

# OVERZICHT V/M DIVERSITEIT 2019-2021

## PERCENTAGE VROUWEN BINNEN NBA-BEROEPSORGANISATIE GROEIT



### NBA STANDPUNT

'Meer inclusie en diversiteit bij bedrijven, accountantsorganisaties en de eigen organisatie is fair, noodzakelijk, logisch en slim'



### FOCUS

Gender en vanaf 2021 culturele diversiteit



### ACTIES

Acties ter bevordering percentage vrouwen binnen de beroepsorganisatie:

1. Introductie norm: percentage vrouwen (of mannen) in NBA gremia minimaal 30%;
2. Charter 'Talent naar de top': top organisatie (management team) 50% vrouw;
3. Start genderneutraal formuleren van alle uitingen van de NBA;
4. Aanpassing vacatureteksten NBA-gremia om leden met andere achtergrond dan zittende aan te trekken;
5. Overlegstructuur met first 9 accountantskantoren;
6. Jaarlijks Woman leadership event en oprichting eigen community op het NBA Community Platform.

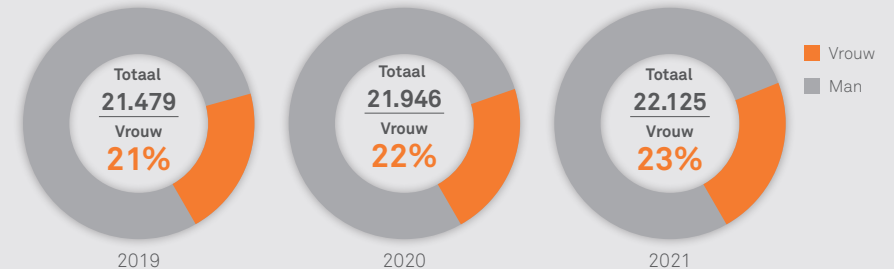
Meer informatie  
en links

**Danie Duzant**

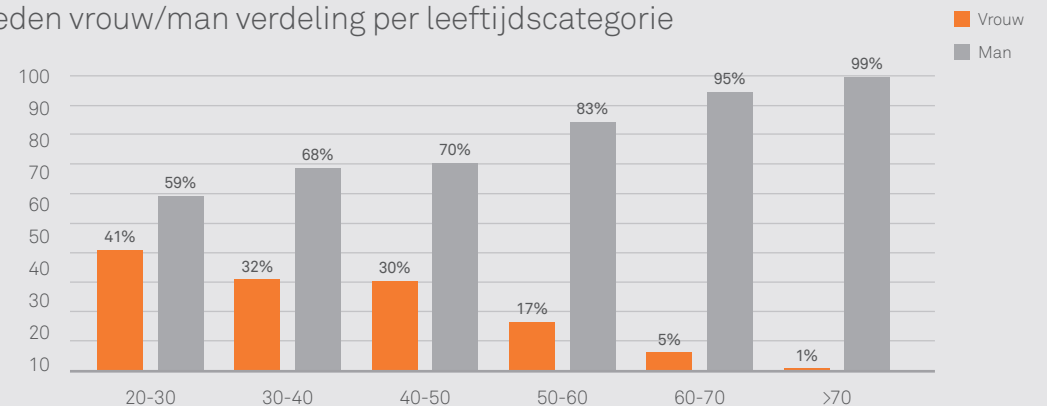
Projectleider Meer Diversiteit

E-mail: d.duzant@nba.nl - Tel: 06 52005069

NBA-leden



Leden vrouw/man verdeling per leeftijdscategorie



NBA-young profs

	totaal	% vrouw
2020	7.790	33%
2021	7.960	33%

NBA-gremia\*

	2019	2020	2021
Totaal	259	231	290
% vrouw	28%	29%	30%

NBA bestuur



NBA MT 2020



\* NBA gremia: door het bestuur ingestelde commissies en adviesorganen, overige stuur- en werkgroepen en Platformen, NBA bestuur en ledengroepbesturen