



# Verbeterplan accountancy op schema, ook kleinere kantoren van start

15 januari 2016

**De negen grote accountantskantoren liggen vrijwel op schema met de implementatie van maatregelen uit het verbeterplan voor de accountantssector. Dat blijkt uit de jongste kwartaalupdate van de online NBA Monitor Publiek Belang.**

Vanaf januari 2016 toont de monitor ook de voortgang bij circa 370 kleinere en middelgrote accountantskantoren met AFM-vergunning. Deze starten met een versie van de maatregelen gericht op het niet-oob-domein.

	<b>Kantoor</b>	<b>Percentage op schema</b>	<b>Percentage afgerond totale traject</b>
<b>1</b>	KPMG	100	92
<b>2</b>	Deloitte	100	86
<b>3</b>	GT	100	80
<b>4</b>	Accon AVM	100	78
<b>5</b>	Mazars	100	63
<b>6</b>	PwC	96	94
<b>7</b>	BDO	96	57
<b>8</b>	Baker Tilly Berk	88	53
<b>9</b>	EY	84	69



## Oob-kantoren

De accountantskantoren met een AFM-vergunning voor het mogen controleren van organisaties van openbaar belang (oob's) liggen vrijwel geheel (gemiddeld voor 96 procent) op schema met de invoering van de maatregelen uit het rapport *In het publiek belang*. Bij de controle van oob's geven alle negen oob-kantoren inmiddels uitgebreide controleverklaringen af.

Instelling van een onafhankelijke RvC is één van de 53 maatregelen uit het in september 2014 gepubliceerde rapport. Acht oob-kantoren hebben een raad van commissarissen benoemd, of de bestaande raad uitgebreid met externe leden. Sinds de vorige update hebben Grant Thornton en Baker Tilly Berk twee externe commissarissen benoemd en Mazars drie.

BDO heeft als enige oob-kantoor nog geen namen bekend gemaakt, maar verwacht dit op korte termijn te doen. De deadline hiervoor is eind januari. De 'big four' hebben al eerder bericht over de samenstelling van hun externe RvC's. Baker Tilly Berk is nog niet klaar met het vastleggen van promotie- en benoemingsbeleid op basis van kwaliteit. EY is nog bezig met de evaluatie van haar beleid voor controlepartners die niet voldoen aan kwaliteitseisen. Wel zijn alle oob-kantoren klaar met de gevraagde evaluatie van beloningssystemen.

## Niet-oob-kantoren

Voor de invoering bij de circa 370 niet-oob-accountantskantoren met AFM-vergunning heeft een werkgroep met vertegenwoordigers van kantoren, serviceorganisaties en NBA de maatregelen uit het verbeterplan opnieuw geformuleerd en schaalbaar gemaakt.

Net als bij de oob-kantoren zijn de diverse maatregelen opgedeeld in stappen en gekoppeld aan deadlines. De eerste deadline voor enkele maatregelen is 30 juni 2016. Om de voortgang van de invoering ook voor deze groep kantoren zichtbaar te maken is de NBA Monitor Publiek Belang aangepast.

De niet-oob-kantoren kunnen hierin zelf aangeven of ze willen deelnemen aan de online monitor. Deelname betekent dat het betreffende kantoor de maatregelen onderschrijft en via de monitor rapporteert over de voortgang van de invoering. Anders dan bij de negen oob-kantoren wordt de informatie over de niet-oob-kantoren in eerste instantie op geaggregeerd niveau gepresenteerd en niet per individueel kantoor.

## NBA-maatregelen

Voor een deel van de maatregelen uit het verbeterplan ligt het initiatief bij beroepsorganisatie NBA.

Verandering van cultuur staat centraal bij de verbetermaatregelen. Ter ondersteuning presenteerde de NBA in oktober 2015 een instrument voor interne cultuurmeting. Zeven accountantskantoren hebben deze Cultuurmeter inmiddels in gebruik genomen.

De oprichting van een 'accountancy lab' is eind oktober 2015 gerealiseerd. Deze [Foundation for Auditing Research](#) richt zich op academisch onderzoek naar factoren die bepalend zijn voor de controlekwaliteit. Het bestuur van de stichting heeft inmiddels de contouren van een onderzoeksagenda besproken. Ook is een eerste informele bijeenkomst met belangstellende wetenschappers georganiseerd.

In december jl. heeft het NBA-bestuur ingestemd met het actieplan 'Een lerende sector: over accountants, kantoren en de balans tussen leren en handhaven'. Dit actieplan moet leiden tot verbetering van het lerend vermogen in de sector, door kennis te delen over fouten, tekortkomingen en incidenten. In 2016 wordt dit actieplan verder uitgewerkt. Daarbij wordt nadrukkelijk samengewerkt met de kantoren.

Voor de overdracht van werkzaamheden bij een wisseling van controlerend accountant heeft de NBA inmiddels een zogenoemde [Handreiking](#) gepubliceerd.

De tekst van de beroepseed voor accountants is na consultatie vastgesteld. De invoering van deze eed is afhankelijk van besluitvorming door de Ledenvergadering van de NBA, medio mei 2016.

*Met deze kwartaalupdate stimuleert de NBA de implementatie van de maatregelen uit het rapport 'In het Publiek Belang'.*