



---

# Tweederde mkb-accountantskantoren aan de slag met verbetering controlepraktijk

19 juli 2016

**Tweederde (63 procent) van de 340 mkb-accountantskantoren met een controlevergunning is gestart met de invoering van een reeks verbetermaatregelen voor de controlepraktijk.**

Dat blijkt uit de NBA Monitor Publiek Belang, waarvoor de kantoren met een 'niet-oob-vergunning' zich in de eerste helft van 2016 aanmeldden. Ruim de helft van deze mkb-kantoren (55 procent) ligt op schema met de verbetermaatregelen voor de sector.

Sinds oktober 2015 zijn de accountantskantoren met een niet-oob-vergunning - individueel en collectief - aan de slag met een reeks van maatregelen voor de verbetering van de mkb-controlepraktijk. Met de deelname aan de NBA Monitor geven de betreffende kantoren aan dat zij uit eigen beweging de verantwoordelijkheid hebben genomen om verbeteringen in hun organisatie door te voeren conform het rapport *In het publiek belang: Het kan echt beter!*. Ook geven zij aan in hoeverre de implementatie op schema ligt volgens de fasering tot eind 2018. Maatregelen waarmee kantoren als eerste aan de slag zijn gegaan:

- In de arbeidsmarktprofieling, aandacht voor professioneel-kritische instelling en kwaliteit
- Opdrachtgeverschap door het hoogste relevante toezichtsorgaan of bestuursorgaan

## Aankomende periode

Om kennisuitwisseling en het leereffect rond de implementatie te versnellen, zorgen sectororganisaties – waaronder NBA, SRA, Novak – voor gezamenlijke begeleiding van de mkb-kantoren. In de aankomende periode richten de kantoren zich vooral op:

- Monitoring van organisatiecultuur en eventuele extra maatregelen voor cultuurverandering

- Beloningsbeleid
- Beleggingsbeleid voor partners
- Kwaliteitsindicatoren voor kwaliteitsbeheersingssystemen

Dertien kantoren gebruiken de zogeheten NBA-cultuurmeter om hun organisatiecultuur in kaart te brengen. De NBA en SRA ontwikkelden samen ook een cultuurscan voor SRA-leden, die inmiddels door vijftig kantoren wordt ingezet.

## NBA redelijk op schema

Sinds de formele vaststelling in een Verordening op de beroepseed afgelopen mei, kunnen NBA-leden persoonlijk een beroepseed afleggen aan NBA-vertegenwoordigers. Ruim twaalfhonderd leden deden dat tot nu toe. De invoering van een aantal andere maatregelen waarvoor het initiatief bij de NBA ligt, duurt langer dan verwacht. Dit houdt verband met aangekondigde wetswijzigingen, die pas in het najaar bekend zijn. Ter ondersteuning van - voornamelijk mkb- leden in het openbaar beroep, publiceert de NBA na de zomer rapporten over pensioenen en goodwill.

## Grote kantoren

De accountantskantoren met een AFM-vergunning die organisaties van openbaar belang (oob) controleren, hebben gemiddeld genomen 92 procent van alle maatregelen doorgevoerd. Bij acht van de negen oob-kantoren functioneert een raad van commissarissen. Er is sprake van een lichte achterstand in de doorvoering van clawback-regelingen.

	Kantoor	Op schema	Totale traject
1	Deloitte	100%	98%
2	KPMG	98%	98%
3	PwC	98%	98%
4	Grant Thornton	98%	96%
5	Accon AVM	91%	92%
6	Mazars	91%	88%
7	EY	93%	86%
8	BDO	88%	84%
9	Baker Tilly Berk	81%	80%

*De NBA Monitor Publiek Belang meet op basis van 'self-assessment' hoe ver kantoren op schema zijn met de 'deelmaatregelen' en de volledige implementatie (peildatum: juli 2016).*

## ‘We letten op de impact’

De invoering van het verbeterplan voor de grote kantoren is halverwege, en mkb-kantoren zijn een begin dit jaar gestart. NBA-voorzitter Pieter Jongstra: ‘Ik heb vertrouwen in een voorspoedige afronding. Maar uiteindelijk is de impact op lange termijn belangrijker dan de invoering zelf. Daar blijven we goed op letten’.

### **Over In het publiek belang**

- Het verbeterplan van de accountantsector: met 53 maatregelen voor de verbetering van de kwaliteit en onafhankelijkheid van de accountantscontrole.
- Duur verbetertraject: 2014 tot 2018. De voortgang is in de NBA Monitor ‘Publiek Belang’ te volgen. Kantoren en de NBA geven door ‘self-assessment’ aan of de maatregelen zijn doorgevoerd.
- Voor de implementatie zijn verantwoordelijk: oob kantoren (negen grote kantoren), niet-oob kantoren (340 kleinere kantoren) en de NBA. In september 2014 zijn de oob kantoren en de NBA gestart. In 2016 startten de niet-oob-kantoren onder de noemer

*Het kan echt beter!* met een aangepaste reeks maatregelen, volgens een eigen tijdsplan.

- Een regiegroep - met vertegenwoordigers van het NBA-bestuur, de kantoren en de NBA-directie bewaakt de voortgang - leidt de implementatie vanuit de beroepsorganisatie.