

Bonus en dividendverbod NOW 1, NOW 2 en 3

REGELING	NOW 1.0 ¹						NOW 2.0 en 3.0					
	Bonus	Ref (artikel)	Dividend*	Ref (artikel)	Inkoop eigen aandelen	Ref (artikel)	Bonus	Ref (artikel)	Dividend	Ref (artikel)	Inkoop eigen aandelen	Ref (artikel)
<u>Concernregeling of individuele aanvrager (geen deel van concern uitmakend)</u>												
Aanvrager	V		V		V		X-2	17-1 (NOW 2.0); 14-1 (NOW 3.0)	X-2	17-1 (NOW 2.0); 14-1 (NOW 3.0)	X-2	17-1 (NOW 2.0); 14-1 (NOW 3.0)
Elke andere NL maatschappij binnen het concern of elke buitenlandse maatschappij met SV-loon in NL, tevens aanvrager binnen NOW regeling)	V		V		V		X-2	17-1 (NOW 2.0); 14-1 (NOW 3.0)	X-2	17-1 (NOW 2.0); 14-1 (NOW 3.0)	X-2	17-1 (NOW 2.0); 14-1 (NOW 3.0)
Elke NL of buitenlandse (met of zonder NL SV loon) maatschappij binnen het concern geen aanvrager binnen NOW-regeling	V		V		V		V		V		V	

¹ Ervan uitgaande dat GEEN NOW 2 dan wel NOW 3 wordt aangevraagd. Als tevens NOW 2 en/of 3 wordt aangevraagd gelden de voorwaarden van NOW 2 en/of 3.

Bonus en dividendverbod NOW 1, NOW 2 en 3

REGELING	NOW 1.0 ²						NOW 2.0 en 3.0					
	Bonus	Ref (artikel)	Dividend*	Ref (artikel)	Inkoop eigen aandelen	Ref (artikel)	Bonus	Ref (artikel)	Dividend	Ref (artikel)	Inkoop eigen aandelen	Ref (artikel)
Werkmaatschappijregeling												
Aanvrager	X-1	6a.d	X-1	6a.d	X-1	6a.d	X-3	17-3 (NOW 2.0); 14-3 (NOW 3.0)	X-3	17-3 (NOW 2.0); 14-3 (NOW 3.0)	X-3	17-3 (NOW 2.0); 14-3 (NOW 3.0)
Uiteindelijke NL of buitenlands groepshoofd	X-1	6a.d	X-1	6a.d	X-1	6a.d	X-3	17-3 (NOW 2.0); 14-3 (NOW 3.0)	X-3	17-3 (NOW 2.0); 14-3 (NOW 3.0)	X-3	17-3 (NOW 2.0); 14-3 (NOW 3.0)
Elke andere NL maatschappij of buitenlandse maatschappij binnen het concern	V	6a.d	X-1	6a.d	X-1	6a.d	V	17-3 (NOW 2.0); 14-3 (NOW 3.0)	X-3	17-3 (NOW 2.0); 14-3 (NOW 3.0)	X-3	17-3 (NOW 2.0); 14-3 (NOW 3.0)

*

X = niet toegestaan

V = toegestaan

Bonus en dividendverbod NOW 1, NOW 2 en 3

UITLEG

NOW 1 algemeen

Aanvankelijk was er in de NOW 1 geen verbod op het uitkeren van bonussen of dividend en het inkopen van eigen aandelen. Gaandeweg de looptijd van de NOW 1 is de regeling uitgebreid met de mogelijkheid om een aanvraag als werkmaatschappij te doen als de groep waarvan de werkmaatschappij onderdeel uitmaakt geen 20% omzetzaling realiseert maar een individuele werkmaatschappij binnen deze groep wel. Met de introductie van die mogelijkheid is er – als voorwaarde hiervoor - ook een verbod gekomen op het uitkeren van bonussen of dividend en het inkopen van eigen aandelen.

