

Vergaderstukken Juni 2019

Ten behoeve van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA te houden op maandag 17 juni 2019, aanvang 16.00 uur in De Rijtuigenloods te Amersfoort

The logo for the NBA (Nederlandse Beroepsvereniging van Accountants) consists of a horizontal orange bar above the letters 'NBA' in a bold, orange, sans-serif font.

NBA

Inhoudsopgave

I	Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 17 juni 2019	5
II	Toelichting op de agenda	7
	4. Verkiezingen	8
	Herverkiezing van de voorzitter en verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter	8
	5. Overzicht van activiteiten 2018	11
	6. Jaarrapport	12
	8. Ontwerpverordeningen	13
	a. Ontwerpverordening op de automatische aanpassing van tarieven	13
	b. Ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening	14
	c. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de beroepseed voor accountants	14
III	Notulen	17
	Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 17 december 2018	18
IV	Gremia-overzicht	25
V	Ontwerpverordeningen	27
	a. Ontwerpverordening op de automatische aanpassing van tarieven	28
	b. Ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening	32
	c. Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de beroepseed voor accountants	33

I AGENDA LEDENVERGADERING

Agenda voor de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 17 juni 2019

1. Opening
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Notulen
Het vaststellen van de notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering d.d. 17 december 2018.
4. Verkiezingen
Het herverkiezen van de voorzitter en verkiezen van de plaatsvervangend voorzitter
5. Overzicht van activiteiten 2018
Het bespreken van het overzicht van de belangrijkste activiteiten van de NBA in 2018.
6. Jaarrapport 2018
Het vaststellen van de rekening aan de hand van de onderstaande stukken en het verlenen van décharge op basis van deze stukken.
 - a. Verslag
 - b. Jaarrekening
 - c. Overige gegevens
7. Herziene begroting 2019
8. Ontwerpverordeningen
Het vaststellen van de in de vergaderstukken opgenomen ontwerpverordeningen.
9. Rondvraag
10. Sluiting

II TOELICHTING OP DE AGENDA

4 | Verkiezingen

Het bestuur is voltallig en bestaat uit zeven personen. Vier van hen zijn door de ledenvergadering benoemd, drie zijn afgevaardigd vanuit een ledengroepbestuur.

In juni 2019 treden geen door de ledenvergadering benoemde bestuursleden af. Wel legt in juni mevrouw D.M. Clement haar functie neer als afgevaardigde vanuit het ledengroepbestuur openbaar accountants. Aangezien mevrouw Clement door de ledenvergadering is benoemd als plaatsvervangend voorzitter van het bestuur van de NBA, dient de ledenvergadering op 17 juni uit de leden van het zittende bestuur een nieuwe plaatsvervangend voorzitter dienen te benoemen.

Herverkiezing van de voorzitter en verkiezing van de plaatsvervangend voorzitter

Volgens artikel 15 van de Wet op het accountantsberoep (Wab) worden, door de ledenvergadering en uit de bestuursleden, jaarlijks de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter benoemd.

Het bestuur draagt ter herbenoeming aan u voor de heer M.J. van der Vegte RA voor de functie van voorzitter en de heer drs. J.W. Stoker RA ter benoeming voor de functie van plaatsvervangend voorzitter.



De heer **M.J. (Marco) van der Vegte RA** (1967) is partner bij Deloitte Accountants BV. Hij is bij Deloitte (toen nog 'Nederlandse Accountants Maatschap' genaamd) begonnen in 1986 op het kantoor te Amersfoort en later Amsterdam, onderbroken door een periode van vier jaar op Curaçao en in New York.

Tot 2005 heeft Marco van der Vegte voornamelijk controle- en advieswerk uitgevoerd. Vanaf 2006 vervulde hij leidinggevende functies binnen Deloitte, te beginnen met het leidinggeven aan de groep accountants die de Corporate en Internationale praktijk bedient.

Vanaf 2012 tot 2017 heeft hij deel uitgemaakt van de Raad van Bestuur en later het Executive Committee van Deloitte. Daarin was hij verantwoordelijk voor de audit en non-assurance praktijk.

Sinds 2012 is Marco van der Vegte lid van OPAK. Vanaf begin 2017 participeert hij als lid van de Stuurgroep Publiek Belang in diverse rondetafelgesprekken en discussies. Daarnaast was hij bestuurslid van de Foundation for Auditing Research tot maart 2018.

Marco is in juni 2018 voorzitter van de NBA geworden. Hij wil dat de NBA open en actief communiceert, en doet dat zelf ook. "Precies zoals dat van onze beroepsgroep wordt gevraagd: meer transparantie, meer lef en meer leiderschap."

Over zijn eerste periode als voorzitter zegt Marco: "Ik heb prioriteit gegeven aan de Vernieuwingsagenda voor onze hele sector. Samen met het bestuur heb ik de projecten die daaruit voortvloeien bovenaan onze agenda geplaatst. Een groot

aantal projecten is ondertussen van start gegaan. Zo werken we aan “sterk merk”; dat project gaat leiden tot een slimme en mooie campagne om ons beroep beter op de kaart te krijgen. Binnen “maatschappelijke relevantie” zijn er bijvoorbeeld door de Groene Brigade verschillende initiatieven genomen om duurzaamheid binnen de accountancy te agenderen. En er loopt een belangrijk project op het gebied van diversiteit. Binnen “onomstreden kwaliteit” is het dashboard accountancy gerealiseerd en er lopen verschillende projecten binnen de Veranderagenda Audit. “Vernieuwende kracht” is ook een mooi thema, daar kijken we naar innovaties; de werkgroep Accounttech is daar druk mee bezig. En ten slotte, binnen “lerend beroep”, zien we de invoering van het nieuwe PE-systeem. Het zijn maar voorbeelden, want binnen elk thema zijn er meerdere projecten.”

“Een tweede prioriteit is de nieuwe governance van de NBA. Het bestuur is ondertussen teruggebracht tot zeven leden. Maar ik vind ‘t nog veel belangrijker dat we invulling aan het geven zijn aan de manier waarop onze leden georganiseerd zijn. Wij zetten daarin de ontwikkeling van het beroep centraal, niet meer de vraag bij welke ledengroep je hoort. De leden krijgen het in de nieuwe governance veel meer voor het zeggen. En zo hoort dat ook. In de ALV van 2020 nemen we besluiten over de inrichting van de NBA, en het jaar 2019 staat in het teken van de aanloop daar naartoe. Met het omvangrijke project ‘NBA Open’ gaan we met alle leden in gesprek. Want dat is de kern van de nieuwe governance: alle leden zijn betrokken bij en actief onderdeel van de NBA.”



De heer **drs. J.W. (Gertjan) Stoker RA** (1970) is sinds 2013 werkzaam als financieel directeur bij UW. UW is een sociaal werkbedrijf dat als missie heeft om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te helpen bij het verkrijgen van passend werk.

In 1989 is de Gertjan Stoker, na het VWO, gestart bij Deloitte Dijker van Dien (één van de rechtsvoorgangers van het huidige PwC). Hij heeft daar 19 jaar gewerkt als openbaar accountant, eerst in de mkb-praktijk, daarna in de internationale praktijk en tot slot in de publieke sector, waar hij directeur was met een portefeuille Onderwijs.

