jaar en stelt dat die kwaliteit, die zorgt voor een goede beroepsuitoefening, de rode draad is voor het handelen van de NBA en van het accountantsberoep. Hij heeft dat zowel ervaren in zijn functie binnen de vaktechniek als in zijn functie als bestuurssecretaris. Die prioriteit is de juiste keuze geweest van het bestuur want alleen daarmee zorg je dat Nederland op zijn accountants kan blijven rekenen. Frans van Schaik heeft er al het vertrouwen in dat het beroep een mooie toekomst tegemoet gaat en hij wenst het bestuur en alle leden hier heel veel plezier en heel veel succes bij.

Laatste vergadering Marco van der Vegte

Aansluitend hierop geeft de voorzitter aan dat het ook zijn laatste ledenvergadering is en dat hij net als Frans van Schaik afscheid neemt. De voorzitter neemt de gelegenheid om terug te blikken op de afgelopen jaren. De voorzitter benoemt dat er grote stappen zijn gezet als het gaat om de verbetering van de kwaliteit van de audit. De Monitoring Commissie Accountancy (MCA) en de Commissie toekomst Accountancy (CTA) hebben kritische rapporten geschreven maar die heeft het NBA bestuur niet zozeer als kritiek maar als positieve aansporing opgevat. De voorzitter geeft verder aan dat de pers het accountantsberoep kritisch volgt. De kritiek in de media ging over weerbarstige prikkels die echte cultuurverandering in de weg zouden staan, over capaciteitsgebrek, werk- en budgetdruk waardoor de controletaak wankel zou blijven en de accountant werd gezien als zwakste schakel in de financiële keten. De voorzitter geeft aan dat deze kritiek hem als voorzitter en als beoefenaar van een prachtig beroep diep raakt. Hij heeft ook gemerkt dat dit vele leden heeft geraakt.

De rapportage van de kwartiermakers van de zomer was genuanceerd, niet optimistisch maar juist ook niet pessimistisch. De voorzitter geeft aan dat er op alle onderdelen stappen zijn gezet. Cultuurverandering is een lange hobbelige weg die om blijvende aandacht vraagt. De kwartiermakers geven aan dat de toon aan de top over het algemeen goed is. Als vervolg op het rapport “In het publiek belang” bestaat er sinds 2017 een stuurgroep publiek belang. In die stuurgroep zitten bestuurders van kantoren, SRA en NBA. In die stuurgroep wordt gezamenlijk gewerkt aan een verbeterprogramma. Op sommige momenten zijn er tussen de 70 en 100 beroepsbeoefenaren die met die verbeteringen bezig zijn. Er wordt binnen de stuurgroep geluisterd en geleerd van anderen en er heerst een open en lerende cultuur. Er wordt geprobeerd om ten aanzien van fraude en continuïteit prestaties te verbeteren met het besef dat implementeren en veranderen tijd vereist. Daarin zijn we een voorbeeld voor de landen om ons heen. Daarbij geeft de voorzitter aan dat het belangrijk is dat bestuurders van kantoren en de beroepsorganisatie intrinsiek gemotiveerd zijn om de juiste dingen te doen. De laatste twee rapporten van de AFM tonen aan dat inzet loont. De toon aan de top moet worden omgezet in daden op de werkvloer, die worstelt met dilemma's die ook door de kwartiermakers worden benoemd. Het gaat dan vooral om werkdruk of capaciteitsdruk. Er worden hoge eisen gesteld rondom de extra werkzaamheden in het kader van de NOW en die vergroot juist de schaarste en de werkdruk.

Grote en kleine kantoren zijn belangrijke opleiders voor Nederland en de aantrekkelijkheid van het beroep en de werkvreugde wordt door de kritische berichtgeving geraakt. Jonge accountants zijn goed opgeleide zelfstandige professionals en hun kritische inbreng is van groot belang. De voorzitter geeft aan dat je van hen mag verwachten dat zij zich durven uit te spreken en tegenspraak bieden waar nodig. Daarvoor is een veilige werkomgeving nodig, die moet openstaan voor suggesties en kritiek. Naast de toon aan de top is juist de tone in the middle erg belangrijk. De voorzitter merkt op dat hij geraakt wordt door de constatering van de kwartiermakers dat die omgeving nog niet overal aanwezig is. De voorzitter geeft aan dat hij te midden van alle kritische geluiden zelfbewuste betrokken professionals aantreft die naast de werktijd en budgetdruk juist heel veel werkplezier ervaren. Jonge professionals, die mogen ervaren dat je samen als team, van laag tot hoog omgaat met dilemma's. Die dilemma's bespreekbaar maakt en samen die rug recht houdt. Hij ziet daarbij een jonge generatie, die trots is op ons mooie vak en zich daarover uitsprekt. Hij verwijst hierbij naar initiatieven zoals de NBA Young Profs, de Young Profs van kantoren, de Busy Seasons Talks, die laten zien waar we als beroep voor staan en dat laat ook een grote betrokkenheid van de werkvloer zien. De voorzitter roept daarom de leden op om niet alleen te vertrouwen op de leiders en de bestuurders om je heen maar ook juist op jezelf en je eigen verantwoordelijkheid te nemen en je uit te durven spreken.

Het tweede dat de voorzitter graag wilt benoemen is de beroepsorganisatie zelf. De afgelopen jaren is het bestuur geprofessionaliseerd. Met de benoeming van de heer Douma tot voorzitter bevat het bestuur straks twee niet-titeldragers. Ook is de governance van de NBA in de afgelopen jaren opnieuw vormgegeven. Een uniek proces dat samen met de leden is uitgevoerd. De voorzitter geeft aan dat hij trots is dat de leden hebben durven meedenken en richting hebben durven geven aan de invulling. Niet vanuit de zijlijn, maar juist door daar onderdeel van te zijn.

Het derde element raakt de relevantie en de toekomst van het beroep. Dat is het thema duurzaamheid. Op de nieuwjaarsbijeenkomst van 2020 heeft de voorzitter uitgesproken dat 2020 het jaar wordt van de duurzaamheid. Er is een publieke managementletter gemaakt: “Klimaat is financieel”, die aangeboden is aan de heer Nijpels. Daarbij is aangegeven dat de maatschappij zich in een transitieperiode bevindt. Deze duurzaamheidstransitie is een van de grootste maatschappelijke en economische uitdagingen sinds generaties. Een complex speelveld is ontstaan met internationale instanties, de overheid, politiek, bedrijven, consumenten en financiële instellingen. Organisaties zullen stappen moeten zetten om hun “license to operate” te behouden en hun continuïteit daarmee op middellange termijn te handhaven.

Vervolgens geeft de voorzitter aan dat de NBA recent een handleiding duurzaamheid heeft gepubliceerd met daarin belangrijke vragen die een accountant aan de opdrachtgever moet stellen. De voorzitter vertelt dat hij onlangs een voordracht heeft gehouden bij de accountancykring aan de Erasmus Universiteit. De voorzitter heeft daar uitgesproken dat de duurzaamheidstransitie een van de grootste maatschappelijke en economische uitdagingen is. President Kennedy gaf ooit aan dat de Verenigde Staten binnen 10 jaar een man op de maan zou brengen. Hoe dat wist men nog niet op dat

moment. De voorzitter geeft aan dat dit ook voor klimaatrisico's geldt. De accountants moeten hun rol oppakken in deze duurzaamheidstransitie. In een maatschappij waarin het vertrouwen op dit moment laag is en er dus juist behoefte is aan getrouwe informatie. Het is van belang om onze denkracht en passie te bundelen op dit onderwerp. De NBA gaat de accountants helpen om ervoor te zorgen dat deze relevante rol kan worden opgepakt. Het publieke belang en onze maatschappelijke opdracht maakt dat ook niet-financiële informatie een wezenlijk onderdeel is van het werk. We hebben niet voor niets gezegd: klimaat is financieel.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

De voorzitter meldt dat het bestuur recentelijk een wijziging heeft ondergaan. Richard van Hienen, de afgevaardigde vanuit de Ledengroep Interne en Overheidsaccountants heeft in november het einde van zijn wettelijke zittingstermijn bereikt. Hij wordt als afgevaardigde opgevolgd door Carla Slotema. Zij is werkzaam als directeur ad interim bij de gemeentelijke accountantsdienst Den Haag.