1 NOW 1 werkmaatschappijregeling

Voor de NOW 1 geldt alleen een bonus- en dividend verbod, en een verbod op het inkopen van eigen aandelen, wanneer er een aanvraag op werkmaatschappijniveau wordt gedaan. Het dividendverbod en het verbod om eigen aandelen in te kopen geldt voor het hele internationale concern. Ook voor de buitenlandse bedrijfsonderdelen. Dit is dus een heel breed verbod. Het bonusverbod geldt voor de directie of het bestuur (de beleidsbepalers van de) van de NOW aanvragende entiteit en het uiteindelijke NL of buitenlandse groepshoofd.

Overigens maakt het voor het bonusverbod niet uit wie de bonus uiteindelijk betaalt. Het bestuur van de NOW-aanvragende entiteit en het uiteindelijke NL of buitenlandse groepshoofd mag geen bonus ontvangen (in lijn met artikel 3 NOW 2) met betrekking tot 2020 (en 2021 indien ook NOW 3, 4 en/of 5 wordt aangevraagd (zie ook FAQ B10).

NOW 2 en NOW 3 algemeen

In de NOW 2 en NOW 3 is er verschil gemaakt tussen een aanvraag op concernniveau (standaard-vorm) en een aanvraag op werkmaatschappijniveau:

2 NOW 2 en NOW 3 Aanvraag op concernniveau

Wanneer de aanvrager voor de berekening uitgaat van de omzetzaling op concernniveau en de drempel van artikel 17 lid 2 NOW 2 dan wel artikel 14 lid 2 NOW 3 wordt overschreden, geldt het verbod alleen voor de aanvragende bedrijfsonderdelen zelf. Ieder bedrijfsonderdeel binnen een concern die NOW aanvraagt mag dus geen bonussen en dividend uitkeren. Niet intern aan het eigen bestuur maar ook niet aan de (buitenlandse) moeder. Echter een bedrijfsonderdeel dat zelf geen NOW heeft aangevraagd, mag wel bonussen en dividend uitkeren. Een bedrijfsonderdeel dat geen SV-loon in Nederland heeft en dus zelf ook nooit een aanvraag voor de NOW kan doen, kan dus altijd bonussen/dividend uitkeren en eigen aandelen inkopen. Omdat het zelf geen NOW aanvraagt, is het bedrijfsonderdeel niet aan dit verbod gehouden voor zover het betalingen van bonussen aan de eigen directie betreft. Een bedrijfsonderdeel dat geen NOW aanvraagt mag echter geen bonussen uitkeren aan de directie van een NOW aanvragende entiteit (zie ook FAQ B10).

3 NOW 2 en NOW 3 Aanvraag op werkmaatschappijniveau

Wanneer het concern geen 20% omzetzaling heeft maar een individuele werkmaatschappij binnen het concern wel 20% of meer omzetzaling heeft, gelden dezelfde voorwaarden als bij de NOW1. Het dividendverbod en het verbod om eigen aandelen in te kopen geldt voor het hele internationale concern. Ook voor de buitenlandse bedrijfsonderdelen. Dit is dus een heel breed verbod. Het gehele concern moet zich dan aan dit verbod houden. Ook de bedrijfsonderdelen die niet zelf aanvragen en ook de bedrijfsonderdelen die geen SV-loon in Nederland hebben. De gedachte hierachter is dat wanneer er een werkmaatschappij NOW nodig heeft terwijl de rest van het concern nog wel goed genoeg draait, het bedrijf zelf eerst de verliezen van de werkmaatschappij(en) dient op te vangen en dus vanuit die maatschappelijke verantwoordelijkheid geen dividend uitkeert of eigen aandelen inkoopt.

Het bonusverbod geldt voor de directie of het bestuur (de beleidsbepalers van de) NOW aanvragende entiteit en het uiteindelijke NL of buitenlandse groepshoofd. Overigens maakt het voor het bonusverbod niet uit wie de bonus uiteindelijk betaalt. Het bestuur van de NOW-aanvragende entiteit en het uiteindelijke NL of buitenlandse groepshoofd mag geen bonus ontvangen (in lijn met artikel 3 NOW 2) met betrekking tot 2020 (en 2021 indien ook NOW 3, 4 en/of 5 wordt aangevraagd (zie ook FAQ B10).