Hierna heeft hij als directeur vier jaar mede leiding gegeven aan de adviesgroep Onderwijs binnen PwC Advisory. Van 2011 tot en met 2013 was hij managing partner van het Nederlands Adviesbureau Risicomanagement, een organisatie die adviseert over risicomanagement in voornamelijk de publieke sector. In dat kader heeft hij onder andere voor de NBA trainingen inzake risicomanagement gegeven.

Naast zijn functie bij UW is Gertjan Stoker tevens lid van de Raad van Toezicht bij ROC Aventus te Apeldoorn en lid van de Raad van Toezicht van Dyade Dienstverlening Onderwijs.

Gevraagd naar beweegredenen om zich te kandideren voor de functie als plaatsvervangend voorzitter binnen het NBA-bestuur, geeft Gertjan Stoker aan: “In 2016 ben ik tot het bestuur toegetreden. De afgelopen jaren heb ik kennis mogen maken met veel deskundige en bevlogen leden. De verandering die het NBA-bureau doormaakt is indrukwekkend en geeft vertrouwen voor de realisatie van de gewenste vernieuwing. De lancering van de projecten van de vernieuwingsagenda geeft mij energie.

Samen met Esther van der Vleuten ben ik in het bijzonder bestuurlijk actief op het thema “maatschappelijke relevantie”. Het reduceren van de complexiteit van regelgeving in mkb en publieke sector hebben mijn hoogste aandacht. Een tweede speerpunt voor mij is dat ik geloof dat het delen en beschikbaar stellen van kennis voor alle leden onze beroepsuitoefening vereenvoudigt waardoor wij sneller tot de kern komen en hierdoor maatschappelijk relevant zijn.

Mijn medebestuurders hebben mij gevraagd te kandideren voor de functie van plaatsvervangend voorzitter. Het is een eervolle functie die ik met enthousiasme wil oppakken. Als plaatsvervangend voorzitter zie ik voor mijzelf een aanvullende rol in het verbinden van zo veel mogelijk leden met verschillende achtergrond en ervaring. De diverse samenstelling van onze beroepsgroep geeft een fantastische basis voor de realisatie van de vernieuwingsagenda.

De route voorwaarts is bekend, de uitkomsten zijn geschetst maar zeker nog niet gerealiseerd. Het is belangrijk om in verbondenheid koersvast te blijven op het bereiken van ons doel. Mijn inzet is dat ik door mijn jarenlange ervaring als professional, bestuurder en toezichthouder, aangevuld met de kwaliteiten in ons gezamenlijke netwerk, aantoonbare resultaten kan laten zien”.

Verkiezing van de accountant en de plaatsvervangend accountant

Doorgaans worden in de ledenvergadering van juni ook de accountant en de plaatsvervangend accountant benoemd die de controle van het komend boekjaar uitvoeren en wordt de begroting voor het komend boekjaar vastgesteld. Aangezien dit jaar ook in december nog een ledenvergadering gepland staat, wordt van de gebruikelijke procedure afgeweken. De NBA wenst namelijk van accountant te wisselen. Verwacht wordt dat de selectieprocedure ultimo 2019 kan worden afgerond. Daarnaast is de verwachting dat door het kort voor aanvang van het boekjaar 2020 presenteren van een begroting zoveel meer informatie beschikbaar is, dat het niet (meer) nodig is om in juni 2020 een herziene begroting aan de ledenvergadering voor te leggen.

5 | Overzicht van activiteiten 2018

In het overzicht van activiteiten brengt de NBA verslag uit over haar werkzaamheden in het verstreken kalenderjaar. Dit overzicht, dat een weergave is van de belangrijkste activiteiten van de NBA, is evenals voorgaande jaren uitsluitend in digitale vorm te raadplegen via de website van de NBA. Lezers van de digitale versie van de vergaderstukken kunnen, om het overzicht in te zien, [hier klikken](#).

Er is geen wettelijke bepaling die voorschrijft dat de ledenvergadering het overzicht van activiteiten vaststelt. Wel dient het bestuur een verslag over de werkzaamheden van de beroepsorganisatie in het afgelopen jaar aan de minister van Financiën te sturen (artikel 33, tweede lid, Wab). Het overzicht van activiteiten wordt door het bestuur gezien als dit verslag van de werkzaamheden.

Indien er naar aanleiding van het overzicht vragen of opmerkingen zijn, dan kunnen die bij dit agendapunt naar voren worden gebracht.

6 | Jaarrapport

In de Wab is ten aanzien van het financieel verslag onder andere het volgende bepaald: “Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar doet het bestuur aan de ledenvergadering rekening en verantwoording over zijn in het boekjaar gevoerde bestuur, onder overlegging van een balans en staat van baten en lasten met toelichting en met een verklaring van een accountant daarover” (artikel 29, derde lid, Wab). “De ledenvergadering stelt de rekening vast en verleent décharge aan het bestuur, behoudens in geval van later gebleken valsheid in bewijsstukken of andere onregelmatigheden” (artikel 29, vierde lid, Wab).

Tijdens de ledenvergadering zal mevrouw D.M. Clement AA RA, lid van de Financiële Commissie, een korte toelichting geven op het jaarrapport 2018, waarna er gelegenheid is tot het stellen van vragen. De accountant belast met de controle van de jaarrekening, de heer drs. W.J.O. Castricum RA, zal tijdens de vergadering een toelichting geven op zijn controlewerkzaamheden en vragen over de controle beantwoorden.

Leden die specifieke vragen hebben met betrekking tot het jaarrapport 2018, wordt verzocht die vooraf (bij voorkeur schriftelijk of per e-mail en voor 1 juni 2019) kenbaar te maken aan de heer drs. F.A. van Schaik AA RA, secretaris van het bestuur van de NBA (fvanschaik@nba.nl). Hierdoor kan mevrouw Clement zich op deze vragen voorbereiden en kan zij tijdens de ledenvergadering voor een zo concreet mogelijke beantwoording zorgdragen.

Het jaarrapport 2018 is een afzonderlijk document. Het wordt aan de bijeenkomst van de ledenvergadering voorgelegd ter vaststelling en ter décharge van het bestuur.

8 | Ontwerpverordeningen

A Ontwerpverordening op de automatische aanpassing van tarieven

Met deze ontwerpverordening stelt het bestuur van de NBA aan de ledenvergadering voor om een systeem in te voeren waarbij alle tarieven die zijn vastgelegd in een verordening, jaarlijks automatisch worden aangepast op basis van de raming van de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex zoals die blijkt uit de publicaties van het Centraal Planbureau (CPB).

Hiermee is niet gezegd dat de automatische aanpassing niet kan worden herzien. Maar omdat het systeem nu wordt vastgelegd in een door de ledenvergadering vastgestelde verordening, vereist een afwijking van de automatische aanpassing een (tijdelijke) wijziging van de desbetreffende verordening of verordeningen. Wel is het zo dat als de daadwerkelijke ontwikkeling van de consumentenprijsindex zoals die blijkt uit de publicaties van het CPB, afwijkt van de geraamde ontwikkeling, dat in principe niet tot een verdere actie door het bestuur leidt.