De secretaris meldt dat er voorafgaand aan de ledenvergadering vragen zijn ingediend door de leden. Deze vragen worden behandeld bij het agendapunt waarop ze betrekking hebben en als ze niet direct op een agendapunt betrekking hebben, dan komen ze in de rondvraag aan de orde.

3. Notulen

Er zijn geen vragen over de notulen. De voorzitter constateert dat daarmee de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van 14 juni 2021 ongewijzigd zijn vastgesteld.

4. Ontwerpverordeningen

De voorzitter meldt dat er vijf ontwerpverordeningen in de vergaderstukken staan. De voorzitter licht allereerst de ontwerpverordeningen toe, daarna kunnen eventuele vragen worden gesteld waarna wordt overgegaan tot stemming.

1. Ontwerp Wijzingsverordening VGBA en ViO 2021

De voorzitter licht toe dat deze verordening is aangevuld met wijzigingen uit de internationale Code of Ethics. Daarnaast is het taalgebruik in de VGBA genderneutraal gemaakt.

2. Ontwerp Veegverordening definities 2021

De voorzitter licht toe dat met deze verordening de definities in verschillende verordeningen gelijk worden getrokken waarmee de consistentie tussen verschillende verordeningen wordt gewaarborgd.

3. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledengroepen

De voorzitter geeft aan dat de voorgestelde wijzigingen de ledengroepbesturen in het kader van de vernieuwingsagenda NBA 3.0 meer ruimte krijgen om in de overgangsfase naar faculties en communities flexibel te handelen.

4. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen

Vanaf 2022 gaat het toezicht op wettelijk controledomein naar de AFM. Dat betekent dat deze verordeningen moeten worden aangepast en dat er een aantal bepalingen komt te vervallen.

5. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoeding

De voorzitter licht toe dat vanwege de pandemie naast de kostenvergoeding voor de fysieke aanwezigheid bij vergaderingen ook een vergoeding voor vergaderingen via beeldverbindingen is ingevoerd. Dit was een tijdelijke maatregel die nu een definitieve plaats heeft gekregen in de verordening.

Er is over de ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoeding één vraag binnengekomen van de heer Pheijffer uit Heerhugowaard. De heer Pheijffer heeft gelezen dat de voorzitter slechts een vergoeding van € 74.280 uitbetaald krijgt. Hij vraagt of dit betekent dat hij geen fulltime functie bekleedt en als het geen fulltime functie is, waarom die keuze is gemaakt.

Mevrouw Hems, voorzitter van de selectie en remuneratiecommissie, legt uit dat de beloning van de voorzitter gebaseerd is op een tijdsinschatting van drie dagen en dat is gekoppeld aan de WNT, de Wet Normering Topinkomens. De tijdsinschatting is gebaseerd op de ervaringen van voorgaande voorzitters.

De voorzitter deelt mee dat om 16:15 uur het aantal van 236 stemmen in de vergadering is vastgesteld, waaronder 1 volmacht. Nadat de voorzitter de leden enige tijd heeft gegeven om hun stem uit te brengen, sluit hij de stemming en stelt hij de volgende uitslag vast:

Verordeningen	Voor	%	Tegen	%	Blanco
A Ontwerp Wijzigingsverordening VGBA en ViO	184	95,83	8	4,17	26
B Ontwerp Veegverordening definities 2021	187	96,39	7	3,61	24
C Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de ledengroepen	172	90,05	19	9,95	27
D Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitsbeoordeling en de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordeling	177	94,65	10	5,35	30
E Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoeding	181	94,27	11	5,73	26

De voorzitter bedankt de leden voor hun stem.

5. Jaarplan en begroting 2022

De voorzitter informeert dat onder dit agendapunt Berry Wammes een toelichting geeft op het jaarplan en daarna geeft Esther van der Vleuten een toelichting op de begroting 2022. Over het jaarplan hoeft niet te worden gestemd, over de begroting wel.

Jaarplan 2022

De heer Wammes behandelt de volgende onderwerpen:

De titel van het jaarplan 2022 is 'De NBA biedt ondersteuning in een onzekere tijd'. Bij de onzekerheden rondom corona, de samenleving en in de samenleving kan de NBA en de sector zekerheid blijven bieden. Zowel op het gebied van controle als advies.

Duurzame bedrijfsvoering

Dit thema is breder dan de Corporate Sustainability Reporting Directive die momenteel op EU-niveau wordt ontwikkelt. De CSRD is enkel de rapportagenorm, de NBA gaat de leden helpen met kennisdelen van de risico's, onzekerheden en dilemma's die er op het gebied van niet-financiële informatie zijn.

Continuïteit en fraude

Bij deze twee belangrijke thema's gaat de NBA in 2022 – net als in 2021 – weer diverse debatten, bijeenkomsten en Webinars organiseren. Een besluit tot wijziging van Standaard 700 inzake verplichte rapportering van fraude en continuïteit in de controleverklaring heeft het NBA-bestuur op 8 december jl. genomen.

Inzake continuïteit is er door een werkgroep in samenwerking met de Foundation for Auditing Research een grondige oorzakenanalyse gedaan. De resultaten daarvan zullen in 2022 worden gepubliceerd.

Hoge(re) eisen aan controlekwaliteit

Dit thema heeft al jaren de aandacht. Wammes wijst op het recente AFM-rapport dat aantoonde dat de controlekwaliteit bij de onderzochte organisaties stijgende is. Desalniettemin realiseert de NBA dat het nog beter moet. Inzake de controlekwaliteit krijgt de NBA er – in het voorstel voor de nieuwe wet op het accountantsberoep – een taak bij in het beheer van de Audit Quality Indicators. Met behulp van deze indicatoren wordt de kwaliteit inzichtelijk gemaakt. De NBA heeft overigens aangegeven voorstander te zijn van gefaseerde invoering van de AQI's; eerst het OOB-segment en later het niet-OOB segment (zijnde de reguliere vergunninghouders). Eveneens is in de nieuwe Wet op het accountantsberoep de zogenoemde 'aanwijsbevoegdheid' opgenomen. Wammes verwacht dat de nieuwe wet – die nog het gehele politieke traject moet doorlopen – eind 2022 of begin 2023 in werking zal treden.

MKB

Voor het MKB blijft de NBA ondersteuning bieden via de NBA Helpt helpdesk en de NOW-voorlichting. Tevens wordt de MKB-publiekscampagne weer opgestart. Tot slot start de NBA samen met de SRA een MKB-onderzoekscentrum.

Beroep aantrekkelijk maken en houden

Dit is en blijft een belangrijk aandachtspunt voor de NBA. De werkdruk in de sector is hoog, momenteel mede vanwege de NOW-controles en verantwoordingen. De NBA probeert met campagnes de instroom te bevorderen. Tevens wordt gekeken naar manieren om de regelgeving – waar mogelijk – te vereenvoudigen.

NBA 3.0

Zoals op eerdere ledenvergaderingen aangegeven wil de NBA een robuuste beroepsorganisatie zijn die samen met de leden het beroep verder ontwikkelt. Qua organisatievorm gaat dat via faculties en communities plaatsvinden waarin kennisdeling plaatsvindt tussen de NBA en de leden én de leden onderling. Tevens meldt Wammes dat de NBA het proces van totstandkoming beroepsregelgeving gaat bekijken. Intentie voor 2022 is in elk geval om dit regelgevend proces meer transparant te maken.

Datagedreven organisatie

Op dit punt wil de NBA in 2022 ook verdere stappen zetten om het databasebeheer op een hoger niveau te krijgen. Eveneens zal er over de volle breedte van het NBA-bureau worden geïnvesteerd in de medewerkers van de NBA zelf, zowel in huidige medewerkers als nieuw personeel.

