



Voorbeelduitwerking PE-portfolio

Intern Accountant

Functie

Ik ben intern accountant en werkzaam als auditmanager voor een Nederlands beursfonds. In mijn audit charter is onder andere vastgelegd dat mijn belangrijkste werkzaamheden bestaan uit de controle van de jaarrekening en internal audits.

Werkzaamheden

Voor mijn teamleden ben ik het eerste aanspreekpunt voor vaktechnische zaken en ik begeleid ze bij hun dagelijkse werkzaamheden.

Er is toenemende aandacht voor fraude binnen onze organisatie, dat is ook in ons auditplan opgenomen. Dat houdt in, dat ik mijn teamleden meer zal aanspreken over vaktechnische aspecten van Fraude, maar ze ook actief moet aansturen op fraude. De leiding van de afdeling en de organisatie zal mij ook aanspreken op dit aspect.

Leerdoelen

- Meer kennis hebben van de relevante regelgeving rond Fraude, zoals Standaard 240 en 250.
- Inzicht krijgen in de achtergronden en drijfveren van fraudeurs.
- Kennis vergroten op het gebied van onderzoek van soft controls.
- Interviewtechnieken verbeteren.
- Praktische tips hebben hoe je het thema fraude het best kunt inpassen in je bestaande werkwijze.

PE-activiteiten

- Kennis fraude: Cursus Intern accountants en fraude
- Achtergronden fraudeurs: Cursus De psychologie van het frauderen
- Soft controls: Cursus Audit van soft controls
- Interviewtechniek: Eendaagse training interviewtechniek
- Praktische tips

Gewerkt aan leerdoelen

- Cursus intern accountants en fraude gevolgd
- Cursus de psychologie van het frauderen gevolgd
- Cursus Audit van soft controls gevolgd
- Eendaagse training interviewtechnieken gevolgd en in praktijk toegepast

Behaalde leerresultaten

Meer kennis van fraude

Situatie: Leidinggevende binnen een organisatie waar steeds meer aandacht voor fraude is.

Taak: Als leidinggevende mensen actief aansturen op fraude.

Actie: Cursus intern accountants en fraude en cursus De psychologie van het frauderen gevolgd.

Resultaat: Herkennen van signalen van fraude, kennis handreiking 1112 Persoonsgerichte onderzoeken

Reflectie: Auditplan anders ingevuld met name extra aandacht voor fraude. Goed inzicht gekregen hoe je fraude kunt inpassen in je auditplan.

Achtergronden en drijfveren van fraudeurs: Invloed van de bestaande interne regels, nut van handhavende maatregelen

Situatie: Herkennen nut van handhavende regels en de invloed van bestaande regels op fraude.

Taak: Aanspreekpunt van de organisatie op dit punt en zeker voor mijn teamleden.

Actie: Cursus De psychologie van het frauderen gevolgd.

Resultaat: Kennis van handreiking 1112 Persoonsgerichte onderzoeken.

Reflectie: Door de gevolgde cursus heb ik een duidelijker beeld van de maatregelen en wat zij wel en niet doen ten aanzien van fraude. Ook voor het volgende jaar wil ik bij blijven op het gebied van fraude.

Soft controls: Methode hoe je soft controls kunt onderzoeken

Situatie: Aandacht moeten besteden aan soft controls in de audit.

Taak: Methode ontwikkelen hoe je soft controls kunt onderzoeken

Actie: Cursus Audit van soft controls gevolgd

Resultaat: Beter begrijpen hoe je een audit soft controls kan uitvoeren

Reflectie: Zou graag een vervolgcursus willen volgen, omdat ik resultaten beter wil kunnen onderbouwen en bespreken.

Interviewtechniek: Luisteren-samenvatten-doorvragen, confronteren met tegenstrijdigheden, achterhalen drijfveren

Situatie: Leidinggevende van een team

Taak: Team actief begeleiden bij dagelijkse werkzaamheden

Actie: Praktisch ingestoken training interviewtechnieken gevolgd

Resultaat: Beter in gesprekken met teamleden

Reflectie: Met de verworven technieken is het voor mij als leidinggevende makkelijker om mijn team aan te sturen. Ik weet hoe ik kan luisteren, ook in lastigere situaties voel ik mij nu zekerder in de aansturing van mijn team. Het is voor mij makkelijker om teamleden de ruimte te geven. Ik wil zeker door gaan met dit soort praktische trainingen om nog beter te worden als leidinggevende.