De tarieven die gelden voor de reis(tijd)kostenvergoeding zoals die nu zijn opgenomen in de Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen en de Verordening op de kostenvergoedingen, zijn ook onderdeel van de automatische aanpassing. Die tarieven worden echter uitgezonderd van de regel dat aangepaste bedragen worden afgerond naar boven op hele euro's nu het bij de reis(tijd)kostenvergoeding gaat om tarieven die in oorsprong al op eurocent nauwkeurig zijn bepaald.

De tarieven die op dit moment gelden, vormen bij dit voorstel het startpunt. De tarieven in de jaren na 2020 worden aangepast met toepassing van de geraamde ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het desbetreffende jaar met als basis de tarieven zoals die in het voorafgaande jaar met toepassing van de voorgestelde systematiek zijn vastgesteld.

Bijvoorbeeld: het tarief voor de eenmalige deelnamebijdrage aan de praktijkopleiding voor 2021 wordt verkregen met toepassing van de raming van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor 2021 met als basis het tarief zoals dat voor 2020 gold. Een nu geldend tarief geldt dus alleen als basis voor de bepaling van het tarief voor 2020. Daarna geldt als basis voor de vaststelling van de tarieven in enig jaar het tarief dat in het voorafgaande jaar gold.

Het CPB publiceert gedurende een jaar meerdere ramingen of verkenningen. Het bestuur stelt voor om de raming van de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex (door het CPB afgekort tot 'hicp') te nemen zoals die blijkt uit de laatst bekende publicatie van het CPB op 1 april van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarvoor de aanpassing van de tarieven geldt. Het bestuur verwacht dat dit in de regel de kortetermijnraming zal zijn die het CPB per kwartaal publiceert. Uit de tabel 'Kerngegevens voor Nederland 2015-2020' zoals die is opgenomen in de laatst bekende publicatie van het CPB (Centraal Economisch Plan 2019, gepubliceerd op 21 maart 2019) blijkt een raming van de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex voor 2020 van 1,4%.

In de bepalingen waarin de automatische aanpassing is geregeld, wordt in het vierde lid bepaald dat het bestuur zo spoedig mogelijk na 1 april van enig jaar de tarieven voor het volgende jaar bekend maakt samen met de publicatie

van het CPB die aan de nieuwe tarieven ten grondslag ligt. Dat is nodig omdat de leden van de NBA na vaststelling van deze verordening niet meer uit de vergaderstukken voor de bijeenkomst van de ledenvergadering of de Staatscourant kennis kunnen nemen van de tarieven die voor het daaropvolgende jaar gelden. De tarieven voor 2020 kunnen vanzelfsprekend pas bekend worden gemaakt nadat het ontwerp van deze verordening als verordening is vastgesteld door de ledenvergadering in haar bijeenkomst op 17 juni 2019.

Deze verordening behoeft na vaststelling door de ledenvergadering nog de goedkeuring van de minister van Financiën.

B Ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening

Met deze verordening wordt voorgesteld om geen verrekening van te veel of te weinig betaalde contributie meer toe te passen bij een wijziging van contributiegroep in de loop van een jaar. Dit blijkt expliciet uit de laatste volzin van het nieuw voorgestelde artikel 3, vijfde lid.

Het is nu zo dat een accountant die bijvoorbeeld op 1 januari is ingedeeld in de contributiegroep voor openbaar accountants en in de loop van het kalenderjaar vanwege een wijziging van zijn werkzaamheden wordt ingedeeld in de contributiegroep voor accountants in business, naar rato een restitutie ontvangt van te veel betaalde contributie. Aan het begin van het jaar ontving de accountant immers een nota horend bij een indeling in de contributiegroep voor openbaar accountants terwijl na de wijziging de contributie behorend bij een indeling als accountant in business paste. In het omgekeerde geval brengt de NBA de te weinig betaalde contributie alsnog in rekening. Deze regeling is zeer bewerkelijk en om die reden luidt het voorstel om de verrekeningsbepaling te laten vervallen.

Voor alle duidelijkheid wordt in het eerste lid van artikel 3 nu expliciet vastgelegd dat de contributiegroepindeling op 1 januari van een jaar wordt bepaald.

Met deze verordening wordt alleen voorgesteld om de verrekeningsbepaling te laten vervallen. Daarmee blijft de regeling in stand waarmee een accountant gedurende een kalenderjaar maandelijks van contributiegroep en dien ten gevolge van ledengroep kan wisselen.

Deze verordening behoeft na vaststelling door de ledenvergadering nog de goedkeuring van de minister van Financiën.

C Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de beroepseed voor accountants

Beroepsbeoefenaren die het examen voor de opleiding tot accountant met succes hebben afgerond, leggen de beroepseed meestal af tijdens de diploma-uitreiking bij de NBA. Ondanks dat zij op dat moment vaak nog niet zijn ingeschreven in het accountantsregister, is dat op grond van artikel 5 toch een eedaflegging die geldig is na de inschrijving in het accountantsregister op voorwaarde dat spoedig na de eedaflegging een verzoek tot inschrijving in het accountantsregister wordt gedaan.

Voor degenen die niet in de gelegenheid zijn om bij de diploma-uitreiking te zijn, voor accountants die opnieuw in het accountantsregister worden ingeschreven of voor accountants die waren ingedeeld in contributiegroep Z en worden ingedeeld in contributiegroep H, M of L, geldt dat zij binnen drie maanden na de inschrijving of de wijziging van contributiegroep de beroepseed af moeten leggen. Voor die accountants biedt de NBA verspreid over het land gelegenheden om de eed af te leggen.

Tot en met 2017 was dat aantal gelegenheden aanzienlijk. Doordat het aantal accountants dat de beroepseed bij een andere gelegenheid dan de diploma-uitreiking aflegt echter is afgenomen, is ook het aantal accountants dat bij zo'n andere gelegenheid de beroepseed aflegt, afgenomen tot een handvol per gelegenheid. Dat doet afbreuk aan het ceremoniële karakter en onderstreept zo niet het belang dat de beroepsgroep aan de beroepseed hecht.

De NBA biedt daarom in 2019 minder gelegenheden om de beroepseed af te leggen om zo per gelegenheid een grotere groep accountants tegelijkertijd de eed af te kunnen nemen en daarmee ook het belang van de beroepseed meer te benadrukken.

Het beperktere aantal gelegenheden dat door de NBA wordt aangeboden, kan er echter wel toe leiden dat het een individuele accountant niet lukt om binnen de in de verordening voorgeschreven termijn van drie maanden de beroepseed af te leggen. Om die reden luidt het voorstel dan ook om de termijn van drie maanden in artikel 3 van de verordening te vervangen door een termijn van zes maanden.

III NOTULEN

Notulen

Notulen van de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 17 december 2018

1 Opening

De heer Van der Vegte, voorzitter van de NBA, opent de vergadering om 16.00 uur en heet de aanwezigen welkom in DeFabrique in Utrecht. Na deze opening wordt een filmpje getoond met een korte compilatie van de ontwikkelingen in de Nederlandse samenleving. Het geeft weer dat de samenleving verandert en schetst wat in dat kader van een accountant wordt verwacht.