De voorzitter bedankt Berry Wammes voor zijn uiteenzetting. Er zijn de volgende vragen vanuit de deelnemers aan de vergadering.

De heer Koesterling uit Hendrik-Ido-Ambacht merkt op dat de NBA zich gaat inzetten voor een deskundige bijdrage van de accountants aan de duurzame bedrijfsvoering van het bedrijfsleven en het circulair ondernemen. Hij vraagt of de NBA zich bewust is van de discussie in de maatschappij omtrent de keuzes die moeten worden gemaakt om een duurzame samenleving te kunnen realiseren en, ten tweede, of accountants vrij zijn om zich uit te spreken met hun visie omtrent de te maken keuzes? Hij geeft als voorbeeld de vraag omtrent biomassacentrales versus kernenergiecentrales.

De heer Wammes antwoordt op de eerste vraag dat de NBA zich heel sterk bewust is van deze discussie en de noodzaak hiervan stevig inziet. Duurzaamheid is zeker geen vrijblijvend thema voor de NBA maar absolute noodzaak; voor de NBA, de accountant en de hele sector.

Op de tweede vraag antwoordt de heer Wammes dat accountants zich zeker moeten uitspreken. Daarbij gaat het niet om het uitspreken van hun persoonlijke mening maar over de risico's en bedreigingen voor de jaarrekening van desbetreffende organisatie. Klimaat is immers ook financieel, met bijvoorbeeld gevolgen voor waarderingen van activa en bedreigingen in omgevingsontwikkelingen. Dit behoort de accountant bespreekbaar te maken met de cliënt.

De heer Slagter uit Etten-Leur merkt op dat de nieuwe faculties mede tot doel hebben om de leden te ondersteunen door o.a. kennis en informatie te delen. Hij wijst er op dat momenteel het delen van informatie vanuit de NBA naar de leden niet altijd of niet tijdig gebeurt. Hij vraagt of dit verbeterd kan worden?

De heer Wammes antwoordt dat dit inderdaad verbeterd kan worden. De NBA werkt hier continu aan, o.a. via de nieuwe

faculties en communities. Kennisdeling is immers een belangrijke bestaansreden van de communities.

De heer Pheijffer uit Heerhugowaard wijst op de wijziging van Standaard 700 inzake de verplichte rapportering van fraude en continuïteit in de controleverklaring. De voorzitter heeft in september 2020 een brief aan de Vaste commissie voor Financiën gestuurd met een belofte om inzake fraude en continuïteit een verplichting in te stellen. De heer Pheijffer heeft vier vragen rondom de recente besluitvorming op dit thema, met name gericht op de afwegingen die het NBA-bestuur heeft genomen om tot het wijzigingsvoorstel van Standaard 700 te komen:

1. In welke mate zijn overwegingen van de **pilot** rapportering fraude en continuïteit meegenomen in het uiteindelijke besluit?
2. Op de daarna volgende **consultatie** heeft het bestuur aangegeven dat er gemengde reacties zijn binnengekomen, maar onduidelijk is hoe er is omgegaan met de reacties van respondenten die het oneens zijn met het voorstel voor verplichte rapportering of deze verplichte rapportering op andere wijze willen invullen.
3. Het **advies** van het Adviescollege Beroepsreglementering is niet openbaar gemaakt. Onduidelijk is dus wat de inhoud is van het advies, of het gedurende het traject is bijgesteld en of er discussie heeft plaatsgevonden tussen het Adviescollege en het bestuur.
4. Er heeft een **debat** plaatsgevonden met deelname van een groot aantal personen. Hoe heeft dit debat meegewogen in het uiteindelijke bestuursbesluit?

De heer Pheijffer vraagt aldus om een nadere duiding van de totstandkoming van het bestuursbesluit m.b.v. bovenstaande vier punten. Hij wijst er tevens op dat de wijzigingsverordening VGBA die in deze vergadering onder agendapunt 4 is goedgekeurd elementen bevat van 'goed bestuur', 'transparantie' en 'accountability'. Naar de mening van de heer Pheijffer voldoet het bestuursbesluit inzake de wijziging van Standaard 700 hier niet aan.

De voorzitter antwoordt dat er tussen het moment van de brief aan de Tweede Kamer uit september 2020 en het bestuursbesluit van deze maand een due process heeft plaatsgevonden. Hij wijst hierbij op de pilot, Webinars, de debatsessie, gesprekken met Ministerie van Financiën en het Adviescollege dat na analyse een advies aan het bestuur heeft gedaan. Het bestuur heeft na weging hiervan het besluit genomen. Voor een nadere toelichting geeft de voorzitter het woord aan Esther van der Vleuten.

Mevrouw Van der Vleuten wijst er op dat de reacties op de consultatie openbaar zijn en op de website van de NBA beschikbaar zijn. Het Adviescollege zal nog een document publiceren waarin meer uitgebreid op de weging van de consultatiereacties wordt ingegaan. Ook het advies van het Adviescollege aan het bestuur zal openbaar worden gemaakt. Het bestuur en het Adviescollege vinden het belangrijk om hier transparant over te zijn. [NB; dit is inmiddels per 22 december 2021 gebeurd via NBA.nl en accountant.nl]. Zij wijst er op dat het traject wel onder enige tijdsdruk stond omdat de verplichting reeds in gaat per 1 januari 2022.

Inzake de opname van 'specifieke uitkomsten en waarnemingen' geeft mevrouw Van der Vleuten aan dat het bestuur besloten heeft daar geen verplichting van te maken maar een vorm van 'aanmoediging' of eigenlijk een 'sterke aanbeveling'. Zij geeft ook aan te verwachten dat de sector in de komende tijd veel ervaringen met elkaar kan delen. Op basis van eigen ervaringen geeft zij aan dat het mitigeren van frauderisico's reeds langere tijd een steeds belangrijker aandachtspunt van de controle is geworden. Met behulp van de huidige wijziging van Standaard 700 hoopt het bestuur om a.h.w. een 'vliegwieltje' aan te zetten om de werkzaamheden van de accountant bij fraude en continuïteit op een hoger niveau te brengen.

Tot slot wijst zij er op dat over 2 jaar een evaluatie zal plaatsvinden, waarbij o.a. ook gekeken zal worden of er dan wel een vorm van verplichting van opname van 'specifieke uitkomsten en waarnemingen' voorgeschreven gaat worden.

De heer Pheijffer reageert dat deze antwoorden niet scherp genoeg zijn. Hij vindt het jammer dat het bestuur in deze ledenvergadering niet inhoudelijk aangeeft welke afwegingen precies zijn gemaakt en waarom er gekozen is voor een sterke aanbeveling en niet voor een verplichting. Naar zijn mening past deze wijze van verantwoording afleggen het NBA-bestuur niet.

Mevrouw Van der Vleuten wijst er nogmaals op dat het Adviescollege Beroepsreglementering binnenkort het advies aan het bestuur publiceert waarin de afwegingen die zijn gemaakt op de consultatiereacties opgenomen zijn.

Verder zijn er geen vragen n.a.v. het jaarplan 2022.

Begroting 2022

De voorzitter geeft het woord aan Esther van der Vleuten, voorzitter van de Audit- en Riskcommissie. Zij behandelt de volgende punten:

De baten ad € 24.785K zijn lager dan de uitgaven ad € 25.913K. Dit verschil vult de NBA aan door € 1.128 uit de algemene reserve te halen.

Fit for Purpose; de NBA investeert in de ontwikkeling van de bureaumedewerkers om optimaal voorbereid te zijn op de huidige en toekomstige taken. Er staan momenteel 22 vacatures open voor nieuwe functies én vervanging van o.a. pensionering.

Vernieuwingsagenda; deze bestaat al een aantal jaren uit zeven thema's. Met name het thema 'datagedreven organisatie' krijgt in 2022 een stevige impuls.

