

Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kostenvergoedingen

De ledenvergadering van de Koninklijke Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;
Gelet op artikel 19, eerste lid, van de Wet op het accountantsberoep;
Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening op de kostenvergoedingen wordt als volgt gewijzigd:

Na artikel 1 wordt een artikel ingevoegd dat komt te luiden:

Artikel 1a

Onverminderd de toepassing van artikel 1, tweede lid, onderdeel b, kan het bestuur aan een bestuurslid, niet zijnde de voorzitter, een eenmalige aanvullende vergoeding toekennen van ten hoogste € 9.285,50.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op 1 juli 2021 en vervalt met ingang van 1 januari 2022.

Toelichting

In de bijeenkomst van de ledenvergadering van 14 juni 2021 draagt het bestuur aan de ledenvergadering een bestuurslid voor benoeming voor dat tevens wordt voorgedragen als voorzitter van het bestuur per december 2021. De periode tussen juni en december wordt gebruikt om het nieuwe bestuurslid in te werken in de functie van voorzitter.

Naar verwachting zal de tijdbesteding die van het bestuurslid, tevens aankomend voorzitter, gedurende deze inwerkperiode wordt gevraagd, ten minste het dubbele zijn van de tijdsbesteding die van een algemeen lid van het bestuur wordt gevraagd. Om die reden stellen wij voor om de mogelijkheid te bieden om aan het bestuurslid voor de inwerkperiode eenmalig een aanvullende vergoeding van ten hoogste € 9.285,50 toe te kennen. Dit bedrag correspondeert met de vaste vergoeding die een algemeen lid van het bestuur gedurende een half jaar ontvangt, rekening houdend met de jaarlijkse automatische aanpassing van deze vergoeding. Over de periode van juli 2021 tot en met december 2021 ontvangt het bestuurslid, tevens aankomend voorzitter, dan een vaste vergoeding van (ten hoogste) € 18.571,-.

Artikel 1a is algemeen vormgegeven en bovendien als 'kan-bepaling'. De reden daarvan is onder andere dat nu nog niet het tijdstip vaststaat waarop het bestuurslid aan de inwerkperiode zal beginnen. Het artikel vraagt dan ook nog een afzonderlijk besluit van het bestuur over de toekenning van de vergoeding en de hoogte daarvan.

Het artikel treedt in werking op 1 juli 2021 en vervalt automatisch op 1 januari 2022. Na 1 januari 2022 is er dan ook geen grondslag meer om nog een aanvullende vergoeding toe te kennen.