Vervolgens licht de voorzitter toe dat er vandaag twee onderwerpen op de agenda staan waarover hij de dialoog wil voeren met de leden. Het eerste onderwerp is de voortgang met betrekking tot de vernieuwingsagenda, waarvoor een aantal speerpunten is benoemd in de ledenvergadering van juni 2018. Het tweede onderwerp is de nieuwe governance, die ondersteunend kan zijn voor de ontwikkelingen in het beroep en de wijze waarop accountants met elkaar samenwerken.

Aansluitend wijst de voorzitter op het feit dat de minister op de Accountantsdag heeft aangekondigd dat er een commissie wordt ingesteld die zich richt op de toekomstbestendigheid van de accountantssector. De NBA ziet voor zich een belangrijke rol weggelegd als sparringpartner, om zo de commissie te helpen bij het uitvoeren van haar taak.

Tot slot geeft de heer Van der Vegte aan dat de NBA in 2019 wil benadrukken dat het accountantsberoep nog steeds relevant is. Dat vereist een bepaald gedrag en een bepaalde houding. Niet alleen van het bestuur, de directie en de medewerkers van de NBA of van de leden in commissies van de NBA, maar van alle 21.000 leden van de NBA. In dat gedrag, en in die houding, gaat het vooral om vertrouwen, samenwerking en verantwoordelijkheid nemen. Alleen op die wijze kunnen de beoogde veranderingen worden gerealiseerd.

2 Mededelingen en ingekomen stukken

De heer Van Schaik, bestuurssecretaris van de NBA, meldt dat er geen ingekomen stukken zijn.

3 Voortgang en vooruitblik vernieuwingsagenda

4 Nieuwe governance van de NBA

Omdat de agendapunten 3 en 4 sterk met elkaar samenhangen, worden zij gelijktijdig behandeld. De heer Mul, hoofd afdeling Beroep en Maatschappij bij de NBA, treedt hierbij op als gespreksleider. Hij nodigt daartoe vijf sprekers uit het

woord te voeren over een specifiek thema: de nieuwe PE-regeling en de vier speerpunten die het bestuur in de vorige ledenvergadering heeft benoemd. Na afloop van elke presentatie zal hij de inleider enkele vragen stellen en de leden de gelegenheid geven te reageren op de presentatie.

Nieuwe PE-regeling

Mevrouw Groot, controlemedewerker bij de Belastingdienst en bestuurslid van de NBA Young Profs, geeft haar visie op de nieuwe PE-regeling. In deze PE-regeling, die vanaf 1 januari 2019 van toepassing is op alle accountants van de Belastingdienst, staat niet langer de input (het aantal behaalde studie-uren) centraal maar de output (het realiseren van het leerdoel). Zij is voorstander van de nieuwe PE-regeling omdat deze de mogelijkheid biedt om zelf invulling te geven aan je eigen ontwikkeling. Het dwingt je om na te denken over dat wat je met PE wilt bereiken. Daardoor kies je heel bewust voor de inhoud van een cursus en is het aantal uren dat je ermee kunt behalen secundair.

Naar aanleiding van vragen uit de zaal wordt toegelicht dat de huidige PE-regeling is geëvalueerd en er een pilot is geweest voor de nieuwe regeling. De ervaringen uit de pilot waren positief, hetgeen wordt bevestigd door accountants in de zaal die daaraan hebben deelgenomen. Wel zijn er nog enkele punten die verdere uitwerking behoeven. Te denken valt hierbij aan de vraag op welke wijze de kwaliteit van het persoonlijke ontwikkelingsplan kan worden bewaakt, welke normen bij het toezicht op de realisatie daarvan moeten worden gehanteerd en wat de specifieke gevolgen voor de mkb-accountant zijn. De heer Mul geeft aan dat de regeling gefaseerd wordt ingevoerd, en er derhalve nog tijd is om hier nader invulling aan te geven.

Speerpunt 1: Verbetertraject doorzetten en zichtbaar maken in dashboard

De voorzitter geeft aan dat in de ledenvergadering van juni is toegezegd een aantal projecten uit de vernieuwingsagenda te versnellen. Die versnelling heeft zowel betrekking op het thema 'maatschappelijke relevantie' (met als projecten: fraude en continuïteit) als op het thema 'onomstreden kwaliteit' (met als projecten: veranderagenda audit en dashboard accountancy). Over de voortgang van deze projecten geeft hij een update.

Zo is er met betrekking tot het project fraude onder andere een filmfestival georganiseerd en een fraudeprotocol opgesteld met 20 tastbare stappen. De politiek is geïnformeerd over het protocol, dat een dezer dagen wordt gepubliceerd.

In het kader van het project continuïteit heeft de NBA de politiek verzocht de wet aan te passen, zodat bedrijven verplicht worden zich in hun bestuursverslag uit te spreken over de toekomstbestendigheid van de onderneming. Het is immers het bestuur dat verantwoordelijk is voor de continuïteit; het is aan de accountant om die uitspraak te toetsen.

De voorzitter geeft aan dat tot dusverre er veel door anderen (AFM, MCA) over de sector is gepubliceerd, maar weinig door de sector over zichzelf. Daar komt met ingang van januari 2019 verandering in, door middel van het dashboard accountancy. Elke maand zal daarin een ander thema worden belicht en worden aangegeven waar de sector op dat gebied staat. Begonnen zal worden met de controlerend accountants, later kunnen de samenstellende accountants, de intern en overheidsaccountants en de accountants in business daaraan worden toegevoegd.

In het kader van de veranderagenda snijdt de voorzitter twee onderwerpen aan: structuurmodellen alsmede cultuur en gedrag. Ten aanzien van de structuurmodellen is in januari van dit jaar een eerste paper gepubliceerd en vond in april een grote rondetafelbijeenkomst plaats. Daaruit bleek dat de voorgestelde modellen te 'zwart-wit' waren neergezet en dat een andere weg moet worden ingeslagen. Daarmee wil de NBA nu voortvarend aan de slag gaan. Voor wat betreft cultuur en gedrag heeft de NBA inmiddels enkele sessies georganiseerd voor jonge personen, waarbij ook de Young Profs aanwezig waren. De komende maanden wordt dat opgeschaald naar 300 tot 400 jonge mensen, om daarbij van gedachten te wisselen over onderwerpen als: een kwetsbare omgeving, een veilige cultuur, wat verwachten jonge accountants, wat verwachten oudere accountants, wat is werkdruk en hoe ga je daarmee om. Met die dialogen hoopt de NBA een stukje bewustwording en verandering in gang te zetten.

Een van de leden betreurt het dat de minister, door het instellen van een commissie, het initiatief uit handen van de sector heeft genomen. De voorzitter licht toe pas eind oktober op de hoogte te zijn gebracht van de instelling van de commissie. Bij het bestuur zijn geen nadere details bekend. Wellicht dat de minister die vandaag bekendmaakt.

Speerpunt 2: Accountants werkzaam in het MKB beter vertegenwoordigen

De heer Weerdenburg, lid van de Commissie MKB, licht het door de commissie ontwikkelde mkb actieplan ("De accountant kijkt mee, dus het is oké") nader toe. Dit actieplan richt zich op de accountant die zowel werkzaam is voor de

onderneming als voor de ondernemer: de accountant die het maatschappelijk belang vertegenwoordigt en tevens trusted advisor is van onderneming en ondernemer. De heer Weerdenburg belicht enkele van de in het actieplan opgenomen aanbevelingen: de verplichting tot collegiaal overleg, het automatisch kunnen toetreden tot horizontaal toezicht bij een goede toetsingsuitslag en het bij de publicatiestukken voegen van de samenstellingsverklaring.