Contributies; de contributieopbrengsten hebben zich, door de absolute toename van het aantal leden alsmede langere deelname van leden in de hogere contributiegroep, de afgelopen jaren positiever ontwikkeld dan verwacht. In de contributieverordening is een automatische jaarlijkse indexering van de contributie opgenomen. Het bestuur heeft besloten de contributies voor 2022 niet te verhogen. Dit dient echter via een wijzigingsverordening plaats te vinden in de ledenvergadering van juni 2022. Na een positief besluit zal het bestuur bekijken hoe de teveel betaalde contributie over 2022 wordt terugbetaald. In de huidige begroting 2022 is rekening gehouden met het gelijk blijven van de contributie.

Kernactiviteiten; belangrijk is hier de verkoop van NBA Opleidingen in 2021 ad € 964K. Dit heeft ook positieve effecten voor 2022 en 2023 aangezien er een earn out- regeling (afhankelijk van omzet) is afgesproken met Sijthoff Media. Voor 2022 verwacht de NBA een bijdrage hieruit van € 521K.

NBA-organisatie; hier zijn met name van belang de hogere personeelslasten i.v.m. Fit for Purpose.

Langetermijnontwikkeling; het verwachte resultaat over 2021 ligt fors hoger dan begroot. Dit komt met name door hoger dan verwachte contributieopbrengsten, de verkoop van NBA Opleidingen en lager dan verwachte uitgaven aan de thema's en projecten van de Vernieuwingsagenda.

In 2022 zullen diverse trajecten versneld worden, o.a. de datagedreven organisatie dus voor 2022 verwacht het bestuur momenteel een begroot tekort van € 1.128K.

Langetermijn prognose; het vermogen en de liquiditeit blijven in de jaren tot en met 2024 keurig op orde.

De voorzitter bedankt mevrouw Van der Vleuten voor de uiteenzetting.

Aangezien er geen vragen zijn gaat de voorzitter over tot stemming over de begroting 2022.

Aantal stemmen			
	Voor	Tegen	Blanco
Begroting 2022	185	12	24

De voorzitter bedankt de leden voor de positieve uitslag.

6. Verkiezingen

De voorzitter gaat over naar punt zes van de agenda, dat ziet op de verkiezing van een nieuw bestuurslid die ook de beoogd nieuwe voorzitter is. Er wordt twee keer gestemd. De voorgedragen kandidaat dient eerst tot bestuurslid verkozen te worden en daarna tot voorzitter. De voorzitter geeft het woord aan mevrouw Hems, de voorzitter van de selectie- en remuneratiecommissie.

Toelichting Ingrid Hems selectieprocedure nieuwe voorzitter

In de vorige ledenvergadering heeft mevrouw Hems het proces en het profiel inzake een nieuwe voorzitterskandidaat toegelicht en daarbij de leden om tijd en vertrouwen gevraagd om het werk zorgvuldig te kunnen doen.

De selectiecommissie t.b.v. de nieuwe voorzitter bestond uit zes personen:

Intern

- Monika Bankert (NBA-bestuur)
- Ingrid Hems (NBA-bestuur)
- Ronald van Rijswijk (oud bestuurslid NBA)

Extern

- Geert Dreschler (MKB-accountants)
- Adrie Kerkvliet (Auditdienst Rijk)
- Arnout van Kempen (Zelfstandig Compliance Specialist)

Mevrouw Hems legt uit dat de selectiecommissie met de uitbreiding van drie externe personen zich van een ruimere blik en bredere expertise heeft voorzien. Mevrouw Hems bedankt de commissieleden hartelijk voor hun bijdrage, kritische mening, input en tijd. Mevrouw Hems beveelt namens de selectiecommissie aan om ook bij de selectie van bestuursleden voortaan externen te betrekken. Dit draagt ook bij aan de verdere professionalisering van het bestuur.

Mevrouw Hems legt uit hoe de selectieprocedure is verlopen. Er zijn veel sollicitaties ontvangen en er zijn een aantal kandidaten benaderd. Ebbinge Executive Search heeft een selectie gemaakt van 12 kandidaten voor de longlist die samen met de selectiecommissie is besproken. Dit heeft geleid tot een shortlist van drie kandidaten. De selectiecommissie heeft tot en met oktober gesprekken gevoerd met deze drie kandidaten. Na die gesprekken heeft de selectiecommissie één kandidaat uitgekozen die kennismakingsgesprekken heeft gehad met de huidige voorzitter de heer van der Vegte en de NBA directeur de heer Wammes. Er is vervolgens een extern bureau ingehuurd om een grondige screening te doen naar potentiële risico's. Toen hieruit geen enkel bezwaar is gebleken heeft de selectiecommissie de heer Douma voorgedragen als kandidaat bij het NBA-bestuur. Het bestuur heeft deze voordracht overgenomen met een persbericht en berichtgeving op NBA.nl op 29 oktober.

Een belangrijk onderdeel van het profiel voor voorzitter van het NBA-bestuur is maatschappelijk bewustzijn en sensitiviteit. De heer Douma heeft laten zien dat hij op die vlakken zeer toegerust is. De heer Douma is geen titelhouder en dat is ook geen criterium. Wel kent hij de context van het vak goed vanwege onder andere zijn lidmaatschap van de Tweede kamer waar hij de WTA behandelde, zijn tijdelijke werkzaamheden in 2015 voor de NBA en zijn rol als investment director en toezichthouder. Juist doordat de heer Douma geen titelhouder is kan hij met afstand kijken naar het vak en de NBA. De heer Douma heeft een goede maatschappelijke drijfveer, heeft brede ervaring in de politiek en het bedrijfsleven en is bestuurlijk ervaren. Ook maakt hij op een prettige manier contact. De selectiecommissie verwacht dat hij open zal communiceren met leden, stakeholders en het bureau van de NBA. Hij is sterk samenwerkingsgericht en kan op een vriendelijke en verbindende manier zaken ter discussie stellen.

Vervolgens staat mevrouw Hems stil bij het afscheid van de huidige voorzitter Marco van der Vegte. Onder het voorzitterschap van de heer Van der Vegte is het bestuur verder geprofessionaliseerd en heeft de beroepsorganisatie een verandering doorgemaakt. Zowel op het domein van de governance als ook bij de verbetering van de reputatie. De NBA kwam vaker en positiever in het nieuws en bij tegenwind hield hij de belangen van de NBA scherp in het oog. Mevrouw Hems geeft aan dat de heer Van der Vegte een authentieke voorzitter is geweest die echt invulling geeft aan het begrip "je rug recht houden" en een beetje lef tonen. Mevrouw Hems bedankt de heer Van der Vegte persoonlijk en rijkt aan hem een bos bloemen uit.

De voorzitter bedankt mevrouw Hems voor de mooie woorden en de bos bloemen en bedankt haar tevens voor de toelichting omtrent het selectieproces van de nieuwe voorzitter.

De voorzitter vraagt aan de secretaris of er vragen zijn binnengekomen naar aanleiding van het selectieproces van de nieuwe voorzitter. Er zijn een aantal vragen binnengekomen.

Omtrent het selectieproces

1. De heer Houwaart uit Noordwijk vraagt waarom er een kandidaat van buitenaf is voorgedragen terwijl het bestuur kan kiezen uit meer dan 22.000 leden. De heer Houwaart wil graag weten of er zich vanuit de leden kandidaten hebben aangemeld of zijn benaderd.
2. De heer Hoogveld uit Overasselt vraagt of er voldoende is nagedacht over de mogelijke negatieve consequenties van het benoemen van een niet-accountant tot voorzitter van de NBA. Denk daarbij aan uitstraling van onze beroepsgroep, kennis van ons vak en besluitvorming binnen het bestuur? Persoonlijk is de heer Hoogveld van mening dat de voorzitter altijd een accountant dient te zijn.
3. De heer Pheijffer uit Heerhugowaard vraagt – specifiek gericht aan de voorzitter – het volgende:
 - a. Waarom is het beleid zodanig vormgegeven dat we nu een bestuur hebben van zes vrouwen en één man?
 - b. Is de bestuursvoorzitter het erover eens dat de verhouding in M/V diversiteit nu naar de andere en daarmee de verkeerde kant is doorgeslagen?
 - c. Welke stappen worden er concreet gezet om recht te doen aan het diversiteitsbeleid dat jarenlang is bepleit, namelijk minimaal 30% vrouw of man?

