



Volgende stap naar een nieuwe governance

Vitale gemeenschap en centrum van beroepsontwikkeling

Met de meerjarenvisie 'Een beroep met toekomst' heeft de NBA in 2018 de ambities voor de komende jaren neergelegd. Ambities gericht op ontwikkeling en vernieuwing van het beroep. Een vernieuwing die vraagt om een andere cultuur en structuur en een beroepsorganisatie die dit faciliteert. Op de NBA-ledenvergadering van 14 december 2020 stemden accountants in met de NBA Governance en de invoering van faculties en communities. Op deze pagina meer informatie over het traject er naar toe en aanvullende informatie zoals uitlegvideo's, voorbeelduitwerkingen en FAQs.

Nieuws

Samenvatting ontvangen reacties, vragen en zienswijzen op governance voorstellen

27 november 2020 - Wat vinden -groepen- leden van de voorstellen en waar vragen zij aandacht voor?

[Ga naar nieuwsbericht »](#)

Ontvangen zienswijzen van leden

27 november 2020 - Twee leden hebben hun zienswijze op de governance voorstellen van de NBA ingediend.

[Ga naar zienswijzen »](#)

Reactie AiB-bestuur op governance voorstellen NBA

24 november 2020 - Op naar een nieuw NBA! Transitie van ledengroep naar faculties en communities - Impact voor Accountant in Business.

[Ga naar artikel »](#)

LOA-bestuur: 'Nieuwe governance is uitstekend initiatief om ledenbinding te vergroten'

18 november 2020 - De governance-voorstellen van de NBA zijn door het LOA-bestuur positief ontvangen.

[Ga naar artikel »](#)

Reactie LIO-bestuur op de governance voorstellen van de NBA

18 november 2020 - Het LIO-bestuur staat positief tegenover de governance voorstellen van de NBA en steunt deze.

[Ga naar artikel »](#)

Faculty Ethiek, Cultuur & Gedrag: 'Dit is de hartslag van het beroep'

11 november 2020 - Interview met Endymion Struijs en Margreet Kloppenburg over de pilot die de Faculty heeft doorlopen.

[Artikel op Accountant.nl »](#)

Veelgestelde vragen

- 1. Wat willen we bereiken met de nieuwe governance?** >
- 2. Wat houdt de transitieperiode in voor de ledengroepen?** >
- 3. Wat betekent de transitieperiode voor de afdelingen en kringen?** >
- 4. Wat betekent de transitieperiode voor de commissies?** >
- 5. Wanneer zijn alle commissies opgeheven?** >
- 6. Wat zijn de gevolgen van de governance-plannen voor de PBO-taken?** >
- 7. Hoe komt de pluriformiteit van het beroep tot zijn recht binnen de nieuwe governance?** >
- 8. Wat zijn de gevolgen van de nieuwe governance voor de contributie?** >
- 9. Wat zijn de financiële gevolgen van de governance-plannen?** >

10. **Waarom beginnen we nu pas met de invoering van de nieuwe governance?** >
11. **Hoe zorgen we er voor dat we meer leden bij de governance betrekken?** >
12. **Wat betekent de governance voor de ledenvergadering en het algemeen bestuur?** >
13. **Op welke manier zijn de ledengroepbesturen betrokken geweest bij de voorstellen?** >
14. **Wat vinden de ledengroepbesturen van de voorstellen?** >
15. **Wat wordt de samenstelling van de facultybesturen?** >
16. **De NBA kent een grote groep betrokken leden. Wat vinden zij van de voorstellen?** >
17. **In de voorstellen is niets te lezen over belangenbehartiging. Hoe blijft deze gewaarborgd?** >
18. **Welke gevolgen hebben de voorstellen voor de werkdruk voor de bestaande commissieleden?** >
19. **Zijn communities gekoppeld aan een faculty?** >
20. **Kan iedereen deelnemen aan communities?** >
21. **Hoe komt fellowship terug in deze voorstellen?** >
22. **Welke rol spelen de grote kantoren in de nieuwe governance?** >
23. **Krijg ik straks PE-punten als ik deelneem aan een community?** >
24. **Hoe is de nieuwe governance tot stand gekomen?** >
25. **Hoe is het toezicht op de communities geregeld?** >
26. **Wat wordt er van leden verwacht in de nieuwe governance?** >
27. **Worden leden straks verplicht om deel te nemen aan faculties, communities of het platform?** >
28. **Waarom nemen ook niet-leden zitting in de facultybesturen?** >
29. **Hoe kunnen leden in de nieuwe governance hun invloed uitoefenen op het beleid van de NBA?** >
30. **Hoe gaan de faculties om met de pluriformiteit in onze beroepsgroep?** >
31. **Hoe verhouden communities en commissies zich tot elkaar?** >
32. **Hoe is in de nieuwe governance rekening gehouden met mkb-accountants?** >
33. **Hoe wordt gewaarborgd dat de faculties zich voldoende richten op mkb-accountants?** >
34. **Hoe kunnen mkb-accountants zich organiseren in de nieuwe governance?** >

- 35. Hoe kunnen de Young Profs zich in de nieuwe governance organiseren? >
- 36. Ook niet-leden kunnen lid worden van een community. Heeft dit gevolgen voor toezicht, tuchtrecht en het accountantsregister? >
- 37. Er komen diverse faculties. Worden onderwerpen die niet direct binnen het terrein van een van de faculties vallen, (zoals circulaire economie) door de NBA opgepakt? >
- 38. Blijft de contributiegroep "post-actieven" bestaan? >
- 39. Waarom is er gekozen voor het opheffen van de ledengroepen en niet voor het uitbreiden van ledengroepen? >
- 40. Als straks de bepalingen over de ledengroepen in de Wet op het accountantsberoep (Wab) komen te vervallen, worden daaropvolgend de faculties in die wet benoemd? >
- 41. Welke veranderingen vinden er op het NBA-bureau plaats als gevolg van deze voorstellen? >
- 42. Op welke onderwerpen gaan de faculties zich richten? >

Contact



Axel Vieth

Strategisch Programmamanager

a.vieth@nba.nl