Naar aanleiding van de presentatie van de heer Weerdenburg ontstaat er een gedachtewisseling met de zaal over de vraag of er een gradueel verschil is tussen de rol als vertegenwoordiger van het maatschappelijk belang en de rol als trusted advisor. De heer Weerdenburg meent van niet. Voorts wordt gewezen op het feit dat het voor toetreding tot horizontaal toezicht ook van belang lijkt om de fiscale werkzaamheden van de accountant in de toetsing te betrekken.

Tot slot geeft de heer Weerdenburg aan dat het actieplan vanaf heden beschikbaar is op de NBA website en dat de Commissie MKB de uitvoering van dit actieplan ter hand neemt.

Speerpunt 3: In hoog tempo innoveren, aangejaagd door snelle digitalisering (Accounttech)

De heer Wietsma, bestuurslid van de NBA en trekker van het innovatieproject, schetst hoe het project is gestart. Tijdens een brainstormbijeenkomst is het voor het accountantsberoep relevante technologielandschap in kaart gebracht. Daarbij ging het om de vraag: Welke technologische ontwikkeling kunnen worden waargenomen, in hoeverre zijn die al toepasbaar en hoe relevant zijn die ontwikkelingen op korte termijn voor het accountantsberoep? Op basis van de verkregen antwoorden kunnen reeds enkele conclusies worden getrokken. Zo zijn accountants zich nog onvoldoende bewust van de gevolgen die digitalisering gaat hebben voor hun beroepsuitoefening. Daarbij schiet ook hun kennis van digitale toepassingen tekort. Er zullen dus cursussen moeten worden ontwikkeld om de kennis op niveau te brengen en te houden.

De prioriteiten van de op te pakken projecten (weer te geven in een innovatiekalender, opgezet naar beroepsgroep of doelgroep) worden op korte termijn bepaald. De heer Wietsma roept personen die hieraan een bijdrage willen leveren op om zich bij hem te melden.

Speerpunt 4: efficiënter NBA-bureau, uitgangsprincipes governance

De heer Mannak, algemeen directeur van de NBA, geeft een toelichting op de reorganisatie van het bureau. Doel is een efficiëntere organisatie, ingericht volgens de vijf thema's uit de vernieuwingsagenda. De formele kant (de invulling van de organisatiestructuur) wordt nog voor de Kerst afgerond. De inhoudelijke kant (Wat betekent de visie van de NBA voor de inhoud van de functies?) wordt in 2019 nader uitgewerkt.

De heer Mannak geeft aan dat, bij het veranderen van de inrichting van het bureau, ook aandacht is besteed aan de relatie met het bestuur. Een van de wensen (een kleiner bestuur) staat vandaag ook op de agenda. Voor de overige wensen met betrekking tot de nieuwe governance geldt dat het om een voorstel op hoofdlijnen gaat, dat nadrukkelijk niet in 'beton gegoten' is. Voor de uitwerking van de nieuwe governance wordt de komende tweeënhalve jaar uitgetrokken. Uitgangspunt voor de nieuwe governance is, dat deze moet bijdragen aan (1) de ontwikkeling van het beroep en van de beroepsbeoefenaren en (2) meer autonomie voor de leden en minder macht voor het bestuur.

Een van de voorstellen om dit doel te bereiken, is het introduceren van faculties (gericht op kennisontwikkeling voor het beroep als geheel) en communities (gericht op kennisontwikkeling van het individuele lid). Het voorstel is om met vier faculties te starten: ethiek, audit en assurance, accounting en reporting, alsmede business en management. Voor het lidmaatschap van een faculty is het daarbij niet langer van belang welke soort accountant iemand is, maar welke werkzaamheden hij of zij verricht.

De komende periode wordt gebruikt om de omslag te maken van voorstel naar definitieve structuur. Het streven is de definitieve structuur in juni 2020 ter besluitvorming voor te leggen aan de ledenvergadering. Om tot die definitieve structuur te komen worden er (in de periode maart – mei 2019) 40 gesprekken ('toekomsttafels') georganiseerd waarvoor steeds 25 accountants deelnemen. Op die wijze werken 1000 leden mee aan de uitwerking. Aansluitend zal worden gekeken wat dit concreet betekent voor de governance.

De heer Mannak geeft aan dat voor de nieuwe governance verordeningen moeten worden aangepast en ook een wetswijziging nodig is. Als de nieuwe governance en de wetswijziging zijn doorgevoerd (de verwachting is dat dit medio 2020 het geval kan zijn), dan is volgens hem de basis gelegd voor de maatschappelijke relevantie van het beroep.

In de dialoog met de zaal worden door leden positieve reacties op de governancevoorstellen gegeven. Daarnaast zijn er nog wel de nodige vragen. Op de vraag of de vernieuwingsagenda aanleiding kan zijn om het verschil tussen RA's en AA's te slechten (door bijvoorbeeld alleen nog maar over "accountant" te spreken), antwoordt de voorzitter dat dit wordt opgepakt. Gevraagd naar de financiering van de plannen licht de voorzitter toe dat hij hierop nog geen concreet antwoord kan geven. Wel is zeker dat samenhangend met de nieuwe governance ook de contributiesystematiek zal wijzigen doordat de ledengroepen vervallen en faculties en communities worden gevormd.

Naar aanleiding van de vraag wanneer stemmen via internet mogelijk wordt, antwoordt de voorzitter dat hiertoe een verzoek bij het ministerie is neergelegd, omdat hiervoor een wetswijziging nodig is. De verwachting is dat een aanpassing van de wet ongeveer anderhalf jaar in beslag neemt (dus medio 2020 afgerond kan zijn). Aangezien dit valt na het moment waarop het definitieve voorstel tot aanpassing van de governance aan de ledenvergadering wordt voorgelegd, geeft een van de leden in overweging een raadgevend referendum te organiseren. Een ander lid doet de suggestie om, behalve de toekomsttafels, ook een 'pre mortem' tafel te organiseren: een bijeenkomst waarin met name de vraag centraal staat of het beroep in 2025 nog wel bestaat en wat kan worden gedaan om een mogelijke teloorgang van het beroep te voorkomen. Weer een ander lid stelt voor om een IT-faculty in te stellen en het Engelse (privaatrechtelijke) model te volgen.

Een van de leden maakt zich zorgen over de invloed van externen in het bestuur. Is (bij twee externen in een bestuur van zeven of vijf personen) dan nog voldoende aandacht voor de wettelijke taken van de accountant? Een ander lid mist in de voorstellen een 'Raad van toezicht op het bestuur'. De voorzitter licht toe dat de Raad van Advies en de commissie Governance, Risk & Compliance in feite nu als zodanig functioneren. Op de vraag wat de invloed is van de commissie, ingesteld door het ministerie, op de plannen van de NBA licht de voorzitter toe dat de commissie gaat over de toekomst van de sector in brede zin, waarvan de NBA onderdeel uitmaakt. De bevindingen van de commissie kunnen mogelijk van invloed zijn op de inhoud van de definitieve governancevoorstellen. Tot slot geeft de voorzitter desgevraagd aan dat de wijziging van gedrag en cultuur binnen de NBA bij onszelf begint: het is belangrijk dat ieder zich kan uitspreken, anderen op fouten kan aanspreken, en dat accountants dat ook uitdragen.