Mevrouw Hems beantwoordt de eerste twee vragen:

1. Er wordt niet bekend gemaakt welke kandidaten de selectiecommissie heeft benaderd en welke kandidaten zichzelf hebben aangemeld. Dat is vertrouwelijk. Het is gebruikelijk dat het bestuur één kandidaat voordraagt als voorkeurskandidaat. Een kandidaat vanuit de leden zelf kan zich drie weken vóór de ledenvergadering melden. Dat is niet gebeurd.
2. Er is goed nagedacht over de mogelijk negatieve consequenties bij het voordragen van een niet titelhouder als voorzitter. Het gaat de selectiecommissie er om dat de kandidaat de competenties van een goed bestuurder bezit. Dit kan zowel een accountant als niet-accountant zijn en dit was ook in het profiel opgenomen. Daarbij heeft het maatschappelijk verkeer ook van ons gevraagd om de externe blik bij het NBA-bestuur naar binnen te brengen.

De voorzitter beantwoordt de vragen van de heer Pheijffer:

3. Het klopt inderdaad dat de NBA op dit moment een bestuur heeft van zes dames en één heer. De NBA heeft een diversiteitsbeleid dat voorschrijft dat 30% van het bestuur bestaat uit dan wel man, dan wel vrouw. Op dit moment is dat niet het geval en dat moet worden toegelicht in de jaarrekening. In juni 2022 treedt Esther van der Vleuten af. Er wordt dan bij voorkeur gezocht naar een mannelijke vervanger.

De voorzitter stelt vervolgens de heer Douma in de gelegenheid om zich aan de leden te presenteren.

Presentatie van de heer Douma

De heer Douma bedankt de voorzitter en stelt zich voor aan de leden en vraagt daarbij hun steun voor zijn kandidatuur als voorzitter van de NBA. De heer Douma geeft aan dat hij inderdaad geen accountant is. Hij vertelt dat hij in zijn loopbaan o.a. vakbondsman is geweest, lid van de Tweede Kamer en dat hij pensioenfondsen heeft vertegenwoordigd als aandeelhouder bij beursgenoteerde ondernemingen. Sinds enkele jaren is hij ook in een aantal organisaties professioneel toezichthouder. In al deze rollen was hij een klant van de accountant.

Het feit dat de keuze is gevallen op een voorzitter van buiten laat zien dat de sector openstaat voor feedback uit de samenleving en dat zij zich realiseert dat niet de opdrachtgever maar uiteindelijk de gebruikers van de jaarrekening de klanten zijn. De heer Douma vertelt daarbij dat de NBA wat hem betreft de regie gaat nemen in een proces waarin accountants in het publiek belang bijdragen aan het herstel van het vertrouwen in de eigen sector en daarmee aan het herstel van het maatschappelijk vertrouwen in de overheid en het bedrijfsleven. Ondanks het goede werk dat de accountant

doet en ondanks de maatregelen die de afgelopen jaren genomen zijn om de integriteit en de kwaliteit van het beroep te verbeteren, kampt de sector nog altijd met een matig imago. In recente perspublicaties blijkt uit een voorzichtig positieve toon dat dit gelukkig begint te kantelen.

De kritiek in de afgelopen jaren heeft echter geleid tot diverse wet- en regelgeving en kritische rapportages over het beroep, waaronder de rapportage in het publiek belang, de rapporten van de MCA en de CTA en de twee Kwartiermakers Toekomst Accountancysector. De heer Douma geeft aan dat regels volgens hem niet altijd de oplossing zijn. De sleutel ligt bij de rol die de accountant wil en moet vervullen in het maatschappelijk verkeer en de daarbij noodzakelijke professioneel kritische instelling.

De heer Douma vertelt dat hij op basis van oriënterende gesprekken met accountants, huidige bestuursleden en externe experts strategische uitdagingen ziet voor de aankomende tijd.

Van rule-based naar principle-based

De heer Douma geeft ten eerste aan dat de rule-based samenleving op dit moment de principes dreigt te ondermijnen. Bij een rule-based samenleving bestaat het risico dat mensen alleen nog regel geleid gaan handelen en daarmee onderliggende doelen en principes veronachtzamen. Dit geldt ook voor de accountancysector. Voorheen was de controle door de accountant vooral risico gedreven. Ondertussen is het steeds meer compliance gedreven. In de beoordeling van de jaarrekening en de keuzes die de accountant daarbij maakt moet het leidende principe zijn welke informatie en assurance de gebruiker van de jaarrekening nodig heeft om er vertrouwen in te hebben dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft. Terug naar de principes is dus uitdaging nummer 1.

Publieke taak, private uitvoering

Als tweede uitdaging noemt de heer Douma de publieke taak die privaat wordt uitgevoerd. Om de publieke taak te waarborgen is het goed dat de sector reeds heeft ingezet op het wegnemen van belemmeringen en negatieve prikkels zoals scheiding van controle en advies bij de controlecliënt, aanpassing van de beloningsstructuur, aanpassing van het goodwill-model en tegelijk heeft ingezet op het versterken van de cultuur en de professioneel kritische houding van de accountant. De komende jaren moeten hier verdere stappen in worden gezet.

Zorgen business ethics

De heer Douma benoemt dan de zorgen over business ethics: fraude, corruptie, witwassen en ongebruikelijke transacties. Er is sprake van infiltratie van de onderwereld in de bovenwereld. Dat vraagt om een sterk antwoord van politiek, bedrijven en accountants. Met de wijziging in de Standaard 700 met betrekking tot de verplichte rapportering over fraude en continuïteit in de controleverklaring is opnieuw een stap in de goede richting gezet. Meer stappen zullen volgen. Dat betekent, blijven investeren in cultuur en professioneel kritische houding en meer aandacht voor forensische vaardigheden van alle accountants. De accountant kan een belangrijke bijdrage leveren, maar kan het niet alleen. Het vereist een gezamenlijke aanpak met de ketenpartners.

Environment, Social en Governance en duurzaamheid

Het vierde punt dat de heer Douma benoemt is ESG en duurzaamheid. Klimaatverandering, waterschaarste, onveilige arbeidsomstandigheden, mensenrechtenschendingen een andere ESG risico's kunnen materieel zijn. Van ondernemingen wordt in toenemende mate gevraagd om een bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling. Dergelijke issues worden echter nog steeds vaak bestempeld als niet-financieel. In de beoordeling door een accountant dient het effectieve management van materiële ESG risico's en de houdbaarheid van claims op bijdragen aan duurzaamheid te worden meegenomen.

Aantrekkelijkheid van het beroep

Het vijfde punt dat de heer Douma benoemt is de aantrekkelijkheid van het beroep. De sector kampt met personeelstekorten. Dat geldt voor zowel de grote kantoren als voor de MKB-praktijk. Investerings in IT kunnen de werkdruk verminderen en het beroep aantrekkelijker maken. Met digitalisering en aandacht voor ESG en duurzaamheid en een herwaardering van de rol van accountants in het scheppen van het vertrouwen in het maatschappelijk verkeer, kan het beroep voor jongeren aantrekkelijker worden gemaakt.

Tot slot geeft de heer Douma aan dat accountants trots zijn op hun beroep. Dit blijkt uit de wijze waarop de gehele sector – inclusief de kleinere kantoren – meewerkt aan een nette afhandeling van de NOW-steun. Hij hoopt dat de samenleving ook weer trots wordt op de accountant en geeft aan vertrouwen te hebben in de veranderbereidheid van de sector om de komende jaren betekenisvolle stappen te zetten om in de samenleving weer het gevoel te laten ontstaan dat bevordering van het vertrouwen in het maatschappelijk verkeer bij accountants in goede handen is. In samenwerking met de leden,

andere bestuursleden en het bureau wil hij bijdragen aan dat proces en daarom vraagt de heer Douma steun voor zijn kandidatuur als voorzitter van de NBA.

Vragen voor de heer Douma

Er zijn een aantal vragen binnengekomen.

1. De heer Bosch uit Wassenaar vraagt wat de mening is van de beoogd voorzitter over de conceptwet Toekomst Accountancysector. Meer specifiek omtrent de:
 - a. Aanwijsbevoegdheid;
 - b. De audit quality indicators;
 - c. De mogelijkheid voor de AFM om accountantsorganisaties aan te spreken op gebreken in individuele wettelijke controles.
2. De heer Slijkhuis uit Arnhem vraagt hoe de heer Douma concreet invulling wilt geven aan het minder rule-based maken van de accountancysector. Met name MKB-accountants hebben hier veel behoefte aan.
3. De heer Pheijffer uit Heerhugowaard vraagt aan de heer Douma of hij achter het bestuursbesluit inzake fraude en continuïteit staat, het proces dat hierbij is gevolgd en de wijze waarop het bestuur inhoud heeft gegeven aan aspecten zoals zorgvuldigheid, de motiveringsplicht inzake besluiten, transparantie en accountability.
4. Verder vraagt de heer Pheijffer hoe de heer Douma in de toekomst om zal gaan met de dynamiek en de druk vanuit de kantoren op besluitvorming en communicatie-aspecten van de NBA, bijvoorbeeld inzake incidenten, het eerder genoemde bestuursbesluit en kritische discussies op accountant.nl.
5. De heer Moling uit Heel vraagt wat de heer Douma gaat doen aan de onvrede over de belangenbehartiging onder een groot deel van de MKB-accountants die geen wettelijke controles doen.
6. De heer Dinkgreve uit Zeist mist een duidelijke MKB-paragraaf.
7. De heer Van den Akker uit Hoogeveen vraagt op welke manier de beoogd voorzitter de MKB-accountant wil gaan vertegenwoordigen?
8. Mevrouw Ramesar uit Rotterdam vraagt wat de visie is van de beoogd voorzitter om het maatschappelijk verkeer te dienen als voorzitter van het bestuur van de NBA. Meer specifiek doelt mevrouw Ramesar op de gedragsverandering bij de accountant die het vertrouwen van de gebruiker zou moeten terugwinnen.
9. De heer Rennes uit Zeist vraagt hoe de beoogd voorzitter de "outside blik" scherp behoudt, ook na zijn benoeming.

De heer Douma beantwoordt de vragen:

1. De heer Douma geeft aan dat hij de reactie van de NBA inzake de aanwijsbevoegdheid ondersteunt. Inzake de audit quality indicators ondersteunt hij de positieve respons van de NBA. Punt van toekomstige discussie is nog wel of de AQI's op het niveau van het kantoor of op het niveau van de individuele accountant moeten gaan gelden. In de beantwoording van deze vraag wil de heer Douma vooral kijken wat redelijk en proportioneel is. Ten aanzien van de AFM licht de heer Douma toe dat de AFM toezicht houdt op de accountantsorganisaties. Waar het individuele dossiers betreft is hij vooralsnog van mening dat dit ook buiten de AFM kan worden belegd. In elk geval blijft het belangrijk om als sector en AFM tezamen te werken aan verbetering van de kwaliteit van de audit.
2. De heer Douma bevestigt dat dit een lastige vraag is. Teruggaan van rule-based naar principle-based is niet makkelijk. Dit kan alleen worden bewerkstelligd met eigen gedrag. Dat gedrag moet zich de komende jaren bewijzen. De professioneel kritische houding moet ertoe leiden dat in meerdere gevallen accountants vroegtijdig signaleren dat er iets niet in orde is. Dat gaat niet binnen een jaar of twee geregeld worden. Het is wel mogelijk maar daar is tijd voor nodig.
3. De heer Douma geeft aan dat hij omtrent de procedure geen uitspraak doet omdat hij hierbij niet betrokken is geweest. Over de inhoud van het bestuursbesluit inzake fraude en continuïteit geeft de heer Douma aan dat hij dit ondersteunt; zoals eerder gezegd is het een stap in de goede richting. Er zijn echter nog een aantal andere stappen nodig. De heer Douma benadrukt dat verdere stappen gezet moeten worden in samenwerking met de hele keten.
4. De heer Douma geeft aan niet bevreesd te zijn om zijn mening over een onderwerp te geven en dat hij ook geen vrees heeft indien dit een beetje tegenwind oplevert.
5. Inzake de vraag naar MKB-belangenbehartiging geeft de heer Douma aan dat in 2015 als projectleider voor het project 'In het publiek belang' hij veel tijd heeft besteed aan het vertalen van de 53 maatregelen naar de niet OOB-praktijk. Hiervoor heeft hij veel samengewerkt MKB-accountants. Ten tweede heeft NBA recent een apart programma gestart voor de MKB-accountants waarin instrumenten en hulpmiddelen worden aangeboden door de NBA. Hij verwacht op deze weg nog meer stappen te zetten want het is van groot belang dat de MKB-accountants zich erkend voelen door de NBA.

De heer Van der Vegte voegt toe dat afgelopen week een onderzoekcentrum voor MKB-accountants is aangekondigd.

6. In lijn met zijn beantwoording van vraag 5 benadrukt de heer Douma nogmaals het belang van het MKB-segment. Als persoonlijke anekdote vertelt hij dat hij vakbondsvertegenwoordiger in de voedingsindustrie was en daar waren regelmatig kleinere ondernemingen die in de problemen kwamen. Bij de gesprekken met de vakbondsvertegenwoordiging neemt de ondernemer dan zijn accountant mee. Dat is de accountant in het MKB-segment waar in deze vragen aan gerefereerd wordt. De heer Douma ziet heel nadrukkelijk het maatschappelijk belang van deze accountants: de kleinere onderneming helpen bij het samenstellen van de jaarrekening en die ondernemer helpen met de controle uit te oefenen over zijn eigen onderneming. Vervolgens geeft de heer Douma aan dat hij graag met de MKB-accountants in gesprek wil treden om te kijken wat nodig is, wat de wensen zijn en welke ondersteuning de NBA hen kan geven
7. Deze vraag is samen met vraag 6 behandeld.
8. Inzake het dienen van het maatschappelijk verkeer benadrukt de heer Douma de professioneel-kritische instelling van de accountant die – op onderdelen – nog sterker verbeterd kan worden. Als voorbeeld benoemt hij – toen hij projectleider was voor ‘In het publiek belang’ in 2015 – hij vaak accountants heeft horen zeggen dat zij niet openstaan voor de wettelijke verplichting om meldingen te doen van vermoedens van witwassen of ongebruikelijke transacties. De heer Douma geeft aan dat hij hoopt dat dit veranderd is. De samenleving rekent de sector daar nog steeds op af.
9. De heer Douma geeft aan dat ingeval hij de voorzittersrol krijgt, hij ook diverse nevenfuncties blijft vervullen. Daarmee blijft de verbinding met de samenleving.

De heer Van Wijngaarden uit Ommen complimenteert de heer Douma voor de beantwoording.

De voorzitter dankt de heer Douma voor de toelichting en de leden voor alle vragen. Na de sluiting van de stemming van het verkiezen van de heer Douma tot bestuurslid stelt de voorzitter de volgende uitslag vast:

Verkiezing van een bestuurslid: - de heer drs. K. Douma		
	Stemmen	%
Voor	174	84,06
Tegen	33	15,94
Blanco	20	
Totaal gestemd	227	

Vervolgens wordt er gestemd over de voordracht van de heer Douma tot voorzitter. De voorzitter stelt de volgende uitslag vast:

Verkiezing van een bestuurslid tot voorzitter: - de heer drs. K. Douma		
	Stemmen	%
Voor	158	77,45
Tegen	46	22,55
Blanco	23	
Totaal gestemd	227	

De heer Van der Vegte overhandigt de voorzittershamer en een bos bloemen aan de heer Douma en wenst hem veel succes. De heer Van der Vegte draagt hiermee ook officieel de vergadering over aan de heer Douma als nieuwe voorzitter van de NBA.