De heer Mannak licht op verzoek van een van de leden de voor- en nadelen toe van het Engelse model. Tevens geeft hij aan wat de verschillen zijn tussen het huidige voorstel en het governanceplan uit 2016.

De voorzitter dankt de leden voor hun reactie en sluit de agendapunten 3 en 4 af met de constatering dat er draagvlak is bij de leden voor de uitgangspunten van de nieuwe governance en dat derhalve wordt voortgegaan op de ingeslagen weg.

5 Verkiezingen van het bestuur

De voorzitter licht toe dat het de bedoeling is het (fusie)bestuur te verkleinen van 13 naar 7 bestuursleden (het wettelijk minimum). De bedoeling is op termijn het bestuur verder te verkleinen naar vijf personen. Dit aspect wordt meegenomen in het voorstel voor een wetswijziging. Voor nu zijn zes bestuursleden bereid gevonden om, in het belang van de NBA, vrijwillig af te treden.

Vanuit de zaal rijzen bezwaren tegen de verkleining van het bestuur en de timing daarvan. Daarbij vragen leden zich af of het noodzakelijk is de verordening nu aan te passen als het gaat om het vormen van het uiteindelijk beoogd bestuur (5 bestuursleden waaronder 2 externen). Ook wordt geopperd eerst de wetswijziging af te wachten. De voorzitter wil vasthouden aan het voorstel vandaag te besluiten over de verkleining van 13 naar 7 bestuursleden omdat de wetswijziging nog minimaal anderhalf jaar in beslag zal nemen. Het doel is reeds nu de slagvaardigheid van het bestuur te verbeteren.

Aansluitend wordt geïnformeerd of er alsnog een amendement kan worden ingediend op de verordening. De bestuurssecretaris licht toe dat het op dit moment indienen van een amendement niet tot de mogelijkheden behoort omdat daarvoor de wettelijke termijnen zijn verstreken. Wat de vraag betreft over de externen in het bestuur licht hij toe dat volgens de huidige wet dit al tot de mogelijkheden behoort. Hij licht verder toe dat de ledenvergadering vandaag wordt gevraagd een besluit te nemen over (1) het aantal personen in het bestuur, met in achtneming van het wettelijk minimum van zeven. Nadat het besluit tot verkleining van het bestuur is genomen, volgt (2) de aanpassing van de Verordening op het bestuur, die over de verdeling van de zetels gaat.

Op een vraag uit de zaal licht de voorzitter toe dat zes bestuursleden bereid zijn gevonden vrijwillig af te treden: de dames Mulder en Van der Zijde alsmede de heren Buijs, Hogeboom, Smit en Spiegel. De overige bestuursleden blijven

doorfunctioneren totdat hun zittingstermijn afloopt. Verkiezing van een nieuw bestuur of nieuwe bestuursleden is derhalve vandaag niet aan de orde.

Uit de zaal wordt met enige verbazing gereageerd op het feit dat de namen van de aftredende bestuursleden niet eerder bekend zijn gemaakt. De suggestie wordt gedaan nieuwe verkiezingen te houden. Mevrouw Clement, plaatsvervangend voorzitter, licht toe welke zienswijze het bestuur het afgelopen anderhalf jaar heeft ontwikkeld met betrekking tot de verkleining van het bestuur. Het is een bewuste keuze van het bestuur om een eerste (voorbeeld)stap te zetten in de nieuwe governance. Zij voegt daaraan toe dat de kennis van de aftredende bestuursleden behouden blijft, doordat deze bestuursleden elders binnen de NBA een rol krijgen.

Het bestuur krijgt bijval van een voorstander uit de zaal. Die geeft aan dat het tonen van daadkracht ook belangrijk is voor mensen die van buiten het beroep naar de sector kijken. Met de verkleining geeft het bestuur het signaal af zelf het voortouw te nemen en vertrouwen te hebben in de leden en het proces.

Daarna gaat de voorzitter over tot de stemming over de verkleining van het bestuur (van 13 naar 7). Er kunnen 127 stemmen worden uitgebracht (inclusief 18 volmachten). De stemmingsuitslag is als volgt:

<i>Aantal stemmen</i>			
	Voor	Tegen	Blanco
Bestuur van 7 personen	91	32	1

Aan de hand van de stemmingsuitslag concludeert de voorzitter dat het voorstel is aangenomen.

6 Ontwerpverordeningen

A Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op het bestuur

Het voorstel tot wijziging in deze verordening vloeit voort uit het besluit bij agendapunt 5 (om het bestuur in omvang terug te brengen van 13 naar 7 personen). Er zijn geen vragen of opmerkingen uit de zaal. De voorzitter gaat over tot stemming. De stemmingsuitslag is als volgt:

<i>Aantal stemmen</i>			
	Voor	Tegen	Blanco
Wijziging van de verordening op het bestuur	92	24	8

B Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de kwaliteitstoetsingen

Op een vraag uit de zaal licht de voorzitter toe dat er voldoende toetsers beschikbaar zijn om de reguliere toetsingen uit te voeren. Daarnaast gaat de NBA komend jaar (samen met de SRA) gericht onderzoeken of de niet-OOB-kantoren de 53 maatregelen in voldoende mate implementeren. Vervolgens gaat de voorzitter over tot stemming. De stemmingsuitslag is als volgt:

<i>Aantal stemmen</i>			
	Voor	Tegen	Blanco
Wijziging van de verordening op de kwaliteitsbeoordelingen	111	3	9

7 Financiën

Mevrouw Clement geeft, als voorzitter van de Financiële Commissie, een update van de begroting 2019 en licht de financiering van de projecten toe.

Inmiddels is in het kader van de vernieuwingsagenda een aanzienlijk aantal projecten gestart. Die projecten kunnen worden uitgevoerd binnen de begroting, zonder contributieverhoging. Dat is mogelijk gemaakt door een algemene bezuinigingsactie en besparingen op de out-of pocket kosten. Ook is de personele bezetting verder geoptimaliseerd.

In totaal is € 1,5 mln. vrijgemaakt om in te zetten voor de vernieuwingsagenda. Op het scherm wordt getoond voor welke projecten de gelden worden ingezet. Verwacht wordt het jaar 2018 af te sluiten met een financieel resultaat ad € -773.000. Dit is negatiever dan in juni van dit jaar nog werd verwacht.

Uit de zaal komen vragen over het (meer) negatieve saldo, het risico op onverwachte zaken, de personele bezetting op het bureau en het weerstandsvermogen. Mevrouw Clement licht de onderwerpen nader toe en geeft daarbij aan dat zowel de Financiële Commissie als de directie en het bestuur alert zijn op deze zaken en de ontwikkelingen nauwgezet volgen. Zij verwachten geen bijzondere financiële afwijkingen in het komende halfjaar. Het weerstandsvermogen (ad € 6 mln.) blijft ongewijzigd. Wel kan het zijn dat de commissie te zijner tijd beziet of een herberekening van het weerstandsvermogen een logische stap is gezien de ontwikkelingen in de vernieuwingsagenda. Daarbij speelt ook de vraag mee hoe het contributiemodel er in de nieuwe constellatie uit komt te zien.

De voorzitter licht toe dat het bestuur beseft dat de personele bezetting op het bureau gewaarborgd moet zijn om de leden te kunnen blijven ondersteunen. Samen met de OR wordt gemonitord of de werkdruk van alle medewerkers (ook van het managementteam) op een verantwoord niveau blijft.

8 Notulen

Aangezien er geen tekstuele opmerkingen zijn, concludeert de voorzitter dat de notulen ongewijzigd zijn vastgesteld. Er zijn geen vragen naar aanleiding van de actielijst.

9 Rondvraag

Op de vraag over leden die hun PE-verplichting (bewust of onbewust) niet nakomen, licht de voorzitter de aanpak toe om leden op hun verplichting aan te spreken. Indien nodig worden er ook maatregelen genomen.

Aansluitend vraagt de voorzitter de aanwezige aftredende bestuursleden op het podium te komen. Zij worden in het zonnetje gezet voor de jarenlange inzet voor de NBA en het accountantsberoep. Zij hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan het neerzetten van de nieuwe governance en de veranderingen die dit met zich brengt. Door hun aftreden wordt een belangrijke stap gezet in de realisatie van een slagvaardiger bestuur. De voorzitter bedankt hen daarvoor en zet dit luster bij door het overhandigen van een boeket bloemen. Vanavond wordt ook informeel nog stilgestaan bij het aftreden. Als blijk van waardering volgt een luid applaus uit de zaal voor de aftredende bestuursleden.

10 Sluiting

De voorzitter bedankt een ieder voor zijn/haar aanwezigheid en bijdrage aan de discussie. Aansluitend nodigt hij de aanwezigen uit voor een hapje en een drankje in de foyer.

Tot slot sluit de heer Van der Vegte, voorzitter NBA, de bijeenkomst van de ledenvergadering om 18.35 uur.

Aldus gewijzigd/ongewijzigd vastgesteld in de bijeenkomst van de ledenvergadering van de NBA d.d. 17 juni 2019

M.J. van der Vegte RA
voorzitter

drs. F.A. van Schaik AA RA
bestuurssecretaris

IV GREMIA-OVERZICHT

Gremia-overzicht

Veel leden van de NBA zijn actief binnen de beroepsorganisatie. Dit kan op diverse manieren. Zo functioneren binnen de beroepsorganisatie allerlei commissies. Hieronder zijn de diverse door het bestuur ingestelde permanente commissies en adviesorganen weergegeven. In de elektronische versie van deze vergaderstukken kan, door op de naam van een gremium te klikken, extra (en actuele) informatie over de taak en samenstelling van het desbetreffende gremium worden verkregen.

Ledengroepbesturen

- Openbaar accountants
- Intern en overheidsaccountants
- Accountants in business

Colleges, commissies en raden

- Accountancy Platform Zorgverzekeraars
- Adviescollege voor Beroepsreglementering
- Commissie Governance, Risk en Compliance
- Commissie Jaarverslaggeving
- Commissie MKB
- Commissie Vertrouwenspersonen
- Commissie voor de bezwaarschriften
- Commissie Young Profs
- Coziek
- Kerngroep
- Klachtencommissie
- Platform Accountants en Actuarissen
- Raad van Advies
- Raad voor de Praktijkopleidingen
- Raad voor Geschillen
- Raad voor Toezicht
- Sector Commissie Banken
- Sectorcommissie Asset Management
- Sectorcommissie Decentrale Overheden
- Sectorcommissie Verzekeringsmaatschappijen en Pensioenfondsen
- Signaleringsraad

Afdelingen en kringen

- Afdeling Centrum
- Afdeling Noord
 - Kring Friesland
- Afdeling Noord-Holland
- Afdeling Oost
- Afdeling Zuid
 - Kring Limburg
 - Kring Zeeland/West-Brabant
- Afdeling Zuid-Holland

V ONTWERPVERORDENINGEN

Ontwerpverordeningen

A Ontwerpverordening op de automatische aanpassing van tarieven

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;
Gelet op artikel 19, eerste lid, tweede lid, onderdeel h, onderdeel i, onderdeel j en onderdeel l, artikel 30, tweede lid en artikel 47, tweede lid, aanhef en onderdeel e, van de Wet op het accountantsberoep;
Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening op de kosten kwaliteitsbeoordelingen wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1 wordt onder vernummering van de onderdelen h. tot en met n. tot de onderdelen i. tot en met o. een onderdeel ingevoegd, luidende:

h. CPB: Centraal Planbureau, bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wet voorbereiding van de vaststelling van een Centraal Economisch Plan.

B

Na artikel 7 wordt een hoofdstuk ingevoegd luidende:

Hoofdstuk 4 Aanpassing van tarieven

Artikel 7a

1. De in deze verordening opgenomen tarieven en vergoedingen, worden met ingang van 1 januari 2020 ieder jaar per 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.
2. De ontwikkeling van de consumentenprijsindex, bedoeld in het vorige lid, is de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex zoals deze blijkt uit de door het CPB laatst uitgebrachte publicatie voor 1 april van het jaar dat vooraf gaat aan het jaar waarop de aanpassing, bedoeld in het vorige lid betrekking heeft.
3. De bedragen die voor enig jaar volgen uit de toepassing van het eerste lid, worden daarna naar boven afgerond op gehele euro's nauwkeurig, met uitzondering van de tarieven, genoemd in Bijlage 2, onderdeel 6 en 7, welke tarieven naar boven wordt afgerond op gehele eurocenten nauwkeurig.
4. Het bestuur maakt ieder jaar zo spoedig mogelijk na 1 april de bedragen bekend die voortvloeien uit de toepassing van het eerste tot en met het derde lid en vermeldt daarbij tevens de publicatie, bedoeld in het tweede lid, die aan de toepassing van deze leden ten grondslag is gelegd.

C

De aanduiding 'Hoofdstuk 4 Slotbepalingen' wordt vervangen door: Hoofdstuk 5 Slotbepalingen.

Artikel II

De Verordening op de kennistoets wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1 wordt na de definitie van 'bestuur' een definitie ingevoegd, luidende:

CPB: Centraal Planbureau, bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wet voorbereiding van de vaststelling van een Centraal Economisch Plan.

B

Na artikel 5 wordt een artikel ingevoegd luidende:

Artikel 5a

1. De bedragen, genoemd in artikel 5, worden met ingang van 1 januari 2020 ieder jaar per 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.
2. De ontwikkeling van de consumentenprijsindex, bedoeld in het vorige lid, is de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex zoals deze blijkt uit de door het CPB laatst uitgebrachte publicatie voor 1 april van het jaar dat vooraf gaat aan het jaar waarop de aanpassing, bedoeld in het vorige lid betrekking heeft.
3. De bedragen die voor enig jaar volgen uit de toepassing van het eerste lid, worden daarna naar boven afgerond op gehele euro's nauwkeurig.
4. Het bestuur maakt ieder jaar zo spoedig mogelijk na 1 april de bedragen bekend die voortvloeien uit de toepassing van het eerste tot en met het derde lid en vermeldt daarbij tevens de publicatie, bedoeld in het tweede lid, die aan de toepassing van deze leden ten grondslag is gelegd.

Artikel III

De Verordening op de geldelijke bijdragen praktijkopleidingen wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1 wordt na de definitie van 'bestuur' een definitie ingevoegd, luidende:

CPB: Centraal Planbureau, bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wet voorbereiding van de vaststelling van een Centraal Economisch Plan.

B

Na artikel 8 wordt een paragraaf ingevoegd luidende:

Aanpassing van tarieven

Artikel 8a

1. De bedragen, genoemd in de artikelen 2 tot en met 7, worden met ingang van 1 januari 2020 ieder jaar per 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.
2. De ontwikkeling van de consumentenprijsindex, bedoeld in het vorige lid, is de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex zoals deze blijkt uit de door het CPB laatst uitgebrachte publicatie voor 1 april van het jaar dat vooraf gaat aan het jaar waarop de aanpassing, bedoeld in het vorige lid betrekking heeft.
3. De bedragen die voor enig jaar volgen uit de toepassing van het eerste lid, worden daarna naar boven afgerond op gehele euro's nauwkeurig.
4. Het bestuur maakt ieder jaar zo spoedig mogelijk na 1 april de bedragen bekend die voortvloeien uit de toepassing van het eerste tot en met het derde lid en vermeldt daarbij tevens de publicatie, bedoeld in het tweede lid, die aan de toepassing van deze leden ten grondslag is gelegd.

Artikel IV

De Verordening examengelden Nederlands recht en gedrags- en beroepsregels wordt als volgt gewijzigd:

A

Na artikel 3 wordt een artikel ingevoegd luidende:

Artikel 3a

1. De bedragen, genoemd in de artikelen 1 en 3, worden met ingang van 1 januari 2020 ieder jaar per 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.
2. De ontwikkeling van de consumentenprijsindex, bedoeld in het vorige lid, is de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex zoals deze blijkt uit de door het Centraal Planbureau, bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wet voorbereiding van de vaststelling van een Centraal Economisch Plan, laatst uitgebrachte publicatie voor 1 april van het jaar dat vooraf gaat aan het jaar waarop de aanpassing, bedoeld in het vorige lid betrekking heeft.
3. De bedragen die voor enig jaar volgen uit de toepassing van het eerste lid, worden daarna naar boven afgerond op gehele euro's nauwkeurig.
4. Het bestuur maakt ieder jaar zo spoedig mogelijk na 1 april de bedragen bekend die voortvloeien uit de toepassing van het eerste tot en met het derde lid en vermeldt daarbij tevens de publicatie, bedoeld in het tweede lid, die aan de toepassing van deze leden ten grondslag is gelegd.

Artikel V

De Verordening op de kostenvergoedingen wordt als volgt gewijzigd:

A

Na artikel 5 wordt een artikel ingevoegd luidende:

Artikel 5a

1. De bedragen, genoemd in deze verordening, worden met ingang van 1 januari 2020 ieder jaar per 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.
2. De ontwikkeling van de consumentenprijsindex, bedoeld in het vorige lid, is de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex zoals deze blijkt uit de door het Centraal Planbureau, bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wet voorbereiding van de vaststelling van een Centraal Economisch Plan, laatst uitgebrachte publicatie voor 1 april van het jaar dat vooraf gaat aan het jaar waarop de aanpassing, bedoeld in het vorige lid betrekking heeft.
3. De bedragen die voor enig jaar volgen uit de toepassing van het eerste lid, worden daarna naar boven afgerond op gehele euro's nauwkeurig met uitzondering van het tarief, genoemd in artikel 2b, derde lid, welk tarief naar boven wordt afgerond op gehele eurocenten nauwkeurig.
4. Het bestuur maakt ieder jaar zo spoedig mogelijk na 1 april de bedragen bekend die voortvloeien uit de toepassing van het eerste tot en met het derde lid en vermeldt daarbij tevens de publicatie, bedoeld in het tweede lid, die aan de toepassing van deze leden ten grondslag is gelegd.

Artikel VI

De Verordening tarief inschrijvingen accountantsregister wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 1a

1. Het bedrag, genoemd in artikel 1, wordt met ingang van 1 januari 2020 ieder jaar per 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de consumentenprijsindex voor het kalenderjaar waarop de aanpassing betrekking heeft ten opzichte van deze index in het voorafgaande jaar.
2. De ontwikkeling van de consumentenprijsindex, bedoeld in het vorige lid, is de ontwikkeling van de geharmoniseerde consumentenprijsindex zoals deze blijkt uit de door het Centraal Planbureau, bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wet voorbereiding van de vaststelling van een Centraal Economisch Plan, laatst uitgebrachte publicatie voor

- 1 april van het jaar dat vooraf gaat aan het jaar waarop de aanpassing, bedoeld in het vorige lid betrekking heeft.
3. Het bedrag dat voor enig jaar volgt uit de toepassing van het eerste lid, wordt daarna naar boven afgerond op gehele euro's nauwkeurig.
 4. Het bestuur maakt ieder jaar zo spoedig mogelijk na 1 april het bedrag bekend dat voortvloeit uit de toepassing van het eerste tot en met het derde lid en vermeldt daarbij tevens de publicatie, bedoeld in het tweede lid, die aan de toepassing van deze leden ten grondslag is gelegd.

Artikel VII

Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2020.

B Ontwerpverordening tot wijziging van de Algemene contributieverordening

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;
Gelet op artikel 19, tweede lid, onderdeel g van de Wet op het accountantsberoep;
Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Algemene contributieverordening wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt de zinsnede “Bij aanvang van ieder kalenderjaar” vervangen door: Op 1 januari van ieder kalenderjaar.
2. Het vijfde lid komt te luiden:
5. Een wijziging van de indeling in contributiegroepen geschiedt per eerste van de maand waarin de wijziging die aanleiding geeft tot een indeling in een andere contributiegroep zich heeft voorgedaan, mits deze is doorgegeven binnen drie weken nadat deze heeft plaatsgevonden. Wijzigingen die niet binnen drie weken zijn doorgegeven, geschieden per eerste van de maand volgend op het doorgeven van de wijziging. De toepassing van de vorige volzinnen leidt niet tot een verrekening met de contributie die een lid verschuldigd is op grond van de contributiegroep waarin het lid is ingedeeld op 1 januari van het jaar waarin een wijziging van de indeling in een contributiegroep zich voordoet.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2020

C Ontwerpverordening tot wijziging van de Verordening op de beroepseed voor accountant

De ledenvergadering van de Nederlandse beroepsorganisatie van accountants;
Gelet op de artikelen 3, onderdeel a en c en 19, eerste lid, van de Wet op het accountantsberoep;
Stelt de volgende verordening vast:

Artikel I

De Verordening op de beroepseed voor accountants wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 3, eerste tot en met het vijfde lid wordt 'binnen drie maanden' vervangen door: binnen zes maanden.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op de eerste dag na die van bekendmaking.

Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



Antonio Vivaldistraat 2
1083 HP Amsterdam
Postbus 7984
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01
E nba@nba.nl
I www.nba.nl