De heer Douma bedankt de leden voor het in hem gestelde vertrouwen.

7. Rondvraag

De voorzitter gaat over tot de rondvraag. Voor de rondvraag zijn er allereerst een aantal boodschappen binnengekomen voor de heer Van der Vegte.

Videoboodschap Diana Clement

Mevrouw Clement geeft aan dat zij in de afgelopen periode vanuit verschillende rollen heeft samengewerkt met de heer Van der Vegte. Hierdoor is zij op de hoogte van zijn drijfveren. Zij wijst daarvoor op twee columns van de hand van Van der Vegte in de afgelopen vier jaar. In de eerste, aan het begin van zijn periode, sprak de heer Van der Vegte de woorden vernieuwen, verbeteren en verbinden uit. Dit zijn woorden die mevrouw Clement herkent uit de afgelopen voorzittersperiode. Er zijn immers veel stappen gezet in de sector en het beroep. De tweede column die mevrouw Clement benoemt is die waarin de heer Van der Vegte spreekt over het mooiste beroep van de wereld. Als zij dit terugleest is zij erg blij dat de heer Van der Vegte onze voorzitter is geweest. Mevrouw Clement bedankt de heer Van der Vegte namens zichzelf en alle accountants van Nederland voor zijn inspanningen in de afgelopen vier jaar.

De heer Van der Vegte bedankt mevrouw Clement voor de mooie woorden.

De voorzitter meldt dat naast de videoboodschap van mevrouw Clement ook een videoboodschap van de Busy Season Talks is binnengekomen.

Videoboodschap Busy Season Talks

In de videoboodschap van de Busy Season Talks (Arif Dursun, Hakan Kucak, Avinash Nandram en Aleks Kayhan) wordt de heer Van der Vegte bedankt voor zijn support. De heer Van der Vegte heeft de jeugd een podium gegeven. Om hem te bedanken heeft de Busy Season Talks voor hem een tekening laten maken van de verhalen die de heer Van der Vegte heeft verteld in de 'huiskamer van de accountants'. De heer Van der Vegte wordt door de Busy Season Talks omschreven als een bescheiden en mooi mens die bereid is zijn nek uit te steken voor het beroep.

De heer Van der Vegte bedankt de Busy Season Talks voor de mooie woorden en het cadeau.

Tot slot is er nog een felicitatie binnengekomen van Adrie Kerkvliet.

Videoboodschap Adrie Kerkvliet

De heer Kerkvliet wil de heer Van der Vegte bedanken voor zijn inzet. Het is niet altijd eenvoudig geweest de afgelopen jaren, de voorzitter heeft behoorlijk in de wind gestaan maar de voorzitter heeft veel activiteiten ondernomen om het beroep weer goed op de kaart te zetten. De heer Kerkvliet benoemt dat de heer Van der Vegte dit op allerlei manieren van communicatie deed: radio spotjes, interviews met accountant TV maar ook de optredens in de Busy Season Talks. Tevens had de heer Van der Vegte oog voor de overheidsaccountant en alles wat er bij de overheid speelt. De heer Kerkvliet bedankt de heer Van der Vegte en wenst hem succes bij de voortzetting van zijn carrière.

De heer Kerkvliet wil daarnaast de heer Douma feliciteren met zijn benoeming. De heer Kerkvliet maakte deel uit van de selectiecommissie voor de nieuwe voorzitter. Hij kijkt uit naar de samenwerking met de voorzitter en wenst hem heel veel succes.

De heer Van der Vegte bedankt de heer Kerkvliet voor de mooie woorden. De voorzitter bedankt de heer Kerkvliet voor zijn felicitatie.

De voorzitter gaat verder met de rondvraag en vraagt aan de secretaris of er vragen zijn binnengekomen. In de rondvraag kwamen de volgende vragen aan de orde:

1. De heer Slijkhuis uit Arnhem is bezorgd over de grote personeelskrapte waarmee kantoren te kampen hebben. Deze zorgen ziet de heer Slijkhuis nog niet terug bij de NBA. Hij zou graag de urgentie bij de NBA aanhangig willen maken. Als mogelijke oplossingen noemt hij:
 - o Het teruggeven van de controles van de NOW aan de overheid, vanaf NOW 3;
 - o Forse deregulering, het vak dreigt vast te lopen in bureaucratie;
 - o Voorlopig stopzetten van nieuwe regelgeving zoals rapportering fraude en continuïteit, nieuwe COS 315 en de Audit Quality Indicators;
 - o Vak aantrekkelijker maken bij studenten en jongeren;
 - o Meer inzetten op IT en outsourcing.
2. De heer Slijkhuis uit Arnhem heeft een vraag over de reikwijdte van Noclar (Non Compliance with Law and Regulations). Hij geeft aan van mening te zijn dat de overheid in de afgelopen anderhalf jaar de grondrechten heeft ingeperkt in het coronabeleid. Is bij een geconstateerde overtreding van dit beleid dan ook de Noclar van toepassing?
3. De Heer Prevoo uit Den Dungen vraagt wanneer het werkveld modelrapport 2020 op fiscale grondslagen kan ver-

wachten. Tevens vraagt de heer Prevoo of het modelrapport 2021 eerder verwacht kan worden.

4. De heer Bodde uit Eindhoven vraagt of de NBA het in overweging wil nemen om in de PE-regels het verplichte onderwerp af te schaffen.
5. De heer Bodde uit Eindhoven vraagt daarnaast of de NBA een onderzoek onder de leden zou willen doen in 2022 omtrent de mening van de NBA leden over een substantiële verhoging van de grens voor de controleplicht.
6. Mevrouw Croonenberg uit Venray vraagt waarom bij belangrijke vraagstukken zoals het bestuursbesluit inzake de verklaring over fraude en continuïteit niet additioneel de LV om een stem wordt gevraagd.
7. De heer Peters uit Randwijk geeft aan dat accountants veel WWFT meldingen doen. Helaas doet de overheid niks met het grootste deel daarvan. De heer Peters vraagt aan de voorzitter of hij weet waarom dit niet gebeurt.
De voorzitter en de heer Wammes beantwoorden de vragen.
1. De heer Wammes geeft aan dat deze vraag tweeledig is. Wat doe je aan de personeelskrapte en wat doe je aan de regelgeving? Over het eerste heeft de nieuwe voorzitter al e.e.a. gezegd in zijn inleiding. Inzake regelgeving noemt de heer Slijkhuis de nieuwe COS 315. Dit is een hele essentiële standaard, die internationaal is vernieuwd. Het zou apart zijn als Nederland daar niet in meegaat. Overigens zijn de standaarden in principe reeds principle based geschreven. Inzake de Audit Quality Indicators; hier heeft de NBA gepleit voor een proportionele toepassing. Het is overigens ook belangrijk dat leden blijven melden wanneer een bepaalde regel hun inziens overbodig is. Inzake de aantrekkelijkheid van het beroep, de NBA investeert hier erg veel in. Er lopen 80 ambassadeurs rond die voortdurend onderwijsinstellingen bezoeken. Er loopt tevens een campagne waar 3000 scholieren aan meedoen en die zijn erg enthousiast. Ook op social media bereikt de NBA één miljoen pageviews per jaar.
2. Dit betreft een discussie omtrent het door de overheid gevoerde coronabeleid. De ledenvergadering is niet het podium om dit te bespreken.
3. De heer Wammes geeft aan op dit moment geen antwoord te kunnen geven. Hij vraagt dit na op het NBA-bureau
4. De heer Wammes geeft aan dat het verplichte onderwerp niet wordt afgeschaft. Er is een goede reden voor de verplichte PE cursus. De NBA vindt dat de accountant op bepaalde kennisgebieden een minimaal niveau moet bezitten. Dat vindt overigens niet alleen de NBA, daar zijn in het verleden vragen over gesteld in de Tweede Kamer. Het is bovendien mogelijk om ontheffing aan te vragen. Ook wordt voor diverse doelgroepen een ander curriculum voorgeschreven.
5. Deze vraag is al eerder gesteld maar de NBA kan hier niet veel aan doen. Dit is een discussie en beslissing die op politiek niveau genomen moet worden. Ook het doen van een onderzoek onder de eigen leden is onverstandig. Dat zal momenteel tot een verkeerde perceptie bij politiek en in de samenleving kunnen leiden.
6. Het bestuur is gemandateerd door de ledenvergadering om zelfstandig te besluiten over Nadere Voorschriften. Het zou ongebruikelijk zijn om één Nader Voorschrift aan de ledenvergadering voor te leggen. Dit zou dan ook in de vorm van een verordening moeten gebeuren. Beroepsstandaarden in de vorm van een verordening moeten wel aan de ledenvergadering worden voorgelegd. Overigens is er de mogelijkheid dat de LV deze mandatering terugneemt maar de heer Wammes adviseert dit niet te doener Het huidige systeem zit logisch in elkaar.
7. De heer Douma geeft aan dat dergelijke zaken worden aangemeld bij de Financial Intelligence Unit. De capaciteit van de FIU lijkt echter te laag te zijn om de vele meldingen vanuit banken, verzekeraars en accountants op te volgen. Dit probleem moet dus in de hele keten worden aangepakt.

De voorzitter geeft aan dat er verder geen vragen in de rondvraag zijn en dat hij de leden bedankt voor de steun die zij vandaag hebben uitgesproken voor zijn voorzitterschap.

8. Sluiting

De voorzitter bedankt alle leden die hebben deelgenomen voor hun feedback, vragen en steun.

De voorzitter sluit de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA om 18:27 uur.

Aldus gewijzigd/ongewijzigd vastgesteld in de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA 13 juni 2022

Kris Douma
Voorzitter

Erica Steenwijk
bestuurssecretaris

IV. GREMIA-OVERZICHT

Gremia-overzicht

Veel leden van de NBA zijn actief binnen de beroepsorganisatie. Dit kan op diverse manieren. Zo functioneren binnen de beroepsorganisatie allerlei commissies. Hieronder zijn de diverse door het bestuur ingestelde permanente commissies en adviesorganen weergegeven. In de elektronische versie van deze vergaderstukken kan, door op de naam van een gremium te klikken, extra (en actuele) informatie over de taak en samenstelling van het desbetreffende gremium worden verkregen.

Ledengroepbesturen

- Ledengroep openbaar accountants
- Ledengroep intern en overheidsaccountants
- Ledengroep accountants in business

Colleges, commissies en raden

- Accountancy Platform Zorgverzekeraars
- Adviescollege voor Beroepsreglementering
- Commissie verklaring van vakbekwaamheid
- Commissie MKB
- Commissie Vertrouwenspersonen
- Commissie voor de bezwaarschriften
- Commissie Young Profs
- Coziek
- Kerngroep
- Klachtencommissie
- Platform Accountants en Actuarissen
- Raad voor de Praktijkopleidingen
- Raad voor Geschillen
- Raad voor Toezicht
- Sector Commissie Banken
- Sectorcommissie Asset Management
- Sectorcommissie Decentrale Overheden
- Sectorcommissie Verzekeringsmaatschappijen en Pensioenfondsen
- Sectorcommissie woningcorporaties
- Signaleringsraad
- Stakeholdersforum

Faculties

- Faculty Audit & Assurance
- Faculty Business & Management
- Faculty Ethiek, Cultuur en Gedrag
- Faculty Opstellen, Samenstellen en Verantwoorden

Afdelingen en kringen

- Afdeling Centrum
- Afdeling Noord
 - Kring Friesland
- Afdeling Noord-Holland
- Afdeling Oost
- Afdeling Zuid
 - Kring Limburg
 - Kring Zeeland/West-Brabant
- Afdeling Zuid-Holland

V. ONTWERPVERORDENING

Ontwerpverordening

Ontwerp-Contributieverordening 2022

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;

Gelet op artikel 19, tweede lid, onderdeel g, van de Wet op het accountantsberoep;

Stelt de volgende verordening vast:

Artikel 1

In deze verordening wordt verstaan onder:

CPB: Centraal Planbureau, bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wet voorbereiding van de vaststelling van een Centraal Economisch Plan.

Artikel 2

De contributie bedraagt voor de contributiegroepen, bedoeld in artikel 2 van de Algemene contributieverordening:

H. openbaar accountant	€ 1.386,-
M. intern accountant en overheidsaccountant	€ 924,-
L. accountant in business	€ 462,-
Z. lid zonder arbeidsinkomen	€ 175,-

Artikel 3

Het verschil tussen de contributie welke in het kalenderjaar 2022 verschuldigd is met toepassing van de Contributieverordening 2018, gelezen in samenhang met de Contributieverordening 2019 zoals deze luiden voor de inwerkingtreding van deze verordening en de contributie welke verschuldigd is met toepassing van artikel 2, wordt verrekend met de contributie welke verschuldigd is met toepassing van de Contributieverordening 2018, gelezen in samenhang met de Contributieverordening 2019 zoals deze luiden voor de inwerkingtreding van deze verordening.

Artikel 4

Het bedrag van de vermindering, bedoeld in artikel 6 van de Algemene contributieverordening, bedraagt voor elk van de contributiegroepen nihil.

Artikel 5

De korting, bedoeld in artikel 7 van de Algemene contributieverordening, bedraagt nihil.

Artikel 6

Het percentage, bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de Algemene contributieverordening, bedraagt 4.

Artikel 7

1. De bedragen (contributie), genoemd in artikel 2, worden met ingang van 1 januari 2023 ieder jaar per 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.
2. De ontwikkeling van de consumentenprijsindex, bedoeld in het vorige lid, is de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex zoals deze blijkt uit de door het CPB laatst uitgebrachte publicatie voor 1 april van het jaar dat vooraf gaat aan het jaar waarop de aanpassing, bedoeld in het vorige lid betrekking heeft.
3. De bedragen die voor enig jaar volgen uit de toepassing van het eerste lid, worden daarna naar boven afgerond op hele euro's nauwkeurig.
4. Indien de bedragen die in enig jaar na toepassing van het derde lid zijn verkregen, zich voor de contributiegroepen H, M en L als bedoeld in artikel 2 van de Algemene contributieverordening niet verhouden als 3:2:1, dan worden de bedragen die gelden als contributie voor de contributiegroepen H en M in afwijking van de vorige leden verkregen door het tarief dat met toepassing van het eerste en derde lid is verkregen voor contributiegroep L, met respectievelijk een factor drie en twee te vermenigvuldigen.
5. Het bestuur maakt ieder jaar zo spoedig mogelijk na 1 april de bedragen ter zake van de contributie bekend die voor het daaropvolgende jaar zijn verkregen met toepassing van de vorige leden alsmede de publicatie, bedoeld in het tweede lid, die aan de verkregen bedragen ten grondslag ligt.

Artikel 8

1. De Contributieverordening 2018 wordt ingetrokken.
2. De Contributieverordening 2019 wordt ingetrokken.

Artikel 9

1. Deze verordening treedt in werking op de dag na publicatie in de Staatscourant en werkt terug tot 1 januari 2022, met uitzondering van artikel 3, dat in werking treedt op de dag na publicatie van deze verordening in de Staatscourant, terugwerkt tot 1 januari 2022 en vervalt per 1 januari 2023.
2. Deze verordening wordt aangehaald als: Contributieverordening 2022.

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl